

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO**

Nosotros, **LEO YAMIR VALENTINO CASTELLÓN HIREZI**, mayor de edad, casado, Ingeniero Industrial, hondureño de este domicilio, con tarjeta de identidad número 0501-1975-06293, actuando en mi condición de Superintendente de la SUPERINTENDENCIA DE LA ALIANZA PÚBLICO PRIVADA (SAPP), creado mediante Decreto Legislativo Número 143-2010 como ente adscrito al Tribunal Superior de Cuentas, nombramiento que consta en el Punto número cuatro (4), del Acta número seis (6), de la sesión celebrada por el Congreso Nacional de la Republica de Honduras en fecha 10 de abril del 2019, Decreto Legislativo Número 39-2019, publicado en el Diario oficial la Gaceta de fecha 16 de abril de 2019; y electo superintendente Presidente según consta en el Acta de Especial de la sesión de Superintendentes celebrada el 10 de abril del 2019, con facultades legales suficientes para la celebración del presente contrato y quien en lo sucesivo y para efectos de este contrato se denominará "**LA SUPERINTENDENCIA**" y **SERGIO ANTONIO PINEDA RIOS**, mayor de edad, soltero, Bachiller en Ciencias y Letras, hondureño y de este domicilio, con tarjeta de identidad número 0501-1989-11093, quien de ahora en adelante se denominará "**EL TRABAJADOR**"; hemos convenido celebrar como en efecto celebramos el presente contrato individual de trabajo por tiempo indefinido, sujeto a las cláusulas y condiciones siguientes:

**PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO.**

**EL TRABAJADOR** expresa que se compromete a prestar sus servicios personales en forma exclusiva y bajo la continua dependencia de la Superintendencia de Alianza Publico Privada (**SAPP**), dedicando todo su esfuerzo y capacidad en el cargo de **ASISTENTE ADMINISTRATIVO** dependiente del Superintendente Abg. Jose Rolando Sabillón Muñoz, poniendo en práctica todo su conocimiento profesional y experiencia.

**SEGUNDA: FUNCIONES DEL CARGO.**

**EL TRABAJADOR**, se obliga a prestar sus servicios de manera eficiente comprometiéndose a ejecutar las funciones inherentes al perfil del puesto adjunto al presente contrato y que forma parte integrante del mismo.

**TERCERA: HORARIO DE TRABAJO.**

**EL TRABAJADOR** se obliga por este contrato a laborar de lunes a viernes en un horario de 8:00 am a 4:00 pm y gozará los días sábado y domingo como descanso semanal sin perjuicio de lo anterior y a requerimiento de la Superintendencia de Alianza Publico Privada (**SAPP**), se compromete a trabajar en días y horas fuera de las establecidas en esta cláusula. Dada la naturaleza del cargo, es entendido que las horas trabajadas fuera de los días y horarios establecidos en este contrato, no serán objeto de remuneración.

**CUARTA: ESTABLECIMIENTO DE TRABAJO.**

**EL TRABAJADOR**, prestará sus servicios en cualquiera de las Oficinas de **LA SUPERINTENDENCIA**, ubicadas dentro del País. Es entendido y acordado expresamente que al trabajador le pueden ser asignadas otras funciones, pudiendo ser rotado o trasladado de su puesto de trabajo a otro, conservando sus derechos. Cuando por razones de su trabajo tenga que viajar fuera de la ciudad o del país, **LA SUPERINTENDENCIA**, otorgará a **EL TRABAJADOR**, los viáticos y otros gastos de viaje a que tenga derecho de conformidad con su reglamento de viáticos.

**QUINTA: VIGENCIA Y PLAZO DEL CONTRATO.**

El presente contrato es vigente a partir del día dos (2) de mayo del año dos mil veintidós (2022) y su duración será por tiempo indefinido.

**SEXTA: SALARIO.**

El salario convenido como retribución por los servicios a que este contrato se refiere es de **VEINTISEIS MIL TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE LEMPIRAS CON 52/100 (L.26,339.52)** mensuales.

**SÉPTIMA: UTILES, MATERIALES Y EQUIPO.**

**EL TRABAJADOR** se compromete a desempeñar sus labores con responsabilidad, acatando las órdenes e instrucciones que le impartan sus inmediatos superiores. **LA SUPERINTENDENCIA** proporcionará a **EL TRABAJADOR** los útiles, materiales y equipo necesario para la ejecución del trabajo, lo mismo que el espacio físico de sus instalaciones durante las horas laborales.

**OCTAVA: DEL INCUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES.**

El incumplimiento de alguna de sus obligaciones contractuales, legales o reglamentarias por parte de **EL TRABAJADOR** dará derecho a **LA SUPERINTENDENCIA**, a aplicar las sanciones que procedan, hasta dar por terminada la relación laboral según la gravedad de la causa o falta sin responsabilidad de su parte, a tal efecto se considera incorporado a este contrato, el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia de Alianza Público-Privada (**SAPP**).

**NOVENA: DE LAS INASISTENCIAS**

Las inasistencias injustificadas al trabajo por parte de **EL TRABAJADOR** por dos (02) días consecutivos o tres (03) alternos al término de un (1) mes darán a **LA SUPERINTENDENCIA**, el derecho a rescindir el contrato y por ende prescindir de los servicios de **EL TRABAJADOR** sin responsabilidad alguna.

**DÉCIMA: DERECHOS ADQUIRIDOS.**

**EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago del décimo tercer mes en concepto de aguinaldo efectivo en el mes de diciembre de cada año, al pago del décimo cuarto mes en concepto de compensación social, en el mes de junio de cada año, y al goce de vacaciones que le correspondan por cada año de trabajo cumplido, estos beneficios se otorgarán en proporción al tiempo laborado.

**DÉCIMA PRIMERA: REGIMEN DE BONIFICACIONES.**

**EL TRABAJADOR** percibirá el goce de este régimen consistentes en Bonificación de vacaciones y Bonificación habitual anual, de conformidad a lo establecido en el Reglamento Respectivo.

**DÉCIMA SEGUNDA: CAUSAS DE TERMINACION DEL CONTRATO.**

El contrato podrá darse por terminado por las causas siguientes:

- 1.- El mutuo consentimiento de las partes.
- 2.- Muerte de **EL TRABAJADOR** o incapacidad física o mental del mismo, que haga imposible el cumplimiento de contrato.
- 3.- Enfermedad de **EL TRABAJADOR** en el caso previsto en el Artículo 104 del Código de Trabajo.
- 4.- Perdida de la Libertad de **EL TRABAJADOR** por detención o la prisión decretada por la autoridad competente de acuerdo con lo establecido en el artículo 106 del Código de Trabajo.
- 5.- Por el manifiesto incumplimiento de **EL TRABAJADOR** en las obligaciones contraídas en este contrato.
- 6.- Por el ejercicio de las facultades que concede a las partes los Artículos 112 y 114 del Código de Trabajo.

7.- Por caso Fortuito o Fuerza mayor.

8.- Las demás establecidas en el Código de Trabajo, las demás leyes y Reglamento de Trabajo de la Superintendencia de Alianza Público-Privada (SAPP).

**DECÍMA TERCERA: CONFIABILIDAD Y ÉTICA.**

**EL TRABAJADOR** se compromete a llevar a cabo las tareas asignadas, de acuerdo con los más altos estándares de eficiencia, ética, e integridad profesional y especialmente confiabilidad, debido a la naturaleza del trabajo que realiza, así como compromisos de confidencialidad. En razón de lo anterior **EL TRABAJADOR** también se compromete a no revelar directa e indirectamente a ninguna persona durante la vigencia de este Contrato ni después de su terminación, información que hubiera obtenido durante la ejecución de este contrato y que no sea de dominio público.

**DÉCIMO CUARTA: SOMETIMIENTO A LA LEY.**

**EL TRABAJADOR** queda sometido a las demás prohibiciones y obligaciones que establece el Reglamento Interno de la Superintendencia de Alianza Público-Privada (SAPP) y el Código de Trabajo; y todo lo no estipulado en el presente contrato se regirá por las disposiciones legales pertinentes en el citado cuerpo legal.

**DÉCIMO QUINTA: ACEPTACIÓN Y FIRMAS.**

Ambas partes ratifican y aceptan el contenido de lo aquí convenido; y en fe de lo cual firmamos en duplicado para constancia el presente contrato individual de trabajo por tiempo indefinido, con Original para **LA SUPERINTENDENCIA** y para **EL TRABAJADOR**, en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, el dos (02) de mayo de 2022.

  
ING. LEO CASTELLÓN HIREZI  
"LA SUPERINTENDENCIA"  


  
SERGIO ANTONIO PINEDA RÍOS  
EL TRABAJADOR

: Original SAPP.

: Copia El Trabajador.