

CIRCULAR No. RR.HH.046-2021

PARA: Oficina Central, Regionales y Sectoriales.

DE: **Lic. Francisco Teodoro Salgado Zelaya**
Jefe División de Recursos Humanos.

FECHA: 12 de septiembre del 2021.

ASUNTO: **Informes de Evaluación del Desempeño Laboral
y Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.**



Remito Informe de Evaluación de Desempeño Laboral aplicado en el año 2021, que se realizó para medir el rendimiento del personal durante el periodo 2020-2021, e Informe de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación misma que se envía para que dichos resultados de evaluación sean socializados con el personal; y asimismo generar procesos de retroalimentación y mecanismos encaminados a mejorar el desempeño laboral y desarrollo de personal.

Los Jefes Regionales, Sectoriales, Administradores y Jefes de Divisiones, Departamentos, Unidades y Secciones deben buscar estrategias eficientes para fortalecer por medio de capacitaciones continuas en las cuales los empleados sean participes, deberán enviar evidencias de socialización de los Informes a ésta División de Recursos Humanos.

Atentamente,