



Informe de ejecución presupuestaria octubre 2022

Productos	Actividades	Sub actividades	Categoría de gasto	Cuenta de Atlas	Total Presupuesto	Ejecucion de octubre	Ejecucion acumulada	Disponibilidad
<b>RESULTADO 1 Incrementada la calidad de participación de las mujeres electas a las corporaciones municipales</b>								
1.1. Fortalecidas las capacidades técnicas de las mujeres electas para la veeduría social, participación política, gestión municipal y planificación desde un enfoque de genero	1.1.1. Realizar una convocatoria abierta para la escogencia de las participantes con base en criterios establecidos los procesos de formación con las mujeres electas	1.1 Invitación a participar a través de los medios digitales de la AMHON disponibles.	N/A	N/A				
		2. Revisión, evaluación y selección de las aplicaciones de los municipios. Interesados.	Contratos de Servicio	71405 Contratos de Servicio				
		3 - Notificación oficial a los municipios seleccionados e iniciada coordinación para la implementación del proceso.	N/A	N/A				
	1.1.2. Desarrollar los procesos de formación con las mujeres electas	1.- Suscrito convenio o contrato con entidad académica para la administr ministración y/o tutorado de los procesos formativos.	Contrato de servicio Servicio de capacitacion	72145 Contrato de servicio Servicio de capacitacion	457,534.00		228,767.00	228,767.00
		2 - Matricula de mujeres electas participantes en el proceso.	Cargos de telefonia movil	72425 Cargos de telefonia movil				
		3 - Inauguración del proceso. formativo con autoridades y mujeres regidoras participantes. 4. Desarrollo del Proceso.	Contrato de servicio Servicio de capacitacion	72145 Contrato de servicio Servicio de capacitacion	183,966.00	82,074.77	153,474.77	30,491.23
		5. Productos de visibilidad para mujeres electas participantes del proceso			44,543.75		48,932.500	(4,388.75)
1.2. Las mujeres electas intercambian experiencias con pares y otras instituciones/organizaciones de sociedad civil nacionales o regionales para identificar y evaluar buenas practicas y lecciones aprendidas en la gestión y planificación municipal desde un enfoque de género	1.2.1. Organizar y promover espacios para los intercambios de experiencias	1.- Planificación, organización y ejecución de jornadas de intercambio con las participantes, a fin de conocer experiencias municipales exitosas, sobre la participación de las mujeres regidoras en el gobierno municipal.	Contrato de servicio Servicio de capacitacion	72145 Contrato de servicio Servicio de capacitacion				

		1.- Documentar los hallazgos y buenas prácticas de los intercambios desarrollados.	N/A	N/A				
	1.2.2. Sistematizar los procesos de intercambios de experiencia	2.- Producción de video sobre buenas practica de partición de las mujeres en los gobiernos municipales:	4 Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )	71620 viatico Local	179,639.11		53,004.500	126,634.61
<b>Total Resultado 1</b>					865,682.86	82,074.77	484,178.77	381,504.09
<b>RESULTADO 2 Políticas públicas municipales y practicas organizacionales (AMHON) para la disminucion de las brechas de desigualdad de genero y de aumento de la participacion ciudadana son impulsadas</b>								
2.1. La Comisión de Genero de a AMHON es fortalecida y apoyada técnicamente	2.1.1 Realizar un diagnostico a la Comisión de genero para definir vacios y necesidades de fortalecimiento	1.- Desarrolladas jornadas de trabajo con la comisión de genero de AMHON y personal técnico vinculado a la temática.	Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )	71620 viatico Local	86,923.190		11,432.100	75,491.090
		2.- Revisión y actualización del reglamento de funcionamiento de la Comisión de Genero de la AMHON.	Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )					
		3 - Formulada agenda estratégica de trabajo de la Comisión de Genero.	Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )					
	2.1.2. Diseñada e implementada una estrategia de acompañamiento especializado a las mujeres electas para el diseño y presentacion de políticas publicas orientadas a la disminucion de las brechas de desigualdad de genero	1.- Presentado y socializado Plan de Trabajo y propuesta de fortalecimiento de la Comisión de Genero de la AMHON.	Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )					
2.2. Diseñada e implementada una estrategia de acompañamiento especializado a las mujeres electas para el diseño y presentación de políticas publicas orier tadas a la disminucion de las brechas de desigualdad de género	2.2.1. Diseñar e implementar la estrategia de acompañamiento	1.- Contratada asistencia técnica para coordinación y condición de la agenda institucional de género y las acciones derivadas del convenio AMHON-ONUMUJERES.	Consultor nacional Corto Plazo Técnico	71305 Consultor nacional Corto Plazo Técnico	136,191.44	28,571.63	57,143.26	79,048.18
			4. Viajes (incluyendo hospedaje, alimentacion equipo )	71620 viatico Local	35,640.00		33,444.96	2,195.04
<b>Total Resultado 2</b>					258,754.63	28,571.63	102,020.32	156,734.31
<b>Total Resultados 1 y 2</b>					1,124,437.49	110,646.40	586,199.09	538,238.40
<b>Gastos administrativos</b>								

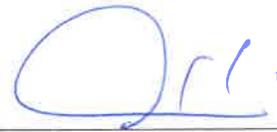
Costos administrativos y bancarios	Comisiones Bancarias	Comisiones por transferencias y otros	Cargos Bancarios	74510 Cargos bancarios	2,000.00			2,000.00
Total Gastos Administrativos					2,000.00			2,000.00
Overhead								
Overhead (7%)					84,962.50			84,962.50
Total Overhead					84,962.50			
Total					1,211,399.99	110,646.40	586,199.09	625,200.90

Tegucigalpa M,D,C 04 de noviembre 2022



Por 

Lic. Sandra Vanessa Pacheco  
Unidad Técnica Ejecutora de Proyectos



Lic. Luis Castillo  
Gerencia de Descentralización





### CUADRO DE AVANCE

oct-22

Numero de Programa	Nombre del Programa	Monto Ejecutado del Programa	% acumulado ejecutado mensual del monto Programa Anual
ST/SGB/2003/13	Mujeres Políticas: liderando desde lo local” ; Potenciando el Liderazgo de Alcaldesas y Regidoras	<b>586,199.09</b>	<b>47.28%</b>

Tegucigalpa MDC 04 noviembre 2022



Por

Lic. Sandra Vanessa Pacheco  
Unidad Técnica Ejecutora de Proyectos