

MEMORANDO  
DIGER-OIP-004-2022

PARA: Abogado  
Carlos Roberto Sánchez  
OIP – Oficial de Transparencia

DE: Kathia María Funes  
Directora de UPEG



ASUNTO: Plan Estratégico Institucional 2022

En respuesta al Memorando DIGER-OIP-168- 2022, le adjunto el Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente de esta institución que ha sido cargado en el SEAFI como requisito dentro de los procesos de Planificación. (Adjunto Documento).

De acuerdo a lo reportado en el memorándum DIGER-OIP-131-2022 en fecha 12 de octubre del presente es importante destacar que la UPEG está retomando la sección de Planificación Estratégica Institucional en la cual figura el direccionamiento estratégico institucional, definición de los objetivos estratégicos , resultados de las estrategias institucionales y la definición de la matriz de planificación estratégica de mediano plazo , contenidas en el documento de los Lineamientos Metodológicos para la Planificación Estrategia Institucional emitidas por la Secretaria de Planificación Estratégica (SPE) del Gobierno de la República de Honduras.

Atentamente,

Tegucigalpa, M. D. C. 15 de noviembre de 2022.

CC. archivo OT-2022



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2022**



Estado: AUTORIZADO

Institución: **414 - Dirección de Gestión por Resultados**

**MISIÓN:** Somos la institución del Estado que brinda apoyo técnico a la Presidencia de la República en la implementación del modelo de gestión por resultados; orientada a lograr la transformación de la sociedad hondureña con un crecimiento económico inclusivo y sostenido mediante el máximo valor público generado por las instituciones del Estado.

**VISIÓN:** Ser una institución líder en la región en materia de gestión por resultado, generando valor público para lograr la rendición de cuentas en la administración pública moderna, efectiva, transparente, equitativa y sostenible de Honduras.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	Orientar una gestión pública por resultados, a través del Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET), para la generación de valor público y rendición de cuentas.
-----------------------------	---	---

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	0	SIN VINCULACION PEG
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	1	Erradicar la pobreza extrema

**2022      2023      2024      2025**

**Vigencia del Objeto Estratégico**                      S                      S                      S                      S

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Mejora continua del Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET)
<b>SUSPUESTOS</b>	Integración de Sistemas cuenta con todos los recursos humanos y financieros para la mejora continua del Sistema de Gerencia Pública por Resultados (SIGPRET)	

**Clasificación:** 33      INSTITUCIONES      **Población:** 173      DEL PODER EJECUTIVO      **Medio de Verificación:**      REPORTE



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2022**



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	2	Generar y establecer mecanismos, normas y procesos de coordinación para que la información que reciba el Sistema de Gerencia Pública sea oportuna y de calidad, para la toma de decisiones al más alto nivel del Gobierno de la República.
<b>SUSPUESTOS</b>		Se desarrollan en tiempo y forma mecanismos, normas y procesos de coordinación para que la información que reciba el Sistema de Gerencia Pública, sea oportuna y de calidad, para la toma de decisiones al más alto nivel del Gobierno de la República.

**Clasificación:** 33      INSTITUCIONES      **Población:** 173      DEL PODER EJECUTIVO      **Medio de Verificación:**      INFORMES

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	3	Implementado el ciclo de gestión por resultados mediante información oportuna y de calidad para la toma de decisiones, con relación a las metas presidenciales, sectoriales e institucionales, para la asignación y uso de recursos y entrega de bienes y servicios con eficiencia, eficacia, equidad y calidad, con la correspondiente retroalimentación requerida, para lograr las metas establecidas en la planificación.
<b>SUSPUESTOS</b>		Las instituciones del Poder Ejecutivo alimentan en tiempo y forma el Sistema de Gerencia Pública de Resultados y Transparencia (SIGPRET) con información real, de calidad y verificable.

**Clasificación:** 33      INSTITUCIONES      **Población:** 173      DEL PODER EJECUTIVO      **Medio de Verificación:**      INFORMES