



Secretaría de Integración Económica
Centroamericana



SICA
Sistema de Integración
Centroamericana



PROYECTO DE CAMBIO

Fecha: 20 de septiembre 2022



PROYECTO DE CAMBIO

1. Informaciones generales

Nombre del proyecto de cambio	Apoyo a la formación ocupacional, educación básica, empleo y emprendimiento de jóvenes de migrantes retornados y en riesgo de migración irregular del municipio de Comayagua.
País	<i>Honduras (Comayagua)</i>
Indicadores de Alternativas	<p>1. 3,500 niños y jóvenes en riesgo de migración irregular o retornados, (de ellos un 50% son mujeres jóvenes), utilizan el apoyo psicosocial en municipios seleccionados para la (re) integración social y la superación de experiencias violentas.</p> <p>2. El 30% de los 5,000 niños y jóvenes de los barrios marginados de los 11 municipios seleccionados (de ellos un 50% son mujeres jóvenes), utilizan ofertas flexibles para continuar su educación o formación profesional.</p> <p>3. El 33% de los 750 jóvenes que viven en barrios marginados de los 11 municipios seleccionados, de los que un 50% son mujeres jóvenes, han encontrado empleo remunerado seis meses después de participar en una medida de creación de empleo.</p>
Contraparte(s) implementadoras	<p><i>Alcaldía Municipal de Comayagua, a través de las siguientes estructuras:</i></p> <p><i>Escuela Taller de Comayagua.</i></p> <p><i>Centro Municipal de Educación Básica Comayagua Colonial.</i></p> <p><i>Departamento de Desarrollo Social Comunitario.</i></p>
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Nacional de Educación para el Trabajo -CENET- • Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal -CONEANFO- • VISIÓN MUNDIAL • Programa de Fomento de la Formación Técnica Profesional en Honduras -FOPRONH-
Liderazgo del proyecto de cambio	Carlos Miranda Canales, Alcalde Municipal Comayagua
Equipo técnico para la implementación del proyecto	<p><i>Luis Fuentes, Alcaldía Municipal</i></p> <p><i>Patricia Ramos, Directora de la Escuela Taller y Centro de Educación Básica Comayagua Colonial.</i></p>



	<p><i>Oscar Armando López, Jefe Departamento de Desarrollo Social Comunitario y UDET</i></p> <p><i>Lesly Chicas, Seguimiento Académico escuela Taller Comayagua/CONEANFO</i></p> <p><i>Leyla Samira Torres, Escuela Taller Comayagua/CONEANFO</i></p> <p><i>Ana Patricia Urtecho, Programa Alternativas</i></p>
Plazo de ejecución	10 meses: Septiembre 2022 a agosto 2023
Monto estimado	\$ 109,912.00

2. Justificación

En Comayagua existe un amplio segmento de jóvenes excluidos de oportunidades educativas y por lo tanto, con reducidas posibilidades de ingresar al mercado de trabajo o de emprender iniciativas de negocio para generar ingreso y mejorar sus condiciones de vida.

Entendiendo esta situación de alto riesgo para la gobernabilidad local, la Alcaldía Municipal ha creado condiciones para la formación/capacitación de los jóvenes en situación vulnerable, a través de la Escuela Taller Comayagua, concebida como un centro para dotar a los jóvenes de las competencias ocupacionales para insertarse con mayores y mejores posibilidades al mundo del trabajo.

Sin embargo, la Alcaldía Municipal no dispone de los suficientes recursos presupuestarios para mantener un programa sostenido de capacitación durante todo el año y dinamizar todos los módulos que demandan los jóvenes aprendices y el mercado laboral. Es entendible que se requiere de apoyos complementarios de diversos cooperantes para avanzar en la satisfacción de la demanda de capacitación.

En este sentido, es altamente importante el encuentro con el Programa Alternativas de la GIZ en el marco de la coincidencia de objetivos y propuestas para encarar los temas de formación ocupacional, empleabilidad, apoyo psicosocial y mejora de la oferta formativa para encarar los retos de contribuir a la disminución del desempleo y prevención de los flujos migratorios irregulares entre la población joven del municipio.

En esta coincidencia de propósitos se estima pertinente interactuar mediante el presente proyecto de cambio para enfrentar desafíos de corto plazo que permitan sentar las bases de una cooperación sostenible aprovechando las sinergias y recursos de ambas instituciones.

3. Objetivo



Objetivo del proyecto de cambio

General

Implementar ofertas educativas y generar oportunidades de formación ocupacional, empleo y desarrollo de iniciativas económicas locales con vistas a la generación de ingresos y la mejora de su calidad de vida, con énfasis en jóvenes de contextos vulnerables y migrantes retornados.

Específicos

- a. Fortalecer y actualizar la currícula formativa existentes y generar nuevas propuestas para ampliar la oferta formativa de Escuela Taller Comayagua.
- b. Contribuir a la formación ocupacional y certificación de jóvenes aprendices de diferentes áreas formativas en función de la demanda del mercado laboral y de las expectativas de los jóvenes aspirantes a recibir la formación.
- c. Apoyar el desarrollo de procesos de capacitación y certificación de instructores y personal técnico de la Escuela Taller Comayagua en métodos, medios y técnicas didácticas (FOMI, IBC, entre otros) para la mejora de la mediación pedagógica en los procesos de enseñanza aprendizaje.
- d. Fortalecer la unidad de inserción laboral y emprendimiento de la alcaldía municipal, dotándola de las plataformas de información y bases de datos existentes en diversas instituciones para la facilitación de información sobre oferta y demanda de empleo en el mercado laboral de la región.
- e. Contribuir al fortalecimiento de las capacidades metodológicas, didácticas y pedagógicas del personal docente del Centro Municipal de Educación Básica Comayagua Colonial (CMEBCC).
- f. Facilitar la dotación de los textos requeridos por los jóvenes estudiantes del Centro de Educación Básica.
- g. Brindar apoyo psicosocial a los jóvenes aprendices de los cursos de formación ocupacional de la Escuela Taller Comayagua; a los estudiantes del Centro de Educación Básica Comayagua Colonial; a instructores; facilitadores docentes y equipo técnico de la Escuela Taller.

4. Grupo meta e intermediarios

La población objetivos del presente Proyecto de Cambio está constituida por los siguientes actores e intermediarios que se listan:

- a. Aprendices de la Escuela taller
- b. **Instructores de la Escuela taller Comayagua y docentes del Centro de Educación Básica Comayagua Colonial** que requieren actualización en las nuevas Currículas de formación ocupacional.
- c. **Jóvenes aprendices que viven en zonas vulnerables.**
- d. **Migrantes retornados** que desean un trabajo digno y avanzar en su formación.
- e. **Jóvenes egresados de la Escuela Taller Comayagua**



ALTERNATIVAS



Secretaría de Integración Centroamericana



SICA

Sistema de la Integración Centroamericana

- f. **Equipo técnico de Escuela Taller Comayagua**
- g. **Aliados estratégicos (CENET, CONEANFO, FOPRONH, INFOP)**
- h. **Intermediarios: cámara del comercio, SENAEH, secretaria del trabajo.**

5. Resultado(s) esperado(s)

- a. Actualizadas y certificadas al menos 2 Currículas de la oferta académica de la Escuela Taller Comayagua que contengan habilidades blandas con base a la demanda empresarial.
- b. Al menos 60 Jóvenes formados en tres competencias ocupacionales.
- c. Creada y socializada estrategia de Inserción laboral con empleadores del contexto local y regional.
- d. Certificados al menos 10 Participantes entre instructores y personal Técnico de la escuela taller para fortalecer sus competencias pedagógicas y didácticas.
- e. Al menos 30 jóvenes, impulsando iniciativas microempresariales con financiamiento de inicio.
- f. 80 estudiantes del Centro Básico Comayagua Colonial disponen de los textos requeridos para cada una de las asignaturas académicas.
- g. Al menos 5 jornadas de Capacitación psicosocial dirigida a Instructores, personal técnico y facilitadores, como parte integral de los talleres de formación técnica y Educación del Centro Municipal de Educación Básica.

6. Descripción general

El presente Proyecto de cambio será ejecutado de conformidad a lo establecido en la Carta de Entendimiento suscrita entre el Programa Alternativas/GIZ y la Alcaldía Municipal de Comayagua, como marco general de entendimiento.

Las relaciones para la implementación de los acuerdos y compromisos entre el Programa Alternativas y las unidades municipales asignadas a la ejecución se establecerán a través de lo definido en el presente proyecto de cambio.

Antes del inicio de las operaciones, el señor Alcalde Municipal como líder del proyecto de Cambio deberá conocer, tanto el proyecto propiamente dicho, como los compromisos adquiridos por las partes, los arreglos administrativos, técnicos y operativos que implique la ejecución del PC.

El Programa Alternativas hará del conocimiento de las unidades municipales los procedimientos en todo lo relacionado con adquisiciones, contrataciones, liquidaciones y asignación de recursos iniciales a los beneficiarios del proyecto de cambio.

También se establecerá un mecanismo de coordinación para los procesos la articulación de las intervenciones de apoyo psicosocial, capacitación a instructores, personal técnico y facilitadores pedagógicos del Centro Municipal de Educación Básica.

La Alcaldía Municipal a través de las unidades municipales asignadas a la ejecución, elaborará y presentará informes de acuerdo a la periodicidad que se acuerde con el Programa Alternativas.



En el caso que algunas de las unidades municipales para ejecución, administre recursos financieros, deberá cumplirse con las liquidaciones correspondientes en los tiempos establecidos por el Programa Alternativas.

El Proyecto de Cambio estará sujeto permanentemente, a las adecuaciones y actualizaciones que surjan de acuerdo a la evolución de las acciones ejecutadas, a las necesidades del municipio y a la disponibilidad de recursos financieros de parte del Programa Alternativas.

Al medio término de la ejecución del Proyecto de Cambio deberá hacerse una presentación al señor Alcalde y a la Corporación Municipal, acompañada de un informe de cumplimiento de los resultados esperados.

La Alcaldía de Comayagua es del parecer que las reuniones evaluativas del Proyecto de Cambio deberán realizarse en el territorio del Municipio y con los actores locales.

7. Productos de conocimiento

Al finalizar el proyecto de cambio, las unidades municipales participantes en la ejecución realizarán un ejercicio de sistematización de las mejores prácticas desarrolladas durante la ejecución del Proyecto de Cambio.

Entre las buenas prácticas que podrán anticiparse y que pueden ser generadoras de conocimiento figuran:

1. La formación ocupacional como estrategia de generación de empleo, ingresos y calidad de vida.
2. La metodología de inserción laboral y los cambios generados en la empleabilidad juvenil.
3. Metodología de Capacitación ocupacional en la Escuela Taller Comayagua
4. Impacto del apoyo psicosocial en el cambio de actitud de los jóvenes aprendices de la Escuela Taller Comayagua.
5. Oferta formativa de la Escuela Taller Comayagua actualizadas
6. Formación organizativa, técnica y administrativa y sostenibilidad de iniciativas empresariales en el municipio.

Para lograr la elaboración de los productos que se establezcan como mejores prácticas, será indispensable desarrollar una autocapacitación sobre sistematización de experiencias y buenas prácticas por alternancia y cuyos productos sean los trabajos seleccionados por los miembros del equipo ejecutor del proyecto de cambio.

En ese sentido, el proyecto de cambio debe incluir en su presupuesto una capacitación en sistematización y la publicación de los productos que se generen.



8. Cronograma de actividades

Actividades claves	Responsables	Logrado hasta fecha (final)	Aporte de GIZ	Aporte Contraparte
<p>Actualización de Currículas</p> <p>a. Coordinación con CONEANFO para la actualización y certificación de currícula</p> <p>b. Realización de 2 talleres de revisión de currícula</p> <p>c. Presentación de las medidas y herramientas de ALTERNATIVAS (FOME, Mapas, plataformas)</p> <p>d. Jornadas de trabajo con CONEANFO para la actualización</p>	<p>Escuela taller GIZ</p> <p>CONEANFO ESCUELA TALLER</p>	<p>agosto – Diciembre 2022</p> <p>Enero-Mayo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de 2 Currículas Impresiones de documentos Viáticos 	<p>Currícula</p> <p>Asistencia Técnica</p> <p>Local</p>
<p>Certificados de instructores</p> <p>e. Identificación de instructores, sus necesidades y perfil para ser certificados</p> <p>f. Capacitación a instructores, Facilitadores y Personal Técnico</p> <p>g. Reconocimiento y certificación</p>	<p>Escuela Taller CONEANFO CADERH</p> <p>CONEANFO CADERH/ GIZ</p>	<p>Agosto – Diciembre 2022</p> <p>Enero-Mayo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento de las Capacitaciones Impresión de Documentos Viáticos 	<p>Asistencia Técnica</p> <p>Selección de Personal</p> <p>Local</p>



Actividades claves	Responsables	Logrado hasta fecha (final)	Aporte de GIZ	Aporte Contraparte
<p>Realizar al menos una feria de empleo y emprendimiento</p> <p>a. Reuniones para la organización de la feria</p> <p>b. Establecer los contactos y apoyo para la realizar la feria</p> <p>c. Desarrollo de la feria</p>	<p>ESCUELA TALLER</p> <p>CONEANFO</p> <p>CADERH/ GIZ</p> <p>CENET</p>	<p>Septiembre – Diciembre 2022</p> <p>Enero-Mayo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Asesoría técnica Materiales para publicidad Financiamiento para el desarrollo de feria de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Personal Técnico Espacio Promoción Acompañamiento
<p>Fortalecimiento de la Unidad de Inserción Laboral</p> <p>- Elaborar una estrategia de inserción laboral</p> <p>- Socializar la estrategia</p>	<p>ESCUELA TALLER</p> <p>CONEANFO</p> <p>CADERH/ GIZ</p>	<p>Septiembre – Diciembre 2022</p> <p>Enero-Mayo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento para el fortalecimiento de la unidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Inserción Laboral Instalaciones Apoyo técnico
<p>Acompañamiento al Centro Básico Comayagua Colonial</p> <p>- Disponen de los textos requeridos para cada una de las asignaturas académicas según el grado</p>	<p>Centro Municipal Comayagua Colonial</p>	<p>Septiembre – Diciembre 2022</p> <p>Enero-Mayo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Textos Material Didáctico Uniformes(camisa) Insumos y materiales de Bioseguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Instalaciones Personal Técnico Facilitadores Material de oficina Material de Limpieza Mantenimiento de Instalaciones Pago de Servicio Públicos (electricidad, teléfono, agua potable, internet y agua para tomar
<p>Realización de talleres de reflexión y</p>	<p>ESCUELA TALLER</p>	<p>Septiembre – Diciembre 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> Asesoría técnica Viáticos 	<ul style="list-style-type: none"> Personal técnico Espacio



ALTERNATIVAS



Secretaría de Integración Económica Centroamericana



SICA
Sistema de la Integración Centroamericana

Actividades claves	Responsables	Logrado hasta fecha (final)	Aporte de GIZ	Aporte Contraparte
acompañamiento psicosocial	CONEANFO CADERH GIZ	Enero-Mayo 2023	<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento para el desarrollo de talleres y acompañamiento social Capacitaciones sobre formación humana 	

9. Tiempo requerido de personal fijo

Responsable (puesto)	ALCALDÍA (Días)	GIZ (Días)	ALIADOS (Días)	TOTAL (Días)
Alcalde, Carlos Miranda	5			5
Regidor, Luis Fuentes	30			30
Directora Escuela Taller, Patricia Ramos	60			60
Unidad de empleo, Oscar Rubí	60			60
CENET, xxxx			20	20
CONEANFO			30	
Alternativas, Ana Patricia Urtecho		40		40
Total	155	40	50	245



10. Presupuesto estimado

Rubros de gasto	Subtotal	Aporte ALTERNATIVAS/ GIZ	Aporte Alcaldía	Aporte CONEANFO
Actualización de currícula				L. 394,900.00
Personal de apoyo			L.578,644.00	
Taller de certificación de instructores		L. 50,000.00		
Servicios públicos				L. 357,500.00
Desarrollo de Talleres				
❖ Taller Corte y Confección		L. 42,000.00		
❖ Panadero		L. 35,000.00		
❖ Asistente de cocina		L. 42,000.00		
❖ Cajero Comercial		L. 23,000.00		
❖ Barismo		L. 15,000.00		
Adquisición de equipo para formación		L. 382,000.00		
Adquisición de material fungible		L. 173,000.00		
Materiales didácticos		L. 350,000.00		
Material de bioseguridad		L. 45,000.00		
Elaboración estrategia de emprendimiento y orientación laboral		L. 60,000.00		
Emprendimientos de jóvenes		L. 200,000.00		
Totales		L. 1,379,200.00	L.578,644.00	L. 752,400.00
		\$ 56,294.00	\$23,618.00	\$30,000.00



Secretaría de Integración Social
Centroamericana



SICA
Sistema de Integración
Centroamericana

Aval de las responsabilidades de las entidades participantes en el proyecto de cambio

El presente Proyecto de Cambio representa un acuerdo de cooperación entre la Alcaldía Municipal de Comayagua y la Cooperación Alemana GIZ a través de su Programa ALTERNATIVAS

En fe de lo cual suscribimos el presente documento, en la ciudad de Comayagua, República de Honduras, a los 20 días del mes de septiembre de dos mil veintidós.



Carlos Miranda
Alcalde Municipal



Felicitas Eser
Directora del Programa Regional
Alternativas