



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



REP:R00824625
GESTION:2023
21/02/2023 01:08:08 p.m.

Estado: AUTORIZADO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

MISIÓN:	"Somos una institución que desarrolla procesos de mejora continua; que rectora las políticas y estrategias del mercado laboral, los sistemas de previsión y seguridad social, que promueve una cultura de diálogo y concertación en las relaciones obrero-patronales, contribuyendo a la paz y desarrollo nacional."
VISIÓN:	"Para el 2038 seremos una institución posicionada que goza de credibilidad y respeto por parte de patronos y trabajadores, que garantiza: el empleo decente, una adecuada formación profesional, las buenas relaciones entre los sectores, la protección social en materia de previsión y seguridad social, para el logro del desarrollo del ser humano."

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas.
----------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejorada la resolución de conflictos laborales de los trabajadores y empleadores, basado en principios de equidad de género.
SUSPUESTOS	Disponibilidad de presupuesto para brindar servicio.	

Clasificación: 50 PERSONAS Población: 322 SOLICITANTES Medio de Verificación: expediente



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Garantizado el cumplimiento de la normativa laboral a través de las intervenciones de la SETRASS basado en los principios de equidad de genero e inclusión social.
SUSPUESTOS	Recursos y Logística	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 441 **BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES** **Medio de Verificación:** Acta



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	3	Orientar la política general de salarios con la elaboración de estudios especializados que sirvan de insumo a la Comisión Tripartita para impulsar la fijación del Salario Mínimo mediante el diálogo social.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Garantizado a la población hondureña el pago del salario mínimo acorde al costo de vida y a las condiciones económicas del país
SUSPUESTOS	Asignación de presupuesto	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 449 **OCUPADOS** **Medio de Verificación:** DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	8	Velar porque la justicia laboral que administran los tribunales de trabajo sea pronta y expedita, en beneficio de los trabajadores de escasos recursos.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Garantizados los Servicios de Asesoría y Representación legal judicial y extrajudicial brindadas a trabajadores de escasos recursos y sindicatos cumpliendo con los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 445 DE ESCASOS RECURSOS ECONOMICOS DESPEDIDOS DE LAS EMPRESAS PRIVADAS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	9	Coordinar un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	2	Garantizar el acceso con equidad de la población a la protección y previsión social, la promoción del arte, la ciencia, la cultura y el deporte; así como a los servicios sin cobro y de calidad en educación, salud y capacitación como mecanismos para la reducción de la pobreza.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	9	Incrementada la cobertura del sistema de previsión social.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	5	Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Promover el mejoramiento de las condiciones sociales y humanas de la población a través de acciones de prevención y protección a grupos vulnerables en el ámbito laboral
SUSPUESTOS	Asignación de presupuesto para prestar el servicio	

Clasificación: 50

PERSONAS

Población: 294

CAPACITADAS

Medio de Verificación:

INFORME



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	10	Organizar una protección adecuada y cumplir con los acuerdos internacionales que garantizan el respeto a la vida y derechos de la niñez aquí y afuera; el aumento presupuestario en el sector de salud y educación son parte de las estrategias que deben realizarse para solventar la precarización de la niñez de Honduras.
-----------------------------	----	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Niños y niñas beneficiados con atenciones de alimentación, nutrición, educación y asistencia social brindada en los Centros de Cuidado Infantil para su adecuado desarrollo físico, mental, emocional y psicosocial que son hijos e hijas de trabajadores.
SUSPUESTOS	Asignación de presupuesto para brindar servicio de atención	

Clasificación: 42 **NIÑOS Y NIÑAS** **Población:** 244 MENORES DE SEIS AÑOS
HIJOS DE PADRES **Medio de Verificación:** LISTA DE ASISTENCIA.
MADRES TRABAJADORES
ASISTIDOS EN LOS
CENTROS DE CUIDADO
INFANTI



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	11	Crear condiciones favorables para que la población acceda a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales, inclusive de los minusválidos.
-----------------------------	----	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

		2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico		S	S	S	N
RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Proporcionar atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.			
SUSPUESTOS	Existen Oportunidades de trabajos disponibles en las empresas				

Clasificación: 50 **PERSONAS** **Población:** 322 **SOLICITANTES** **Medio de Verificación:** **INFORME**



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	12	Mejorar la vinculación entre demanda y oferta laboral : promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	----	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Disponibilidad Presupuestaria	

Clasificación: 50 **PERSONAS** **Población:** 322 **SOLICITANTES** **Medio de Verificación:** **REGISTROS DEL SISTEMA**



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	13	Propiciar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	----	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	3	Fortalecer e incrementar el rol del Estado en la economía, mejorando la provisión de servicios públicos, la formulación y ejecución de políticas públicas, y la corrección de las distorsiones de mercado; con el fin de impulsar un desarrollo humano sostenido y sustentable.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Generadas oportunidades de empleo digno que mejoren la calidad de vida de la población, sus condiciones de dignidad humana y la prosperidad común.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

		2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico		S	N	N	N
RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Brindar Atenciones técnicas y administrativas a personas desempleadas y subempleadas orientadas a satisfacer su acceso a oportunidades de trabajo que promueven su inclusión laboral y social, a través de la vinculación con vacantes de empresas del sector privado, reducción de prácticas de exclusión laboral, apoyo a la ruta de empleabilidad, gestión de la movilidad laboral y acceso a información e investigación del mercado laboral.			
SUSPUESTOS		Asignación de presupuesto asignado para proporcionar servicio			

Clasificación: 50

PERSONAS

Población: 322

SOLICITANTES

Medio de Verificación:

Registros