



cierra la sesión las 5:00pm y se Firma para constar.

*[Signature]*

Esmeralda Valentin

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

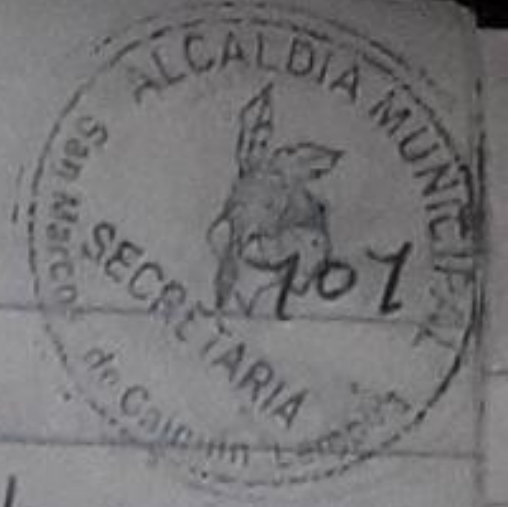
victoria perez

### ACTA N°-08-2022

Sesión Celebrada en el salón de Conferencias Municipal de este Municipio de San Marcos de Caicua, Departamento de Lempira el día Martes 08 del Marzo del año 2022, Presidida por el Señor Alcalde Municipal Jorge Santos Muñoz, con la asistencia del Señor Vicealcalde Municipal José Samuel Muñoz, los señores regidores José Martir Lopez Reyes, Fredy Orlando Lopez, Juan Santos Valentin, representantes de organizaciones e instituciones, presidente de la CCT, comisionada Municipal, y la secretaria Municipal que da fé, reunidos con motivo de celebrarse la I reunión Interinstitucional de San Marcos de Caicua-Lempira. Se prosiguió como sigue: **1)** Inscripción de participantes. **2)** Bienvenida e introducción al evento por el señor Alcalde Municipal Jorge Santos Muñoz. **3)** Invocación a Dios por la Licenciada Ana Maritza Valentin. **4)** Auto presentación de los participantes: Igualmente cada uno de los participantes expusieron su participación en el municipio. **5)** Presentación de objetivos y metodología para la organización y el desarrollo del trabajo de mesa Territorial por Roni Mejia Gerente de la Mancomunidad COLOSUCA. La mesa debe sustentarse en los pilares: \* La participación Inklusiva, \* La responsabilidad Compartida. \* La ges-



ción por resultados. La gestión con transparencia \* La sostenibilidad Las Fases que se desarrollaran en torno a la MTE Son: 1) Organización e instalación. 2) Diseño y elaboración de plan de Trabajo. 3) Seguimiento y evaluación. La estructura de la Mesa Territorial: COORDINACION EJECUTIVA: Secretaria Ejecutiva, Comunicación y relaciones publicas e imagen. Comites: Comite de Planificación y Gestión, Comité de Investigación, tambien Comite de Capacitación, Comite incidencia y organización Comite de Salud. La Mesa Territorial es la máxima instalación de dialogo, coordinación y negociación local entre sus miembros en la que se adoptan acuerdos y compromisos. Comites interinstitucionales: instancias de caracter permanente lideradas por representantes de las diferentes entidades. Cuyo rol se enfoca en la promoción identificación y canalización de la demanda, seguimiento, monitoreo en pro del desarrollo del municipio. \* Plan de trabajo: 1) Revisión y analisis de documentación. 2) Desarrollar talleres vivenciales. 3) Difusión del Plan. 4) Elaboración de borrador del plan de trabajo consensuado. \* Yobanet Lara representante de la FAO PROMOCLIMA: Expresa el interes de convocar al CDE para que se haga un acercamiento que beneficie a los micro empresarios. \* Delmer René Perdomo representante de PLAN Manifiesta la importancia de integrar a grupos organizados e incluir la participación ciudadana. \* Jaime Peralta representante de la FAO PROMOCLIMA: Explica que se deben identificar los comites en base a ejes tematicos. (19) e Invitar a estructuras comunitarias. para que formen parte del plan de desarrollo. 6) Organización de Mesa Territorial: Se organizo la Mesa Territorial por consenso quedando integrada de la siguiente forma: Coordinación Ejecutiva: Alcalde Municipal: Jorge Santos Muñoz, Sub-Coordinador: Vicealcalde Jose Samuel Muñoz Muñoz. Secretaria Ejecutiva: Maria Antonia Martinez. \* Comite de relaciones publicas e imagen: Jeny Waleska Hernandez Trochez. \* Comité de







Planificación y Gestión: Mancomunidad COLOSUCA, Mancomunidad MAPANCE, PLAN Internacional Honduras, -  
Comite de Protección: José Martir Lopez Reyes, Briselda Hernandez, Jeny Waleska Trochez, PLAN Internacional Honduras, Mancomunidad COLOSUCA, CONEANFO, CASM, Salud, Policia. \* Comite de salud y nutrición. Fredy Orlando Lopez, Salud, Mancomunidad COLOSUCA, PLAN Internacional en Honduras, CONEANFO, Educación. Comite Educación: Manuel Mejia Herrera, Ana Maritza Valentin, Mancomunidad COLOSUCA, CASM, - Salud, Juzgado de paz, CONEANFO, Policia, Registro Nacional de las personas. Comite de Producción, Ambiente y Desarrollo empresarial: UMA, Mancomunidad MAPANCE, CASM, FAO PROMOClima, CDE, HEIFER, CONEANFO, PROCAMBIO. \* Genero e Inclusión: Jeny Waleska Hernandez Trochez, Briselda Hernandez, PLAN Internacional en Honduras, CASM, CONEANFO. 7) Mesa redonda: Estrategia de trabajo para identificar al menos 3 problemas y posibles soluciones: Comite Salud y Nutrición: 1) Apatia de la población en general a la vacuna Covid-19. 2) Baja participación del voluntariado y desmotivación. 3) Construcción Centro de Salud de Arcamon. 4) Ampliación de Centro de Salud de Caiquin Centro. 5) Incumplimiento a la ordenanza municipal de salud. Soluciones: Acompañamiento al personal de salud en los procesos de vacunación. \* En todo tramite administrativo las personas deben presentar el Carhet de vacunación. \* Conversación con la APE para el seguimiento a la vacunación. \* Diseño de sport comunicacional sobre la vacunación pediátrica reunión con directores de centros educativos. \* Cabildo abierto. Solución problema 2 y reactivación de reuniones con los voluntarios, y Procesos de formación a Voluntarios. x Diseñar un PLAN de incentivos para voluntarios. Solución problema 3. Seguimiento y gestión (USAID y Aldea Global) Solución problema 4: Formulación de propuesta de proyecto y gestión.





Aportes: Mancomunidad COLOSUCA Financiado para la elaboración del spot. \* CONEANFO Logística \* Municipalidad. \* Mapance Logística Aportes problema 2. CONEANFO, Mancomunidad COLOSUCA, CASM. Comité de educación: \* Carencia de equipos de Bioseguridad para el proceso educativo (1200 niñas y niños), Falta material didáctico y libros de texto. \* No se cuenta con equipo de cómputo y mobiliario, las instituciones diere resolución.

**8) ACUERDOS Y COMPROMISOS:**

Definir Fecha de la próxima reunión: mediante consenso se quedo en agenda Fecha para la próxima reunión 19 de abril del año 2022. \* Envio de Matriz de catoves se enviara el 70 de marzo y la fecha limite para entrega llena sera el 31 marzo. \* Se ACUERDA enviar invitaciones a los grupos organizados en el municipio de San Marcos de Cajiquín, Lempira. \* Enmienda por error involuntario la secretaria en el folio N=707 en la participación del señor Yobanet Lava le escribio representante de la FAO PROMOClima el cargo correcto es representante de la Mancomunidad MAPANCE. Se cierra la sesión siendo las 2:00 pm y se firma para constar.

 CONCEPCION  
 ALEEM  
 FAO  
 Mayor Yobanet Lava  
  
 Ana Mercedes  
  
  
  
  