



CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS

# NSUCOOP



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS

\*\*\*

## ORDEN DE COMPRA

Centro de Crecimiento de Recursos Humanos

21/11/2021 Tegucigalpa M.D.C.  
Lugar y Fecha

Este número debe aparecer en todas las facturas, paquetes y correspondencia.	Nº 01064
--	----------

Estimado(s) Señor(es)

Favor suministrarnos los artículos detallados abajo y entregarlos a:

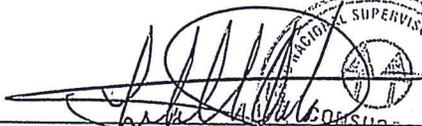
Para la cancelación, debe adjuntarse la presente Orden de Compra a su factura.

CANTIDAD	DESCRIPCION	VALOR
1	Capacitación de Gestión Integral de Riesgos en Instituciones Financieras la cual impartirá a los empleados de las dos Superintendencias de Ahorro y crédito y otros subsectores de Consucoop	30,000.00
sub total		30,000.00
Imp 15%		4,500.00
total		34,500.00

E.M.A.G. Tel: 2240-1120. R.T.N. 09079999006325

No es válida si no lleva la firma apropiada. La aceptación de esta orden es limitada a los términos aquí descritos y ninguna alteración será permitida.

PROVEEDOR

  
 JEFE ADMINISTRATIVO  


TIPO DE COMPRA:    ORDINARIO     EXTRAORDINARIO     DE EMERGENCIA



# PROPUESTA



**CRECERH**  
ONLINE

PROGRAMA

## GESTIÓN DE RIESGOS OPERATIVOS

 **CONSUCOOP**

MIEMBROS DE:



[www.crecerh.com](http://www.crecerh.com)



Las etapas en el proceso de Ejecución del Programa de capacitación 2021 para **CONSUCOOP** son las siguientes:



### **1. Etapa Pre Capacitación.**

Una semana antes de iniciar con la primera sesión, se socializarán los ejes temáticos del Programa, para ajustar el contenido y ejercicios a las necesidades específicas de formación del personal de **CONSUCOOP**, asimismo, se realizará actividades introductorias del proyecto de formación.

### **2. Desarrollo del programa.**

El Programa contiene 5 talleres, cada uno con una duración variable de horas. Las jornadas se llevarán a cabo los días seleccionados por **CONSUCOOP**, en los meses de su preferencia previamente calendarizados.

### **3. Post Capacitación.**

Se implementará un proceso evaluativo progresivo basado en la aplicación del conocimiento en su propio puesto de trabajo, que permita a las autoridades correspondientes de **CONSUCOOP** cuantificar la mejora continua del grupo objetivo de los talleres completados, así como seguimiento electrónico.

### **Sesión 1: Aspectos Claves en la Gestión de Riesgo.**

- Cultura de Riesgo.
- Componentes de la Gestión de Riesgos.
- Etapas de la gestión de riesgos por procesos.

### **Sesión 2: Tipos de Riesgos y Herramientas de Medición.**

- Que es el Riesgo Operativo.
- Herramientas de Medición.
- Riesgos relacionados al riesgo operativo.

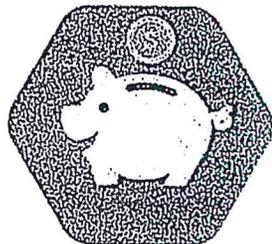
### **Sesión 3: Responsabilidad en la Gestión de Riesgos en Procesos.**

- Responsabilidades de los involucrados en la gestión integral de riesgos.
- La gestión de riesgos según ISO 31000.
- Casos prácticos.

#### **Objetivos**

1. Fortalecer las capacidades empresariales para la toma de decisiones en relación a la Gestión de Riesgos en CONSUCOOP.
2. Reducir sorpresas y pérdidas de operación en CONSUCOOP.
3. Establecer estrategias adecuadas para la evaluación de riesgos en los procesos dentro de CONSUCOOP.

# BENEFICIOS DE NUESTRA FORMACIÓN



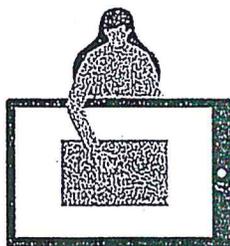
**AHORRO SIGNIFICATIVO DE COSTOS:**  
Usted tendrá hasta un 70% de ahorro en costos de formación.



**ABORDAJE EN TIEMPO REAL Y PERSONALIZADO:** Puede hacer preguntas directamente al consultor durante la formación.



**ADAPTACION DE CONTENIDO:** El contenido a desarrollar es totalmente adaptado al rubro y requerimientos de los participantes.

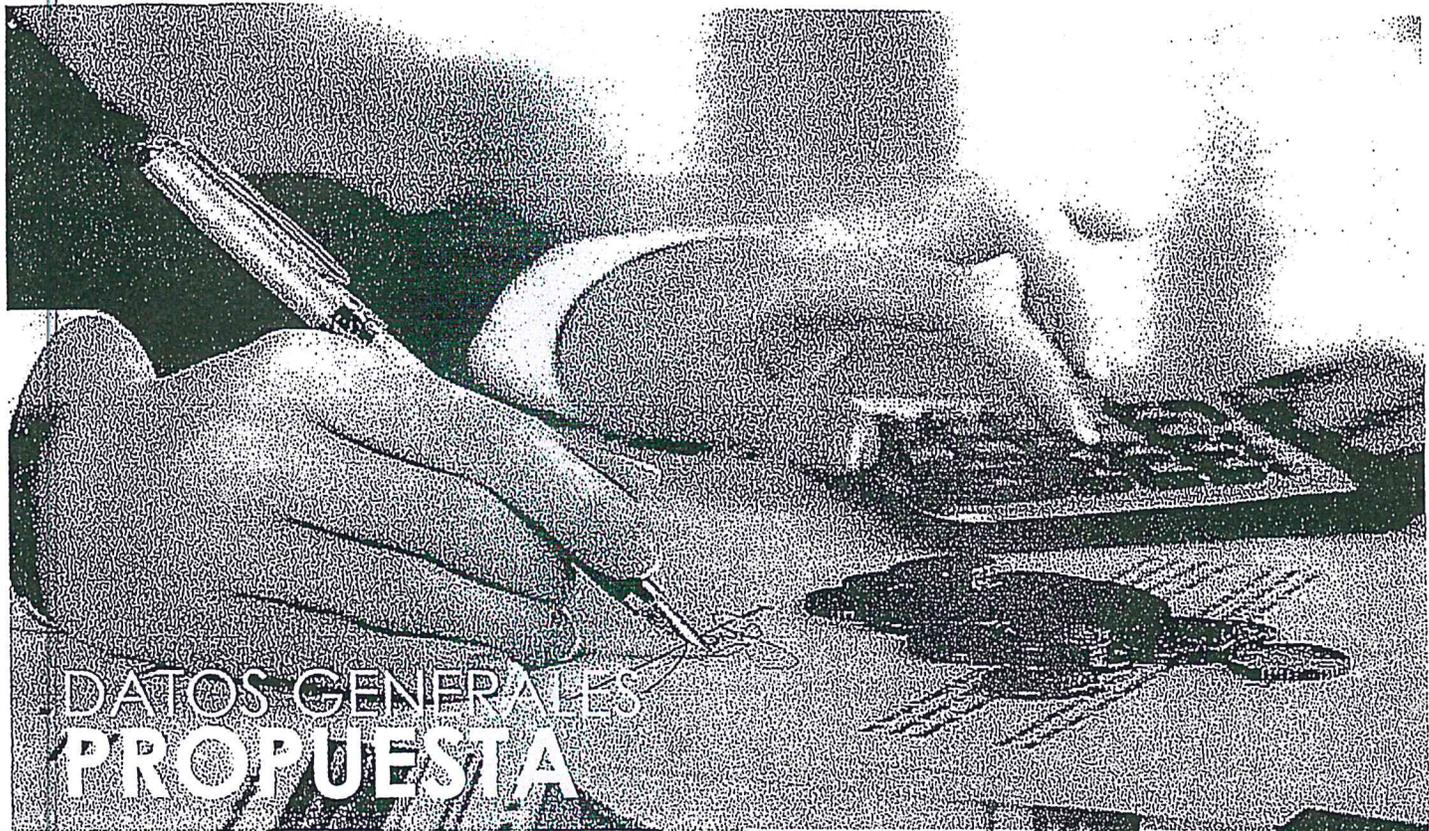


**PLAN DE ACCION Y COMPROMISO PERSONAL:**

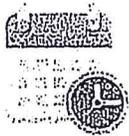
Se completará al final del Webinar un plan de acción y compromiso personal para que se pueda medir de manera específica la aplicación de lo aprendido en sus áreas de trabajo.



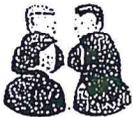
**PRESENTACIÓN Y ARCHIVO DIGITALES:** Se enviara de forma digital la presentación del evento, junto a material de apoyo bibliográfico relacionado con el tema abordado.



# DATOS GENERALES PROPUESTA



**Fechas y Horarios:**  
A convenir con  
**CONSUCCOOP**



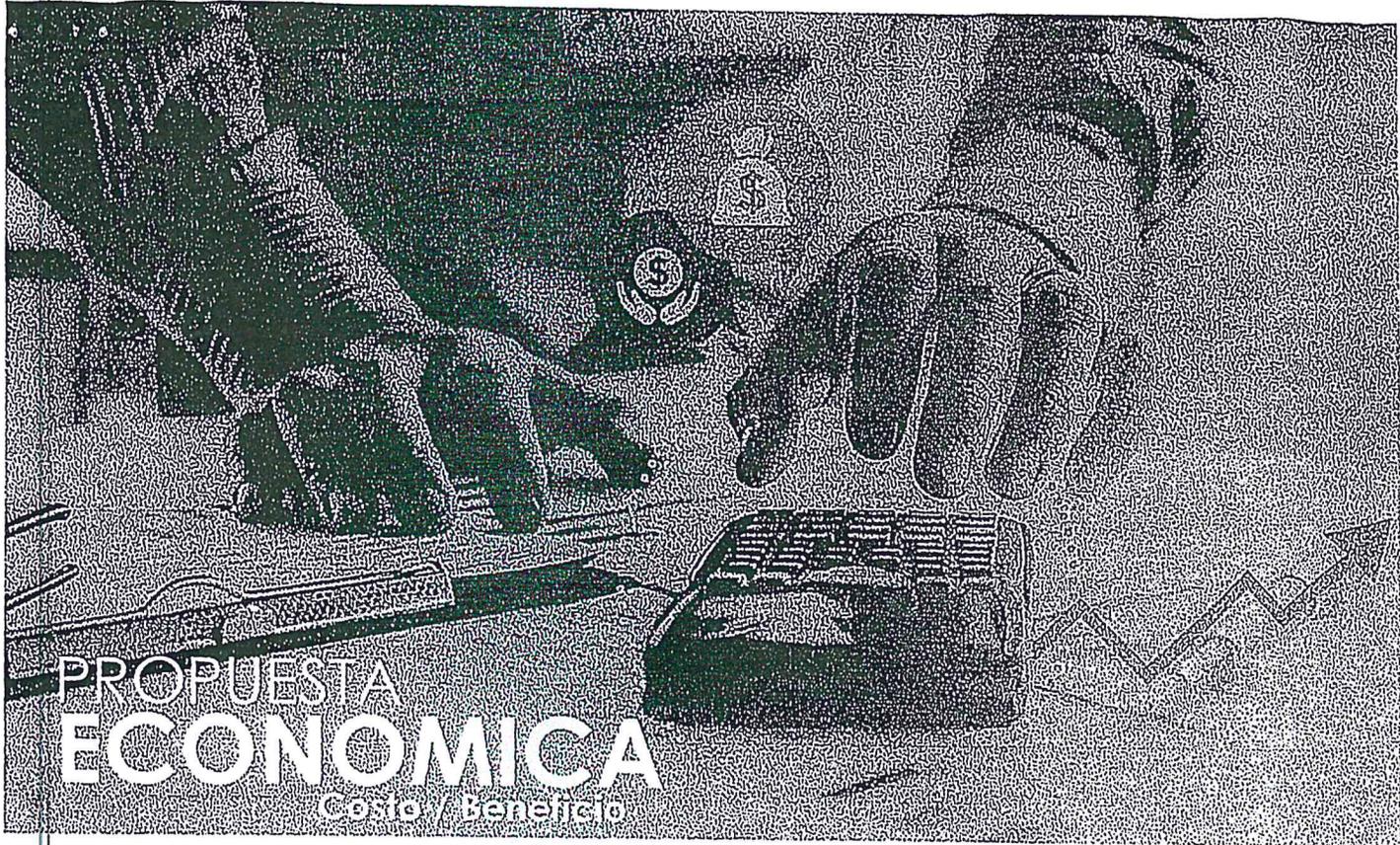
**Grupo Meta:**  
50 Colaboradores.

## LA INVERSION INCLUYE:

- 8 Horas de Capacitación virtual.
- Guías de apoyo, herramientas y ejercicios virtuales relacionados a cada temática.
- Plataforma ZOOM profesional para el desarrollo del Taller Virtual.
- Presentación Digital de Formación a cada participante.
- Técnicas y dinámicas de capacitación de forma virtual.
- Diploma Digital para cada participante.
- Informe final del programa que refleja los logros, contenidos, resultados, productos y recomendaciones.

## Tiempo de Vigencia:

La presente propuesta tiene un tiempo de vigencia de 30 días a partir de la fecha de presentación.



## TABLA DE COSTOS

No	Descripción	No de Participantes	No. De Horas	Costo de Inversión
1	Programa Virtual	50 participantes	08 hrs	L. 30,000 + ISV

## CONSTANCIA

### REGISTRO ESPECIAL DE EXONERADOS MIPYME

RE-DGCFA-536-2021

LA INFRASCRITA JEFE DE LA UNIDAD DE REGISTRO DE EXONERADOS de la **DIRECCION GENERAL DE CONTROL DE FRANQUICIAS ADUANERAS** Dependencia de la **SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS**, por medio de la presente **HACE CONSTAR**: Que La Sociedad **CENTRO DE CRECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS CRECERH S. DE R.L.** con **RTN 08019015741717** por ser una MIPYME según Certificado Especial de Registro de Beneficiarios No. **R-20190001153** emitido por la Secretaría de Desarrollo Económico y por el Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios (SENPRENDE) para dedicarse a la **OTROS TIPOS DE ENSEÑANZA N.C.P.** se encuentra Registrada en el **ASIENTO NUMERO QUINIENTOS TREINTA Y SEIS (536) TOMO III DEL LIBRO DEL REGISTRO ESPECIAL DE EXONERADOS POR LA LEY MIPYME**, por gozar de los beneficios fiscales según lo establecido en el Decreto Legislativo 145-2018 contentivo de la Ley de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa publicado en Diario Oficial la Gaceta en fecha 28 de noviembre de 2018.

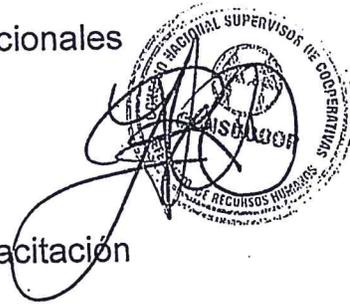
Esta Constancia tiene vigencia de un (1) año contado a partir de su fecha de emisión y es el Certificado Especial emitido por la Secretaría de Desarrollo Económico y por el Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios (SENPRENDE) el único documento acreditante para gozar de los beneficios de dicha Ley.

Y para los fines que el interesado convenga se extiende la presente **CONSTANCIA** en la Ciudad de TEGUCIGALPA siendo el 12 de Octubre, 2021.



MARCELA AYALA ROSALES

JEFE DE LA UNIDAD DE REGISTRO DE EXONERADOS  
DIRECCION GENERAL DE CONTROL DE FRANQUICIAS ADUANERAS

**M.R.R.H.H. No. 183/2021**PARA: Lic. Libeth Ávila  
Gerente AdministrativoCC: Karen Arteaga  
Oficial de Compras/Bienes NacionalesDE: Lic. Isabel Castillo  
Jefe de Recursos Humanos

ASUNTO: Solicitud de pago de capacitación

FECHA: 01 de noviembre de 2021

Por este medio solicito a su persona realizar las gestiones para el pago de las capacitaciones enviadas mediante memorando No. 154/2021 de Recursos Humanos, en el cual se remitieron las propuestas de las capacitaciones de Gestión de Riesgo Operativo y Gestión Integral de Riesgos en Instituciones Financieras, y las mismas se encuentra con visto bueno por parte de la Gerencia Administrativa.

Dichas capacitaciones, serán llevadas a cabo los días viernes 12 y sábado 13 y viernes 26 y sábado 27 de noviembre del presente año.

Cabe mencionar que los de CRECERH son los proveedores que en este momento están realizando este tipo de talleres.

Atentamente,

  
11/11/2021