

Municipio de Catacamas, Olancho, Honduras, C.A.

+504 2799-4133 +504 2799-4907

info@unag.edu.hn

https://portal.unag.edu.hn



UNAG
UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

MEMORANDO
SG- UNAG-014-2022

PARA: **Deysi María Sinclair Díaz; Abog.**
Oficina de Acceso a la Información Pública

DE: **Alba Julia Muñoz Torres; M Sc.**
Secretaria General



ASUNTO: **Remisión de Información**

FECHA: **11 de Marzo de 2022**

En respuesta a lo solicitado mediante correo electrónico, se remite la información detallada a continuación:

1. Organigrama Institucional (No ha habido modificaciones)
2. Leyes, Reglamentos, Decretos Ejecutivos y Convenios, que involucren a la Universidad Nacional de Agricultura en el mes de febrero de 2022. (No hubo para ese mes).
3. Acuerdos, Resoluciones, Comunicados y o Circulares emitidos por la UNAG en el mes de febrero de 2022. (Se adjuntan Resoluciones de la Junta Directiva Universitaria No. 003-JDU-UNAG-2022 y 004-JDU-UNAG-2022, y Resolución del Consejo Superior Universitario No. CSU-001-2022).
4. Memoria Anual correspondiente al año 2021.

Atentamente,

C.c.: Archivo.

Secretaría General

Tel.: +504 2799-4902 · Correo: secretariageneral@unag.edu.hn



MEMORIAL ANUAL 2021



Catacamas, Olancho. Honduras, C.A

www.unag.edu.hn

	Pág.
I. PRESENTACIÓN	3
II. NATURALEZA JURÍDICA	4
III. MISIÓN Y VISIÓN	6
3.1. Misión:	6
3.2. Visión:	6
IV. OBJETIVOS	7
4.1. Objetivo General	7
4.2. Objetivos Específicos	7
V. HISTORIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	8
VI. AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD	10
VII. ORGANIGRAMA DE LA UNIVERSIDAD	13
VIII. LOGROS INSTITUCIONALES	14
8.1. Investigación	14
8.2. Extensión	14
8.3. Desarrollo Estudiantil	15
8.4. Sistema Bibliotecario	16
8.5. Desarrollo Físico	22
IX. INDICADORES ESTADÍSTICOS	22
9.1. Personal	22
9.2. Financiero	23
9.2.1. Ingresos 2021	23
9.2.2. Egresos 2021	24
X. LA UNAG EN 2021	245
XI. ANEXOS	27

I. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Agricultura (UNAG) en base al cumplimiento del Acuerdo N^o. 179-55-94 del Consejo de Educación Superior (C.E.S.) presenta los logros alcanzados por la institución en el año 2021 y se complace en poner a disposición de la comunidad universitaria y de la sociedad hondureña en general la “**Memoria Anual 2021**”.

Este documento cuenta con la información resumida de los logros obtenidos a través de los diferentes programas, proyectos académicos y administrativos de la institución, durante el año 2021. La información se presenta en forma descriptiva y estadística.

Las autoridades de la UNAG han enfocado y siguen enfocando esfuerzos para cumplir con el reto de transformación de la institución; parte de ello ha sido buscar el fortalecimiento de procesos con el objetivo de mejorar la calidad educativa, que ayude a garantizar la formación de profesionales con criterios científicos, humanísticos y tecnológicos que les permitan convertirse en verdaderos líderes en su campo profesional.

Es compromiso de esta universidad continuar fomentando y auspiciando programas académicos, a través de currículos diversificados y pertinentes, con el fin de atender las necesidades que se derivan de la formación científica, cultural y tecnológica de los futuros profesionales de las ciencias agrícolas que demanda el agro nacional y la sociedad en general.

Los logros presentados en este documento son el resultado del trabajo colaborativo de toda la comunidad universitaria, la cual está comprometida en responder a las expectativas de la sociedad hondureña. Estas expectativas incluyen el ofrecer una formación de profesionales de las ciencias agrícolas y afines con los más altos estándares de calidad de tal manera que contribuyan efectivamente al desarrollo sostenible del país.

II. NATURALEZA JURÍDICA

La naturaleza jurídica de la Universidad Nacional de Agricultura se plasma en el Estatuto de la Universidad, que literalmente dice:

Artículo 1) La Universidad Nacional de Agricultura es una comunidad académica integrada por estudiantes, docentes, graduados y personal administrativo y de apoyo que asume la educación superior como derecho fundamental y un servicio público esencial. La Universidad Nacional de Agricultura tiene como fines primordiales la gestión del conocimiento para contribuir a desarrollar el sector agrícola nacional y afines en su multidimensionalidad: tierra, agua, mar, aire; mediante la formación humanista, científica y tecnológica, la generación y difusión de conocimientos, así como la realización de actividades de vinculación con la sociedad, con una clara conciencia de la naturaleza multicultural y compleja de la nación hondureña. Estas actividades son desarrolladas en un marco de mejora continua, con enfoques multi, inter y transculturales, y con principios éticos y de responsabilidad social y ambiental que orientan la búsqueda de la calidad y pertinencia con equidad para el cumplimiento de su misión.

Artículo 2) La Universidad Nacional de Agricultura tiene sus orígenes en la Escuela Granja Demostrativa creada mediante Decreto Legislativo No. 35 del 20 de enero de 1950 del Congreso Nacional de Honduras, la cual cambió su denominación a Escuela Nacional de Agricultura a partir del año de 1968. Su conversión a Universidad fue autorizada por el soberano Congreso Nacional de la República mediante Decreto No. 192-2001 de fecha 01 de noviembre del 2001 y publicada en el Diario Oficial La Gaceta con fecha 06 de diciembre del 2001. Para todos los efectos legales aplicables, la Universidad Nacional de Agricultura sustituye a la Escuela Nacional de Agricultura.

Artículo 3) La creación, organización y funcionamiento de la Universidad Nacional de Agricultura fue aprobado por el Consejo de Educación Superior mediante Acuerdo 1058-153-2002 del 02 de diciembre de 2002.

Artículo 4) La Universidad Nacional de Agricultura es una institución de derecho público con personalidad jurídica, sin fines de lucro, y con patrimonio propio asignado por Estado de Honduras. Goza de independencia para el desempeño de sus funciones académicas y cuenta con plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones. De igual manera, y en observancia de todas las leyes aplicables, cuenta con la libertad de organizarse, decidir sobre aspectos que le competen, y de establecer relaciones institucionales de colaboración, nacionales e internacionales, en el ámbito de sus funciones universitarias.

Artículo 5) La Universidad Nacional de Agricultura se rige por la Constitución de la República, por las Leyes Nacionales, Ley de Educación Superior y su Reglamento, por las Normas Académicas de la Educación Superior, por el presente Estatuto y las reglamentaciones que en consecuencia se dicten.

III. MISIÓN Y VISIÓN

3.1. Misión:

Institución de Educación Superior dedicada a la gestión del conocimiento con base en criterios de calidad, pertinencia, inclusión, innovación tecnológica e internacionalización en todo su accionar universitario, con enfoque de aprender haciendo, desarrollando ciudadanos con competencias técnicas y especializadas de las ciencias agropecuarias y áreas afines, y junto a la formación en ciudadanía convivencia social contribuye a la solución de problemas prioritarios del desarrollo sostenible nacional.

3.2. Visión:

Una Universidad reconocida internacionalmente como una institución de educación transformadora, sustentada en una comunidad aprendizaje diversa y comprometida con el desarrollo humano, en valores éticos y morales, demostrando calidad académica por competencias y consolidada en el uso intensivo, innovador y propositivo de la ciencia y la tecnología, teniendo como objetivo esencial la formación de liderazgos y conocimientos sobre los cuales se sustenta el desarrollo sostenible de Honduras.

IV. OBJETIVOS

4.1. Objetivo General

Contribuir al desarrollo científico, tecnológico, ambiental, cultural, artístico y deportivo, mediante la formación y capacitación del talento humano desde una perspectiva social y humanística, con énfasis en las ciencias agropecuarias: Agronómicas, Alimentarias, Ambientales, Administrativas, Veterinarias y afines, así como otros que la sociedad demande, influyendo de esta manera, en el avance de la sociedad hondureña en particular y mundial en general.

4.2. Objetivos Específicos

- a) Formar a nivel de Educación Superior los profesionales de las Ciencias Agropecuarias y afines, con una conciencia social, ambiental y cívica, capaces de contribuir al desarrollo sustentable del país; a través de metodologías que faciliten el Aprender-Haciendo.
- b) Contribuir al desarrollo de la Investigación Científica aplicando métodos, metodologías y herramientas, acordes a la realidad local, regional, nacional e internacional.
- c) Desarrollar programas de vinculación universitaria, destinados al fomento y difusión de la ciencia, la cultura, el deporte, el arte y la tecnología.
- d) Contribuir a la conservación del patrimonio natural y cultural tanto de manera directa como a través de mecanismos de cooperación con entidades nacionales y extranjeras que persigan los mismos fines.
- e) Promover la internacionalización de la institución a través de programas de movilidad académica que permita la complementariedad del conocimiento.
- f) Incentivar la formación y capacitación continua del personal docente, administrativo y de servicio promoviendo la calidad de su capital humano

V. HISTORIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

La Universidad Nacional de Agricultura, ubicada en la ciudad de Catacamas, en el departamento de Olancho, con apertura a todos los sectores sociales, étnicos y culturales de Honduras, es una institución especializada de Educación Superior que proyecta áreas o escenarios científicos y tecnológicos para desarrollar las actividades encaminadas a cumplir con los fines institucionales como la gestión del conocimiento y contribuir al desarrollo del sector agrícola nacional y afines; así mismo, lograr el egreso de profesionales con habilidades y destrezas desarrolladas que puedan desempeñarse de manera exitosa siendo emprendedores o insertándose en el mercado laboral competente.

Inicialmente fue identificada con el nombre de “Escuela Granja Demostrativa”, fundada mediante Decreto No. 35 del 20 de enero de 1950, siendo presidente de Honduras el Doctor Juan Manuel Gálvez. La oferta de servicios académicos inició a partir del mes de mayo de 1952, formándose hasta el año 1967 un total de 434 profesionales con el título de Peritos Agrícolas (con un programa de 3 años a nivel de ciclo común).

A partir del año 1968, cambia su denominación a “Escuela Nacional de Agricultura (ENA)” con un nuevo nivel académico: Bachiller en Ciencias Agrícolas, con el requisito de ingreso de Ciclo Común de Cultura General. En este nivel académico se graduaron 410 profesionales hasta 1977, año en que la ENA fue objeto de una transformación integral, incluyendo ampliación en su planta física y transformación académica para adecuarla a las necesidades del país. El 17 de febrero de 1978, mediante Decreto No. 587, el Estado en Consejo de Ministros acuerda elevar el nivel académico de la ENA a Superior no Universitario. Con este nivel académico se otorgaba el título de Agrónomo, mediante un plan de estudios diseñado para tres años, exigiéndose el título de Educación Media como requisito de ingreso. En esta etapa se graduaron 680 agrónomos hasta el año 1993.

En 1994, por Decreto No. 200-58-94, la ENA se incorpora al sistema de Educación Superior Universitario, otorgando desde 1995 el título de Ingeniero Agrónomo en el grado de Licenciatura, con un plan de estudios que se completa en cuatro años.

En el año 2002, mediante decreto 192-2001, cambia su denominación a “Universidad Nacional de Agricultura”, convirtiéndose en una institución descentralizada dedicada a la formación de profesionales en ciencias agropecuarias y afines. A partir del año 2007, la

Universidad abre su oferta académica con nuevas carreras, entre ellas Tecnología Alimentaria y Recursos Naturales y Ambiente.

La Universidad hasta 2020 contaba con cinco carreras aprobadas: Ingeniería Agronómica, Recursos Naturales y Ambiente, Tecnología Alimentaria, Administración de Empresas Agropecuarias y Medicina Veterinaria; las cuales en el año 2019 se sometieron ante el C.E.S a aprobación de Reforma de sus planes de estudios. Esa reforma fue aprobada por el C.E.S. según acuerdo número 4202-340-2019 para la carrera de Recursos Naturales que con la reforma quedó como Ingeniería en Gestión Integral de los Recursos Naturales, acuerdo número 4203-340-2019 para la carrera Administración de Empresas Agropecuarias y acuerdo número 4204-340-2019 para la carrera de Tecnología Alimentaria que con la reforma pasa a Ingeniería en Tecnología Alimentaria, acuerdo número 4205-340-2019 para la carrera de Medicina Veterinaria y acuerdo número 4238-341-2020 para la carrera de Ingeniería Agronómica.

A partir del año 2021 se incrementó la oferta académica con 4 nuevas opciones: dos en el campus Central de Catacamas: Ingeniería en Zootecnia y Licenciatura en Economía Social Agraria y la extensión de la Licenciatura en Administración de Empresas Agropecuarias para ofrecer en las Sedes Regionales de la UNAG en Tomalá y Comayagua. Esto se logró gracias a que en diciembre de 2020, en sesión ordinaria N° 350 del C.E.S. mediante la emisión de acuerdos de ejecución inmediata, se autorizó a la UNAG para implementar esa nueva oferta académica. Es así que a partir del segundo período académico del año 2021, la UNAG concretó matrícula y dio inicio a la formación de capital humano en dos nuevas Sedes Regionales.

Así mismo en el año 2021 fue sometido ante el C.E.S el plan de estudios de la carrera de Ingeniería en Agroexportación y aprobada mediante acuerdo 4568-359-2021, para ser implementada en el Centro Regional de la UNAG en Comayagua.

La UNAG en 2021 inició un proceso histórico incorporando en sus proyectos académicos varios programas de posgrados, los cuales se esperan implementar a partir de 2022 cuando sean debidamente aprobados por el C.E.S. a quienes se les agradece profundamente por el acompañamiento en el desarrollo de la institución.

VI. AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD

NIVEL DE GESTIÓN Y DECISIÓN SUPERIOR

EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO (C.S.U.) es el máximo órgano de gobierno de la Universidad y está conformado por Rector, Vicerrectores, Secretaria General, Decanos de Facultad, Directores de Centros Regionales, Representantes Docentes y Estudiantes, Representante AGENAH, Asesoría legal (con vos, sin voto), Comisionado Universitario de Derechos Humanos (En calidad de observador).

La **JUNTA DE DIRECCIÓN UNIVERSITARIA (J.D.U.)** es el órgano administrativo principal de la universidad, conformado por:

Director Presidente:	M.Sc. Gustavo Alonso Ardón
Director Secretario:	M.Sc Carlos Melgar
Director JDU:	M.Sc Walter Alexander Salgado
Director JDU:	M.Sc. Mariela Alemán Casco
Director JDU:	M.Sc. Rubén Augusto Sinclair

NIVEL DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

Conforman la Rectoría:

Rector:	PhD. Wilmer Misael Reyes
Vicerrectora Académica:	PhD. Licza Rosibel Padilla
Vicerrector de Vida Estudiantil:	M.Sc. Ramón León Canaca
Vicerrector de Internacionalización:	M.Sc. Héctor Antonio Díaz
Secretaria General:	M.Sc. Alba Julia Muñoz

NIVEL DE ASESORÍA:

Asesora Legal:	Abogada Iris Azucena López
Comisionado Universitario de Derechos humanos:	Lic. Edgardo Colindres

NIVEL NORMATIVO ACADÉMICO

Dependientes de la Vicerrectoría Académica están las Direcciones de los Sistemas Académicos:

Director de Investigación Científica y Postgrado:	M.Sc José Trinidad Reyes
Director de Vinculación Universidad-Sociedad:	M.Sc. Marcelino Espinal
Director de Centros Regionales	M.Sc. René Gerardo Cáceres
Director de Docencia e Innovación Educativa:	Lic. Denia Lucila Menjivar
Director de Admisiones:	Lic. Wilder Guerrero
Director Cultura, Artes y Deportes:	Lic. Carolina Zelaya

NIVEL DE APOYO

Gerencia administrativo-financiera:	Lic. Angélica María Meléndez
Gerente de Producción y Comercialización:	Ing. Arturo Rivera
Unidad de Tecnología de Información: y Comunicación	M.Sc. Darwin Enrique Barahona
Unidad Administrativa de Proyectos de Infraestructura:	Ing. Norman Montes
Jefe de Recursos humanos:	M.Sc. Leslie Waleska Escobar
Dirección de Planificación:	Lic. Marlen Santos

NIVEL OPERATIVO ACADÉMICO

FACULTADES:

Facultad de Ciencias Agrarias:	M.Sc Miguel Hernán Sosa
Facultad de Ciencias de la Tierra:	PhD. Mario Edgardo Talavera
Facultad de Ciencias Tecnológicas:	PhD. Carlos Orlando Inestroza
Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia:	M.Sc. Dina Marlene Castro
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:	M.Sc. Alex Rene Dubón
Facultad de Ciencias:	M.Sc. Víctor Javier Gonzales

CENTROS REGIONALES:

Director de Centro Regional Comayagua:	PhD. Carolina Reyes
Director de Centro Regional Tomalá:	M.Sc. Hilde Cartagena
Director de Centro Regional Mistruck:	M.Sc. Meylin García

COORDINACIONES DE CARRERA:

Coordinador de la carrera de Ingeniería Agronómica: M.Sc Yony Soriel Antúnez

Coordinador de la carrera Recursos Naturales y Ambiente: M.Sc. Fabricio Ariel
Molina Zavala

Coordinadora de la carrera de Tecnología Alimentaria: M.Sc. Gladis María Guevara

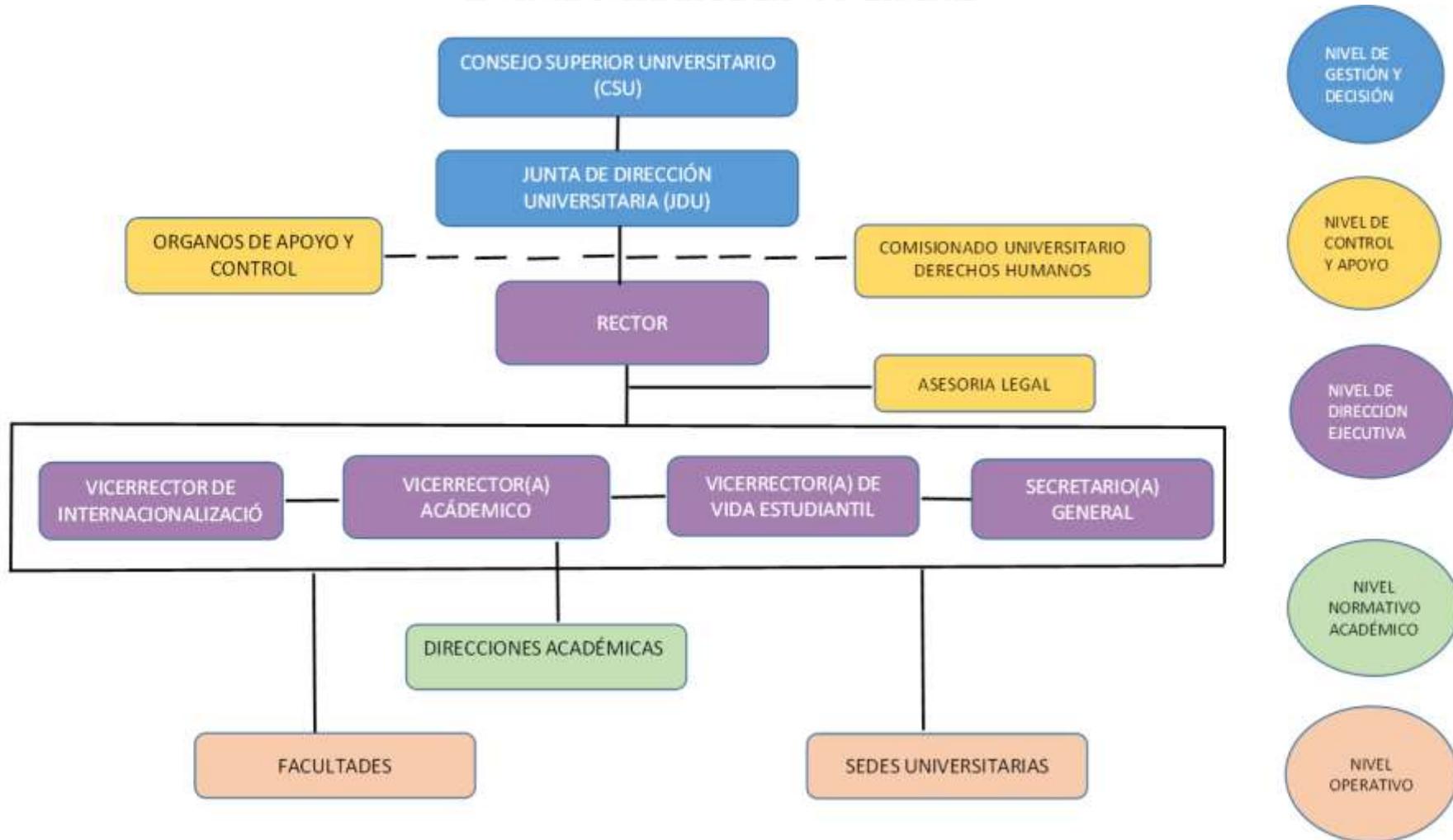
Coordinador de la carrera de Medicina Veterinaria: PhD. D. Rubén Ramírez Aquino

Coordinador de la carrera de Administración de Empresas Agropecuarias: M.Sc.
Neris Yessenia Escobar Ramos

Coordinador de carrera de Ingeniería en Zootecnia: M.Sc Harin Mejía

Coordinador de carrera de Economía Social Agraria: M.Sc Mauricio Moreno

VII. ORGANIGRAMA DE LA UNIVERSIDAD



VIII. LOGROS INSTITUCIONALES

La Universidad Nacional de Agricultura durante el año 2021 obtuvo los siguientes resultados en materia de:

8.1. Investigación

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN REALIZADOS POR TIPO, SEGÚN AREA DE ESTUDIO. AÑO 2021

Área	Tipo de investigación						Total
	Cuantitativa			Cualitativa			
	Básica	Aplicada	Total	Básica	Aplicada	Total	
Agropecuaria Forestal		11	11		6	6	17
Ciencias de la Educación			0			0	0
Ciencias de la Salud			0			0	0
Ciencias Sociales			0			0	0
Economía y Administración			0			0	0
Físico Matemática			0			0	0
Otras			0			0	0
Total	0	11	7	0	6	6	17

8.2. Extensión

PROGRAMAS O PROYECTOS DE EXTENSIÓN O VINCULACIÓN IMPLEMENTADO DURANTE EL AÑO DE REPOTE, POR TIPO, SEGÚN AREA DE ESTUDIO. AÑO 2021

Área	Tipo de programa o proyecto		Total
	Intramuros	Extramuros	
Agropecuaria Forestal		2	2
Ciencias de la Educación			
Ciencias de la Salud			
Ciencias Sociales			
Economía y Administración			
Físico Matemática			
Otras			
Total		2	2

8.3. Desarrollo Estudiantil

**NÚMERO DE ESTUDIANTES ATENDIDOS EN PROGRAMAS DE
DESARROLLO ESTUDIANTIL,
AÑO DEL REPORTE: 2021**

PROGRAMA	Número de estudiantes, exámenes o charlas	Número de consultas
PRESTAMOS (Total)	0	
Corto Plazo		
Largo Plazo		
BECAS (Total)		
Internas		
Externas		
ORIENTACIÓN PSICOPEDAGÓGICA (Total)	1587	1672
Psicológica	1587	1672
Profesional		
Académica		
PROGRAMA DE SALUD PREVENTIVA (Total)	839	
Exámenes físicos	839	
Exámenes detectores de enfermedades sexuales		
Charlas sobre educación en salud		
PROGRAMAS ASISTENCIALES (Total)	801	89
Servicios médicos		
Servicios de enfermería		
Servicios de farmacia	41	41
Servicios de Laboratorio	140	140
Servicios Odontológicos	449	89
Otros Servicios médicos	171	171

Fuente: Dirección de Desarrollo Estudiantil (DDE)

8.4. Sistema Bibliotecario

Como herramienta de apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje, en la biblioteca Vicente Alemán de la Universidad Nacional de Agricultura se cuenta actualmente con una biblioteca virtual 3.0, donde se ofrece servicios de préstamo, renovación y devolución en línea desde un catálogo, contando con 3 bases de datos: E-Libros, Proquest y Ebscohost; con la suma de 113,358 documentos científicos.

Además, se utiliza bases de datos con libre acceso como Redalyc, Doaj, Dianet, entre otras. Desde el año 2018 se inscribieron 155 docentes para el uso de estas herramientas y se ha trabajado en la promoción para que todos los estudiantes de la universidad hagan uso de la misma.

Durante el año 2021 la biblioteca Vicente Alemán, estuvo a disposición de los estudiantes activos de la institución, promoviendo el uso de herramientas tecnológicas y el máximo aprovechamiento de los documentos digitales con que cuenta.

ADQUISICIÓN DE DOCUMENTOS EN FÍSICO DURANTE EL AÑO 2021

En Campus Central Universidad Nacional de Agricultura

N°	TITULO DEL LIBRO
1	Admón. del Marketing: Un enfoque en la toma estratégicas de decisiones
2	Marketing industrial: Conexión entre la estrategia, las relaciones y el aprendizaje
3	Evaluación de Proyectos
4	Evaluación de Proyectos
5	Formulación y evaluación de proyectos informáticos
6	Desarrollo Organizacional: Principios y aplicaciones
7	Matemáticas aplicadas a los negocios, las ciencias sociales y de la vida
8	Matemáticas aplicadas a la administración y a la economía
9	Ética en el gobierno de la empresa
10	La nueva riqueza de las empresas: Cómo medir y gestionar los activos intangibles para crear valor
11	Gestión de la comunicación empresarial
12	La empresa y la ciencia militar: Como los militares anticiparon o perfeccionaron el modo de conducir las empresas
13	Estrategia, planificación y control en la empresa
14	Gestión administrativa para empresas turísticas
15	Economía de Empresas
16	Tráfico internacional: Administración y aplicaciones
17	Estadística aplicada a los negocios y a la economía



N°	TITULO DEL LIBRO
18	Estadística aplicada a los negocios y a la economía
19	Estadística aplicada a los negocios y a la economía
20	Estadística para negocios y economía
21	Administración de pequeñas y medianas empresas
22	Administración de pequeñas empresas
23	Administración estratégica: Teoría y casos
24	Admón: Una perspectiva global, empresarial y de innovación
25	Administración: Una perspectiva global y empresarial
26	Administración: Una perspectiva global
27	Introducción a la teoría general de la administración, (no aparece en la factura)
28	Administración, (6)
29	Administración y Contabilidad Agropecuarias
30	Innovación empresarial: Arte y ciencia en la creación de empresas
31	Innovación empresarial: Arte y ciencia en la creación de empresas
32	Innovación empresarial: Arte y ciencia en la creación de empresas
33	La innovación institucional: 25 años de experiencia
34	Administración de ventas: Tecnología, liderazgo, innovación
35	The little black book of innovation: Cómo funciona, Cómo hacerlo?
36	Administración de ventas
37	Administración de ventas
38	Conceptos de Administración Estratégica
39	Administración estratégica de marca
40	Admón. De operaciones: Producción y cadena de suministros
41	Admón. de Operaciones: Procesos y cadenas de valor
42	Admón. De operaciones: Concepto y casos contemporáneos
43	Admón. De Operaciones: Concepto y casos contemporáneos
44	Administración y control de la calidad
45	Sistemas de información para la administración: Técnicas e instrumentos
46	Administración del tiempo
47	Administración y estilos de gestión: La clave de la competitividad
48	Administración y planeación de instituciones educativas
49	Contabilidad Administrativa
50	Contabilidad administrativa
51	Contabilidad administrativa: Un enfoque estratégico para competitividad
52	Contabilidad Administrativa: Un enfoque estratégico para competir
53	Administración de recursos humanos: El capital humano de las empresas
54	Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones
55	Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal
56	Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal
57	Salarios: Estrategia y sistema salarial o de compensaciones



N°	TITULO DEL LIBRO
58	Admón. De compensación: Sueldos, salarios y prestaciones
59	Gestión del talento humano
60	Persona y profesión: Procedimientos y técnicas de selección y orientación
61	Administración de capital humano: La gestión del activo más valioso de las organizaciones
62	Administración de hotelería 2: Alimentos y bebidas
63	Administración de riesgos en hotelería
64	Hoteles y moteles: Administración y funcionamiento, (1 viene averiado)
65	Organización de empresas
66	Fundamentos de Administración Financiera
67	Principios de administración financiera
68	Principios de administración financiera
69	Principios de administración financiera
70	Principios de administración financiera
71	Métodos cuantitativos para los negocios
72	Métodos cuantitativos para los negocios
73	Toma de decisiones a través del método cuantitativo: Un enfoque algorítmico
74	Introducción a los negocios en un mundo cambiante
75	Tecnologías de información de los negocios
76	Emprendimiento social: Negocios para la paz
77	Negocios inclusivos: Negocios para la paz
78	Turismo de negocios
79	Negocios internacionales: Un enfoque de administración estratégica
80	Funcionamiento y organización institucional del turismo
81	Comportamiento organizacional
82	Comportamiento organizacional
83	Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones
84	Comportamiento organizacional: Un enfoque en América Latina
85	Comportamiento en las organizaciones
86	El plan de comunicación organizacional
87	Estrés organizacional
88	Manual de gestión del circulante
89	El cuadro de mando integral
90	Cómo utilizar el cuadro de mando integral: Para implementar y gestionar su estrategia
91	Métodos de investigación administrativa: Guía de elaboración de tesis
92	Ley de simplificación administrativa
93	Ley de organización y atribuciones de los tribunales
94	Derecho administrativo en Honduras
95	Compendio de derecho administrativo
96	Atlas en color de anatomía veterinaria: El caballo



N°	TITULO DEL LIBRO
97	Atlas en color de anatomía veterinaria: El perro y el gato
98	Anatomía de los animales domésticos, Tomo I
99	Anatomía de los animales domésticos: Aparato locomotor, (texto y atlas de color) Tomo I
100	Medicina interna en pequeños animales
101	Manual clínico del perro y el gato
102	Parasitología para veterinarios
103	Urgencias en veterinaria: Procedimientos y terapéutica
104	Terapéutica veterinaria: Fundamentos de Medicina Veterinaria
105	Inmunología veterinaria
106	Tratado de obstetricia veterinaria comparada
107	Farmacología veterinaria: Fundamentos y aplicaciones terapéuticas
108	Comportamiento Organizacional
109	Manejo y mantenimiento de colmenas
110	Manual de histología vegetal
111	De residuo a recurso: El camino hacia la sostenibilidad; III-Residuos agroalimentarios
112	De residuo a recurso: El camino hacia la sostenibilidad; I-Recursos orgánicos: Aspectos agronómicos y medioambientales
113	Negocios verdes: Negocios para la paz
114	Palmeras: Todos los géneros y 565 especies
115	Comercialización de flores: Guías empresariales
116	Flora ornamental española, (Tomo VI)
117	Cómo hacer compost: Guía para amantes de la jardinería y el ambiente
118	Compostaje
119	Agricultura ecológica en secano: Soluciones sostenibles en ambientes mediterráneos
120	El nogal: Técnicas de producción de fruto y madera
121	Guía práctica de productos fitosanitarios 2012
122	La rata de campo
123	Abstenía: Manejo de las aves domésticas más comunes
124	Hongos medicinales
125	Agricultura de subsistencia y desarrollo rural
126	Fruticultura
127	Fruticultura: Fundamentos y técnicas
128	Sanidad forestal: Guía en imágenes de plagas, enfermedades y otros agentes presentes en los bosques
129	Medición de árboles y masas forestales
130	Manual de contrafuego: El manejo del fuego en la extinción de incendios forestales
131	Manual de extinción de grandes y peligrosos incendios forestales: Técnicas eficaces y seguras



N°	TITULO DEL LIBRO
132	Factores ambientales y recursos compartidos
133	Factores ambientales y la otra mitad del medio ambiente
134	Ciencias ambientales: Ecología y desarrollo sostenible
135	Guía metodológica para la evaluación del impacto ambiental
136	Ingeniería y ciencias ambientales
137	Ética y cambio climático
138	Entender el cambio climático: Información y recursos para el profesorado
139	El impacto del hombre sobre la tierra
140	Ciencias de la tierra: Una introducción a la geología física, (no se encuentra en pedido solo en factura)
141	Gestión de destinos turísticos: Cómo atraer personas a polos, ciudades y países
142	Ecoturismo: Operación técnica y gestión ambiental
143	Desarrollo sostenible y gestión del turismo
144	Estrategia: El camino
145	Tratado de Nutrición: Composición y calidad nutritiva de los alimentos, (Tomo II)
146	La cocina de referencia: Manual para profesores, estudiantes y profesionales, (Tomo I)
147	Fisiología de la nutrición
148	Hábitos alimentarios: Psicobiología y socio antropología de la alimentación
149	Psicología industrial: Introducción a la psicología industrial y organizacional
150	Gastrofísica: La nueva ciencia de la comida
151	Manual de gastronomía
152	Tecnología de alimentos: Procesos químicos y físicos en la preparación de alimentos
153	Química enológica
154	Manual de prácticas y actividades de bioquímica de los alimentos
155	Manual de prácticas y actividades de biotecnología de los alimentos
156	Manual práctico de selección de alimentos
157	Seguridad industrial y salud
158	Ingeniería industrial de Niebel: Métodos, estándares y diseño del trabajo
159	Administración de comedor y bar
160	El plan de negocios para la industria restaurantera

Fuente: Jefatura Biblioteca Vicente Aleman



En sede Regional Tomalá

N°	REVISTAS	N°	TITULO DEL LIBRO
1	Política nacional de cambio climático	1	Introducción a la teoría general
2	Cienciometría de cambio climático en Colombia	2	Métodos cuantitativos para la administración
3	La juventud en acción ante el cambio climático	3	Macroeconomía Latinoamérica
4	Agua el oro azul	4	Administración: liderazgo y colaboración en un mundo competitivo
5	Caja de herramientas para el control y supervisión forestal	5	Microeconomía con aplicaciones en latino américa
6	Plan maestro agua bosques suelo	6	Guía para elaboración de tesis
7	Estrategia nacional para el control de la tala y el transporte ilegal de los productos forestales	7	Tecnologías de la información
8	Sistema babosa	8	Gestión de procesos asistenciales: aplicación práctica
9	Módulos de capacitación sobre cambio climático y adaptación basada en ecosistemas otra la agricultura	9	Espacio formativo pedagógico
10	Políticas públicas y cambio climático en Colombia	10	Matemáticas financieras para bachillerato enfocados por competencias
11	Desarrollo resiliente y bajo en emisiones en américa latina: integrado mitigación y adaptación	11	Calculo i de una variable
12	Programa nacional de restauración	12	Manual de laboratorio de biología general
13	Nuevos escenarios de cambio climático	13	Calculo de varias variables
14	Evaluaciones del desempeño ambiental Perú	14	Fundamentos de contabilidad
		15	Métodos cuantitativos i: libro de trabajo
		16	Matemáticas financieras
		17	Diseño de ingeniería mecánica de shigley
		18	Contabilidad de costos
		19	Algebra lineal
		20	Ingeniería y ciencias ambientales
		21	Nuevas técnicas didácticas de educación sexual
		22	Office 200: guía de aprendizaje de los principios de office 2000
		23	Visual básica 6.0

Fuente: Dirección de Sede Tomalá

Además de estas adquisiciones, durante el año 2021, un total de 453 estudiantes presentaron el informe de Práctica Profesional Supervisada previo a la graduación y una vez aprobada la defensa de su trabajo de Investigación, entregan una copia digital de su informe final, mismos que se encuentran en la Biblioteca Vicente Alemán.

8.5. Desarrollo Físico

UTILIZACIÓN DEL ESPACIO FÍSICO, SEGÚN ACTIVIDAD ACADÉMICA POR ÁREAS (M²). AÑO DE REPORTE 2021

Actividad	Área (M ²)*
Académica	15160.48
Administrativa	2914.08
Biblioteca y Documentación	1289.48
Deportiva	40142.11
Áreas verdes	882467.29
Circulación peatonal	16669.32
Área productiva	5200282.47
Servicios estudiantiles	24904.71
Usos múltiples	2581.37
Otros espacios	352732.95
Total	6539144.26

Fuente: Unidad Administrativa de Proyectos de Inversión

IX. INDICADORES ESTADÍSTICOS

9.1. Personal

CLASIFICACIÓN DEL RECURSO HUMANO, SEGÚN TIPO*. AÑO DE REPORTE 2021

Tipo	Número de personas
Personal Docente	241*
Personal Administrativo	212
Personal de Servicio	354
Otro personal (Profesores visitantes)	
Total	807

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

*Mas 5 no activos 2021

9.2. Financiero

9.2.1. Ingresos 2021

FINANCIAMIENTOS RECIBIDOS POR EL CENTRO DE ESTUDIO, SEGÚN FUENTE. AÑO DE REPORTE 2021

Fuente de Financiamiento	Total (Lempiras)
A. Públicas	L450,596,019.00
1. Gobierno central	L450,596,019.00
2. Gobernaciones departamentales	
3. Municipalidades	
B. Privadas	L41,501,075.00
4. Pagos de hogares (incluye matricula y mensualidades de alumnos, pagos por alojamiento, salud u otros servicios ofrecidos por el centro)	L41,501,075.00
5. Pagos de otras entidades privadas a los establecimientos educativos	
C. Fuentes internacionales	L3,660,000.00
6. Pagos directos de fuentes internacionales	L3,660,000.00
Total (A+B+C)(Lempiras)	L459,757,094.00
Fuente: Gerencia Administrativa y Financiera	

9.2.2. Egresos 2021

GASTOS DIRECTOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DEL NIVEL, SEGÚN TIPO DE GASTO (LEMPIRAS)

Gastos por Tipo de Gasto	Nivel Educativo				Total (Lempiras)
	Técnicos Universitarios	Licenciaturas	Maestrías y Especialidades	Doctorados	
A. Gastos Ordinarios o corrientes (1 + 2)		L382,312,323.92			L382,919,371.17
1. Gastos de remuneraciones del personal (1.1 +1.2)		L325,780,524.70			L325,780,524.70
1.1 Personal docente		L177,126,871.28			L177,126,871.28
1.2 Personal no docente (1.2.1 +1.2.2)					
1.2.1 Otro personal pedagógico y de servicios administrativos		L56,425,186.88			L56,425,186.88
1.2.2 Personal de apoyo (servicios, mantenimiento, etc.)		L92,228,466.54			L92,228,466.54
2. Otros gastos corrientes (2.1 + 2.2 + 2.3)		L90,547,667.00			L90,547,667.00
2.1 Textos escolares y materiales didácticos		L1,069,374.11			L1,069,374.11
2.2 Servicios sociales		L4,617,933.89			L4,617,933.89
2.3 Otros		L84,860,359.00			L84,860,359.00
B. Gastos de capital		L75,593,169.39			L75,593,169.39
		L75,593.169.39			L75,593.169.39
Total (Lempiras) (A + B)		L491,921,361.09			L491,921,361.09

Fuente: Gerencia Administrativa Financiera

LA UNAG EN 2021

Los aciertos de la UNAG en el año 2021 han sido muchos, todos encaminados al desarrollo institucional que de manera estratégica las autoridades universitarias han planteado. A pesar de la pandemia por COVID-19 estos resultados tangibles se han materializado no solo en la parte académica, sino también con muchos avances en las gestiones oportunas para el logro de objetivos y metas a corto y mediano plazo que permiten a la Universidad un verdadero liderazgo y posicionamiento como una institución que contribuye a la solución de problemas prioritarios del desarrollo sostenible nacional.

La gestión del conocimiento como fin primordial de la Universidad, ha logrado grandes avances sobre todo encaminando sus actividades a fortalecer las competencias del personal docente, mejorando su rendimiento, obteniendo un compromiso genuino y oportuno de todos los involucrados para mejora de la calidad educativa. Las acciones se han llevado a cabo a través de convenios y acuerdos interinstitucionales con los cuales en 2021 se han ofrecido capacitaciones importantes para personal docente, como ser: Diplomado en Uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación en el Proceso de Aprendizaje, Diplomado en Didáctica de las Ciencias, Diplomado en Diseño de Espacios Virtuales de Aprendizaje y Asesoría en Línea. Además impartir capacitaciones importantes a productores del Agro nacional.

Durante el año 2021 varios docentes de la institución, contribuyeron al desarrollo académico con la publicación de artículos científicos en revistas internacionales y además con trabajos de investigación presentados en congresos científicos tanto nacionales como internacionales, sobre todo en temas relacionados con el sistema agroalimentario.

La UNAG, cuyo Campus Central está ubicado en el municipio de Catacamas, departamento de Olancho recibió matrícula en 2021 de estudiantes de todos los departamentos del País, con una cobertura según el origen de los estudiantes en más de 270 municipios. Con lo cual se evidencia una verdadera inclusión social en cuanto a presencia universitaria se refiere; todo ello logrado a través de la aplicación de la Política de Admisión establecida en la Universidad.

En el segundo período del 2021 la oferta académica de la UNAG se extendió tanto en el Campus Central con matrícula en dos nuevas carreras: Ingeniería en Zootecnia y Economía Social Agraria, como a otras áreas del territorio nacional donde la UNAG tiene presencia a través de sus Sedes Regionales en el departamento de Comayagua y en Lempira en el municipio de Tomalá, ofreciendo la carrera de Administración de Empresas Agropecuarias.

Un aspecto importante a mencionar es que en agosto de 2021 el Consejo de Educación Superior (C.E.S.) aprobó a la Universidad Nacional de Agricultura el funcionamiento de la carrera de Ingeniería en Agroexportación (única a nivel nacional), la cual inicialmente se ofrece en la Sede de Comayagua, donde se ubica el mayor polo de desarrollo de la parte Agroalimentaria de Honduras, esta surge como una iniciativa innovadora con la que se busca una buena participación en los procesos productivos y administrativos de las exportaciones en Honduras. Se considera parte de la superación de retos que han puesto a prueba el

conocimiento, el compromiso y la determinación de los miembros de la comunidad universitaria.

Otro de los asuntos a resaltar como logro significativo en 2021 ha sido el éxito obtenido en la formación de estudiantes, ya que siendo una institución de carácter formativo en áreas técnicas y especializadas, a pesar de la pandemia, se hizo un enorme esfuerzo para retornar de manera planificada y escalonada grupos de estudiantes al Campus universitario, logrando aprobación para que desde abril de 2021 se iniciaran procesos de pilotajes, con presencialidad en el desarrollo de actividades prácticas esenciales que complementan la formación y el desarrollo de competencias de los jóvenes universitarios, además de continuar por la vía no presencial utilizando diferentes metodologías y tecnologías para cubrir los aspectos teóricos. Este proceso de semipresencialidad se llevó a cabo implementando todas las medidas de bioseguridad, con lo cual se aseguró el cumplimiento de la normativa establecida y el buen desarrollo de las actividades planificadas.

El 2021 la UNAG logró entregar a la sociedad 453 nuevos profesionales de las Ciencias Agrícolas y afines con lo cual avanza en la contribución al desarrollo del país. El detalle de los egresados por cada carrera en el año 2021 se muestra en el siguiente cuadro:

GRADUADOS UNAG 2021

CARRERA	NÚMERO DE EGRESADOS
Ingeniería Agronómica	339
Administración de Empresas Agropecuarias	54
Medicina Veterinaria	13
Recursos Naturales y Ambiente	24
Tecnología Alimentaria	23
TOTAL	453

Fuente: S.G.

La Universidad Nacional de Agricultura como institución de Educación Superior mantiene sus puertas abiertas, fomentando la colaboración interinstitucional con comunidades académicas y científicas a nivel nacional e internacional, lo que permite desarrollar programas actualizados y coherentes con las nuevas tendencias de la educación superior, para promover la formación de ciudadanos para el mundo, que lideren el crecimiento y desarrollo humano que el país necesita. Para ello la institución hace uso de todo su accionar académico y administrativo en la promoción de estrategias definidas que conduzcan a seguir apoyando iniciativas en pro del desarrollo del país.

X. ANEXOS

Pilotajes/ Desarrollo de actividades presenciales para formación académica con prácticas esenciales.







Bioseguridad





Capacitación docente



Producción UNAG



Firma de Convenios interinstitucionales/ Capacitación/ Vinculación







Graduaciones

