



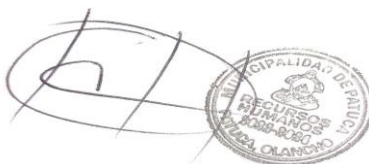
MUNICIPALIDAD DE PATUCA

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

INFORME MENSUAL ACTIVIDADES REALIZADAS

**MUNICIPIO
PATUCA**

**DEPARTAMENTO:
OLANCHO**



**CARLOS ALBERTO CACERES
JEFE DE RECURSOS HUMANO**

Junio 2022

CONTENIDO

1.Datos Generales:

- a) Nombre de la Oficina.
- b) Control entrada y salida de empleados.
- c) Supervisor de empleados.
- d) Contratación y selección de personal.
- e) Capacitar personal.
- f) Planillas.

a) Nombre de la Oficina

RECURSOS HUMANOS: Es el departamento de una empresa que se encarga de encontrar, seleccionar reclutar y capacitar a las personas que solicitan un empleo, así como administrar las prestaciones o beneficios que se le otorgan.

El departamento de Recursos Humanos es una parte vital de cualquier empresa, ya que su trabajo se desarrolla a la par de los cambios que se presenten y a la búsqueda de un crecimiento, al mismo tiempo que se trabaja en la búsqueda de empleos de calidad para los propósitos requeridos.

Esta área, independientemente del tamaño de la empresa, debe trabajar en hacer crecer la productividad de los empleados y prever cualquier situación que perjudique el clima laboral, así como otorgar con compensaciones, beneficios mantener el orden de acuerdo a la ley las prestaciones de los empleados y hasta encargarse de los despidos del personal.

b) Control de Asistencia:

Durante el mes de Junio del año 2022 se tomó la asistencia del personal el cual este mecanismo que consiste en marcar el horario efectivo realizado por cada uno de los empleados para llevar al máximo control de cada uno de los trabajadores.

Si no existe este control, no sería posible evaluar si el empleado presto servicio durante todo el horario establecido por empleador, si trabajo más o menos horas. Esto ayuda al empleador a analizar la productividad exacta de cada uno de sus colaboradores, y de la misma manera proporciona al empleado la seguridad de saber el tiempo efectivo de trabajo.

Contar con un control de asistencia traerá consigo ventaja para la empresa, el cual se establezca para el personal de oficinas de 8:00 am a 4:00 pm.

c) Supervisión de Empleados

Durante este mes hemos realizado supervisión de empleados, con el objetivo de verificar el desempeño y fortalecer las debilidades que presentan y dotar del material que necesitan para que mantengan un ambiente de trabajo que reúna con las condiciones adecuadas para un buen desempeño de sus funciones.

d) Contratacion de Personal

La contratación de personal es el cierre de la fase de reclutamiento y selección y la formalización de la entrada del candidato como empleado. Se trata del momento final en el que firma el contrato y se aplican los ajustes legales necesarios. Los cuales se han realizado contratacion de personal nuevo efeciente que reúnan los requisitos para el buen funcionamiento de la administracion municipal.

e) Capacitar Personal

El objetivo principal de la capacitación es mejorar la eficiencia de los empleados para que aporten el incremento necesario y de esta manera se alcance índices altos, y permite evitar la absencia de los conocimientos del personal, por tal razón realizamos capacitación los días 06,13,20 y 27 de Junio de 2022.

f) Planillas de Pagos

Elaboración de planillas de pago a empleados y funcionarios que desempeñan sus labores en las siguientes áreas:

Planilla permanente.

Por Contrato.

Recolectores de desechos sólidos.

Maquinaria.

Albañiles.

Catorceavo.

Regidores

CUADRO DE ACTIVIDADES
Mes de Junio de 2022

Nº	DESCIPCION	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	DETALLES
1	Contratos											X			Se realizaron 19 contratos: Policía Municipal. Ayudante de Motoniveladora. Operador de Motoniveladora. Ayudante de Motoniveladora. Destazador del Rastro Municipal. Chofer de Volqueta. Servicio de Publicidad. Apoyo a Secretario. Técnico para el levantamiento del catastro rural. Técnico para el levantamiento del catastro rural. Policía Municipal. Mantenimiento del Crematorio Municipal. Policía Municipal. Chofer de Retroexcavadora. Supervisor de Maquinaria. Cobros de Bienes inmuebles. Técnico de campo para el levantamiento del catastro. Asistente de justicia. Técnico de campo del catastro rural.
2	Planillas								X						Permanentes, Maquinaria Albañiles, Catorceavo, Regidores Recolectores de Desechos sólidos y por Contrato.
3	Memorándum	X													No se realizaron memorándum
4	Circulares	X													No se realizaron circulares
5	Control de Asistencia														Se tomó el registro de entrada y salida de los empleados del 01 al 31 de Julio, por medio de un cuaderno único Firmado foliado y sellado.

