UNIDAD DE TRANSPARENCIA
CORRESPONDENCIA RECIBIDA
FECHA 28/03/2016
HORA 10:13 AM
RECIBE Mauricio

GOBIERNO DE LA
REPUBLICA DE HONDURAS

SECRETARIA DE SALUD

OFICIO CIRCULAR N°013-2016-SGRH

Tegucigalpa M.D.C., 17 de marzo del 2016

SEÑORES
JEFES DE PERSONAL HOSPITALES, REGIONES DEPARTAMENTALES, DIRECCIONES GENERALES, NIVEL CENTRAL.
SU OFICINA

18/3/16
2:50
Mauricio

Distinguidos Señores:

Se les comunica a todos los empleados de esta Secretaria, que se ha autorizado la realización de una encuesta dirigida a empleados que laboran en Hospitales, Regiones, Direcciones Generales y Nivel Central.

Esta encuesta será implementada por ***Social Impact (SI)*** *y su socio de implementación, ESA Consultores. Social Impact es una firma de evaluación contratada por la Corporación Desafío del Milenio (MCC, por sus Siglas en Ingles) para evaluar el Programa Umbral suscrito en el año 2013 entre MCC y el Gobierno de Honduras, con el objetivo de promover la eficiencia y la transparencia de la gestión pública financiera y de las alianzas público privadas.*

Para apoyar la ejecución de esta encuesta de forma eficiente, solicitamos la colaboración con esta firma de la siguiente manera:

- ***Jefes de Personal***
  - *Emitir un oficio o circular para informar respecto a la ejecución de esta encuesta a Directores, Gerentes, Jefes y Responsables de Áreas y alentar a participar de forma abierta y honesta.*
  - *Proporcionar un espacio privado para que los encuestadores realicen las encuestas con el personal en ese lugar de la oficina.*
- ***Directores, Gerentes, Jefes y Responsables de Áreas***
  - *Alentar a los empleados bajo su supervisión para que contesten la encuesta en forma abierta y honesta.*
  - *Autorizar la movilización del personal a las áreas donde estarán los encuestados.*
- ***Empleados en General***

SECRETARIA DE SALUD
SUB-GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
TEGUCIGALPA, M.D.C., HONDURAS, C.A.

- *Movilizarse a las áreas donde estarán los encuestadores. La mayoría de las entrevistas serán realizadas en espacios privados dentro de las oficinas.*
- *Responder de forma abierta y honesta con la confianza que sus respuestas serán anónimas y no se podrá asociar su nombre con lo respondido.*

Agradeciendo su atención me suscribo de ustedes haciendo énfasis en que la encuesta será anónima y no podrá asociarse el nombre del encuestado con sus respuestas por lo que alentamos a responder honestamente.

Atentamente,

SECRETARIA DE SALUD
SUB-GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
T. G. M.D.C. HONDURAS, C.A.

ING. LOYDA VENEGAS
SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Copia: Archivo
Abog. Isaac Gallegos – Unidad de Transparencia, SESAL
*LV/**2016*