

**MEMORANDUM DRHC-562-2022**

**PARA: LIC. YESENIA HERNANDEZ GARAY**  
Jefe de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública

  
**DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ**  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO: CIRCULARES AL PERSONAL DEL SENASA AGOSTO 2022**

**FECHA: MIERCOLES 07 DE SEPTIEMBRE DEL 2022**

---

En relación al Memorándum-UTAIP-181-2022, se le informa que durante el mes de agosto del 2022 se emitieron las siguientes Circulares al personal del SENASA:

1. MEMORANDUM DRHC-440-2022
2. MEMORANDUM DRHC-465-2022
3. MEMORANDUM DRHC-475-2022
4. MEMORANDUM DRHC-481-2022
5. MEMORANDUM DRHC-533-2022
6. MEMORANDUM DRHC-562-2022
7. MEMORANDUM DRHC-579-2022
8. MEMORANDUM DRHC-595-2022

Atentamente,

Cc/  Ing. Ángel Emilio Aguilar / Director General del SENASA  
Cc/  Archivo  
MGTG

**MEMORANDUM -UTAIP - No. 181 - 2022**

**PARA:** ABOG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIONES

**DE:** Lic. Yesenia Hernández Garay.  
OFICIAL DE INFORMACIÓN PÚBLICA | OIP. -  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA

**ASUNTO:** CIRCULARES AGOSTO.-

**FECHA:** JUEVES 25 DE AGOSTO, 2022

De la manera más atenta me dirijo, en mi condición de Oficial de la Información Pública (OIP) del SENASA, en esta oportunidad haciendo referencia a la información sobre actualización de las **CIRCULARES; emitidas** por la Oficina que Usted lidera, durante el **Mes de AGOSTO 2022.**

Al respecto, se notifica, que dicha información debe entregarse a esta Unidad de manera física y digital (PDF) ya sea enviado al correo [transparencia@senasa.gob.hn](mailto:transparencia@senasa.gob.hn) o presentándola a este departamento, para el día **MIÉRCOLES 07 DE SEPTIEMBRE DEL 2022.**

DE NO EXISTIR MODIFICACIONES, REMITIR MEMORANDUN HACIENDO ACLARATORIA EN ESTE SENTIDO, en la misma fecha arriba establecida.

Lo anterior se solicita en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, sus Reglamentos y Lineamientos emitidos por el IAIP.

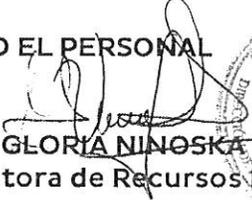
**ARTÍCULO 17.- OBLIGACIÓN DE ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN.** Las instituciones obligadas deberán asegurar la actualización mensual de la información señalada en el artículo 4 y 13 de LTAIP. LOS TITULARES DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LAS INSTITUCIONES OBLIGADAS SERÁN LOS RESPONSABLES DE PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y LAS MODIFICACIONES CORRESPONDIENTES.

**NOTA: EL NO CUMPLIMIENTO DE LOS TIEMPOS, SERÁ SUJETO A SANCIÓN POR EL IAIP,** EN BASE AL REGLAMENTO DE SANCIONES POR INFRACCIONES A LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

CC. Ing. Ángel Emilio Aguilar Mejía -Director General del SENASA  
Archivo

**MEMORANDUM  
DRHC-440-2022**

**PARA:** TODO EL PERSONAL

**DE:**   
ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO:** REMISIÓN DE CERTIFICADOS DE CAPACITACIONES

**FECHA:** VIERNES, 05 DE AGOSTO DE 2022

Por este medio se comunica al personal que a partir de la fecha se creó formulario en Google Forms y código QR con el propósito de facilitar la remisión de certificados de capacitaciones emitidas y programadas por SENASA. Asimismo, se recuerda al personal que aún no han entregado sus certificados de capacitaciones emitirlos a la brevedad para anexarlos a su expediente personal y base de datos control de cumplimiento de Plan de Capacitaciones del período 2022.

Para el personal que no cuenta con el recurso para realizar solicitud digital se solicita apoyo de los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindarle el apoyo correspondiente a cada colaborador.

Se adjunta el link de acceso y código QR para que pueda realizar la solicitud de

Link de acceso: [https://docs.google.com/forms/d/12\\_dG6PhH5-6bW1qL8m2CUBfgzSb\\_gpzFonUHMGM50Mg/edit?usp=drivesdk](https://docs.google.com/forms/d/12_dG6PhH5-6bW1qL8m2CUBfgzSb_gpzFonUHMGM50Mg/edit?usp=drivesdk)



Código QR:

1 de 1

Cc:  Ing. Angel Emilio Aguilar / Dirección General de SENASA  
Cc:  Archivo

**MEMORANDUM DRHC-465-2022**

**PARA: TODO EL PERSONAL DEL SENASA A NIVEL NACIONAL**

**DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ**  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO: LO DESCRITO**

**FECHA: 05 de agosto de 2022**

Por este medio se les informa que todo pase de control de salida **OFICIAL** independientemente del tiempo utilizado debe estar debidamente respaldado con el soporte de la actividad que se realizó (Bitácora, Correo Electrónico, fotografías de documentos, notas o memorándum de asignación de actividades, listado de asistencias, diplomas, entre otros), caso contrario no será tomado como válido.

Cc/ Ing. Ángel Emilio Aguilar / Director General del SENASA

Cc/ Archivo



**MEMORANDUM DRHC-475-2022**

PARA: **TODOS EL PERSONAL DEL SENASA A NIVEL NACIONAL**

DE: **ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ**  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

ASUNTO: **POLITICA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL**

FECHA: 11 de agosto de 2022

---

Por este medio les remito copia de la Política de Control Interno Institucional del SENASA, misma que fue remitida a esta Dirección de Recursos Humanos y capacitación vía correo electrónico, por el Licenciado Denis Avilés, Jefe de la Unidad de Planificación, Proyectos y Estudios para ser socializada con todo el personal a nivel Nacional.

De igual manera solicito a cada Jefe hacer entrega de una copia a cada colaborador a su cargo para asegurar que esta del conocimiento de todos.

Atentamente,

Cc/  Ing. Ángel Emilio Aguilar / Director General del SENASA

Cc/  Archivo



**MEMORANDUM DRHC-481-2022**

**PARA: TODO EL PERSONAL DEL SENASA A NIVEL NACIONAL**

**DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ**  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO: MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD POR VIRUELA SÍMICA**

**FECHA: 15 DE AGOSTO DEL 2022**

Por este medio según recomendación de la Dra. Lilieth Castellanos, Médico General del SENASA y debido a la presencia de 2 casos de viruela Símica en Honduras, específicamente en el Distrito Central, se les hace de su conocimiento las medidas de bioseguridad que deben implementarse de forma inmediata:

1. No compartir prendas de ropa, chaquetas, suéteres, chamarras, entre otros.
2. No compartir utensilios de cocina, no prestarse vasos, tazas, cucharas, tenedores, entre otros.
3. No compartir maquillaje.
4. Lavado estricto de manos y uso de gel antibacterial.
5. Las demás recomendaciones que ya conocemos: distanciamiento social, no saludar de beso, abrazo ni apretones de mano, uso de

maskarilla permanente, desinfección de las áreas de trabajo con alcohol.

6. Las personas con síntomas o sospechas de COVID-19, deberán abocarse de inmediato con la Dra. Lilieth Castellanos para la evaluación correspondiente.
7. Se recuerda que están prohibidos los convivios y alimentación fuera del horario establecido y prohibido las visitas del personal en oficinas que NO son su área de trabajo.

Atentamente;

Cc/ Ing. Ángel Emilio Aguilar / Director General del SENASA  
Cc/ Archivo



MEMORANDUM  
DRHC-533-2022

PARA: TODO EL PERSONAL DEL SENASA

DE:  ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

ASUNTO: DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

FECHA: JUEVES, 25 DE AGOSTO DE 2022

Por este medio se comunica a todo el personal del SENASA que a través de la Dirección General de Servicio Civil (DGSC) y la creación de la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP) se realizará el levantamiento de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) individualizado por cada servidor público de todas las instituciones del estado que están adscrita bajo el régimen de Servicio Civil con el propósito de conocer las necesidades de mejoras de cada servidor público.

Favor se solicita a todo el personal completar con dicho lineamiento. En caso del personal que no cuenta con el recurso para realizar el levantamiento de necesidades de capacitación; se solicita apoyo a los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindarle el apoyo correspondiente a cada colaborador.

Adjunto enlace de formulario para Encuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) <https://forms.office.com/r/B0GVsqWkiv> el cual se nos extendió el plazo de realizar el levantamiento hasta el miércoles, 24 de agosto de 2022 a las 04:00 p.m.



Código QR

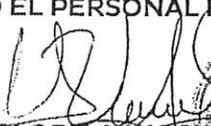
1 de 1

Cc:  Ing. Angel Emilio Aguilar / Dirección General de SENASA  
Cc:  Secretario General, Directores Técnicos, Directores Administrativos, Jefes Regionales, Jefes de Unidades de Apoyo y Jefes de Departamento.  
Cc:  Archivo



**MEMORANDUM  
DRHC-562-2022**

**PARA:** TODO EL PERSONAL DEL SENASA

**DE:**   
ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO:** PLAZO PARA CONTESTAR ENCUESTA DE DIAGNÓSTICO DE  
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

**FECHA:** LUNES, 29 DE AGOSTO DE 2022

Por este medio se brinda seguimiento a todo el personal del SENASA que a través de la **Dirección General de Servicio Civil (DGSC)** y la creación de la **Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP)** se realizará el levantamiento de **Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC)** a través de una encuesta elaborada en **Forms Office** con metodología individualizada por cada servidor público de todas las instituciones del estado que están adscrita bajo el régimen de Servicio Civil con el propósito de conocer las necesidades de mejoras de cada servidor público.

Favor se solicita a todo al personal que aún no ha realizado con dicho lineamiento, realizarlo a la brevedad. En caso del personal que no cuenta con el recurso para realizar el levantamiento de necesidades de capacitación. Se solicita apoyo a los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindarle el apoyo correspondiente a cada colaborador.

Adjunto enlace de formulario para **Encuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)** <https://forms.office.com/r/BOGVsqWkiv> el cual se nos extendió el plazo de realizar el levantamiento hasta el **miércoles, 31 de agosto de 2022 a las 04:00 p.m.**

Código QR



1 de 1

Cc:  Ing. Angel Emilio Aguilar / Dirección General de SENASA  
Cc:  Secretario General, Directores Técnicos, Directores Administrativos, Jefes Regionales, Jefes de Unidades de Apoyo y Jefes de Departamento.  
Cc:  Archivo

**MEMORANDUM DRHC-579-2022**

**PARA:** TODO EL PERSONAL DE SENASA A NIVEL NACIONAL

**DE:** ABOG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION DEL SENASA

**ASUNTO:** LO DESCRITO

**FECHA:** MARTES, 30 DE AGOSTO DEL 2022

Se les saluda cordialmente, deseándole éxitos en sus labores diarias. Por este medio se le informa, que a partir de la fecha se estará realizando la entrega de su boucher de pago mensual de la siguiente manera:

1. A nivel regional por el medio del Enlace Administrativo/Recursos Humanos
2. Edificio principal Tegucigalpa por medio del jefe inmediato
3. Laboratorio I.H.I.M.V y San Jose por medio del Enlace de Recursos Humanos

Atentamente;

30/08/22  
11:50 am



Cc: Archivo  
ALOM

Jgals  
30-08-2022  
11:49 AM

[Signature]  
11:24 AM

**MEMORANDUM  
DRHC-595-2022**

**PARA:** TODO EL PERSONAL DEL SENASA

**DE:**  **ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ**  
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

**ASUNTO:** NUEVO ACCESO HABILITADO PARA REALIZAR EL LEVANTAMIENTO MEDIANTE ENCUESTA PARA DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

**FECHA:** MIÉRCOLES, 31 DE AGOSTO DE 2022

Por este medio se brinda nuevo link de acceso para seguimiento de levantamiento de Necesidades de Capacitación comunicados a través del **MEMORANDUM-DRHC-533-2022** y **MEMORANDUM-DRHC-562-2022**.

La **Dirección General de Servicio Civil (DGSC)** y la creación de la **Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP)** realizó dicha encuesta para realizar el **Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC)** por cada colaborador adscrito bajo el régimen de Servicio Civil con el propósito de conocer las necesidades de mejoras de cada servidor público.

Favor se solicita a todo al personal que aún no ha realizado con dicho lineamiento, realizarlo a la brevedad. Asimismo manifestamos nuestras disculpas con el acceso anterior el cual quedo en su máxima capacidad de usuarios. Se indica en caso del personal que no cuenta con el recurso para realizar el levantamiento de necesidades de capacitación. Se solicita apoyo a los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindarle el apoyo correspondiente a cada colaborador.

Adjunto enlace de formulario para **Encuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)** <https://forms.office.com/r/a1bpBc4QyK> el cual se nos extendió el plazo de realizar el levantamiento hasta el **viernes, 02 de septiembre de 2022** a las **04:00 p.m.**



Código QR

Cc:  Ing. Angel Emilio Aguilar / Dirección General de SENASA  
Cc:  Archivo  
Elab:  ZABV

1 de 1