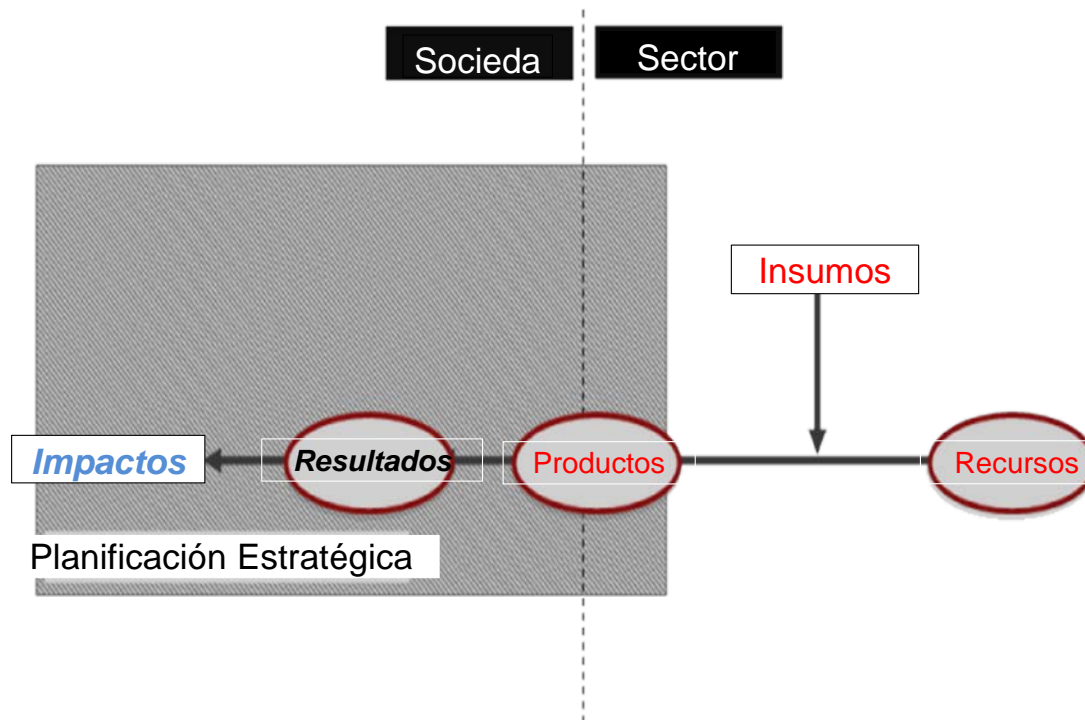


Plan Operativo Anual

DIRECCION DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CARRERA POLICIAL (DIECP)	
MISION:	Somos una Institución creada para establecer procesos permanentes de depuración de los miembros de la carrera policial, garantizando a la población hondureña, una policía confiable, con estricto respeto a las leyes de la República y los Derechos Humanos a fin de que su labor sea efectiva y transparente.
VISION:	Ser una Institución con estándares de calidad y consolidada como una entidad profesional, científica y técnica en procesos de depuración policial, que contribuya a fortalecer la Policía Nacional para la construcción de una sociedad democrática y sin violencia

FP02							FP03					
N°	Descripción Objetivo Estratégico	Resultados de Gestión		O-M-I			Productos Finales			Productos Intermedios		
		N°	Descripción	Objetivo	Meta	Indicador	Código Categoría	N.P	Descripción	Código Categoría	N.P	Descripción
1	Disminuir los delitos y faltas cometidas por los miembros de la Carrera Policial a fin de obtener una policía transparente y efectiva en el combate de la criminalidad	1	Incrementado los casos resueltos y remitidos a las autoridades competentes	2	2	34	11-00-00-00	PF1	Casos investigados y remitidos a las autoridades competentes	11-00-00-02	Pi1	Análisis de la denuncias realizadas
										11-00-00-03	Pi1	Procesos de investigación realizados
		2	Incrementado el número de pruebas de confianza realizadas a los miembros de la carrera policial	2	2	34	11-00-00-00	PF2	Policias evaluados a travez de los mecanismos de evaluacion de confianza	11-00-00-04	Pi1	Pruebas de evaluación de confianza aplicadas



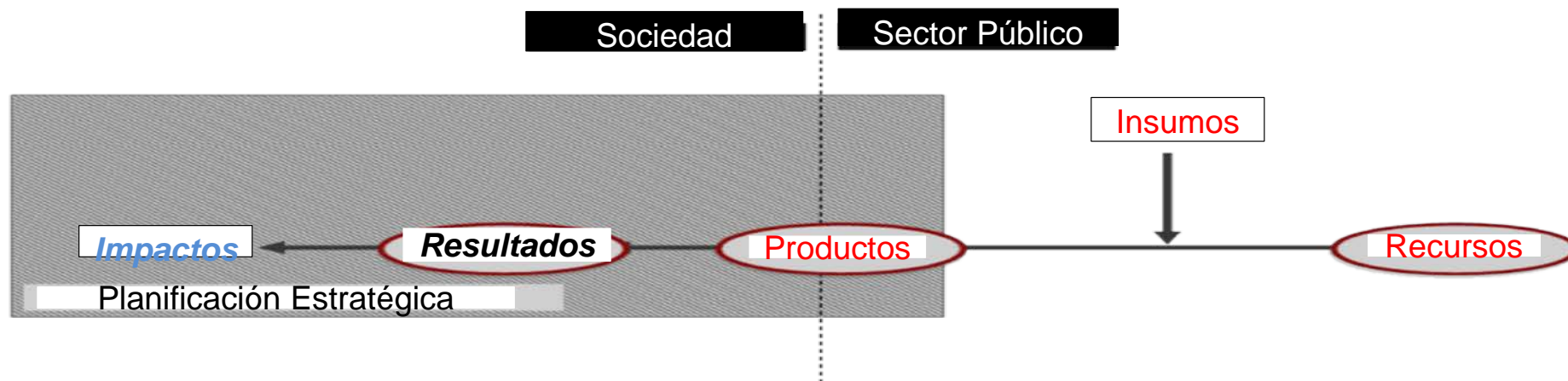
Plan Operativo Anual

DIRECCION DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CARRERA POLICIAL (DIECP)

MISION: Somos una Institución creada para establecer procesos permanentes de depuración de los miembros de la carrera policial, garantizando a la población hondureña una policía confiable, con estricto respeto a las leyes de la República y los Derechos Humanos a fin de que su labor sea efectiva y transparente.

VISION: Ser una Institución con estándares de calidad y consolidada como una entidad profesional, científica y técnica en procesos de depuración policial, que contribuya a fortalecer la Policía Nacional para la construcción de una sociedad democrática y sin violencia

N°	Descripción Objetivo Estratégico	O-M-I			Resultados de Gestión		Unidad de Medida		PROGRAMACION ANUAL		POBLACION OBJETIVO		Medio Verificación	Supuestos
		Objetivo	Meta	Indicador	N°	Descripción	Código	Descripción	Cantidad	(%)	Descripción	Cantidad	Descripción	
1	Disminuir los delitos y faltas cometidas por los miembros de la Carrera Policial a fin de obtener una policía transparente y efectiva en el combate de la criminalidad	2	2	34	1	Incrementado los casos resueltos y remitidos a las autoridades competentes	355	Numero Casos	350		Miembros de la Carrera Policial(Oficiales y Escala Básica)	13270	Libro de registro de resoluciones definitivas remitidas	No haya cambios en la política gubernamental en relacion con la depuracion policial
					2	Incrementado el número de pruebas de confianza realizadas a los miembros de la carrera policial	306	Número de pruebas	5000		Miembros de la Carrera Policial(Oficiales y Escala Básica)	13270	Libro de registro de Dictámenes Técnicos definitivos vinculantes remitidos	No haya cambios en la política gubernamental en relacion con la depuracion policial



Plan Operativo Anual

DIRECCION DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CARRERA POLICIAL (DIECP)

Código del Categoría Programática	Tipo de Categoría	Descripción Estructura Programática	Numero del Producto	Descripción Producto	Unidad Medición		Programacion Anual		Programacion Trimestral				Medio Verificación	Supuestos
					Código	Descripción	Cantidad	(%)	I	II	III	IV		
11-00-00-00	Programa	Investigación y Evaluación de Confianza del Personal Policial	<u>PF1</u>	Casos investigados y remitidos el expediente a las autoridades competentes	355	No. Casos	350		80	90	90	90	Libro de registro de resoluciones definitivas remitidas	No haya cambios en la política gubernamental en relacion con la depuracion policial
11-00-00-00	Programa	Investigación y Evaluación de Confianza del Personal Policial	<u>PF2</u>	Policías evaluados a travez de los mecanismos de evaluacion de confianza	306	No Pruebas	5000		1250	1250	1250	1250	Libro de registro de dictámenes técnicos remitidos	No haya cambios en la política gubernamental en relacion con la depuracion policial
11-00-00-02	Actividad	Atención al Publico	<u>Pi1</u>	Análisis de la denuncias realizadas	91	No. Denuncia	600		150	150	150	150	Archivo de denuncias	Que la población se presente a interponer denuncias
11-00-00-03	Actividad	Investigación de casos	<u>Pi1</u>	Proceso de investigación realizado	149	Informe	350		80	90	90	90	Registro de asignaciones de casos	Que se cuente con la logística necesaria para realizar las investigaciones
11-00-00-04	Actividad	Evaluación de Confianza del personal policial	<u>Pi1</u>	Pruebas de evaluación de confianza aplicadas	306	No. Pruebas	5000		1250	1250	1250	1250	Registro de dictámenes realizados y remitidos	Que se cuente con la logística necesaria para aplicar las pruebas de confianza

