



*Talento Humano*

# Contratos

## Personal de Limpieza

## Por Hora

## Enero 2022



[www.ampuertocortes.com](http://www.ampuertocortes.com)  
[www.fb.com/puerto.cortes](https://www.facebook.com/puerto.cortes)  
[twitter.com/ampuertocortes](https://twitter.com/ampuertocortes)  
[youtube.com/municipalidaddepuertocortes](https://youtube.com/municipalidaddepuertocortes)

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **ANA MARIA PORTILLO PINEDA**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0506-1987-01334**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se registrá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |
|                                                                                   |                                    |                               |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria DIURNA la que será de 08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L. 84.95 por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma QUINCENAL a más tardar el día los días 15 y 30 del mes.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |
|                                                                                   |                                    |                               |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

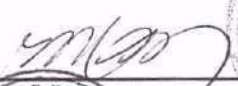
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

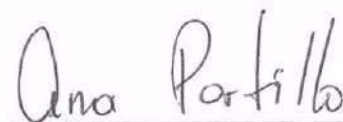
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

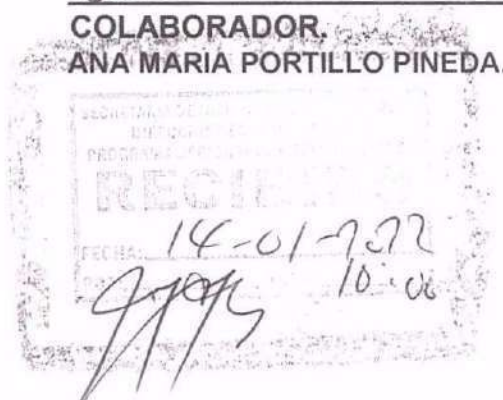
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

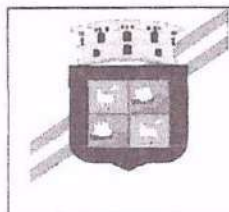
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**ANA MARIA PORTILLO PINEDA.**





## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. María Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **ANDREA CARCAMO SANTOS** mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **1707-1970-00784** con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria DIURNA la que será de 08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L. 84.95 por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma QUINCENAL a más tardar el día los días 15 y 30 del mes.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079<br><b>Versión:</b><br>02 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|

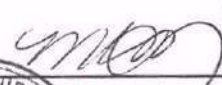
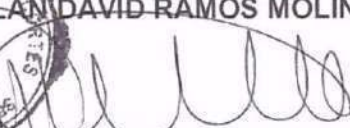
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

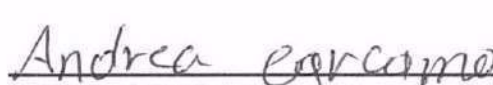
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

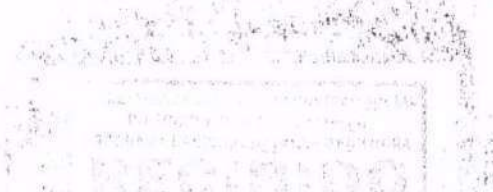
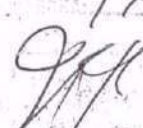
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

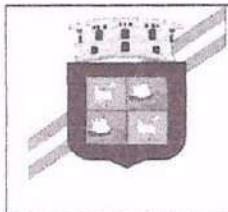
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LICALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**ANDREA CARCAMO SANTOS .**

  
 14-01-2022  
 70:00  




## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                                       |                      |                      |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino                        | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
| Nivel Educativo: Ninguno              |                      |                      |
| Experiencia Laboral: No indispensable |                      |                      |

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. María Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **MARTHA ELENA MELGAR RAMIREZ**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0502-1984-01604** con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes**.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

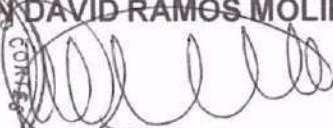
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

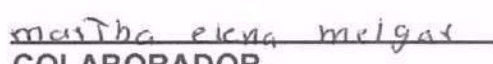
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

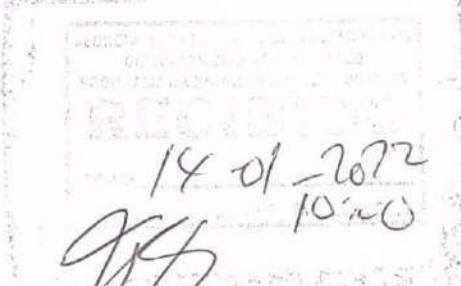
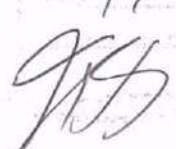
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

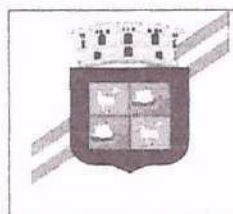
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**MARTHA ELENA MELGAR RAMIREZ.**

  
14-01-2022  
10:00  




## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. María Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **SHILA KAY CAMPBELL GODFREY**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0506-1973-00184**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria DIURNA la que será de 08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L. 84.95 por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma QUINCENAL a más tardar el día los días 15 y 30 del mes.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

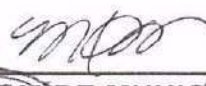
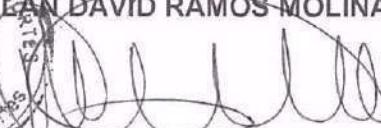
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

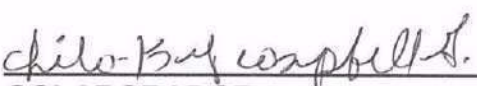
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

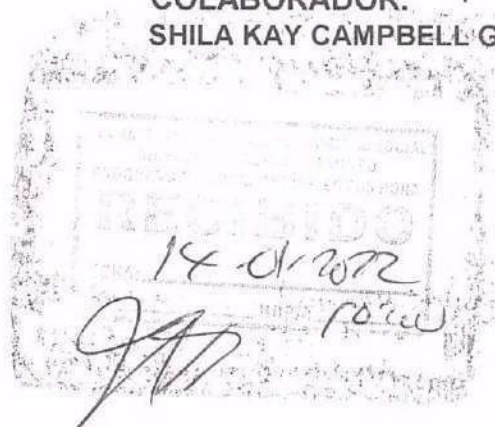
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

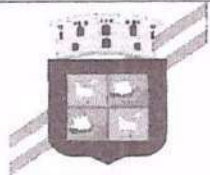
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los **03** días del mes de **enero** del año dos mil **Veinte y Dos**.

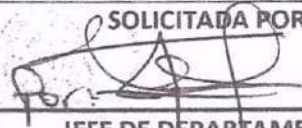
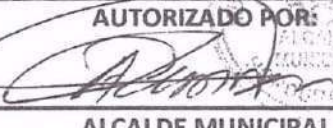
  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**HO ALÉAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**SHILA KAY CAMPBELL GODFREY.**



|                                                                                   |                                  |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
|  | <h1>REQUISICIÓN DE PERSONAL</h1> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F020 |
|                                                                                   |                                  | <b>Versión:</b><br>02         |

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

| INSTRUCCIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Recuerde realizar su requisición de personal con <b>MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN</b> a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.</p>             |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| DATOS DE LA REQUISICIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Salario Mínimo: Lps.                                                                                                                      | <input type="text"/>                                                                                                                        |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Otro Salario: Lps.                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/>                                                                                                         |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Hasta: 31 de enero 2022                                                                                                                   |                                                                                                                                             |
| REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| Sexo: Femenino                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Edad Máxima: 60 años                                                                                                                      | Edad Mínima: 18 años                                                                                                                        |
| Nivel Educativo: Ninguno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| Experiencia Laboral: No indispensable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| 1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga<br>2. Gilma Yesenia López Calix<br>3. Martha Elena Melgar Ramírez<br>4. María Mercedes Echeverría<br>5. Ana María Villanueva Quintero<br>6. Andrea Cárcamo Santos<br>7. Brenda Isabel Altamirano<br>8. Glenda Yamileth Guzmán<br>9. Shila kay Campbell Godfrey<br>10. Iris Marcela Padilla<br>11. Dilcia García Espinoza<br>12. Ana María Portillo Pineda<br>13. Juana Barrientos |                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |
| <b>SOLICITADA POR:</b><br><br><b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>REVISADO POR:</b><br><br><b>JEFE TALENTO HUMANO</b> | <b>AUTORIZADO POR:</b><br><br><b>ALCALDE MUNICIPAL</b> |

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **JUANA BARRIENTOS MUNGUÍA**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0506-1989-01098**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes.**

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituya salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

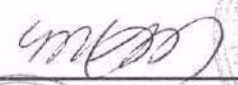
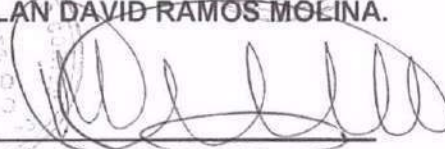
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

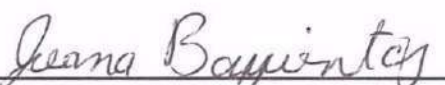
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

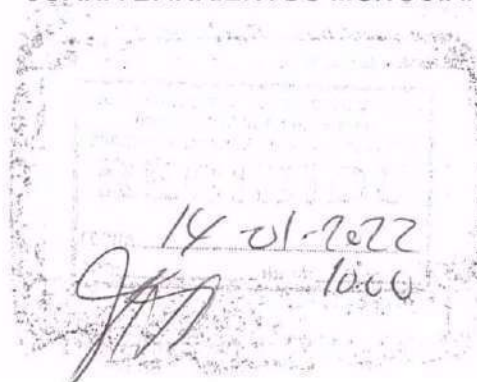
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

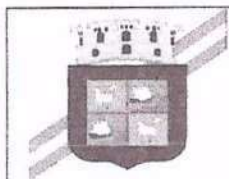
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**JUANA BARRIENTOS MUNGUIA.**

  
 14-01-2022  
 1000



## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                                       |                      |                      |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino                        | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
| Nivel Educativo: Ninguno              |                      |                      |
| Experiencia Laboral: No indispensable |                      |                      |

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **DILCIA GARCIA ESPINOZA**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **1707-1993-00228**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria DIURNA la que será de 08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L. 84.95 por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma QUINCENAL a más tardar el día los días 15 y 30 del mes.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

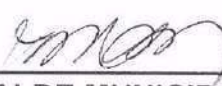
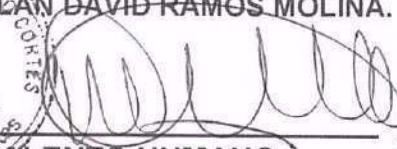
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

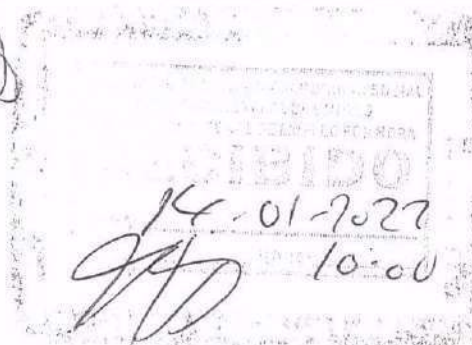
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

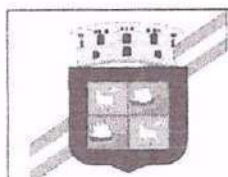
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**DILCIA GARCIA ESPINOZA.**





## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. María Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **GILMA YESSANIA LOPEZ CALIX** mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0801-1973-07081** con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se registrá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |
|                                                                                   |                                    |                               |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes.**

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

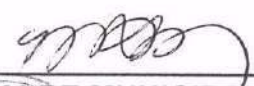
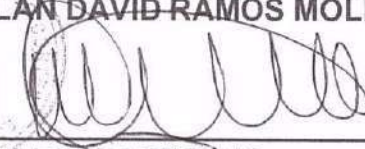
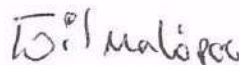
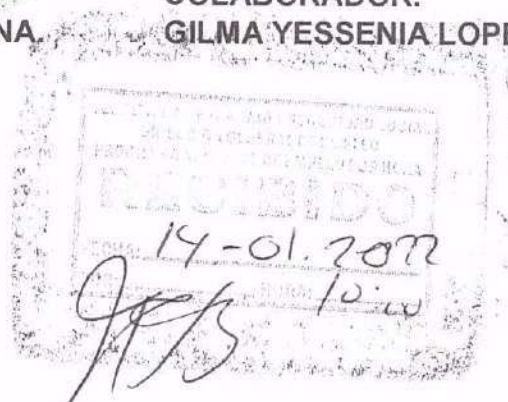
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

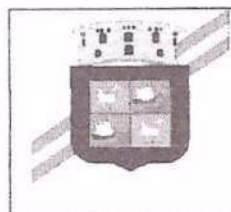
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>ALCALDE MUNICIPAL.</b><br><b>LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.</b> | <br><b>COLABORADOR.</b><br><b>GILMA YESSENIA LOPEZ CALIX.</b>                             |
| <br><b>JEFE TALENTO HUMANO.</b><br><b>ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.</b>      | <br> |



## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección.

Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **IRIS MARICELA PADILLA PINEDA**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0801-1981-20041**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se registrá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b>                   |
|                                                                                   |                                    | <b>TH-TAH-F079</b>               |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br><br><b>02</b> |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes**.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

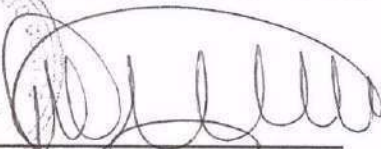
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

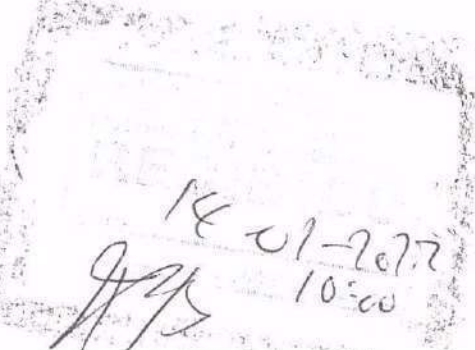
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

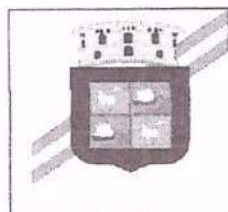
En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**

  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

**IRIS MARICELA P.P.**  
**COLABORADOR.**  
**IRIS MARICELA PADILLA PINEDA.**

  
 14-01-2022  
 10:00



## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección.

Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **BRENDA ISABEL ALTAMIRANO ALTAMIRANO**, mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0506-1993-02338**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes**.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

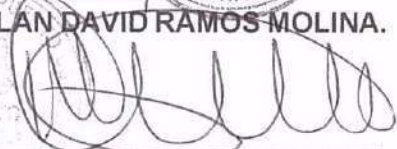
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

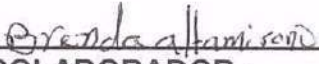
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

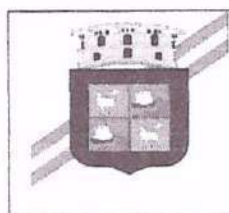
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**

  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚÑEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**BRENDA ISABEL ALTAMIRANO ALTAMIRANO.**



## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                                       |                      |                      |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino                        | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
| Nivel Educativo: Ninguno              |                      |                      |
| Experiencia Laboral: No indispensable |                      |                      |

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **GLENDA YAMILETH GUZMAN**, mayor de edad, **AMA DE CASA, UNION LIBRE** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **1615-1986-00045**, con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes.**

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

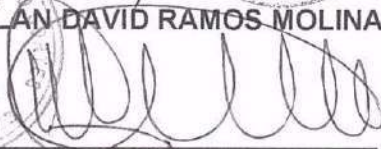
**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

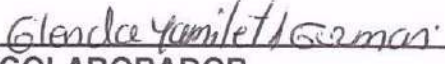
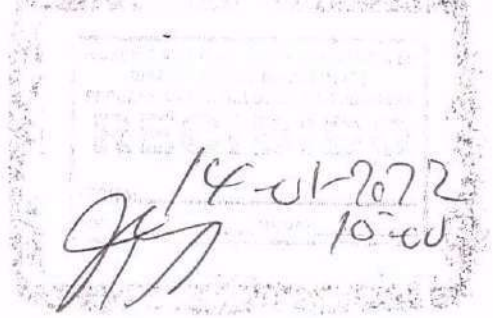
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

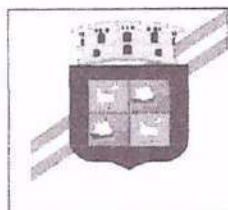
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los **03** días del mes de **enero** del año dos mil **Veinte y Dos**.

  
  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**  
  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**GLENDAYAMILETH GUZMAN.**  
  
 14-01-2022  
 10-00



## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                |                      |                      |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
|----------------|----------------------|----------------------|

Nivel Educativo: Ninguno

Experiencia Laboral: No indispensable

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **MARIA MERCEDES ECHEVERRIA BUEZO** mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **1804-1964-00758** con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJA DOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria DIURNA la que será de 08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de L. 84.95 por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma QUINCENAL a más tardar el día los días 15 y 30 del mes.

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

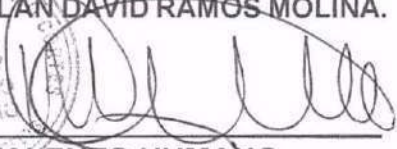
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

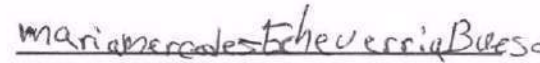
**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

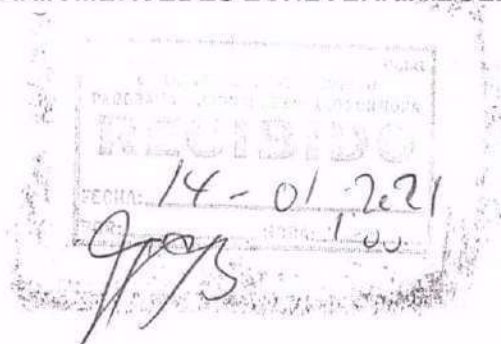
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

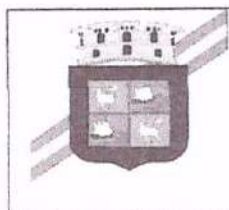
En FE de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 03 días del mes de enero del año dos mil Veinte y Dos.

  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**

  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

  
**COLABORADOR.**  
**MARIA MERCEDES ECHEVERRÍA BUEZO.**





## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección. Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                                       |                      |                      |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino                        | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
| Nivel Educativo: Ninguno              |                      |                      |
| Experiencia Laboral: No indispensable |                      |                      |

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. Maria Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilcia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL

|                                                                                   |                                    |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079<br><b>Versión:</b><br>02 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|

Nosotros, **ALLAN DAVID RAMOS MOLINA**, mayor de edad, Licenciado en Administración de Empresas, de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación (DNI) **0506-1964-00301** y con domicilio en la ciudad de Puerto Cortés, actuando en mi condición de **ALCALDE MUNICIPAL** de la Ciudad de Puerto Cortés, departamento de Cortés, cargo que ostentó por elección popular celebrada el día veinte y seis de noviembre del año dos mil diecisiete, tal como consta en credencial extendida por el **TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL** según, Punto Único de la Sesión celebrada el diecisiete de diciembre del año dos mil diecisiete. Juramentado por la Señora Gobernadora Departamental, el veinte y cuatro de enero del año dos mil dieciocho, según acta número (009-2018), y **ACTA DE TOMA DE POSESIÓN** número uno-dos-mil dieciocho (1-2018), en sesión extraordinaria del veinte y cinco de enero del año dos mil Dieciocho; quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y **ANA MARIA VILLANUEVA QUINTERO** mayor de edad, **AMA DE CASA, SOLTERA** de nacionalidad hondureña, con Documentación Nacional de Identificación **0506-1987-01617** con domicilio en la Ciudad de Puerto Cortes, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguiente:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de: **ASEADORA** para el cual deberá de realizar las actividades de: **ASEADORA, EN EL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, DE LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES.**

**CLAUSULA SEGUNDA:** El Presente Contrato Es **POR TIEMPO LIMITADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** el presente contrato dará inicio el día **DEL 03 AL 31 DE ENERO DEL 2022.**

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar sus servicios en **LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS,** pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria **DIURNA** la que será de **08:00 A.M. A 12:00 M. LUNES A VIERNES**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considera extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **L. 84.95** por hora, el cual será pagado a través de la cuenta de banco y en forma **QUINCENAL** a más tardar el día **los días 15 y 30 del mes.**

**CLAUSULA SÉPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR** el salario base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale a pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha frecuencia y modalidad en que se pague el salario base y la misma o constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozarán de la siguiente manera: mutuo acuerdo de ambas partes.

**CLAUSULA DECIMA: ADEMÁS DE** los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

- c) A la compensación no habitual.
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización.
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato.
- g) A la seguridad social.
- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la Republica, Convenidos Internacionales y código del Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** en los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR** será sábado y domingo, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el código del Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone termino a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que, en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozara de las indemnizaciones prescritas en el artículo 121 del Código de Trabajo.

|                                                                                   |                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>CONTRATO DE EMPLEO POR HORA</b> | <b>Código:</b><br>TH-TAH-F079 |
|                                                                                   |                                    | <b>Versión:</b><br>02         |

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

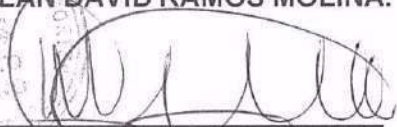
**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo N° 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

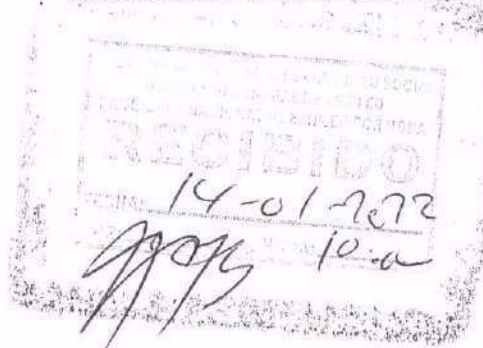
**CLAUSULA DECIMO SÉPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la jurisdicción Laboral.

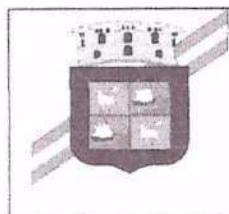
En **FE** de lo anterior y para efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los **03** días del mes de **enero** del año dos mil **Veinte y Dos**.

  
**ALCALDE MUNICIPAL.**  
**LIC. ALLAN DAVID RAMOS MOLINA.**

  
**JEFE TALENTO HUMANO.**  
**ABOG. MERCEDES ANTÚNEZ.**

**ANA MARIA VILLANUEVA Q**  
**COLABORADOR.**  
**ANA MARIA VILLANUEVA QUINTERO.**





## REQUISICIÓN DE PERSONAL

Código:  
TH-TAH-F020

Versión:  
02

Fecha de la Requisición: Día: 21 Mes: Diciembre Año: 2021

### INSTRUCCIONES

Recuerde realizar su requisición de personal con **MINIMO DE 10 DIAS DE ANTICIPACIÓN** a la fecha de inicio de labores de manera que Talento Humano pueda realizar el procedimiento de reclutamiento y selección.

Tenga en cuenta que al sugerir un candidato (a). El área de Talento Humano considerará que usted ya lo ha evaluado y reúne las competencias exigidas por el Perfil de Puesto.

### DATOS DE LA REQUISICIÓN

|                                                                       |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Puesto a Cubrir : Aseadora                                            | Salario Mínimo: Lps. <input type="text"/>              |
| Departamento o Sección: Departamento de Adquisidores y Contrataciones | Otro Salario: Lps. <input checked="" type="checkbox"/> |
| Duración del Contrato De: 03 de enero del 2022                        | Hasta: 31 de enero 2022                                |

### REQUISITOS DESEABLES PARA EL PUESTO

|                                       |                      |                      |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Sexo: Femenino                        | Edad Máxima: 60 años | Edad Mínima: 18 años |
| Nivel Educativo: Ninguno              |                      |                      |
| Experiencia Laboral: No indispensable |                      |                      |

### JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Contratación por 4 horas para realizar trabajo de limpieza en diferentes oficinas Municipales

### CANDIDATOS SUGERIDOS PARA CUBRIR LA VACANTE:

1. Catalina Isabel Rodríguez Zuniga
2. Gilma Yesenia López Calix
3. Martha Elena Melgar Ramírez
4. María Mercedes Echeverría
5. Ana María Villanueva Quintero
6. Andrea Cárcamo Santos
7. Brenda Isabel Altamirano
8. Glenda Yamileth Guzmán
9. Shila kay Campbell Godfrey
10. Iris Marcela Padilla
11. Dilia García Espinoza
12. Ana María Portillo Pineda
13. Juana Barrientos

SOLICITADA POR:

JEFE DE DEPARTAMENTO

REVISADO POR:

JEFE TALENTO HUMANO

AUTORIZADO POR:

ALCALDE MUNICIPAL