



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



Estado: AUTORIZADO

Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales

MISIÓN:

Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

VISIÓN:

Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Mejorar las capacidades técnicas y operativas de la DIDADPOL
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	17	Impulsar la enseñanza del deporte y educación física para crear y fomentar valores e incrementar la calidad de vida de la población.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Fortalecida las actividades físicas, recreativas y deportivas en sus diferentes disciplinas como herramientas de creación y fomento de valores; y mejora de la salud de la población
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	3	Reducir el índice de conflictividad social a menos de 6

	2022	2023	2024	2025
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementada la eficiencia en la aplicación de justicia en materia de disciplina Policial
SUSPUESTOS	Que la población y las instituciones presenten denuncias	



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2022



REP:R00824637
GESTION:2022
09/12/2022 08:09:56 a.m.

OBJETIVO OPERATIVO	1	Disminuir la mora de casos de faltas graves y muy graves que cometan empleados funcionarios y empleados de la Secretaría de Seguridad o miembros de la Carrera Policial.
---------------------------	---	--

PRODUCTO	1	Dictámenes Emitidos (Recomendaciones) por investigaciones de faltas disciplinarias graves o muy graves
-----------------	---	--

Unidad de Medida 30 DICTÁMEN Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto FINAL Producto Primario S No Acumulable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	126

	2022	2023	2024	2025	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1501	1551	1601	0	1

PRODUCTO	2	Informes de Investigación emitidos
-----------------	---	------------------------------------

Unidad de Medida 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto INTERMEDIA Producto Primario S No Acumulable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	170	170	170	150	170	170	170	170	170	150	170	170

	2022	2023	2024	2025	Total Global Cantidad
Produccion Anual	2000	2100	2200	0	2000

PRODUCTO	3	Audiencias de Descargo realizadas
-----------------	---	-----------------------------------

Unidad de Medida 8 AUDIENCIA Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto INTERMEDIA Producto Primario S No Acumulable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

	2022	2023	2024	2025	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1500	1550	1600	0	1500

PRODUCTO	4	Citaciones para audiencias emitidas
-----------------	---	-------------------------------------

Unidad de Medida 20 CITACION Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto INTERMEDIA Producto Primario N No Acumulable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

	2022	2023	2024	2025	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1500	1550	1600	0	1500



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022

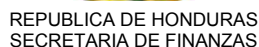


OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Alcanzar el funcionamiento técnico, operativo y administrativo de la Gerencia de Evaluación y Certificación de Confianza de la DIDADPOL.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	17	Impulsar la enseñanza del deporte y educación física para crear y fomentar valores e incrementar la calidad de vida de la población.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Fortalecida las actividades físicas, recreativas y deportivas en sus diferentes disciplinas como herramientas de creación y fomento de valores; y mejora de la salud de la población
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	3	Reducir el índice de conflictividad social a menos de 6

	2022	2023	2024	2025
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N



REP:R00824637
GESTION:2022
09/12/2022 08:09:56 a.m.

OBJETIVO OPERATIVO	1	Aumentar el número de funcionarios y empleados certificados de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial.
---------------------------	---	--

PRODUCTO	1	Certificaciones de Confianza Emitidas
-----------------	---	---------------------------------------

PRODUCTO	2	Solicitud de Prueba de Confianza emitidas
-----------------	---	---

Unidad de Medida	500	SOLICITUD	Periodicidad	6	Mensual	Tipo de Producto	INTERMEDIA	Producto Primario	S	No Acumulable	N			
			Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD			0	0	0	0	0	0	290	280	280	200	280	280
			2022	2023	2024	2025	Total Global Cantidad					1610		
Produccion Anual			1610	1800	2000	0								