

Proyecto de Cambio

Información General

Proceso	<i>Fortalecimiento de la Capacidad Institucional para el Desarrollo de Procesos de Formación Técnica Profesional.</i>
Nombre del PC	<i>Desarrollo de Competencias en Temas Estratégicos para el Programa Nacional de Escuelas Taller y Proyecto de Educación en Lempira de la CONEANFO.</i>
Indicador/es:	<i>IA1; IM2; E2 de FOPRONH</i>
Contraparte(s)	<i>Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal (CONEANFO)</i>
Aliados	<i>Gobiernos Locales</i>
Liderazgo del PC	<i>Unidad de Servicios Educativos CONEANFO</i>
Equipo Técnico	<i>Darling Aldana CONEANFO Waleska Hurst CONEANFO Emma Oyuela FOPRONH GIZ Abraham Ramírez FOPRONH GIZ</i>
Plazo de ejecución	<i>Agosto 2022-marzo 2023</i>

1. Justificación

- Es importante mejorar la calidad de los servicios de la Educación Alternativa No Formal, con el propósito que las instituciones incorporen a sus participantes en procesos educativos que garanticen su inclusión calificada en el desarrollo local, regional y nacional. En este sentido, con este esfuerzo se espera fortalecer a la CONEANFO, para cumplir con uno de sus objetivos estratégicos ser una institución capaz de coordinar el incremento sostenible en la calidad de los servicios de educación no formal del país en el ámbito de sus competencias y esto solo se logra si sus instructores, facilitadores y personal está capacitado.

2. Objetivo

- Incrementar la capacidad de gestión institucional de la CONEANFO, a través de un portafolio de proyectos.
- Fortalecer la capacidad del Programa Nacional de las Escuelas Taller (PNET) y del Proyecto de Educación de Lempira (PROELEM), desarrollando competencias en temas estratégicos, con capacitación, materiales educativos y equipo acorde a las necesidades actuales.

3. Producto, utilidad y uso del producto

- Desarrollar capacidades en el personal técnico de las Escuelas Taller, que permitan generar nuevas habilidades para una mejor atención de los grupos de jóvenes que se forman en dichas Escuelas, propiciando condiciones para que los participantes aprendan y desarrollen sus potencialidades
- Sensibilizar a los equipos técnicos de las Escuelas Taller, en las temáticas de inclusión y equidad de género, con un abordaje transversal a la formación sobre temas estratégicos.



4. Descripción general

CONEANFO debe generar más oportunidades de Educación no formal para personas excluidas a fin de disminuir la brecha existente y mejorar sus condiciones de vida. Esto solo se logra si cuenta con una oferta de servicios actualizada y lista para poder ser gestionada con otros cooperantes y por supuesto si su personal, al menos 52 técnicos (técnico social, inserción laboral, seguimiento a la formación, coordinador local, que hacen los procesos de inserción laboral, además de enlaces municipales) está calificado y equipado para responder a estas demandas. Además, con este proyecto de cambio se persigue generar condiciones para que CONEANFO pueda tener un portafolio de proyectos que facilite la búsqueda de nuevos aportes financieros para su operación y un capital humano que responda con conocimientos actualizados e internalizados a estas nuevas demandas.

Asimismo, se requiere contar con instrumentos y herramientas metodológicas para desarrollar procesos participativos con un enfoque de mejora continua.

5. Estrategia de desarrollo de capacidades

Es importante capacitar a las personas para que como individuos generen cambios en las organizaciones y por ende en otros socios involucrados en su quehacer, en este caso los jóvenes, fortaleciendo la visión de CONEANFO como una institución que es capaz de mejorar la oferta educativa y su aprovechamiento por parte de todos los actores.

Dimensiones del DC	
Desarrollo de recursos humanos	Personal técnico de las Escuelas Taller y Programas de Educación, capacitados y sensibilizados sobre temas estratégicos: mercados laborales, estrategias de gestión y gestión local. Además de la temática de inclusión y equidad de género. CONEANFO está preparada como institución, para liderar cambios en enfoques de abordaje de la capacitación no formal en jóvenes.
Desarrollo organizacional	Escuelas Taller y Programas de Educación fortalecidos con un proceso de sostenibilidad claro y con herramientas para gestionar procesos futuros

6. Productos de conocimiento

- Instrumentos y herramientas metodológicas para ejecutar procesos participativos para el desarrollo de capacidades locales en los equipos técnicos de las escuelas taller y programas de educación.
- Metodología de abordaje en los territorios para la apertura de espacios de formación técnica con el sector público, privado y municipal (Incluyendo diagnóstico rápido a nivel municipal) (Guía de trabajo de abordaje local).



7. Cronograma de hitos

Hitos	Responsables	Fechas (final)	Aportes FOPRONH	Aporte CP
Construcción de portafolio de proyectos al menos para las áreas de fortalecimiento, formación e inserción laboral para CONEANFO	Darling Aldana Emma Oyuela	Noviembre-2022	Desarrollo de consultoría	
Diseño y validación de currícula, guías y herramientas para el desarrollo de contenidos técnicos a utilizar en las capacitaciones del personal técnico. (Consultorías)		Noviembre-2022	Contratación especialista	
Diagramación e impresión de productos de conocimiento: guías, metodología y herramientas (impreso y digital para difusión)	Darling Aldana Emma Oyuela	Enero-2023	Contratación empresa para diagramación y reproducción	
Al menos 4 Talleres en áreas estratégicas: * Investigación de mercado Laboral focalizado, *Estrategias de Gestión local *Sensibilización en Género *Formación en Gestión Local a personal de PNET y	Darling Aldana Emma Oyuela Abraham Ramírez	Hasta diciembre-2022 (2 talleres) Hasta marzo 2023 (2 talleres)	Aporte financiero para el desarrollo de talleres Contratación de facilitadores	

Handwritten mark

Handwritten signature

PROELEM y
Programa Nacional
de Escuelas Taller y
Proyecto de
Educación en
Lempira

Compra de materiales y equipo para el desarrollo de talleres para jóvenes de las escuelas taller	Darling Aldana Emma Oyuela	Noviembre-2022	Compra de kits de seguridad para el desarrollo de talleres. Reproducción de materiales. Compra de equipo de cómputo para soporte de las capacitaciones (1 computadora portátil y 1 un data show)
--	-------------------------------	----------------	--

8. Presupuesto estimado

Rubros de gasto	Costo en HNL	Aporte COOPERANTE	Aporte CP	Aporte de otros socios
Consultoría (portafolio; diseño, validación, diagramación de productos de conocimiento y formación a técnicos PNET y PROELEM)	210,000.00	210,000.00		
Talleres (alimentación y Hospedaje)	120,000.00	120,000.00		
Diagramación y reproducción de productos de conocimientos	30,000.00	30,000.00		
Viáticos/transporte	50,000.00		50,000.00	
Materiales talleres (fotocopias, folders y lapiceros otros consumibles)	10,000.00	10,000.00		
Fortalecimiento de Escuelas Taller (Incluye Equipamiento Computadora y proyector); Equipo de seguridad (4 kits mínimo); Reproducción de materiales	175,000.00	175,000.00		
Sub Total		545,000.00	50,000.00	
Gran Total	595,000.00			

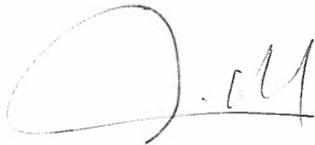
Vinculación con Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Contenidos de los ejes transversales que serán implementados con este PC.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)

1. Fin de la pobreza	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Hambre cero	<input type="checkbox"/>
3. Salud y bienestar	<input type="checkbox"/>
4. Educación de calidad	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Igualdad de género	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Agua limpia y saneamiento	<input type="checkbox"/>
7. Energía asequible y no contaminante	<input type="checkbox"/>
8. Trabajo decente y crecimiento económico	<input checked="" type="checkbox"/>
9. Industria, innovación, infraestructura	<input type="checkbox"/>
10. Reducción de las desigualdades	<input type="checkbox"/>
11. Ciudades y comunidades sostenibles	<input type="checkbox"/>
12. Producción y consumo responsable	<input type="checkbox"/>
13. Acción por el clima	<input type="checkbox"/>
14. Vida submarina	<input type="checkbox"/>
15. Vida de ecosistemas terrestres	<input type="checkbox"/>
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	<input checked="" type="checkbox"/>
17. Alianzas para lograr los objetivos	<input checked="" type="checkbox"/>

Lugar y fecha de suscripción: Tegucigalpa, MDC, Honduras, 05 de septiembre de 2022.



Luis Martín Castillo Ochoa
Presidente de la CONEANFO



Anja Reder
Directora FOPRONH

