



COMUNIDADES DE
IMPACTO INTEGRAL
CORAZÓN PARA HONDURAS

CONVENIO DE COMPAÑERISMO TRANSFORMACIONAL PARA “COMUNIDADES DE IMPACTO INTEGRAL” AÑO 2022

Convenio de Compañerismo Transformacional entre:

Ministerio Corazón para Honduras, Municipalidad y la Comunidad de, **Lomas de Águila, Gualala Santa Bárbara.**

Filosofía de Desarrollo CPTH:

Creemos que la pobreza, en su nivel más básico, es la existencia del quebrantamiento en una de las cuatro relaciones básicas en la humanidad: Con Dios, consigo mismo, con los demás, o con el resto de la creación. Estas relaciones rotas son las principales causas para la pobreza espiritual, socio-emocional, y material. Como organización dedicada a la reducción de pobreza en todas sus formas, este entendimiento de la condición humana respalda nuestras repuestas e intervenciones.

Creemos que el desarrollo comunitario es el proceso que busca el crecimiento integral de una comunidad, generando cambios concretos y sostenibles con la comunidad tomando papel de protagonista.

I. Propósito del Convenio

Promover una relación saludable, respetuosa y transparente entre los diferentes compañeros transformacionales y el Ministerio Corazón para Honduras, de tal manera que se complementen y unifiquen con efectividad y entendimiento mutuo para:

- a. Desarrollar la Iniciativa “Comunidad de Impacto Integral”
- b. Promover la Transparencia y Rendición de cuentas
- c. Trabajar juntos por el desarrollo de la comunidad

III. Compromiso Mutuo a la Relación de Compañerismo-Transformacional

Corazón para Honduras se compromete a:

- a. Construir respeto y confianza mutua al proveer comunicaciones claras, permitiendo la expresión de diferentes puntos de vista en forma honesta y de doble vía, y tratando a la comunidad y sus líderes con dignidad y respeto.
- b. Trabajar de manera colaborativa con la comunidad para eliminar obstáculos significativos en contra del desarrollo.
- c. Utilizar un proceso de resolución de conflictos previamente acordado en caso de un desacuerdo o falta de responsabilidad en la aplicación del convenio.
- d. Tomar papel de apoyo y no determinar el camino específico de desarrollo que será tomado por la comunidad.
- e. Abordar la relación de compañerismo transformacional con la comunidad, asumiendo que la relación será a largo plazo (10 años)

La Municipalidad compañera de **Gualala, Santa Barbara** se compromete a:

- a. Construir respeto y confianza mutua al proveer comunicaciones claras, permitiendo la expresión de diferentes puntos de vista en forma honesta y de doble vía, y tratando al Ministerio Corazón para Honduras con dignidad y respeto.
- b. Trabajar de manera colaborativa con el Ministerio Corazón para Honduras para eliminar obstáculos significativos de desarrollo.
- c. Utilizar un proceso de resolución de conflictos previamente acordado en caso de un desacuerdo que no pueda ser resuelto
- d. Tomar papel de protagonista, reconociendo que el desarrollo de la comunidad es derecho y deber del liderazgo local.
- e. contribuir financieramente y de otras diferentes maneras en el desarrollo de los diferentes proyectos de desarrollo en la comunidad
- f. Abordar la relación de compañerismo transformacional con la comunidad, asumiendo que la relación será a largo plazo (10 años)

IV. Compromiso Mutuo a los Resultados del Compañerismo Transformacional:

Corazón para Honduras se compromete a:

- a. Proveer oportunidades de formación continua y facilitación de recursos que ayudarán a la comunidad y sus líderes a alcanzar el desarrollo esperado para su comunidad según la filosofía establecida por CPH/HTH.
- b. Buscar alianzas locales e internacionales para el beneficio del programa y las comunidades involucradas.
- c. Respetar la visión y dirección del liderazgo local mientras determinan su propio y único camino de desarrollo.

La Comunidad Compañera **Lomas de Águila**, se compromete a:

- a. Implementar iniciativas, programas y actividades enfocados al desarrollo integral de la comunidad.
- b. Movilizar liderazgo calificado, voluntarios y contribuir financieramente y de otras diferentes maneras en el desarrollo de los diferentes proyectos de desarrollo en la comunidad
- c. Trabajar activa y continuamente en la formación de los líderes de la comunidad
- d. Asistir puntualmente mínimo 80% de las reuniones de talleres de formación (capacitaciones) convocadas por CPH/HTH
- e. Buscar alianzas estratégicas saludables a nivel local (país)
- f. Reconocer que el desarrollo y la transformación es un trabajo que le pertenece a la comunidad local
- g. Promover la auto sostenibilidad después de un tiempo de ser acompañados por CPH/HTH

V. Compromiso Mutuo a Estándares y Calidad

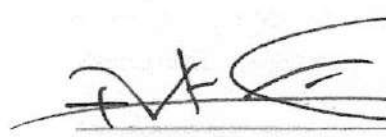
Corazón para Honduras se compromete a:

- a. Proveer oportunidades de aprendizaje de calidad en los procesos operativos del programa CII.
- b. Evaluar objetivamente solicitudes de gestión de proyectos.
- c. Acompañar en el proceso de CII siguiendo los lineamientos, criterios, e instrucciones de nuestro Manual de Campo.
- d. Toda la administración y manejo de proyectos será conducida de acuerdo a las leyes nacionales y locales aplicables

La comunidad Compañera, **Lomas de Águila** se compromete a:

- a. Operar dentro de los parámetros y Estándares de los procesos administrativos del Ministerio Corazón para Honduras buscando alcanzar el logro de los resultados. Algunos Estándares claves son:
 - Comprometerse a una rendición de cuentas y transparencia de alto nivel al demostrar el uso de los fondos y todo tipo de recursos de una manera apropiada.
 - Seguir los criterios de selección requeridos por CPH al momento de solicitar un proyecto.
 - Proveer información honesta y verdadera en la solicitud de cualquier proyecto.
 - Tomar acción apropiada en el caso de mal uso de fondos y recursos locales.
 - Hacer el envío de una carta de agradecimiento a los compañeros transformacionales en USA, una vez por año (noviembre) a través de CPH/HTH.

En reconocimiento de las responsabilidades mutuas hacia Dios y del uno al otro, convenimos trabajar juntos para la Gloria de Dios. Firmamos el presente convenio a los 13 días del mes de Enero del año 2022



Lic. Henry Alvarenga
Director Ejecutivo CPH



Lic. Marco Antonio Fernández
Alcalde Municipal Gualala, Santa Bárbara

Resultados del Compañerismo Transformacional

Corazón para Honduras y la comunidad compañera de Lomas de Águila están mutuamente comprometidos a colaborar hacia los siguientes resultados:

En la vida de las familias:

- Sean alcanzadas en sus cuatro áreas básicas de necesidad reconociendo su capacidad y potencial en Dios.
- Manifiesten motivación, habilidades y compromiso de ser económicamente auto sostenible.
- Manifiesten respeto y amor hacia Dios, el prójimo y a toda la creación de Dios.

En la vida de los donantes:

- Demuestran un compromiso para ser parte del desarrollo saludable
- Demuestran un apoyo y compromiso firme por la Iniciativa de Comunidades de Impacto Integral.
- Que tengan una experiencia positiva en la transformación de la comunidad.

En la vida de la comunidad Compañera:

- Demuestra visión y liderazgo efectivo y saludable
- Ser los dueños y protagonistas de su propio desarrollo
- Que establezca estructuras de liderazgo y administración efectivas y transparentes
- Que valoren y administren de manera sabia sus recursos locales.

Valores Centrales de Corazón para Honduras

Integridad:

Integridad cristiana es alinear nuestros pensamientos, motivaciones, actitudes y acciones con los principios éticos encontrados en la palabra de Dios, tanto en nuestra vida personal como en nuestro ministerio, lo que creemos, lo que decimos y lo que hacemos debe ser consistente, congruente, confiable y transparente.

Excelencia:

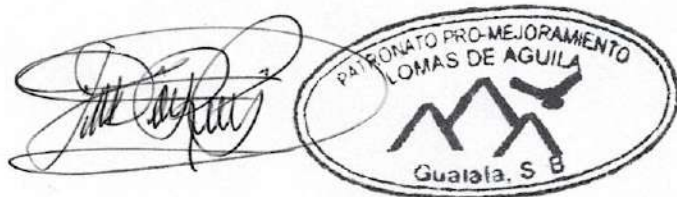
Excelencia es hacer las cosas a la manera de Dios, consistentemente hacer todo lo que hemos sido llamados con calidad sobresaliente. Hacemos lo correcto de la manera correcta siempre.

Dignidad:

Cada persona es creada a imagen de Dios lleva el parecido de Dios. Jesús trató a todos con respeto y voluntariamente entregó su vida para la redención de todas las personas. Por lo tanto, todas las personas son dignas de nuestro respeto y amor.

Firmas de Otras Fuerzas vivas comunitarias


secretario de Patronato



Hector Omar Sarmiento
Presidente de Junta de
Aguila