

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0801**
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2511**

CODIGO DE EMPLEADO **2746**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **FRANKLIN RENE**

APELLIDOS **LOPEZ LOPEZ**

IDENTIDAD **0814-1996-00059**

FECHA DE INGRESO **miércoles 01 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>DE RESPUESTA DE PRIMEROS AUXILIOS Y TELEMEDICINA</i>
PUESTO	PUESTO <i>MEDICO DE TELEMEDICINA</i>
SALARIO	SALARIO <i>29,337.63</i>

ACCION

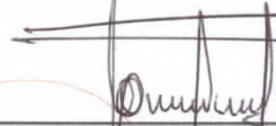
- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 01 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR

0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2576**

CODIGO DE EMPLEADO **2810**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **YEIMI DANIELA**

APELLIDOS **SANCHEZ VILCHES**

IDENTIDAD **0814-1996-00059**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>DE RESPUESTA DE PRIMEROS AUXILIOS Y TELEMEDICINA</i>
PUESTO	PUESTO <i>AUXILIAR DE URPA</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *martes 07 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELSO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2571**

CODIGO DE EMPLEADO **2805**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **JEIDI MARSELA**

APELLIDOS **PAYAN MENDEZ**

IDENTIDAD **0814-1999-00103**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION TALENTO HUMANO
UNIDAD	UNIDAD NOMINA
PUESTO	PUESTO ENCAGADA DE ARCHIVO DTH
SALARIO	SALARIO 15,000.00

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE martes 07 de junio de 2022

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCANTARA



SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2569**

CODIGO DE EMPLEADO **2803**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **BETHY JOHANA**

APELLIDOS **ZELAYA JIMENEZ**

IDENTIDAD **1503-1984-02477**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION UNIDAD DE RESPUESTA DE PRIMEROS
UNIDAD	UNIDAD AUXILIOS(URPA) Y TELEMEDICINA
PUESTO	PUESTO JEFE NACIONAL DE TELEMEDICINA
SALARIO	SALARIO 58,337.63

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE martes 07 de junio de 2022

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR

0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2575**

CODIGO DE EMPLEADO

2809

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **IRENE BETZABE**

APELLIDOS **REYES RIVERA**

IDENTIDAD **0814-1980-00349**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD UNIDAD DE PSICOLOGOS DE INTERVENSION DE CRISIS
PUESTO	PUESTO PSICOLOGIA DE INTERVENSION DE CRISIS
SALARIO	SALARIO 18,000.00

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *martes 07 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2565**

CODIGO DE EMPLEADO **2799**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **MELIDA ESTELA**

APELLIDOS **ESPINOZA MATUTE**

IDENTIDAD **1503-2004-02479**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD UNIDAD DE CALIDAD OPERATIVA
PUESTO	PUESTO AUXILIAR DE CALIDAD OPERATIVA
SALARIO	SALARIO 17,00.00

ACCION

- INGRESO PERMANENTE
- INGRESO POR CONTRATO
- NOMBRAMIENTO
- CAMBIO DE NOMBRAMIENTO
- ASCENSO
- TRASLADO
- NOMBRAMIENTO INTERINO
- INCREMENTO SALARIAL
- PERMISO SIN GOCE DE SALARIO
- PERMISO CON GOCE DE SALARIO
- RECLASIFICACION DE PUESTO
- RENUNCIA VOLUNTARIA
- FINALIZACION DE CONTRATO
- FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO
- NIVELACION SALARIAL
- VACACIONES
- INCAPACIDAD TEMPORAL
- SUSPENSION TEMPORAL
- RENTERGRO LABORAL
- AUMENTO DE SALARIO
- OTROS (EXPLICAR)
- CAMBIO DE PUESTO

EFFECTIVO A PARTIR DE martes 07 de junio de 2022

OBSERVACIONES


DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELSO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2585**

CODIGO DE EMPLEADO **2819**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **EDWIN OMAR**

APELLIDOS **MORALES RAMOS**

IDENTIDAD **1809-1993-00240**

FECHA DE INGRESO **miércoles 08 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>UNIDAD DE SOPORTE TECNICO</i>
PUESTO	PUESTO <i>SOPORTE TECNICO</i>
SALARIO	SALARIO <i>18,000.00</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 08 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA



SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0801**
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2573**

CODIGO DE EMPLEADO **2807**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **LUIS RENE**

APELLIDOS **MORADEL ZAVALA**

IDENTIDAD **0814-1984-00154**

FECHA DE INGRESO **miércoles 08 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>SERVICIOS GENERALES</i>
PUESTO	PUESTO <i>MOTORISTA</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 08 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2570**

CODIGO DE EMPLEADO **2804**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **LUIS MANUEL**

APELLIDOS **PALMA ORDOÑEZ**

IDENTIDAD **0801-1990-19284**

FECHA DE INGRESO **jueves 09 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION DIRECCION DE TECNOLOGIA
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA
SALARIO	SALARIO 35,000.00

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *jueves 09 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2579**

CODIGO DE EMPLEADO **2813**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ZAMARELEE WALDINA**

APELLIDOS **CARIAS PADILLA**

IDENTIDAD **0801-2000-10268**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2574**

CODIGO DE EMPLEADO **2808**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **EDGUIN JESUS**

APELLIDOS **DIAZ CARTAGENA**

IDENTIDAD **1511-1976-00053**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>SERVICIOS GENERALES</i>
PUESTO	PUESTO <i>MOTORISTA</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0801**
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2584**

CODIGO DE EMPLEADO **2818**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **LESLY KAROLINA**

APELLIDOS **TORRES ORTEGA**

IDENTIDAD **0814-1990-0029**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0801**
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2572**

CODIGO DE EMPLEADO **2806**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **JUAN JOSE**

APELLIDOS **CACERES MATUZ**

IDENTIDAD **0814-1982-00278**

FECHA DE INGRESO **jueves 16 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION TALENTO HUMANO
UNIDAD	UNIDAD NOMINA
PUESTO	PUESTO OFICIAL DE NOMINA
SALARIO	SALARIO 30,000.00

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *jueves 16 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2580**

CODIGO DE EMPLEADO **2814**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **RAQUEL**

APELLIDOS **LOPEZ MENDOZA**

IDENTIDAD **1206-1993-00040**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2582**

CODIGO DE EMPLEADO **2816**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **MARIELA ISABEL**

APELLIDOS **PERDOMO CASCO**

IDENTIDAD **0801-1998-13991**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR

0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2577**

CODIGO DE EMPLEADO

2811

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **EDNA DARIELA**

APELLIDOS **AGUIRRE RIVERA**

IDENTIDAD **0605-1999-00122**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801
**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2583**

CODIGO DE EMPLEADO **2817**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **IRIS JACKELINE**

APELLIDOS **PAZ LOPEZ**

IDENTIDAD **0801-1996-12720**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES



DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA



SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2578**

CODIGO DE EMPLEADO **2812**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ANA PAOLA**

APELLIDOS **FLORES CALDERON**

IDENTIDAD **0603-2002-00050**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

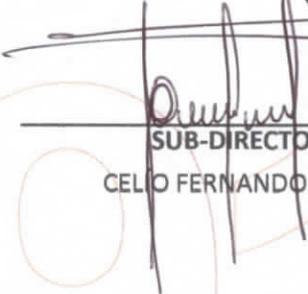
- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELSO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0801

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2581**

CODIGO DE EMPLEADO **2815**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **SAMIA CLARISSA**

APELLIDOS **RECONCO CACERES**

IDENTIDAD **0710-1997-00102**

FECHA DE INGRESO **viernes 10 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *viernes 10 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

[Signature]



DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCANTARA

[Signature]



SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0801

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Tegucigalpa D.C., Francisco Morazan*

ACCION No. **2586**

CODIGO DE EMPLEADO **2820**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ANGELA MARIA**

APELLIDOS **MALDONADO SANCHEZ**

IDENTIDAD **1503-1988-00650**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD UNIDAD DE PRESUPUESO
PUESTO	PUESTO JEFE DE UNIDAD DE PRESUPUESTO
SALARIO	SALARIO 35,000.00

ACCION

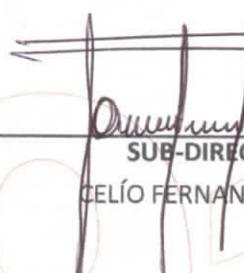
- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501
**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2543**

CODIGO DE EMPLEADO **2777**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **MARCO ANTONIO**

APELLIDOS **CASTELLANOS HERRERA**

IDENTIDAD **0501-1978-08147**

FECHA DE INGRESO **lunes 06 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION DIRECCION REGIONAL CECOP II
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO DIRECTOR REGIONAL CECOP II
SALARIO	SALARIO 65,000.00

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 06 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECCION NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

ACCION No. **2588**

CODIGO DE EMPLEADO **2822**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **MANUEL DE JESUS**

APELLIDOS **LICONA GARRIDO**

IDENTIDAD **1511-1976-00199**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>RECEPCION DE LLAMADAS/ VIDEO VIGILANCIA</i>
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCANTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501
**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2592**

CODIGO DE EMPLEADO **2826**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **YANSSY YOCSARY**

APELLIDOS **ORTIZ LICONA**

IDENTIDAD **1511-2003-00023**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>RECEPCION DE LLAMADAS / VIDEO VIGILANCIA</i>
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501
**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2591**

CODIGO DE EMPLEADO **2825**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **EDIN GERARDO**

APELLIDOS **MARTINEZ LICONA**

IDENTIDAD **1511-1990-00112**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>RECEPCION DE LLAMADAS / VIDEO VIGILANCIA</i>
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA



SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501

**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2589**

CODIGO DE EMPLEADO **2823**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ROSA ANGELA**

APELLIDOS **GONZALEZ CRUZ**

IDENTIDAD **1511-1999-00037**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>RECEPCION DE LLAMADAS / VIDEO VIGILANCIA</i>
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501

**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2590**

CODIGO DE EMPLEADO **2824**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **JOSUE ORLANDO**

APELLIDOS **GONZALEZ CRUZ**

IDENTIDAD **1511-2004-00120**

FECHA DE INGRESO ***lunes 13 de junio de 2022***

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD <i>RECEPCION DE LLAMADAS/ VIDEO VIGILANCIA</i>
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

ROGER BAYARDO MURILLO ALCANTARA



SUB-DIRECTOR NACIONAL

CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

LUGAR 0501

**San Pedro Sula, Cortes*

ACCION No. **2587**

CODIGO DE EMPLEADO **2821**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **CRISTY BANESSA**

APELLIDOS **CRUZ DIAZ**

IDENTIDAD **1511-2002-00191**

FECHA DE INGRESO **lunes 13 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD RECEPTOR DE LLAMADAS / VIDEO VIGILANCIA
PUESTO	PUESTO OPERADOR CECOP
SALARIO	SALARIO 12,755.92

ACCION

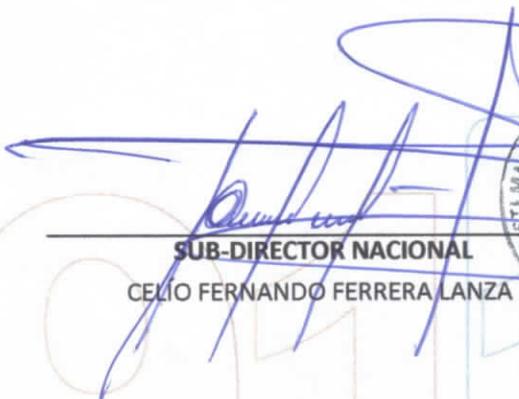
- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *lunes 13 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELIO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0601

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

**Choluteca, Choluteca*

ACCION No. **2596**

CODIGO DE EMPLEADO **2830**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ANGEL ERNESTO**

APELLIDOS **MATAMOROS CARRANZA**

IDENTIDAD **0611-19998-00119**

FECHA DE INGRESO **miércoles 01 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 01 de junio de 2022*

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA




SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA



SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0601**
**Choluteca, Choluteca*

ACCION No. **2599** CODIGO DE EMPLEADO **2833**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **NILDA SOHELY** APELLIDOS **ZAMBRANO PAZ**
IDENTIDAD **0601-1988-03855** FECHA DE INGRESO **miércoles 01 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 01 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



FECHA: *jueves 16 de junio de 2022* LUGAR **0601**
**Choluteca, Choluteca*

ACCION No. **2595** CODIGO DE EMPLEADO **2829**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **ALEJANDRO** APELLIDOS **IZAGUIRRE CORRALES**
IDENTIDAD **0601-2001-00099** FECHA DE INGRESO **miércoles 01 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD
PUESTO	PUESTO <i>OPERADOR CECOP</i>
SALARIO	SALARIO <i>12,755.92</i>

ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE *miércoles 01 de junio de 2022*

OBSERVACIONES

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCANTARA

SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

SISTEMA NACIONAL DE EMERGENCIAS 911

DIRECCION DE TALENTO HUMANO
ACCION DE PERSONAL



LUGAR 0601

*Choluteca, Choluteca

FECHA: *jueves 16 de junio de 2022*

ACCION No. **2597**

CODIGO DE EMPLEADO **2831**

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO

NOMBRES **INGRID YARELY**

APELLIDOS **CONTRERAS BETANCO**

IDENTIDAD **0601-1998-00624**

FECHA DE INGRESO **martes 07 de junio de 2022**

ESTADO ACTUAL	NUEVO ESTADO
DIRECCION	DIRECCION
UNIDAD	UNIDAD UNIDAD DE RESPUESTA DE PRIMEROS AUXILIO (URPA)
PUESTO	PUESTO OFICIAL DE RESPUESTA DE PRIMEROS AUXILIO (URPA)
SALARIO	SALARIO 19,000.00

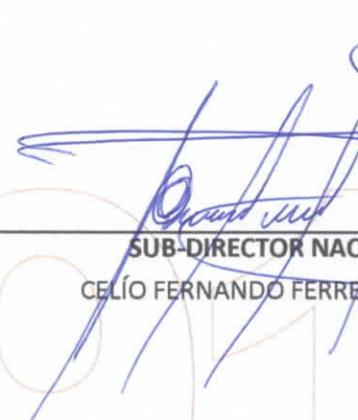
ACCION

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> INGRESO PERMANENTE | <input type="checkbox"/> RENUNCIA VOLUNTARIA |
| <input type="checkbox"/> INGRESO POR CONTRATO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> FINALIZACION DE NOMBRAMIENTO INTERINO |
| <input type="checkbox"/> CAMBIO DE NOMBRAMIENTO | <input type="checkbox"/> NIVELACION SALARIAL |
| <input type="checkbox"/> ASCENSO | <input type="checkbox"/> VACACIONES |
| <input type="checkbox"/> TRASLADO | <input type="checkbox"/> INCAPACIDAD TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> NOMBRAMIENTO INTERINO | <input type="checkbox"/> SUSPENSION TEMPORAL |
| <input type="checkbox"/> INCREMENTO SALARIAL | <input type="checkbox"/> RENTERGRO LABORAL |
| <input type="checkbox"/> PERMISO SIN GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> AUMENTO DE SALARIO |
| <input type="checkbox"/> PERMISO CON GOCE DE SALARIO | <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLICAR) |
| <input type="checkbox"/> RECLASIFICACION DE PUESTO | <input type="checkbox"/> CAMBIO DE PUESTO |

EFFECTIVO A PARTIR DE martes 07 de junio de 2022

OBSERVACIONES


DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
ROGER BAYARDO MURILLO ALCÁNTARA


SUB-DIRECTOR NACIONAL
CELÍO FERNANDO FERRERA LANZA

CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS

SNE-911-DTH-0009-2022

Nosotros: **CELIO FERNANDO FERRERA LANZA**, hondureño, mayor de edad, casado, comerciante, con domicilio en la ciudad de Tegucigalpa Municipio del Distrito Central, portador del Documento Nacional de Identificación No. **0814-1992-00325**, actuando en condición de **Sub-Director Nacional del Sistema Nacional De Emergencia Nueve, Uno, Uno (SNE-911)** institución del estado, quien en adelante y para los efectos de este contrato se denominará el **EMPLEADOR**, y por la otra parte la Sra. **CLAUDIA REGINA LIZARDO HERNÁNDEZ**, hondureña, mayor de edad, abogada, inscrita en el colegio de Abogados de Honduras con el carnet No. **25620**, con domicilio en la ciudad de San Pedro Sula, Municipio del Departamento de Cortez, portadora del Documento Nacional de Identificación No. **0201-1994-00339** quien en adelante se denominará el **TRABAJADOR(A)**, encontrándonos ambos en el pleno goce y ejercicio de nuestros derechos civiles y debidamente habilitados para el ejercicio de nuestros actos, libre y espontáneamente declaramos: Que hemos acordado suscribir, como en efecto lo hacemos **UN CONTRATO PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS** el cual se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes: **PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO: EL TRABAJADOR**, se compromete a prestar sus servicios personales y en forma exclusiva y bajo la continua subordinación o dependencia de la Sub Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (**SNE 911**) dedicando todo su esfuerzo y capacidad en el cargo de **ASESORA JURÍDICA en Dirección Legal del Sistema Nacional De Emergencia Nueve, Uno, Uno (SNE-911)** poniendo en práctica todo su conocimiento profesional y experiencia adquirida. **SEGUNDA: DURACIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se celebra por el termino de dos (2) meses, iniciando el veinte y dos (22) de junio del (2022) hasta el veinte y dos (22) de agosto del (2022), este contrato solo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado, en los casos y con los requisitos establecidos por el Código del Trabajo y por las normas y reglas que rigen esta Institución. **TERCERA: LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS: EL TRABAJADOR**, prestará los servicios en las instalaciones de la Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (**SNE-911**), en el Departamento de Francisco Morazán, Municipio del Distrito Central, Aldea el ocotal; y de igual manera, debiendo prestar tales servicios en cualquier lugar del país, cuando así se le requiera por **EL EMPLEADOR**. **CUARTA: JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO: EL TRABAJADOR**, desarrollará su jornada de trabajo en un horario administrativo de nueve (09) de la mañana a cinco (05) de la tarde, (09:00 a.m. – 05:00 p.m.), o según sea la programación que le instruya su jefe inmediato; respetando los limites referentes a las jornadas establecidas en la Constitución de la República en el artículo 128, pudiendo modificar este horario según sea requerido por el patrono. **QUINTA: SALARIO CONVENIDO:** El Salario convenido como retribución por los servicios a

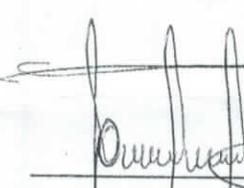
que este contrato se refiere es de **VEINTE Y DOS MIL LEMPIRAS EXACTOS (L 22,000.00)** mensuales, remunerados de acuerdo al sistema de pago que la institución considere pertinente y en moneda de curso legal. **SEXTA: FUNCIONES DEL TRABAJADOR(A): EL TRABAJADOR**, está obligado a prestar sus servicios de manera personal y eficiente de acuerdo a la asignación de las funciones siguientes: 1) Revisión de documentos previa firma del Director Legal. 2) Representar a la Institución en cualquier tipo de demandas. 3) Elaboración de dictámenes. 4) Estructuración de contratos. 5) Asesor en procesos de licitación y contratación. 6) Acompañar a la Dirección de Talento Humano en audiencias de descargo. 7) Ofrecer información y asesorar en aquellos conflictos o situaciones relacionadas con la aplicación del conjunto de normas que rigen una materia o actividad, dentro de cualquier rama del derecho. 8) Emitir opinión sobre y actos resolutiveos a ser suscritos por la Alta Dirección en materias de su competencia. 9) Estudiar, analizar, comprender y proponer soluciones a problemas jurídicos dentro de la institución. 10) Defender a la institución en todo lo relacionado con los procedimientos judiciales. 11) Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato. 12) Realizar tareas afines que se le asignen por autoridades superiores. **SEPTIMA: SE PROHIBE A LOS TRABAJADORES:** 1) Faltar al centro de trabajo o abandonarlo en horas laborables sin justa causa de impedimento o sin permiso del patrono. 2) Presentarse al centro de trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas estupefacientes o en cualquier otra condición anormal análoga. 3) Portar armas de fuego (revolver o pistolas de cualquier calibre) o armas blancas de punzantes, cortantes o punzo cortantes o de cualquier clase durante las horas de labor, excepto en los casos especiales autorizados debidamente por los jefes superiores, según las funciones asignadas al cargo. 4) Sustraer de la Institución información confidencial, útiles de trabajo u otros bienes de la Institución sin permiso del patrono; con la finalidad de darle un uso distinto a las necesidades de la Institución. 5) Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender ilegalmente labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo o excitar a su mal comportamiento sea que se participe o no en ellas. 6) Usar los útiles o herramientas suministrados por el patrono para objeto distinto de aquel al cual fueron normalmente destinados. 7) No someterse a reconocimiento médico, al solicitar su ingreso al centro de trabajo o durante este, a solicitud del patrono o por orden de las autoridades competentes, para comprobar que no padecen alguna incapacidad permanente o alguna enfermedad profesional, contagiosa o incurable, ni trastorno mental que ponga en peligro la seguridad de sus compañeros o los intereses del patrono. 8) Presentar documentación falsa o adulterada con tachones y borrones al momento de ingresar a la Institución o una vez contratado como ser: (currículo vitae, título de nivel secundario y universitario, constancias y recomendaciones falsas), así mismo se prohíben constancias de antecedentes penales y policiales falsas o cualquier otra información que se determine sea de procedencia dudosa. 9) Realizar actos de violencia, injurias, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador durante sus labores, contra las autoridades de la Institución, los miembros de su familia o compañeros de trabajo. 10) Realizar actos inmorales o delictuosos en el establecimiento o lugar de trabajo, cuando sea debidamente comprobado ante autoridad competente; que pongan en riesgo el prestigio y la imagen institucional del Sistema Nacional de Emergencia Nueve Uno, Uno (911). 11) Realizar daños materiales causados

dolosamente a los edificios, obras, activos fijos, instrumentos y demás objetos relacionados con el trabajo y toda grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de las personas o de las cosas.

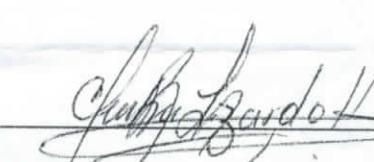
12) Apropiarse de los recursos financieros de la institución de manera impropia, incorrecta, impropia, ilícita o ilegal; o desviar o administrar incorrectamente estos mismos recursos financieros, utilizándolos para otras finalidades para lo cual no fueron destinados, causando daños y perjuicios a los empleados o a la institución aprovechando de los privilegios y atribuciones propios de la autoridad de su cargo. 13) Ofender a un compañero de trabajo de forma premeditada, infiriéndole injurias o malos tratos físicos o psicológicos en su contra, discriminándolo o acosándolo de forma laboral o sexualmente, para que este acceda a sus pretensiones o para que renuncie a su cargo, abusando de la autoridad de su cargo, dichos hechos deberán ser comprobable para no coartar el derecho de la defensa de ambas partes. **OCTAVA: OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS:**

1) Realizar personalmente la labor asignada en los términos estipulados en los contratos de servicios profesionales y técnicos; acatando y cumpliendo las órdenes e instrucciones que impartan el patrono o su representante, según el orden jerárquico establecido. 2) Ingresar a la plataforma del SIGEP todos los pases de salida, permisos especiales por emergencias justificadas y comprobables, incapacidades, vacaciones, permisos de estudios con documentación soporte de sus clases matriculadas y aprobadas, además con sus horarios de clases, días compensatorios justificados o cualquier otro tipo de permisos que justifiquen sus ausencias las cuales deben ser ingresadas el mismo día con una prórroga justificada de 48 horas caso contrario podrá ser objeto de un llamado de atención, con excepción de las vacaciones que se realizan según calendarización y se deben ingresar con diez (10) días de anticipación. 3) En momentos de necesidad o crisis de la institución, los empleados deberán desarrollar actividades o funciones eventuales a solicitud de sus jefes inmediatos y superiores siempre y cuando dichos cambios no afectan la salud física y emocional de los empleados. 4) Observar buenas costumbres y conducta ejemplar durante el servicio, realizando su trabajo con la mayor eficiencia, cuidado y esmero en el tiempo, lugar y condiciones convenidos en el Contrato de Trabajo. 5) Prestar auxilio en cualquier tiempo por siniestro o riesgo inminente donde peligran las personas o los intereses del patrono o de sus compañeros de trabajo; restituir al patrono los materiales no usados y conservar en buen estado los instrumentos y útiles que les hayan dado para el desarrollo del trabajo. 6) Comunicar al patrono o a su representante las observaciones que hagan para evitar daños y perjuicios a los intereses y vidas de sus compañeros o de los patronos. 7) Guardar escrupulosamente la información confidencial o secretos técnicos, presupuestarios o financieros y de planificación de puntos estratégicos de ubicación de cámaras de video o cualquier otra información que ponga en riesgo el trabajo de la institución y de las personas que atenderemos vía comunicación telefónica. 8) Acatar las medidas preventivas y de higiene que acuerden las autoridades competentes y las que indiquen los patronos para seguridad y protección de los trabajadores y de los lugares de trabajo. 9) Abstenerse de cuanto pueda poner en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de otras personas; así como sus lugares de trabajo. 10) Someterse a exámenes médicos generales de rutina, exámenes psicológicos, Pruebas de confianza y polígrafo, Pruebas toxicológicas o antidoping, pruebas de conocimiento general, exámenes psicométricos u otros que se requieran cuando se someta al proceso de reclutamiento, selección y contratación de personal; además el Sistema Nacional de

Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE 911), por ser una Institución de Seguridad Nacional, seguirá monitoreando la aplicación de estas mismas pruebas y exámenes en cualquier momento, durante la jornada de trabajo a cualquier empleado y funcionario sin importar su cargo, cuando así lo estime conveniente y sin previo aviso, sin que el empleado se niegue a dicho proceso, caso contrario esto podría causar su despido inmediato con justa causa para el patrono por hacer caso omiso a la instrucción, independientemente si el empleado o funcionario tiene contrato o es empleado permanente. 11) Cumplir las demás obligaciones que les imponga el Código de Trabajo y demás normativas legales internas y externas vigentes en el país. **NOVENA: DEL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES:** El incumplimiento de alguna de sus obligaciones contractuales, legales o reglamentarias por parte de **EL TRABAJADOR(A)**, dará Derecho a **EL EMPLEADOR** a aplicar las sanciones que procedan, hasta dar por terminada la relación laboral según la gravedad de la causa o falta, a tal efecto se considera incorporado a este contrato, el Reglamento Interno de Trabajo de la Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias, Nueve, Uno, Uno (SNE-911). **DECIMA: CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACION:** **EL TRABAJADOR** se obliga a no divulgar ningún tipo de información relacionada con su trabajo, ni utilizarla para su beneficio o entretenimiento, ni divulgarlo con terceros, el incumplimiento a esta cláusula o cualquiera de las plasmadas en este **CONTRATO** dará lugar a la inmediata terminación de este y permitirá a **EL EMPLEADOR** entablar las acciones legales correspondientes ante los Juzgado de la República y demás Instancias correspondientes. **DECIMA PRIMERA: SOMETIMIENTO A LA LEY:** **EL TRABAJADOR**, queda sometido a las demás prohibiciones y obligaciones que establece el Código del Trabajo Vigente, lo no estipulado en el presente Contrato se regirá por las disposiciones legales y normativas pertinentes en el citado cuerpo legal y demás leyes del país y de Previsión Social. **DECIMA SEGUNDA: ACEPTACIÓN Y FIRMAS:** Ambas partes ratifican y aceptan el contenido de lo aquí convenido, en fe de lo cual firmamos para constancia, el presente **CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS** con original para la Sub Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE 911) y copia para **EL TRABAJADOR**, en el Municipio del Distrito Central, Departamento de Francisco Morazán, a los veinte y dos (22) días del mes de junio del año dos mil veinte y dos (2022).



CELIO FERNANDO FERRERA LANZA
Empleador



CLAUDIA REGINA LIZARDO H.
Trabajador(a)

CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS

SNE-911-DTH-0008-2022

Nosotros: **CELIO FERNANDO FERRERA LANZA**, hondureño, mayor de edad, casado, comerciante, con domicilio en la ciudad de Tegucigalpa Municipio del Distrito Central, portador del Documento Nacional de Identificación No. 0814-1992-00325, actuando en condición de **Sub-Director Nacional del Sistema Nacional De Emergencia Nueve, Uno, Uno (SNE-911)** institución del estado, quien en adelante y para los efectos de este contrato se denominará el **EMPLEADOR**, y por la otra parte el Sr. **BAYARDO JAVIER BALTODANO VERDE**, hondureño, mayor de edad, soltero, estudiante de Licenciatura en Derecho, con domicilio en la ciudad de Tegucigalpa Municipio del Distrito Central, portador del Documento Nacional de Identificación No. 1501-1999-01056 quien en adelante se denominará el **TRABAJADOR**, encontrándonos ambos en el pleno goce y ejercicio de nuestros derechos civiles y debidamente habilitados para el ejercicio de nuestros actos, libre y espontáneamente declaramos: Que hemos acordado suscribir, como en efecto lo hacemos **UN CONTRATO PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS** el cual se registrará por las cláusulas y estipulaciones siguientes: **PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO: EL TRABAJADOR**, se compromete a prestar sus servicios personales y en forma exclusiva y bajo la continua subordinación o dependencia de la Sub Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE 911) dedicando todo su esfuerzo y capacidad en el cargo de **AUXILIAR JURÍDICO** en **Dirección Legal del Sistema Nacional De Emergencia Nueve, Uno, Uno (SNE-911)** poniendo en práctica todo su conocimiento profesional y experiencia adquirida. **SEGUNDA: DURACIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se celebra por el termino de dos (2) meses, iniciando el diez y seis (16) de mayo del (2022) hasta el diez y seis (16) de julio del (2022), este contrato solo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado, en los casos y con los requisitos establecidos por el Código del Trabajo y por las normas y reglas que rigen esta Institución. **TERCERA: LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS: EL TRABAJADOR**, prestará los servicios en las instalaciones de la Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE-911), en el Departamento de Francisco Morazán, Municipio del Distrito Central, Aldea el ocotal; y de igual manera, debiendo prestar tales servicios en cualquier lugar del país, cuando así se le requiera por **EL EMPLEADOR**. **CUARTA: JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO: EL TRABAJADOR**, desarrollará su jornada de trabajo en un horario administrativo de nueve (09) de la mañana a cinco (05) de la tarde, (09:00 a.m. – 05:00 p.m.), o según sea la programación que le instruya su jefe inmediato; respetando los limites referentes a las jornadas establecidas en la Constitución de la República en el artículo 128, pudiendo modificar este horario según sea requerido por el patrono. **QUINTA: SALARIO CONVENIDO:** El Salario convenido como retribución por los servicios a que este contrato se refiere es de **DIEZ Y OCHO MIL LEMPIRAS EXACTOS (L 18,000.00) mensuales**,



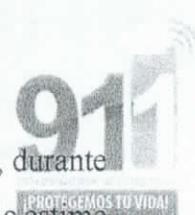
remunerados de acuerdo al sistema de pago que la institución considere pertinente y en moneda de curso legal. **SEXTA: FUNCIONES DEL TRABAJADOR: EL TRABAJADOR,** esta obligado a prestar sus servicios de manera personal y eficiente de acuerdo a la asignación de las funciones siguientes: 1) Revisión de documentos previa firma del Director Legal. 2) Colaborar a la Institución en cualquier tipo de demandas. 3) Colaborar en la elaboración de dictámenes. 4) Colaborar en la estructuración de contratos. 5) Colaborar en procesos de licitación y contratación. 6) Colaborar a la Dirección de Talento Humano en audiencias de descargo. 7) Ofrecer información y colaborar en aquellos conflictos o situaciones relacionadas con la aplicación del conjunto de normas que rigen una materia o actividad, dentro de cualquier rama del derecho. 8) Colaborar en opinión sobre y actos resolutiveos a ser suscritos por la Alta Dirección en materias de su competencia. 9) Estudiar, analizar, comprender y proponer soluciones a problemas jurídicos dentro de la institución. 10) Defender a la institución en todo lo relacionado con los procedimientos judiciales. 11) Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato. 12) Realizar tareas afines que se le asignen por autoridades superiores. **SEPTIMA: SE PROHIBE A LOS TRABAJADORES:** 1) Faltar al centro de trabajo o abandonarlo en horas laborables sin justa causa de impedimento o sin permiso del patrono. 2) Presentarse al centro de trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas estupefacientes o en cualquier otra condición anormal análoga. 3) Portar armas de fuego (revolver o pistolas de cualquier calibre) o armas blancas de punzantes, cortantes o punzo cortantes o de cualquier clase durante las horas de labor, excepto en los casos especiales autorizados debidamente por los jefes superiores, según las funciones asignadas al cargo. 4) Sustraer de la Institución información confidencial, útiles de trabajo u otros bienes de la Institución sin permiso del patrono; con la finalidad de darle un uso distinto a las necesidades de la Institución. 5) Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender ilegalmente labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo o excitar a su mal comportamiento sea que se participe o no en ellas. 6) Usar los útiles o herramientas suministrados por el patrono para objeto distinto de aquel al cual fueron normalmente destinados. 7) No someterse a reconocimiento médico, al solicitar su ingreso al centro de trabajo o durante este, a solicitud del patrono o por orden de las autoridades competentes, para comprobar que no padecen alguna incapacidad permanente o alguna enfermedad profesional, contagiosa o incurable, ni trastorno mental que ponga en peligro la seguridad de sus compañeros o los intereses del patrono. 8) Presentar documentación falsa o adulterada con tachones y borrones al momento de ingresar a la Institución o una vez contratado como ser: (currículo vitae, título de nivel secundario y universitario, constancias y recomendaciones falsas), así mismo se prohíben constancias de antecedentes penales y policiales falsas o cualquier otra información que se determine sea de procedencia dudosa. 9) Realizar actos de violencia, injurias, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador durante sus labores, contra las autoridades de la Institución, los miembros de su familia o compañeros de trabajo. 10) Realizar actos inmorales o delictuosos en el establecimiento o lugar de trabajo, cuando sea debidamente comprobado ante autoridad competente; que pongan en riesgo el prestigio y la imagen institucional del Sistema Nacional de Emergencia Nueve Uno, Uno (911). 11) Realizar daños materiales causados dolosamente a los edificios, obras, activos fijos, instrumentos y demás objetos relacionados con el



trabajo y toda grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de las personas o de las cosas.

12) Apropiarse de los recursos financieros de la institución de manera impropia, incorrecta, impropio, ilícita o ilegal; o desviar o administrar incorrectamente estos mismos recursos financieros, utilizándolos para otras finalidades para lo cual no fueron destinados, causando daños y perjuicios a los empleados o a la institución aprovechando de los privilegios y atribuciones propios de la autoridad de su cargo. 13) Ofender a un compañero de trabajo de forma premeditada, infiriéndole injurias o malos tratos físicos o psicológicos en su contra, discriminándolo o acosándolo de forma laboral o sexualmente, para que este acceda a sus pretensiones o para que renuncie a su cargo, abusando de la autoridad de su cargo, dichos hechos deberán ser comprobable para no coartar el derecho de la defensa de ambas partes. **OCTAVA: OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS:**

1) Realizar personalmente la labor asignada en los términos estipulados en los contratos de servicios profesionales y técnicos; acatando y cumpliendo las órdenes e instrucciones que impartan el patrono o su representante, según el orden jerárquico establecido. 2) Ingresar a la plataforma del SIGEP todos los pases de salida, permisos especiales por emergencias justificadas y comprobables, incapacidades, vacaciones, permisos de estudios con documentación soporte de sus clases matriculadas y aprobadas, además con sus horarios de clases, días compensatorios justificados o cualquier otro tipo de permisos que justifiquen sus ausencias las cuales deben ser ingresadas el mismo día con una prórroga justificada de 48 horas caso contrario podrá ser objeto de un llamado de atención, con excepción de las vacaciones que se realizan según calendarización y se deben ingresar con diez (10) días de anticipación. 3) En momentos de necesidad o crisis de la institución, los empleados deberán desarrollar actividades o funciones eventuales a solicitud de sus jefes inmediatos y superiores siempre y cuando dichos cambios no afectan la salud física y emocional de los empleados. 4) Observar buenas costumbres y conducta ejemplar durante el servicio, realizando su trabajo con la mayor eficiencia, cuidado y esmero en el tiempo, lugar y condiciones convenidos en el Contrato de Trabajo. 5) Prestar auxilio en cualquier tiempo por siniestro o riesgo inminente donde peligren las personas o los intereses del patrono o de sus compañeros de trabajo; restituir al patrono los materiales no usados y conservar en buen estado los instrumentos y útiles que les hayan dado para el desarrollo del trabajo. 6) Comunicar al patrono o a su representante las observaciones que hagan para evitar daños y perjuicios a los intereses y vidas de sus compañeros o de los patronos. 7) Guardar escrupulosamente la información confidencial o secretos técnicos, presupuestarios o financieros y de planificación de puntos estratégicos de ubicación de cámaras de video o cualquier otra información que ponga en riesgo el trabajo de la institución y de las personas que atenderemos vía comunicación telefónica. 8) Acatar las medidas preventivas y de higiene que acuerden las autoridades competentes y las que indiquen los patronos para seguridad y protección de los trabajadores y de los lugares de trabajo. 9) Abstenerse de cuanto pueda poner en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de otras personas; así como sus lugares de trabajo. 10) Someterse a exámenes médicos generales de rutina, exámenes psicológicos, Pruebas de confianza y polígrafo, Pruebas toxicológicas o antidoping, pruebas de conocimiento general, exámenes psicométricos u otros que se requieran cuando se someta al proceso de reclutamiento, selección y contratación de personal; además el Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE 911), por ser una Institución de Seguridad Nacional, seguirá



monitoreando la aplicación de estas mismas pruebas y exámenes en cualquier momento, durante la jornada de trabajo a cualquier empleado y funcionario sin importar su cargo, cuando así lo estime conveniente y sin previo aviso, sin que el empleado se niegue a dicho proceso, caso contrario esto podría causar su despido inmediato con justa causa para el patrono por hacer caso omiso a la instrucción, independientemente si el empleado o funcionario tiene contrato o es empleado permanente. 11) Cumplir las demás obligaciones que les imponga el Código de Trabajo y demás normativas legales internas y externas vigentes en el país. **NOVENA: DEL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES:** El incumplimiento de alguna de sus obligaciones contractuales, legales o reglamentarias por parte de **EL TRABAJADOR**, dará Derecho a **EL EMPLEADOR** a aplicar las sanciones que procedan, hasta dar por terminada la relación laboral según la gravedad de la causa o falta, a tal efecto se considera incorporado a este contrato, el Reglamento Interno de Trabajo de la Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias, Nueve, Uno, Uno (SNE-911). **DECIMA: CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACION: EL TRABAJADOR** se obliga a no divulgar ningún tipo de información relacionada con su trabajo, ni utilizarla para su beneficio o entretenimiento, ni divulgarlo con terceros, el incumplimiento a esta cláusula o cualquiera de las plasmadas en este CONTRATO dará lugar a la inmediata terminación de este y permitirá a **EL EMPLEADOR** entablar las acciones legales correspondientes ante los Juzgado de la República y demás Instancias correspondientes. **DECIMA PRIMERA: SOMETIMIENTO A LA LEY: EL TRABAJADOR**, queda sometido a las demás prohibiciones y obligaciones que establece el Código del Trabajo Vigente, lo no estipulado en el presente Contrato se regirá por las disposiciones legales y normativas pertinentes en el citado cuerpo legal y demás leyes del país y de Previsión Social. **DECIMA SEGUNDA: ACEPTACIÓN Y FIRMAS:** Ambas partes ratifican y aceptan el contenido de lo aquí convenido, en fe de lo cual firmamos para constancia, el presente **CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS** con original para la Sub Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencias Nueve, Uno, Uno (SNE 911) y copia para **EL TRABAJADOR**, en el Municipio del Distrito Central, Departamento de Francisco Morazán, a los diez y seis (16) días del mes de junio del año dos mil veinte y dos (2022).


CELIO FERNANDO FERRERA LANZA
 Empleado




BAYARDO JAVIER BALTODANO VERDE
 Trabajador

