

INFORME ESTADÍSTICO

Escuela de Buen Gobierno

INFORMACIÓN DE OFICIO PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

CAPACITACIONES REALIZADAS EN EL MES DE ABRIL DEL 2023

3293
SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

Informe elaborado por
Abogada Luisa Lizeth Isaula López
Jefa del Departamento de Capacitación
Escuela de Buen Gobierno

Tegucigalpa M. D. C., 03 de mayo del 2023

Índice

Introducción	3
Contexto y Aspectos Legales.....	3
Actividades Desarrolladas	4
Capacitaciones con ONADICI.....	4
Capacitaciones relativas a Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)	5
Capacitaciones relativas a Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)	76
Capacitaciones relativas a Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)	95
Capacitaciones relativas a Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas.....	132
Capacitaciones con ONCAE.....	138
Capacitaciones con DTPC	170
Capacitaciones con DGMA	183
Capacitaciones con Enfoque de Género	187
Conclusiones.....	187

Introducción

La Escuela de Buen Gobierno (EBG), tiene como finalidad impulsar las buenas prácticas de gobierno, la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas y las contrataciones transparentes orientadas a la modernización y simplificación de la gestión pública.

Para el cumplimiento de su finalidad en el mes de abril del 2023, realizó distintas capacitaciones con las direcciones de esta Secretaría de Estado como ser la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Institucional (ONADICI), la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE), Transparencia y Prevención de la Corrupción (DTPC); y la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA).

En este sentido, la EBG trabajó con las direcciones en referencia para el logro del control interno de los recursos de las instituciones públicas hondureñas; compras públicas que observen las exigencias legales y constitucionales de publicidad, transparencia, libre competencia y la igualdad, así como la modernización de la gestión pública para la eficacia y eficiencia, todo ello, en consonancia con los compromisos del Gobierno de la República. En esas importantes labores, la EBG, también trabaja con otras instituciones especialmente del ámbito público institucional.

Contexto y Aspectos Legales

Para darle cumplimiento al PCM 05-2022, se requiere de un esfuerzo de articulación y fortalecimiento institucional de valores para crear una cultura de transparencia, rendición de cuentas, gestión ética orientada al servidor público para generar funcionarios probos, responsables y diligentes efectivos y eficientes, impulsando prioridades y cumpliendo metas de gobierno.

Los servidores públicos en todos sus niveles juegan un rol fundamental por ser el motor de la administración pública y se comprometen a cumplir su gestión con buenos resultados hacia el valor público y la confianza ciudadana.

Además, que la preparación, formación y capacitación del servidor público en temas de transparencia, ética en la gestión, buenas prácticas de gobierno, requiere de una escuela especializada en temas técnicos que permitan facilitar el conocimiento y el sentido de las estrategias de otras unidades de la STLCC como ser en control interno institucional, compras y contrataciones públicas que son base importante para generar valores y transparencia.

En estos temas tan sensibles, la EBG colaborará con las unidades facilitando metodología académica, competencias en el currículum de aprendizaje adecuando la información a una forma didáctica responsable para implementar las temáticas con niveles formativos integrados de lo público a lo técnico teniendo en consideración la inclusión y la justicia social, para estimular y educar en el sentido del comportamiento en valores y ética en todos los ambientes para combatir la corrupción en la función pública y privada buscando el bien común de la sociedad.

Actividades Desarrolladas

La EBG en el mes de abril del presente año desarrolló un total de 42 de capacitaciones lo que se traduce en 3293 servidores públicos capacitados en los temas relativos a las funciones y atribuciones legales de esta Secretaría de Estado.

Capacitaciones con ONADICI

La EBG informa que las actividades que se detallan corresponden al Plan Operativo Anual (POA) de abril, asimismo a una sobre ejecución, debido a la socialización e implementación del nuevo Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) y al cumplimiento de acciones para la recuperación de la Cuenta del Milenio, dando lugar a 30 capacitaciones en su gran mayoría virtuales y presenciales en menor cantidad las cuales fueron dirigidas a 2364 servidores públicos.

Al respecto, es importante tomar en cuenta que el desarrollo de las mismas se dividió en 4 temas que son Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), y Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas, las dos últimas en el marco del cumplimiento de acciones para la recuperación de la Cuenta del Milenio.

Se detallan capacitaciones en el orden referido:

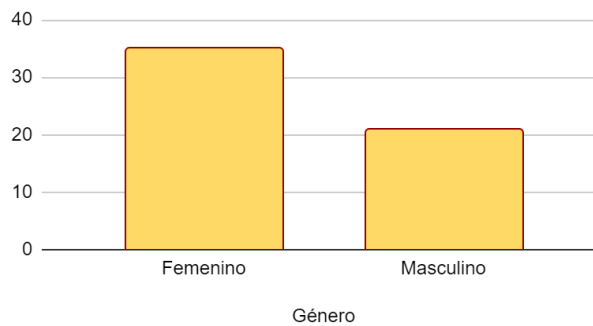
Capacitaciones relativas a Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

Capacitación 1	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	10-abril-2023
Hora	11:00 am - 12 m
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la

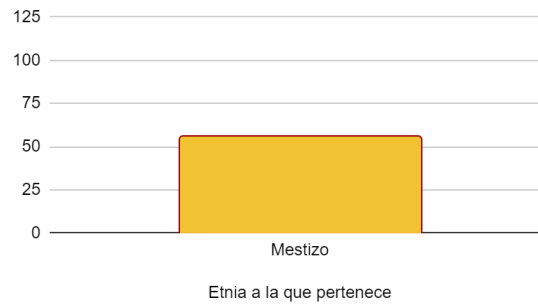
	ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	56
Número de participantes por género	Mujeres: 35 Hombres: 21
Número de participantes por etnia	Mestizo: 56
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1 Colón: 1 El Paraíso: 4 Francisco Morazán: 40 Islas de la Bahía: 1 Olancho: 1 Santa Bárbara: 2 Yoro: 5
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU), Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE) Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD).
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/EUVogQ1PYTNIkAmoHV

	32ldABpsWNnv2L9kQPtOFrS-nxlQ?e=fati2O
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hSW8PDsz1MEONPD8wj8RHygKr5EnwasbDDyxNcnPXmw/edit?usp=share_link

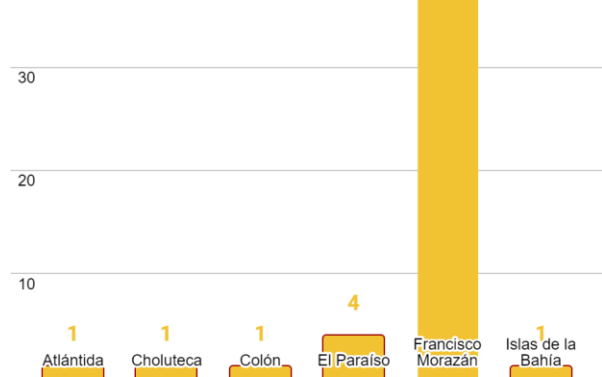
Participación por Género



Participación por etnia




Distribución de participantes por departamento D...



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

46:52

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir


Estructura del MARCI

PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
		NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
		NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
		NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
		NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
		NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

Abogada Lastenia Maritza Díaz ...

JC 36



Jaime Colín... Participantes

Windows Search 26°C Mayorm. soleado 11:34 10/4/2023




Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

01:01:18

Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Jaime Colindres (Invitado) Karen Euceda (Invitado)


Amilcar (Invitado) Nora Suyapa Saucedo (Invitado) Maynor Zavala (Invitado)

AR JA Alex Rico (Invitado) Jenny Avila...

MV IM Michell Vie... Irma Estela ...

MM FV Madelilyn B... FABIO VS (Invitado)

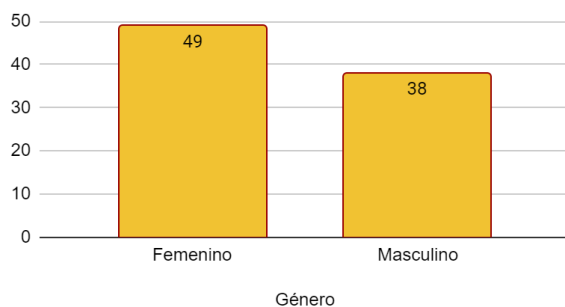
MF 26 María Flore... Participantes



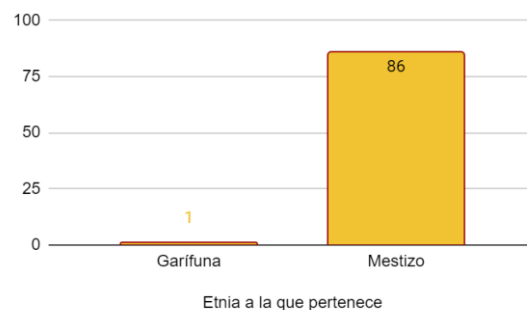
Capacitación 2	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	10-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	87
Número de participantes por género	Mujeres: 49 Hombres: 38
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Mestizo: 86
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 7

	Copán: 7 Cortés: 6 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 65
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD) Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EfdPAi1idhBPK5zAboMeXxABIKUM0UF3j3oDE596mLxgRQ?e=nFINsh
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Os8PQIILT-9MJcfHSs9pN0zSbBiwEpSt9n7yCc9FUuU/edit?usp=share_link

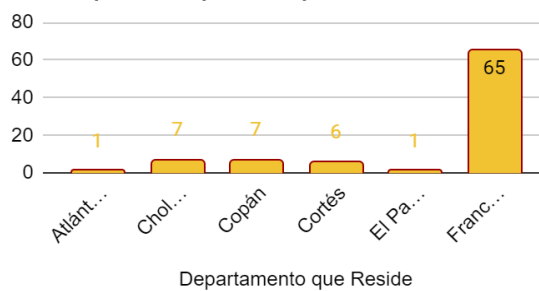
Participación por Género



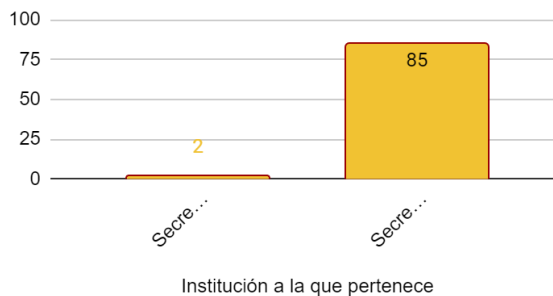
Participación por Etnia



Participación por Departamento



Participación por institución

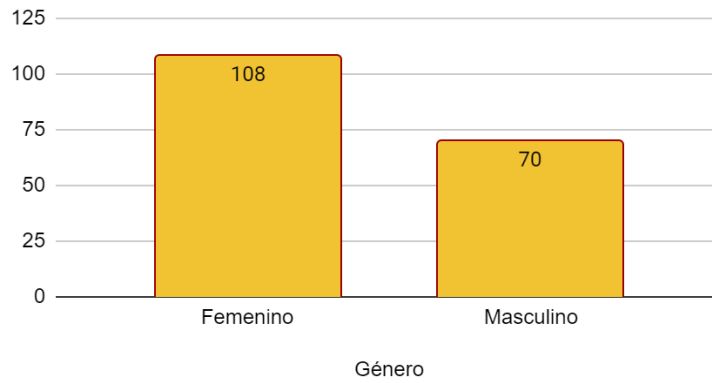


Capacitación 3	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	11-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m

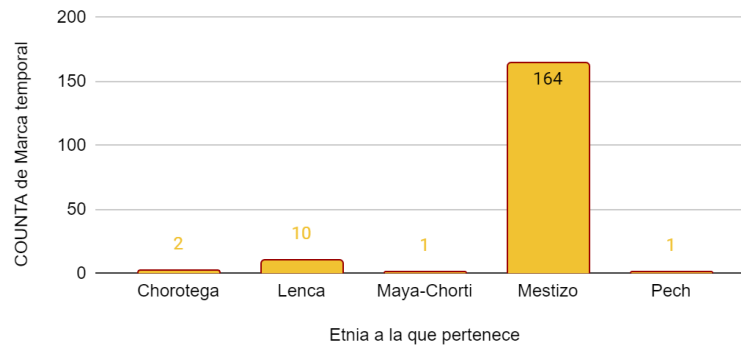
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	178
Número de participantes por género	Mujeres: 108 Hombres: 70
Número de participantes por etnia	Chorotega: 2 Lenca: 10 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 164 Pech: 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 11 Copán: 2 Francisco Morazán: 113 Intibucá: 1 Islas de la Bahía: 1 Ocotepeque: 2 Olancho: 31

	<p>Santa Bárbara: 1</p> <p>Valle: 14</p> <p>Yoro: 1</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Secretaría de Estado en el Despacho de Derechos Humanos (SDH), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN), Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)</p>
Enlace de grabación:	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EXuRGtbzU09EgkyINCsM3oBAtrmZ_Yu3VgP3sizk9Qp5Q?e=D78Zxe</p>
Enlace de lista de asistencia:	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FVazk0RlnEoyNEjO18ljWjQrw9f1knlbrPqDsAH08NM/edit?usp=share_link</p>

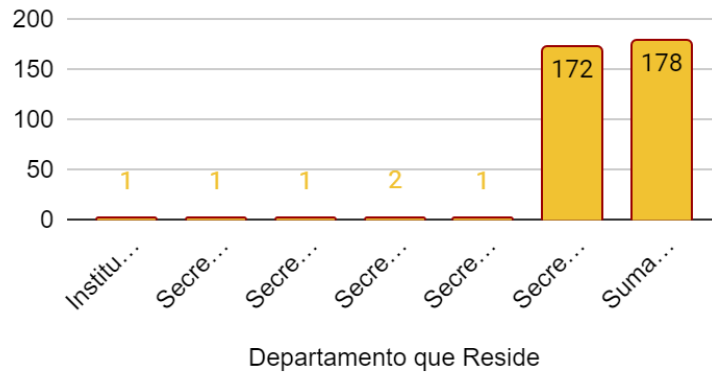
Participación por género



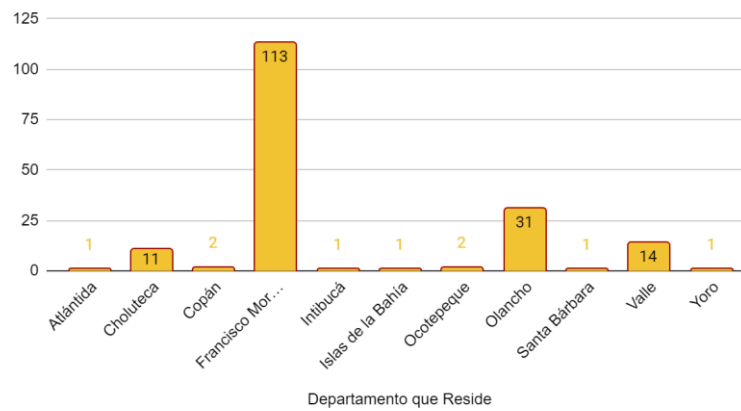
Participación por etnia



Participación por Institución



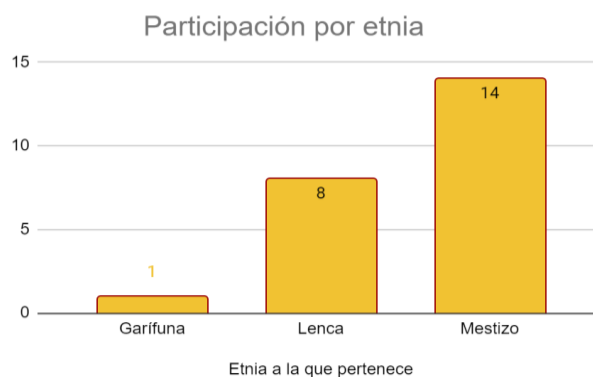
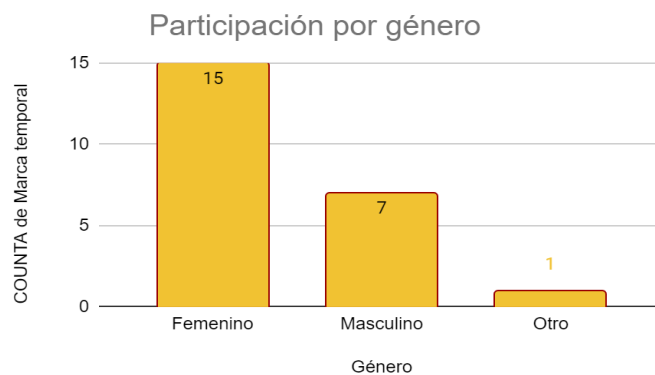
Participación por Departamento



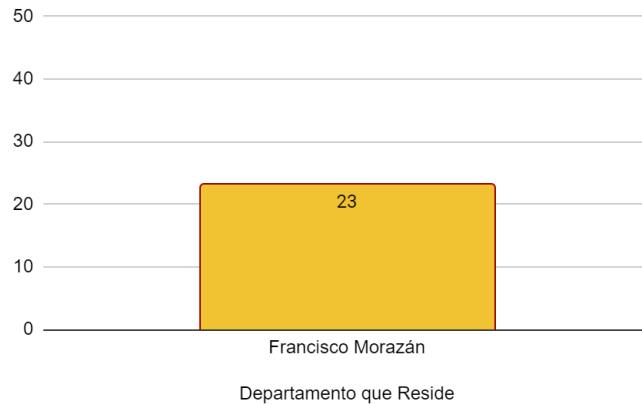


Capacitación 4	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	11-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza
Total, de participantes	23
Número de participantes por género	Mujeres: 15 Hombres: 7 Otro: 1
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 8 Mestizo: 14
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán: 23
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de

	Derechos Humanos (SDH), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL) Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/person/onadici_stlcc_gob_hn/EZz2wfs9MtZDnUW0YC5axw8Bmd7EvxzoYJeejNG4IJmDtA?e=EnCtIU
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JLozEi2sqFP0G2jv81IKhTsKZuN3CLY-IXYhDEFWAm8/edit?usp=share_link



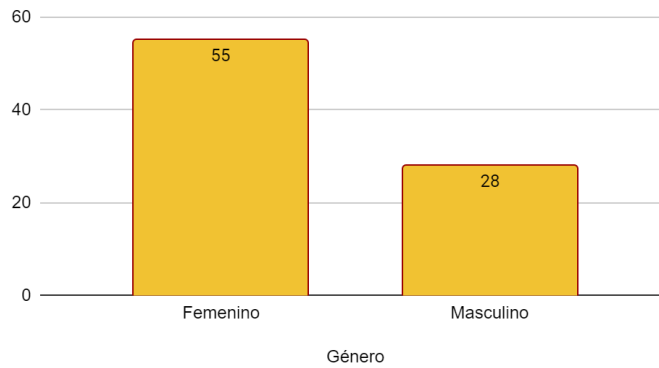
Participación por departamento



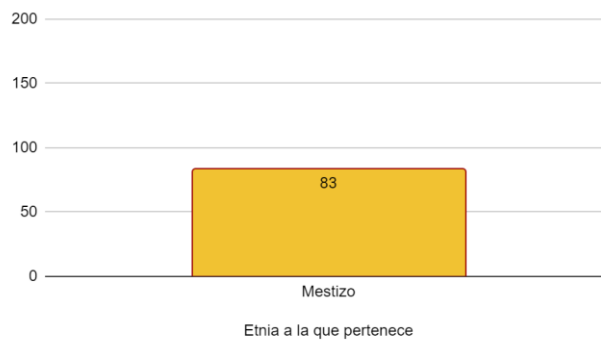
Capacitación 5	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	12-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la

	ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	83
Número de participantes por género	Mujeres: 55 Hombres: 28
Número de participantes por etnia	Mestizo: 83
Número de participantes por departamento	Choluteca: 3 Copán: 2 Cortés: 7 Francisco Morazán: 71
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/person/onadi_ci_stlcc_gob_hn/EWGLAu9cNKxDssdgVIU43J0B-TeBl9Pw5uEvFErxEWIEg?e=e9sx3p
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1j7253Axxu1EbflaOqSRUfF1aZEsh_YyRcomE3FF-rLE/edit?usp=share_link

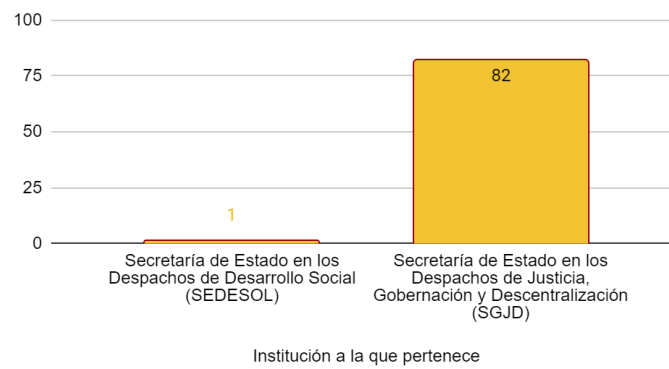
Participación por género



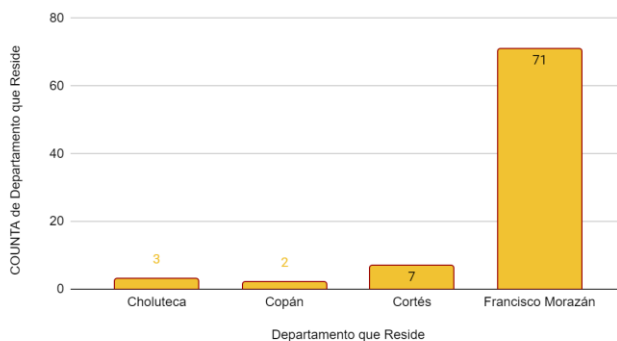
Participación por etnia



Participación por Institución



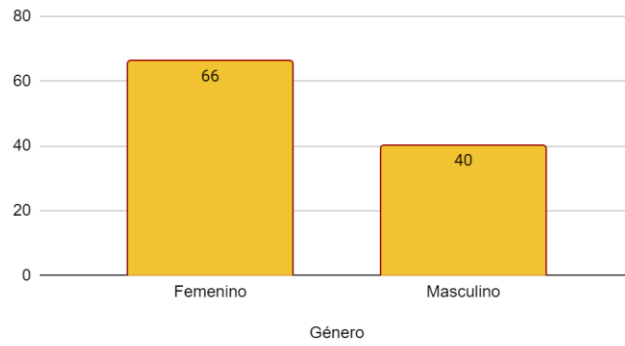
Participación por Departamento



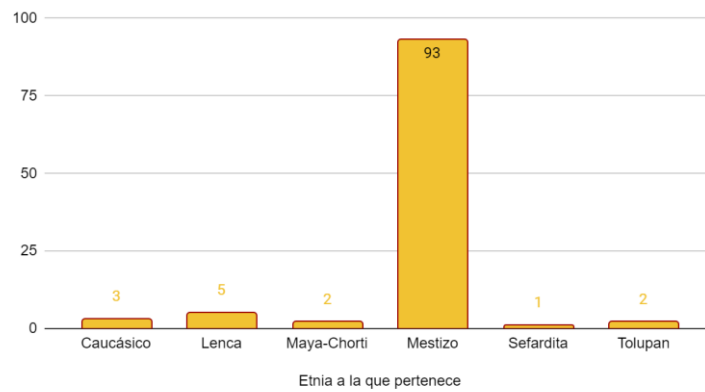
Capacitación 6	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	12-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

Total, de participantes	106
Número de participantes por género	Mujeres: 66 Hombres: 40
Número de participantes por etnia	Caucásico: 3 Lenca: 5 Maya-Chortí: 2 Mestizo: 93 Sefardita: 1 Tolupán: 2
Número de participantes por departamento	Cortés: 20 Francisco Morazán: 82 Yoro: 4
Nombre de las instituciones capacitadas	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/ESvgKY36FsBAuKpOKV89VZwBFOF3bHU6hfqMw3z5iQPySg?e=oRQR0c
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1h6eo7RmACWJGQ51hexAToyUIVrPef0PYsUPAyuokdpg/edit?usp=share_link

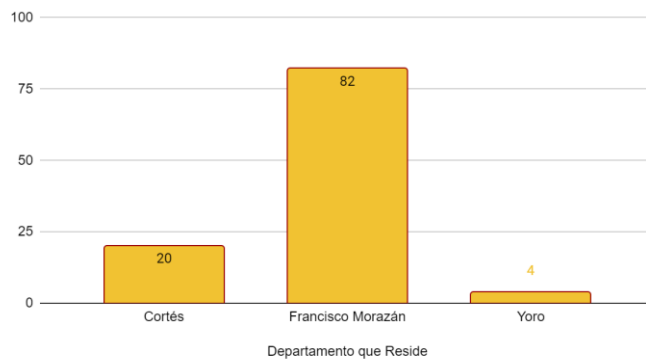
Participación por género



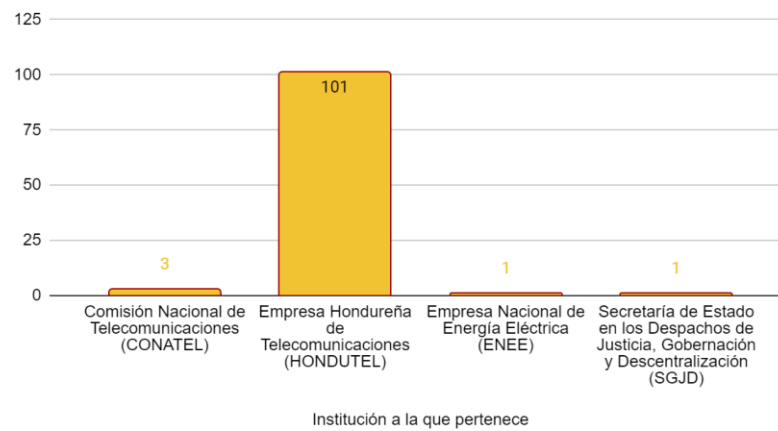
Participación por etnia

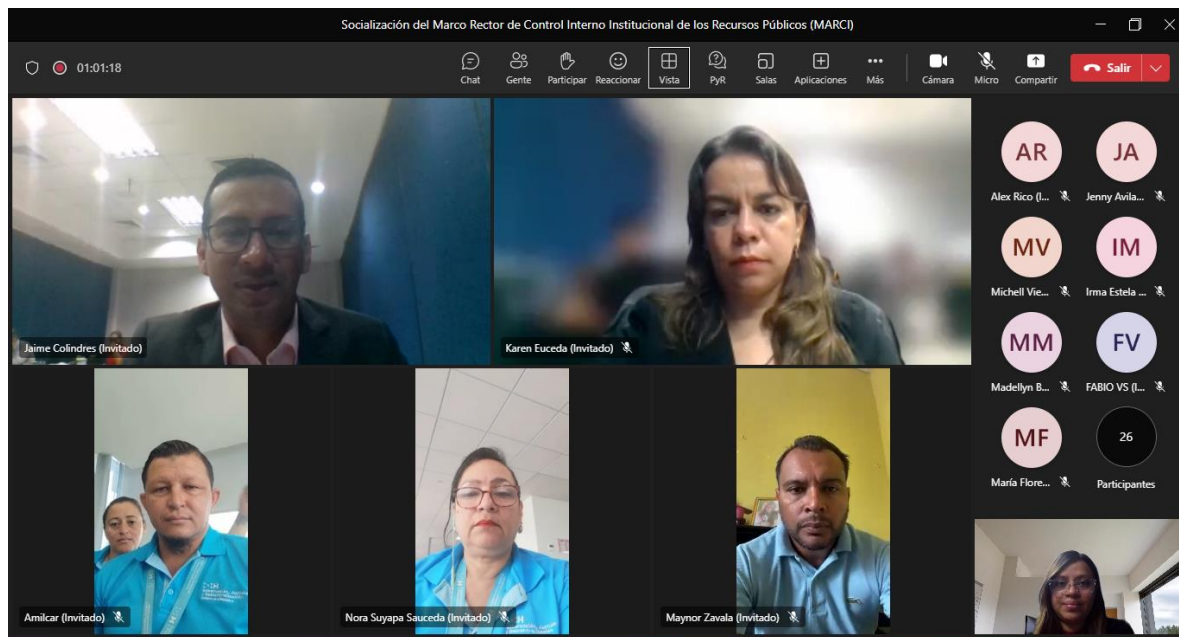


Participación por Departamento



Participación por Institución

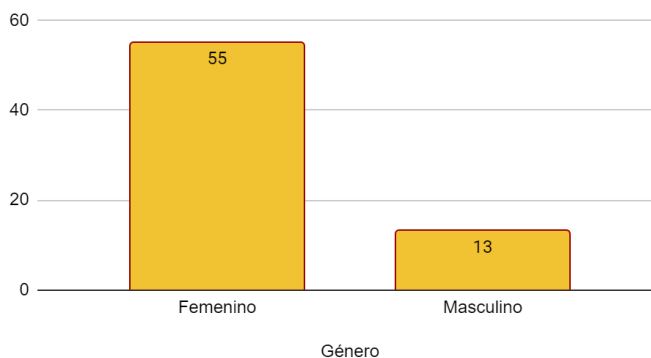




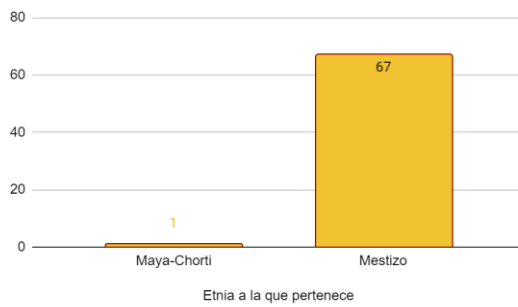
Capacitación 7	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	13-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	68
Número de participantes por género	Mujeres: 55 Hombres: 13
Número de participantes por etnia	Maya-Chortí: 1 Mestizo: 67
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Cortés: 1 El Paraíso: 2 Francisco Morazán: 59

	Islas de la Bahía: 1 La Paz: 2 Ocotepeque: 2
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Hospital Escuela
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EbYrhoOirNxGgZ8OqTOsyTYB2p5a5cwCFE7QeC1D6dicYw?e=oPtvjC
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1zllOtBHXrWL9tQdS8_CvQ_jhk2kws2g_SwKt1YIBI0/edit?usp=share_link

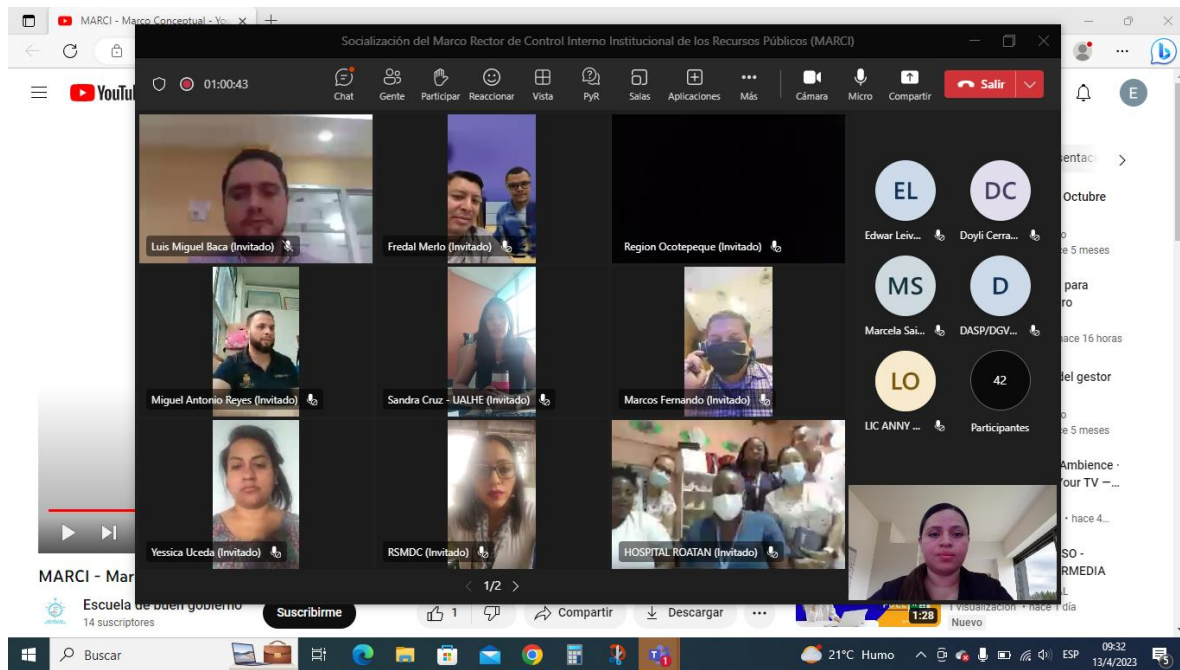
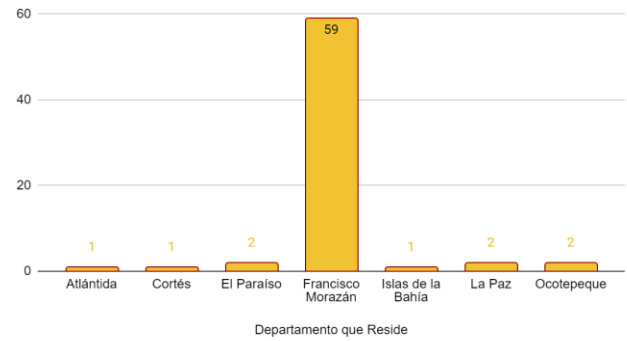
Participación por Género

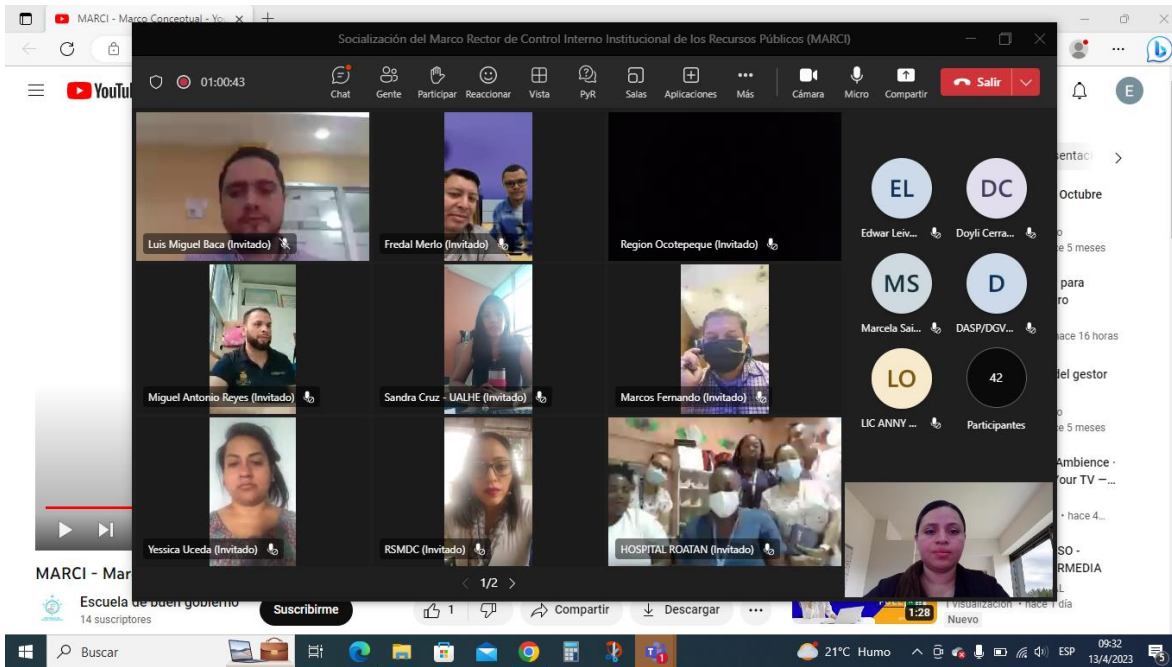


Participación por Etnia



Participación por Departamento



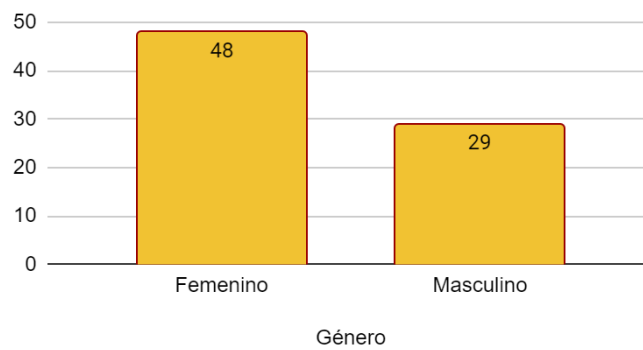


Capacitación 8	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	13-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1

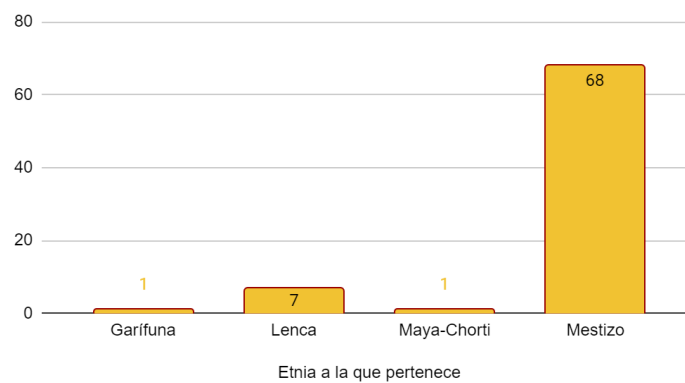
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total de participantes	77
Número de participantes por género	Mujeres: 48 Hombres: 29
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 7 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 68
Número de participantes por departamento	Atlántida: 4 Colón: 1 Copán: 1 Cortés: 14 El Paraíso: 2 Francisco Morazán: 49 Islas de la Bahía: 1 Lempira: 2 Yoro: 3
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Secretaría de Estado en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE) Comisión

	Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/person/onadi-ci_stlcc_gob_hn/EVfUeM_xcGNMmwxTsa-gN388BCpdxlMbddfGiEEreYp2Eaw?e=tEPVZ0
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qhQ1zzW12USxJxCczlwTeUYDZklOqepM0dR8vxLGLuA/edit?usp=share_link

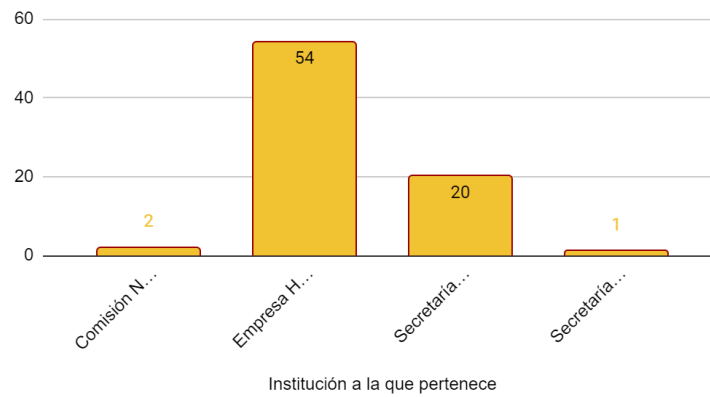
Participación por género



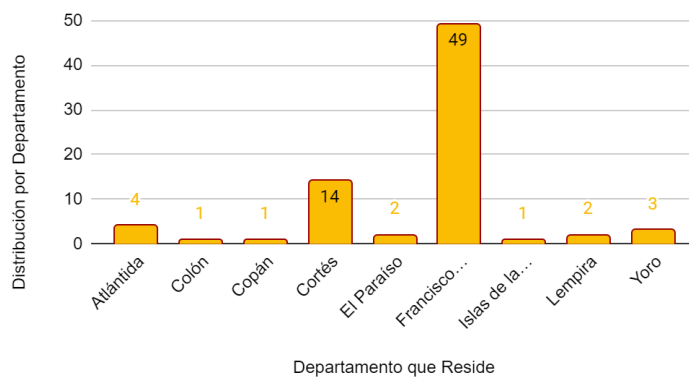
Participación por etnia

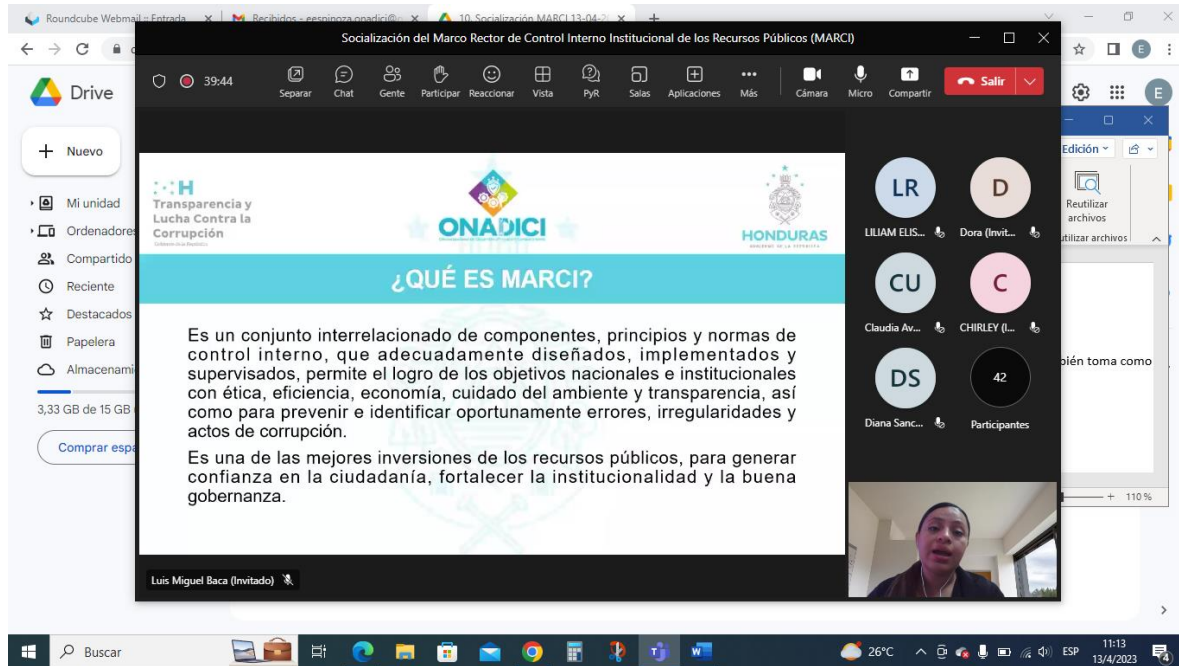


Participación por institución



Distribución por Departamento





The screenshot shows a Zoom meeting titled "Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)". The main content is a presentation slide with the following text:

¿QUÉ ES MARCI?

Es un conjunto interrelacionado de componentes, principios y normas de control interno, que adecuadamente diseñados, implementados y supervisados, permite el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, así como para prevenir e identificar oportunamente errores, irregularidades y actos de corrupción.

Es una de las mejores inversiones de los recursos públicos, para generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y la buena gobernanza.

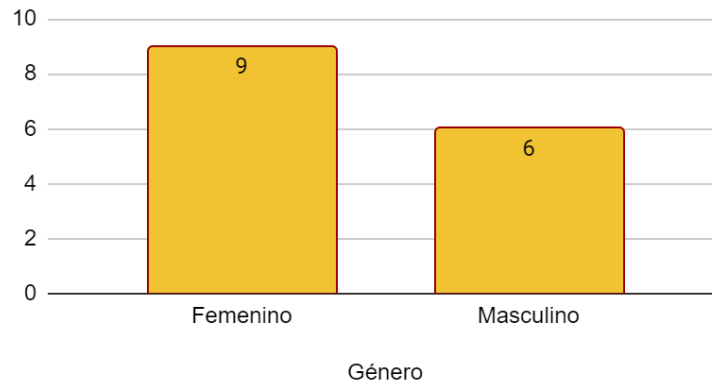
The slide also features logos for ONADICI and HONDURAS GOBIERNO DE LA REPÚBLICA. The Zoom interface shows a list of participants on the right, including LILIAM ELIS..., Dora (Invit...), CLAUDIA AV..., CHIRLEY (...), and DIANA SANC... with a total of 42 participants. A video feed of a participant is visible at the bottom right.



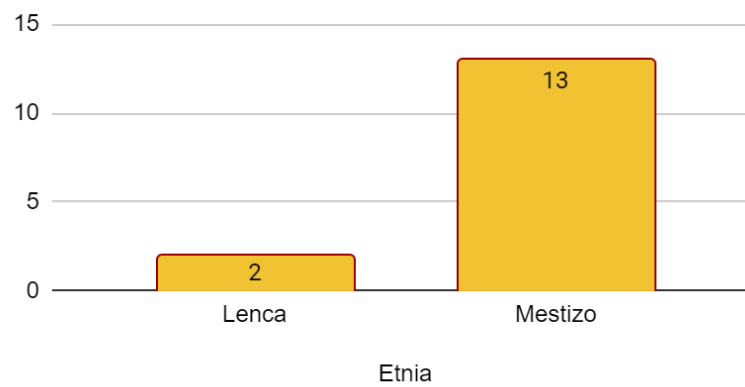
Capacitación 9	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	13-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos

	nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	15
Número de participantes por género	Mujeres: 9 Hombres: 6
Número de participantes por etnia	Lenca: 2 Mestizo: 13
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Francisco Morazán: 14
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Instituto Nacional de la Juventud (INJ) Secretaría de Estado en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE) Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL) Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPPE)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EVfUeM_xcGNMmwXtsagN388BCpdxIMbddfGiEEreYp2Eaw?e=tEPVZO
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1htzEbQVKMthnaL8SZaEvGbmZiITIJreXXZMvzQkgG9Y/edit?usp=share_link

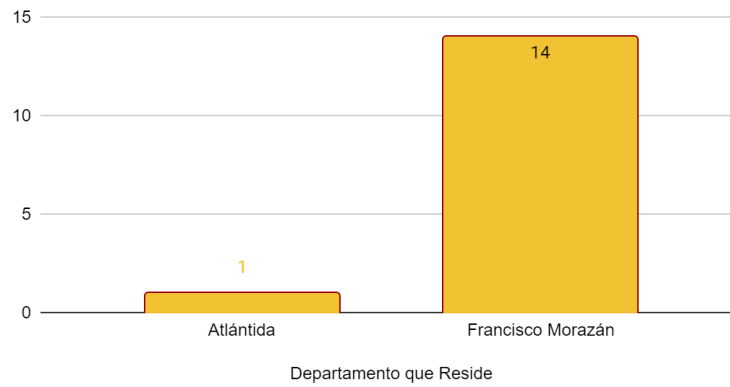
Participación por Género



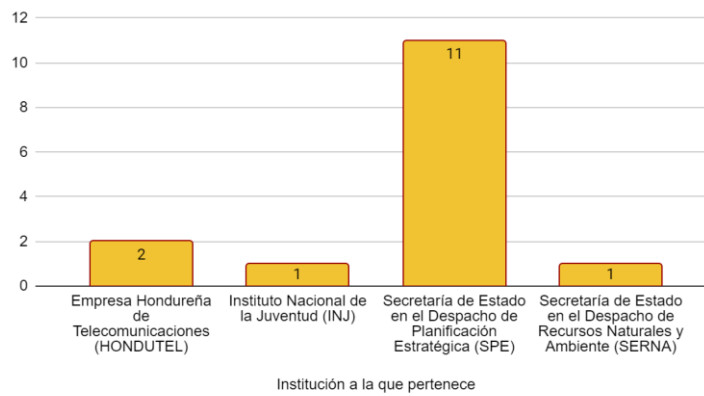
Participación por etnia



Participación por departamento del país



Participación por Institución



Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Gobierno de la República

ONADICI
ORGANISMO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE LA FISCALÍA

HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Objetivos del MARCI (II)

- Facilitar la participación ciudadana en el ejercicio del control, mediante el acceso a información de calidad generada a través de sistemas de control interno efectivos.
- Prevenir actos de corrupción o identificarlos oportunamente, mediante controles internos que mitiguen los riesgos, con énfasis en los procesos o áreas de mayor exposición al fraude.
- Promover una responsable rendición de cuentas por parte de las autoridades y otros servidores de las entidades.
- Proteger la integridad y el uso adecuado de los recursos y bienes públicos a través de la implementación de controles internos apropiados.
- Lograr la complementariedad del control interno con el control externo y el control social.

Grid of participant initials: JG, FC, O, IL, LB, DA, JB, LR, LD, RC, GP, +36

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Gobierno de la República

ONADICI
ORGANISMO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE LA FISCALÍA

HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Estructura del MARCI

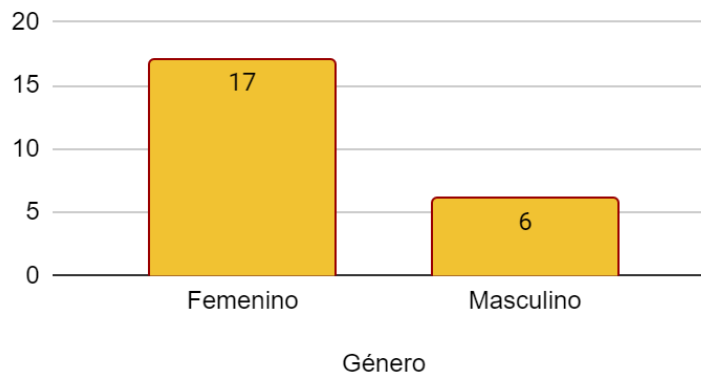
PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
		NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
		NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
		NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
		NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
		NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

Grid of participant initials: RC, LR, LD, JG, IL, GP, DA, JB, O, KP, FC, FC, EU, YC, JG, B, G, +43

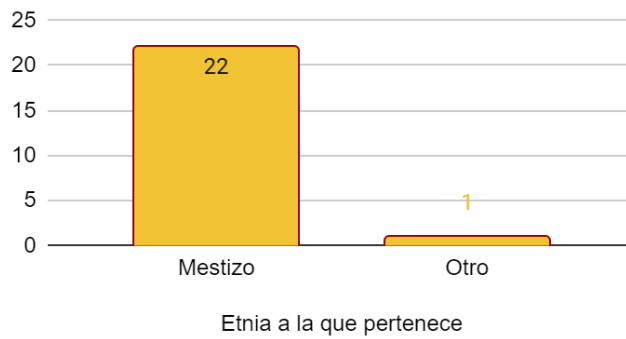
Capacitación 10	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	14-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	23
Número de participantes por género	Mujeres: 17 Hombres: 6
Número de participantes por etnia	Mestizo: 22 Otro : 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Francisco Morazán: 22
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE) Secretaría de Estado en el Despacho de

	Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO) Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL) Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/person/onadici_stlcc_gob_hn/EZBPAsBqb8JApKrXAZK-wYB9ORRmrl1rZyrw5sHOUqBYQ?e=XqILEY
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Xe3VJ39iHxqyQAZtf2aNsJOBb4yHBI2cuCaydLPgIT4/edit?usp=share_link

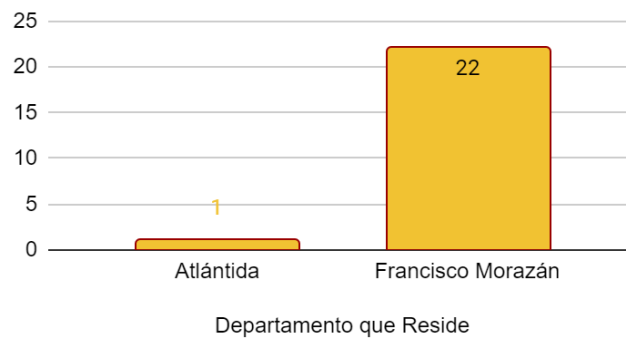
Participación por género



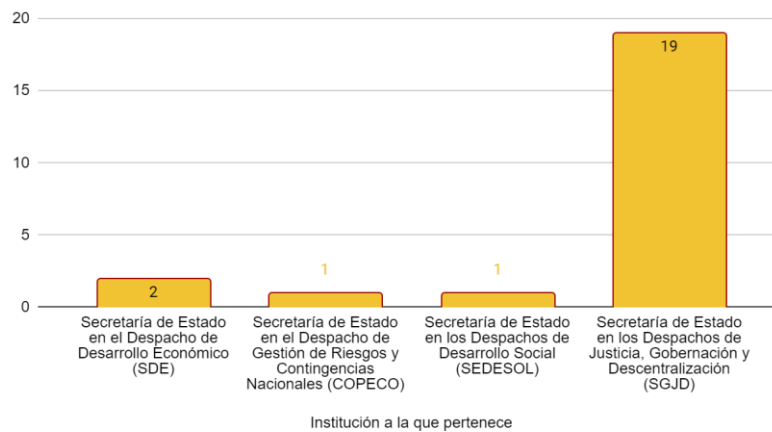
Participantes por etnia



Participación por departamento



Participación por institución






Estructura del MARCI

PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
		NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
		NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
		NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
		NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
		NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

AR
 BR
 JP
 NS
 A
 JO
 MV
 OC
 OF
 HV
 MM
 MM
 YG
 KE
 JO
 JC
 O
 +8




Estructura del MARCI (V)

PRINCIPIOS		500-00 COMPONENTE SUPERVISIÓN	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/510-00	Evaluación Continua y Autoevaluación	NCI-TSC/511-00	Supervisión continua
		NCI-TSC/512-00	Autoevaluaciones
PCI-TSC/520-00	Evaluación Independiente	NCI-TSC/521-00	Evaluación independiente realizada por las unidades de auditoría interna
		NCI-TSC/522-00	Evaluación independiente realizada por el TSC
PCI-TSC/530-00	Comunicación Oportuna de los Resultados de las Evaluaciones	NCI-TSC/531-00	Evaluar los resultados y comunicar las deficiencias
		NCI-TSC/532-00	Controlar las medidas correctivas

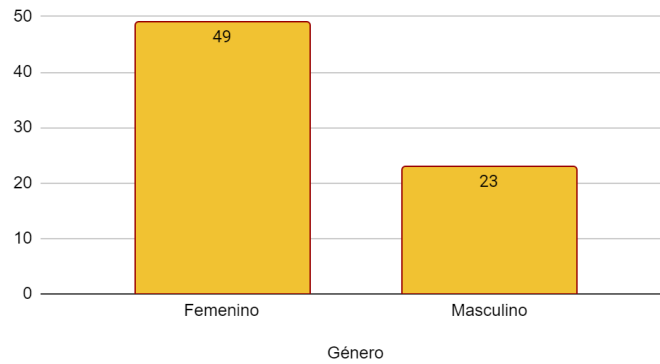
AR
 BR
 CV
 FV
 A
 RF
 MV
 OC
 MF
 JA
 MM
 MM
 YG
 KE
 JO
 JC
 O
 +9

Capacitación 11	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	14-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	72
Número de participantes por género	Mujeres: 49 Hombres: 23
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Mestizo: 69 Pech: 1 Tolupán: 1
Número de participantes por departamento	Comayagua: 2 Copán: 1

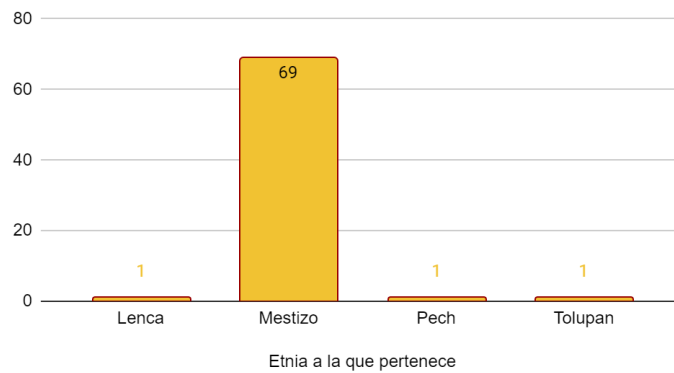


	<p>Cortés: 3</p> <p>Francisco Morazán: 38</p> <p>Ocatepeque: 1</p> <p>Olancho: 27</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA)</p> <p>Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)</p> <p>Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)</p>
Enlace de grabación:	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EQizMclbmdNBr1Y5K3ic05QBJo_tMW0KekifryHpcMp1gA?e=wMV8QE</p>
Enlace de lista de asistencia:	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/10dSS4komsGZJxyeFrkqYQEZN6VEX37U6hBt9FKDabl4/edit?usp=share_link</p>

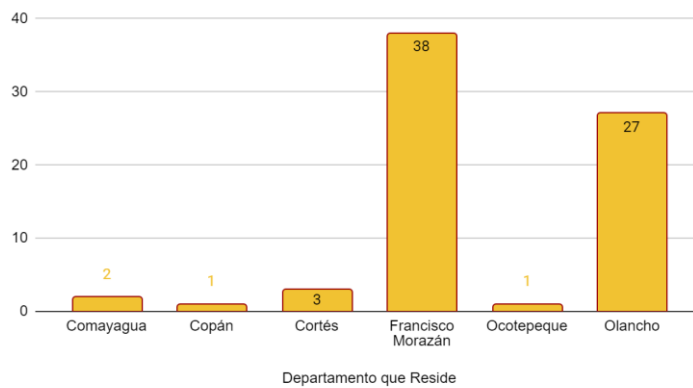
Participación por género



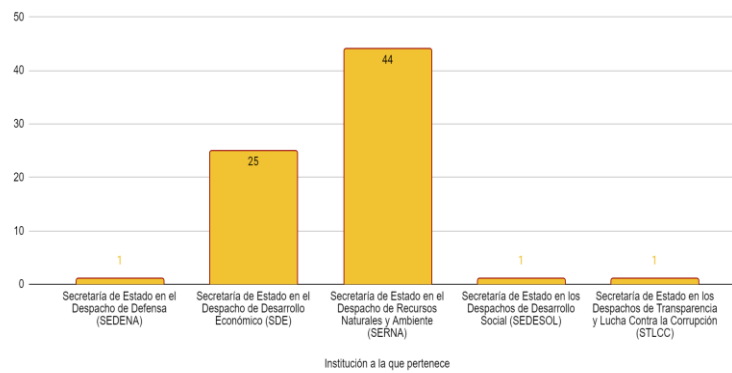
Participación por etnia



Participación por departamento del país




Participación por institución



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

34:01

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir



 IB Isis Paola R...

 JC Jaime Colín...

 AU Arlen Urqui...

 BM Bessy Yamil...

 S S

 CU SERNA-OL... contacteno...

 MU Marcla Bu...

 30 Participantes

8. Información interna y externa con facilidades de acceso

Jaime Colindres (Invitado)

Buscar 27°C 11:25 14/4/2023



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

37:16

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Gobierno de la República

ONADICI

HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Estructura del MARCI

PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
		NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
		NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
		NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
		NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
		NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

IB JC
Isis Paola R... Jaime Colin...

KE BM
Karen Euceda (L... Bessy Yamil...

S CU
SERNA-OL... contacteno...

MU 31
Marcela Bu... Participantes

Buscar

27°C Humo

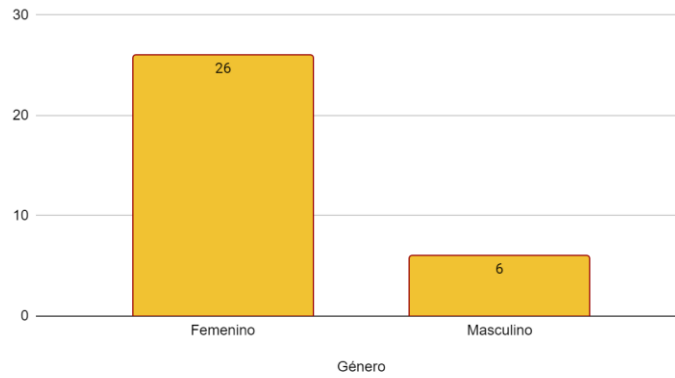
11:28
14/4/2023

Capacitación 12	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	18-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	32
Número de participantes por género	Mujeres: 26 Hombres: 6
Número de participantes por etnia	Mestizo: 32
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1 Colón:1 Comayagua: 3

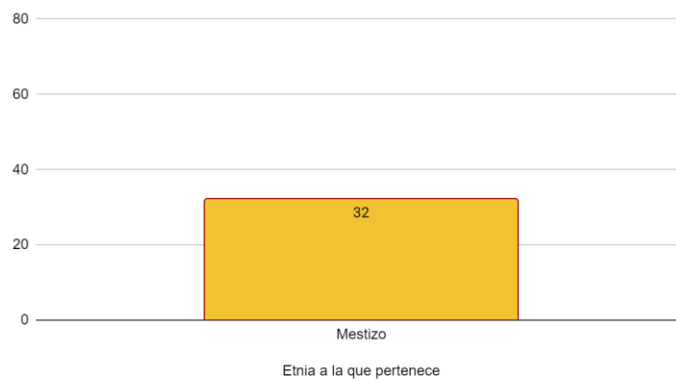


	<p>Cortés: 1</p> <p>El Paraíso: 5</p> <p>Francisco Morazán: 14</p> <p>La Paz: 1</p> <p>Ocotepeque: 3</p> <p>Yoro: 2</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)</p> <p>Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)</p> <p>Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)</p>
Enlace de grabación:	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EesYa0nzBJpMgOlta9vHwnwBushjYLaVINkiAIM05S7Ueg?e=03kilG</p>
Enlace de lista de asistencia:	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Y9dtN09EDWSYebLUxTcHpA4c4o0KRllvV PmGGJS1IOo/edit?usp=share_link</p>

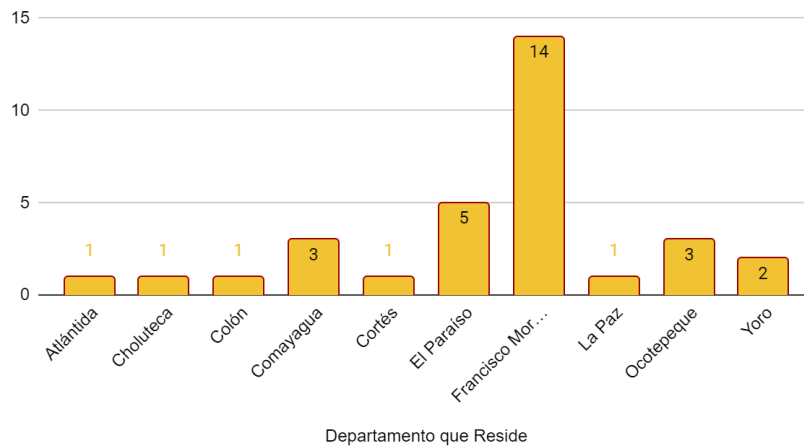
Participación por género



Participación por etnia



Participación por departamento



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

42:30

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como: “Un proceso permanente y continuo realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

El control interno comprende las acciones de Control Preventivo, concurrente y posterior, que realiza la entidad sujeta a control con el fin de que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se ejecute correcta y eficientemente.”

Jaime Colindres (Invitado)

CC JC
COCOIN RE... Jaime Colin...

RI C
Región de L... COCOIN-H...

RS CL
Region Me... COCOIN RE...

RP 19
Región San... Participantes

11:18 18/4/2023

Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

01:03:05





Estructura del MARCI (II)

200-00 COMPONENTE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS			
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos Institucionales	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
		NCI-TSC/212-00	Priorizar los objetivos para gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
		NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
		NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
		NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

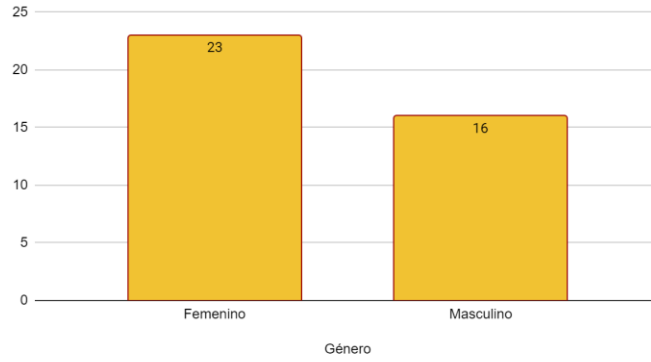
Karen Euceda (L... Jaime Colín...
 UVS/DANIL... COCIN RE...
 RI C
 Región de L... COCIN-H...
 RS 26
 Region Me... Participantes

Buscar 27°C 11:39 18/4/2023

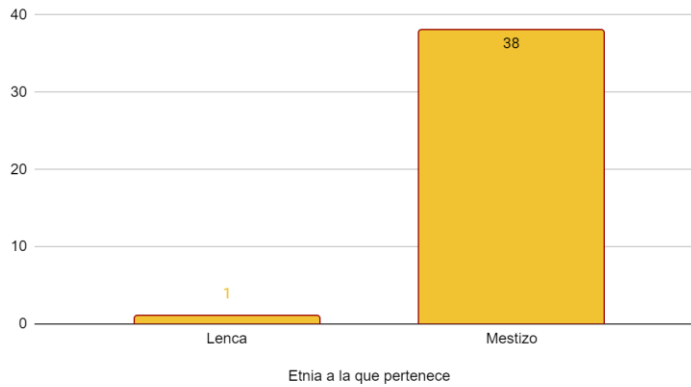
Capacitación 13	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	18-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética,

	eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	39
Número de participantes por género	Mujeres: 23 Hombres: 16
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Mestizo: 38
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Cortés: 1 Francisco Morazán: 36 Yoro: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Hospital Escuela Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/ESh2MGU4dTVHns1k9CVzKqMBlhwdJVVz7Z8AXD7HaVDHqQ?e=Wh5ZNw
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1akFAiNHdNOx1WKyFR6yy0AINPb1BtYy-KJ2chmBqKsY/edit?usp=share_link

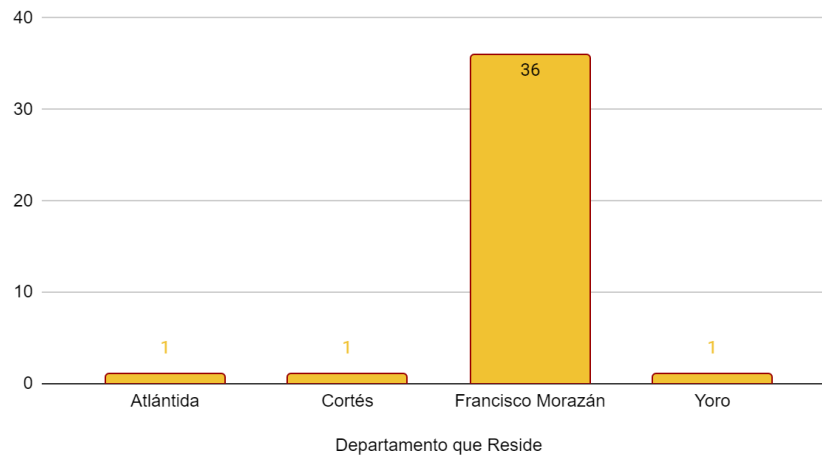
Participación por género



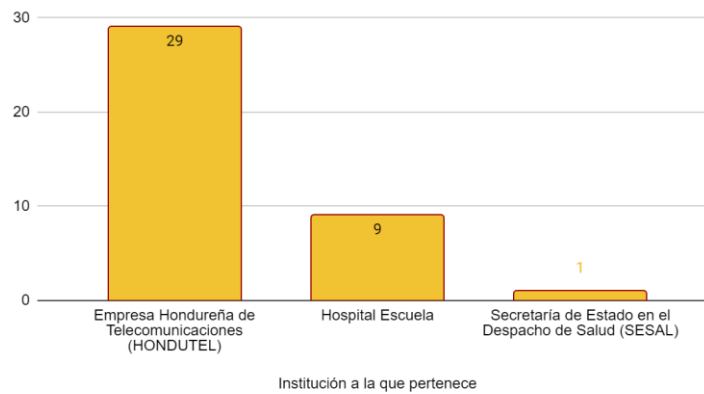
Participación por etnia



Participación por Departamento



Participación por Institución



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

40:01

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más

Cámara Micro Compartir Salir

Participantes

Escribe un nombre

Compartir invitación

Moderadores (3)

- ONADICI Organizador
- JC Jaime Colindres (Invitado) Invitado de la reunión
- KE Karen Euceda (Invitado) Invitado de la reunión

Asistentes (19)

- BN BARBARA REBECA CACERES NU... Externo
- CT Carlos Alejandro... (Invitado) Invitado de la reunión
- CE Carlos Escobar (Invitado) Invitado de la reunión
- CV claudia Maria Vil... (Invitado) Invitado de la reunión
- DB Deysi Barahona (Invitado) Invitado de la reunión

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

ONADICI

HONDURAS

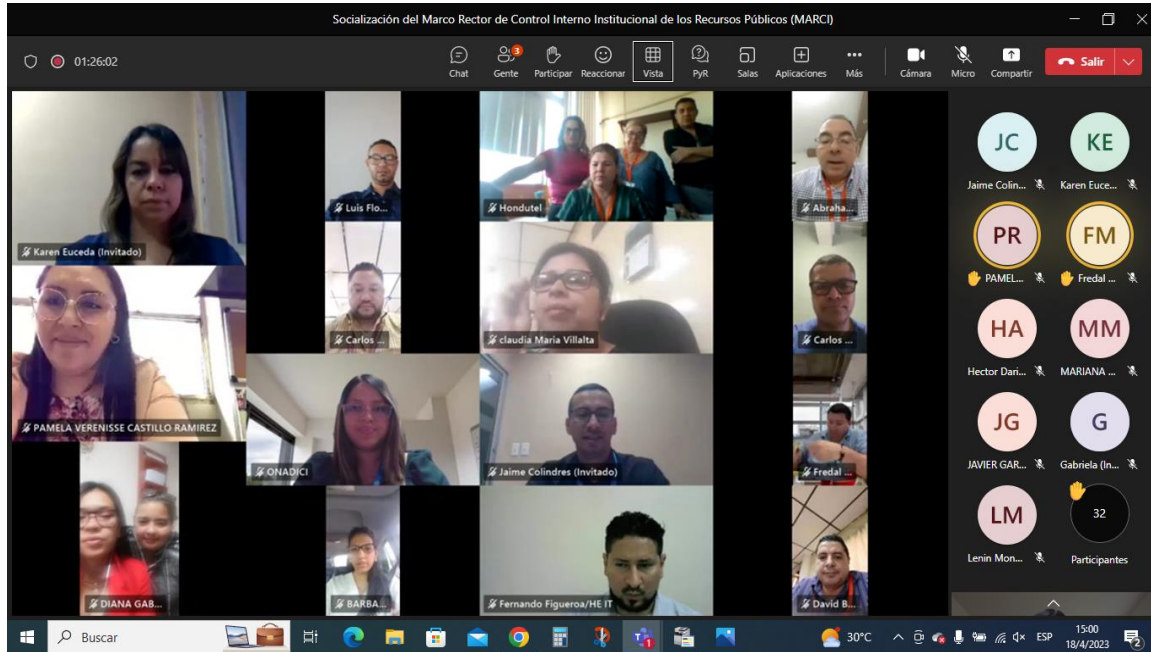
MARCO LEGAL

El MARCI se fundamenta en las siguientes disposiciones:

1. El artículo 222 de la Constitución de la República que define al Tribunal Superior de Cuentas como el Órgano Rector del Sistema de Control de los Recursos Públicos.
2. La Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas (LOTSC), artículos: 2, 4, 5, 7, 31, 45, 46, 47.
3. El Reglamento General de la LOTSC.
4. El Reglamento del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos (SINACORP).

Jaime Colindres (Invitado)

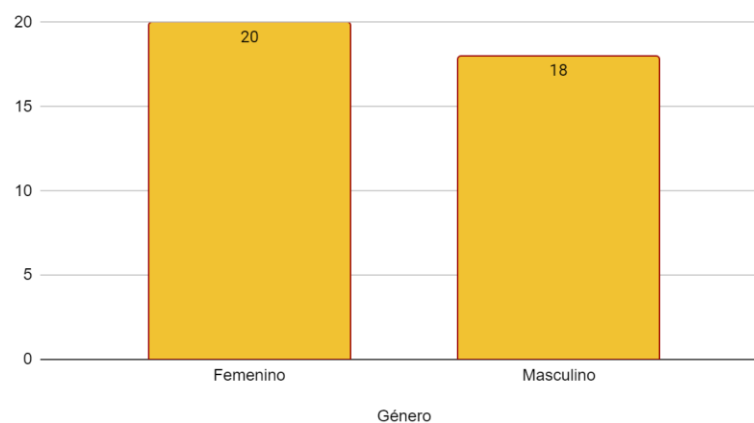
29°C Parc. soleado 14:14 18/4/2023



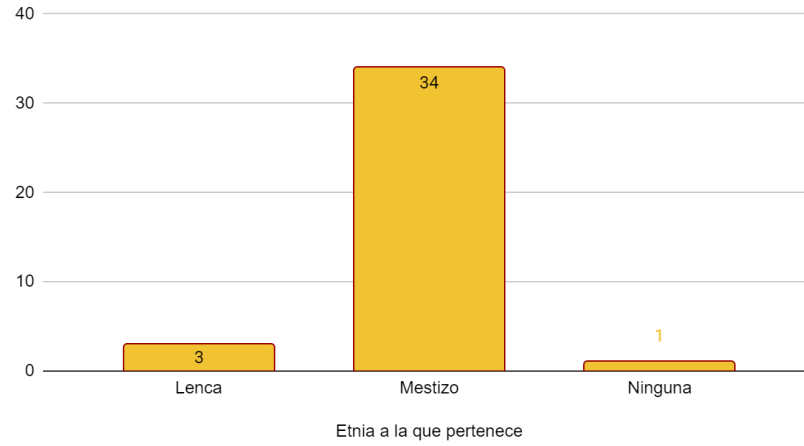
Capacitación 14	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Tema	
Fecha	19-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	38
Número de participantes por género	Mujeres: 20 Hombres: 18
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Mestizo: 34 Ninguna: 1
Número de participantes por departamento	Comayagua: 1 Cortés: 1 El Paraíso: 1

	Francisco Morazán: 34 Olancho: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI) Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU) Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/ES43j3TgdqRDiaf3QtZI45AB-Mbx0f-WnNLL0A-7g_jRdg?e=iwHO5h
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Pj_ozfgFuJjN26CyEjNld6R5JnRK9mzQnlgryuZvWKY/edit?usp=share_link

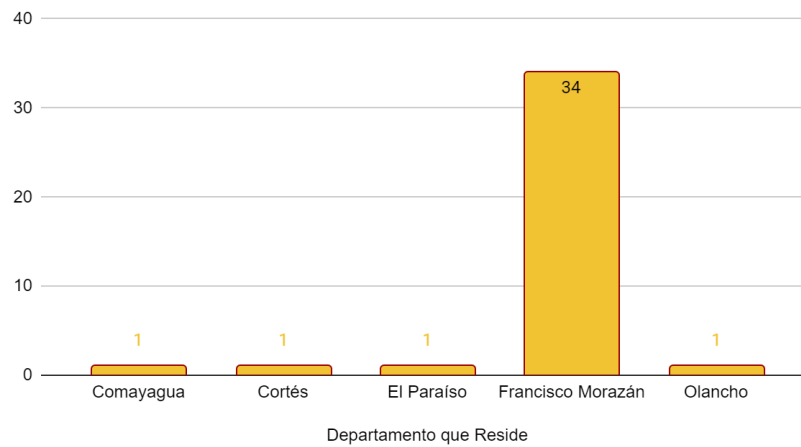
Participación por Género



Participación por etnia



Participación por Departamento




Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

56:40

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

IA MS GE MA MA CO 32

 Ivanya IA... Maritza MS... Gloria GE... Manuel M... Minerva M... Carlos CO... Participantes



PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
		NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
		NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/131-00	La unidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
		NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
		NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
		NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

Participantes

 Escribe un nombre

 Compartir invitación

Moderadores (2)

 ONADICI Organizador

 Nolvía Martínez (Invitado) Invitado de la reunión

Asistentes (30)

 Alberto AR. Rodríguez Externo

 Alexandra AB. Barrientos Externo

 Aleyda AL. Lanza Externo

 Carlos CO. Ordoñez Externo

 Carolina CG. Gudiel Externo


 Cindy CC. Cruz Externo

Buscar 23°C 09:28 19/4/2023

Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

01:05:44

Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir



Lesvia LR. Ruiz

 Alberto AR. Rodriguez

 Manuel MA. Almindarez

 Jorge JR. Reinoso

 Alexandra AB. Barrientos

 Saby SR. Rivera

 Marvin MF. Fortin

 Nolvía Martínez (Invitado)

 Gloria GE. Estrada

IA MS

 Ivanya IA... Maritza MS...

 MA CO

 Minerva M... Carlos CO...

 MR JL

 Marlon MR... Janeth JL...

 SC 32

 Saadia SC... Participantes

Buscar 23°C 09:38 19/4/2023

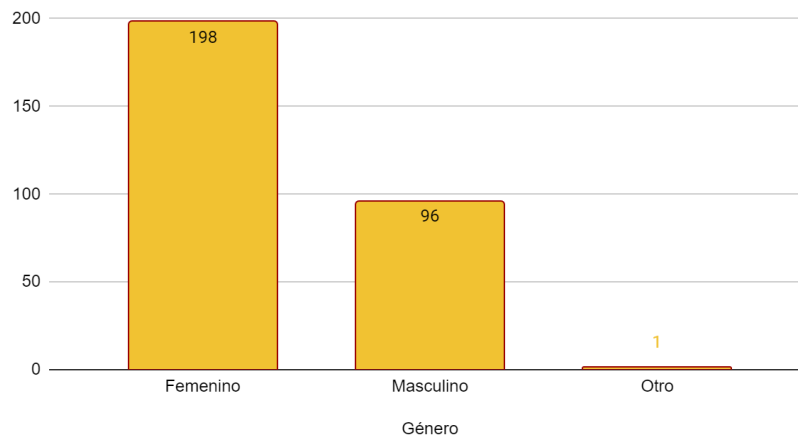
Capacitación 15	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	19-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza. servidores de las instituciones públicas para su debida implementación.
Total de participantes	295
Número de participantes por género	Mujeres: 198 Hombres: 96
Número de participantes por etnia	Lenca: 22 Maya-Chortí: 2 Mestizo: 263



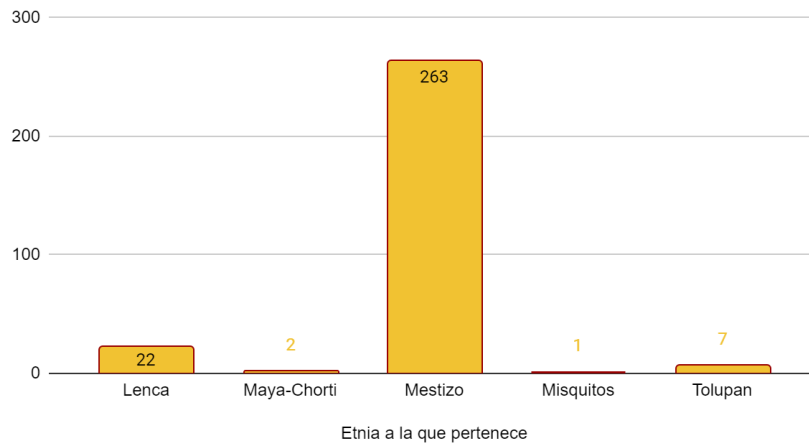
	Misquitos: 1 Tolupán: 7
Número de participantes por departamento	Atlántida: 4 Choluteca: 2 Colón: 2 Comayagua: 10 Copán: 5 Cortés: 7 El Paraíso: 6 Francisco Morazán: 227 La Paz: 4 Lempira: 8 Ocotepeque: 1 Olancho: 9 Santa Bárbara: 5 Valle: 4 Yoro: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL) Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi

	ci_stlcc_gob_hn/EXQ3fQ8fsd1HtMfAs2Xd uSgBQfZAVCn4bb8irlTntsSU4g?e=clojhm
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/13CEMbskGJE0k39L7khX6jDsDd_BC9SFxo v4oSLP9Vkc/edit?usp=share_link

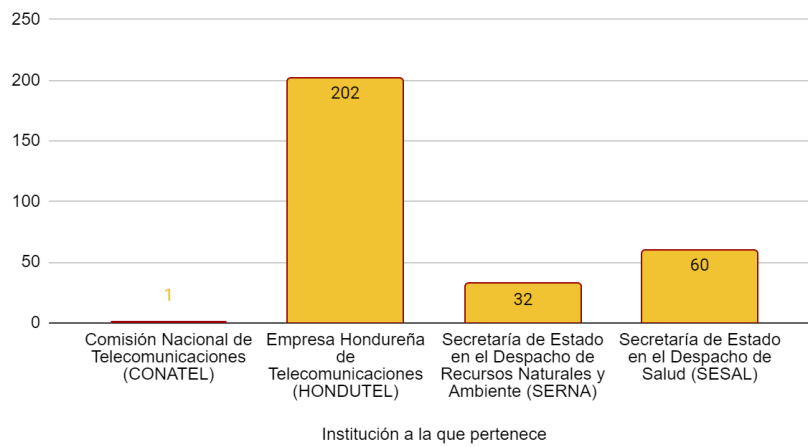
Participación por género



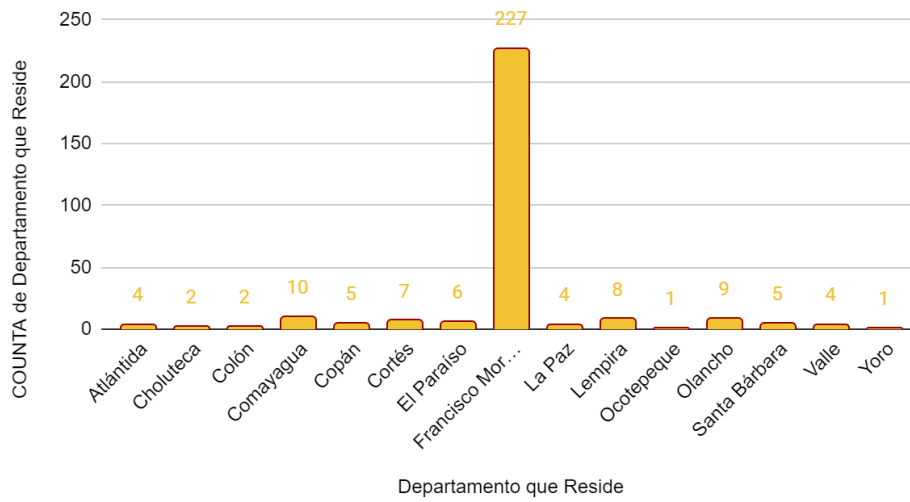
Participación por etnia



Participación por Institución




Participación por Departamento



Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)


35:53


Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir



Estructura del MARCI

Componentes del MARCI

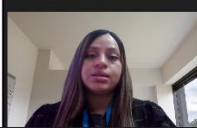




Hospital del Sur (Invitado)

L 99+

Liquidacion... Participantes



Jaime Colindres (Invitado)

Buscar 27°C Mayorm. soleado 11:14 19/4/2023

Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

46:56

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más

Cámara Micro Compartir Salir

Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

Chat de la reunión

Invitado (Invitado) 11:17
 Buenos días, yo no escucho

Leído por última vez


GRECIA CARIAS (Invitado) 11:17
 Si se escucha bien

Héctor Bográn (Invitado) 11:17
 si ya

Alina Ordóñez (Invitado) 11:19
 Si se escucha bien, gracias

Escribe un mensaje nuevo

Buscar 27°C Mayorm. soleado ESP 11:25 19/4/2023



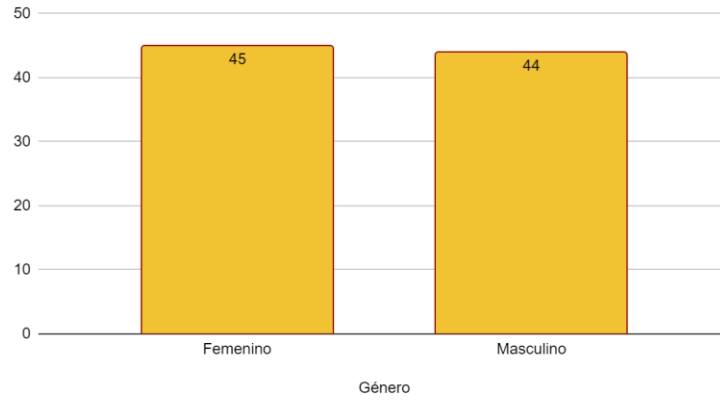
Estructura del MARCI

PRINCIPIOS		100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL	
CODIGO	TITULO	CODIGO	TITULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
		NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inconformidades a la ética
		NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
		NCI-TSC/123-00	Corrección de delincuencias
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
		NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados
PCI-TSC/140-00	Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas	NCI-TSC/141-00	Estructuras de la organización y líneas de comunicación
		NCI-TSC/142-00	Autoridad y responsabilidades definidas
PCI-TSC/150-00	Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales	NCI-TSC/151-00	Políticas y procedimientos de gestión del talento humano
		NCI-TSC/152-00	Controles detallados de la gestión del talento humano (Esta norma se desarrolla en 9 normas detalladas)
PCI-TSC/160-00	Responsabilidad por el Control Interno	NCI-TSC/161-00	La organización establece la responsabilidad de rendir cuentas por el funcionamiento del control interno y el logro de objetivos.

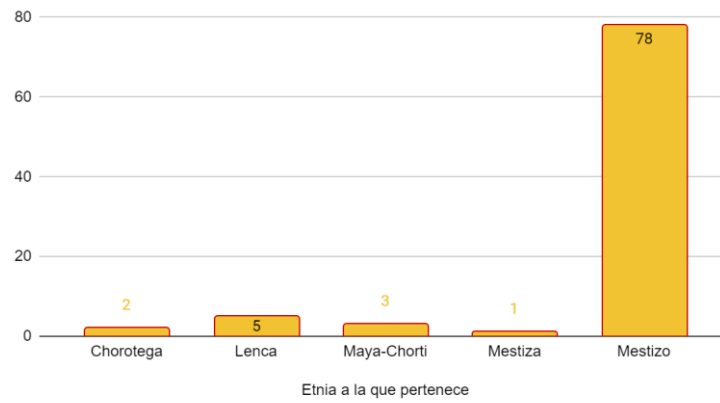
Capacitación 16	
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	19-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	89
Número de participantes por género	Mujeres: 45 Hombres: 44
Número de participantes por etnia	Chorotega: 2 Lenca: 5 Maya-Chortí: 3 Mestiza: 1 Mestizo: 78
Número de participantes por departamento	Colón: 1

	<p>Comayagua: 6</p> <p>Copán: 10</p> <p>Cortés: 9</p> <p>Francisco Morazán: 53</p> <p>Intibucá: 2</p> <p>La Paz: 3</p> <p>Ocotepeque: 2</p> <p>Olancho: 1</p> <p>Santa Bárbara: 2</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAIH)</p> <p>Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)</p>
Enlace de grabación:	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/EbF8lds1-1tMsQG9DMr5THABVK_-bTLGd8nITptE0eeTNQ?e=ksELmB</p>
Enlace de lista de asistencia:	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1X98LrlqOGSLWv6HnW3uzE7WAKsvFqEg_p2Mgf5gtqmEA/edit?usp=share_link</p>

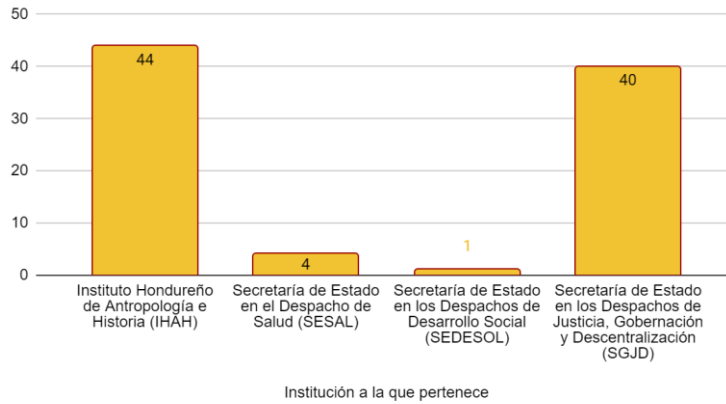
Participación por género



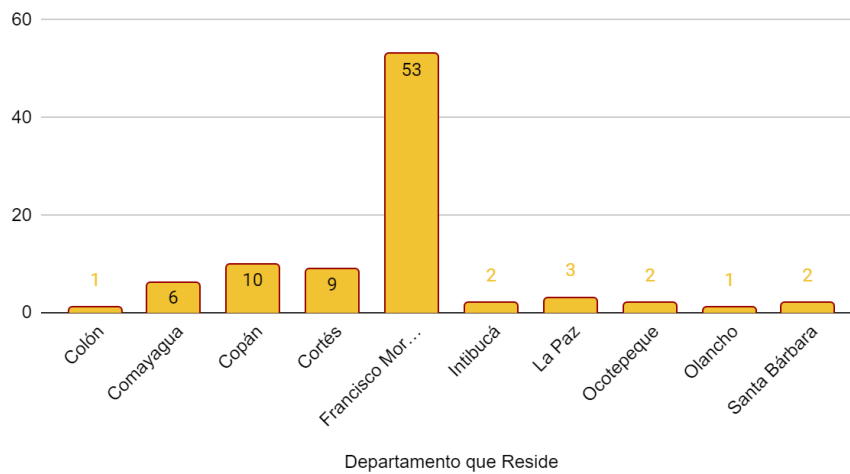
Participación por Etnia



Participación por Institución



Participación por Departamento



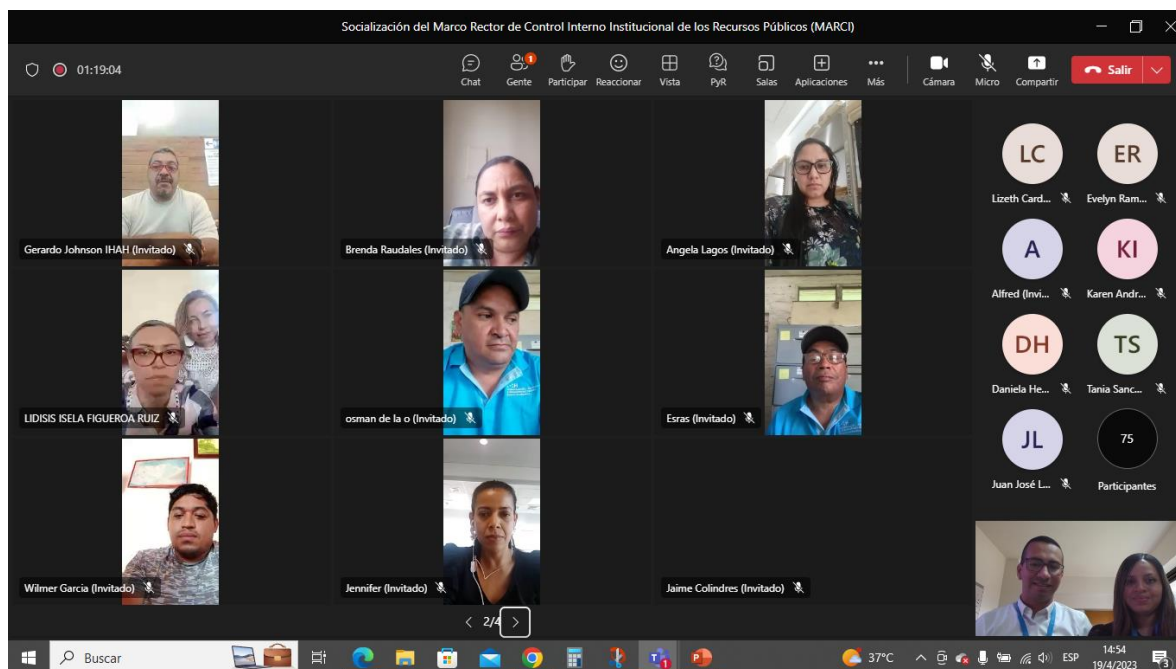
Alcance del MARCI

Las disposiciones del MARCI, son de obligatorio cumplimiento para los sujetos pasivos a los que se refiere el artículo 5 de la LOTSC, incluyendo a todos los servidores públicos con el liderazgo y control de las autoridades y directivos.

Otros usuarios:

Además, son usuarios del MARCI, aunque no tienen entidades o servidores públicos, las instituciones de educación superior, los colegios profesionales, los investigadores de la gestión pública, los organismos internacionales, la ciudadanía y los medios de comunicación, entre otros, para que realicen la auditoría o control social.





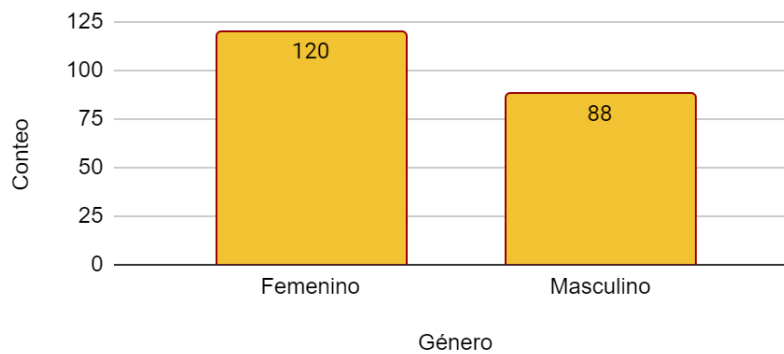
Capacitaciones relativas a Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

Capacitación 1	
Tema	Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	11-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI

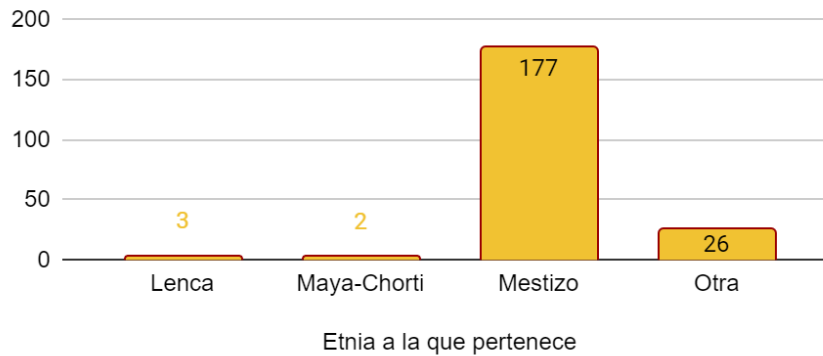
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en el Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) dirigido a los Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y servidores de las instituciones públicas para su debida implementación.
Total, de participantes	208
Número de participantes por género	Mujeres: 120 Hombres: 88
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Maya-Chortí: 2 Mestizo: 177 Otra: 26
Número de participantes por departamento	Atlántida: 3 Choluteca: 4 Colón: 1 Comayagua: 5 Copán: 1 Cortés: 26 El Paraíso: 4 Francisco Morazán: 157 Gracias a Dios: 1 Ocotepeque: 3 Valle: 3
Nombre de las instituciones capacitadas	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)

	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ebg_stlcc_gob_hn/EaE5pO4pFYhDrodU460rz1cBz7cld5rPbDvACBWhVpn3Ow?e=IXyIPh
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1jhb1yDnocNxSuvLI4iMIR1NnThSIXuBXsezxgnuxAao/edit?usp=share_link

Participación por género



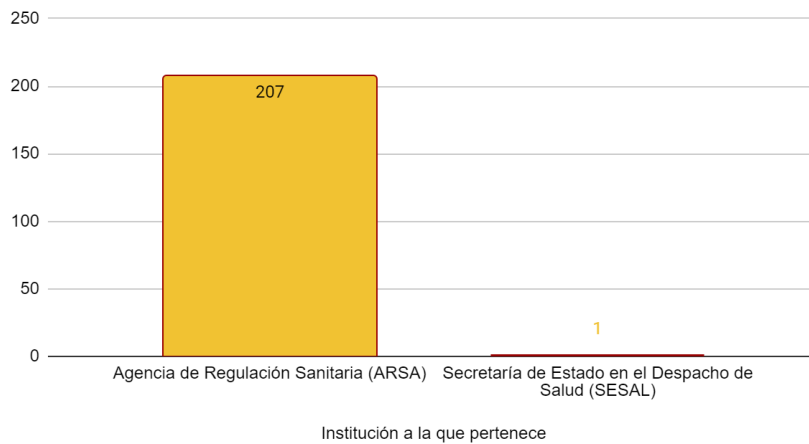
Participación por Etnia



Participación por Departamento



Participación por Institución





Capacitación MARCI

01:49:02

Pop out Chat People Raise React View Q&A Rooms Apps More Camera Mic Share Leave

AM GA GD **JC** LA 99+ EG

Anny ... Gabriel... Gladys... Jaime Colindres... Lina Or... Participants

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

ONADICI

HONDURAS

Estructura del MARCI

200-00 COMPONENTE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS

PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos Institucionales	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
		NCI-TSC/212-00	Priorizar los objetivos para ,gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
		NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
		NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
		NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

Participants

Type a name

Share invite

Presenters (3) Mute all

- EG Escuela de Buen Gobierno (Organizer)
- JC Jaime Colindres... (Meeting guest)
- KE Karen Euceda (Invitado) (Guest) (Meeting guest)

Attendees (172)

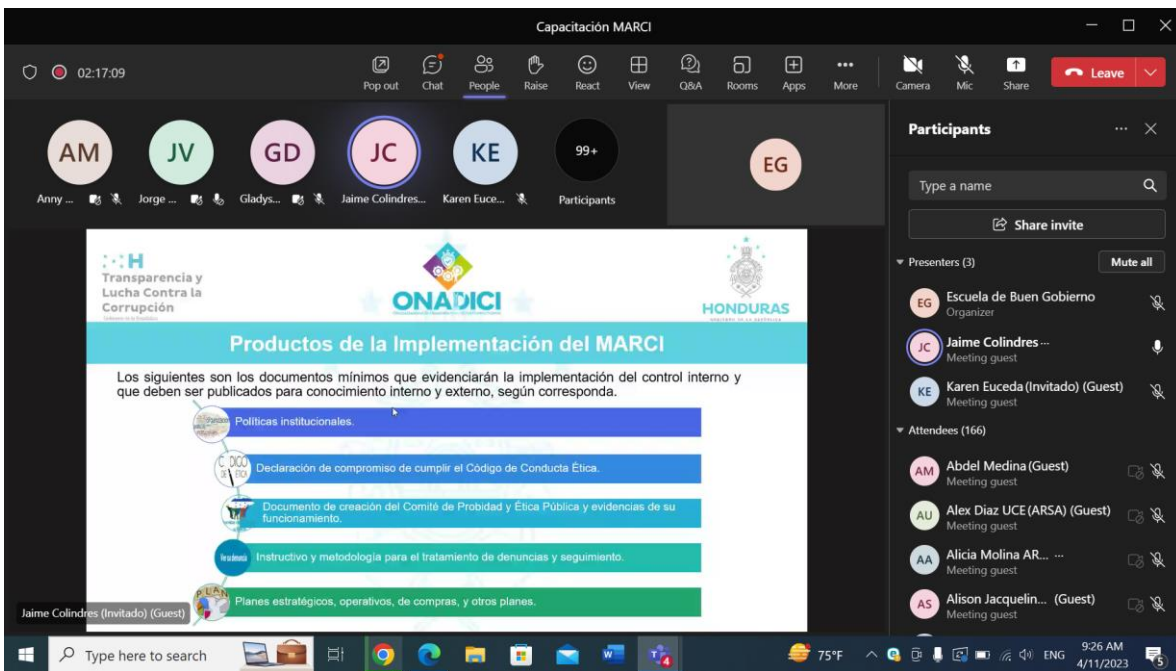
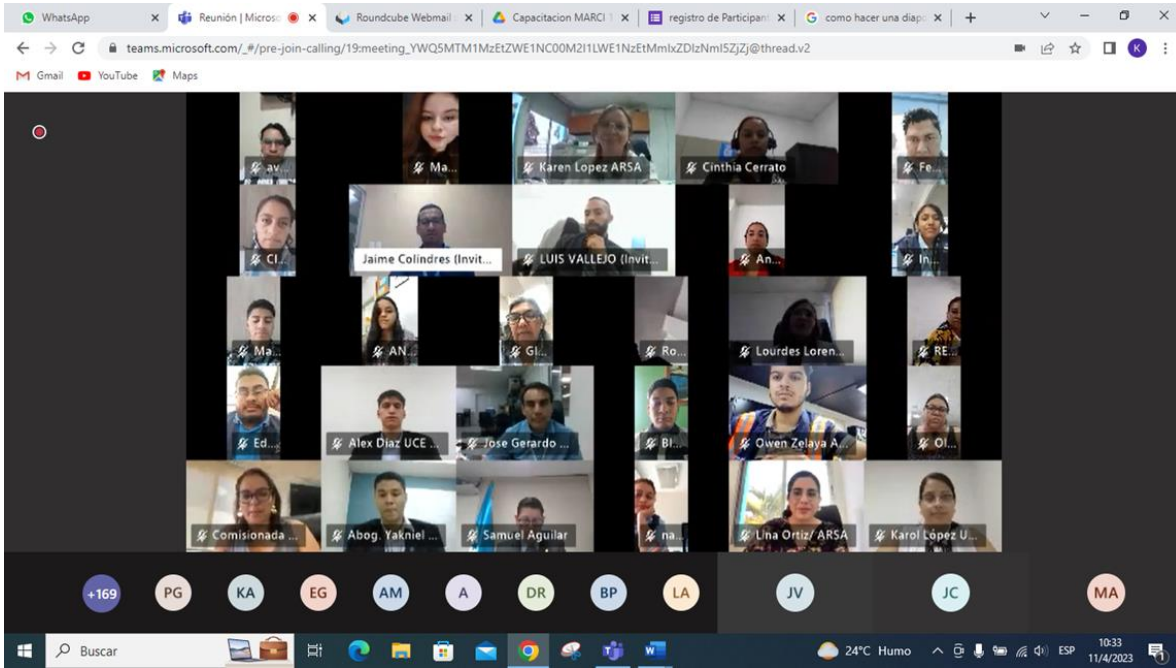
- AM Abdel Medina (Guest) (Meeting guest)
- AU Alex Diaz UCE(ARSA) (Guest) (Meeting guest)
- AA Alicia Molina AR... (Meeting guest)
- AS Alison Jacquelin... (Guest) (Meeting guest)

Jaime Colindres (Invitado) (Guest)

Type here to search

75°F

8:58 AM 4/11/2023

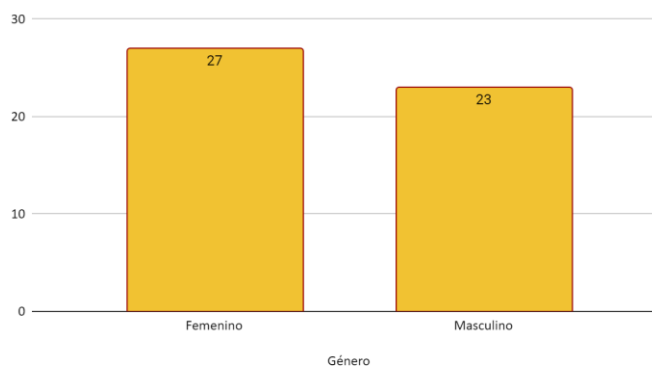




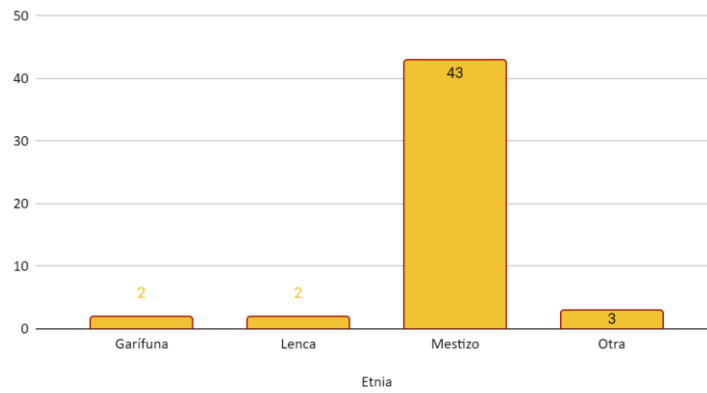
Capacitación 2	
Tema	Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	13-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en el Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) dirigido a los Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y servidores de las instituciones públicas para su debida implementación.
Total, de participantes	50
Número de participantes por género	Mujeres: 27 Hombres: 23
Número de participantes por etnia	Garífuna: 2 Lenca: 2 Mestizo: 43 Otra: 3
Número de participantes por grado educativo	Doctorado: 1 Educación primaria: 1 Educación secundaria: 10 Maestría: 9

	Otro: 4 Pregrado: 25
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán: 49 La Paz: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)
Enlace de grabación:	https://www.youtube.com/watch?v=BW3KPdI2V_E
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SbSV84_o4IFdk0yXmr39AISMxLZBKwf/edit?usp=share_link&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true

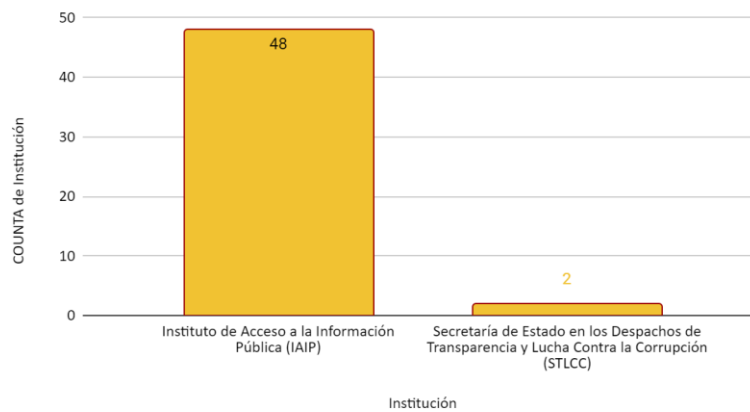
Participación por género



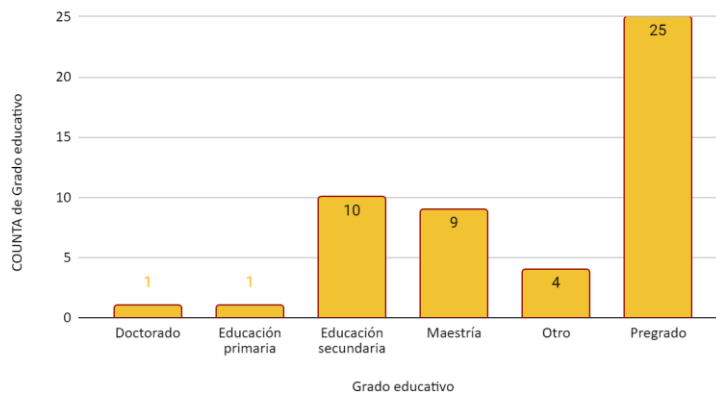
Participación por Etnia



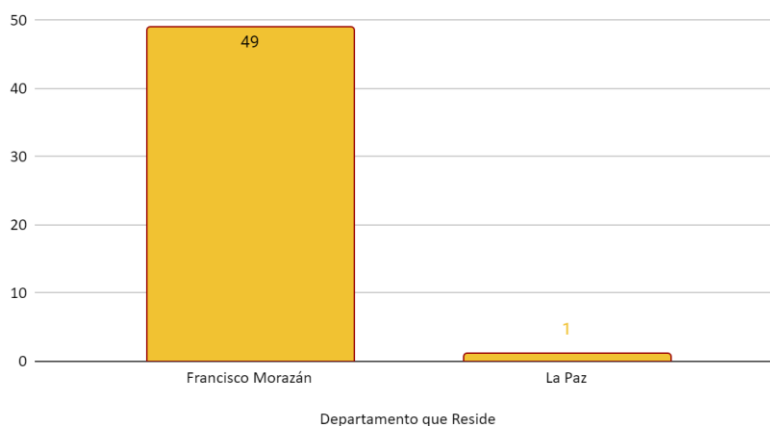
Participación por Institución



Participación por Grado educativo



Participación por Departamento

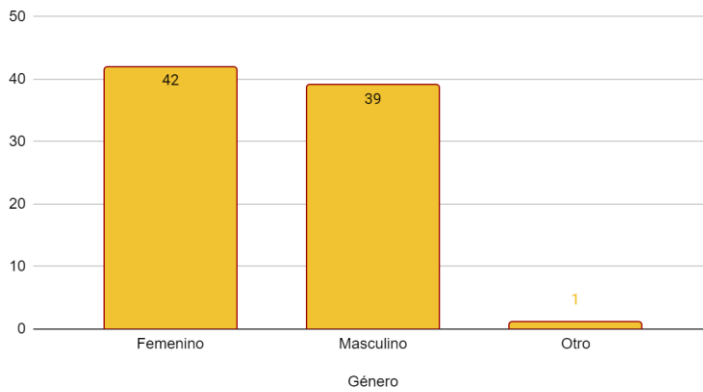


Capacitación 3	
Tema	Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	18-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en el Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) dirigido a los Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y servidores de las

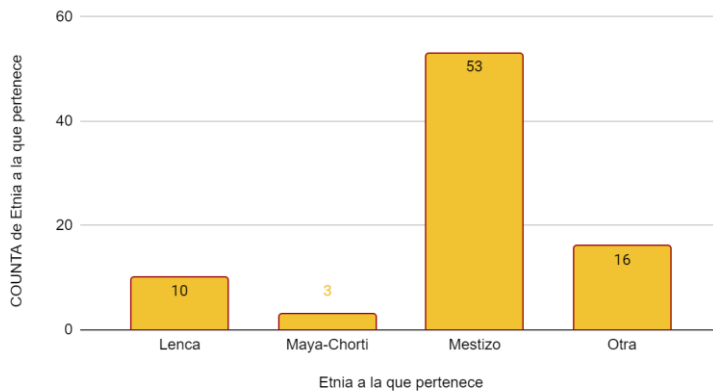
	instituciones públicas para su debida implementación.
Total de participantes	82
Número de participantes por género	Mujeres: 42 Hombres: 39 Otro: 1
Número de participantes por etnia	Lenca: 10 Maya-Chortí: 3 Mestizo: 53 Otra: 16
Número de participantes por departamento	Atlántida: 9 Choluteca: 1 Comayagua: 2 Copán: 11 Cortés: 5 Francisco Morazán: 40 Intibucá: 2 Ocotepeque: 1 Olancho: 10 Santa Bárbara: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA) Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG) Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)

Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/personal/ebg_stlcc_gob_hn/Documents/Recordings/Capacitacion%20MARCI-20230418_081551-Meeting%20Recording.mp4?web=1
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1n5mwGpdBzKIKzMti6tVBy31OmMrdyiJv mEgZeqK5u-Q/edit?usp=share_link

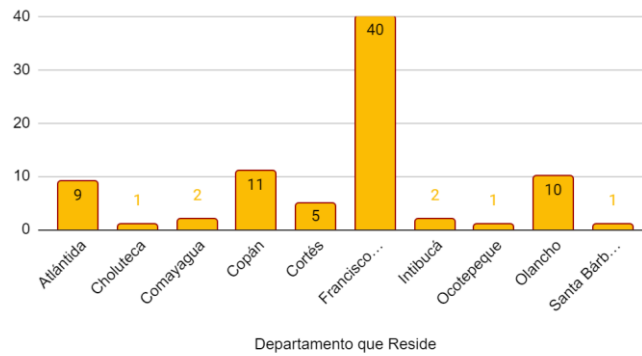
Participación por Género



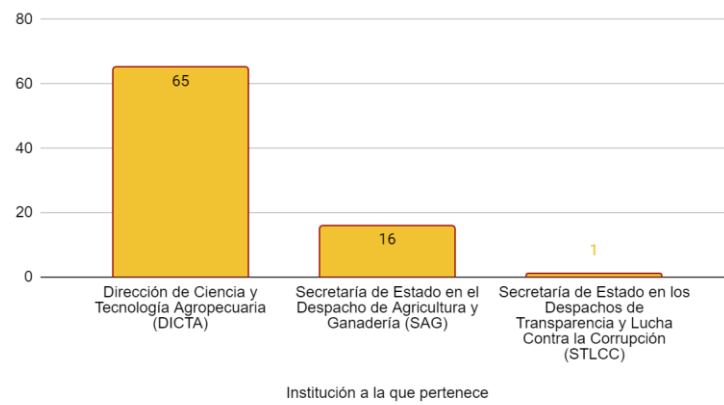
Participación por Etnia



Distribucion por Departamento



Participación por Institución





Capacitación MARCI

01:03:14

KE JC DP TG RM 50 EG

Karen Euceda (L... Jaime Colin... Diana ... Tania ... Reina ... Participants

Estructura del MARCI

200-00 COMPONENTE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS			
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
	Institucionales	NCI-TSC/212-00	Priorizar los objetivos para gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
		NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
		NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
		NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

Jaime Colindres (Invitado) (Guest)

Type here to search



74°F 8:48 AM 4/18/2023

Capacitación MARCI

52:12

KE JC DP TG RM 43 EG

Karen Euce... Jaime Colindres... Diana ... Tania ... Reina ... Participants

Revisión conceptual I

1. El Control Interno solo es responsabilidad de los gerentes y directivos:
Verdadero
Falso ★
2. Implementar el Control Interno contribuye a la prevención e identificación oportuna de los errores y actos de corrupción:
Verdadero ★
Falso
3. Es el número de componentes que tiene el MARCI:

Jaime Colindres (Invitado) (Guest)

Type here to search

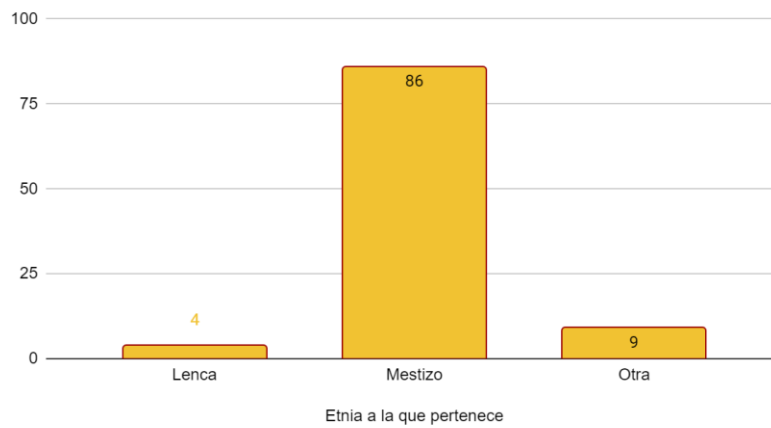
74°F 8:37 AM 4/18/2023

Capacitación 4	
Tema	Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	19-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en el Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) dirigido a los Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y servidores de las instituciones públicas para su debida implementación.
Total, de participantes	99
Número de participantes por género	Mujeres: 56 Hombres: 43
Número de participantes por etnia	Lenca: 4 Mestizo: 86 Otra: 9
Número de participantes por departamento	Choluteca: 1 Comayagua: 3 Francisco Morazán: 89

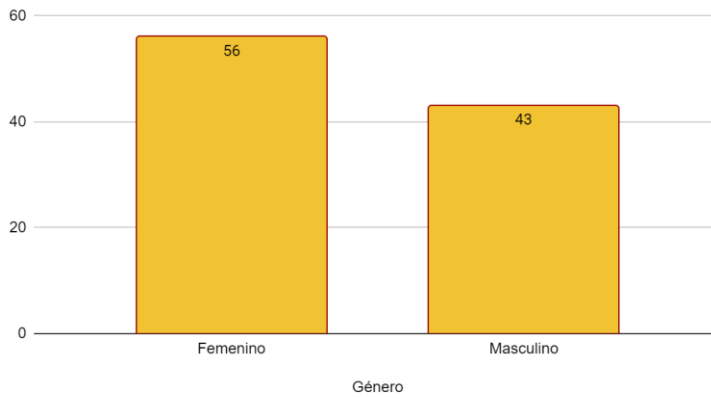


	<p>La Paz: 3</p> <p>Lempira: 1</p> <p>Olancho: 2</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS)</p> <p>Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNRRS), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)</p> <p>Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)</p>
Enlace de grabación:	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/personal/ebg_stlcc_gob_hn/Documents/Recordings/Capacitacion%20MARCI-20230419_082627-Meeting%20Recording.mp4?web=1</p>
Enlace de lista de asistencia:	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ZySw2SJTlpZnHDSTaAXV6vOyvzauscb6n64ZOL_Erlk/edit?usp=share_link</p>

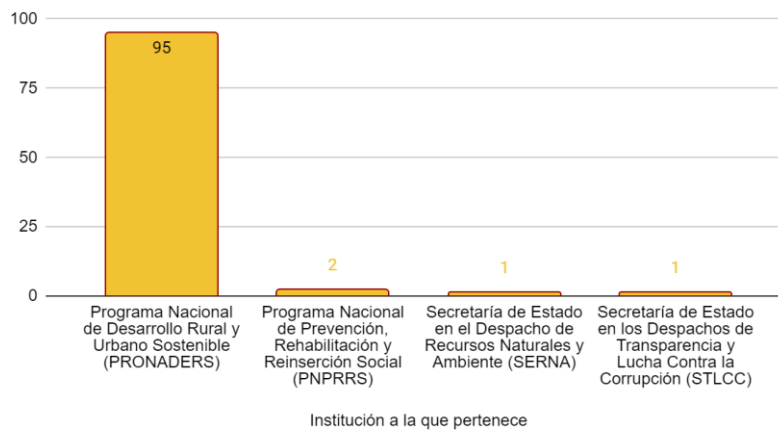
Participación por Etnia



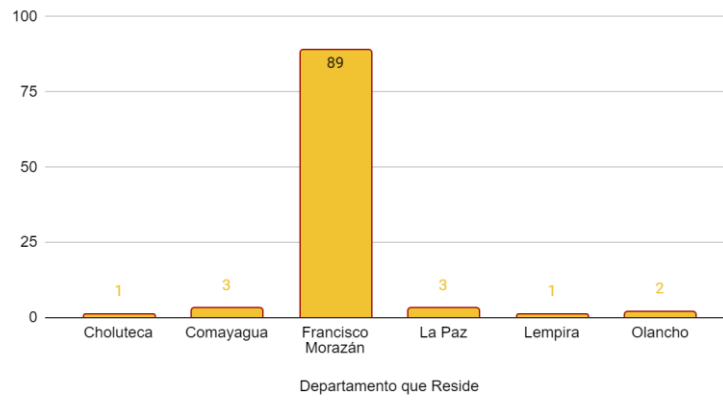
Participación por Género



Participación por Institución



Participación por Departamento



Capacitación MARCI

01:43:29

Recording has started. Let people in the meeting know they're being recorded. Privacy policy

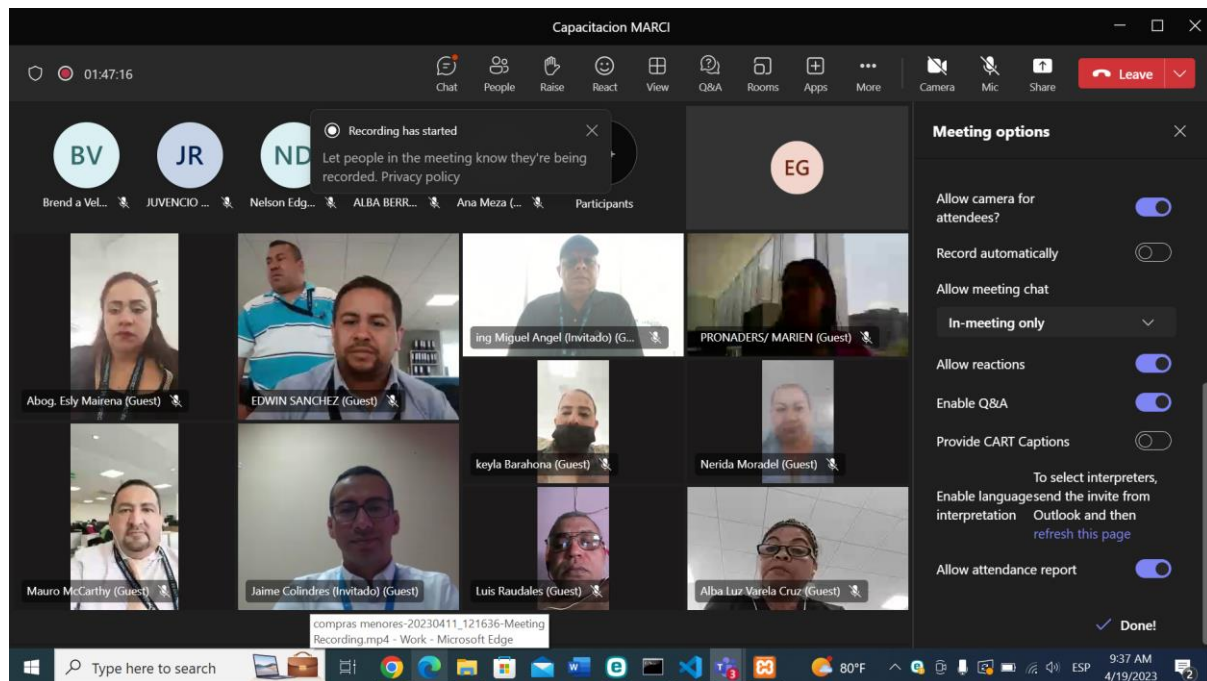
Participants

Presenters (2): Escuela de Buen Gobierno (Organizer), Jaime Colindres... (Meeting guest)

Attendees (107): Abg. Alison Nuñez (Guest), Abog. Esly Maire... (Guest), Aida Ávila (Guest), ALBA BERRIOS... (Meeting guest), Alba Luz Varela... (Guest)

Estructura del MARCI

500-00 COMPONENTE SUPERVISIÓN			
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/510-00	Evaluación Continua y Autoevaluación	NCI-TSC/511-00	Supervisión continua
		NCI-TSC/512-00	Autoevaluaciones
PCI-TSC/520-00	Evaluación Independiente	NCI-TSC/521-00	Evaluación independiente realizada por las unidades de auditoría interna
		NCI-TSC/522-00	Evaluación independiente realizada por el TSC
PCI-TSC/530-00	Comunicación Oportuna de los Resultados de las Evaluaciones	NCI-TSC/531-00	Evaluar los resultados y comunicar las deficiencias
		NCI-TSC/532-00	Controlar las medidas correctivas



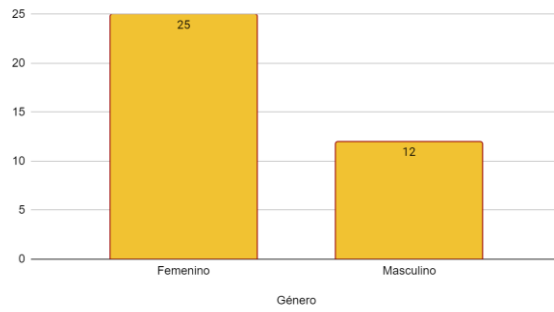
Capacitaciones relativas a Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

Capacitación 1	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	37
Número de participantes por género	Mujeres: 25 Hombres: 12

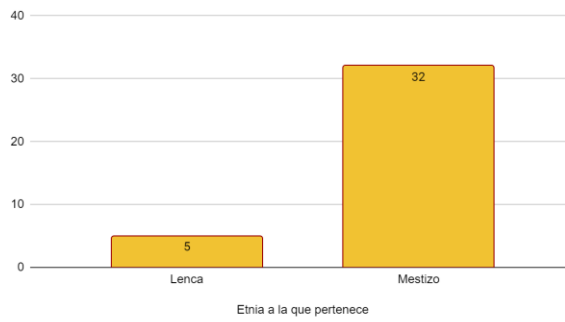


Número de participantes por etnia	Lenca: 5 Mestizo: 32
Número de participantes por departamento	Colón: 1 Comayagua: 1 El Paraíso: 13 Francisco Morazán: 10 Intibucá: 6 Lempira: 1 Ocotepeque: 1 Santa Bárbara: 3 Yoro: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL) Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EfAyUlKWad9AkJTkpfXW5k4BuRk9PIIRpY6GYk8vEW5giA?e=1CeI5C
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1QNEMIU6JQualwddaQUQoJPSifAjifii1HFLizz-gd6g/edit?usp=share_link

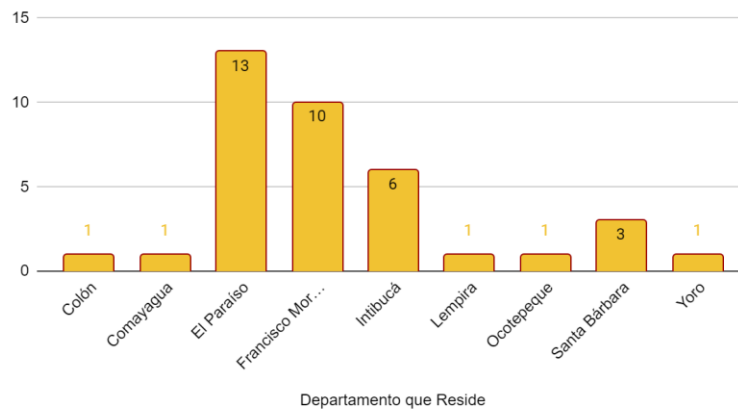
Participación por Género



Participación por Etnia



Participación por Departamento



Participación por Institución



Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

01:07:39

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Karen Osor... 41 Participantes

Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

Chat de la reunión

Cano DSSNA/SESAL

Leído por última vez

Region #7 (Invitado) 09:31 Casi no se escucha Abog.

Alejandro Rodríguez (Invitado) 09:32 esta bien el audio

Ronald David Santos Calix (Invitado) 09:33 Se oye bien



Escribe un mensaje nuevo

Abg. Sergio Mejía-ONADICI (Invitado)

Abg. Sergio Mejía-ONADICI (Invitado)




24°C 09:34 20/4/2023


23°C 09:22 20/4/2023


CAPÍTULO III: NORMAS DE CONDUCTA ÉTICA

- Conocer, respetar y hacer cumplir las leyes
- Abstenerse de participar en actividades, situaciones o comportamientos incompatibles con sus funciones
- Actuar, cuando exista discrecionalidad, con transparencia, integridad, honestidad y responsabilidad.
- Administrar con eficiencia y eficacia los recursos públicos que le sean confiados en virtud de sus responsabilidades como servidor público
- Presentar ante el TSC su Declaración Jurada de Ingresos, Activos y Pasivos conforme a las disposiciones de la LOTSC

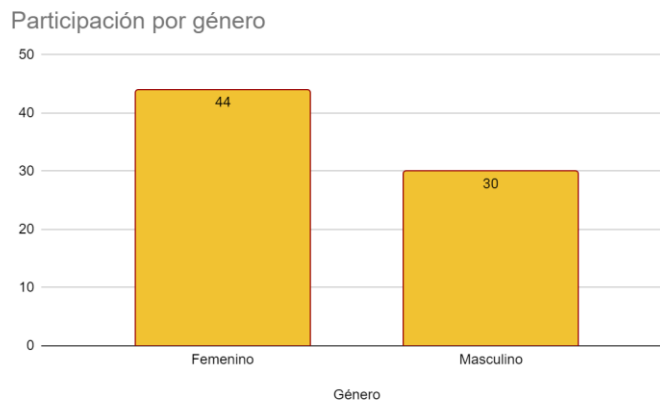


- Las Organizaciones No Gubernamentales (ONG'S)
- Las Organizaciones Privadas de Desarrollo (OPD's)

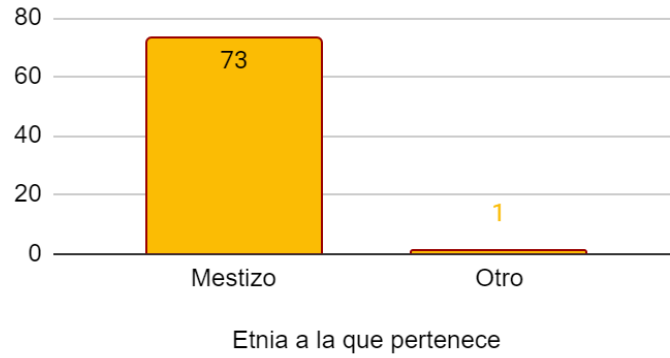


Capacitación 2	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	74
Número de participantes por género	Mujeres: 44 Hombres: 30
Número de participantes por etnia	Mestizo: 73 Otro: 1

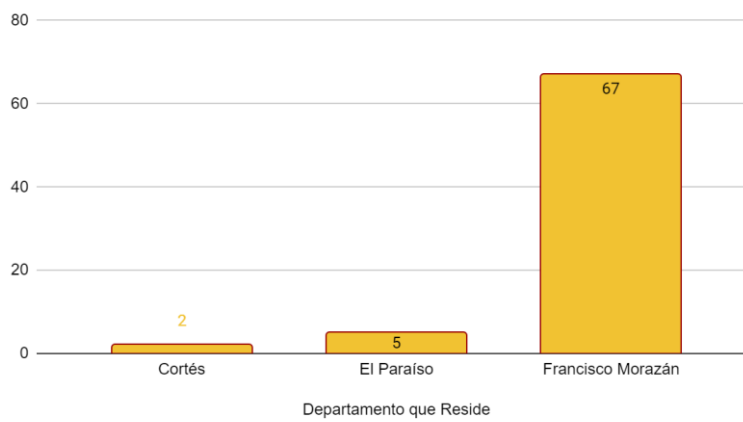
Número de participantes por departamento	Cortés: 2 El Paraíso: 5 Francisco Morazán: 67
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE) Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL) Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EdUxslE4n5JAKk5-iw0nbr8B5OjqK3T5FLNk3gmaq8_P1tw?e=QjtpqJ
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/11vGIAoKuxXrRz8Ppqy9EEVczAWiE4_vRuOEvYNcjrYY/edit?usp=share_link



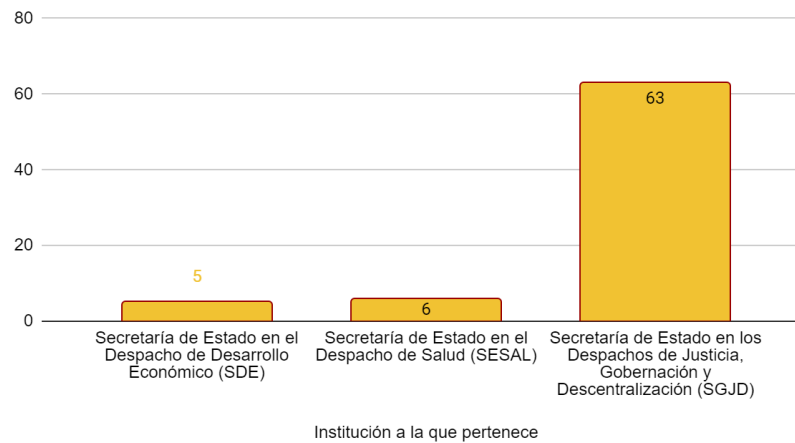
Distribución por Etnia



Participación por Departamento




Participación por Institución



Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

35:02

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir





CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA DEL SERVIDOR PÚBLICO

DECRETO 36-2007

CAPÍTULO I: OBJETIVO

Establecer un conjunto de deberes, prohibiciones e incompatibilidades aplicables sin excepción a todas las personas que se desempeñen en la función pública en todos los Poderes, órganos e instituciones del Estado, niveles y jerarquías, en forma permanente o transitoria, por elección popular, nombramiento, concurso o por cualquier otro medio legal. El ingreso a la función pública obliga al servidor público a conocer y cumplir fielmente el presente Código.

Abg. Sergio Mejía-ONADICI (Invitado)

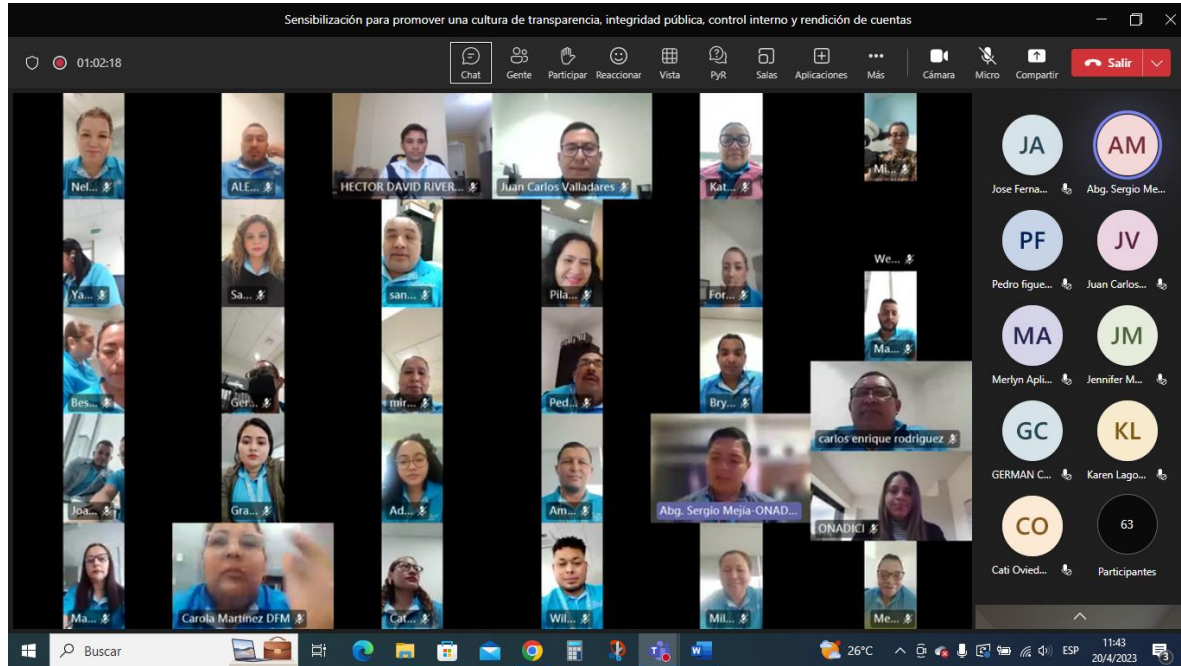
Dunia Pineda (Invitado)

PF 61

Pedro figue... Participantes

Abg. Sergio Mejía-ONADICI (Invitado)

Buscar 26°C 11:16 20/4/2023

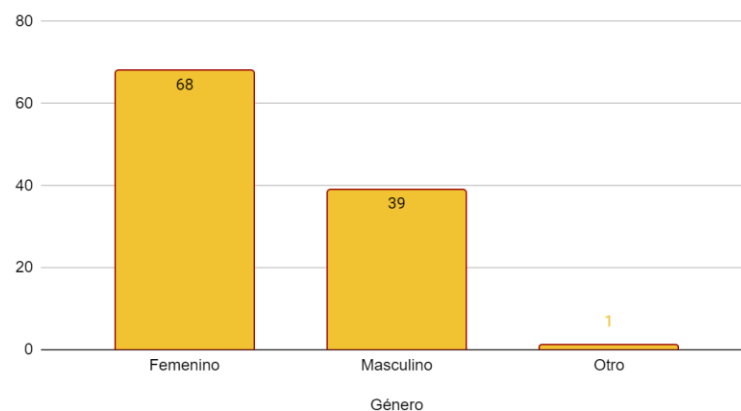


Capacitación 3	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1

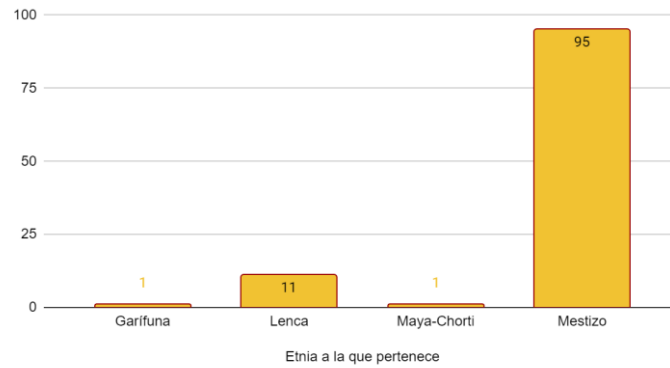
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	108
Número de participantes por género	Mujeres: 68 Hombres: 39 Otro: 1
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 11 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 95
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 2 Comayagua: 1 Copán: 2 Cortés: 1 El Paraíso: 2 Francisco Morazán: 93 Olancho: 6

Nombre de las instituciones capacitadas	Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH) Secretaría de Estado en el Despacho de Derechos Humanos (SDH) Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EUfRjKfWilxJlkcEngP-jssBRMkIG9Lklr-mUFNLzv0PcA?e=ReZge9
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gHbyNLYGdb1W6RrJigT2dFcucXtQs-V72ITxawl_cz0/edit?usp=share_link

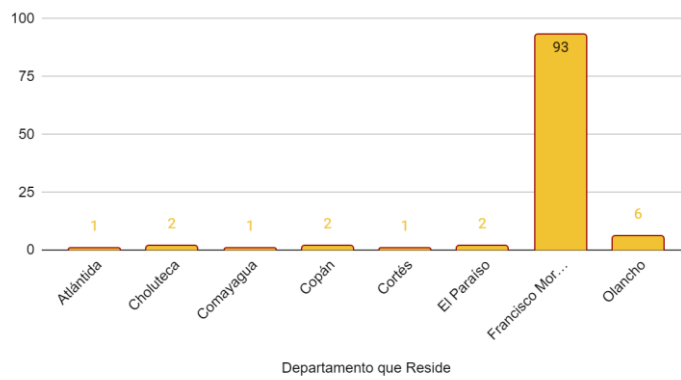
Participación por Género



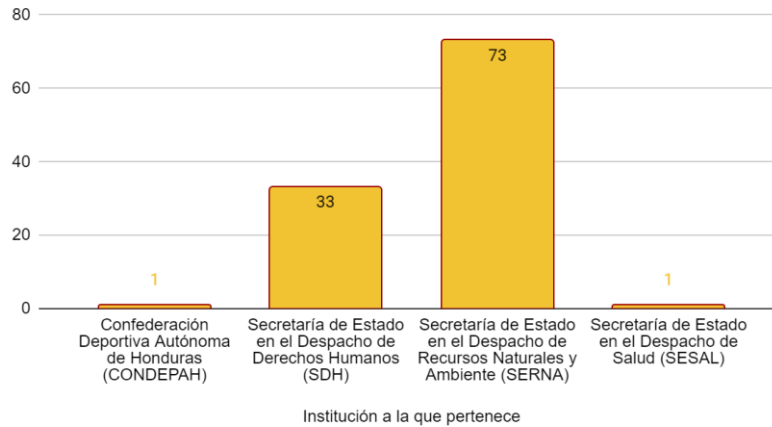
Participación por Etnia



Participación por Departamento



Participación por Institución



Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

01:22:08






RÉGIMEN DE REGALOS Y OTROS BENEFICIOS II

Quedan exceptuados de la prohibición establecidas:

- 

Los reconocimientos y atenciones protocolares, y los regalos recibidos de gobiernos, organismos internacionales, o entidades sin fines de lucro.
- 

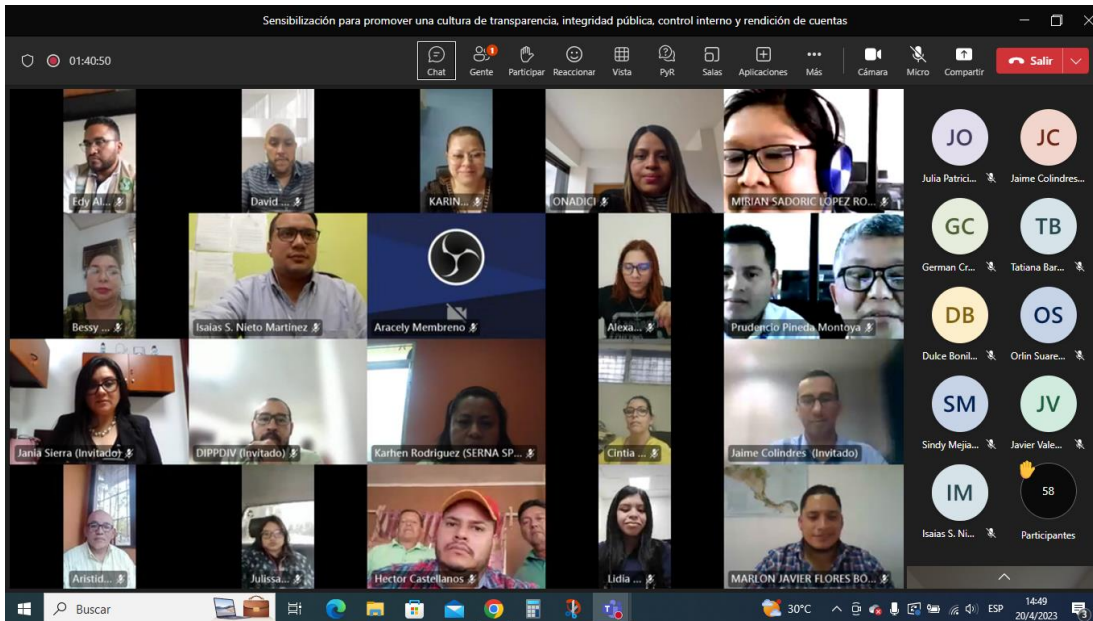
Los pasajes, gastos de viaje, estadía y representación, recibidos de gobiernos, organismos internacionales.
- 

Los regalos o beneficios que por su valor simbólico, no influyan en la sana voluntad e independencia del servidor público.



Jaime Colindres (Invitado)



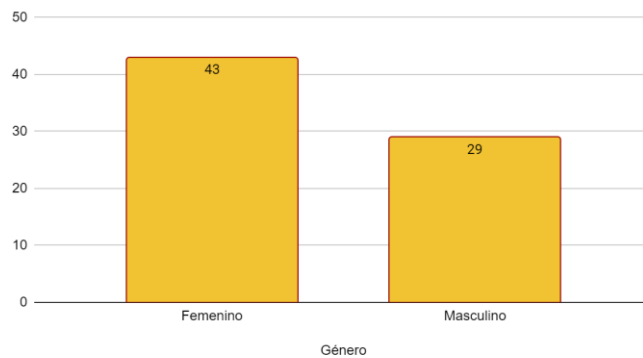


Capacitación 4	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	21-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1

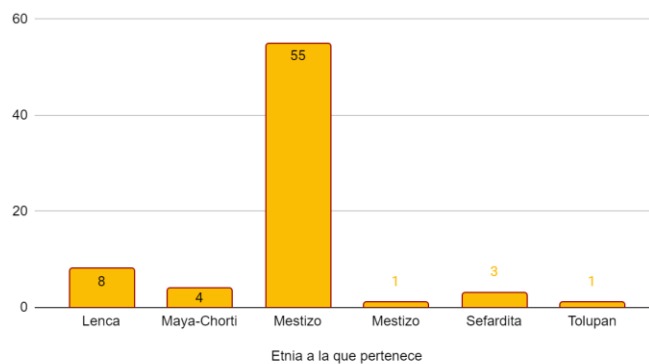
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	72
Número de participantes por género	Mujeres: 43 Hombres: 29
Número de participantes por etnia	Lenca: 8 Maya-Chortí: 4 Mestizo: 55 Mestizo : 1 Sefardita : 3 Tolupán: 1
Número de participantes por departamento	Cortés: 8 Francisco Morazán: 46 Lempira: 7 Ocotepeque: 4 Yoro: 7
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Secretaría de Estado en el Despacho de

	Infraestructura y Transporte (SIT)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/EbHlq0ArmWpBhmTt-FERNGsB353vz2KfbMv76u7wQb-Pdw?e=FZB8eN
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1I5NtKb5K4gkOh3LcRHTzSZhOrSNpKODG2FBbLMKzgSs/edit?usp=share_link

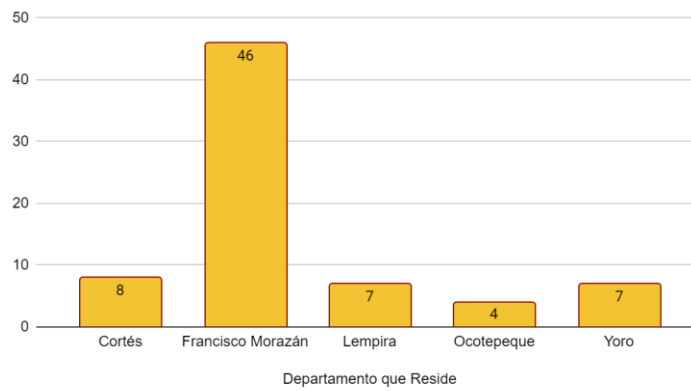
Participación por Género



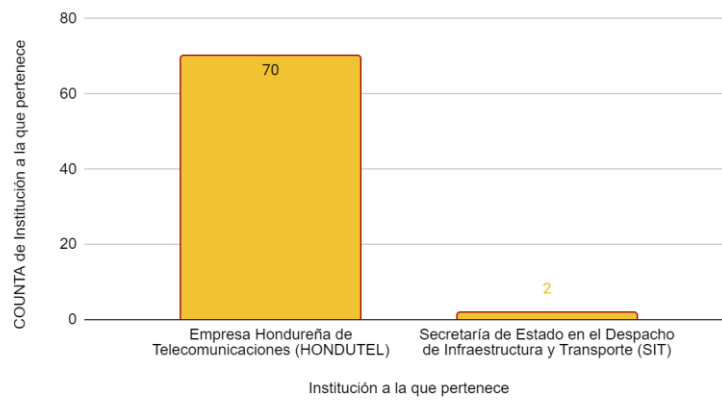
Distribución por Etnia

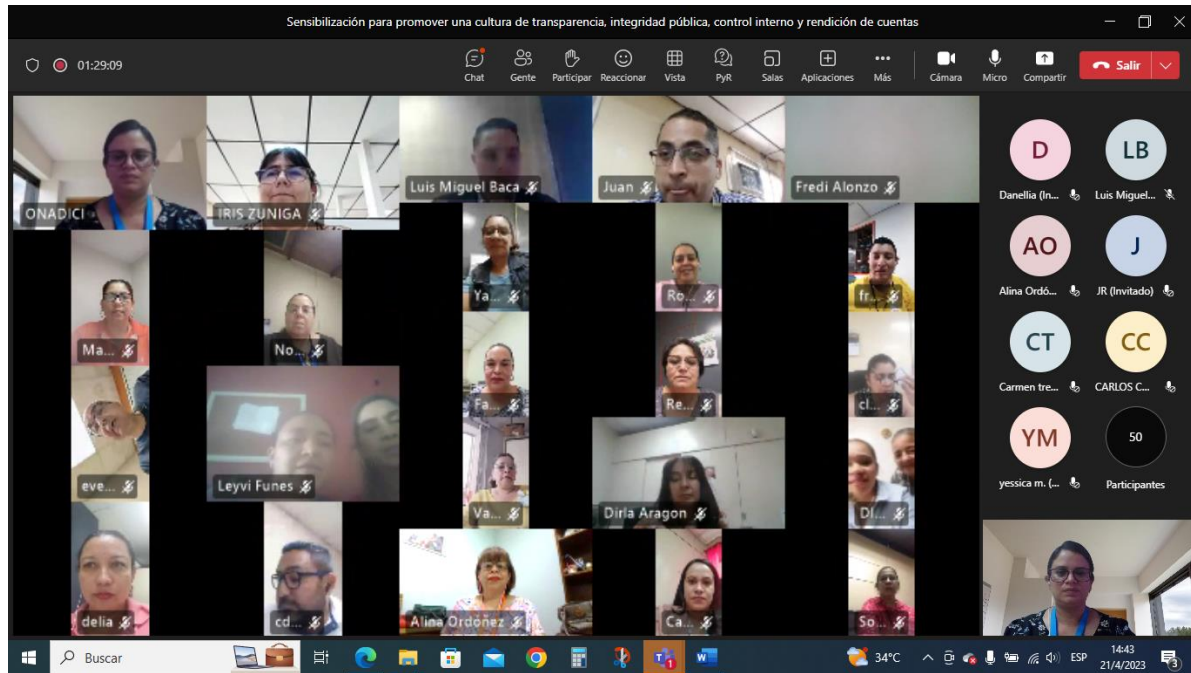


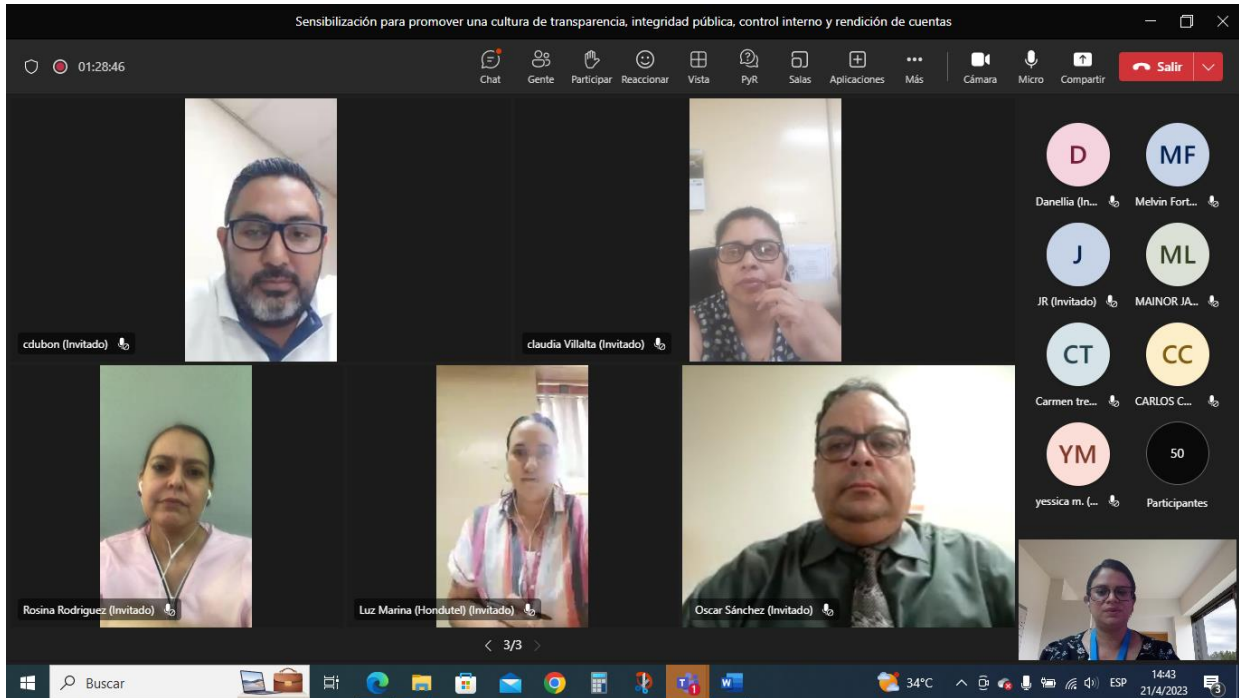
Participación por Departamento



Participación por Institución





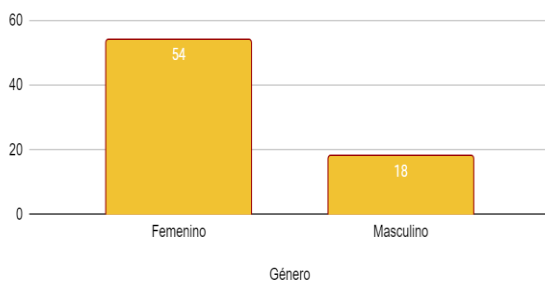


Capacitación 5	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	24-abril-2023
Hora	09:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2

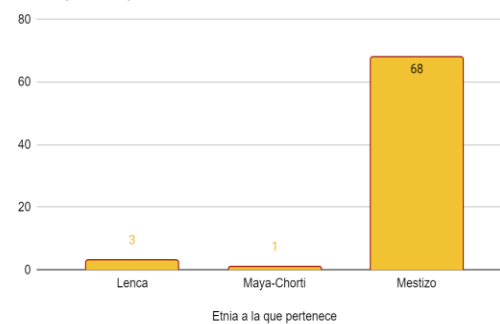
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	72
Número de participantes por género	Mujeres: 54 Hombres: 18
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 68
Número de participantes por departamento	Atlántida: 2 Choluteca: 1 Colón: 2 Comayagua: 1 Cortés: 4 El Paraíso: 28 Francisco Morazán: 20 Intibucá: 6 Islas de la Bahía: 2 La Paz: 2

	Santa Bárbara: 1 Yoro: 3
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EZUq8sxF2oxOtjHCoStSK-8BWhNH4sC264nZPhYIDS3vww?e=qQNsbF
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FflzX_yTXy5OSn0tX0QtXLDDfwmWEllvKf7r4UdwOI0/edit?usp=share_link

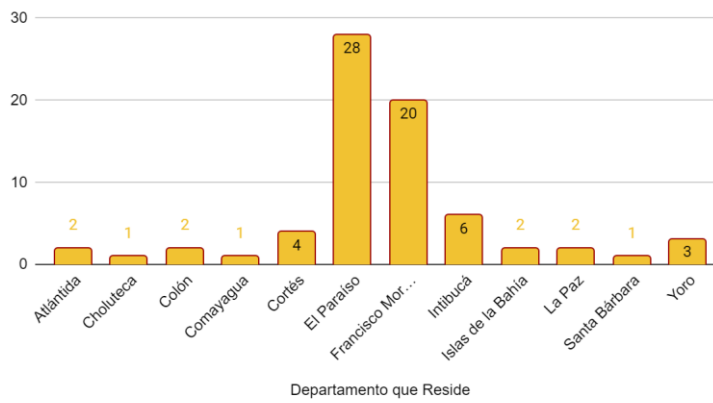
Distribución por Género



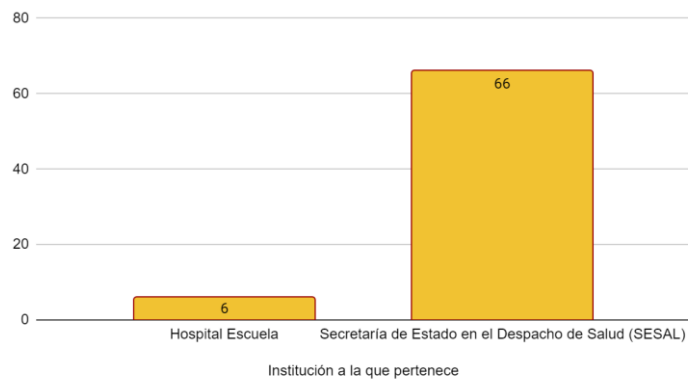
Participación por Etnia

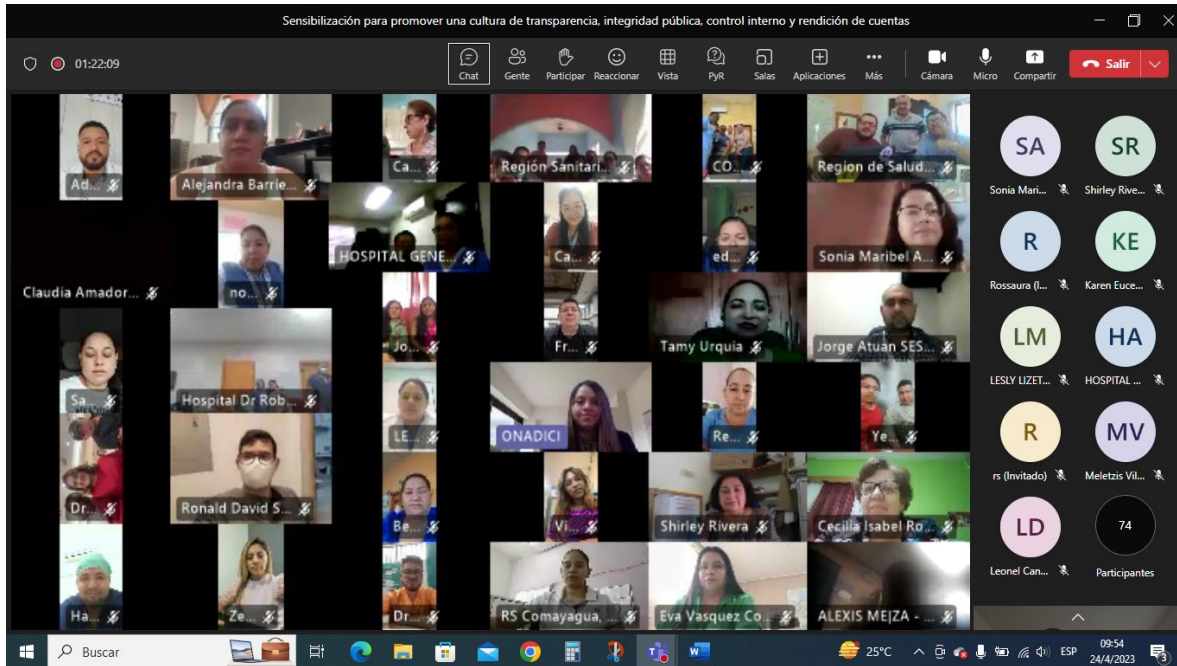


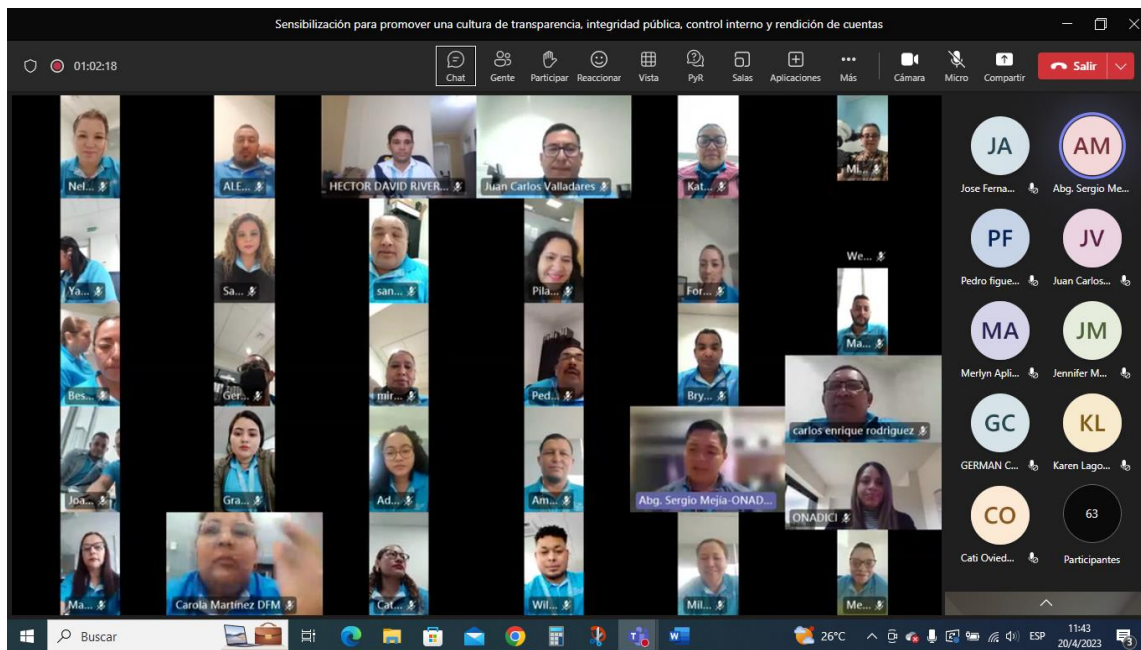
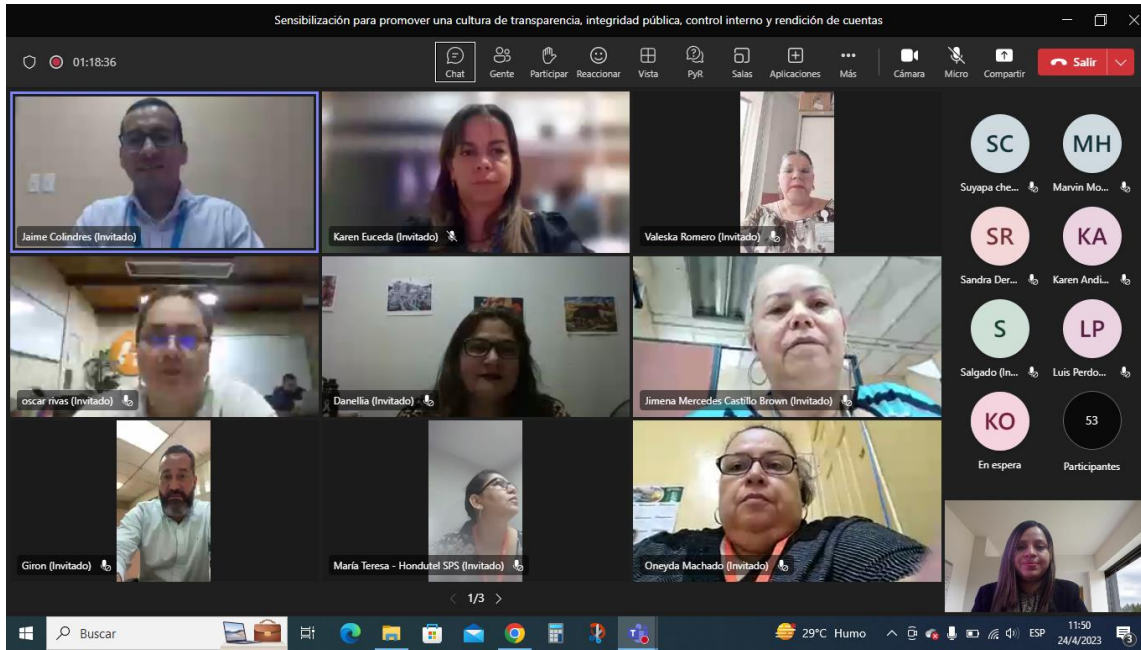
Participación por Departamento



Participación por Institución



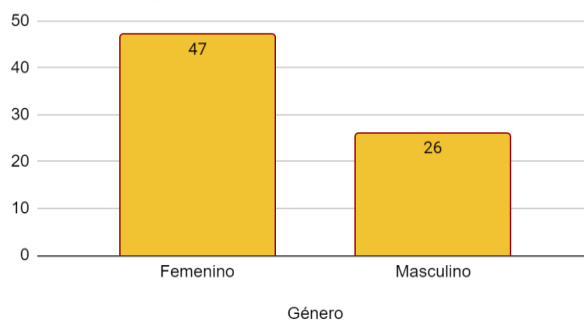




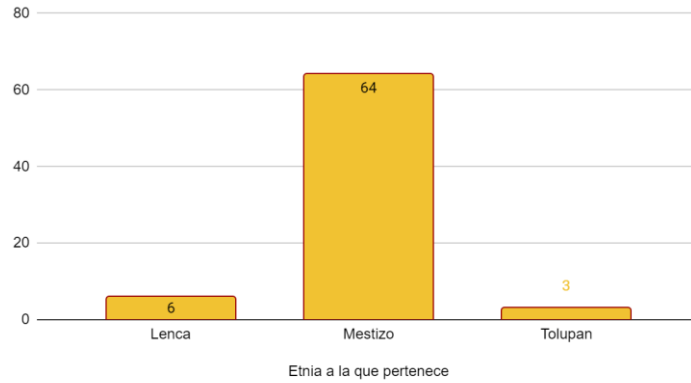
Capacitación 6	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	24-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	73
Número de participantes por género	Mujeres: 47 Hombres: 26
Número de participantes por etnia	Lenca: 6 Mestizo: 64 Tolupán: 3

Número de participantes por departamento	Cortés: 12 El Paraíso: 2 Francisco Morazán: 53 Lempira: 2 Yoro: 4
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici_stlcc_gob_hn/EfgsVMDbO6VGkL7PM6AIR64ByzEbaQjRTYiYZcRKvGLpHg?e=TgLbFN
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dpKZimwuoxpUksTwQjHorhjkwb344SquhEyV9XZ1nhU/edit?usp=share_link

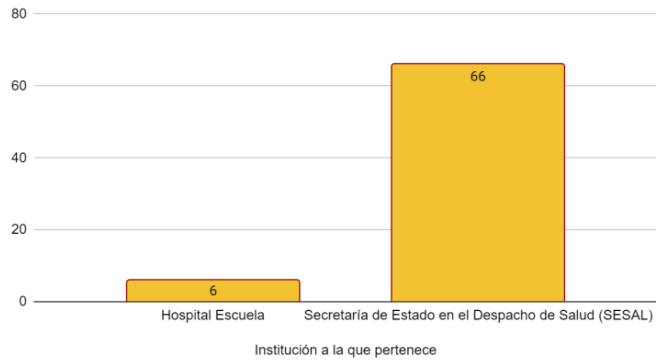
Distribución por Género



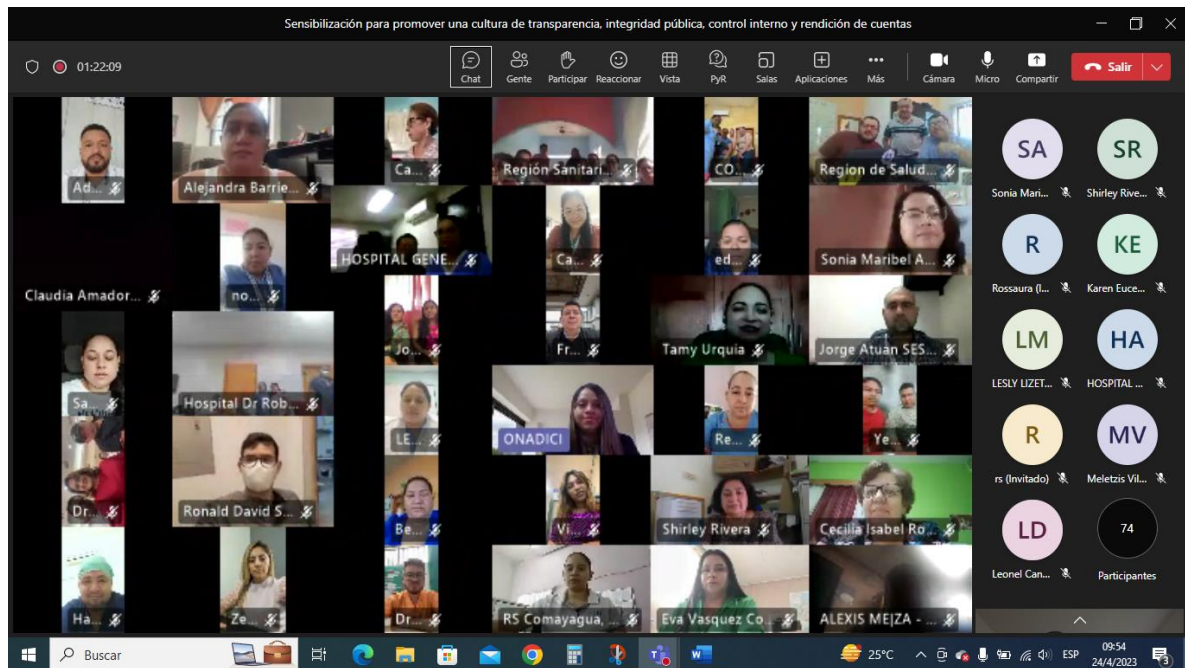
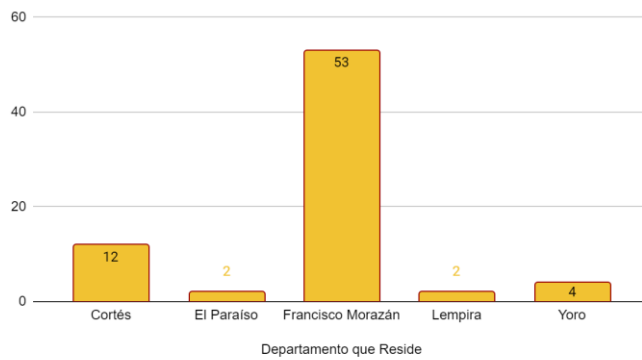
Participación por Etnia



Participación por Institución



Participación por Departamento



Capacitación 7	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	25-abril-2023
Hora	02:00 p.m. - 03:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	79
Número de participantes por género	Mujeres: 48 Hombres: 31
Número de participantes por etnia	Lenca: 4 Mestizo: 74 Pech: 1



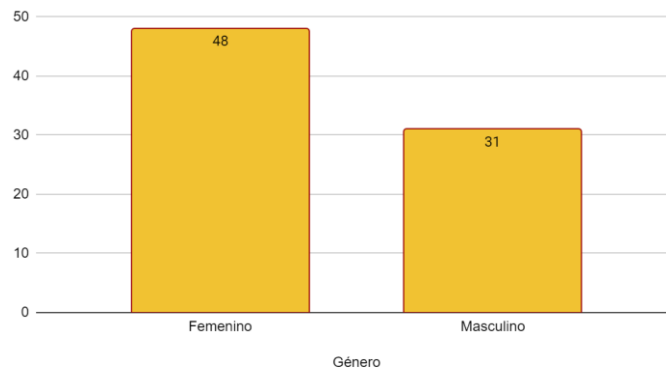
**ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO**



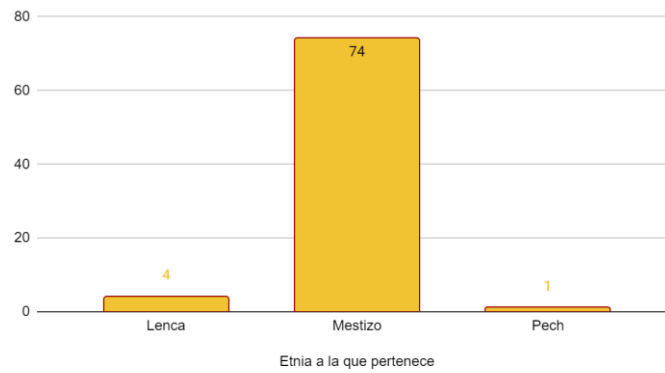
HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

<p>Número de participantes por departamento</p>	<p>Atlántida: 1 Cortés: 3 El Paraíso: 3 Francisco Morazán. 68 Lempira: 1 Olancho: 2 Yoro: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI) Comité Nacional de Prevención Contra Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos y Degradantes (CONAPREV) Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)</p>
<p>Enlace de grabación:</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/ET24UNthqLpJpUip4rO4qWQBTDPS32QkOYQnX-3OIMPIg?e=69Runz</p>
<p>Enlace de lista de asistencia:</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/17ShD7Jn9XstqbJniQmU7oHspAG1rxfvYOz0MoqB8AA/edit?usp=share_link</p>

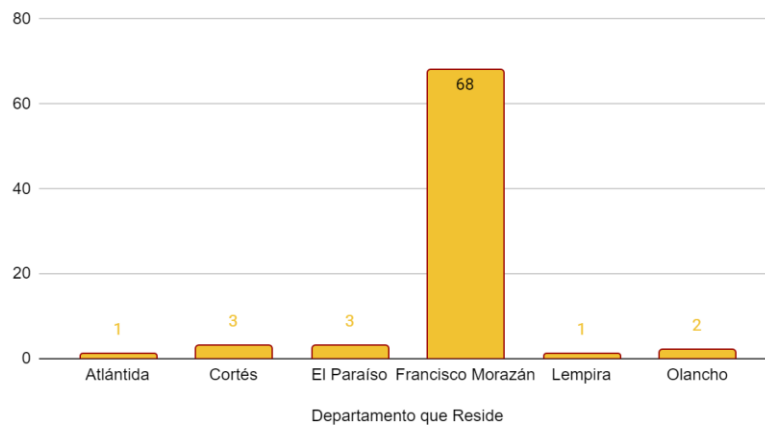
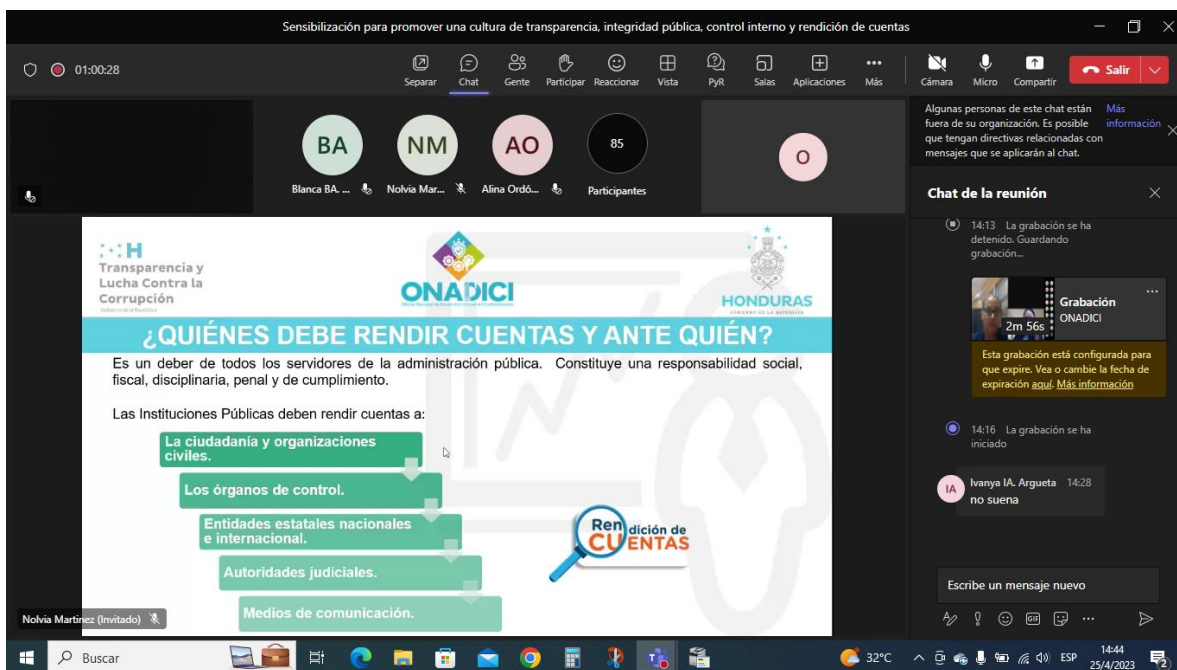
Participación por Género



Participación por Etnia



Participación por Departamento

Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

01:00:28

BA Blanca BA...
 NM Nolvía Mar...
 AO Aline Ordó...
 85 Participantes

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
ONADICI
HONDURAS

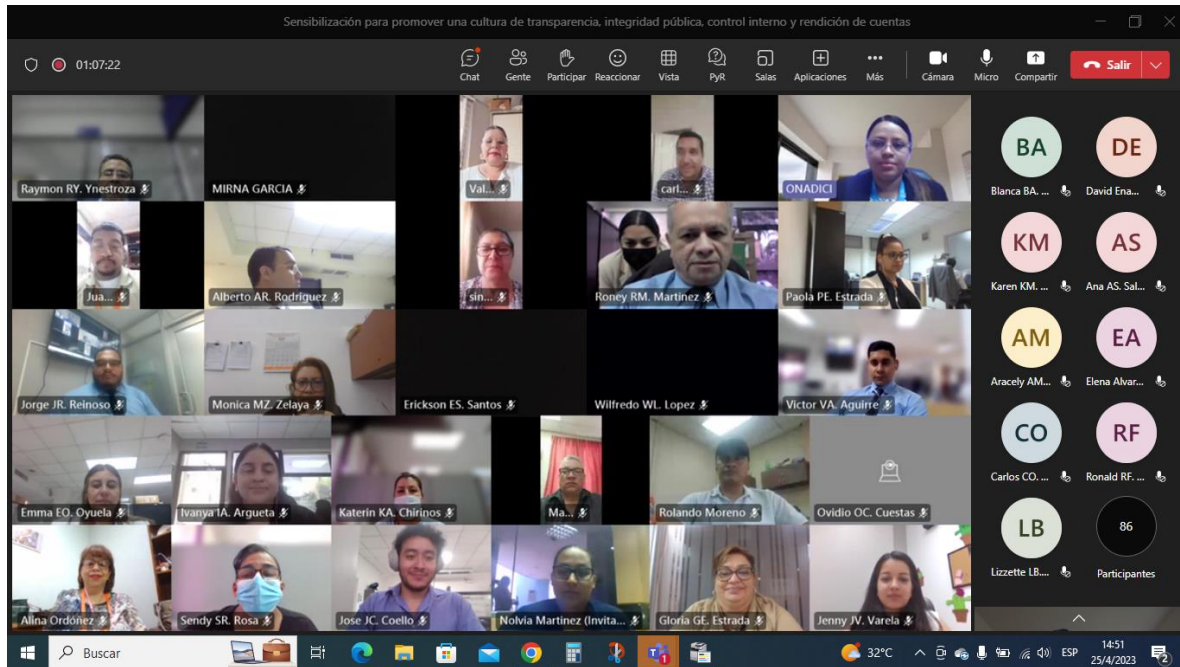
¿QUIÉNES DEBE RENDIR CUENTAS Y ANTE QUIÉN?

Es un deber de todos los servidores de la administración pública. Constituye una responsabilidad social, fiscal, disciplinaria, penal y de cumplimiento.

Las Instituciones Públicas deben rendir cuentas a:

- La ciudadanía y organizaciones civiles.
- Los órganos de control.
- Entidades estatales nacionales e internacional.
- Autoridades judiciales.
- Medios de comunicación.

Chat de la reunión
 14:13 La grabación se ha detenido. Guardando grabación...
 Grabación ONADICI
 Esta grabación está configurada para que expire. Vea o cambie la fecha de expiración aquí. Más información
 14:16 La grabación se ha iniciado
 Ivanya IA. Argueta 14:28 no suena
 Escribe un mensaje nuevo

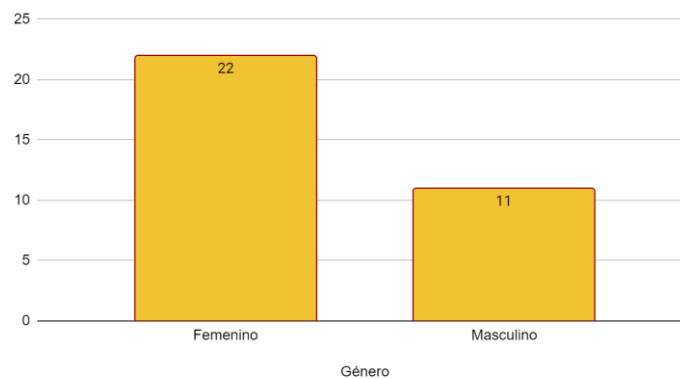


Capacitación 8	
Tema	Sensibilización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	26-abril-2023
Hora	11:00 a.m. - 12:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2

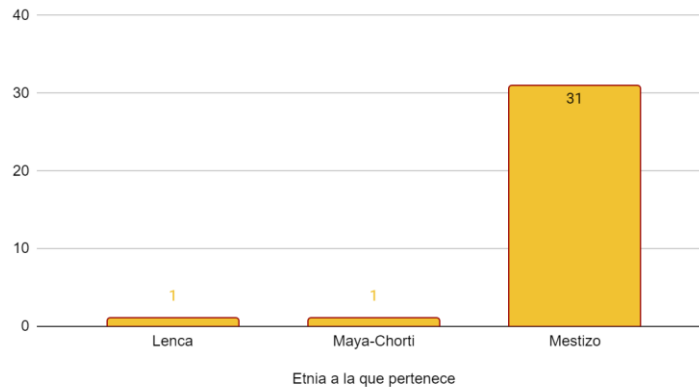
Tema central	Se enfoca en la importancia de la sensibilización institucional del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su papel fundamental en la consecución de metas nacionales e institucionales, fomentando la ética, la eficiencia, el cuidado del medio ambiente y la transparencia, destacando que el cumplimiento efectivo del MARCI puede generar confianza en la ciudadanía, fortalecer la institucionalidad y mejorar la gobernanza.
Total, de participantes	33
Número de participantes por género	Mujeres: 22 Hombres: 11
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 31
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1 Colón: 1 Cortés: 1 El Paraíso: 3 Francisco Morazán: 21 Olancho: 2 Valle: 3
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela (HEU), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría

	de Estado en el Despacho de Salud (SESAL) Instituto Hondureño de Ciencias, Tecnología y la Innovación (IHCITI)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadi_ci_stlcc_gob_hn/EbXbev9mGgdHrcugl4CN1OEBf99buuBTNZWWgPQBkr20nA?e=mlbGI4
Enlace de lista de asistencia:	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JwExul_UIDHI4tglvEBareEuYy5cl05gfDp8GgjjByA/edit?usp=share_link

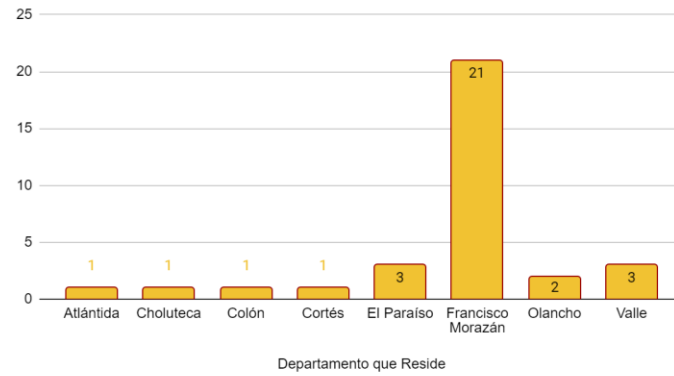
Participación por Género



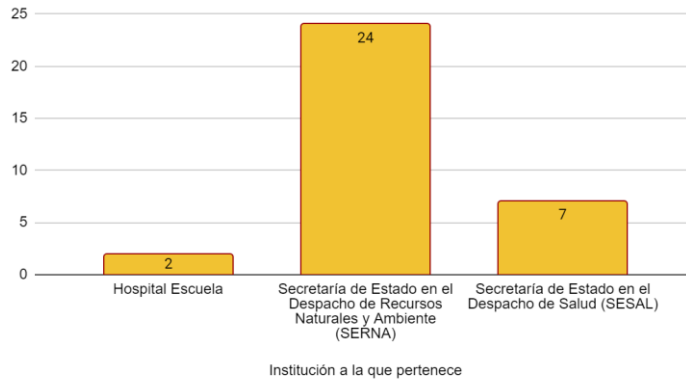
Participación por Etnia



Participación por Departamento




Participación por Institución



Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

31:15

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir



Julissa Ramos Escobar/ SERNA...

KE 50


Karen Euce... Participantes

Karen Euceda (Invitado)

Sensibilización para promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas

01:05:12

Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir



MG S

Martha Gó... SERNA-OL...

KE AG

Karen Euce... Ana Garme...

WA A

wendy Ard... Asesora...

MM TU

Mania Arac... Tamy Urqui...

FZ 66

Fransi Zava... Participantes

Buscar

29°C Humo

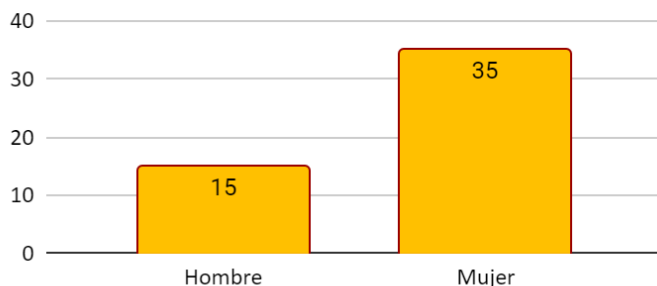
11:46 26/4/2023

Capacitaciones relativas a Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas

Capacitación 1	
Tema	Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas
Fecha	19-abril-2023
Hora	08:00 a.m. - 11:30 a.m.
Expositor	Integrantes de CNA, EBG, ONADICI
Número de horas	3.5
Tema central	Promover una cultura de transparencia, control interno, integridad pública y rendición de cuentas en las y los servidores públicos.
Total, de participantes	50
Número de participantes por género	Mujeres: 35 Hombres: 15
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán
Nombre de las instituciones capacitadas	Dirección de Regulación, Registro y Seguimiento de Asociaciones Civiles (DIRRSAC) , Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Gobernación, Justicia y

	Descentralización (SGJD), Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Secretaría de Estado de la Presidencia (SEP), Secretaria de estado en el despacho de finanzas (SEFIN), Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en el Despacho Presidencial (SDP), Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG), Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)
Enlace de grabación:	Capacitación modalidad presencial, no hay grabación.
Enlace de lista de asistencia:	https://drive.google.com/file/d/1hBZ5D_m0FAI6gD0SjWn5n-c9CsoHtibQ/view?usp=share_link

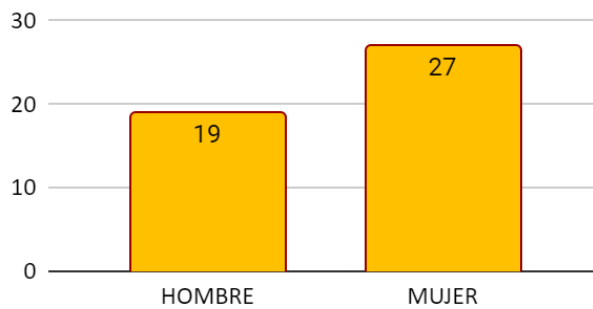
Distribución por genero



Capacitación 2	
Tema	Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas
Fecha	26-abril-2023
Hora	08:00 a.m. - 11:30 a.m.
Expositor	Integrantes de CNA, EBG, ONADICI
Número de horas	3.5
Tema central	Promover una cultura de transparencia, control interno, integridad pública y rendición de cuentas en las y los servidores públicos
Total, de participantes	46
Número de participantes por género	Mujeres: 27 Hombres: 19
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Educación, Secretaría de Planificación Estratégica, Secretaría de Infraestructura y Transporte de Honduras, Secretaría de Planificación Estratégica, Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.

Enlace de grabación:	Capacitación modalidad presencial, no hay grabación.
Enlace de lista de asistencia:	https://drive.google.com/file/d/1Gcv9o7JM5cv90o9CnG69UzGBW7gnG7bd/view?usp=share_link

Distribución por genero



Capacitaciones con ONCAE

La EBG resalta que las actividades realizadas con la ONCAE corresponden al plan operativo de abril del año 2023, y una sobre ejecución debido a solicitudes recibidas en esa oficina en el marco del artículo 30 de la Ley de Contratación del Estado, mismas que son presentadas por las instituciones con necesidades de capacitación en ese ámbito.

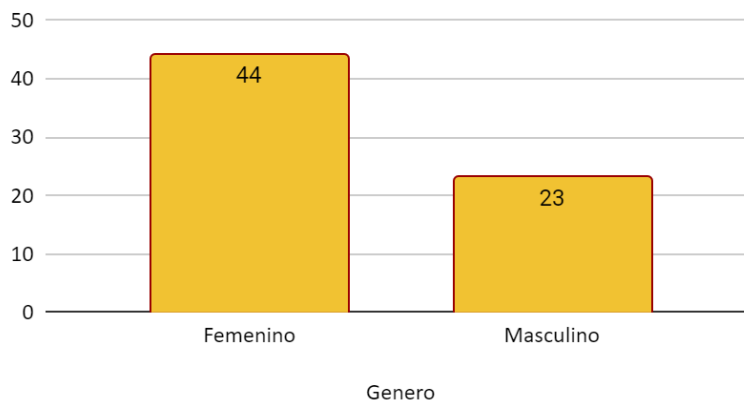
En ese contexto, tuvieron lugar 7 capacitaciones dirigidas a 498 servidores públicos, como se detallada a continuación:

Capacitación 1	
Tema	Capacitaciones CPC
Fecha	11-abr-2023
Hora	09:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa de contratación pública.
Total, de participantes	67
Número de participantes por género	Mujeres: 44 Hombres: 23
Número de participantes por etnia	Lenca: 5 Mestizo: 57 Otra: 5
Número de participantes por grado educativo	Educación media: 4 Maestría: 20 Otro: 2

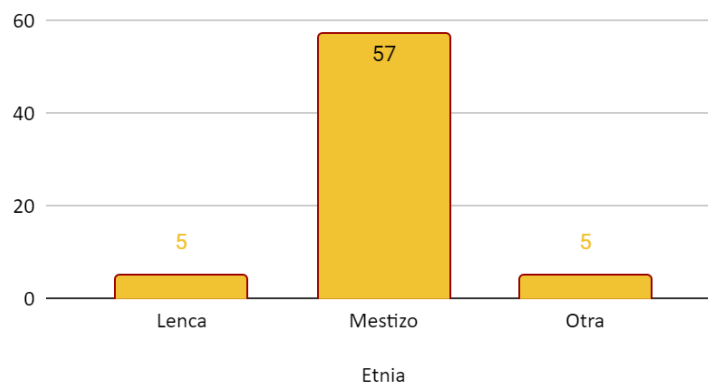
	Pregrado: 41
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Alcaldía de La Esperanza, Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda</p> <p>Consejo Nacional Electoral, Comisión Nacional de Telecomunicaciones, Comisión Permanente de Contingencias, Empresa Nacional Portuaria, Empresa Nacional de Energía de Energía Eléctrica, Fuerzas Armadas de Honduras, Hospital Nacional Mario Catarino Rivas (HNMCR), Hospital Escuela, Hospital Militar, Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola, INCO SELLO VERDE</p> <p>Instituto Hondureño Geología y minas, Instituto Nacional de Migración</p> <p>Municipalidad de Intibucá, Municipalidad de Puerto Cortés, Programa de Acción Solidaria, Secretaría de Agricultura y Ganadería, Secretaría de Defensa, Secretaría de Educación, Secretaría de Energía, Secretaría de Finanzas, Secretaría de Infraestructura y Transporte, Secretaria de Seguridad, Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional, Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social, Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyecto y Acuerdos, Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas, Secretaría de Estado en el Despacho de Salud, Tribunal Superior de Cuentas, Universidad Pedagógica Nacional</p>

	Francisco Morazán, Universidad Tecnológica de Honduras
Enlace de grabación	https://youtube.com/live/0nAh2Bq1FZc?feature=share
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/13JVz_Slwr7eYdt3Q66YE0WED_t0wuky_b/edit?usp=share_link&oid=110711199816591514919&rtpof=true&sd=true

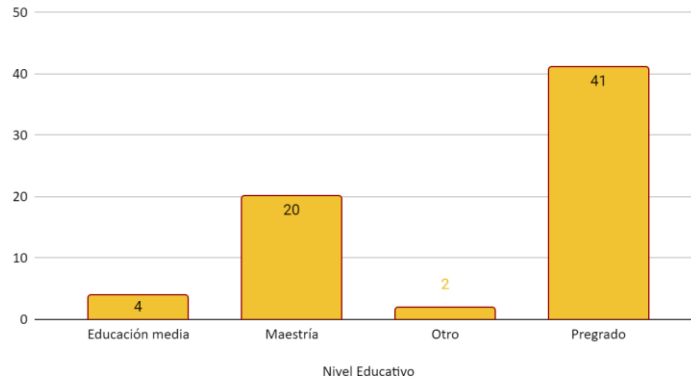
Participación por género

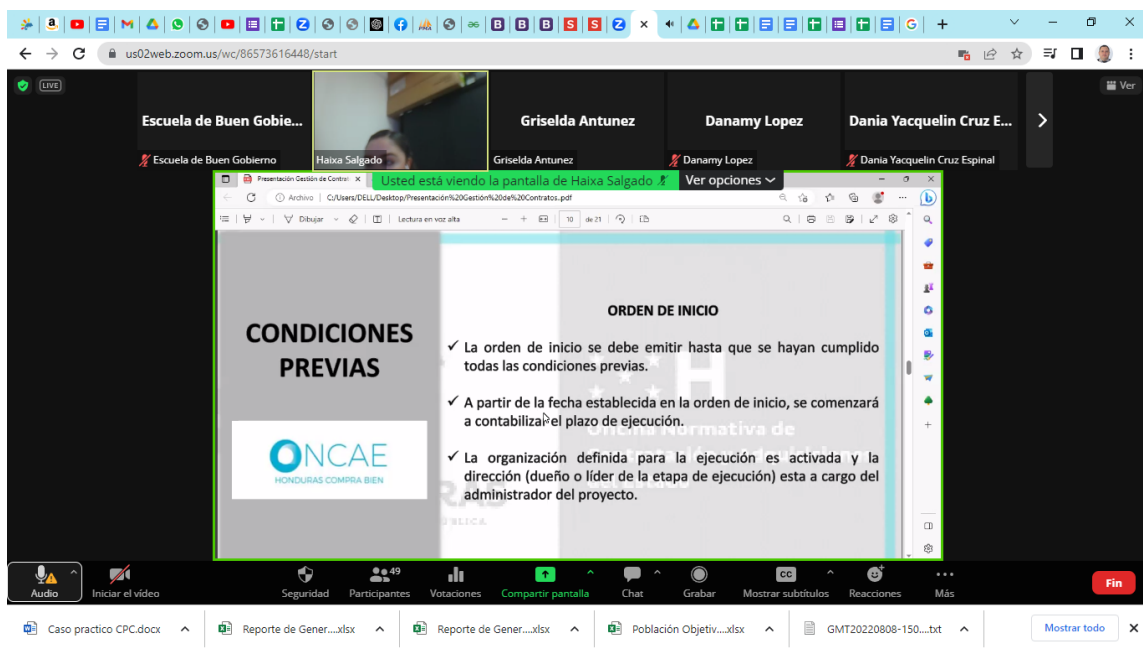
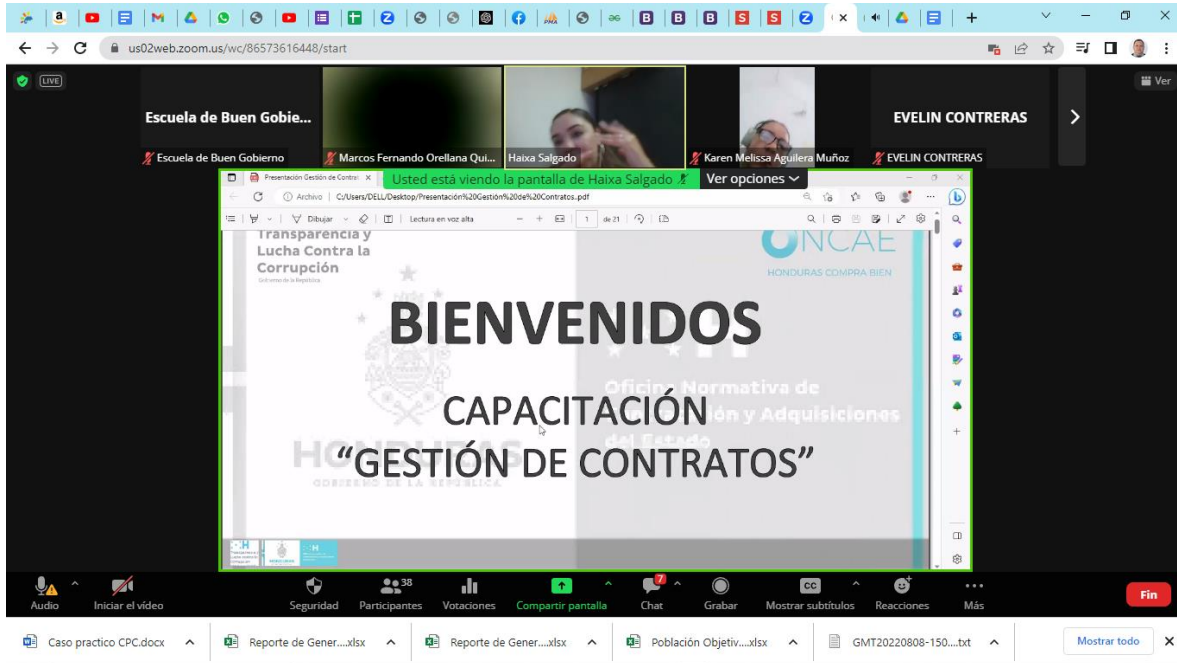


Participación por etnia



Participación por Nivel Educativo





Capacitación 2	
Tema	Capacitación Compras Menores
Fecha	11-abr-2023
Hora	01:00 p.m. - 04:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa de compras menores.
Total, de participantes	96
Número de participantes por género	Mujeres: 63 Hombres: 33
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Mestizo: 89 Otro: 1 Tawahka: 3
Número de participantes por departamento	Atlántida: 2 Choluteca: 3 Cortés: 1 Francisco Morazán: 88 Lempira: 1 Santa Bárbara: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Comisión Nacional de Telecomunicaciones, Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria,



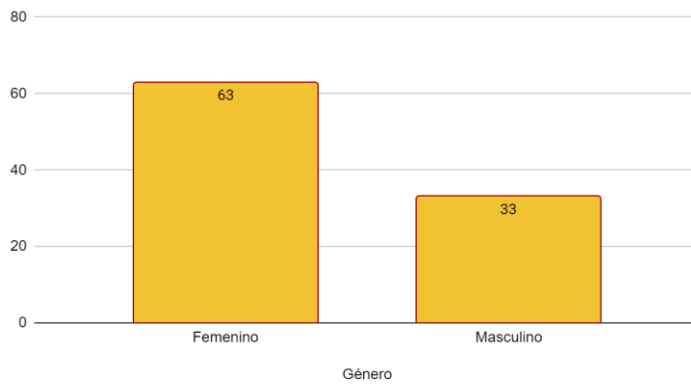
**ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO**



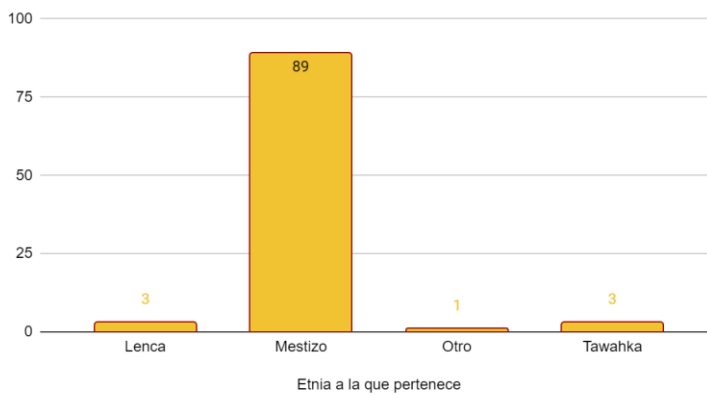
HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

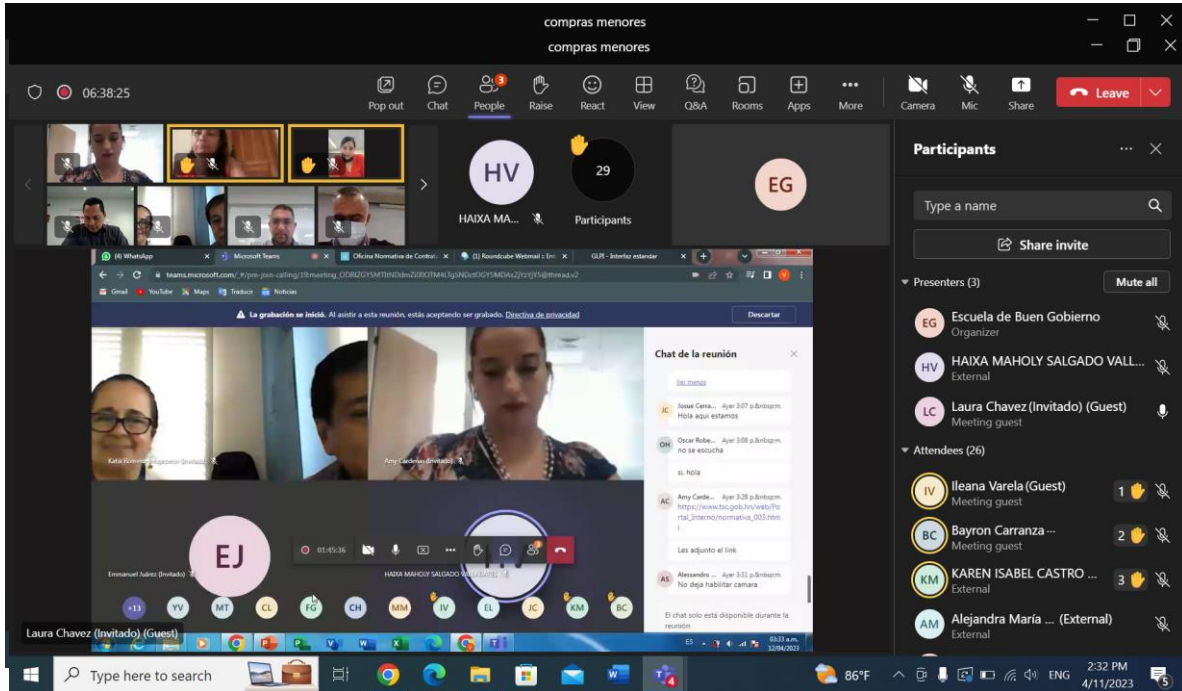
	<p>Correo Nacional de Honduras, Instituto Hondureño de Antropología e Historia, Instituto Hondureño de Geología y Minas, Patronato Nacional de la Infancia, Programa de Acción Solidaria, Secretaría de Agricultura y Ganadería, Servicio de Administración de Rentas, Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Educación, Secretaría de Finanzas, Servicios para Emprendedores en Honduras, Sede electrónica, Secretaría de Salud, Secretaria de Estado en el Despacho de Turismo, Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, Universidad Nacional Autónoma de Honduras.</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ebg_stlcc_gob_hn/EZqnrbv7WWpKm2dRHyfR5nUBQWdi1p2rqxf9uL8tJr2JeA?e=M6BJVQ</p>
<p>Enlace de lista de asistencia</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Anq8iC0v0k4Om0CgMkKoiPqdw86ZVnh9VtzRKTryzxM/edit?usp=share_link</p>

Participación por género



Participación por etnias





Capacitación 3	
Tema	Compras Menores
Fecha	12-abr-2023
Hora	09:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa de compras menores.
Total, de participantes	57
Número de participantes por género	Mujeres: 41 Hombres: 16
Número de participantes por etnia	Tawahka: 1 Misquitos: 1 Lenca: 3 Mestizo: 48 Otra: 4
Número de participantes por grado educativo	Doctorado: 1 Educación media: 3 Maestría: 19 Otra: 1 Pregrado: 33
Nombre de las instituciones capacitadas	Agricultura, Banco Central de Hondura, BANHPROVI, Consejo Nacional Electoral, Dirección Policial de Investigaciones, Fondo Hondureño de Inversión Social,



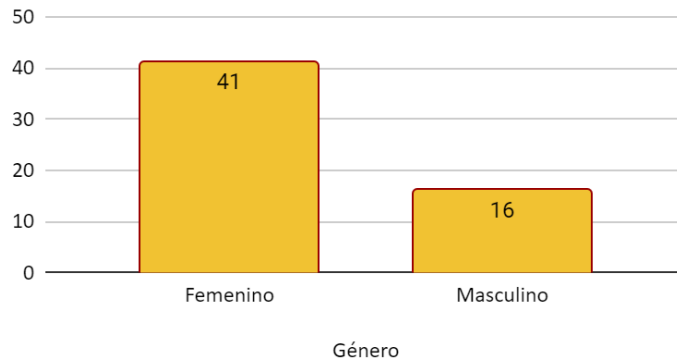
**ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO**



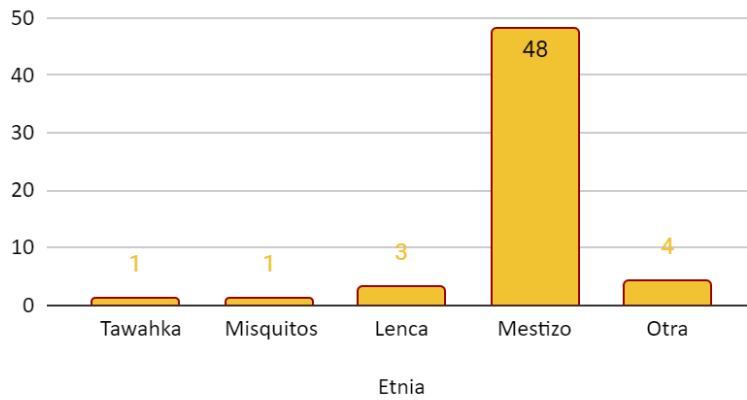
HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

	<p>Fuerzas Armadas, Correo Nacional de Honduras, Hospital Escuela, Hospital Mario Catarino Rivas, IHMA, IHSS, Instituto Hondureño de Geología y Minas, Instituto Hondureño de Turismo, Municipalidad de Puerto Cortés, ONCAE, Poder Judicial, Programa de Acción Solidaria, Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible, Secretaría de Agricultura y Ganadería, Secretaría de Educación, Secretaría de Finanzas, Secretaría de Infraestructura y Transporte, Secretaria de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, Secretaría de Salud, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Defensa Nacional, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos , Servicios para Emprendedores en Honduras, Servicio de Administración de Rentas (SAR), Secretaría de Salud, Tribunal de Justicia Electoral, Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán.</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=g5r5Zra9v4c</p>
<p>Enlace de lista de asistencia</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Ine_5h0Abc2yDoWQrMKMy5B2fA8W0Mrn/edit?usp=share_link&oid=110711199816591514919&rtpof=true&sd=true</p>

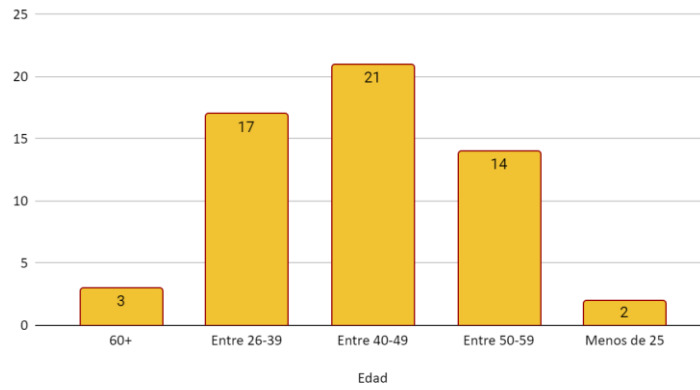
Participación por género



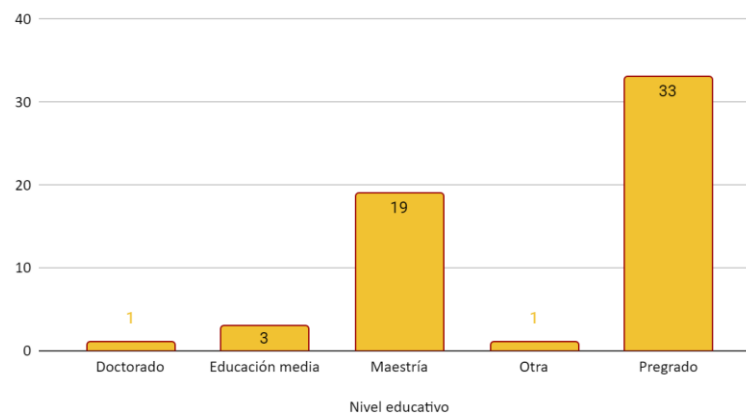
Participación por etnia

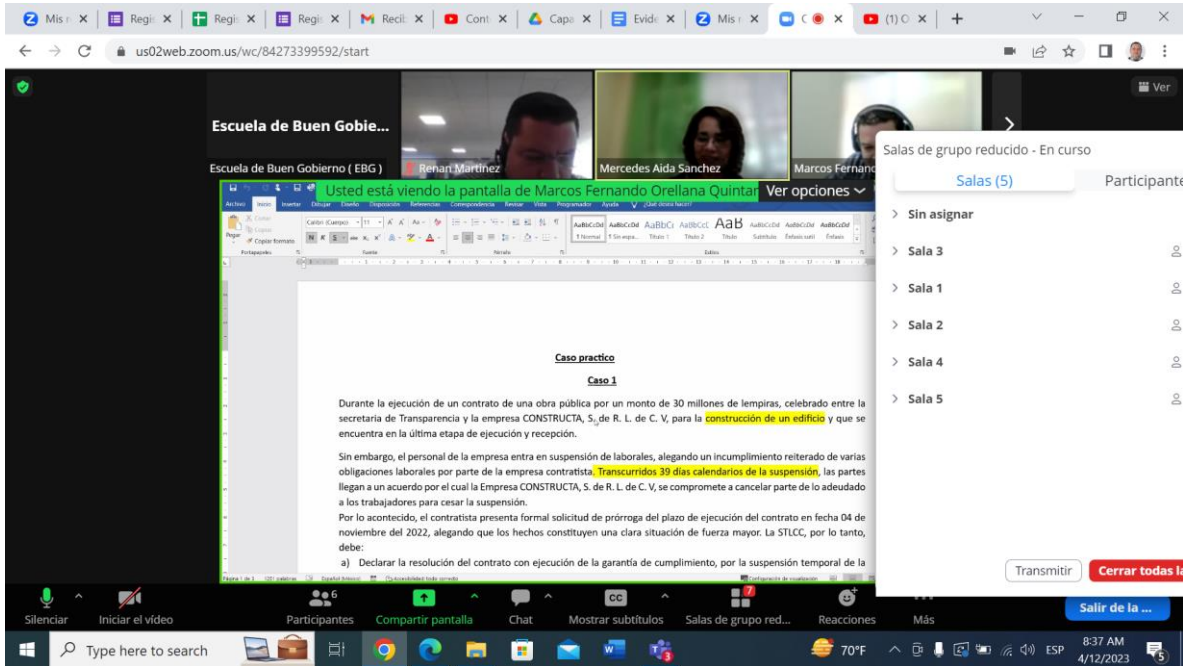


Rango de edad de los participantes



Participación por nivel educativo





us02web.zoom.us/jc/84273399592/start

Escuela de Buen Gobie...

Escuela de Buen Gobierno (EBG) | Renan Martínez | Mercedes Aida Sánchez | Marcos Fernando

Usted está viendo la pantalla de Marcos Fernando Orellana Quintar

Salas de grupo reducido - En curso

- Salas (5)
- Participante
- Sin asignar
- Sala 3
- Sala 1
- Sala 2
- Sala 4
- Sala 5

Caso practico

Caso 1

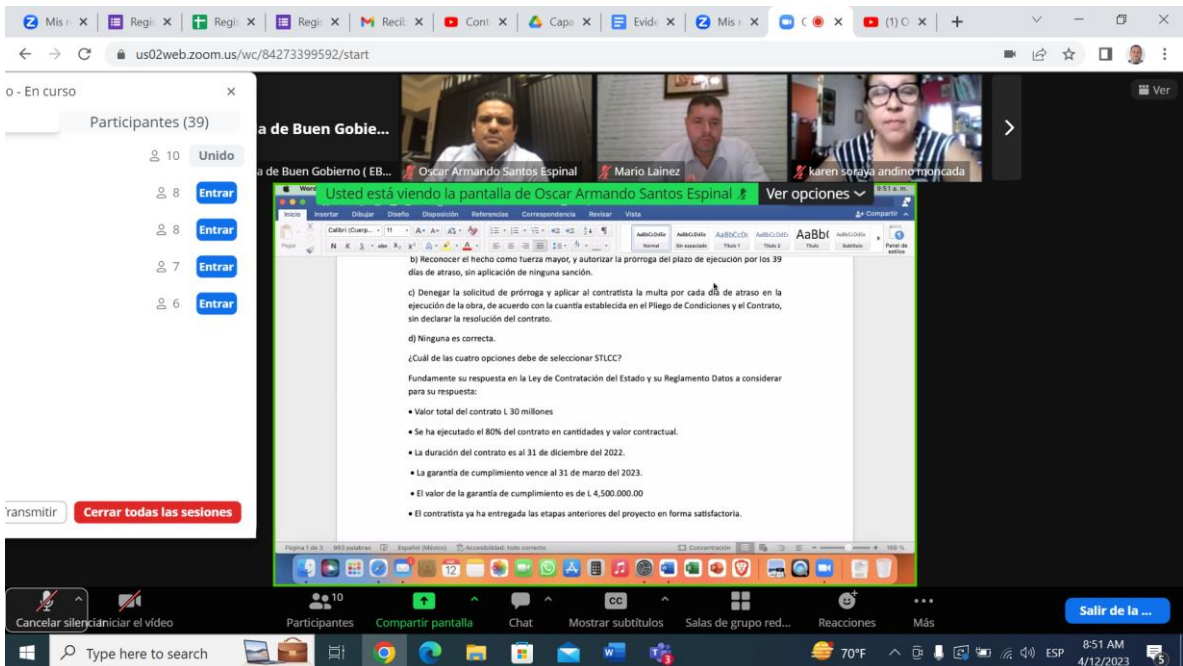
Durante la ejecución de un contrato de una obra pública por un monto de 30 millones de lempiras, celebrado entre la secretaria de Transparencia y la empresa CONSTRUCTA, S, de R. L. de C. V, para la **construcción de un edificio** y que se encuentra en la última etapa de ejecución y recepción.

Sin embargo, el personal de la empresa entra en suspensión de laborales, alegando un incumplimiento reiterado de varias obligaciones laborales por parte de la empresa contratista. **Transcurridos 39 días calendario de la suspensión**, las partes llegan a un acuerdo por el cual la Empresa CONSTRUCTA, S. de R. L. de C. V, se compromete a cancelar parte de lo adeudado a los trabajadores para cesar la suspensión.

Por lo acontecido, el contratista presenta formal solicitud de prórroga del plazo de ejecución del contrato en fecha 04 de noviembre del 2022, alegando que los hechos constituyen una clara situación de fuerza mayor. La STLCC, por lo tanto, debe:

- Declarar la resolución del contrato con ejecución de la garantía de cumplimiento, por la suspensión temporal de la

8:37 AM 4/12/2023



us02web.zoom.us/jc/84273399592/start

o - En curso

Participantes (39)

Escuela de Buen Gobie...

Escuela de Buen Gobierno (EBG) | Oscar Armando Santos Espinal | Mario Lainez | karen sotoy andina mokeda

Usted está viendo la pantalla de Oscar Armando Santos Espinal

b) Reconocer el hecho como fuerza mayor, y autorizar la prórroga del plazo de ejecución por los 39 días de atraso, sin aplicación de ninguna sanción.

c) Denegar la solicitud de prórroga y aplicar al contratista la multa por cada día de atraso en la ejecución de la obra, de acuerdo con la cuantía establecida en el Pliego de Condiciones y el Contrato, sin declarar la resolución del contrato.

d) Ninguna es correcta.

¿Cuál de las cuatro opciones debe de seleccionar STLCC?

Fundamente su respuesta en la Ley de Contratación del Estado y su Reglamento Datos a considerar para su respuesta:

- Valor total del contrato L 30 millones
- Se ha ejecutado el 80% del contrato en cantidades y valor contractual.
- La duración del contrato es al 31 de diciembre del 2022.
- La garantía de cumplimiento vence al 31 de marzo del 2023.
- El valor de la garantía de cumplimiento es de L 4,500.000.00
- El contratista ya ha entregado las etapas anteriores del proyecto en forma satisfactoria.

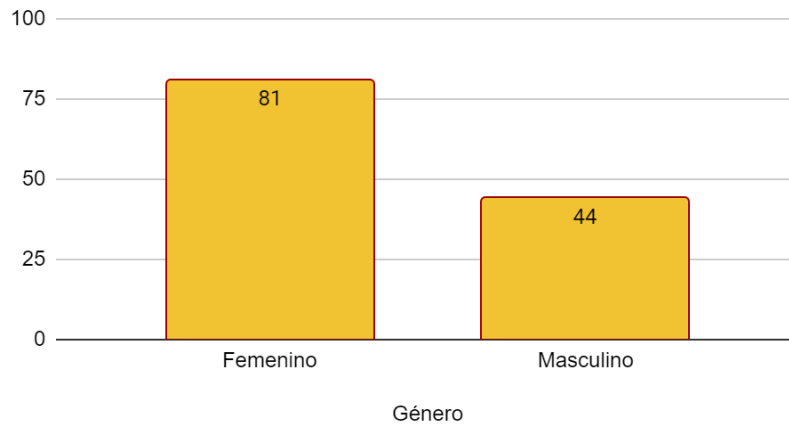
8:51 AM 4/12/2023

Capacitación 4	
Tema	Elaboración de Pliegos de Condiciones
Fecha	13-abr-2023
Hora	09:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa para la elaboración de pliegos de condiciones.
Total, de participantes	125
Número de participantes por género	Mujeres: 81 Hombres: 44
Número de participantes por etnia	Garífuna:1 Lenca: 4 Mestizo: 113 Misquitos: 1 Mujer: 1 Nahuatl: 1 Tawahka:4
Número de participantes por departamento	Atlántida: 4 Copán: 1 Cortés: 13 Francisco Morazán: 103

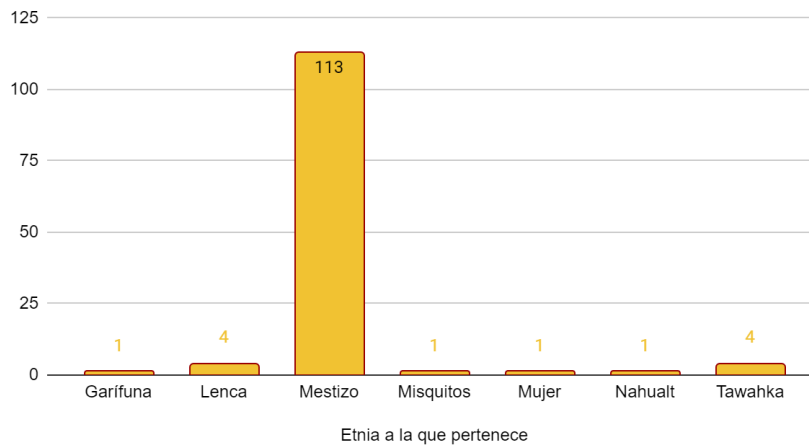


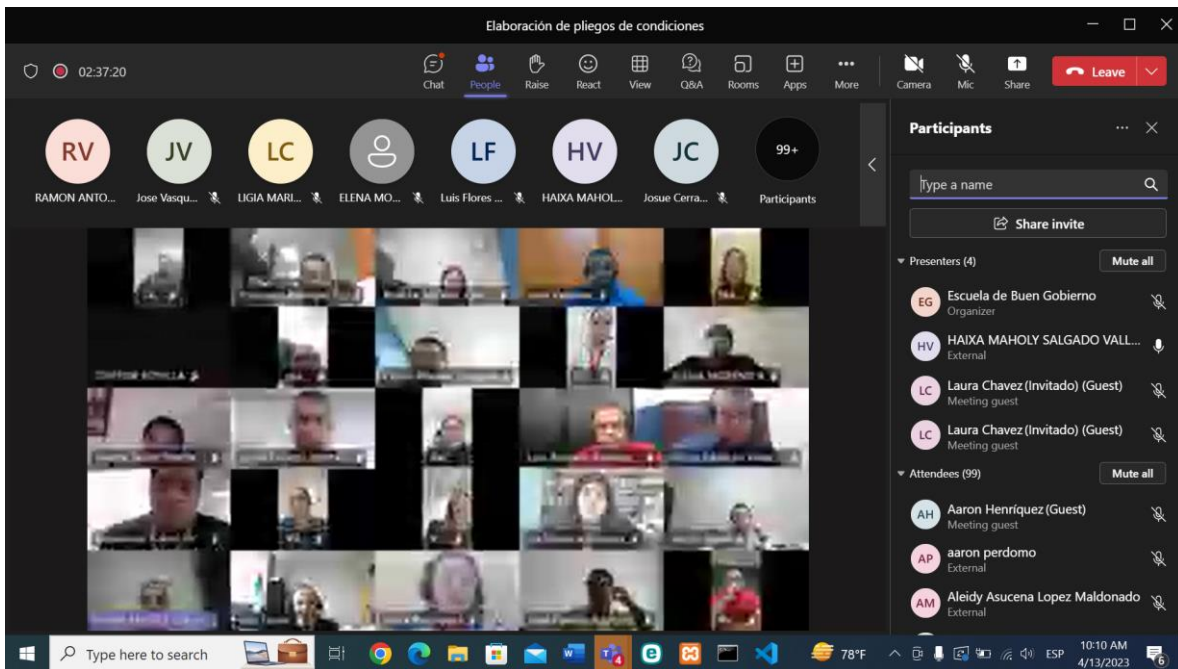
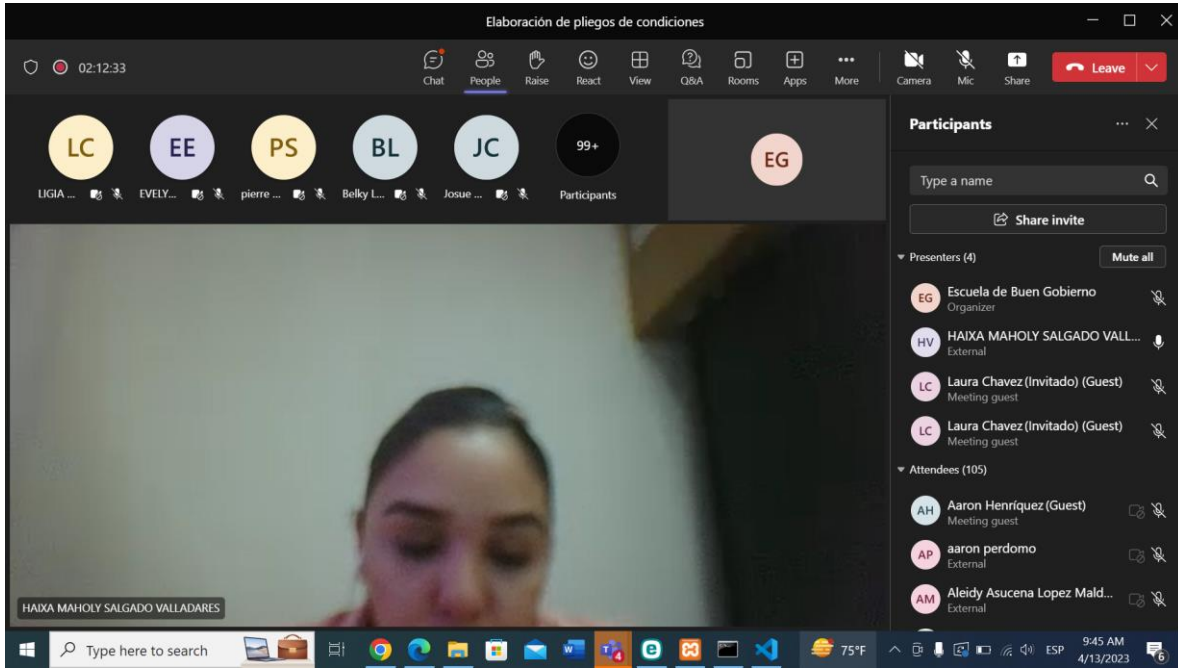
	Lempira: 1 Olancho: 1 Santa Bárbara: 2
Nombre de las instituciones capacitadas	Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), Patronato Nacional de la Infancia (PANI)
Enlace de grabación	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ebg_stlcc_gob_hn/EWUqSS2UdvVEqutQdFtSWcABtr5ZtIM41oybMewP_0Vagg?e=d6JSdH
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1_BeL8cxZOpJd5WzQixexqDbFKT_Hrn650KI_ITOUCsQ/edit?usp=share_link

Participación por Género



Participación por etnia





Capacitación 5	
Tema	Gestión de Contratos
Fecha	18-abr-2023
Hora	01:00 p.m. - 04:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa para la gestión de contratos.
Total, de participantes	47
Número de participantes por género	Mujeres: 33 Hombres: 14
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 2 Mestizo: 41 Tawahka: 3
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán: 46 Lempira: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Programa de Acción Social (PROASOL), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el



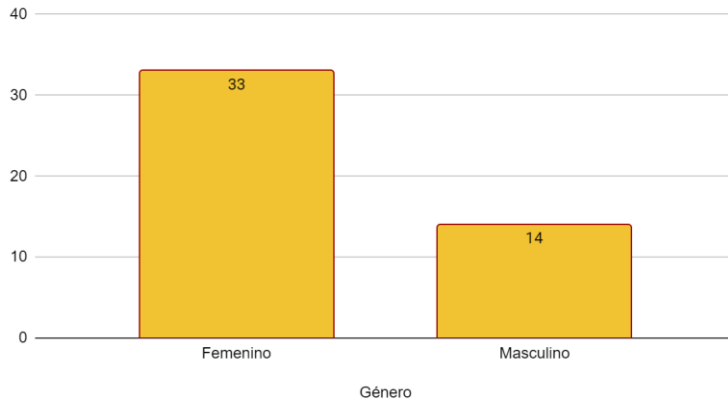
**ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO**



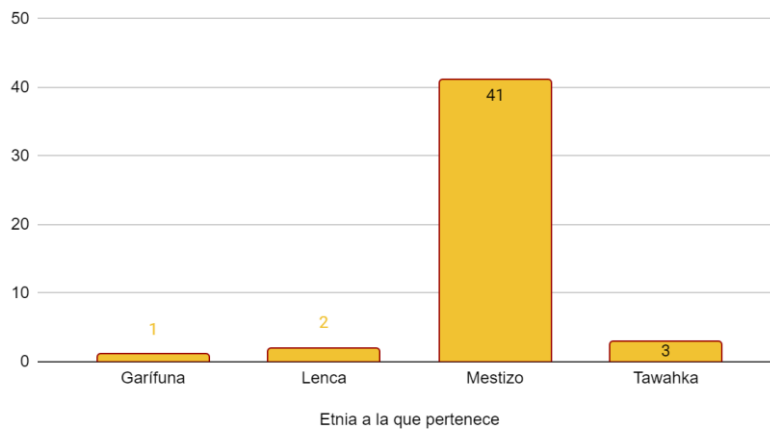
HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

	<p>Despacho de la Presidencia (SEPRE), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>
<p>Enlace de lista de asistencia</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vcEPV41oClcBBch2kfOUfiGxHZOg201pbWxpD6C2ZaM/edit?usp=share_link</p>

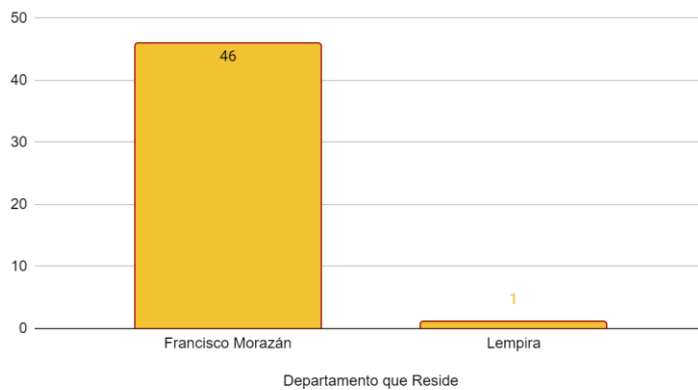
Participación por género



Participación por etnia



Participación por departamento



Meeting interface for "Gestion de contratos" at 3:45. The main content area displays "CONDICIONES PREVIAS" with the ONCAE logo and a list of requirements:

CONDICIONES PREVIAS

siguiente:

- ✓ Transferencia a los responsables de la ejecución, de la documentación necesaria para la ejecución (contrato con todas sus partes).
- ✓ Presentación de hojas de vida y confirmación del nombramiento del personal clave en la ejecución.
- ✓ Rendición de la garantía de cumplimiento del contrato, en los términos y condiciones pactadas.
- ✓ Rendición de la garantía de buena utilización del anticipo, en los términos y condiciones pactadas.
- ✓ Presentación de pólizas de seguros previamente establecidas.
- Presentación de permisos y licencias necesarios.

Participants list includes: Escuela de Buen Gobierno (Organizer), Laura Chavez (Invitado) (Guest), and 31 attendees.

Meeting interface for "Gestion de contratos" at 01:25:23. The main content area displays "MALAS PRACTICAS, SINTOMAS DE FRAUDE Y CORRUPCION" with the ONCAE logo and a list of symptoms:

MALAS PRACTICAS, SINTOMAS DE FRAUDE Y CORRUPCION

- Los contratistas son incapaces de cumplir con los términos del contrato pero nada se hace para forzar su cumplimiento.
- Incumplimiento de especificaciones de cantidad, calidad y procedimientos, con la tolerancia de las personas encargadas del seguimiento.
- Funcionarios del Gobierno o sus familias adquiriendo un interés financiero o empleo con uno de los contratistas o sub contratistas.
- Impropia comunicación con contratistas, o impropio contacto a nivel social con los representantes de contratistas.

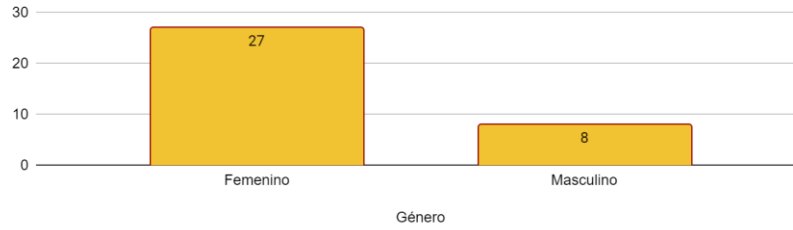
Participants list includes: Escuela de Buen Gobierno (Organizer), Laura Chavez (Invitado) (Guest), and 37 attendees.

Capacitación 6	
Tema	Licitación
Fecha	20-abr-2023
Hora	09:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	4
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en la normativa para la elaboración de licitaciones.
Total, de participantes	35
Número de participantes por género	Mujeres: 27 Hombres: 8
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 3 Mestizo: 28 Tawahka: 3
Número de participantes por departamento	Colón: 1 Cortés: 3 Francisco Morazán: 29 Intibucá: 1 Santa Bárbara: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI), Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR), Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Secretaría de Estado en el

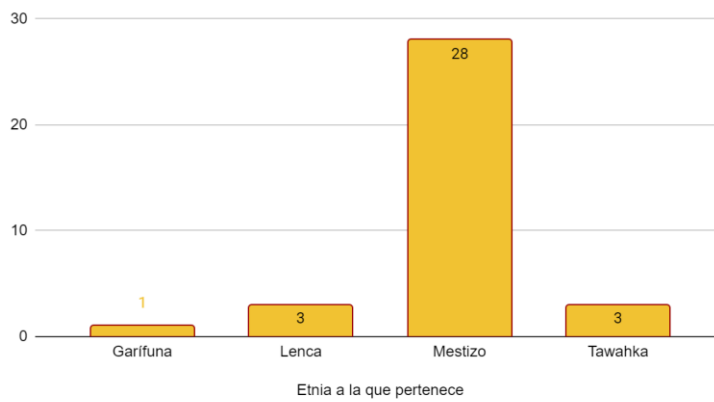


	Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1_v5Hurc9k8CewrApclrykWUqnmPvEK-h3GNGXaPVb2s/edit?usp=share_link

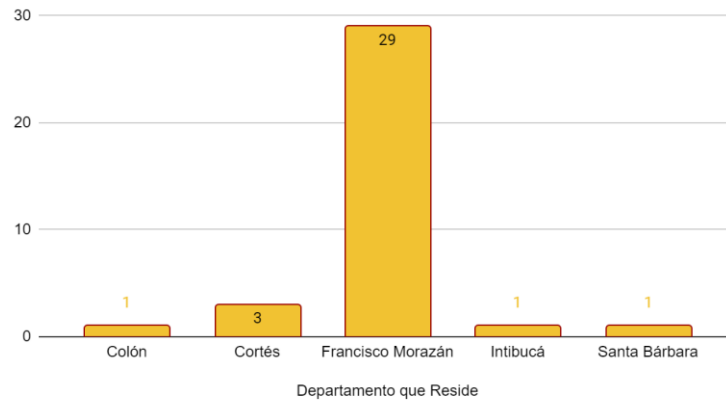
Participación por género



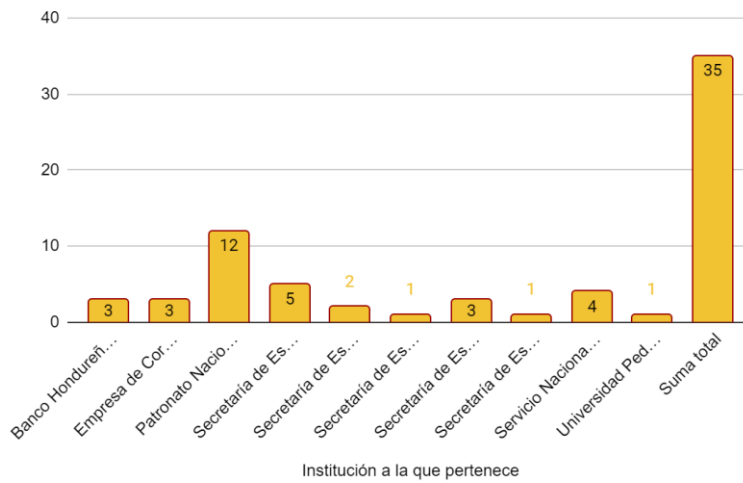
Participación por etnia



Participación por departamento



Participación por institución



Licitaciones

01:21:33

Take control Pop out Chat People Raise React View Q&A Rooms Apps More Camera Mic Share Leave

Recording has started
Let people in the meeting know they're being recorded. Privacy policy

Participants

Type a name

Share invite

Presenters (2)

Escuela de Buen Gobierno Organizer

Laura Chavez (Guest) Meeting guest

Attendees (35)

ALEJANDRA MICHELE PAGU... External

BILMA CORTES (Guest) Meeting guest

Carlos CO. Ordoñez External

ELSA CARDENAS... Meeting guest

Emmanuel Juárez... Meeting guest

MANUEL JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ BARRAHONA

Presentación Licitaciones ONCAE - PowerPoint

22 APROBACIÓN DE LICITACIÓN PRIVADA

23 GARANTÍAS

GARANTÍA	MONTO	MOMENTO	TIEMPO
MANTENIMIENTO DE OFERTA (Art. 99 LCE)	2%	Recepción de ofertas	de 30 días mas de la vigencia de la oferta
CUMPLIMIENTO (Art. 100 LCE)	15%	Antes de la firma del contrato o días después de la firma	3 meses mas de la vigencia del contrato
ANTICIPO (Art. 105 LCE)	20%	Antes de la firma del contrato o días después de la firma	La vigencia del contrato
CALIDAD (Art. 104 LCE)	5%	Al finalizar el contrato	365 días después de la finalización

Haga clic para agregar notas

Type here to search

77°F

9:05 AM 4/20/2023

Licitaciones

36:01

Take control Pop out Chat People Raise React View Q&A Rooms Apps More Camera Mic Share Leave

Recording has started
Let people in the meeting know they're being recorded. Privacy policy

Participants

Type a name

Share invite

Presenters (2)

Escuela de Buen Gobierno Organizer

Laura Chavez (Guest) Meeting guest

Attendees (24)

ALEJANDRA MICHELE PAGU... External

BILMA CORTES (Guest) Meeting guest

Carlos CO. Ordoñez External

ELSA CARDENAS... Meeting guest

Emmanuel Juárez... Meeting guest

MANUEL JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ BARRAHONA

Presentación Licitaciones ONCAE - PowerPoint

4 PARTES REVOLUCIONADAS

5 ¿QUÉ COMPRO EL ESTADO?

```

    graph TD
      H[HONDURAS] --> O[OBRAS PUBLICAS (SUPERVISION DE OBRA)]
      H --> S[SERVICIOS DE CONSULTORIA]
      H --> B[BIENES Y SERVICIOS (CONEXOS)]
  
```

6 MODALIDADES DE CONTRATACIÓN (ART. 38 LCE)

Haga clic para agregar notas

Type here to search

74°F

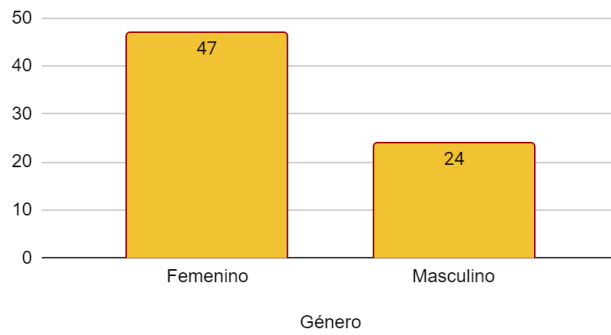
8:20 AM 4/20/2023

Capacitación 7	
Tema	Procedimiento de Adquisiciones Públicas
Fecha	25-abr-2023
Hora	01:00 p.m. - 04:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Tema central	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos en los procedimientos de adquisiciones públicas, desde su etapa inicial, hasta su etapa final, siempre en el marco de la Ley de Contratación del Estado (LCE).
Total, de participantes	71
Número de participantes por género	Mujeres: 47 Hombres: 24
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 5 Mestizo: 60 Ninguna: 1 Tawahka: 4
Número de participantes por departamento	Atlántida: 3 Cortés: 10 Francisco Morazán: 56 Intibucá: 1

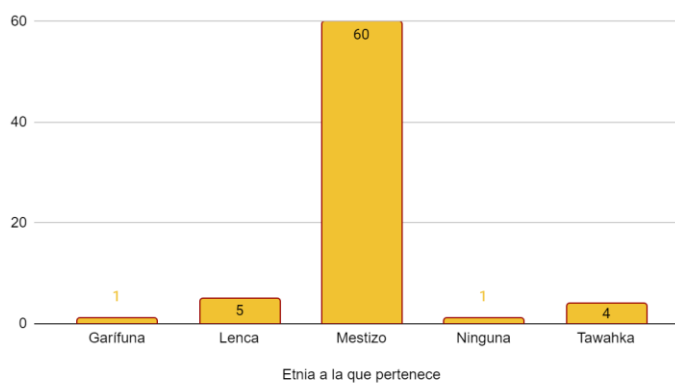


	Santa Bárbara: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN), Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE)
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1z7Ce07oUnORoZNcrocRQX5iBB056TV_Eky1X6o-mac9s/edit?usp=share_link

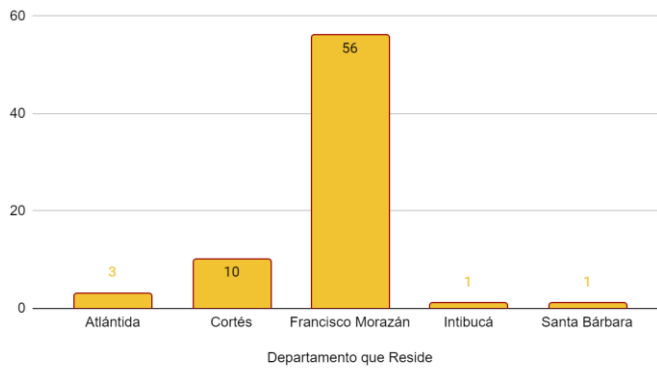
Participación por Género



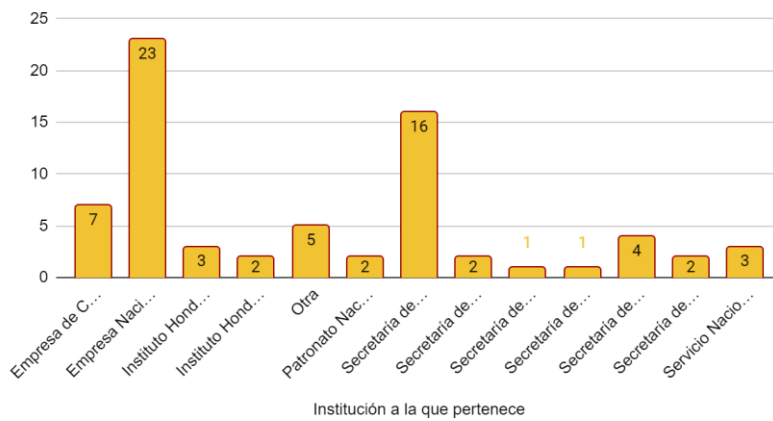
Participación por etnia



Participación por Departamento



Participación por Institución



Procedimiento de Adquisiciones publicas

02:38:20

Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más

Cámara Micrófono Comparte Salir

HV HAIXA MAHOLY...
 LM Lily Macha...
 LC Ligia Maria...
 LC Laura Chav...
 EM erica mald...
 41 Participantes
 EG

Elsa Cárdenas (Invitado)
 ELENA MORENO A (Invitado)
 ONEYDA BONILLA (Invitado)
 Luis Antonio Rodríguez Acosta
 Jose Santos Vasquez Dona...
 maribel almeidas
 ANTONIO YIN (Invitado)
 Josue Cerrato (Invitado)
 Lía Cabrera (Invitado)
 Jonas Juarez (Invitado)

Participantes

 Escribe un nombre

 Compartir invitación

Moderadores (3) Silenciar a todos

 EG Escuela de Buen Gobierno Organizador

 HV HAIXA MAHOLY SALGADO VALL... Externo

 LC Laura Chavez (Invitado) Invitado de la reunión

Asistentes (38) Silenciar a todos

 AM Amy Mejia (Invitado) Invitado de la reunión

 AY ANTONIO YIN (Invitado) Invitado de la reunión

 BL Belky Luz (Invitado) Invitado de la reunión

 DE dania estrada Externo

Type here to search 89°F 2:33 PM 4/25/2023

Procedimiento de Adquisiciones publicas

01:38:26

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista PyR Salas Aplicaciones Más

Cámara Micrófono Comparte Salir

LM Lily Ma...
 LC Laura Chav...
 LC Ligia ...
 HV HAIXA MAHOLY...
 EE EVELY...
 47 Participantes
 EG

Laura Chavez (Invitado)

Participantes

 Escribe un nombre

 Compartir invitación

Moderadores (3) Silenciar a todos

 EG Escuela de Buen Gobierno Organizador

 HV HAIXA MAHOLY SALGADO VALL... Externo

 LC Laura Chavez (Invitado) Invitado de la reunión

Asistentes (44)

 AM Amy Mejia (Invitado) Invitado de la reunión

 AR ANA ROMERO (Invitado) Invitado de la reunión

 AY ANTONIO YIN (Invitado) Invitado de la reunión

 BL Belky Luz (Invitado) Invitado de la reunión

Capacitación Procedimiento de...
 La diversidad en la era digital
 Archivo C:\Users\Mjmeel\Downloads\PROCEDIMIENTOS\2022\2ADQUISICIONES%20PÚBLICAS%20reducido.pdf
 Gmail YouTube Maps Traducir Noticias
 La diversidad en la era digital 28 / 41 50%
 LICITACION PRIVADA

Supuestos específicos para una Licitación Privada

- En caso de suministros: cuando por cambios imprevisibles en las condiciones del mercado debidamente comprobados se hubiere producido una carestía de productos de uso esencial (cuya adquisición fuere necesaria en el menor plazo).
- Cuando una Licitación Pública resulte desierta o fracasada por causas no imputables a los funcionarios responsables del procedimiento, siempre que por razones de urgencias debidamente calificadas no fuere posible repetir dicho proceso.

 Oficina Normativa de...
 Para llevar a cabo la licitación privada en los casos que anteceden, se requerirá autorización del Presidente de la República, cuando se trate de contratos de la Administración Centralizada, o del órgano de dirección superior cuando se trate de Contratos de la Administración Descentralizada o de los demás organismos públicos a que se refiere el Artículo 1 de la presente Ley, debiendo emitirse Acuerdo expresando detalladamente sus motivos.
 CONTACTO: 2240-1470/74

Type here to search 89°F 1:33 PM 4/25/2023

Capacitaciones con DTPC

La EBG, trabajó con la Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción mediante la Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas para el cumplimiento de las actividades planificadas para abril del 2023, desarrollando 4 capacitaciones llegando a 366 servidores públicos. Es importante mencionar que la segunda capacitación fue impartida con el valioso apoyo del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP).

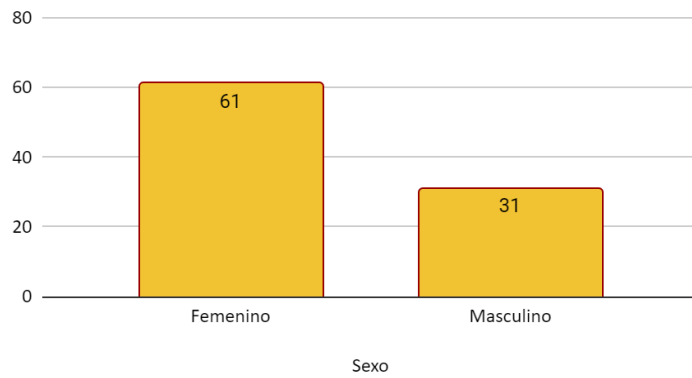
Se detallan capacitaciones:

Capacitación 1	
Tema:	Integridad y Ética Pública
Fecha:	25-abr-2023
Hora:	03:00 p.m. a 04:00 p.m.
Expositor:	Integrantes la de DTPC
Número de horas:	1
Tema central:	Potenciar las capacidades de los servidores públicos en los temas de transparencia, ética e integridad pública.
Total, de participantes	92
Número de participantes por género	Mujeres: 61 Hombres: 31
Número de participantes por etnia	Lenca: 2 Mestizo: 87 Otra: 3
Número de participantes por grado educativo	Educación media: 19 Maestría: 11

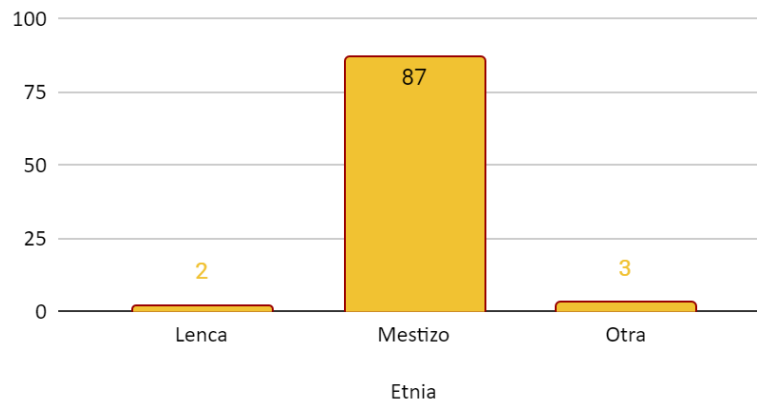


	Pregrado: 62
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despacho de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Enlace de grabación	https://youtube.com/live/VI3mQ8R-04Q?feature=share
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1pPi68wp5KWAfMWxfyWp2NjJSITy6jvVl/edit?usp=share_link&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true

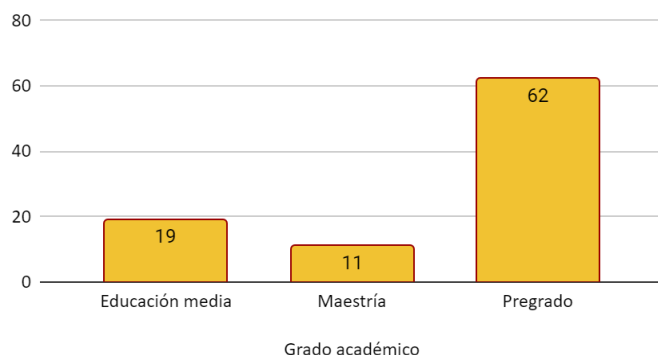
Participación por Género



Participación por Etnia

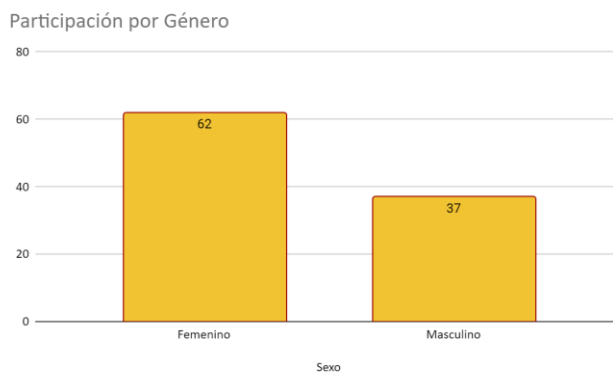


Participación por Grado Académico

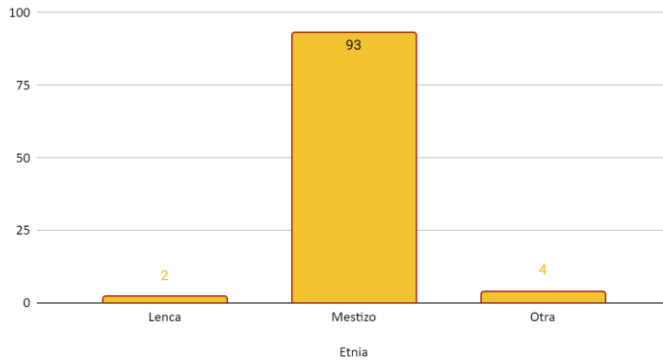


Capacitación 2	
Tema:	Reglamento de Sanciones por Infracción a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Fecha:	26-abr-2023
Hora:	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
Expositor:	Personal del IAIP
Número de horas:	2
Tema central:	Potenciar el conocimiento de los servidores públicos en el tema de reglamento de sanciones por infracción a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Total, de participantes	99
Número de participantes por género	Mujeres: 62 Hombres: 37

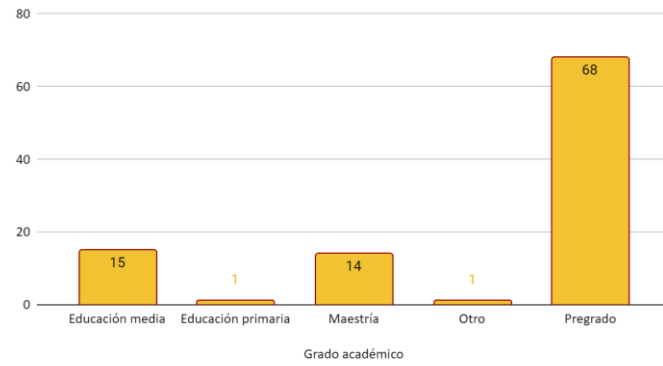
Número de participantes por etnia	Lenca: 2 Mestizo: 93 Otra: 4
Número de participantes por grado educativo	Educación media: 15 Educación primaria: 1 Maestría: 14 Otro: 1 Pregrado: 68
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=3Pa-ORzhdGo
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Cqv7p98nGIMJZyYs9huilsNL8ITDm8vX/edit?usp=share_link&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true

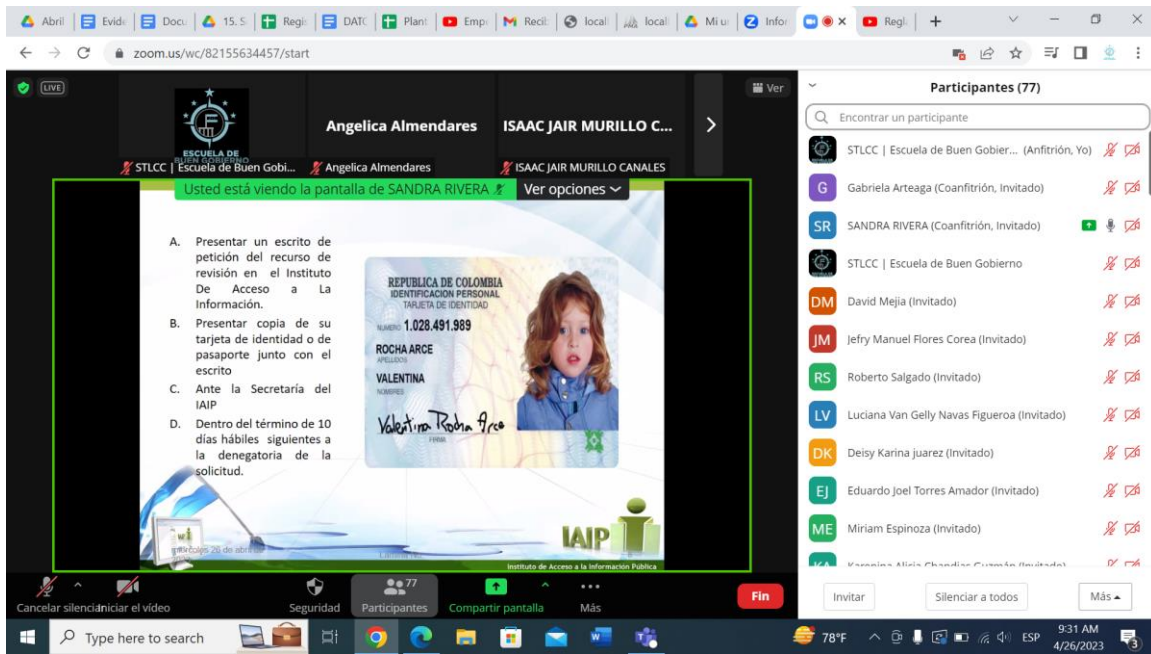


Participación por Etnia



Participación por Grado académico





zoom.us/jc/82155634457/start

Participantes (77)

Encontrar un participante

- STLCC | Escuela de Buen Gobier... (Anfitrión, Yo)
- Gabriela Arteaga (Coanfitrión, Invitado)
- SANDRA RIVERA (Coanfitrión, Invitado)
- STLCC | Escuela de Buen Gobierno
- David Mejia (Invitado)
- Jefry Manuel Flores Corea (Invitado)
- Roberto Salgado (Invitado)
- Luciana Van Gelly Navas Figueroa (Invitado)
- Deisy Karina Juarez (Invitado)
- Eduardo Joel Torres Amador (Invitado)
- Miriam Espinoza (Invitado)
- Karenina Alicia Chandias Guzmán (Invitado)

Usted está viendo la pantalla de SANDRA RIVERA

Ver opciones

A. Presentar un escrito de petición del recurso de revisión en el Instituto De Acceso a La Información.

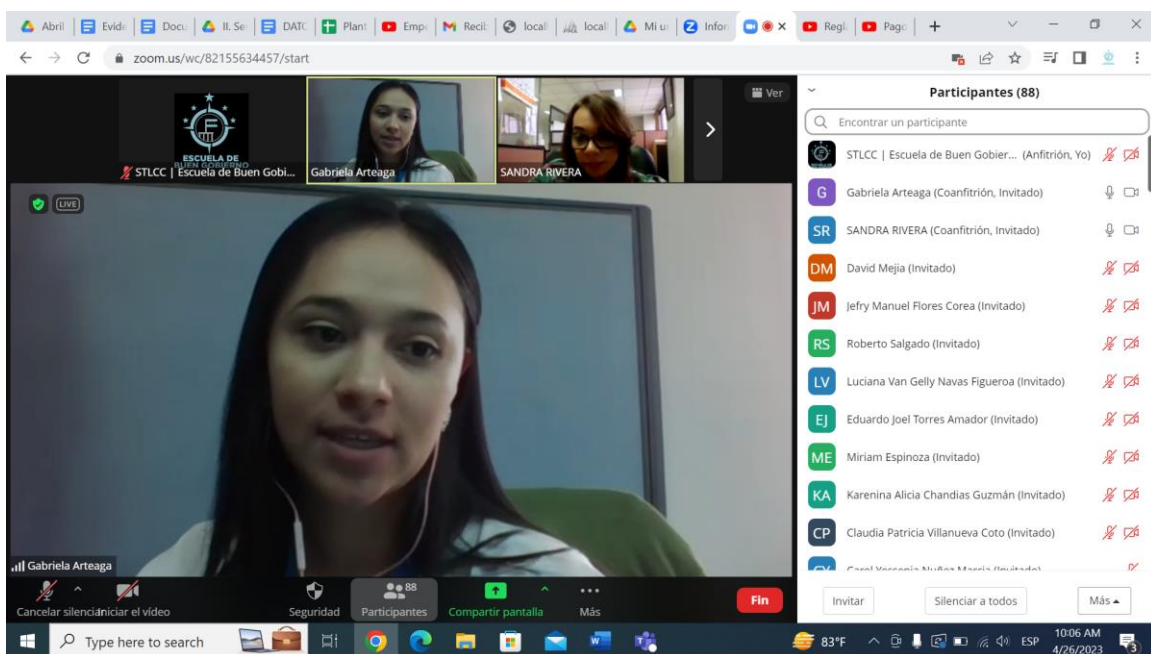
B. Presentar copia de su tarjeta de identidad o de pasaporte junto con el escrito

C. Ante la Secretaría del IAIP

D. Dentro del término de 10 días hábiles siguientes a la denegatoria de la solicitud.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
TARJETA DE IDENTIDAD
Numero: 1.028.491.989
ROCHA ARCE
Apellido
VALENTINA
Nombre
Valentina Rocha Arce

IAIP Instituto de Acceso a la Información Pública



zoom.us/jc/82155634457/start

Participantes (88)

Encontrar un participante

- STLCC | Escuela de Buen Gobier... (Anfitrión, Yo)
- Gabriela Arteaga (Coanfitrión, Invitado)
- SANDRA RIVERA (Coanfitrión, Invitado)
- David Mejia (Invitado)
- Jefry Manuel Flores Corea (Invitado)
- Roberto Salgado (Invitado)
- Luciana Van Gelly Navas Figueroa (Invitado)
- Eduardo Joel Torres Amador (Invitado)
- Miriam Espinoza (Invitado)
- Karenina Alicia Chandias Guzmán (Invitado)
- Claudia Patricia Villanueva Coto (Invitado)
- Caral Vanessa Muñoz Masis (Invitado)

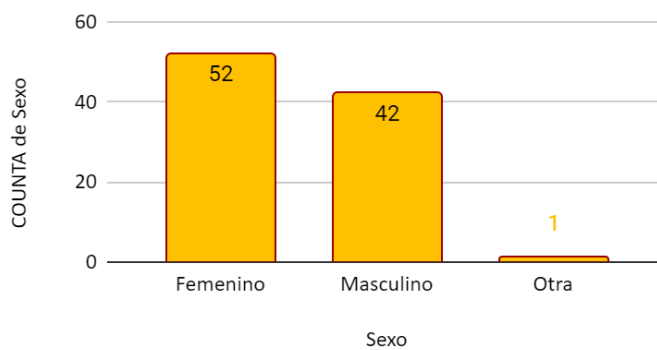
Gabriela Arteaga SANDRA RIVERA

Gabriela Arteaga

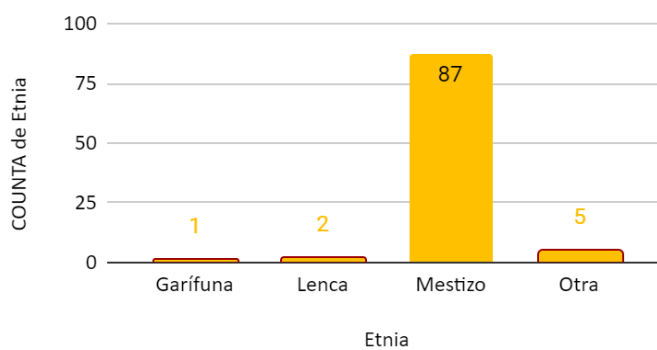
Capacitación 3	
Tema:	Transparencia y Buen Gobierno
Fecha:	27-abr-2023
Hora:	10:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor:	Personal de la Escuela de Buen Gobierno (EBG)
Número de horas:	1
Tema central:	Formar a los servidores públicos en el tema del establecimiento de la relación entre transparencia y buen gobierno.
Total, de participantes	95
Número de participantes por género	Femenino: 52 Masculino: 42 Otra: 1
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 2 Mestizo: 87 Otra: 5
Número de participantes por grado educativo	Educación media: 19 Educación primaria: 1 Maestría: 12 Otro: 1 Pregrado: 62

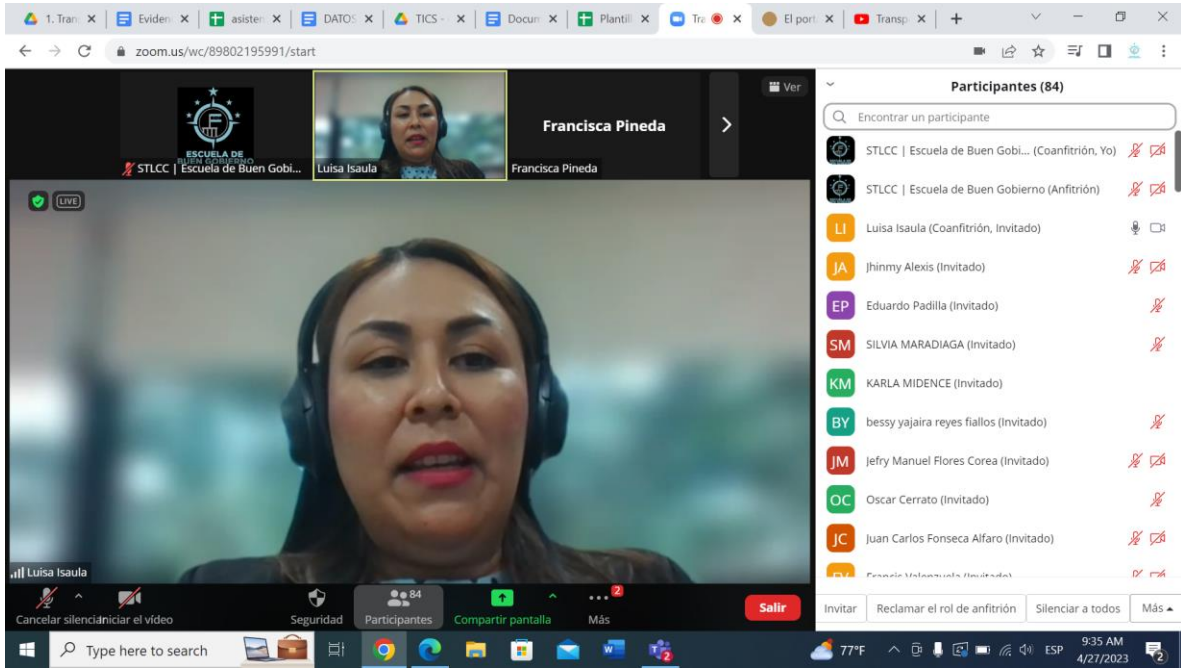
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rFK7S8yJCpEpPImQiX2gJ7jCzYVwRTIE/edit?usp=sharing&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true

Distribución por genero



Distribución por Etnia



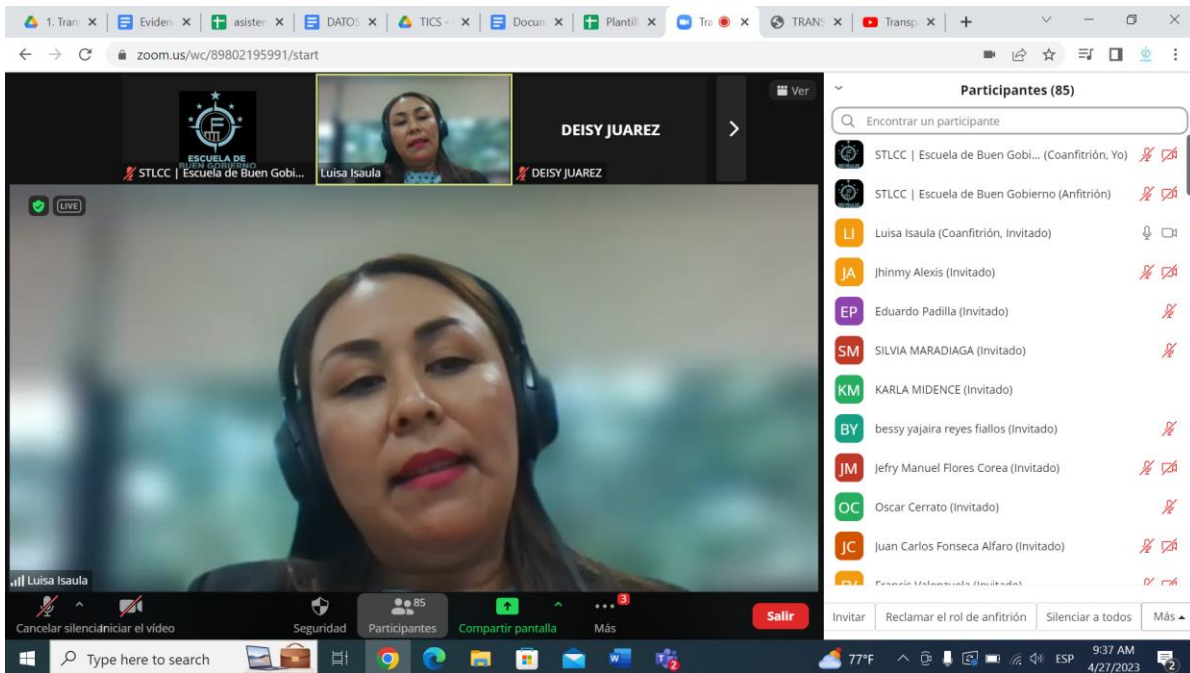


zoom.us/jc/B9802195991/start

Participantes (84)

- STLLCC | Escuela de Buen Gobi... (Coanfitrión, Yo)
- STLLCC | Escuela de Buen Gobierno (Anfitrión)
- Luisa Isaula (Coanfitrión, Invitado)
- Jhinmy Alexis (Invitado)
- Eduardo Padilla (Invitado)
- SILVIA MARADIAGA (Invitado)
- KARLA MIDENCE (Invitado)
- bessy yajaira reyes fiallos (Invitado)
- Jeffrey Manuel Flores Corea (Invitado)
- Oscar Cerrato (Invitado)
- Juan Carlos Fonseca Alfaro (Invitado)
- Francisca Pineda (Invitado)

9:35 AM 4/27/2023



zoom.us/jc/B9802195991/start

Participantes (85)

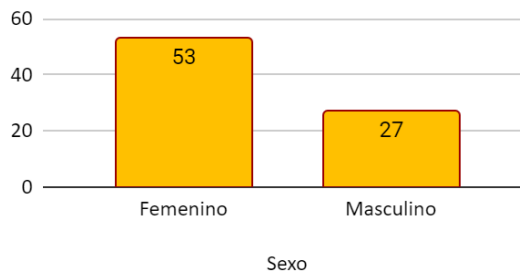
- STLLCC | Escuela de Buen Gobi... (Coanfitrión, Yo)
- STLLCC | Escuela de Buen Gobierno (Anfitrión)
- Luisa Isaula (Coanfitrión, Invitado)
- Jhinmy Alexis (Invitado)
- Eduardo Padilla (Invitado)
- SILVIA MARADIAGA (Invitado)
- KARLA MIDENCE (Invitado)
- bessy yajaira reyes fiallos (Invitado)
- Jeffrey Manuel Flores Corea (Invitado)
- Oscar Cerrato (Invitado)
- Juan Carlos Fonseca Alfaro (Invitado)
- Francisca Pineda (Invitado)
- DEISY JUAREZ (Invitado)

9:37 AM 4/27/2023

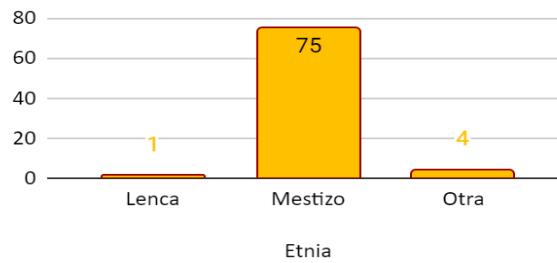
Capacitación 4	
Tema:	Derecho de Acceso a la Información Pública
Fecha:	28-abr-2023
Hora:	10:00 a.m. - 11:00 a.m.
Expositor:	Integrantes de la DTPC
Número de horas:	1
Tema central:	Fortalecer las competencias de los servidores públicos en temas de transparencia y buen gobierno.
Total, de participantes	80
Número de participantes por género	Femenino: 53 Masculino: 27
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Mestizo: 75 Otra: 4
Número de participantes por grado educativo	Educación media: 14 Maestría: 10 Otro: 1 Pregrado: 55
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=AC8U_VTIRzI
Enlace de lista de asistencia	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NKqah9PZ7IPrp2VOxqJOdGP3kRK5q

	278/edit?usp=share_link&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true
--	---

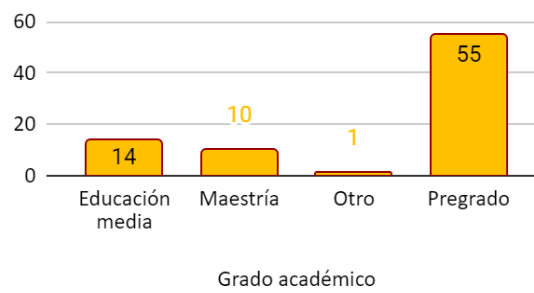
Participación por género

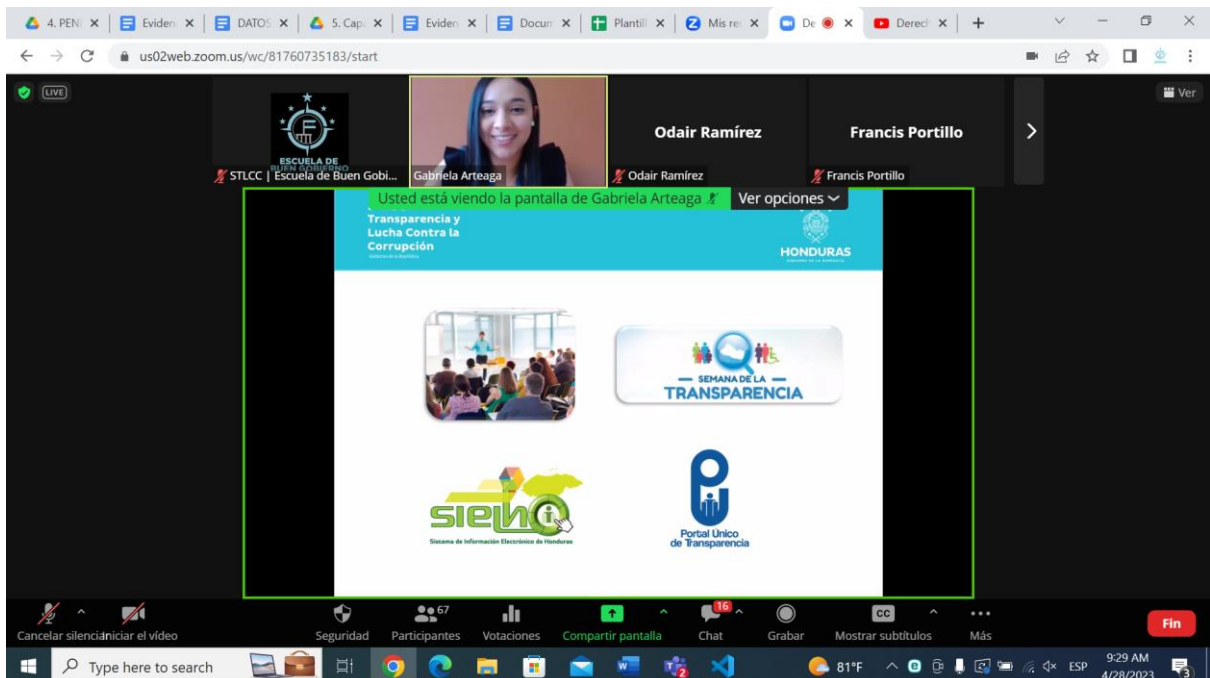
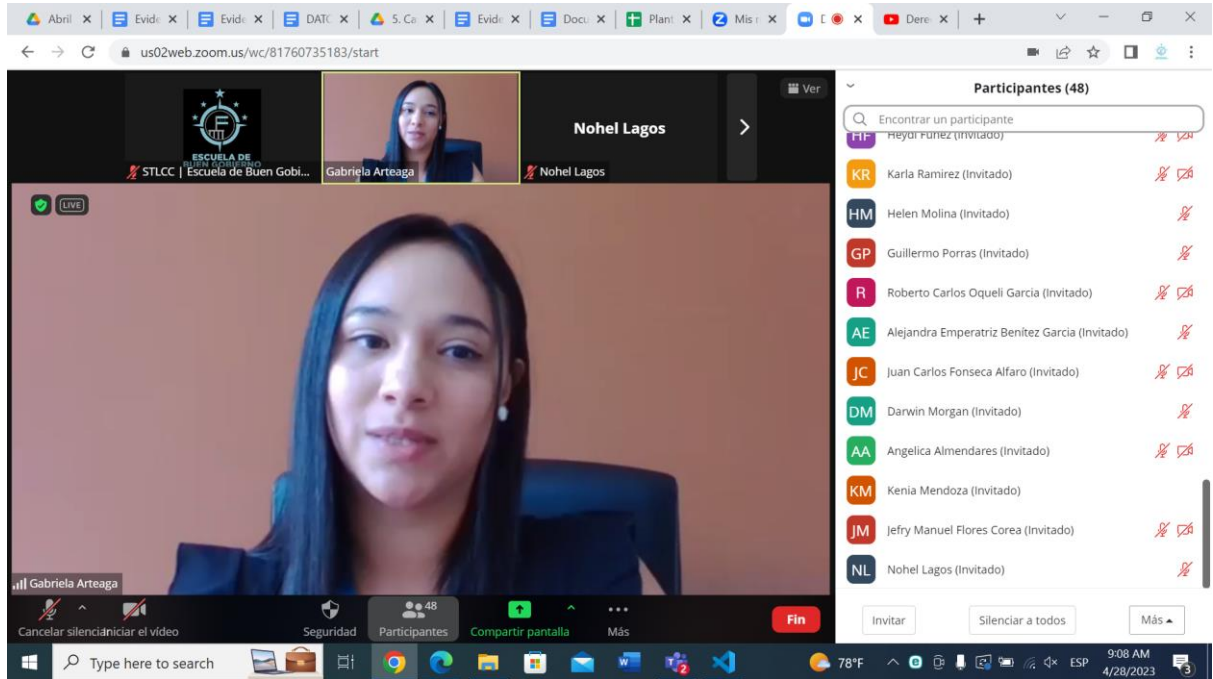


Participación por etnia



Participación por grado académic...





Capacitaciones con DGMA

La EBG informa la realización de trabajos con la Dirección General de Modernización Administrativa en cumplimiento de la planificación anual para abril 2023, referente a 1 capacitación dirigida a 65 servidores públicos de diversas instituciones del Estado.

Capacitación 1	
Tema	Cultura de Innovación y Calidad en las Instituciones Públicas.
Fecha	20-abril-2023
Hora	10:00 a.m. - 12:00 m.
Expositor	Integrantes de la Dirección General de Modernización Administrativa
Número de horas	2
Tema central	Fomentar en los servidores públicos el uso de los preceptos de calidad de los procesos de las instituciones públicas e introducirles a la Innovación de los procesos y definición de indicadores de calidad.
Total, de participantes	65
Número de participantes por género	Mujeres: 47 Hombres: 18
Número de participantes por etnia	Mestizo: 64 Otra: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto de la Propiedad (IP), Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría



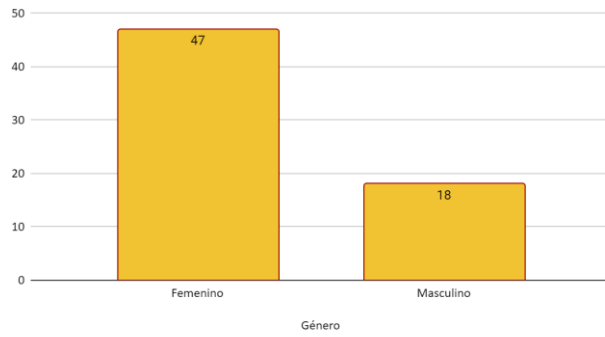
**ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO**



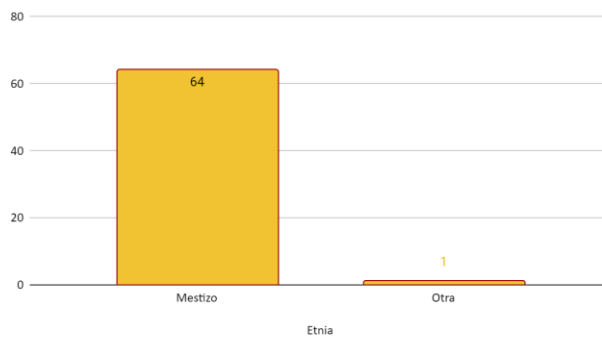
HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

	<p>de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) , Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO), Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Estado en el Despacho de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=YxfRMjH9yRw</p>
<p>Enlace de lista de asistencia</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1kUjHGjEjIRtFDIq7AoeMh9kzkgkA7Vsd/edit?usp=share_link&oid=114334400506209690869&rtpof=true&sd=true</p>

Participación por Género

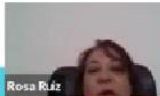


Participación por Etnia






METODO DE CALIDAD SMART para definir los indicadores



Rosa Ruz

1. Criterio **S - Específico (Specific en inglés)** los objetivos deben ser lo más específicos y detallados que se pueda. Se debe saber exactamente qué se quiere conseguir. No hay espacio para ambigüedades.
2. Criterio **M - Medible** ¿Qué métricas se va a utilizar para el logro de objetivos? Un número tangible es la única forma objetiva de medir el progreso.
3. Criterio **A - Alcanzable** Los objetivos tienen que ajustarse a la realidad del contexto. Deben ser desafiantes pero sin expectativas poco realistas. Para alcanzar el objetivo, se debe asumir la situación actual y las limitaciones con que se opera, para que en términos económicos no se tenga que invertir en altos costos presupuestarios.
4. Criterio **R – Relevante** El objetivo debe ser relevante para la organización. Es decir, estar alineados con su misión, visión y valores corporativos.
5. Criterio **T - Plazo final (Timely en Inglés)** El objetivo debe tener un plazo definido para tener seguimiento y orden efectivo. Cualquiera puede fijar objetivos, pero si el plazo es poco realista suben las probabilidades de fracasar.



Capacitaciones con Enfoque de Género

La STLCC contribuye con los esfuerzo del Gobierno de la República para la igualdad de las mujeres mediante la incorporación del enfoque de género en la materialización de sus funciones legales, así, recepciona datos desagregados que posteriormente pueden ser analizados para los fines de la igualdad y equidad de género.

Conclusiones

La EBG cumple con su finalidad y contribuye con el impulso de las buenas prácticas de gobierno, la cultura de la transparencia, la ética, la integridad, la rendición de cuentas en la lucha contra la corrupción y la eficiencia y eficacia de la administración pública.