

SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCION GENERAL DE EMPLEO  
EMPLEO POR HORA

REGISTRO DE CONTRATO DE TRABAJO

FEPH-2

Código de la Empresa: EP801

RTN: 16029008132644

Código de Contrato: EP801

Fecha de Registro: Día      Mes      Año 2 0 1 8

Para uso exclusivo de Empleo por Hora, no llenar.

Lugar de Solicitud: ARADA Departamento: SANTA BARBARA Municipio: SANTA BARBARA

1. Nombre del Trabajador: Jose Yony Rodriguez Hernandez

2. ID. No. 16021981-00034 3. Teléfono No.     

4. Dirección: Soca, Arada 5. Edad: 41 años

6. Estado Civil

:1) Unión Libre  2) Casado (a)  3) Viudo (a)  4) Divorciado (a)  5) Separado (a)  6) Soltero (a)

7. Sexo:  Hombre  Mujer

8. Profesión u Oficio Obrero

9. Cargo o Puesto de Trabajo Vigilante de Seguridad

10. Lugar de Prestación del Servicio: Municipalidad Arada

11. Fecha de Inicio del Contrato: Día 21 Mes 10 Año 2021

12. Finalización del Contrato: Día 21 Mes 12 Año 2021

13. Horas Establecidas en el Contrato:     

14. Jornada de Trabajo:  
1) Jornada Diurna  
2) Jornada Nocturna  
3) Mixta  
4) Horas

15. Salario por Hora en Lempiras:      76 55

16. Modalidades de Contratación:  
1) Por Tiempo Limitado  
2) Jornada Nocturna  
3) Por Servicios Determinados  
4) Otros     

17. Metas de Producción Pactadas:     

18. Tipo de Mano de Obra:  
1) Calificada  
2) No Calificada

19. Acreditación de Grupos Vulnerables:

- 1) Tercera Edad.....
- 2) Personal con Discapacidad .....
- 3) Jóvenes expuestos a riesgos de Migración/Deportados.....
- 4) Jóvenes egresados de Procesos de reeducación por infringir la Ley.....
- 5) Jóvenes rehabilitados del consume de drogas y alcohol.....
- 6) Jóvenes que han abandonado las maras o pandillas.....
- 7) Veteranos de Guerra.....
- 8) Jubilados que reciben presiones inferiores al salario mínimo.....
- 9) Ninguno.....


20. Documentos Acreditados

- 1) Fotocopia del Contrato
- 2) Fotocopia de la Identidad del Trabajador
- 4) Permiso de Trabajo para Menores (Si Aplica)
- 5) Constancia que pertenece a un Grupo Vulnerable (Si Aplica)
- 6) Constancia que es Estudiante o Diploma de Capacitación.



Firma y Sello del Propietario ó Representante Legal de la Unidad Productiva o de Servicio

1. Nombre del Trabajador: \_\_\_\_\_

2. ID. No.: \_\_\_\_\_

3. Dirección: \_\_\_\_\_

4. Estado Civil: \_\_\_\_\_

5. Sexo: 1) Hombre 2) Mujer \_\_\_\_\_

6. Profesión u Oficio: \_\_\_\_\_

7. Cargo o Puesto de Trabajo: \_\_\_\_\_

8. Lugar de Prestación del Servicio: \_\_\_\_\_

9. Fecha de inicio del Contrato: Día \_\_\_\_\_ Mes \_\_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_

10. Finalización del Contrato: Día \_\_\_\_\_ Mes \_\_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_

11. Horas establecidas en el Contrato: \_\_\_\_\_

12. Jornada de Trabajo: \_\_\_\_\_

13. Salario por Hora en Lempias: \_\_\_\_\_

14. Modalidades de Contratación: \_\_\_\_\_

15. Tipo de Párrafo de Contrato: \_\_\_\_\_

16. Fecha de inicio de Contrato: \_\_\_\_\_

17. Fecha de finalización de Contrato: \_\_\_\_\_

## CONTRATO DE TRABAJO EMPLEO POR HORA

Nosotros, **JOSE ARNOLD AVELAR HERNANDEZ**, mayor de edad, casado, Maestro de Educación Primaria, hondureño, con numero de identidad **1602-1976-00039**, con domicilio en Arada, Santa Bárbara, en su condición de Representante Legal de la **MUNICIPALIDAD DE ARADA**, con RTN**16029008132644** y con domicilio en Arada, Santa Bárbara, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EMPLEADOR** y **JOSE YONY RODRIGUEZ HERNANDEZ**, mayor de edad, casado, OBRERO, de nacionalidad hondureña, con tarjeta de identidad No.**1602-1981-00034** y con domicilio en el Zorca Arriba, Arada, Santa Bárbara, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del **Decreto Legislativo No 354-2013**, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **MUNICIPALIDAD DE ARADA**, desempeñando el cargo de **VIGILANTE DE SEGURIDAD**, (Edificio Municipalidad de Arada) para el cual deberá de realizar las siguientes funciones:

- Vigilar el establecimiento
- Reportar anomalías observadas durante el turno de trabajo
- Cumplir con los Horarios Establecidos.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es **POR TIEMPO LIMITADO**.

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de dos (02) meses dando inicio la relación laboral el **(21/10/2021)** y terminando el **(21/12/2021)**.

**CLAUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios en la **MUNICIPALIDAD DE ARADA**, pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada mixta; Los días de Lunes a Viernes, la que iniciara a las siete de la noche (07:00 p.m.) y terminara a las diez y media (10:30 p.m.) y un sábado al mes, según calendario del programa, teniendo como horario de siete de la noche (7:00 p.m.) y terminar a las once y media (11:30 pm.). Y un domingo al mes en horario de siete de la noche (7:00p.m.) Y

terminar a las once y media (11:30p.m.) El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considerara extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **SETENTA Y SEIS LEMPIRAS CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS EXACTOS (L. 76.55)** por hora, incluye el **20%**, el cual será pagado en el establecimiento de trabajo y en forma mensual el 10 de cada mes.

**CLAUSULA SEPTIMA:** **EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un **dieciséis por ciento (16%)** sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al **cuatro por ciento (4%)** sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA:** **EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA:** **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, la cual se gozara según calendario de la empresa.

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- a) A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- b) Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
- c) A la compensación no habitual;
- d) Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- e) A la libre sindicalización;
- f) A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- g) A la seguridad social;

- h) A la formación y capacitación; y,
- i) A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO TERCERO:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO CUARTO:** **EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO QUINTO:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEXTO:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En FE de lo anterior y para los efectos legales con siguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los veintiuno (21) días del mes de Octubre del año dos mil veintiuno (2021).



**JOSE ARNOLD AVELAR HERNANDEZ**

**JOSE YONY RODRIGUEZ H.**

**Ident. #1602-1976-00039**

**Ident. #1602-1981-00034**

**EMPLEADOR**

**TRABAJADOR (A)**

**REPUBLICA DE HONDURAS**  
**REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS**  
**TARJETA DE IDENTIDAD**

**RNP**

**JOSE YONY / RODRIGUEZ H**



HONDUREÑO POR NACIMIENTO  
NACIO EL: 02 FEBRERO 1981  
SEXO: MASCULINO  
EMITIDA EL: 14 SEPTIEMBRE 2005

**1602-1981-00034**



01782168-02

ARTICULO 91 LEY DEL REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS: Ninguna Autoridad o persona particular, podrá privar a una persona de la tenencia de su Tarjeta de Identidad ... La infracción de la disposición de este artículo dará lugar a la sanción penal correspondiente.



DIRECTOR RNP



SOLICITADA EN 1602

**JOSE YONY / RODRIGUEZ H**  
**1602-1981-00034**