

# GESTIÓN 2015



**INPREMA** *eres tú, somos todos*

# ÍNDICE



1. Objetivo Institucional
2. Organización Administrativa
3. Presentación Gestión 2015
4. Remembranzas de un Docente
5. Identidad Institucional
6. Servicios Sociales y Previsionales
7. Atención Integral al Jubilado y Pensionado
8. Prueba de Supervivencia
9. Premio Anual Toribio Bustillo Díaz
10. Dedicatoria al Magisterio
11. Lo que Piensan de Nosotros
12. Fortalecimiento Institucional
  - Alianzas Estratégicas
  - Inauguración del edificio INPREMA
  - Homenaje al directorio de especialistas por desempeño
  - Recurso Humano
  - Programa de protección crediticia
15. Modernización Institucional
16. Servicios Financieros
  - Colocación de Créditos a los Docentes
  - Sanidad de la cartera de Créditos
18. Situación Actuarial
19. Comportamiento de los activos
  - Portafolio de Inversiones
20. Patrimonio y Reservas
  - Productos Financieros
21. Aportaciones y Cotizaciones
  - Comportamiento de los egresos
22. Resultado de Operación
23. Balance General
24. Estado de Resultados

# OBJETIVO INSTITUCIONAL



*El objetivo primordial del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio está basado en la administración de los servicios sociales y previsionales de los participantes del sistema.*



# ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA



## Asamblea de Participantes y Aportantes

### Instituciones Educativas no Gubernamentales

Lic. Carlos Héctor Sabillón  
Lic. Jorge Alejandro Aldana

### INPREMA

Lic. Ernesto Emilio Carías Corrales

### Secretaría de Educación

Dr. Marlon Oniel Escoto  
Licda. Elia del Cid

### Secretaría de Finanzas

Lic. Wilfredo Rafael Cerrato  
Lic. Carlos Borjas

### Secretaría de Interior y Población

Abog. Rigoberto Chang Castillo

### Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Lic. Ricardo Cardona  
Lic. Miguel Antonio Zúñiga

### Secretaría de Trabajo

Ing. Carlos Alberto Madero  
Abog. Ramón Carranza Discua

### COPEMH

Prof. Eulogio Chávez  
Prof. José Leonel Escoto  
Prof. Virgilio Vásquez Galán

### PRICPHMA

Prof. Armando Gómez  
Prof. Jorge Humberto Arita  
Prof. Grebil Escobar del Cid

### COPRUMH

Prof. Otto Omar Cayetano López  
Prof. Luis Roberto Ramírez Enamorado  
Prof. Renán Adilio Posas

### SINPRODOH

Lic. Bertín Alfaro

### COLPROSUMAH

Abog. José Elías Muñoz  
Abog. José Ramón Cáliz Figueroa  
Lic. Francisco Díaz

### COLPEDAGOGOSH

Lic. Joel Espinal  
Lic. Julio Rodil Manzanares

### AMAJUPENH

Prof. Rafael Cantarero  
Prof. Juan Ambrosio Sabio

## Directorio de Especialistas

**Lic. Ernesto Emilio Carías Corrales**  
*Director Presidente*

**Licda. Nesy Eldenida Martínez**  
*Directora Especialista*

**Lic. César Guiovary Guifarro**  
*Director Especialista*





*Estos importantes logros son el producto de una administración financiera responsable, que vela por los objetivos institucionales de maximizar los niveles de rentabilidad que requiere el sistema de previsión social del magisterio”.*

## PRESENTACIÓN GESTIÓN 2015

Durante la gestión institucional 2015 los esfuerzos fueron orientados a lograr los objetivos establecidos en la ley, el bienestar de los participantes, la estabilidad financiera y actuarial del instituto y el mejoramiento continuo enmarcado en el Plan Estratégico 2014-2018.

Así mismo, nos enfocamos en el establecimiento de una cultura institucional en la que prevalezca el sentido de pertenencia, una actitud de servicio con estándares de calidad y un enfoque empresarial de una entidad financiera modelo de previsión social en Honduras.

Se realizaron las consultorías y los proyectos necesarios que han permitido en forma ordenada mejorar el desempeño de la Institución a través del desarrollo de talento humano, la gestión eficiente de los procesos del negocio, el fortalecimiento del sistema de control interno, la administración integral del riesgo y el alineamiento del modelo de gestión institucional con las mejores prácticas.

Para dinamizar el otorgamiento de los beneficios previsionales se impulsaron cambios en los mecanismos de trabajo y se fortaleció la alianza con la Secretaría de Educación; además, se creó el área de servicio al docente, para desarrollar los elementos esenciales de la cultura de servicio que se requiere para atender con calidad a nuestros participantes. La reducción sistemática del déficit actuarial es uno de los principales logros alcanzados que le permitirá al Instituto funcionar en condiciones de equilibrio durante cuatro décadas más.



Durante el ejercicio 2015, se lograron cifras record en el otorgamiento de nuevos créditos, gracias a los avances tecnológicos implementados; es así que el saldo de la cartera de préstamos del INPREMA ascendió a 9,145.5 millones de lempiras distribuidos en 58,145 créditos, atendidos a través de las cuatro oficinas regionales que cubren el territorio nacional.

Las adecuaciones y medidas impulsadas permitieron que el tiempo para el otorgamiento de un crédito sea de cuatro días en promedio volviendo la competitiva la respuesta a la demanda del docente.

En el caso de las prestaciones sociales y previsionales, la cobertura de pensionados y jubilados del INPREMA se logró ubicar por encima de los 17,000 beneficiarios y con ello crecer un seis por ciento respecto al año anterior; aunado a estos esfuerzos se brindó atención integral en las áreas geriátrica y gerontológica.

Desde la perspectiva financiera los activos del Instituto ascendieron a 33,403.5 millones de lempiras, observando un crecimiento de nueve por ciento respecto al 2014; generado principalmente por la dinámica en las Inversiones en títulos valores de largo plazo.

Por otra parte, el patrimonio tuvo un crecimiento alrededor de 3,000 millones de lempiras, respecto al año anterior, hasta ubicarse en 32,000 millones de lempiras, lo que nos convierte en el instituto de previsión más grande de Honduras. A partir de ello, se han ido construyendo las reservas necesarias para hacer frente a la aspiración de mejorar en forma continua la cobertura de beneficios previsionales que establece la ley y sus reformas.

Por ello, en mi condición de Director Presidente del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio, INPREMA, tengo el agrado de presentar el informe de Gestión Institucional 2015 que sintetiza el compromiso y la dedicación de todos y cada uno de los que trabajamos al servicio del magisterio nacional.

**Ernesto Emilio Carías Corrales**  
Director Presidente



## REMEMBRANZAS DE UN DOCENTE

**Por. Juan Ambrosio Sabio**

Al hacer una valoración de mi vida profesional como maestro de educación primaria, después de haber laborado treinta años en la docencia y, diez y nueve años de haberme jubilado, considero que una de las luchas de la cual me siento orgulloso, es haber participado en la lucha por la creación de una entidad que velara por la protección en la vejez e invalidez de los educadores por medio de la aprobación de la ley del Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones del Magisterio, INJUPEM, que se logró en 1970.

Posteriormente participé en la lucha por mejorar este sistema de previsión mediante la Ley del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio, INPREMA, en 1980. Dos instrumentos legales que le han permitido la seguridad social de este sector de la sociedad y que representa uno de los ideales del magisterio nacional.

Este modelo sirvió de ejemplo para que otros gremios promovieran la constitución de sistemas para la previsión social de sus afiliados.

El INPREMA ha marcado mi vida porque mediante los préstamos que me otorgó durante fui docente activo y ahora como maestro jubilado, he podido obtener mi vivienda, educar a mis hijos, obtener mi vehículo y afrontar otras necesidades básicas como: vestuario, alimentación y salud, tanto personales como de mi familia.

Esta vivencia personal la he podido constatar en miles de docentes que al igual que su servidor, han salido adelante en esta sociedad que carece de una cultura basada en la seguridad social.

Actualmente, se ha recuperado la confianza perdida que produjo la crisis financiera y actuarial del Instituto, gracias a la mística que hoy día se impulsa en el marco del plan estratégico que desarrolla la actual administración del INPREMA, a quienes alentamos a continuar promoviendo más y mejores beneficios a los educadores y su familia.

“

*El INPREMA representa el rescate de los ideales del magisterio en su creación.*



# IDENTIDAD INSTITUCIONAL



## QUIENES SOMOS

Somos la institución de previsión social del magisterio hondureño, que ofrece prestaciones y servicios financieros y sociales a los participantes y beneficiarios; enfocados en la mejora continua y el fortalecimiento de la solvencia patrimonial del Instituto.

## HACIA DONDE VAMOS

Ser la institución modelo en previsión social de Honduras, garante de un sistema sólido, confiable e innovador.

## NUESTROS PILARES

Se fundamentan en los principios y valores institucionales que guían el ejercicio de las funciones y actividades de cada uno de los funcionarios y empleados que forman parte de la organización, y constituyen la energía para lograr los grandes objetivos institucionales.

-  INTEGRIDAD
-  RESPETO
-  EQUIDAD
-  COMPROMISO
-  CALIDAD EN EL SERVICIO

## NUESTRA GENTE

Desde su creación a diciembre de 2015 forman parte del Instituto 103,921 docentes afiliados que con sus cotizaciones sumadas a la aportación patronal, han fortalecido el patrimonio que hoy permite que 17,275 jubilados y pensionados, gocen de los beneficios del sistema de previsión diseñado para ellos y que 86,646 docentes activos puedan contar con servicios financieros adecuados. Para la atención de los beneficios y servicios que el INPREMA ofrece a los participantes, cuenta con 286 empleados a nivel nacional, que cubre las diferentes áreas administrativas y de servicio.





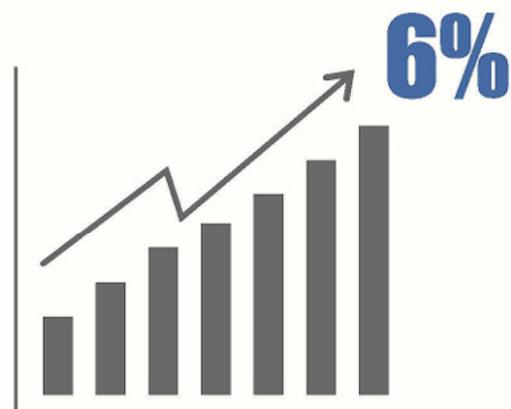
*La proyección institucional de 2015 se orientó a lograr la cobertura social y previsional de los participantes del sistema a través de la atención integral y permanente a los jubilados y pensionados, así como con el otorgamiento de los beneficios enmarcados en la Ley.*

El INPREMA amplió la cobertura previsional en términos absolutos en un seis por ciento hasta lograr un acumulado de 17,275 docentes en condición de jubilado o pensionado; de estos el 91 por ciento ha sido beneficiado con jubilaciones voluntarias, cinco por ciento gozan del beneficio de continuación de jubilación y el restante cuatro por ciento corresponde a docentes pensionados.

**10 16** NUEVAS JUBILACIONES Y PENSIONES  
**639** OTROS BENEFICIOS



17,275 Docentes en condición de Jubilado o Pensionado



**INCREMENTO DE LA  
COBERTURA  
DE LOS JUBILADOS  
Y PENSIONADOS**

# ATENCIÓN INTEGRAL AL JUBILADO Y PENSIONADO



*A través de este programa se ofrecen servicios de atención médica y terapia recreativa y ocupacional, para contribuir a una mejor calidad de vida del jubilado y pensionado.*

A lo largo de 2015, se brindó atención médica a **7,462 docentes** en condición de retiro a nivel nacional por medio de **25 médicos** contratados por el Instituto y **16 brigadas** de salud desarrolladas en coordinación con otras entidades y empresas, bajo un esquema de responsabilidad social.

El programa incluyó actividades gerontológicas de terapia ocupacional, jornadas motivacionales, visitas domiciliarias, terapia recreativa, celebraciones varias, entre otros.





*Por primera vez en el país, a través de una institución bancaria y en tiempo record...*

## MÁS DE 15,000

### DOCENTES JUBILADOS Y PENSIONADOS

realizaron la **"Prueba de Supervivencia 2015"** a través de una institución bancaria con cobertura a nivel nacional mediante 68 agencias a lo largo y ancho del país.

Esta innovadora modalidad permitió la constatación física de cada docente en condición de retiro en el mismo lugar de residencia, asistiendo a la agencia más cercana de la institución bancaria, donde suele realizar sus transacciones y sin tener que viajar por largas horas.

Para aquellos docentes con incapacidad física y mental se realizaron visitas domiciliarias a través del área gerontológica del INPREMA, con lo cual se cubrió al cien por ciento de la población meta.

El proceso se realizó durante ende junio de 2015 y se acompañó del pago mensual y el décimo cuarto mes correspondiente, cantidad que ascendió a:

## 558.6 MILLONES DE LEMPIRAS.

Cada dos años el Instituto debe realizar el cotejo físico de cada pensionado por vejez o invalidez para procurar el correcto otorgamiento de los beneficios a éstos y evitar el indebido otorgamiento de pensiones a beneficiarios ya fallecidos. Esto en cumplimiento a los artículos 88 y 89 de la Ley de INPREMA.



*Con ello, se reafirma el compromiso y la aspiración de ser la institución modelo en previsión social en el país.*



## PREMIO ANUAL

“PROFESOR TORIBIO BUSTILLO DÍAZ”

XXVIII ENTREGA

### Una acción fehaciente para reconocer y estimular al adulto mayor en su vida activa

El maestro de generaciones, José Antonio Interiano fue galardonado con el Premio Anual “Profesor Toribio Bustillo Díaz” en su vigésimo octava entrega; homenaje que el INPREMA otorga a una maestra o maestro jubilado o pensionado que destaque en diferentes ámbitos de proyección social.

Él es maestro jubilado desde el 1 de febrero de 1989 y durante estos 27 años de retiro se ha dedicado a las letras, tanto la poesía como la prosa, gusta mucho del canto; recopila poemas, frases celebres y chistes.

Durante su desempeño profesional fue asistente de la Directiva del Congreso Nacional, inspector de la Escuela Vocacional de Jalteva, director de la Escuela José Santos Guardiola en Brus Laguna, y posteriormente de la Escuela Miguel Paz Barahona de Paptalaya en Gracias a Dios, maestro auxiliar de la Escuela Simón Bolívar de Comayagüela, maestro auxiliar de la escuela primaria del Instituto San Miguel de Tegucigalpa y; consejero, secretario, sub director y catedrático del Instituto Gustavo Adolfo Alvarado, también en Tegucigalpa.

Además, fue presidente y vicepresidente del Tribunal de Honor del COLPROSUMAH y corresponsal de “Sami Radio” en Puerto Lempira, departamento de Gracias a Dios. El señor José Antonio Interiano, llegó a Tegucigalpa a la edad de dieciocho años procedente de San Marcos de Ocotepeque, estudió magisterio mediante una beca en el internado de la Escuela Normal de Varones de donde egresó en 1959, como Maestro de Educación Primaria.

Estuvo casado con la también maestra María Eufemia Osorio Alvarado de quién ya enviudó y es padre de cuatro hijos de quienes ha recibido 12 nietos y tres bisnietos.





*“La Educación es el alma de los pueblos y el abono de los ejércitos de la libertad”*

*Francisco Morazán*

# LO QUE PIENSAN DE NOSOTROS



*"No cabe duda que el INPREMA dirigido por el licenciado Emilio Carías y el grupo de especialistas que le ayudan ha cambiado mucho, porque yo me acuerdo cuando el INPREMA entró en dificultades financieras. Sin duda alguna, hemos notado el crecimiento financiero y como vecinos también veo la mejora en las instalaciones físicas. Me permito felicitar a los que integran el Directorio de Especialistas por el éxito que han tenido; es una cosa que estoy seguro que todos los profesores, tanto jubilados como los que están en funciones y aquellos que se van a jubilar dentro de veinte o treinta años, lo van a agradecer."*

**Jorge Bueso Arias**  
Presidente Banco de Occidente



*"En INPREMA existen dos momentos: antes de la ley y después de la ley...después de la ley esto ayudó muchísimo desde la estructura organizacional ya que la Junta de Directiva, la forma de seleccionar a sus directores, ha ayudado a que el resto de la organización se oriente hacia el objetivo principal que es el cliente. Para llegar al cliente, al igual que nosotros, necesitamos un sistema económico-financiero sostenible en el tiempo; eso se ha entendido muy bien en el INPREMA y se ve reflejado en la toma de decisiones que hacen día a día,*

**Coronel José Ernesto Leva Bulnes**  
Sub Gerencia Técnica Financiera e Inversiones  
Instituto de Previsión Militar (IPM)



*Queremos expresarle al magisterio nacional que con mucha satisfacción hemos visto la recuperación técnica y financiera del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio y que se ha podido observar durante estos cuatro años que hemos estado representando al Colegio de Pedagogos de Honduras. Expresamos que fuimos el primer colegio magisterial que se incorporó a la Asamblea de Participantes y Aportantes, de acuerdo a lo que dice la Ley, a representar a nuestro gremio.*

**Licenciado Joel Espinal**  
Colegio de Pedagogos de Honduras



# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL





## ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Aplicando las regulaciones establecidas por la CNBS y nuestro reglamento de inversiones, se logró la negociación con la institución bancaria BANRURAL de Honduras, para invertir en una participación accionaria que abre un conjunto de oportunidades de índole financiero y estratégico para mejorar los servicios del INPREMA y la cobertura a los participantes del sistema.

Adicionalmente, se mantienen vigentes las alianzas con los diferentes institutos de previsión social para impulsar proyectos de inversión conjuntos; como ser el Fideicomiso de Inversión con fondos del Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE).

## INAUGURACIÓN DEL EDIFICIO INPREMA



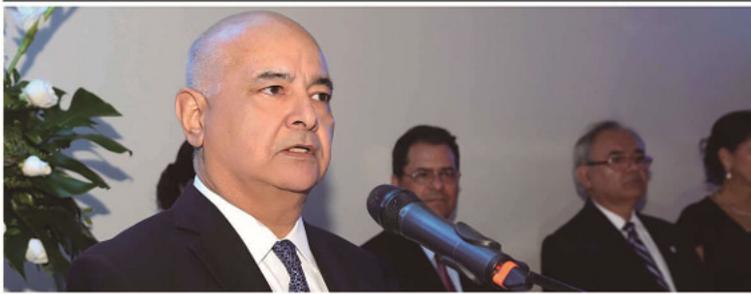
Después de una odisea legal que mantuvo en suspenso la continuación de las obras en el edificio principal del INPREMA, ubicado en la ciudad de Tegucigalpa, el Directorio de Especialistas impulsó diferentes acciones y medidas que lograron finalmente en el 2015 concluir el proyecto de remodelación de las obras exteriores del edificio. Este acontecimiento fue conmemorado con la compañía de diferentes representaciones de instituciones afines, así como de la Asamblea de Participantes y Aportantes, ejecutivos y empleados del INPREMA.

## HOMENAJE AL DIRECTORIO DE ESPECIALISTAS POR DESEMPEÑO



Por su desempeño eficiente y comprobada actitud de servicio en beneficio del magisterio jubilado y pensionado de Honduras, el Directorio de Especialistas del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio, INPREMA, recibió un reconocimiento por parte de la Asociación de Maestros Jubilados y Pensionados de Honduras (AMAJUPENH).

El reconocimiento tuvo lugar en un acto donde asistieron más de 300 representantes de las 74 seccionales de la AMAJUPENH a nivel nacional y fue entregado por su presidente, el profesor Rafael Cantarero Márquez.



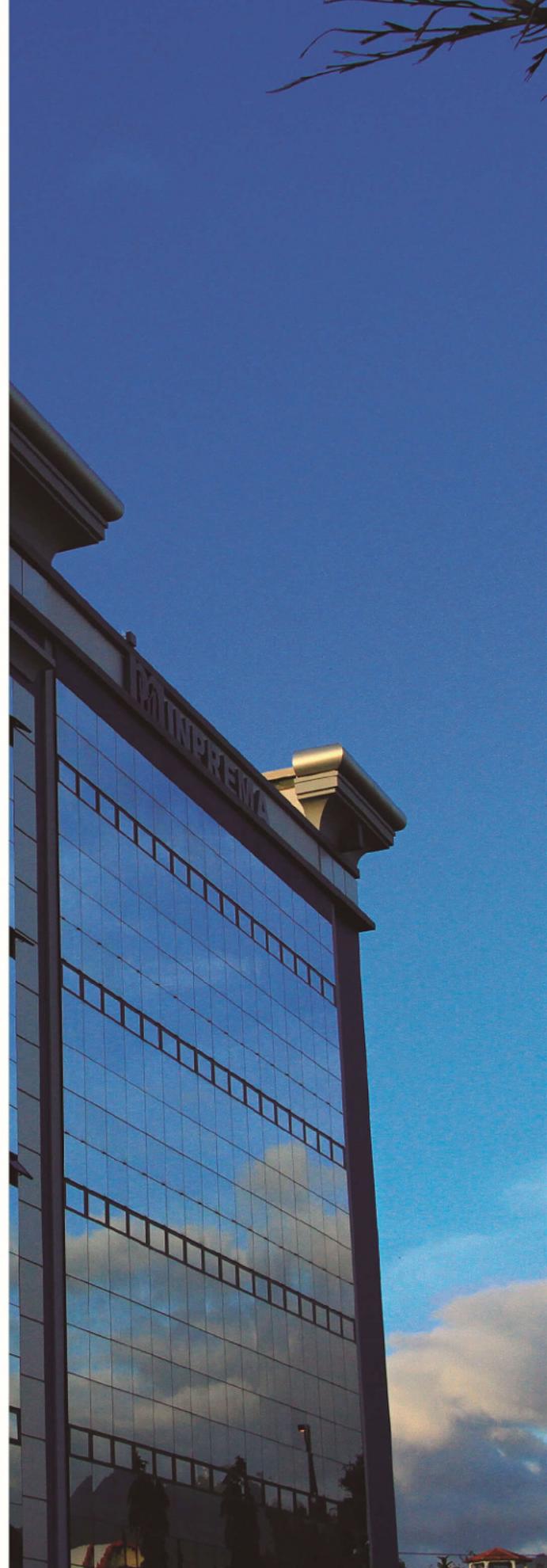
El INPREMA, a través del Comité de Cumplimiento, continuó brindando seguimiento a las recomendaciones y atención de los hallazgos de las evaluaciones externas realizadas a la Institución; así como, al cumplimiento de normas y regulaciones que tienen espacios importantes en la gestión institucional.



El Instituto continúa ejecutando acciones para implementar un clima laboral con personal altamente motivado, que promueva el cumplimiento de objetivos y resultados. Sobre este particular, al término del ejercicio fiscal 2015, se capacitó a los empleados mediante 40 eventos de capacitación.



En el 2015 el Programa de Protección Crediticia obtuvo 177.5 millones de Lempiras en excedentes. Al comparar el excedente del periodo con los resultados del 2014 se observa un incremento de 2.2 millones de Lempiras. Estos resultados han permitido fortalecer las reservas del fondo, lo que garantiza el cumplimiento de los compromisos del Programa con los docentes prestatarios afiliados al INPREMA. Durante el ejercicio se suscribieron 12,140 contratos de seguros para brindar cobertura a los nuevos créditos. A nivel general, la cartera vigente del programa permitió la generación de ingresos por el orden de 224.8 millones de Lempiras y un leve crecimiento del dos por ciento sobre el resultado del periodo de 2014.



# MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL



En el 2015 se continuó con el proyecto tecnológico que permitirá ofrecer servicios electrónicos al docente bajo un enfoque que reduzca el tiempo de servicio y el costo de transacción, así como el acceso a información confiable, actualizaciones de los trámites de préstamos, beneficios y demás servicios previsionales



# 1

## Herramienta de precalificación de préstamos

ha permitido reducir significativamente el tiempo de atención al docente para el otorgamiento de préstamos. Con la puesta en producción de esta solución se registró una cifra histórica de créditos otorgados en el año 2015.

# 2

## Instalación de Kioscos de servicio

Instalación de Kioscos de servicio a nivel nacional para la atención de gestiones del docente, estableciendo un nuevo enfoque de servicio y estándar de calidad. Con esta solución se logró atender un promedio de 14,000 transacciones en un solo mes.

# 3

## Automatización del Crédito "Rapibono"

Solución tecnológica para otorgar el producto "Rapibono" de forma automática mediante una atención de 3 minutos y acreditación en un tiempo record de 4 horas, con esta herramienta se atendieron 1,950 créditos en 11 días hábiles.

## PROCESOS TI

En el marco de la consultoría de procesos, se desarrolló un estudio del área de tecnología del INPREMA bajo la norma ITIL y se concluyó, entre otros aspectos, que la madurez de los procesos de TI se encuentra en el nivel 2 de la escala constituida por 3 niveles, lo que significa que los servicios y mecanismos de tecnología del INPREMA están administrados y controlados bajo condiciones estándar.

# INNOVACIÓN Y EFICIENCIA



## Sistema de Administración por Procesos

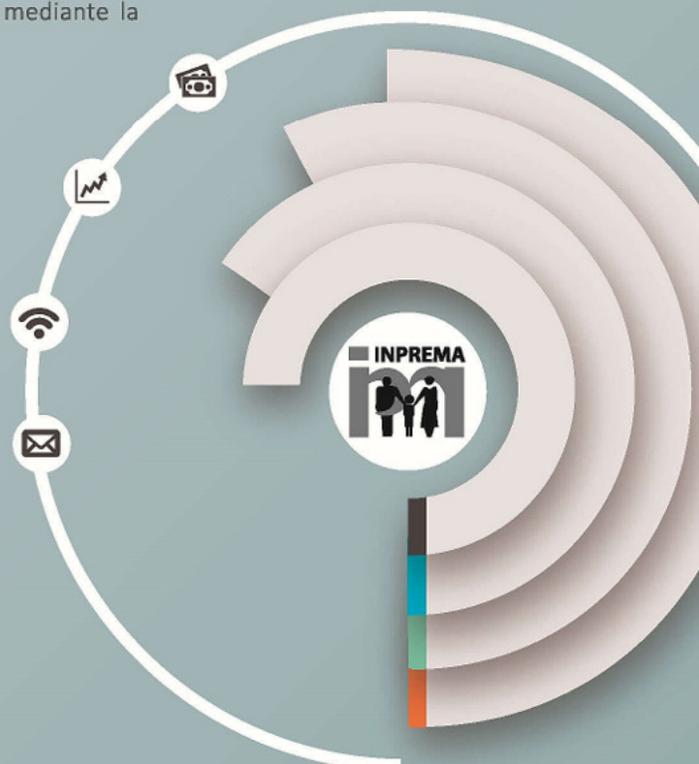
Con recursos provenientes del Convenio de Cooperación Técnica no Reembolsable No. BID/ATN/OC-14164-HO, que se denomina Plan de Fortalecimiento del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA), el 13 de abril de 2015 se firmó el contrato con la empresa consultora Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. para ejecutar el primer componente del programa de consultoría para la “ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS PARA EL INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO – INPREMA”.

Con este proyecto el INPREMA ahora cuenta con nuevos instrumentos para la gestión basados en la metodología de Gestión o Administración por Procesos de Negocio, que ha permitido de forma ordenada mejorar el desempeño de la Institución a través de la gestión eficiente de los procesos.

## Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencia

En el marco de este convenio de cooperación, en noviembre de 2015, inició la ejecución del segundo componente del programa de consultoría para la “ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO DEL INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO (INPREMA)”.

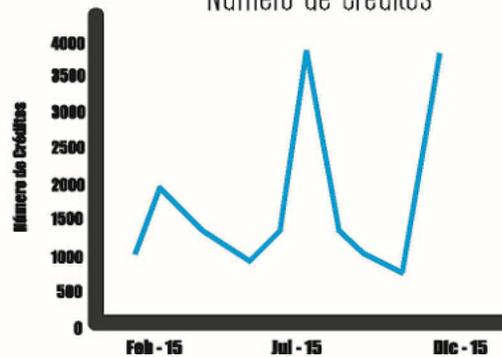
El objetivo supremo de los productos de la consultoría será el fortalecimiento de las capacidades del INPREMA de administrar el recurso humano mediante la creación de modernos instrumentos de gestión.



# SERVICIOS FINANCIEROS

*Se ha ampliado la cobertura y alcances con servicios de préstamos a los participantes del sistema.*

Evolución de la Colocación de Créditos 2015  
Número de Créditos



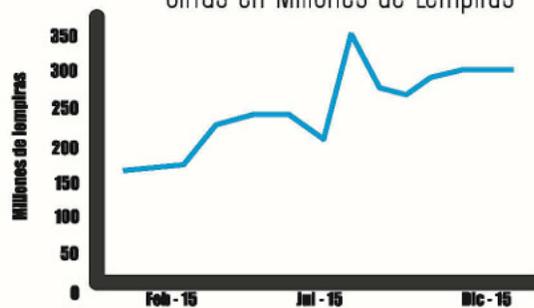
## Colocación de Créditos a los Docentes

Se otorgaron 25,124 préstamos a nivel nacional mediante un financiamiento en el orden de L2,660.4 millones.

Al comparar los resultados actuales con las cifras de 2014, se aprecia un crecimiento en el número de préstamos otorgados de 46% y de 15% en los montos de financiamientos concedidos.

De conformidad con la principal necesidad de financiamiento del magisterio, la mayor participación en la cartera continúa siendo el crédito personal, al concentrar el 63% del saldo de la cartera vigente.

Evolución de la Colocación de Créditos 2015  
Cifras en Millones de Lempiras



## Sanidad de la cartera de Créditos

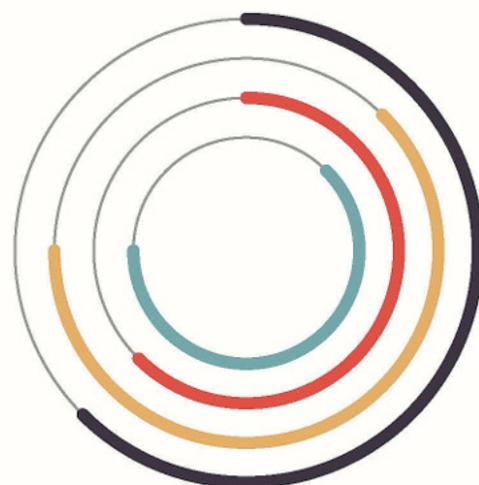
En el 2015, el INPREMA recuperó un total de L503.8 millones de la cartera en riesgo; de los cuales, el 65% corresponde a recuperación de la mora de préstamos personales y 35% a la cartera de préstamos hipotecarios.

Al cierre del periodo, el índice de mora mayor a 1 día de la cartera de préstamos del Instituto se mantiene en 4.3% como resultados de las diferentes gestiones que se realizan en esta materia.

Las gestiones de cobro para reducir los saldos de aportaciones y cotizaciones pendientes de las Instituciones Educativa Privadas, permitió que 679 Instituciones activaran los pagos pendientes y se recuperaran L85.5 millones.

## SITUACIÓN ACTUARIAL

Evolución 2012 - 2015



Hasta 2012	→ -79,168 Millones
Hasta 2013	→ -18,284 Millones
Hasta 2014	→ -17,303 Millones
Hasta 2015	→ -16,316.8 Millones

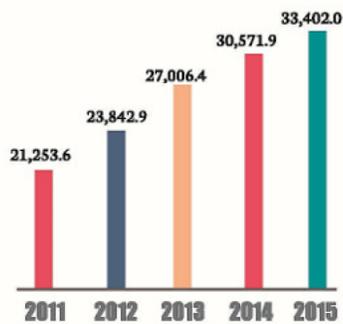
Respecto a la gestión del 2015, el primer resultado satisfactorio del INPREMA en la implementación de su estrategia, se refiere a la reducción sistemática del déficit actuarial, al ubicarse en L-16,316.8 millones al cierre de 2015, en consonancia con los fundamentos establecidos en su ley actual.

Ésta disminución es producto del incremento del capital y reservas, disminución en el valor presente de las obligaciones y la variación en el índice de la inflación observada en el período 2014-2015

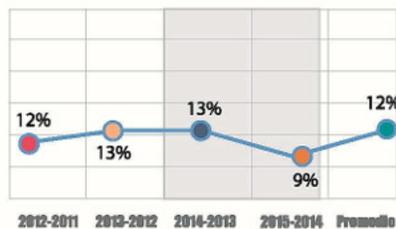


## COMPORTAMIENTO DE LOS ACTIVOS

Millones de Lempiras



Variación Anual- Porcentaje



Principales Activos

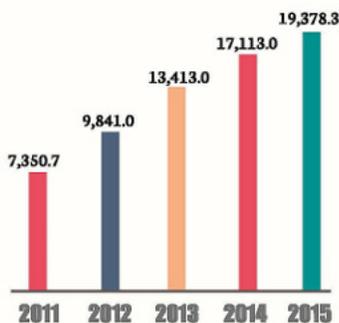


Al cierre del ejercicio fiscal 2015, los activos del Instituto ascendieron a L33,403.5 millones; observando un crecimiento respecto a 2014 de 9%; nivel que se ubica por encima de la tasa de inflación interanual y la tasa de crecimiento del PIB nacional.

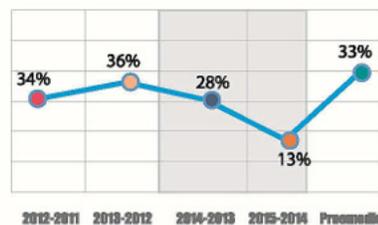
Del total de los activos que posee el instituto, los rubros más importante corresponden al portafolio de inversiones (61%) y a la cartera de préstamos (29%).

## PORTAFOLIO DE INVERSIONES

Millones de Lempiras



Variación Anual- Porcentaje



PORTAFOLIO DE INVERSIONES



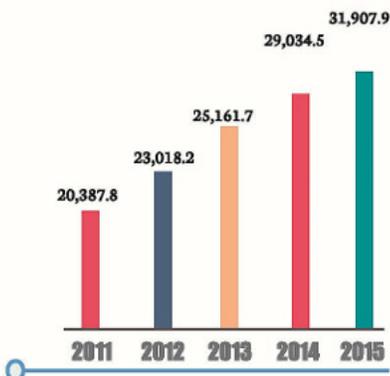
En total las inversiones crecieron con referencia al año 2014 en 13% al pasar de L17,113.0 a L19,378.3 millones. El incremento fue generado por la evolución en las Inversiones en Valores de Largo Plazo que crecieron en L2,585.6 millones respecto al año 2014.

Los resultados anteriormente descritos son el producto de una administración financiera eficiente que vela por los objetivos institucionales de maximizar los niveles de rentabilidad que requiere el sistema de previsión social del INPREMA.

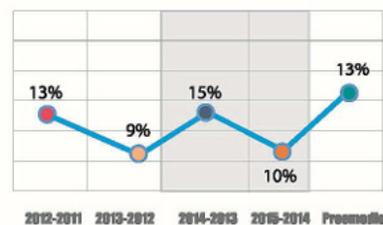


## PATRIMONIO Y RESERVAS

Millones de Lempiras



Variación Anual - Porcentaje



Estructura 2015

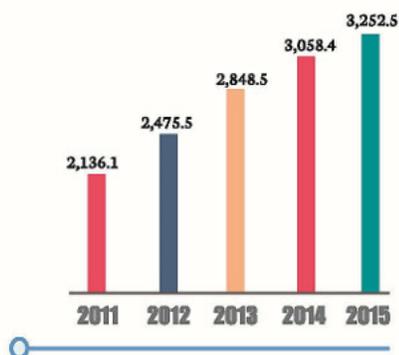


El instituto continúa fortaleciendo con determinación su patrimonio, al registrar en el ejercicio 2015 un crecimiento de L2,973.4 millones, respecto al periodo de 2014 hasta ubicarse en L31,907.8 millones.

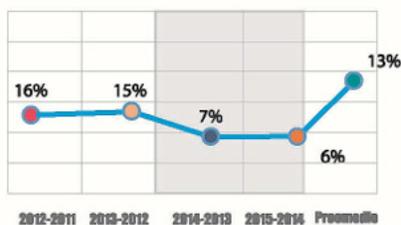
El instituto ha ido construyendo las reservas necesarias para hacerle frente a su principal aspiración de lograr la cobertura de beneficios previsionales que establece la ley y sus reformas.

## PRODUCTOS FINANCIEROS

Millones de Lempiras



Variación Anual - Porcentaje



Estructura 2015



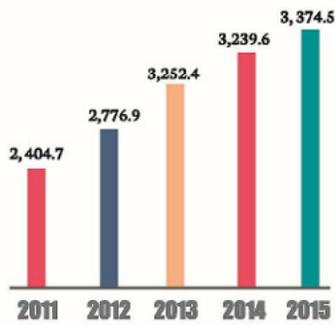
Durante la gestión 2015, los ingresos generados por la actividad principal del Instituto se han mantenido estables con una tendencia al crecimiento. Al cierre del periodo estos han ascendido a 3,252.5 millones de Lempiras y, respecto al año 2014, han observado un crecimiento del seis por ciento.

Los ingresos son consecuentes con la estructura de los activos productivos que posee el Instituto. Se aprecia un ligero balance entre los productos financieros provenientes del portafolio de inversiones y los generados por los créditos vigentes.

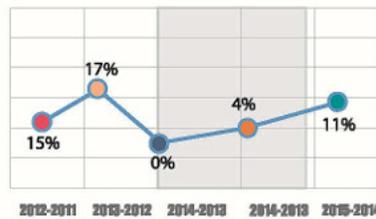


## APORTACIONES Y COTIZACIONES

Millones de Lempiras



Variación Anual - Porcentaje



Estructura 2015

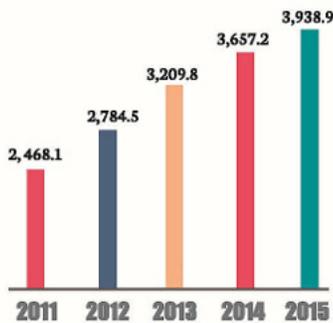


La principal fuente de recursos que estimula el fondo solidario del INPREMA ha registrado un crecimiento del 4% respecto al año 2014, hasta ubicarse en 3,374.5 millones de Lempiras al cierre del periodo.

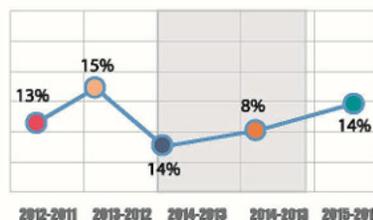
Del total de ingresos por este concepto, el 60% corresponde a las aportaciones que brinda el patrono de forma regular, y resto, 40%, corresponde a las cotizaciones que el docente de forma individual realiza al fondo.

## COMPORTAMIENTO DE LOS EGRESOS

Millones de Lempiras



Variación Anual - Porcentaje



GASTOS TOTALES



Las salidas efectivo orientadas al cumplimiento del principal objetivo institucional y las correspondientes al fortalecimiento de sus operaciones, ha requerido del apoyo presupuestario de L3,938.9 millones durante la gestión 2015.

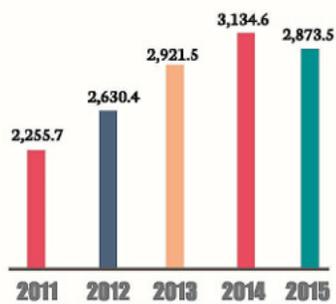
Del total de los egresos registrados en periodo fiscal 2015, el 93.4% se ha orientado a cubrir el pago recurrente de las prestaciones sociales otorgadas a los docentes jubilados,

pensionados y sus beneficiarios; así como, a satisfacer las necesidades de los programas sociales que se destinan también a este grupo docentes.

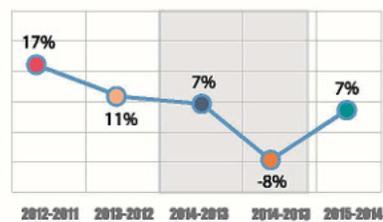


## RESULTADO DE OPERACIÓN

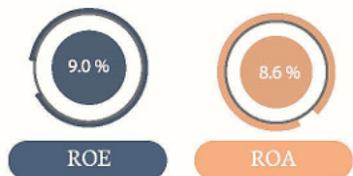
Millones de Lempiras



Variación Anual- Porcentaje



Rentabilidad



Los excedentes operativos alcanzaron los L2,874.9 millones, ligeramente inferior a los registrados en el 2014, como consecuencia principalmente del crecimiento de los beneficios del sistema que se entregaron en el 2015, que fueron superiores en L325.3 millones a lo brindado el periodo

anterior y a la tendencia hacia la baja en las tasas de interés sistema financiero nacional. No obstante, los niveles de rentabilidad se han logrado ubicar en un rango aceptable (9% ROE y 8% ROA).

BALANCE GENERAL

AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2015

ACTIVO	(Lempiras) 2015
<b>CORRIENTE</b>	<b>10,685,888,304.63</b>
DISPONIBILIDADES	606,813,226.25
CUENTAS POR COBRAR	3,008,563,081.81
DOCUMENTOS POR COBRAR	
INVERSIONES DE CONVETIBILIDAD INMEDIATA	7,026,464,109.20
ALMACEN	1,711,049.03
SEGUROS PGADOS POR ANTICIPADO	1,922,298.73
<b>NO CORRIENTE</b>	<b>22,716,125,649.49</b>
<b>INVERSIONES A LARGO PLAZO</b>	<b>22,032,830,833.74</b>
DOCUMENTOS POR COBRAR	9,105,138,778.57
INVERSIONES EN VALORES	12,351,840,608.70
INVERSIONES EN BIENES	575,851,446.47
<b>PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO</b>	<b>683,294,815.75</b>
BIENES EN SERVICIO	434,597,602.02
SOFTWARE Y HARDWARE	33,408,437.43
BIENES TANGIBLES EN PROCESO	215,288,776.30
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>33,402,013,957.12</b>
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	
<b>PASIVO</b>	
<b>CORRIENTE</b>	<b>1,494,136,257.95</b>
CUENTAS POR PAGAR	1,281,924,506.57
OTROS PASIVOS	212,211,751.38
<b>PATRIMONIO Y RESERVAS</b>	<b>31,907,877,699.17</b>
RESERVAS POR CONCEDER	7,191,858,132.21
RESERVAS CONCEDIDAS	18,707,992,030.71
RESERVA ACUMULADA PERIODO ANTERIORES	3,134,655,004.00
RESULTADO DEL PERÍODO	2,873,372,532.25
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>33,402,013,957.12</b>

LIC. LEONARDO ARNULFO GODDY FONSECA  
CONTADOR GENERAL  
COLEGIADO No. 94-10-0161

LIC. GERMAN ALEXIS RAMIRES  
AUDITOR INTERNO

LIC. ERNESTO EMILIO CARIÁS CORRALES  
DIRECTOR PRESIDENTE

ESTADO DE RESULTADOS

POR EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2015

CORRIENTE

(Lempiras) 2015

**INGRESOS**

**6,812,257,541.32**

**OPERACIONALES**

**6,627,076,419.03**

INGRESOS POR APORTACIONES AL SISTEMA

3,369,140,100.90

PRODUCTOS FINANCIEROS

3,252,496,488.79

RECUPERACIÓN DE APORTACIONES

5,323,253.34

UTILIDAD EN VENTA DE ACTIVOS

116,576.00

**NO OPERACIONALES**

**185,181,122.29**

INGRESOS DIVEROS

18,301,251.94

INGRESOS DIVERSOS DE AÑOS ANTERIORES

29,373,476.40

EXCEDENTES PPCI

137,506,393.95

**EGRESOS**

**3,938,885,009.07**

**OPERACIONALES**

**3,866,564,687.89**

BENEFICIOS DEL SISTEMA

3,679,653,354.90

SERVICIOS PERSONALES

132,915,249.71

SERVICIOS NO PERSONALES

31,429,431.58

MATERIALES Y SUMINISTROS

5,048,558.94

DEPRECIACIÓN

17,518,092.76

**OTROS EGRESOS OPERACIONALES**

**72,320,321.18**

TRANSFERENCIAS

9,896,697.90

OTROS GASTOS

3,771,747.32

GASTOS DIVERSOS DE AÑOS ANTERIORES

58,651,875.32

**EXCEDENTES DEL PERÍODO**

**2,873,372,532.25**

LIC. LEONARDO ARNULFO GODOY FONSECA  
CONTADOR GENERAL  
COLEGIADO No. 94-10-0161

LIC. GERMAN ALEXIS RAMIREZ  
AUDITOR INTERNO

LIC. ERNESTO EMILIO CARIÁS CORRALES  
DIRECTOR PRESIDENTE



## MEMORIA ANUAL DE LABORES 2015

### Dirección

Lic. Ernesto Emilio Carías C.  
Director Presidente

### Producción

Ing. Dennis Efraín Corrales Z.  
Jefe Control CMI

### Redacción

Licda. Mayra X. Ávila B.  
Relaciones Públicas

### Colaboración

Gerentes y Jefes de Departamento

### Lic. Elis Omar Figueroa

Gerencia de Administración y Operaciones

### Lic. Nicolás Salinas

Gerencia de Tecnología

### Abog. Alejandra Isabel Medina

Secretaría General

### Lic. Manuel de Jesús Zerón

Planificación y Presupuesto

### Abog. Indira Rose Centeno

Asesoría Legal

### Lic. German Alexis Ramires

Auditoría Interna

### Licda. Suyapa M. Mendoza

Prestaciones Sociales

### Licda. Lilian Maradiaga Oliva

Recursos Humanos

### Licda. Carmen Armijo

Administración

### Licda. Alejandra María López

Inversiones

### Lic. Leonardo A. Godoy

Contabilidad

### Licda. Loanna Carranza Soler

Préstamos

### Lic. Carlos Javier Fonseca

Cartera

### Licda. Mayra Lizeth Zavala

Cobros

### Licda. Rosangel Castañeda

PPCI

### Lic. Marco Antonio Destephen

Actuaría

### Diseño, Diagramación e Impresión

Espacio Comercial S. de R. L.

www.escohn.net

(504) 2263-7484

Tegucigalpa, M.D.C. Honduras, C.A.

### Lic. Wilfredo Figueroa

Gerente Regional S. P. S.

### Lic. David Salomón Gámez

Gerente Regional la Ceiba

### Lic Ángel H. Domínguez

Gerente Regional S.R.C.

# INPREMA *eres tú, somos todos*



#### **Oficina Central Tegucigalpa**

*Boulevard Centro América, frente a Plaza Bancatlán  
Teléfonos: 2232- 4036, 2231- 0914*

#### **Oficina Regional La Ceiba**

*Barrio Guamilito, esquina opuesta Centro Comercial Novaprisa  
2da. calle, entre 10 y 11 ave.  
Teléfonos: 2550-1428, 2550-1887*

#### **Oficina Regional San Pedro Sula**

*Centro Comercial UNIPLAZA, 2da. planta  
Frente a Hospital Vicente D'antoni  
Teléfono: 2443-8517- 2443-8515*

#### **Oficina Regional Santa Rosa de Copán**

*Oficina Regional Santa Rosa de Copán:  
Centro Comercial UNIPLAZA, 2da. Planta  
Carretera salida hacia San Pedro Sula  
Teléfono: 2662-5828- 2662-7029*

[www.inprema.gob.hn](http://www.inprema.gob.hn)

