



INFORME ESTADÍSTICO

ESCUELA DE BUEN GOBIERNO (EBG)

INFORMACIÓN DE OFICIO PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

CAPACITACIONES REALIZADAS

DICIEMBRE DEL 2022

748 SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

Informe elaborado por Ing. Rosa Ruiz Mejía

Especialista en Planificación y Control de Calidad de Procesos
Académicos -EBG

Tegucigalpa M. D. C., diciembre de 2022

INDICE

INDICE.....	2
INTRODUCCIÓN.....	3
CONTEXTO Y ASPECTOS LEGALES.....	3
UNIDADES DE STLCC QUE PARTICIPARON EN LAS CAPACITACIONES.....	4
CAPACITACIONES IMPARTIDAS JUNTAMENTE CON:	5
Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI.....	5
12 de diciembre del 2022 Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)".....	8
16 de diciembre del 2022 Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)".....	9
20 de diciembre del 2022 Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)".....	9
Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción DTPC, por medio de la Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas (UTRC).....	12
CONFERENCIA no. 1: La ruta de trabajo de Honduras hacia los datos abiertos y gobierno abierto.....	12
CAPACITACIÓN no. 2: "Políticas Anticorrupción: Claves para fortalecer la integridad pública y luchar contra la corrupción".....	15
Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado de Honduras ONCAE.....	17
OTROS LOGROS DE LA EBG	24

INTRODUCCIÓN

Se ha creado la Escuela de Buen Gobierno (EBG) como una unidad de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), considerando que el actual gobierno ha tomado la decisión de trabajar en aspectos claves en la gestión de recursos humanos y orientar a los servidores públicos en prevenir y combatir la corrupción. A través de la EBG y con el propósito de apoyar el fortalecimiento institucional del gobierno de Honduras, la misma estará proporcionando las herramientas y mecanismos que permitan mejorar las competencias y el trabajo colaborativo de los servidores públicos en prácticas de buen gobierno y fomentar la transparencia.

CONTEXTO Y ASPECTOS LEGALES

Para darle cumplimiento al PCM 05-2022, se requiere de un esfuerzo de alineamiento y fortalecimiento institucional respecto a los criterios y el compartir de valores, una cultura de transparencia, rendición de cuentas, gestión ética orientada al servidor público para generar funcionarios probos, responsables y diligentes efectivos y eficientes, impulsando prioridades y cumpliendo metas de gobierno.

Los servidores públicos en todos sus niveles juegan un rol fundamental por ser el motor de la administración pública y se comprometen a cumplir su gestión con buenos resultados hacia el valor público y la confianza ciudadana. Además, que la preparación, formación y capacitación del servidor público en temas de transparencia, ética en la gestión, buenas prácticas de gobierno, requiere de una escuela especializada en temas técnicos que permitan facilitar el conocimiento y el sentido de las estrategias de otras unidades de la STLCC como ser en control interno institucional, compras y contrataciones que son base importante para generar valores y transparencia. En estos temas tan sensibles, la EBG colaborará con las unidades facilitando metodología académica, competencias en el

currículum de aprendizaje adecuado la información a una forma didáctica responsable para implementar las temáticas con niveles formativos integrados de lo público a lo técnico teniendo en consideración la inclusión y la justicia social. Porque se debe estimular y educar en el sentido del comportamiento en valores y ética en todos los ambientes para combatir la corrupción en la función pública y privada buscando el bien común de la sociedad.

UNIDADES DE STLCC QUE PARTICIPARON EN LAS CAPACITACIONES

1. ONADICI
2. ONCAE
3. UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

CAPACITACIONES IMPARTIDAS JUNTAMENTE CON:

Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno | ONADICI

DESCRIPCIÓN DE LAS CAPACITACIONES

INTRODUCCIÓN

Por lo anterior al crear la escuela de especialidad de Buen Gobierno desde la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, también se busca que desde las unidades de esta se capaciten los funcionarios en los temas que componen sus líneas base y legalidad de ejecución.




ONADICI que es parte de la orientación en control interno de las instituciones capacita en conjunto con la EBG en el Marco de Control Interno Institucional MARCI creado juntamente con el Tribunal Superior de Cuentas bajo el auspicio del AID.

Los objetivos de dar a conocer el Marco Rector del Control Interno Institucional de los bienes públicos, MARCI a las instituciones son:

- Informar a los directivos de la institución el contenido, alcance y el proceso para la actualización del MARCI.
- Dar a conocer a los directivos de las instituciones los objetivos y los beneficios de implementar el MARCI.
- Precisar las responsabilidades de los directivos de las instituciones por el funcionamiento del MARCI.
- Describir los principales productos o evidencias de la implementación del MARCI, así como el proceso de implementación del MARCI

METODOLOGÍA DE LAS CAPACITACIONES

La Escuela de Buen Gobierno estará orientada a los servidores públicos de todos los niveles y a las instituciones privadas que tienen que ver con gestiones de control interno, compras y contrataciones del gobierno a quienes se les brindará programas de formación ad hoc, modalidades virtuales con tutor y con talleres presenciales para reforzar las enseñanzas en

Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn   

las buenas prácticas de Transparencia en la gestión pública. Estas capacitaciones en específico serán virtuales por la metodología de Zoom.

DESARROLLO Y NARRATIVA DE LAS CAPACITACIONES

El esquema de las capacitaciones fue de orientar a los funcionarios en el nuevo Marco de Control Interno Institucional MARCI y describir los componentes de control interno que el Tribunal Superior de Cuentas ha elaborado para la nueva administración y publicado en la Gaceta bajo un decreto. Los cinco componentes del control interno serán el marco regulador de todas las instituciones en materia de ética, recursos humanos, establecimientos de la autoridad, gestión de los riesgos y la transparencia descritos a continuación:

1. Entorno de Control, con sus normativas orientadas a la integridad y valores éticos de la institución será el responsable del control del talento humano del control supervisado y los procesos se basan en sus guías de control que tiene que ver con la planificación y las actividades del PEI Y POA que se impartirán para todas las instituciones.
2. Evaluación de Riesgos, tiene que ver con los objetivos institucionales, la identificación, evaluación y respuesta de los riesgos dados en la institución y el cumplimiento de la evaluación.
3. Las actividades de control, donde se establecen las actividades para mitigar los riesgos identificados como puede ser tecnología de punta como la decisión de tomar acción en cambios de la gestión con controles comunes y de gran relevancia en los resultados.
4. Información del Control, donde se tiene la información relevante y sensible a la mano, accesible y no bajo secretividad.
5. Supervisión, es la evaluación continua, la autoevaluación, con los criterios de un auditor interno que certifica la autoevaluación.

En estas capacitaciones del mes de diciembre participaron funcionarios de diferentes instituciones de manera presencial y virtual con la licencia de ZOOM otorgada a la Escuela de Buen Gobierno para Miembros de COCOIN y Analistas de Control Interno. La convocatoria fue muy exitosa y concurrida, hubo bastante participación y evacuación de consultas.

Las capacitaciones fueron tres en fechas:

1. 16 de diciembre de 2022
2. 22 de diciembre de 2022
3. 12 de diciembre de 2022

EVIDENCIAS Y ESTADÍSTICAS DE LA CAPACITACIÓN:

A continuación se muestran las evidencias y se puede apreciar las respuestas de las encuestas de los participantes con evidencias de género, educación, etnias y recomendaciones del seminario entre otras. :

Como se detalla en la gráfica siguiente, podemos demostrar que es el área femenina la que prevalece en esta capacitación 60% femenino y 39 .9 % masculino.

COMPONENTE DE GÉNERO Y ETNIAS DE LA CAPACITACIÓN

El beneficio de la capacitación, tomando en cuenta el componente de género, es que podemos fomentar la intervención de los funcionarios equitativamente entre hombres y mujeres en la toma de decisiones respecto al manejo de los recursos y las acciones que tienen un impacto en el desarrollo de sus funciones. La gestión pública debe involucrar a todos los ciudadanos en su planificación estratégica ya que son ellos los que saben cuáles son sus necesidades fundamentales. Una estrategia de gestión para resultados se basa en la planificación con la cooperación de la sociedad civil para no solo crear los proyectos según las necesidades sino también controlar y monitorear los proyectos de ejecución.

La participación ciudadana de forma equitativa entre hombres y mujeres, incluso con las etnias es un proceso democrático que promueve la construcción de una sociedad activa que ayuda a impulsar aspectos de la vida social, económica, cultural o política. Mediante su participación en

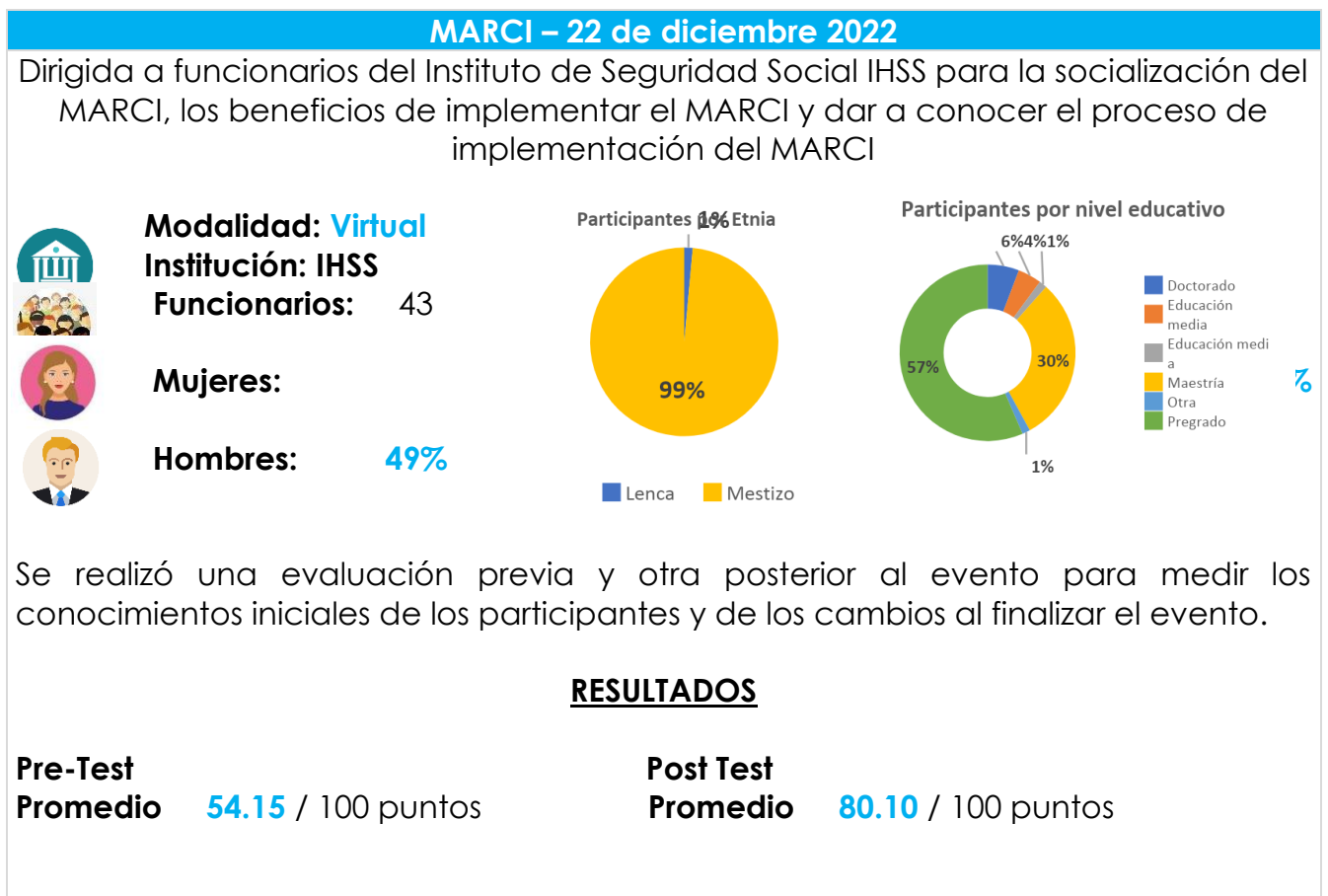
todo asunto público, enriquece la acción de gobierno y la dota de eficacia, al mismo tiempo, se ejerce el derecho ciudadano para ayudar a generar demandas a los gobiernos con más exigencia y de mayor calidad. En los mecanismos de control interno se busca incluir a todos los funcionarios que son analistas de control de las instituciones y se busca la inclusión.

ANÁLISIS DE DATOS ESTADÍSTICOS

Proporcionados de las encuestas de los participantes funcionarios de las instituciones.

12 de diciembre del 2022 | Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)"

Datos Estadísticos



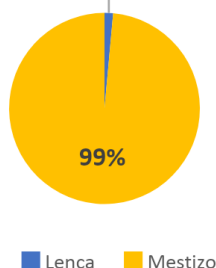
16 de diciembre del 2022 | Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)"

Datos Estadísticos

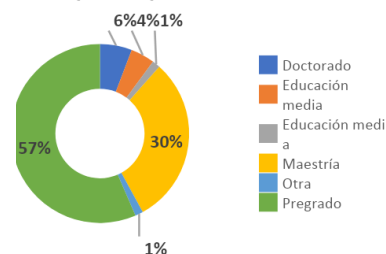


Modalidad: Virtual
Instituciones: 14
Funcionarios: 100
Mujeres:
Hombres: 49%

Participantes por Etnia



Participantes por nivel educativo



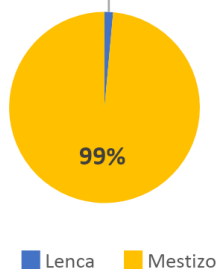
20 de diciembre del 2022 | Cursos Talleres - El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)"

Datos Estadísticos

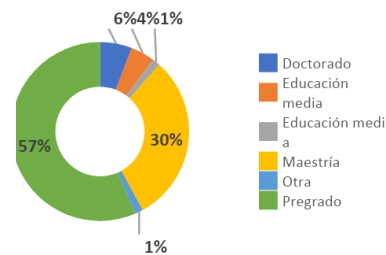


Modalidad: Virtual
Instituciones: 12
Funcionarios: 69
Mujeres:
Hombres: 49%

Participantes por Etnia



Participantes por nivel educativo





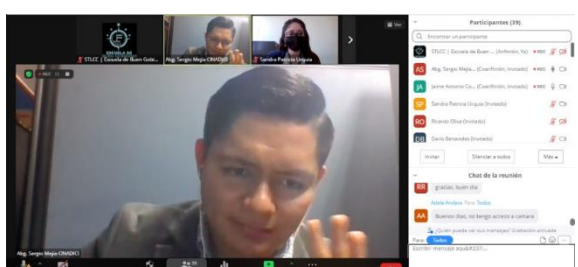
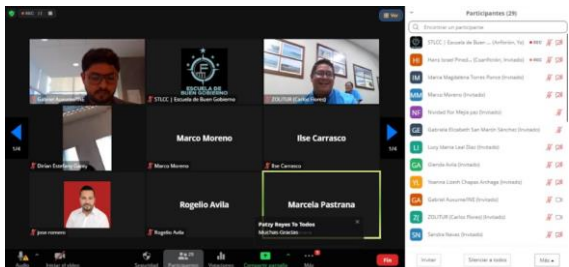
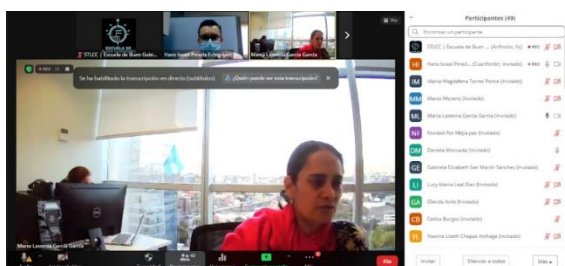
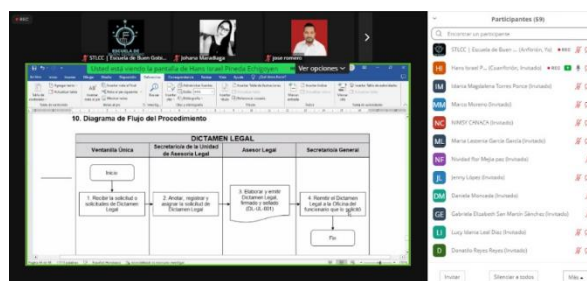
Instituciones Participantes

- 1 SEDUC
- 2 Secretaría de la Presidencia
- 3 INAP
- 4 SAR
- 5 SAG
- 6 AHAC
- 7 Instituto Nacional de Migración
- 8 AGENCIA HONDUREÑA DE AERONAUTICA CIVIL
- 9 DINAF
- 10 Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil
- 11 AHAC
- 12 SENPRENDE
- 13 Dirección de niñez
- 14 Procuraduría General de la Republica
- 15 INJUPEMP
- 16 SANAA
- 17 HONDUCOR
- 18 CONVIVIENDA
- 19 IHMA
- 20 instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola IHMA
- 21 SANAA

Evidencia (Captura de Pantalla de las diferentes jornadas)



Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn   



Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn

**Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción | DTPC, por medio de la
Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas (UTRC)**

DESCRIPCIÓN DE LAS CAPACITACIONES

INTRODUCCIÓN




En el marco de la finalidad de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción donde se engloba la prevención y el combate contra el fenómeno de la corrupción en el ejercicio de la función pública y privada en apego a la agenda y directrices de la Presidencia de la República, se imparte en el mes de noviembre un seminario sobre la Política Nacional de Datos Abiertos.

En el desarrollo de las capacitaciones de la STLCC utilizamos la metodología didáctica y funcional presencial complementada con enseñanza virtual, la cual se basa en la educación y capacitación a través del internet y las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), permitiéndonos la interacción del usuario con materiales didácticos tecnológicos. Se utilizó la plataforma digital Zoom, que facilita la Escuela de Buen Gobierno, donde se creó una sesión virtual y se proyectaron las presentaciones como material didáctico, mismas que fueron proyectadas por el conferencista, David Zamora, coordinador y encargado del Barómetro de datos abiertos en América latina y el Caribe.

DATOS GENERALES:

CONFERENCIA no. 1: La ruta de trabajo de Honduras hacia los datos abiertos y gobierno abierto

- **NOMBRE DE LA CONFERENCIA:** Agenda de Gobierno Abierto
- **Expositor:** Abogado Aldair Portillo
- **LUGAR:** Hotel Plaza San Martín
- **FECHA:** 15 de diciembre de 2022
- **HORARIO:** 08:45 a.m. a 1:00 p.m.
- **NÚMERO DE HORAS:** 5 horas
- **TOTAL, PARTICIPANTES:** 75 - diferentes autoridades del sector público
Participantes por género: femenino 39; masculino 35 otro 1

Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6,
Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn   

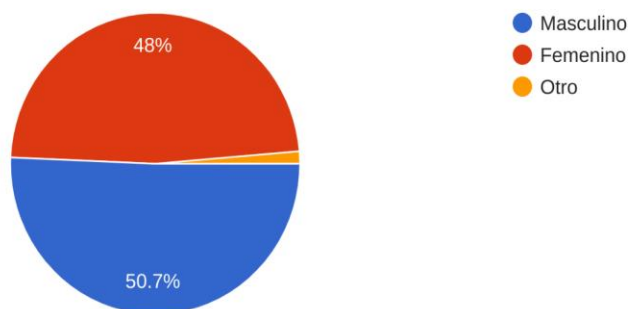
– Nombres de las instituciones participantes:

- STLCC
- SDE
- TJE
- Instituto de Transporte Terrestre
- SAR
- BCH
- SEDUC
- UNITEC
- UJCV
- UNAH
- CONPAH
- ICF
- Sociedad Civil
- SEDESOL
- TSC
- IAIP
- INA
- IHSS
- SERNA
- CGT
- CITH
INE
- SEDH
- SIT

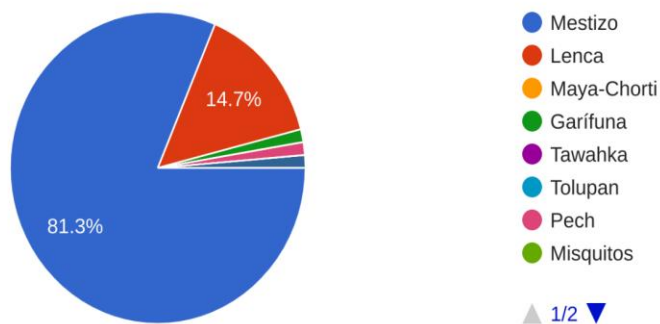
DATOS ESTADÍSTICOS

GRÁFICOS DE LA CAPACITACIÓN:

Genero
75 respuestas



Etnia a la que pertenece
75 respuestas



CAPACITACIÓN no. 2: "Políticas Anticorrupción: Claves para fortalecer la integridad pública y luchar contra la corrupción"

DATOS GENERALES

- Modalidad: Virtual
- Número de horas: 1 hora
- Fecha: 5 de diciembre de 2022
- Dirigido a: Empleados del SAR a nivel nacional
- Número de participantes: 521
- Descripción: Actividad relacionada con las actividades del COCOIN y el Comité de Probidad y Ética.

OBJETIVO: Conocer sobre las estrategias anticorrupción que se fomentan a través de la Secretaría de Transparencia.

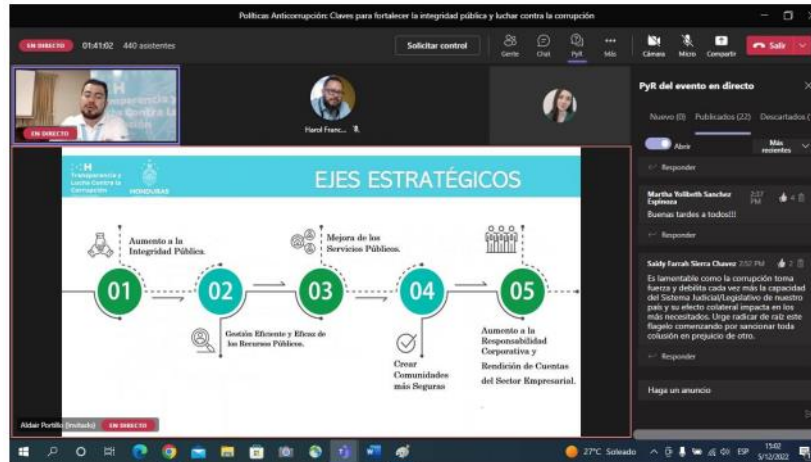
RESULTADOS OBTENIDOS: Como parte de las actividades en el marco del día internacional contra la corrupción, planificadas por el COCOIN y el Comité de Probidad y Ética del SAR se llevó a cabo el Webinar sobre "Políticas Anticorrupción: Claves para fortalecer la integridad pública y luchar contra la corrupción", dirigido a todos los empleados del SAR a nivel nacional.

COORDINACIÓN: El Webinar fue coordinado por el Departamento de www.sar.gob.hn Edificio Cuerpo Bajo "A" Centro Cívico Gubernamental José Cecilio del Valle, bulevar Juan Pablo II, Diagonal República de Corea, Teléfono (504)-2216-5800, Tegucigalpa M.D.C., Honduras C.A. Formación y Capacitación.

FACILITADOR: Abg. Aldair Portillo, jefe de la unidad de Transparencia de la Secretaría de la Transparencia y lucha contra la corrupción.

SATISFACCIÓN: 94.3%

Evidencia (Captura de Pantalla de las diferentes jornadas)



Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn

Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado de Honduras | ONCAE

Tema: PLAN ANUAL DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

1. INTRODUCCIÓN

De acuerdo al Decreto Ejecutivo PCM 05 -2022 del 7 de Abril 2022, sobre la creación de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, STLCC , se tendrá por finalidad el prevenir y combatir la corrupción en la función pública y privada, de manera que se pretende fomentar la transparencia y las prácticas del buen gobierno.

Con estos objetivos en mente, se creó la Escuela de Buen Gobierno, (EBG), por medio de ella, la STLCC busca impulsar formar y capacitar, en buenas prácticas de gobierno, cultura de la Transparencia, la rendición de cuentas y la lucha contra la corrupción, orientadas a la ética en la gestión pública, la modernización y a la gestión por resultados con el objeto de formar funcionarios probos, responsables y diligentes.

La Escuela de Buen Gobierno en alianza con la Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado de Honduras – ONCAE, el mes de octubre realizó 3 procesos de formación relacionados con la actividad del POA **1.4 Capacitaciones sobre temas de Compras Públicas, Contrataciones del Estado y PACC** (con una Meta para diciembre de 1 capacitación).

2. DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN

2.1 TEMA DE LA CAPACITACIÓN

El tema desarrollado fue: **Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC)**, relacionado al Producto intermedio “1.4 Capacitaciones sobre temas de Compras Públicas, Contrataciones del Estado y PACC”, planificados en el POA para el mes de diciembre, con una meta de 1 capacitación.

Se ha realizado una capacitación el 5 de diciembre del 2022.

2.2 OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN

Brindar a los empleados de las distintas entidades gubernamentales los conceptos básicos que engloban la elaboración del plan anual de compras y contrataciones.

2.3 RESULTADOS ESPERADOS

Que los participantes adquieran la capacidad para fundamentar los conceptos en los cuales se basará la elaboración del PACC institucional.

2.4 ASPECTOS GENERALES DE LA CAPACITACIÓN

2.4.1 Metodología

La metodología se realizó virtual síncrona utilizando la plataforma Zoom, donde la exposición, estuvo a **cargo de la Licenciada Patricia Alonzo y el abogado Isaac Murillo de ONCAE.**

Al finalizar la capacitación se solicitó a los participantes el llenado de un formulario que tiene 2 fines: Obtener datos sociodemográficos de los participantes relacionados a género, edad, etnia, nivel educativo, Institución a la que pertenece, puesto, nombre, datos de contacto y; el otro fin es: realizar una evaluación del proceso de formación y así poder mejorar en futuras ediciones. Este formulario permite realizar análisis estadísticos de los participantes.

2.4.2 Dirigido a:

Instituciones del Estado, descritas en la siguiente tabla:

Tabla 1 Resumen de Instituciones y funcionarios participantes en las 3 ediciones realizadas			
Fecha	Institucion participantes	# de funcionarios participantes	Enlace
5 de Diciembre	SEDESOL	26 participantes	
			Ver enlace
Total		26 participantes	

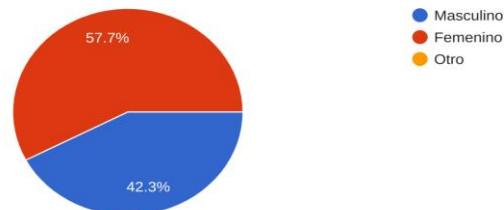
2.4.3 Análisis de datos estadísticos de los participantes


Capacitación 5 de diciembre 2022

2.3 ESTADÍSTICAS DE LOS PARTICIPANTES

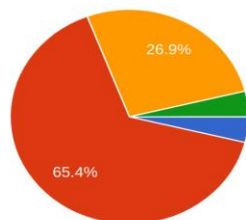
DATOS ESTADÍSTICOS DE LA CAPACITACIÓN

Genero
26 respuestas



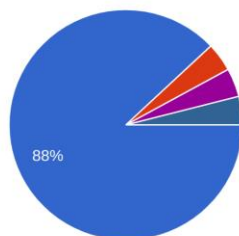
Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn 

Edad (años)
26 respuestas



- menos de 25
- de 26 a 39
- de 40 a 49
- 50-59
- 60+

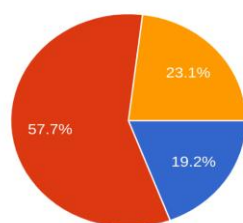
Etnia a la que pertenece
25 respuestas



- Mestizo
- Lenca
- Maya-Chorti
- Garífuna
- Tawahka
- Tolupan
- Pech
- Misquitos

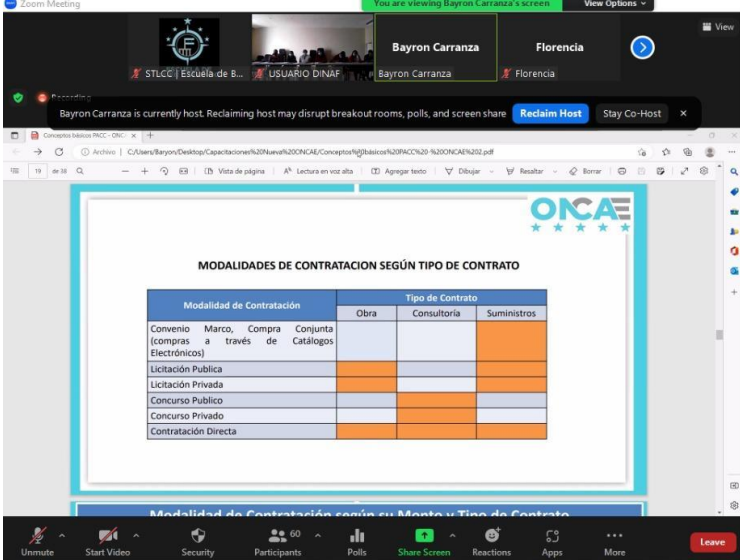
▲ 1/2 ▼

Educación cursada:
26 respuestas



- Educación media
- Pregrado
- Maestría
- Doctorado

EVIDENCIA



Zoom Meeting | You are viewing Bayron Carranza's screen

Participants: Bayron Carranza, Florencia

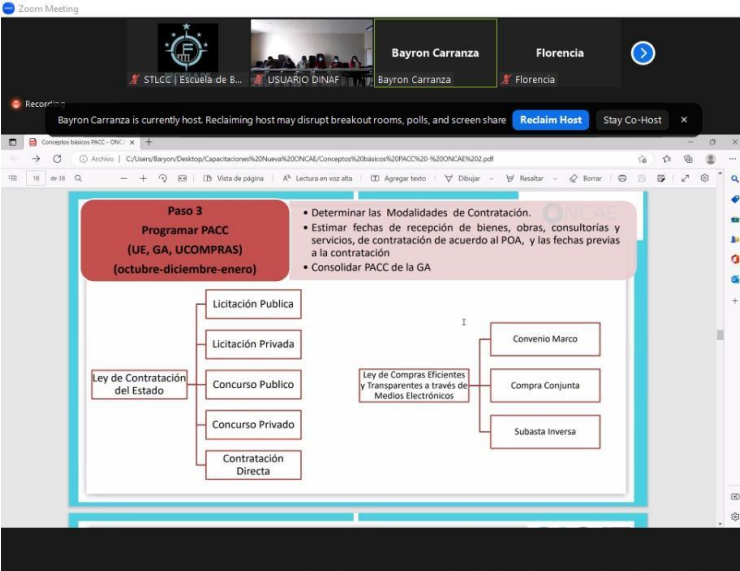
Bayron Carranza is currently host. Reclaiming host may disrupt breakout rooms, polls, and screen share

Concepción Marco PACC - ONCAE

MODALIDADES DE CONTRATACION SEGUN TIPO DE CONTRATO

Modalidad de Contratación	Tipo de Contrato		
	Obra	Consultoría	Suministros
Convenio Marco, Compra Conjunta (compras a través de Catálogos Electrónicos)			
Licitación Pública			
Licitación Privada			
Concurso Público			
Concurso Privado			
Contratación Directa			

Meeting Chat: como parte del proceso de la capacitación se solicita complementar esta información <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOcjg7zHpGtGyUcUWp3NggHEjKkYsr3SbRUgg-8ooXzyqY4Q/view/form>



Zoom Meeting | You are viewing Bayron Carranza's screen

Participants: Bayron Carranza, Florencia

Bayron Carranza is currently host. Reclaiming host may disrupt breakout rooms, polls, and screen share


Concepción Marco PACC - ONCAE

Paso 3 Programar PACC (UE, GA, UCOMPRAS) (octubre-diciembre-enero)

- Determinar las Modalidades de Contratación.
- Estimar fechas de recepción de bienes, obras, consultorías y servicios, de contratación de acuerdo al POA, y las fechas previas a la contratación
- Consolidar PACC de la GA

Flowchart: Ley de Contratación del Estado (Licitación Pública, Licitación Privada, Concurso Público, Concurso Privado, Contratación Directa) and Ley de Compras Eficientes y Transparentes a través de Medios Electrónicos (Convenio Marco, Compra Conjunta, Subasta Inversa)

Meeting Chat: como parte del proceso de la capacitación se solicita complementar esta información <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOcjg7zHpGtGyUcUWp3NggHEjKkYsr3SbRUgg-8ooXzyqY4Q/view/form>

Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminike, CA-6, Tegucigalpa / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlchn 

Paso 3 Programar PACC (UE, GA, UCOMPRAS) (octubre-diciembre-enero)

- Determinar las Modalidades de Contratación.
- Estimar fechas de recepción de bienes, obras, consultorías y servicios, de contratación de acuerdo al POA, y las fechas previas a la contratación
- Consolidar PACC de la GA

Ley de Contratación del Estado

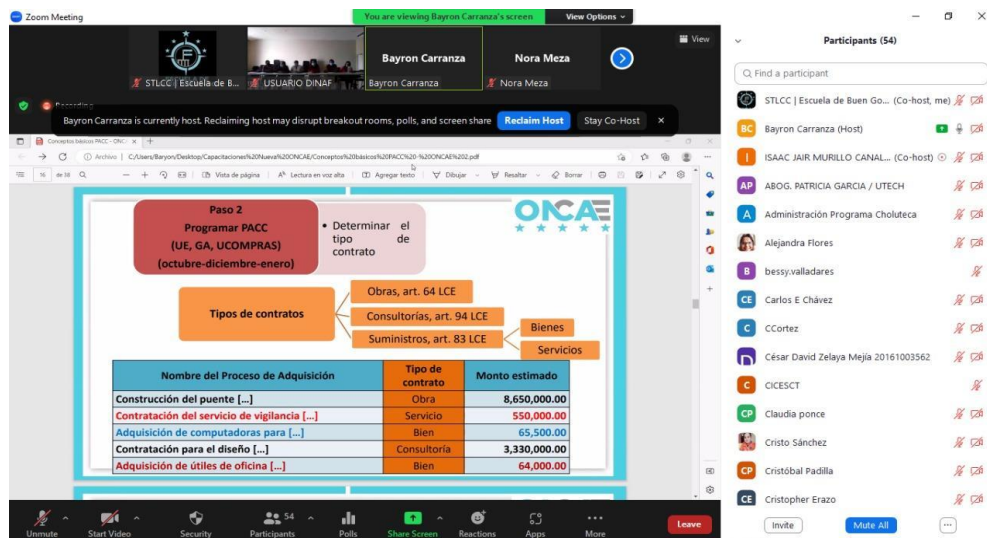
- Licitación Pública
- Licitación Privada
- Concurso Público
- Concurso Privado
- Contratación Directa

Ley de Compras Eficientes y Transparentes a través de Medios Electrónicos

- Convenio Marco
- Compra Conjunta
- Subasta Inversa

NO INCLUIR EN EL PACC:

- La prestación por personas naturales de servicios profesionales o técnicos distintos a los regulados en el Capítulo VII de esta Ley (Contrato de Consultoría);
- Las relaciones de servicio de los funcionarios y empleados públicos y los contratos regulados por la legislación laboral;
- Las relaciones entre la Administración y los particulares derivadas de la prestación de servicios públicos que impliquen el pago por estos últimos de una tarifa o de una tasa de aplicación general;
- Las operaciones que realice la Administración con los particulares para el expendio al público de papel sellado, timbres, alcohol u otras especies fiscales;
- Los contratos o convenios de colaboración que celebren el Gobierno Central con las instituciones descentralizadas, municipalidades u otros organismos públicos, o los que celebren estos organismos entre sí y;
- Los empréstitos u otras operaciones de crédito público reguladas por la legislación especial sobre la materia, así como, los servicios financieros prestados por el Banco Central de Honduras, o por otras entidades financieras públicas.



Beneficio en la capacitación

Para los nuevos funcionarios que recientemente ingresaron a trabajar en el gobierno estos procesos de formación permiten que estos participantes adquieran la capacidad para fundamentar los conceptos en los cuales se basará la elaboración del PACC institucional y para los funcionarios que ya han laborado anteriormente permite afianzar o actualizar los conceptos y herramientas relacionadas con los temas, además, en temas de equidad de género, mejora la imagen y reputación de la institución, ya que muestra un compromiso real con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y así, ayuda a producir un cambio en la cultura organizacional de las instituciones.

OTROS LOGROS DE LA EBG

Además, se ha elaborado un diagnóstico de necesidades de capacitación a todas las instituciones por áreas de necesidad, haciendo encuestas en las instituciones públicas centralizadas, desconcentradas y descentralizadas que nos han indicado las prioridades y necesidades de formación y capacitación. Para esto se ha requerido actualizar la base de datos de los funcionarios públicos, y proceder a hacer las consultas pertinentes.

Con los resultados del diagnóstico, se ha desarrollado un plan de formación con una Malla Curricular para ofrecer a todos los funcionarios públicos un Diplomado en la Plataforma Virtual de Aprendizaje de la EBG el diplomado se llamará CULTURA DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO cuyo contenido serán cuatro unidades en las que se describen a continuación:

- Unidad 1 Integridad y Ética Pública
- Unidad 2 Cultura de la transparencia y Buen Gobierno
- Unidad 3 Ética Profesional y Rendición de Cuentas
- Unidad 4 Gestionando el Cambio hacia la Transparencia Pública

Los Temas Centrales son: Moral y Valores Sociales, Desafíos en la ética para el funcionario público, la gestión hacia el valor público y gestión para resultados entre otros, afines a fomentar una cultura de buenas prácticas y la ética para los funcionarios públicos y privados.

1. En el Producto Final sobre Convenios Interinstitucionales para la formación de funcionarios públicos, se ha firmado un convenio Marco de Colaboración entre la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, (STLCC) La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) ; actuando en condición como Secretario de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, el Dr. Edmundo Orellana Mercado, como Representante Legal y Rector de la UNAH, Dr. Francisco José Herrera y como Rector y Representante

legal de UNITEC el Dr. Marlon Breve Reyes. El propósito general del convenio marco es mantener las relaciones interinstitucionales para fortalecer y cooperar en áreas de la educación formal y no formal, investigación, vinculación con la sociedad y demás asuntos de interés mutuo; con el fin de potenciar la generación, transferencia y aplicación del conocimiento científico que estará disponible a la sociedad nacional e internacional. También como objetivo articular esfuerzos para establecer programas, proyectos y/o actividades en conjunto para adelantar en temas de interés mutuo.

En cumplimiento a este convenio, los funcionarios de la STLCC, recibieron unas capacitaciones sobre temas de Desafíos en la Ética para el gestor público como una introducción al Diplomado virtual que se impartirá en el 2023 con la colaboración de la UNAH facilitando el uso de un aula inteligente y el ofrecimiento gratuito de capacitaciones con el referente de la ética y la moral de la Universidad Católica de Honduras.

Los objetivos operativos de la EBG están enfocados en desarrollar capacidades en los funcionarios y servidores públicos en temas de transparencia, control interno, modernización, simplificación administrativa, gobierno digital, compras y contrataciones, rendición de cuentas, gobierno abierto y lucha contra la corrupción.

De acuerdo a la operatividad del periodo 2022 de la EBG, se ha cumplido en el cien por ciento de lo planificado. Se han superado las expectativas y en las actividades adicionales al POA de actividades a realizar en diciembre se han capacitado más funcionarios públicos que los planificados debido a las varias actividades que con ayuda de la Unidad de transparencia y rendición de Cuentas se tenía planificado.

El Resultado Estratégico es que mediante el esfuerzo del personal competente de la EBG, está Incrementada la calidad, eficiencia y transparencia en las Instituciones Públicas con las cuales se ha trabajado



como se tenía planificado, no obstante, para que el indicador sea sostenible, el esfuerzo debe continuar en los periodos próximos y poder generar una cultura de transparencia continuando con las acciones de mitigación preventivas y fortalecer las capacidades de nuestros funcionarios y servidores públicos, en torno a valores como la corresponsabilidad, eficiencia, ética y servicio a los ciudadanos en un marco de estado que genere valor público y confianza.

