



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



Estado: AUTORIZADO

Institución: **130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social**

MISIÓN: "Somos una institución que desarrolla procesos de mejora continua; que rectora las políticas y estrategias del mercado laboral, los sistemas de previsión y seguridad social, que promueve una cultura de diálogo y concertación en las relaciones obrero-patronales, contribuyendo a la paz y desarrollo nacional."

VISIÓN: "Para el 2038 seremos una institución posicionada que goza de credibilidad y respeto por parte de patronos y trabajadores, que garantiza: el empleo decente, una adecuada formación profesional, las buenas relaciones entre los sectores, la protección social en materia de previsión y seguridad social, para el logro del desarrollo del ser humano."

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo digno, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales Eta e Iota.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Mejorada la competitividad y el ambiente de negocios para la atracción de inversiones.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	2	Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB.

	2022	2023	2024	2025
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejorada la resolución de conflictos laborales de los trabajadores y empleadores, basado en principios de equidad de género
SUSPUESTOS	Disponibilidad de presupuesto para brindar servicio	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** Expedientes, actas



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Garantizado el cumplimiento de la normativa laboral a través de las intervenciones de la STSS, basado en los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Recursos y Logística	

Clasificación: 59 TRABAJADORES **Población:** 441 BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES **Medio de Verificación:** Acta

RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Fijado el Salario Mínimo a través de los mecanismos de diálogo de acuerdo a las condiciones socioeconómicas del país, contribuyendo de esta forma a reducir la tasa de desempleo y el subempleo.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado para prestar servicio	

Clasificación: 32 INFORMES **Población:** 167 FOTODOCUMENTADOS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO ELABORADO

RESULTADO INSTITUCIONAL	4	Garantizados los Servicios de Asesoría y Representación legal judicial y extrajudicial brindadas a trabajadores de escasos recursos y sindicatos cumpliendo con los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado	

Clasificación: 32 INFORMES **Población:** 167 FOTODOCUMENTADOS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO ELABORADO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Promover un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo digno, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales Eta e Iota.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2022	2023	2024	2025
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Prevención del trabajo infantil (y sus peores formas) y protección sobre: salud, seguridad, deberes y derechos laborales a Empleadores, Trabajadores, mujeres trabajadoras, adolescentes trabajadores, estudiantes, niñez y sus representantes legales
SUSPUESTOS	Asignación de presupuesto para prestar el servicio	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 294 CAPACITADAS **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Trabajadores laborando con mayor productividad y competitividad en sus puestos de trabajo, por la prevención y protección que se les brinda a sus hijos menores de 6 años en los Centros de Cuidado Infantil
SUSPUESTOS	Asignación de Presupuesto para prestar el servicio	

Clasificación: 59 TRABAJADORES **Población:** 456 CON HIJOS(AS) MENORES DE 6 AÑOS **Medio de Verificación:** Listado de Asistencia, informes, fotografías



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



OBJETIVO ESTRATEGICO	3	Propiciar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo digno, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales Eta e Iota.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

2022 2023 2024 2025

Vigencia del Objeto Estratégico

S S N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Proporcionar atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Existen Oportunidades de trabajos disponibles en la empresa privada	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** INFORMES

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Disponibilidad Presupuestaria	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 322 SOLICITANTES **Medio de Verificación:** REGISTROS DEL SISTEMA



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



RESULTADO INSTITUCIONAL	3	Empleos generados por medio de las intervenciones de la Ley de Empleo por Hora, basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Presupuesto asignado	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** INFORMES

RESULTADO INSTITUCIONAL	4	Generando Empleos a través de las intervenciones del Programa Presidencial Con Chamba Vivís Mejor.
SUSPUESTOS	Personas desempleadas	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 290 BENEFICIADA CON UN PUESTO DE TRABAJO **Medio de Verificación:** INFORMES

OBJETIVO ESTRATEGICO	4	Propiciar el fortalecimiento institucional, con pleno ejercicio del rol rector.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Impulsar medidas de reactivación económica y de generación de empleo digno, orientadas a contrarrestar los efectos negativos ocasionados por la pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales Eta e Iota.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	Generadas las condiciones laborales para recuperar y dar sostenibilidad a los empleos afectados por los impactos del COVID-19.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2022	2023	2024	2025
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	N	N



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2022



REP:R00824625
GESTION:2022
07/02/2022 03:09:37 p.m.

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejoradas las capacidades institucionales para la promoción del empleo decente a nivel nacional y local.
SUSPUESTOS	Alianzas estratégicas	

Clasificación: 33

INSTITUCIONES

Población: 182

PARTICIPANDO EN EL
DISEÑO E
IMPLEMENTACIÓN DE
ESTRATEGIA

Medio de Verificación:

INFORMES