

Consejo Nacional Anticorrupción
Ajuste de Metas
Plan Operativo Semestral
OCTUBRE 2015

Unidad: Administración
Responsable: Lic. Ilse Osorio


Producto	Descripción de Actividad	PROGRAMADO	CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN			Presupuesto Ejecutado
		IV	Octubre	Total Ejecutado Trimestre	% Ejecución	
1. Desarrollar e implementar programas de mejora continua de carácter técnico - administrativo y contar con las herramientas que permitan y faciliten la rendición de cuentas	R1.1 Gestionar con la disponibilidad de recursos económicos que permitan:					
	1.1.1 Realización de trámites administrativos para transferencias por parte del gobierno	3	1	1	33.33%	
	1.1.2 Realización trámites administrativos para inversiones financieras					
	1.1.3 presentación de Informes Financieros (flujos, proyecciones, informes semestral y anual)	3	1	1	33.33%	
	R1.2 Implementar un sistema de administración y de gestión acorde a las necesidades del CNA					
	1.2.1 Modulo de control de inventarios					
	1.2.2 Modulo de control para mantenimiento de vehículos					
	1.2.3 Modulo de control para solicitudes de materiales (requisiciones)					
	1.2.4 Modulo de control para solicitudes de Bienes y Servicios					
	1.2.5 Modulo de control para solicitudes Reuniones y Eventos					
2. Cobertura administrativa eficiente	R2.1 Actividades de servicios generales, mantenimiento y sostenibilidad					
	2.1.1 Mantenimiento de aires acondicionados	1	0	0	0.00%	0.00
	2.1.2 Mantenimiento general de edificio y seguro	1	1	1	100.00%	414.10
	2.1.3 Mantenimiento, reparación de vehículos, motocicletas y seguros	8	4	4	50.00%	77,408.49
	2.1.4 Mantenimiento cámaras de seguridad					0.00
	2.1.5 Mantenimiento de mobiliario y equipo	1	0	0	0.00%	0.00
	R2.2 Fortalecimiento de procesos de seguridad institucional					
	2.2.1 Control de acceso biométrico, control de acceso con tarjeta de proximidad y colocación de cámara con visión nocturna y audio para área de denuncias.					29,302.61
	R2.3 Servicios y Mantenimientos Básicos					
	2.3.1 Servicio de Energía Eléctrica	3	1	1	33.33%	14,809.82
	2.3.2. Servicio de agua potable	3	1	1	33.33%	1,132.23
	2.3.3. Servicio de telefonía fija	3	1	1	33.33%	3,453.66
	2.3.4. Servicio de telefonía móvil	3	1	1	33.33%	30,394.40

Producto	Descripción de Actividad	PROGRAMADO	CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN			Presupuesto Ejecutado
			IV	Trimestral Octubre	Total Ejecutado Trimestre	
2. Cobertura administrativa eficiente	2.3.5 servicio de internet	3	1	1	33.33%	6,363.19
	2.3.6 Servicio de tv por cable	3	1	1	33.33%	272.53
	2.3.7 servicio de fotocopidora	3	1	1	33.33%	11,577.87
	2.3.8 Servicio de Mensajería	3	1	1	33.33%	
	2.3.9 Servicio de hosting					
	2.3.10 Servicio de dominio web					
	2.3.11 Suscripción de medios de comunicación					
	R2.4 Servicios Personales					
	2.4.1 Sueldos y salarios	3	1	1	33.33%	102,258.58
	2.4.2 Décimo tercer mes	1	0	0	0.00%	
	2.4.3 Décimo cuarto mes	0				
	2.4.4 Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)					896.45
	2.4.5 IHSS	3	1	1	33.33%	16,575.28
	2.4.6 Seguro de vida y medico					
	2.4.7 Bono educativo					
	2.4.8 Bono vacacional	1	0	0	0.00%	
	2.4.9 Provisión por pasivo laboral	3	1	1	33.33%	
	R2.5 Movilización y transporte					
	2.5.1 Transporte interno	3	1	1	33.33%	240.00
	2.5.2 Combustible y lubricantes	3	1	1	33.33%	2,160.10
	2.5.3 Estacionamiento	3	1	1	33.33%	0.00
	2.6 Otros					
	2.6.1 Servicios de imprenta	3	2	2	66.67%	29,325.00
	2.6.2 Servicios de eventos y talleres	6	1	1	16.67%	241.50
	2.6.3 Materias, suministros e insumos	1	1	1	100.00%	37,092.73
	2.6.4 Impuestos, contribuciones y tasas	3	1	1	33.33%	
	2.6.5 gastos no operacionales	2	0	0	0.00%	
	2.6.6 Depreciaciones	3	1	1	33.33%	
	2.6.7 Gastos Financieros	3	1	1	33.33%	81.41
	2.6.8 Atenciones en reuniones de trabajo					12,295.10
	2.6.9 Atención a personal asignado a seguridad					
	2.6.10 Reservas para gastos de contingencias	1	0	0	0.00%	465.00
	R3.1 Manuales de gestión que establezcan procedimientos claros y transparentes					
3.1.1 Manual para el control de bienes	1	1	1	100.00%		
3.1.2 Manual de Becas y capacitaciones (desarrollo de un programa de capacitación)	1	1	1	100.00%		
3.1.3 Manual de seguridad Industrial, personal y laboral (contingencias)	1	1	1	100.00%		
3.1.4 Manual de Salud e higiene ocupacional						

3 Fortalecer la capacidad

12

operativa de la Unidad, a través de un marco normativo, desarrollo de programas de formación y capacitación de personal, comunicación y clima organizacional.	3.1.5 Manual control de ausencias y vacaciones					
	R3.2 Desarrollar un programa de capacitación que permita fortalecer el conocimiento en procesos administrativos, clima organizacional y áreas de servicios generales					
	3.2.1 Actualizaciones en temas contables y tributarias					
	3.2.2 Capacitación manejo y control presupuestos					
	3.2.3 Capacitación leyes labores					
	3.2.4 Capacitación atención al cliente y relaciones Interpersonales)					
	3.2.5 Capacitación seguridad industrial					
	R3.3 Fortalecer gestión administrativa					
	3.3.1 Contratación de personal técnico					
	3.3.2 Asesoría Jurídicas en temas laborales, tributarios y administrativos					
4. Sistema Contable de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIF para Pymes)	R4.1 Estados Financieros					
	4.1.1 Elaboración de registro contables	3	1	1	33.33%	
	4.1.2 Conciliaciones bancarias	3	1	1	33.33%	
	4.1.3. Informes Financieros	3	1	1	33.33%	
	4.1.4 Archivo información contables (partidas y cheques)	3	1	1	33.33%	
5. Evaluaciones Financieras y de Procesos	R5.1 Implementación de las normas internacionales de contabilidad					
	5.1.1 NIF para pymes					
	R5.2 Implementación de auditorias					
	5.2.1 Auditorías de procesos internos	3	1	1	33.33%	
5.2.2 Auditoría externa						
6. Sistema de Presupuesto y Finanzas	R6.1 Analisis financiero					
	6.1.1 Revisión de la liquidación presupuestaria de cada unidad	3	1	1	33.33%	
	6.1.2 Revisión de la liquidación presupuestaria general	3	1	1	33.33%	
	6.1.4. Elaboración de Flujos de Efectivo	3	1	1	33.33%	
	6.1.5 Proyecciones financieras del presupuesto	3	1	1	33.33%	
	6.1.6 Ejecución de remanente de presupuesto año anterior					
	6.1.7 Elaboración de presupuesto anual	1	1	1	100.00%	
7. Gestión de Recursos Financieros	R7.1 Propuestas de proyectos e Informes Financieros					
	4.1.1 Elaboración de presupuesto de Proyectos y Anexos					
	4.1.2 Elaboración Informes para organismos financieros (donantes)					
	4.1.3. Recopilación de información de soporte de los gastos de los proyectos					
	4.1.4 Subsanciones de Informes financieros					
TOTAL EJECUTADO						376,760.05


 Lidia Iise Osorio
 Jefe de la Unidad Administrativa

Consejo Nacional Anticorrupción
Plan de Actividades Ejecutadas
Año Presupuestario 2015
Octubre 2015

Unidad Programática:
Responsable:
Objetivo Estratégico:

Dirección Ejecutiva
Abogada Gabriela Castellanos
Fortalecer el desarrollo institucional del CNA mediante el fomento de los principios y valores, asegurando la mejora continua y la implementación de mecanismos que permitan prevenir y combatir la corrupción.

GESTIÓN		Plan Operativo 2015				Cronograma de ejecución (trimestres)					Presupuesto Ejecutado en Octubre
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total Actividades Trimestre 4	Oct-15	Nov-15	Dec-15	Ejecutado a diciembre 2015	
1. Fortalecidas las capacidades de la gestión institucional del CNA.		R1.1. Seguimiento a los procesos de gestión administrativa para la consolidación institucional				3	1	1	1	100%	
		1.1.1. Desarrollado e implementado un Sistema de Control de la Gestión Estratégica y de la Gestión operativa del CNA (CONTRILES, manuales, procedimientos, responsabilidades del personal)	7	Manuales	DE	0	0	0	0		
		1.1.2. Mejorar progresivamente la sostenibilidad económica y financiera del CNA, con la finalidad de disminuir la dependencia del presupuesto del Estado.	3	Propuestas	DE	0	0	0	0		
		1.1.3. Gestionar una estrategia de capacitación en apego a la demanda institucional actual que sea eficiente e innovador.	1	Estrategia	DE	0	0	0	0		
		1.1.4. Realizar acciones de incidencia y cabildeo para la aprobación de la reforma a la Ley del CNA y su reglamento.	12	Reuniones	DE	2	0	1	1		203,615.22
		1.1.5. Desarrollar Jornadas de análisis de contexto con la Asamblea General del CNA, facilitado por expertos nacionales.	2	Talleres	DE	1	1	0	0		
2. Fortalecidas y consolidadas las relaciones interinstitucionales con organismos nacionales y de cooperación externa.		R2.1. Gestión de acuerdos interinstitucionales con organismos del estado, sector privado y sociedad civil.				1	0	0		0%	
		2.1.1. Hacer un mapeo institucional para identificar posibles aliados.	1	Manuales	DE	1	0	0	0		
		2.1.2. Promover las firmas de acuerdos interinstitucionales en promoción de la transparencia y lucha contra la corrupción.	2	Acuerdos	DE	0	0	0	0		
3. Consolidados los instrumentos de gestión operativa institucional.		R3.1. Seguimiento a los procesos de monitoreo y gestión institucional.				6	1	3	2	100%	
		3.1.1. Coordinar con la Unidad de Fortalecimiento Institucional para desarrollar una herramienta de seguimiento y monitoreo a los POA y Plan Estratégico.	2	Instrumentos	DE	0	0	0	0		
		3.1.2. Impulsar reuniones y encuentros periódicos de seguimiento con todas las Unidades del CNA para asegurar el cumplimiento del respectivo POA.	12	Ayuda Memoria	DE	3	1	1	1		108,949.16
		3.1.3. Evaluar a medio término y final.	2	Informes	DE	1	0	1	0		
		3.1.4. Planificar y dar seguimiento a la elaboración del POA 2016.	1	POA	DE	1	0	1	0		
4. Participación de la dirección ejecutiva en eventos internacionales y nacionales sobre corrupción y transparencia.		R4.1. Posicionamiento institucional del CNA.				2	2	0	0	100%	
		4.1.1. Participar en Foros Regionales y de Cooperación.	3	Informes de eventos	DE	1	1	0	0		
5. Seguimiento al cumplimiento de los compromisos derivados de la política pública de transparencia.		4.1.2. Representación del CNA en espacios nacionales en diversos sectores del país.	10	Informe de representación	DE	1	1	0	0		
		Participar en reuniones de seguimiento para la elaboración de la Política pública de transparencia.	6	Informes de cabildeo	DE	0	0	0	0		
TOTAL EJECUTADO											358,196.18

Nota: LOS GASTOS REALIZADOS EN LAS ACTIVIDADES DESCRITAS SE REFLEJAN EN LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL CNA






Consejo Nacional Anticorrupción
Plan Operativo Anual
AÑO PRESUPUESTARIO 2015
OCTUBRE 2015

Unidad de Tecnología de la Información
POA 2015

Responsable: Eduardo Loza

UNIDAD	PRODUCTO	Plan Operativo 2015				Cronograma de Ejecución			Presupuesto Ejecutado en Octubre
		Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total Actividades Trimestre-III	Oct-15	Ejecución Oct-15	
Unidad de Tecnología e Innovación	1. Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica interna.	1.1 Mejoramiento de la Red Interna	4			3	3	100%	
		1.1.1 Organización física y lógica de la red interna	2	Ordenamiento, Configuración	TICS	1	1	-	
		1.1.2 Evaluación de la Infraestructura Tecnológica, tomando como base la visión, el crecimiento y las metas estratégicas de la institución	1	Documento	TICS	1	1	-	
		1.1.3 Documentar la infraestructura tecnológica y de comunicaciones interna	1	Documento	TICS	1	1	-	
		1.2 Mejorar y Fortalecimiento del Hardware y otros	19			0	9	78%	
		1.2.1 Implementar Servidor de Correo interno como parte del proceso de centralización de la institución	3	Servidor, Configuración, Documento	TICS	3	1	-	
		1.2.2 Implementar un Firewall Físico para fortalecer la seguridad física de la red	3	Equipo, Configuración, Documento	TICS, Asesor Impactos	1	1	1	
		1.2.3 Análisis y Evaluación de la Protección Física y Eléctrica del Equipo Informático	2	Equipo, Documento	TICS	2	1	-	
		1.2.4 Fortalecimiento del proceso de mantenimiento del equipo informático	2	Procedimiento, Documento	TICS	2	-	-	
		1.2.5 Evaluación y Adquisición de Equipo Informático adecuado a las necesidades de las unidades	2	Documento, Equipo	TICS	2	2	2	26,400.00
		1.2.6 Mejorar la Sala de Conferencias en aspectos audiovisuales	2	Documento, Equipo	TICS	2	1	1	
		1.2.7 Implementar un Sistema o Servicio automatizado de digitación de documentos	2	Documento, Equipo	TICS, Consultor Externo	0	1	1	
		1.2.8 Implementar esquema de respaldo y recuperación de datos seguro, automatizado y confiable	3	Equipo, Esquema documentado	TICS	-	2	2	
		1.3 Estandarización del Software Interno	3			-	1	30%	
	1.3.1 Elaboración de un adecuado plan de Licenciamiento de Software teniendo en cuenta los aspectos legales del software así como los costos de los mismos	3	Software, Documento, Licenciamiento	TICS	-	1	-		
	2. Desarrollo de Herramientas y Aplicaciones Seguras y Agiles que permitan la cercanía y la participación del ciudadano y las instituciones.	2.1 Automatización de los Procesos Internos	9			8	5	100%	
		2.1.1 Integración, Explotación y Crecimiento del Proyecto de Denuncias Online	3	Equipo, Configuración, Desarrollo	TICS, Consultor Externo	3	2	2	347.00
		2.1.2 Evaluación y Mejoramiento de la actual pagina web de la institución tomando como base la centralización de la información para mayor seguridad y el acercamiento de la institución al ciudadano.	3	Equipo, Configuración, Desarrollo	TICS	3	2	2	
		2.1.3 Diversificación del alcance tecnológico de la institución a través de nuevos medios informáticos.	3	Software, Documento	TICS	2	1	1	
	2.1.4 Evaluar el Desarrollo de Software o servicios que permitan la rápida interacción con otras instituciones	2	Documento	TICS	0	1	1		
	3. Sistemas y Procedimientos Internos Eficientes que faciliten los procesos de la institución y la correcta organización y gobernanza del Área de TICS así como de la institución.	3.1 Elaboración y Estandarización de Procedimientos	6			6	1	100%	
		3.1.1 Elaboración de la Política Digital del CNA	1	Política	TICS	1	1	1	
		3.1.2 Elaboración de los procedimientos fundamentales TI	5	Procedimientos	TICS	5	-	-	
		3.2 Desarrollo de Sistemas y Servicios	9			9	7	100%	
		3.2.1 Elaboración del plan de desarrollo de sistemas 2do. Semestre 2015	1	Documento: Plan de desarrollo de sistemas CNA	TICS	1	1	1	
		3.2.2 Desarrollo e Implementación de Servicios orientados a la seguridad de la información así como a la agilización de los procesos internos.	4	Documento, Software, Configuración	TICS	4	2	2	
	3.2.3 Finalización del Proyecto de Implementación del Directorio Activo de la institución.	2	Configuración, Documento	TICS	2	2	2		
3.2.4 Finalización del Proyecto de Implementación del Antivirus institucional.	2	Configuración, Documento	TICS	2	2	2			
4. Fortalecer la capacidades el manejo y administración de las TICS dentro de la Institución	4.1 Desarrollo de capacitaciones al personal	2			1	0			
	4.1.1 Capacitación en el uso de las herramientas y software ofimáticos como proceso de mejoramiento curricular de maestros usuarios internos.	1	Capacitaciones, Documento	TICS	-	-	-		
4.1.2 Capacitación en la comprensión de los nuevos riesgos y la seguridad informática en pro del resguardo y protección de la información institucional por los diversos medios tecnológicos.	1	Capacitaciones, Documento	TICS	1	0	-			
TOTAL EJECUTADO								26,747.00	

Nota: Los gastos realizados en las actividades descritas se reflejan en la ejecución presupuestaria del CNA


Eduardo Loza
Administrador TICS





Consejo Nacional Anticorrupción (CNA)
 Año Fiscal 2015
 Plan de Actividades UIASC
 OCTUBRE 2015

Responsable: Dagoberto Aspra Iglesias
 POA 2015

GESTIÓN		Plan Operativo 2015				Cronograma de ejecución (trimestres)					
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total de Actividades IV Trimestre	Oct-15	Nov-15	Ejecutado Octubre	Presupuesto Ejecutado en Octubre	
Unidad de Investigación, Análisis y Seguimiento de Casos	1. Investigar, analizar y monitorear casos de corrupción ante las diversas Instituciones estatales y órganos prosecutors del Delito	El CNA a través de la UIASC combate los delitos de corrupción realizados por funcionarios o ex funcionarios públicos; así como también personas naturales o jurídicas de carácter privado que se coluden para sustraer o mal utilizar fondos del erario público.	110			28	43	38	346%		
		Actividades investigativas casos TSC (Enriquecimiento ilícito)	30	Denuncia	Sección Patrimonial	7	1	9	14%	48,680.66	
		Seguimiento de los casos investigados y concluidos.	50	Informe	Seguimiento de Casos	10	2	5	110%	213,400.00	
		presentación de casos investigados sobre delitos de corrupción ante el Ministerio Público. (Corrupción).	30	investigaciones	Analistas Jurídicos	7	0	1	14%	90,000.00	
	2. Prevenir y disuadir los delitos de corrupción a través de la reeducación y la denuncia	El CNA a través de la UIASC previene y disuade la comisión de hechos delictivos relacionados con la corrupción mediante la denuncia de hechos relevantes en Instituciones del Estado.									
		compaña de concientización a través de comparecencias ante los diversos medios de comunicación y conferencias	12	comparecencias y conferencias	jefe UIASC	3	1	1	67%	64,942.60	
		instrucción sobre el proceso de investigación que realiza el CNA en los casos de corrupción	20	capacitaciones interinstitucionales	asesoria de la UIASC	5	0	0	0%		
	3. Coordinar con los Órganos Persecutores e Investigadores del Delito actividades de acompañamiento y cooperación interinstitucional	El CNA a través de la UIASC proporciona apoyo logístico, jurídico y técnico-policial a los diversos entes que mantienen procesos de investigación por delitos de corrupción.									
		Apoyo logístico y análisis jurídicos sobre casos de enriquecimiento ilícito ante el TSC.	100	Visita y documental	Seguimiento y Análisis	25	0	9	36%	13,884.00	
		visitas institucionales y apoyo a dichas instituciones	300	Visita / capacitación	Investigación y Analistas Jurídicos	100	54	43	116%	12,291.40	
		Formación de alianza estratégicas con Instituciones gubernamentales persecutores del delito	5	convenios	jefe UIASC	1	0	0	0%		
	4. Fortalecer las capacidades de la Entidades Gubernamentales para Generar una participación mas activa en los procesos contra la corrupción	El CNA a través de la UIASC pretende desarrollar capacidades cognoscitivas a los miembros de instituciones del Estado que realizan actividades de análisis e investigación a funcionarios o ex funcionarios involucrados en delitos de corrupción.									
		Generar conciencia a la denuncia	100	Plataforma	Denuncia	30	8	7	63%	33,750.00	
		capacitaciones al personal de los entes gubernamentales	8	Disertaciones	jefe UIASC y Analistas Jurídicos	2	0	0	0%		
		Proporcionar colaboradores eficaces	8	Testigos	Investigación y Analistas Jurídicos	2	0	0	0%		
TOTAL EJECUTADO										476,948.66	

Nota: Los gastos realizados en las actividades descritas se reflejan en la ejecución presupuestaria del CNA.



**UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
 ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO DE CASOS**




Consejo Nacional Anticorrupción
Plan Operativo Anual
AÑO PRESUPUESTARIO 2015
OCTUBRE 2015

Auditoría Social
 POA 2015
 Responsable: Lic. Karen Banegas

GESTIÓN		Plan Operativo 2015				Cronograma de Ejecución			Presupuesto Ejecutado en Octubre
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total Actividades Trimestre IV	Oct-15	Ejecución Oct-15	
		1.1 Fortalecimiento a procesos de veeduría social en Instituciones del Estado			UAS	15	3	200%	
		1.1.1 Contratación de consultor para seguimiento a convenios entre CNA - Instituciones del Estado	1	Consultor contratado	UAS	0	0	0	
		1.1.2 Seguimiento a convenios CNA-Instituciones (INJUPEM, IDECOAS, ONGAE, DNT)	6	Reuniones	AUS	6	2	5	40,000.00
		1.1.3 mapeo e identificación de áreas de auditoría	3	Documento de mapeo	AUS	0	0	0	
		1.1.4 Capacitaciones conjuntas CNA- Instituciones del Estado	3	Talleres	AUS	0	0	0	
		1.1.5 Monitoreo conjunto entre CNA-Instituciones del Estado	3	Instrumentos de monitoreo	UAS	3	1	1	2,896.10
		1.1.6 Evento de presentación de informe alterno y resultados del monitoreo	1	Eventos	AUS	3	0	0	
		1.1.7 Seguimiento, acompañamiento y fortalecimiento en las acciones de veeduría a IAIP	3	Informes	AUS	3	0	0	
		1.2 Monitoreo de la calidad de la información de los portales de transparencia (Convenio IAIP)				15	4	50%	
		1.2.1 Contratación de Consultor para verificación de la calidad de la información de portales de transparencia	1	Consultor contratado	UAS	0	0	0	
		1.2.2 Gestión carta de intenciones CNA- Instituciones del Estado (al menos 7)	7	Convenios	UAS	0	0	0	
		1.2.3 Fortalecimiento de portales de transparencia a través de revisión, análisis de calidad y veracidad de la información	14	Reuniones	UAS	4	2	1	
		1.2.4 Elaboración de informes de verificación de calidad de información de 7 portales de transparencia	1	Informes	UAS	4	2	1	233.00
		1.2.5 Presentación de informes y resultados del monitoreo de portales	1	Eventos	UAS	7	0	0	
		1.2.6 Asistencia Técnica especializada para fortalecimiento de las capacidades del IAIP	7	Reuniones	UAS	0	0	0	
		2.1 Diseño de Programa de Fomento a la cultura de transparencia y ética pública				201	0		
		2.1.1 Contratación de consultor para elaborar Malla Temática para Programa de formación en valores de transparencia y ética pública	1	Consultor contratado		0	0	0	
		2.1.2 Validación, socialización e implementación de Programa de formación en valores de transparencia y ética pública	1	Programa modular	UAS	1	0	0	
		2.1.3 Reproducción de contenidos editados y validados para la formación de diversos grupos	200	Ejemplares reproducidos	UAS	200	0	0	
		2.2 Gestión de incidencia en el fomento a una cultura de transparencia y ética pública				0	0	0%	
		2.2.1 Contratación de consultor para la gestión de incidencia en el fomento a una cultura de transparencia y ética pública	1	Consultor contratado	UAS	0	0	0	
		2.2.2 Gestión interinstitucional para implementar proceso de formación de valores en transparencia y ética pública	1	Convenio	UAS	0	0	0	

		3.1 Control y monitoreo del Portal de Transparencia CNA			12	4	100%	
3. Fortalecimiento de Actividades internas en Transparencia y rendición de cuentas	3.1.1 Actividades de recolección de información	12	Informes	UAS	3	1	1	32,129.76
	3.1.2 Revisión y verificación de la información	12	Informes	UAS	3	1	1	517.50
	3.1.3 Publicación de la información en el portal de transparencia	12	Documento de calificación del IAIP	UAS	3	1	1	412.50
	3.1.4 Asistencia, apoyo y coordinación a actividades del OIP con el IAIP	12	Informe de Asistencia	UAS	3	1	1	345.00
TOTALES								76,533.86


 Lic. Karen Banegas
 Jefe de Unidad de Auditoría Social





CONSEJO NACIONAL ANTICORRUPCIÓN
LIQUIDACION PRESUPUESTARIA OCTUBRE DEL 2015

Unidad: Relaciones Públicas y Mercadeo
POA 2015
Responsable: Lic. Vjosé Víctor Aguero

GESTIÓN		Plan Operativo 2015				Cronograma de Ejecución (trimestres)			Presupuesto Ejecutado en Octubre
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de Medida	Responsable	Trimestre IV	Oct-15	Ejecutado a Diciembre 2015	
		R.1.1. Estrategia de Control y Seguimiento de Espacios Noticiosos Establecidas.				9	4	4	
		1.1.1. Identificación y elaboración de una base de datos de medios de comunicación impresa, radial, televisiva, digital y online (incluye nombre del medio, dirección, frecuencia, horario de transmisión, teléfonos, correo electrónico, sitio Web, periodistas que cubren fuente del CNA, director y jefe de redacción).	1	Base de Datos	URP	0	0	0	
		1.1.2. Seguimiento al proceso de monitoreo de las publicaciones impresas, radiales, televisivas y online efectuadas por SEPROC en torno a los procesos institucionales.	1	Informe Trimestral de Monitoreo diario durante el transcurso del año.	URP	1	1	1	30,000.00
	1. Mecanismo de seguimiento a la gestión mediática establecida	1.1.3 Gestionar espacios en los distintos medios de comunicación, para exponer ante la opinión pública, los objetivos, misión y visión institucional así como los principales hechos investigados y de otros en torno al accionar institucional.	12	Comparecencias en medios.	URP	3	1	1	13,000.00
		1.1.4 Gestionar espacios en los distintos medios de comunicación en el contexto de la iniciativa de "Responsabilidad Social" para promover elementos en apoyo a una campaña de transparencia y de combate a la corrupción.	6	Mensajes Promocionales.	URP	2	1	1	23,000.00
		1.1.5 Mantener permanentemente informada a la dirección ejecutiva y equipo técnico del CNA, de todos los hechos noticiosos vinculados con el quehacer institucional mediante la utilización de herramientas tecnológicas.	12	Informes de Monitoreo	URP	3	1	1	1,048.00
		R2.1. Dar a conocer de forma permanente la gestión institucional del CNA.				13	7	7	
		2.1.1 Elaborar una línea de base con respecto al posicionamiento y nivel de percepción de la población (natural y jurídica) sobre la nueva imagen del CNA, en su esfuerzo para combatir la corrupción.	1	Informe de Análisis de Encuesta	URP	1	0	0	
		2.1.2. Hacer pública la postura del CNA en temas de interés nacional, (transparencia, corrupción, rendición de cuentas), mediante comunicados de prensa, comparecencias públicas y conversatorios de sus principales autoridades).	6	Comunicados de prensa, noticias, reportajes, entrevistas, comparecencias en medios, artículos de opinión, foros,.	URP	1	1	1	640.00
		2.1.3. Socializar con agencias de cooperación internacional, docentes, colegas profesionales, ONGs, estudiantes, maestros, obreros, medios de comunicación y autoridades religiosas, el nuevo rol asumido por el CNA, en el combate a la corrupción (imagen institucional).	2	Informe de Instancias Involucradas	URP	1	0	0	
	2. Construcción del Perfil de Imagen del CNA.	2.1.4. Averiguación con dueños, directores de medios, jefes de redacción, directores de noticieros de radio y TV y periodistas que cubren fuente del CNA, para compartir la nueva política institucional, mediante un conversatorio puntual.	65	Informe de medios visitados y acuerdos establecidos.	URP	10	5	5	54,110.88
		2.1.5. Elaborar un mapeo político de tomadores de decisión (periodistas, diputados, políticos, líderes religiosos, empresariales, columnistas, docentes universitarios, directores de ONGs, abogados, magistrados, fiscales del MP y cooperantes), afines a la nueva política institucional implementada por el CNA, así como los que están en contra y los que asumen un papel intermedio (hacer lobby político)	1	Directorio	URP	0	0	0	
		R2.2. Consolidar y posicionar la marca CNA				3	1	1	
		2.2.1 Fortalecer y posicionar la Unidad de Relaciones Públicas del CNA, mediante la publicación de notas de prensa, entrevistas, artículos de opinión y reportajes especiales, para destacar los avances del CNA en su esfuerzo para enfrentar la corrupción.	12	Publicaciones en medios impresos, radiales	URP	3	1	1	32,539.05
		2.2.2 Posicionar el Manual de Marca Institucional mediante la implementación y uso de las directrices establecidas.	1	Informe de Impacto	URP	0	0	0	

				8	3	2		
3. Elaborar la Estrategia de Comunicación del CNA	R3.1. Desarrollar estrategias de mensajes y medios:							
	1	Documento de Estrategia de Comunicaciones	URP	1	0	0		
	4	Boletines	URP	1	1	0		
	12	Información Puntual	URP	3	1	1		
	3.1.4 Promover la plataforma de denuncia con que cuenta el CNA, en su sistema Web para que la población hondureña en general, tenga acceso a presentar denuncias por presuntos actos de corrupción.	12	Plataforma	URP	3	1	1	
TOTAL EJECUTADO								154,337.93

Lic. José Víctor Aguero
Jefe Unidad



Consejo Nacional Anticorrupción
Plan Operativo Anual
AÑO PRESUPUESTARIO 2015
Octubre del 2015

Fortalecimiento Institucional y Gestión de Recursos
POA 2015
Responsable: Marlon Pineda

GESTION		Plan Operativo 2015				Cronograma de Ejecución			Presupuesto Ejecutado	
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total Actividades Trimestre-IV	Oct-15	Ejecución Oct-15		
Unidad de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Recursos	1. Consolidar los instrumentos de planeación y gestión estratégica institucional	R1.1. El CNA cuenta con instrumentos ajustados para el desarrollo y seguimiento de las acciones de planificación operativa y estratégica de conformidad a su misión institucional.	13				0	0		
		1.1. Instrumento del Plan Estratégico Institucional ajustado, revisado y validado en función de las perspectivas institucionales.	1	Instrumento oficializado	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
		1.1.2. Instrumento de Planificación Operativa institucionalizado y oficializado	1	Instrumento oficializado	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
		1.1.3. Instrumentos para el proceso de seguimiento a las acciones de la planificación operativa institucional validado y en aplicación	1	Instrumento oficializado	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
		1.1.4. Instrumento para el proceso de gestión de informes institucionales validado y en funcionamiento (trimestral-anual)	2	Instrumentos oficializados	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
		1.1.5. Instrumentos de gestión y evaluación de personal validados y aprobados.	1	Instrumentos oficializados	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
		1.1.6. Manuales de procedimientos administrativos validados y aprobados	7	Manuales oficializados	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-		
	2. El CNA implementa un sistema de información, planificación, monitoreo y evaluación	R2.1. El CNA aplica instrumentos para el proceso de monitoreo, gestión de información y seguimiento de sus acciones institucionales.	23				8	4	125%	
		2.1.1. Actualización y seguimiento al Plan Estratégico Institucional periodo 2014-2020	1	PE Actualizado	U. Fortalecimiento Institucional		-	-		
		2.1.2. Revisión y ajuste al Plan Operativo Anual 2015	2	POA revisado y actualizado	U. Fortalecimiento Institucional		-	-		
		2.1.3. Elaboración de informes de seguimiento y ejecución trimestral en el marco del POA institucional.	4	Informes	U. Fortalecimiento Institucional		1	1	44.000.00	
		2.1.4. Taller de evaluación intermedia y ajustes al POA-Presupuesto 2015 por Unidad	1	Informe y POA 2015 ajustado	U. Fortalecimiento Institucional		-	-		
		2.1.5. Taller de evaluación anual al cumplimiento del POA Presupuesto 2015 y planificación operativa 2016	1	Evaluación-2015 y POA-2016	U. Fortalecimiento Institucional		-	-		
		2.1.6. Evaluación y seguimiento a los procesos de gestión institucional en el marco del plan estratégico	2	informes	U. Fortalecimiento Institucional		1	-		
		2.1.7. Elaboración de informe anual de gestión institucional	1	Informe	U. Fortalecimiento Institucional		1	-		
		2.1.8. Elaboración de la memoria anual institucional.	1	Memoria	U. Fortalecimiento Institucional		1	-		
		2.1.9. Proceso de evaluación de personal aplicado	2	Evaluación	U. Fortalecimiento Institucional		1	-		
	2.1.10. Giras nacionales de gestión, coordinación y seguimiento de procesos	8	Informes	U. Fortalecimiento Institucional		3	3	4	8.580.00	
	3. Asesorar en la ejecución de la agenda estratégica de la Dirección Ejecutiva y a las unidades técnicas del CNA.	R3.1. Acompañar y dar seguimiento a los procesos de gestión institucional	24				6	3	167%	
		3.1.1. Acompañar a la Dirección Ejecutiva y dar seguimiento en los procesos de gestión y de fortalecimiento de relaciones interinstitucionales.	12	Ayudas memorias	U. Fortalecimiento Institucional		3	1	2	26.233.52
		3.1.2. Acompañar a la Dirección Ejecutiva y dar seguimiento en los procesos de gestión y de fortalecimiento de relaciones interinstitucionales de cooperación	8	Ayudas memorias	U. Fortalecimiento Institucional		2	1	2	2.656.50
		3.1.3. Apoyar a la Dirección Ejecutiva según designación en los procesos para la gestión efectiva con relación al control, organización, funcionamiento y administración de los procedimientos de trabajo del CNA.	4	Informes de seguimiento	U. Fortalecimiento Institucional		1	1	1	3.562.50
	4. El CNA establece y mantiene relaciones solidas a nivel de instancias del ámbito nacional y de la cooperación externa	R4.1. Establecer acuerdos marcos de cooperación interinstitucional en el contexto de instancias nacionales	13				6	1		
		4.1.1. Establecimiento de acuerdos marcos de cooperación interinstitucional.	2	Acuerdo Marco	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-	
4.1.2. Dar seguimiento a los procesos de gestión institucional en el contexto de los acuerdos marcos de cooperación establecidos a nivel institucional.		10	Informes de seguimiento	U. Fortalecimiento Institucional		5	1	1		
4.1.3. Apoyar la gestión para el proceso de la sistematización de las buenas practicas en el contexto de las iniciativas desarrolladas a través de acuerdos marcos de cooperación.		1	Informe	U. Fortalecimiento Institucional		1	-	-		
R4.2. Iniciativas de gestión para el fortalecimiento institucional a través de apoyo de cooperación externa.		6				0	0			
4.2.1. Establecer una base de datos de cooperantes en el contexto de las relaciones interinstitucionales en materia anticorrupción.		1	Base de datos	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-		
4.2.2. Identificar, gestionar y supervisar con el acompañamiento de los jefes de unidades la presentación de propuestas de financiamiento externo para la consolidación de las acciones institucionales en materia anticorrupción.		2	Propuestas presentadas a la cooperación	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-		
4.2.3. Dar seguimiento a la iniciativa de proyecto para la implementación del Centro de Estudios en Transparencia		1	Propuestas presentadas a la cooperación	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-		
4.2.4. Dar seguimiento a la iniciativa para el análisis de la situación del riesgo en seguridad coordinado con un cooperante.		1	Informe de gestión	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-		
4.2.5. Dar seguimiento al proceso para el desarrollo de taller de capacitación en seguridad con el apoyo de un cooperante	1	Informe de gestión	U. Fortalecimiento Institucional		-	-	-			

GESTIÓN		Plan Operativo 2015				Cronograma de Ejecución			Presupuesto Ejecutado
UNIDAD	PRODUCTO	Resultado/actividad	Metas	Unidad de medida	Responsable	Total Actividades Trimestre-IV	Oct-15	Ejecución Oct-15	
	5. El CNA cuenta y aplica un proceso de fortalecimiento de capacidades del personal mediante la implementación de un plan de fortalecimiento institucional.	R5.1. El CNA cuenta con un plan de fortalecimiento de capacidades institucionales de conformidad a las necesidades del personal.	3			0	0		
		5.1.1. Elaborar un diagnostico de base de las necesidades de fortalecimiento a nivel de las unidades operativas del CNA.	1	Diagnostico	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-	
		5.1.2. Elaborar un inventario de capacidades internas a nivel de capacidades técnicas del personal.	1	Documento	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-	
		5.1.3. Elaborar un plan de fortalecimiento y de mejora continua en apego a los procesos institucionales.	1	Plan de fortalecimiento	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-	
		R5.2. Personal del CNA fortalecido mediante la participación en procesos de gestión de conocimientos.	4			2	0		
		5.2.1. Desarrollo de talleres de fortalecimiento de capacidades personales	2	Personal capacitado	U. Fortalecimiento Institucional	1	0		
		5.2.2. Desarrollo y gestión de talleres de para fortalecer capacidades técnicas institucionales.	2	Personal capacitado	U. Fortalecimiento Institucional	1	0		
	Unidad fortalecida para impulsar procesos innovadores y de gestión en el contexto estratégico institucional	R6.1. La unidad de Fortalecimiento Institucional cuenta con la estructura operativa y capacidades técnicas en apego a la gestión institucional	5				2	1	200%
		6.1.1. Contratación de asistente como apoyo a los procesos operativos de la Unidad de Fortalecimiento Institucional.	1	Contrato	U. Fortalecimiento Institucional	-	-	-	
		6.1.2. Gestionar y participar en procesos de intercambios de conocimientos y experiencias y en foros regionales en contribución a los lineamientos de la gestión institucional en el marco de cooperación y coordinación estratégica.	3	Informes de intercambios.	U. Fortalecimiento Institucional	1	1	2	7,109.60
6.1.3. Promover y desarrollar campaña de transparencia en el marco de la conmemoración del día Internacional de lucha contra la corrupción		1	Informe	U. Fortalecimiento Institucional	1	-	-		
TOTAL EJECUTADO									92,142.12

Nota: Los gastos realizados en las actividades descritas se reflejan en la ejecución presupuestaria del CNA

