

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

- INPREUNAH -

PLAN OPERATIVO ANUAL 2016

PLAN OPERATIVO ANUAL
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS
INPREUNAH

MISION:

Consolidar una Institución de Previsión Social para la población Universitaria, con una gestión administrativa y financiera, con probidad, y capaz de garantizarles prestaciones y servicios en forma permanente.

VISION:

Establecer un modelo de Previsión Social Autónomo con liderazgo y capacidad de gestión financiera y social desde una estructura jurídica, administrativa, dinámica e integradora.

Objetivos Estratégicos

1. Mejorar la gestión administrativa del Instituto respecto al manejo eficiente, efectivo y transparente de sus recursos, servicios y beneficios, buscando mejoras en la rentabilidad de sus inversiones que permita cumplir con las obligaciones de previsión social a los participantes.
2. Desarrollar una cultura de cumplimiento efectiva y solida dentro del Instituto, con una normativa legal actualizada.
3. Atender de manera permanente e integral a los pensionados y beneficiarios, otorgando los beneficios adquiridos de manera oportuna.
4. Brindar servicios financieros de préstamos a los pensionados y afiliados bajo condiciones de mercado favorables, procurando un fortalecimiento financiero para el Instituto.

Los Objetivos Estratégicos definidos por el INPREUNAH están alineados con la siguiente estructura de Planificación de País.



- Objetivo de Visión de País:

Objetivo 01: Una Honduras sin pobreza extrema educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.

- Meta del Objetivo 01 de la Visión de País que contribuye el INPREUNAH

Meta 1.5: Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

- Resultado 02 del Plan Estratégico de Gobierno para una Vida Mejor

Implementar un sistema universal de previsión social, que garantice prestaciones dignas a todos los trabajadores del país.

Estructura Administrativa del INPREUNAH

GA - 01 "Gerencia Central" donde se realiza la gestión total del Instituto, representada legalmente por el Gerente General para realizar acciones administrativas y de ejecución en relación a las directrices de la Junta Directiva como órgano superior del Instituto.

A la Gerencia Central están adscritas cuatro (4) Unidades Ejecutoras que se detallan a continuación:

- **UE - 01 "Gestión Administrativa"** donde se ejecutan las actividades de apoyo administrativo para lograr una adecuada gestión institucional. Esta unidad ejecutora abarca todos los centros de gestión que cumplen una función transversal para la institución.

- **UE - 02 "Gestión Financiera"** unidad donde se realizan las gestiones de inversión Institucional.

- **UE - 03 "Previsión Social"** unidad que administra las transferencias monetarias a los pensionados y beneficiarios y las actividades gerontológicas.

- **UE - 04 "Servicios Financieros"** unidad donde se brindan servicios financieros a los pensionados y afiliados al sistema de previsión social.

Estructura Programática del INPREUNAH

Programa 01 "Actividades Centrales" Programa que se encargará de la gestión administrativa institucional, incluyendo la administración de inversiones y proyectos.



Departamentos que dependen de este programa.

- Gerencia General (Coordinador del Programa)
- Gerencia Administrativa
- Departamento de RRHH
- Unidad de Servicios Generales
- Unidad de Documentación, Comunicación y Transparencia
- Oficinas Regionales
- Unidad de Compras y Bienes Nacionales
- Unidad de Atención al Cliente
- Gerencia Financiera
- Unidad de Contabilidad
- Unidad de Planificación y Presupuesto
- Unidad de Tesorería/Pagaduría

Programa 12 "Beneficios Sociales a Cotizantes" Programa donde se ejecutan los beneficios adquiridos por los pensionados y beneficiarios, incluyendo las actividades Gerontológicas.

Producción Final: Pensionados y beneficiarios con derechos adquiridos.

Departamentos que dependen de este programa.

- Gerencia de Previsión Social (Coordinador del Programa).
- Unidad de Beneficios
- Unidad de Aportaciones y Cotizaciones
- Unidad de Afiliación
- Unidad de Gerontología

Programa 13 "Servicios Financieros a Cotizantes" Programa que enmarca el otorgamiento de servicios financieros a pensionados y afiliados cotizantes.

Producción Final: Pensionados y Afiliados beneficiados con préstamos otorgados.

Departamentos que dependen de este programa.

- Gerencia de Prestamos (Coordinador del programa)
- Unidad de Préstamos Personales
- Unidad de Préstamos Hipotecarios
- Unidad de Cartera y Cobros

Plan Operativo Anual

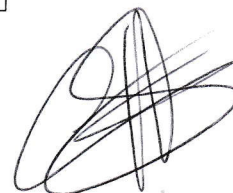
El Plan Operativo Anual POA, es una herramienta para formular y ejecutar el presupuesto a partir de insumos que en procesos de transformación por cada Unidad Ejecutora, permiten atender de manera integral a los afiliados al sistema de previsión social del INPREUNAH.

Se definen cinco (5) Objetivos Operativos para el ejercicio fiscal 2016, los cuales están enmarcados al logro de los Objetivos Estratégicos definidos y en función de la Misión y Visión del Instituto.

Objetivos Operativos

1. Implementadas herramientas tecnológicas y de gestión que mejoren las capacidades técnicas de respuesta del personal del Instituto, permitiendo apoyar con información oportuna a la toma de decisiones.
 - No tiene producción al estar alineado al programa "Actividades Centrales" que no lleva producción.
2. Incrementar el Patrimonio Institucional mediante la rentabilidad generada por las inversiones.
 - No tiene producción al estar alineado al programa "Actividades Centrales" que no lleva producción.
3. Actualizar la normativa legal institucional, permitiendo el desarrollo de una cultura de cumplimiento institucional en beneficio de los actores claves del sistema de previsión social.
 - No tiene producción al estar alineado al programa "Actividades Centrales" que no lleva producción.
4. Atender de manera oportuna e integral un promedio de 1,994 Pensionados y Beneficiarios con actividades gerontológicas y sus transferencias monetarias en tiempo y forma.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad
Pensionados y Beneficiarios atendidos con sus transferencias monetaria en tiempo y forma	Beneficio	Trimestral
Pensionados atendidos con Actividades Gerontológicas	Actividad	Trimestral



5. Brindar servicios financieros adecuados a las necesidades de los afiliados y pensionados al sistema de previsión social.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad
Afiliados y Pensionados atendidos con servicios financieros de corto plazo.	PRÉSTAMO	Trimestral
Afiliados y Pensionados atendidos con servicios financieros de largo plazo	PRÉSTAMO	Trimestral

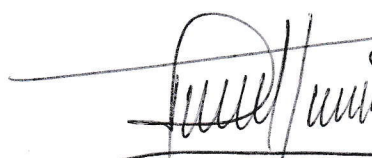
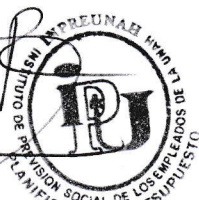
OBJETIVOS ESTRATEGICOS - OPERATIVOS

Objetivos Estrategicos	Objetivo Operativo
Mejorar la gestión administrativa del Instituto respecto al manejo eficiente, efectivo y transparente de sus recursos, servicios y beneficios, buscando mejoras en la rentabilidad de sus inversiones que permita cumplir con las obligaciones de previsión social a los participantes.	
	Fortalecida la gestión administrativa e implementadas herramientas tecnológicas que mejoren las capacidades técnicas de respuesta del personal del Instituto, permitiendo apoyar con información oportuna a la toma de decisiones.
	Incrementar el Patrimonio Institucional mediante la rentabilidad generada por las inversiones.
Desarrollar una cultura de cumplimiento efectiva y solida dentro del Instituto, con una normativa legal actualizada.	
	Actualizar la normativa legal institucional, permitiendo el desarrollo de una cultura de cumplimiento institucional en beneficio de los actores claves del sistema de previsión social.
Atender de manera permanente e integral a los pensionados y beneficiarios, otorgando los beneficios adquiridos de manera oportuna.	
	Atender de manera oportuna e integral un promedio de 1,994 Pensionados y Beneficiarios con sus transferencias monetarias en tiempo y forma y actividades gerontológicas.
Brindar servicios financieros de préstamos a los pensionados y afiliados bajo condiciones de mercado favorables, procurando un fortalecimiento financiero para el Instituto.	
	Brindar servicios financieros adecuados a las necesidades de los Afiliados y Pensionados al sistema de previsión social.

OBJETIVO OPERATIVO - PRODUCTOS

Objetivo Operativo	Tipo Producto	Descripción	Unidad Medida	Periodicidad	Programa	Subprograma	Proyecto
Atender de manera oportuna e integral un promedio de 1,994 Pensionados y Beneficiarios con sus transferencias monetarias en tiempo y forma y actividades gerontológicas.							
	Final	Pensionados Y Beneficiarios Con Derechos Adquiridos Atendidos En Tiempo Y Forma.	561-Beneficio	4-Trimestral	12-Beneficios Sociales A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción
	Intermedia	Pensionados Y Beneficiarios Atendidos Con Sus Transferencias Monetarias En Tiempo Y Forma.	561-Beneficio	4-Trimestral	12-Beneficios Sociales A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción
	Intermedia	Pensionados Atendidos Con Actividades Gerontológicas.	131-Actividad	4-Trimestral	12-Beneficios Sociales A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción
Brindar servicios financieros adecuados a las necesidades de los Afiliados y Pensionados al sistema de previsión social.							
	Final	Pensionados Y Afiliados Beneficiados Con Servicios Financieros Otorgados.	480-Préstamo	4-Trimestral	13-Servicios Financieros A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción
	Intermedia	Afiliados Y Pensionados Atendidos Con Servicios Financieros De Largo Plazo	480-Préstamo	4-Trimestral	13-Servicios Financieros A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción
	Intermedia	Afiliados Y Pensionados Atendidos Con Servicios Financieros De Corto Plazo.	480-Préstamo	4-Trimestral	13-Servicios Financieros A Cotizantes	0-Sin Descripción	0-Sin Descripción

Nota: Cabe mencionara que el Instituto se encuentra en un proceso de Intervención, por lo que ha decidido contratar una Consultor Especializado para la elaboración del PEI - POA para el año 2017-2020, realizando algunos ajustes para este año.



 Elaborado
 Planificación y Presupuesto



 Autorizado
 Gerencia General

