

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Yo, **GABRIELA CASTELLANOS LANZA**, mayor de edad, casada, hondureña, Abogada, de este domicilio, con tarjeta de identidad número **0801-1974-05604**, en su carácter de Directora Ejecutiva del **CONSEJO NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**, en lo sucesivo se le denominara **“CNA”** y **MARTA ISABEL RODRIGUEZ**, mayor de edad, soltera, hondureña, también de este domicilio, con Tarjeta de Identidad Número **0703-1964-00312**, en lo sucesivo y en su condición personal se denominara como **“EL TRABAJADOR”**, hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**, el cual se registrá bajo los términos siguientes: **PRIMERO: OBJETO DEL CONTRATO.**- **“EL CNA”**, manifiesta que requiere los servicios de **“EL TRABAJADOR”**, para que su experiencia y habilidad, facilite los servicios de mantenimiento, aseo y limpieza en el área de Servicios Generales de **“EL CNA”**, en el puesto de Aseadora. **SEGUNDO: DURACION.**- Continúa manifestando **“EL CNA”**, que el presente contrato es por tiempo indefinido, el cual comenzará a partir de la firma del presente contrato; destacando que en el **período comprendido de los dos (2) primeros meses, se tomará como PERIODO DE PRUEBA**, y durante el cual cualquiera de las partes podrá rescindir el actual contrato, sin responsabilidad de las partes, y si **“EL TRABAJADOR”**, demuestra falta de capacidad, aptitudes o facultades que dijo tener en la entrevista de trabajo, o bien, se demuestra engaño en los certificados y referencias presentados por éste. **TERCERO: DESCRIPCION DE LOS SERVICIOS.**- Manifiesta **“EL CNA”**, que son responsabilidades y obligaciones de **“EL TRABAJADOR”**: a) Mantener en buenas condiciones de limpieza las instalaciones de **“EL CNA”**.- b) Mantener en completo aseo y limpieza cada una de las oficinas de **“EL CNA”**.- c) Proporcionar apoyo logístico en cada una de las actividades que se llevan a cabo en las instalaciones de **“EL CNA”**.- d) Proporcionar atención a todas aquellas personas que visitan las instalaciones de **“EL CNA”**.- e) Atender todas las reuniones de trabajo que se llevan a cabo en **“EL CNA”**, sean estas de la Asamblea General, del Comité Ejecutivo, y/o equipo técnico de **“EL CNA”**.- f) Apoyar y colaborar con labores sencillas de oficina que le sean asignadas.- g) Cumplir las metas individuales que le sean asignadas y los compromisos que ellas conlleven conforme a la naturaleza de su cargo.- h) Realizar cualquier otra tarea a fin y complementaria, conforme lo a lo asignado por su superior inmediato. **CUARTO: FORMA DE PAGO.**- **“EL CNA”** pagara a

Marta R.

GP

“EL TRABAJADOR” por la prestación sus servicios una remuneración mensual de **SIETE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE LEMPIRAS CON 98/100 (LPS. 7,759.98)**, más aguinaldo, décimo cuarto mes de salario de conformidad con la ley y beneficios establecidos según el Reglamento Interno de “EL CNA”. Las fechas de pago serán el día quince (15) y treinta (30) de cada mes; y durante los dos primeros meses, establecidos como período de prueba, la forma de pago será mediante la emisión de un cheque a nombre de “EL TRABAJADOR”. Así mismo, “EL CNA” efectuara las deducciones correspondientes que la ley establece. **QUINTO: RELACION DE TRABAJO.**- “EL TRABAJADOR”, se compromete a prestar sus servicios profesionales a “EL CNA” para cumplir y alcanzar los objetivos en todas las actividades previamente conocidas por “EL TRABAJADOR”, de igual forma, “EL TRABAJADOR” se compromete a sujetarse a las normas de disciplina interna establecidas por “EL CNA”, según su reglamento interno de trabajo y a realizar sus actividades bajo la supervisión del Jefe de la Unidad Administrativa de “EL CNA”, quien será el encargado de autorizar, y supervisar sus actividades para el efectivo cumplimiento del presente contrato; cumplirá con el horario de trabajo establecido por “EL CNA”, mismo que será de Lunes a Jueves de 8:00 A.M a 5:00 P.M., y el día Viernes de 8:00 A.M a 4:00 P.M; sin embargo, dicho horario de trabajo podrá ser modificado de acuerdo a las necesidades y requerimientos de “EL CNA”. Así mismo, “EL CNA”, se compromete a proporcionar a “EL TRABAJADOR”, tanto en el espacio físico, como el equipo de trabajo adecuado para el cumplimiento eficiente de las actividades objeto del presente contrato **SEXTO: SEDE DEL TRABAJO.**- El lugar donde “EL TRABAJADOR” prestará sus servicios, será en Tegucigalpa, M.D.C., en las oficinas donde se encuentra ubicado “EL CNA”, o el lugar que a su conveniencia “EL CNA” designe. **SEPTIMO: CALIDAD DE LOS SERVICIOS.**- “EL TRABAJADOR”, se compromete y obliga de buena fe y de acuerdo a las mejoras practicadas, a prestar sus servicios en apego con las normas más elevadas de competencia, confidencialidad e integridad ética y profesional.- **OCTAVO: RESOLUCION DEL CONTRATO.**- Este contrato, se dará por terminado, sin responsabilidad del patrono, por cualquiera de las condiciones establecidas en el Artículo 111 del Código de Trabajo. **NOVENO: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD.**- “EL TRABAJADOR”, en el desempeño de sus obligaciones y de acuerdo a este contrato, podrá tener acceso a información privilegiada y confidencial de “EL CNA”, bajo ninguna circunstancia deberá revelar a terceras personas, de ninguna manera o forma, ahora o de después de la expiración de este Contrato, tal información ni parte de la misma; son pena de responsabilidad penal, civil y administrativa, durante mantenga la relación contractual y

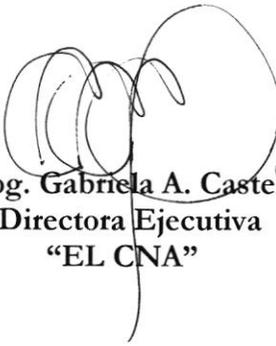


CONSEJO NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

Una instancia de sociedad civil

hasta por un periodo de CINCO (5) AÑOS posteriores a haber cesado en su cargo., so pena de incurrir en los delitos de violación y revelación de secretos contenidos en los artículos 214 y 215 del Código Penal, sin perjuicio de la sanción administrativa de amonestación, suspensión o despido según su gravedad y la responsabilidad civil que se derive. **DECIMO: SOLUCION DE CONTROVERSIAS.**- Cualquier controversia o conflicto de orden técnico o de interpretación de alguna disposición contractual, relacionada directa o indirectamente con el presente documento, que se suscite entre el “EL TRABAJADOR” Y “EL CNA”, se resolverá de forma conciliatoria entre ambas partes, mediante arreglo directo y amigable. No obstante, si no se pusieren de acuerdo, declaran que solucionarían el conflicto a través de los procedimientos establecidos en la Secretaría de Trabajo.- El fallo emitido, será definitivo y de estricto cumplimiento, y su ejecución podrá solicitarse ante el Tribunal competente. “EL CNA”, podrá dictar las medidas provisionales que estimen convenientes, hasta tanto se diluciden las controversias.- **DECIMO PRIMERO: ACEPTACION.**- Ambas partes declaramos que por ser convenido, ratificamos el contenido de todas y cada una de las cláusulas que anteceden y, en consecuencia, se obligan a su estricto cumplimiento.

Para seguridad de ambos, se firma la presente en la ciudad de Tegucigalpa, Distrito Central, a los veintiocho (28) días del mes de Marzo del año dos mil dieciséis (2016).

  
Abog. Gabriela A. Castellanos  
Directora Ejecutiva  
“EL CNA”



  
Martha Isabel Rodriguez  
“EL TRABAJADOR”/Aseadora  
I.D: 0703-1964-00312