

Consejo Nacional Anticorrupción
Plan Operativo Anual
Enero 2016

Responsable: Marlon Pineda

Unidad Programática	Fortalecimiento Institucional y Gestión de Recursos
Objetivo estratégico	Consolidar la capacidad institucional orientada a una mayor efectividad en la prevención y el combate a la corrupción, mediante una gestión instruccional y de recursos eficiente

Estrategia	Lineas de Acción	Descripción de Actividades	Metas Anuales	Medio de verificación	Responsable	Prog ram I	SEG E	Ejecución presupuestaria	
1. Creación de alianzas con instancias nacionales e internacionales	A.1.1 Diseñar e implementar una política de alianzas	A.1.1.1 Definición de temas claves para la promoción de las alianzas	1	Lineas estratégicas	U. Fortalecimiento-Dirección Ejecutiva	1			
		A.1.1.2 Elaborar política	1	Documento	U. Fortalecimiento	1			
		A.1.1.3 Socializar y aprobar política	1	Política aprobada	U. Fortalecimiento-Dirección Ejecutiva	1			
		A.1.1.4 Implementar política	1	Informe anual	U. Fortalecimiento				
	A.1.2 Mapeo de instancias regionales trabajando en la lucha anticorrupción y promoción de la transparencia	A.1.2.1 Creación de una base datos con al menos la identificación de instancias	1	Base de datos	U. Fortalecimiento y Jefes de Unidades	1			
		A.1.2.2 Elaboración e implementación de sistema para administración de la información.	1	Sistema de base de datos	U. Fortalecimiento-Dirección Ejecutiva-TICs	1			
		A.1.2.3 Socialización de la información	1	Informe	U. Fortalecimiento	1			
	A.1.3 Sistematizar las experiencias desarrolladas en materia de alianzas para el aprendizaje institucional	A.1.3.1 Dar seguimiento a los procesos de gestión institucional en el establecimiento y operatividad de los acuerdos marcos de cooperación establecidos a nivel institucional	4	Informes	U. Fortalecimiento	1			
		A.1.3.2 Priorización de acuerdos marcos de cooperación para su sistematización	3	Acuerdos priorizados	U. Fortalecimiento				
		A.1.3.3 Contratación de consultor para sistematización de las buenas prácticas en el contexto acuerdos marcos de cooperación	1	Documento de sistematización	U. Fortalecimiento				
	2. Diseñar e implementar una estrategia de gestión de recursos	A.2.1 Estrategia de gestión de recursos elaborada.	A.2.1.1 Identificación y definición de lineas estratégicas.	1	Lineas estratégicas definidas	U. Fortalecimiento Dirección Ejecutiva Admón.	1		
			A.2.1.2 Elaboración de documento.	1	Estrategia	U. Fortalecimiento	1		
A.2.1.3 Socialización e implementación del instrumento.			1	Informe	U. Fortalecimiento				
A.2.2 Ampliar la cartera de proyectos.		A.2.2.1 Identificar y gestionar la presentación de propuestas de financiamiento externo para la consolidación de las acciones institucionales.	5	Perfiles de proyecto	U. Fortalecimiento - Dirección Ejecutiva	2	3	L. 22,000.00	
		A.2.2.2 Gestionar la firma de alianzas con la cooperación para impulsar los esfuerzos institucionales del CNA.	3	Acuerdos de cooperación-financiamiento	U. Fortalecimiento Dirección Ejecutiva				
		A.2.2.3 Dar seguimiento a la implementación de proyectos a nivel institucional.	3	Informes de seguimien	U. Fortalecimiento				
3. Consolidación de la estructura operativa del CNA	A.3.1 Procesos de contratación se realizan en base a un manual de puestos y funciones e inducción	A.3.1.1 Consultoría para la elaboración del manual de inducción.	1	Manual	U. Fortalecimiento	1			
		A.3.1.2 Socialización e implementación de manual.	1	Informe	U. Fortalecimiento Dirección Ejecutiva	1			
		A.3.1.3 Contratación de asistente de la Unidad de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Recursos	1	Contrato	U. Fortalecimiento Dirección Ejecutiva	1			
		A.3.1.4 Adquisición de equipo de cómputo: 1 computadora de escritorio y 1 impresora multifuncional	2	Equipos	U. Fortalecimiento TICs	2			
	A.3.2 Implementación de un modelo de planificación integrada que permita el monitoreo del cumplimiento del plan estratégico	A.3.2.1 Definición y desarrollo de un sistema para el monitoreo y seguimiento a las acciones estratégicas institucionales	1	Sistema	U. Fortalecimiento TICs	1			
		A.3.2.2 Validación e implementación del sistema.	1	Sistema operando	U. Fortalecimiento TICs - Dirección Ejecutiva				

		A.3.2.3 Taller de monitoreo semestral de la planificación operativa	1	Informe de avance del POA	U. Fortalecimiento			
		A.3.2.4 Taller para la evaluación anual y formulación de planificación operativa (2017)	1	POA-2016 evaluado y POA-2017 formulado	U. Fortalecimiento Dirección Ejecutiva			
		A.3.2.5 Elaboración de informes trimestrales, semestral y anual	4	Informes	U. Fortalecimiento	1		
		A.3.2.6 Apoyar a la Dirección Ejecutiva según designación en los procesos para la gestión efectiva con relación al control, organización, funcionamiento y administración de los procedimientos de trabajo del CNA.	6	Ayudas memoria	U. Fortalecimiento	2	1	
	A.3.3 Gestión y desarrollo del centro de estudios en transparencia del CNA.	A.3.3.1 Revisar y ajustar propuesta de la iniciativa de conformidad a las etapas multifase de ejecución.	1	Documento de propuesta	U. Fortalecimiento	1		
		A.3.3.2 Consultoría para el desarrollo y gestión de la fase I del Centro de Estudios en Transparencia: Elaboración del diagnóstico inicial base (institucionalidad y alcance del centro).	1	Documento diagnóstico	U. Fortalecimiento			
		A.3.3.3 Consultoría para el desarrollo y gestión de la fase II del Centro de Estudios en Transparencia: Diseño de la estructura operativa y funcional del Centro y elaboración de indicadores de medición y seguimiento.	1	Documento de propuesta Fase II	U. Fortalecimiento			
		A.3.3.4 Seguimiento y monitoreo para la gestión de las fases III, IV y V de la iniciativa	4	Gestiones ante la cooperación				
	A.3.4 Promoción de espacios institucionales de gestión del conocimiento y de prevención y combate a la corrupción	A.3.4.1 Acompañar a la Dirección Ejecutiva y dar seguimiento en los procesos de gestión y de fortalecimiento de relaciones interinstitucionales de cooperación	8	Ayudas memoria	U. Fortalecimiento	2	2	L. 22,000.00
		A.3.4.2 Promoción y desarrollo del evento "Distinción 5 Estrellas" a la integridad y transparencia	1	Informe de evento	U. Fortalecimiento- Dirección Ejecutiva			
		A.3.4.3 Promover y desarrollar evento de rendición de cuentas institucional en el marco de la conmemoración del día internacional de lucha contra la corrupción	1	Informe de evento	U. Fortalecimiento- Dirección Ejecutiva			
4. Mejorar las competencias profesionales de los Equipos en función de las prioridades institucionales	A.4.1 Elaboración de diagnóstico para identificar competencias, habilidades y necesidades del talento humano institucional	A.4.1.1 Elaboración y aplicación de encuesta para la identificación de competencias profesionales y debilidades del personal relacionadas al quehacer institucional.	1	Encuesta	U. Fortalecimiento-TICs	1	1	
		A.4.1.2 Elaboración de documento diagnóstico de competencias, habilidades y necesidades en el personal	1	Diagnostico	U. Fortalecimiento-TICs	1		
		A.4.1.3 Socialización y elaboración de plan de acción.	1	Plan de acción	U. Fortalecimiento	1		
	A.4.2 Elaborar los mecanismos para el desarrollo de procesos de contratación y evaluación de personal	A.4.2.1 Revisar y ajustar los instrumentos para la evaluación de personal en procesos de contratación	1	Instrumentos ajustados	U. Fortalecimiento			
		A.4.2.2 Socializar y validar instrumentos	1	Instrumentos aplicados				
		A.4.2.3 Desarrollar los instrumentos para la evaluación continua de personal (permanente y temporal)	2	Instrumentos	U. Fortalecimiento-Admón.	1		
		A.4.2.4 Socializar y validar instrumentos	2	Instrumentos validados	U. Fortalecimiento- Dirección Ejecutiva- Admón.	1		
		A.4.2.6 implementar procesos de evaluación	2	Personal evaluado	U. Fortalecimiento-Admón.			
	A.4.3 Promoción de intercambio de experiencia en buenas practicas relacionadas al quehacer institucional a nivel nacional e internacional	A.4.3.1 Identificación de aliados estratégicos para la promoción de alianzas	4	Informe	U. Fortalecimiento- Dirección Ejecutiva	1		
		A.4.3.2 Establecimiento de alianzas de cooperación.	2	Cartas de entendimiento, acuerdos	U. Fortalecimiento- Dirección Ejecutiva			

