



Plan Operativo Anual del Cuerpo de Bomberos de Honduras 2014

TITULAR: ABOG Y GENERAL JAIME OMAR SILVA MURILLO

COMANDANTE GENERAL DEL HCBH

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y PROYECTOS



Plan Operativo Anual 2014



Contenido

Capítulo I.....	1
1.1. Marco de referencia.....	2
1.1.1. Antecedentes del Cuerpo de Bomberos de Honduras.....	2
1.1.2. Visión del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.....	3
1.1.3. Misión del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.....	3
1.1.4. Objetivo principal del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.....	4
2. Capítulo II	5
2.1. Principales logros alcanzados por la Comandancia general.....	5
2.1.1. Principales logros alcanzados a nivel global del Cuerpo de Bomberos.....	5
2.1.2. Principales logros del Departamento de Planificación y Proyectos.....	6
2.1.3. Principales logros del departamento de Administración.....	6
2.1.4. Principales logros del Departamento de Recursos Humanos.....	7
2.1.5 Principales logros de Asesoría legal.....	7
2.1.6. Principales logros de Jefatura de Oficina Técnica de prevención y seguridad contra incendios.....	7
2.1.7. Principales logros del departamento Clínico.....	8
3. Capítulo III.....	9
3.1. Objetivos estratégicos y específicos.....	10
3.1.2 Plan Operativo Anual.....	11



Capítulo I

1.1 Marco de Referencia

1.1.1 Antecedentes del Cuerpo de Bomberos Honduras.

El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras brinda protección a la sociedad sin distinción de ninguna índole, cuando las personas o sus bienes se vean amenazados o en situaciones de emergencia, accidentes y todos aquellos desastres causados por el hombre o la naturaleza.

Para el logro de estos objetivos se coordinan y desarrollan programas de prevención y proyección social cuyo accionar se fundamenta en los más altos valores humanos y en la búsqueda permanente de la excelencia para la prestación de sus servicios basados en los principios de: Disciplina, Honor y Abnegación.

Producto del constante crecimiento de la ciudad capital y de la mayor frecuencia en que se presentaban los casos de conatos e incendios de grandes proporciones, sin que se contara con un servicio eficiente de Bomberos que pudiera hacer frente a los peligrosos siniestros, tomando estos mayor fuerza por la falta de agua y de buen Servicio Contra Incendios- los cuales no se lograba controlar sino hasta que cuando por su propia naturaleza, las llamaradas cedían debido a la falta de materiales inflamables; hecho que se tradujo en la pérdida de hogares y dinero de modestas familias. Resultó imperioso que nuestra ciudad capital organizara a la mayor brevedad posible un Cuerpo de Bomberos, -como el que necesita toda ciudad para proteger vidas e intereses-.

Fue el General Pompilio Aguiluz Mena, hombre progresista y de extraordinaria sensibilidad social, uno de los hondureños que se preocupó grandemente por la organización de un Cuerpo de Bomberos.

Ya unidos en una sola lucha el General Aguiluz Mena y el Señor Oscar Rodríguez Gómez, lograron que el Concejo del Distrito Central donara en el año de 1959, 682 Vrs² de terreno, ubicado exactamente en la 4ta. Calle, 1era y 2da. Avenidas de Tegucigalpa, 75 metros al Oeste de la Casa de la Cultura llamado ahora Teatro Nacional Manuel Bonilla- y además la construcción del sencillo edificio que conocemos como Estación de Bomberos Número Uno del Barrio Abajo.



Plan Operativo Anual 2014



Se organizaron cinco Compañías de 25 o más elementos cada una comandada por 1 Capitán, 1 Teniente, 1 Subteniente, 1 Sargento Primero, 1 Sargento Segundo, 1 Sargento Raso, 1 Cabo y 18 a 23 bomberos. La sede de los Bomberos Voluntarios se estableció en la Estación de Bomberos Numero Uno; trabajando mancomunadamente con la Guardia de Bomberos Permanente; posteriormente al trasladarse éstos al Cuartel General construido en año de 1976, al costado Sur Oriente del Estadio Nacional Tiburcio Carias Andino, ubicado en el Barrio Morazán de Tegucigalpa; quedando los Bomberos Voluntarios con equipo y personal a cargo del Cuartel del Barrio Abajo denominada ya en esta fecha como Estación de Bomberos Capitán Oscar Rodríguez Gómez, cuya estructura que era de madera, se modernizó totalmente, construyéndose una mejor edificación de hierro, ladrillo y cemento, mejorándose totalmente el ambiente para el bombero.

1.1.2. Visión del Cuerpo de Bomberos de Honduras

Ser para el 2017 Institución con capacidad técnica, recursos necesarios y cobertura nacional para atender eficiente y oportunamente las demandas de la población en emergencias, catástrofes nacionales y brindar apoyo a nivel internacional.

1.1.3. Misión del Cuerpo de Bomberos de Honduras

Prevenir, combatir, e investigar incendios auxiliando a las personas naturales o jurídicas así como la protección de sus bienes en caso de incendio y calamidades públicas.

1.1.4. Objetivo Principal del Cuerpo de Bomberos de Honduras

Optimizar la capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades públicas a nivel nacional.

2.1. Coherencia entre los objetivos y Metas del Cuerpo de Bomberos de Honduras.

El Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras, mantiene coherencias con los objetivos, lineamientos, metas e indicadores de la Visión de País 2010-2038, el Plan de Nación 2010-2022, el Plan de Gobierno 2010-2014 y la Política de Desarrollo de regional, recursos naturales y ambientes.



2.1.1. Visión de País 2010-2038

Los objetivos y metas de la Visión de País, enmarcan un horizonte hacia el cual se debe orientar toda la administración pública, para todas instituciones centralizadas y descentralizadas contribuyendo de forma directa al logro de los resultados planteados hasta el año 2038.

Ya que el Cuerpo de Bomberos de Honduras es la institución encargada de prevenir, combatir e investigación de incendios, desastres naturales e emergencias nacionales. Mantiene coherencia con la Visión de País, contribuyendo principalmente al logro del objetivo tres y en consecuencia al logro de objetivo uno, mediante la ejecución de campañas, programas y cursos para que las acciones suman al cumplimiento de las siguientes metas:

2.1.2. Plan de Nación 2010-2022

Este cubre una primera fase de la Visión de País (2010-2022) y se conforma de lineamientos estratégicos, objetivos e indicadores que marcaran las progresivas responsabilidades de las próximas administraciones. El Plan de Nación incluye 65 indicadores sectoriales vinculados con cada uno de los 11 lineamientos estratégicos. El Cuerpo de Bomberos de Honduras mantiene coherencia con los siguientes lineamientos e indicadores del Plan de Nación 2010 – 2022.

2.1.3. Plan de Gobierno 2014-2018

Este plan constituye el primer paso en el largo camino para la concretización de los principios de desarrollo de los objetivos y metas de la Visión de País hacia el año 2038, y de los lineamientos del Plan de Nación 2010-2022.

El Plan de Gobierno plantea una serie de metas que contribuyen a desarrollar los sectores que competen a cada objetivo de la Visión de País. Al realizar una revisión de dichas metas se visualiza que el Cuerpo de Bomberos de Honduras y sus diferentes estaciones se encuentran en un manejo más eficiente y por lo que se busca llegar a una pirámide de Valor Público, basados en el plan de Nación de 2014-2014, que tiene como ejes principales los siguientes propósitos:

1. La búsqueda de la paz y la erradicación de la violencia.



Plan Operativo Anual 2014



2. La generación masiva de empleo mediante el desarrollo competitivo de Honduras y la democratización de la productividad.
3. El desarrollo humano, la reducción de las desigualdades y la protección social de todos los hondureños.
4. Gobierno Transparente y Moderno.

Con el Plan de Gobierno se implementaran más al Plan estratégico, en base al plan de Nación de una vida mejor, ya que esto influye en las diferentes actividades que se desea realizar a nivel nacional por todas las emergencias.

Capítulo II

2.1. Principales logros alcanzados por la Comandancia General del Cuerpo de Bomberos de Honduras y sus gerencias.

Durante los primeros seis meses del año 2013 la El Cuerpo de Bomberos de Honduras continuó implementando las políticas y líneas de acción encaminadas al mejoramiento para el servicio de emergencias a nivel nacional, así como programas que ayudan a fortalecer cada vez más el desarrollo operativo.

2.1.1. Logros globales del Cuerpo de Bomberos de Honduras

El Cuerpo de Bomberos de Honduras ha podido extender su capacidad operativa y dando así un mayor valor público a la sociedad en general, siendo así cubriendo más emergencias aumentando a un 7% más, en diferentes estaciones a nivel nacional. Controlando así mejor el presupuesto en la ejecución.

2.1.2. Jefatura de Planificación y Proyectos

Con el objetivo de buscar el plan de nación, las políticas, objetivos y estrategias institucionales del Cuerpo de Bomberos de Honduras en armonizan con las atribuciones de competencia y de su Plan Operativo Presupuesto, la Jefatura de Planificación y Proyectos del Cuerpo de Bomberos de Honduras ha desarrollado durante el año 2013 las siguientes actividades:

Elaboración de planes y establecimiento de convenios

- a) Elaboración de la Propuesta del Plan de acción del año 2013 y actualización de la programación anual de la Jefatura Planificación y Proyectos.
- b) Elaboración del Programa de la II Fase de equipo de Bomberos, proyectos de reparación de vehículos y

Preparación de POA-Presupuesto



Plan Operativo Anual 2014



- a) Se revisaron y mejoraron los Indicadores y Metas del Cuerpo de Bomberos de Honduras a incorporar en el POA 2013, formando una nueva estructura a nivel de objetivos y resultados y categorías programáticas.
- b) Consolidación de resultados y presupuesto del Cuerpo de Bomberos de Honduras y POA-Presupuesto 2012 e ingreso de objetivos y resultados, categorías programáticas y presupuesto al SIAFI.
- c) Se ajustó el POA-Presupuesto 2013, elaborándose un nuevo documento y registrando dicho ajuste en el SIAFI

Elaboración de Informes y Evaluaciones

- a) Elaboración del informe anual de avance físico financiero del Cuerpo de Bomberos de Honduras y sus PDR 2013.
- b) Elaboración de informes de ejecución física y financiera en periodos trimestrales y anuales del Cuerpo de Bomberos de Honduras.
- c) Incorporación del Cuerpo de Bomberos de Honduras al nuevo sistema de evaluación mensual a través de SIAFI y coordinado por la SEPLAN.

2.1.3. Jefatura de Administración

Durante el año 2013 la Jefatura de Administrativa alcanzo los siguientes logros:

- a) Una ejecución financiera eficiente de acuerdo a la planificación anual y a lo presupuestado para el personal que labora en el Cuerpo de Bombero, de igual manera con los suministro de materiales y servicio de emergencias a nivel nacional.
- b) Implementación de un proceso seguro y confiable para la elaboración, registro y archivo de la información contable en duro y digital.
- c) Mantenimiento y actualización permanente de la página WEB de la institución, portal de Transparencia y Comité de Control Interno.



Plan Operativo Anual 2014



- d) Carga inicial del inventario de la Institución en el Sistema de Bienes, bajo ambiente SIAFI.

2.1.4. Jefatura de Recursos Humanos

Con el propósito de lograr y mejorar las políticas, objetivos y estrategias Institucionales del Cuerpo de Bomberos de Honduras, para que se desarrolle el Plan Operativo Presupuestario, de la Jefatura de Recursos humanos del Cuerpo de Bomberos de Honduras han desarrollado durante el primer semestre del año 2014 lo siguiente:

- a) Aplicación de la Ley de Bomberos de Honduras.
- b) Impartición de cursos y talleres de capacitación al personal de DINADERS relacionados con la normativa legal:
- c) Elaboración de planillas de pagos mensuales a personal del Cuerpo de Bomberos de los meses de enero hasta diciembre del 2014, junto con sus planillas complementarias de vacaciones y aguinaldos.
- d) Elaboración de Contratos de Servicios Profesionales del personal de Cuerpo de Bomberos de Honduras, Generación de Empleo en a los meses de enero a diciembre del 2013.
- e) Actualización de expedientes de personal existentes en el Cuerpo de Bomberos de Honduras desde 2012 al 2013.
- f) Elaboración del consolidado sobre el Impuesto vecinal año 2012 y remitido a la Alcaldía Municipal del Distrito Central.
- g) Elaboración de informe consolidado sobre el Impuesto Sobre la Renta del año 2013 y remitido a la Dirección Ejecutiva de Ingresos (DEI).
- h) Evacuación de audiencias de descargos de aquellos empleados que de una u otra forma infringieron la normativa interna del Cuerpo de Bomberos de Honduras



Plan Operativo Anual 2014



2.1.5. Asesoría Legal

- a) Se realizaron reuniones en forma sistemática y regular en las diferentes Gerencias y jefaturas de DINADERS, a fin de planificar las actividades, coordinar las posturas legales y su vez emitir los dictámenes pertinentes.
- b) Se revisó, contesto y dio seguimiento a las diferentes demandas, que hay en contra la institución a su vez, de las demandas que la institución ha tenido que presentar en contra de otras personas naturales y jurídicas.
- c) Se revisó la normativa de la institución, concerniente en reglamentos, acuerdo, legislación y se fue acomodando a las exigencias requeridas.

2.1.6. Jefatura de Oficina Técnica de Prevención y Seguridad Contra Incendios (OTPCI)

- a) Cumplimiento de las campañas de Verano y una navidad sin fuegos en el año 2013, por lo que se utilizaron diferentes medios.
- b) Revisión y evaluación de planos constructivos de edificios de las diferentes instituciones de gobierno y de sector privado en sus tipos de estructuras a nivel nacional.
- c) Revisión, evaluación y asesoramiento en la elaboración de Planes de Contingencia a nivel nacional.
- d) Certificado al personal de las instituciones de igual manera en las instalaciones donde se labora.
- e) Redacción y entrega del informe con actividades semanales que realiza la Oficina de Prevención a nivel nacional.



Plan Operativo Anual 2014



2.1.7. Jefatura Clínica

- a) Evaluaciones semestral, a través de un examen médico, psicológicos, social que pertenecen al personal del Cuerpo de Bomberos de Honduras.
- b) Evaluaciones de Test Psicológicos durante el 2013.
- c) Una feria de la salud en cual se cubrió la parte odontológica, psicología y médica en general, beneficiando varios niños del personal.
- d) Campaña de varios exámenes de los cuales están el examen de la bacteria helicobacter, nivel de azúcar en las sangres, examen de triglicéridos y colesterol, y así otros exámenes necesarios para tener una salud óptima.



Plan Operativo Anual 2014



Capitulo III

Plan Operativo Anual del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras 2014

Objetivos Estratégicos Institucionales

1. Optimizar la capacidad de rescate, Prevención e investigación para mejorar la respuesta en las diferentes emergencias causadas por incendios, desastres, y calamidades públicas a nivel Nacional.
2. Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.

Objetivos Específicos Institucionales

1. Fortalecimiento de las capacidades de los efectivos para atender acciones de respuesta 25,000.
2. Organizar grupos de primera respuesta frente a incendios y otras emergencias organizadas en el sector público y privado 300 grupos al año.
3. Mejorar la capacidad operativa de las compañías que conforman el Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.
4. Promover y coordinar las acciones de prevención de incendios y accidentes con material peligroso.

Es importante determinar que estos objetivos son vitales para desarrollar el Plan operativo anual del Cuerpo de Bomberos de Honduras es por lo que el cuadro resumen se muestra ahora para ver las cosas que se realizan.



Plan Operativo Anual 2014



Plan Operativo Anual del Cuerpo de Bomberos de Honduras 2014

Objetivo Institucional	Objetivo de Departamento	Meta	Actividad	Periodo	Responsable	Presupuesto
Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades públicas a nivel Nacional	Brindar una respuesta pronta e inmediata a las emergencias, con eficiencia y eficacia que se nos presenten durante las temporadas verano e invierno	30 emergencias Salvar vidas, propiedades y proteger el medio ambiente y minimizar daños ocasionados por eventos naturales y entrópicos	Implementación del Plan de Contingencia Para La Temporada de Verano e invierno en el Municipio del Distrito Central y Lugares Aledaños	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Departamento de Operaciones del H.B.C.B.H	No asignado
		50 Desplazamiento de personal y unidades a los diferentes puntos estratégicos en carreteras, y balnearios, ríos y playas, participación en actos religiosos de las iglesias	Atención a diferentes emergencias que se pueden presentar; (incendios, rescates, servicios de ambulancias, accidentes, cortes de árboles y otros en temporada de verano Semana Santa	1 Enero – 31 de Diciembre 2014 13 al 20 de abril del 2014	Departamento de Operaciones y Oficiales de Servicio	Lps 246,715.68
	Brindar prevención, protección y seguridad a delegaciones internacionales, dignatarios, cuerpo diplomático, invitados especiales y la población que asista a los actos del traspaso presidencial	7 Reuniones mensuales de trabajo con los oficiales de servicio del cuartel general, estaciones de Bomberos	Realización de reuniones de trabajo cada mes con los oficiales de servicio de las tres compañías	Cada semana del año 2014.	Departamento de Operaciones del H.B.C.B.H	Lps. 21,600.00 mensuales Por cada reunión.
		Formación de 10 grupos de cuatro elementos cada uno con botiquín y camilla portátil	1. Primeros Auxilios y Atención Pre hospitalaria al interior y exterior del Estadio Nacional. 2. Traslado de pacientes a centros asistenciales si la situación lo amerita.	26 - 28 de Enero del año 2014.	Departamento de Operaciones, OTPSCI, Logística, Administración, Comandante de Bomberos Voluntarios.	Lps. 57,608.00



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades públicas a nivel Nacional		Utilización de 5 ambulancias, 7 unidades contra incendios, 2 unidades de rescate, 1 unidad de MAT-PEL y 3 unidades Taller de recuperación de vehículos.	3. Desplazamiento de unidades a puntos estratégicos. 4. Recuperación y entrega de niños extraviados.	26 - 28 de Enero del año 2014.	Departamento de Operaciones, OTPSCI, Logística, Administración, Comandante de Bomberos Voluntarios.	Lps. 57,608.00
	Brindar prevención y seguridad a las personas que asistan a la marcha del día internacional del trabajador.	Un Desplazamiento de unidades a puntos estratégicos para atender cualquier incidente que se presente.	Primeros Auxilios y Atención Pre hospitalaria y traslado a centros asistenciales si la situación lo amerita	01 de Mayo del 2014	Departamento de Operaciones y Oficiales de Servicio	Lps. 5,000.00
	Brindar prevención y seguridad a las personas que asistan y participen en el Aniversario de Independencia	Un Desplazamiento de unidades a puntos estratégicos para atender cualquier incidente que se presente.	Primeros Auxilios y Atención Pre hospitalaria y traslado a centros asistenciales si la situación lo amerita	15 de Septiembre del 2014	Departamento de Operaciones y Oficiales de Servicio	Lps- 15,000-00
	Operativo el Fuego no es un Juego.	Una Campañas de prevención en mercados y centros comerciales	Trabajo en equipo con la oficina de OTPSCI y demás departamentos	Según calendario de OTPSCI	Departamento de Operaciones y Oficiales de Servicio	
	Actualización del plan de contingencias de la OTPSCI.	2 Implementar eventos de operaciones	Implementar nuevos eventos y actualizar las plantillas operacionales de la OTPSCI a nivel Nacional.	1- 30 Enero 2014	O.T.P.S.C.I. a nivel nacional.	No definido
	Desarrollar un concurso de las diferentes regiones para la presentación de las Campaña de Prevención de las OTPSCI a nivel Nacional para el año 2014	Desarrollar una Campaña para selección de prevención	Seleccionar la mejor propuesta de campaña de prevención en verano, invierno y navidad.	1- 30 Enero 2014	O.T.P.S.C.I. a nivel nacional.	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades públicas a nivel Nacional						
	Salvaguardar la vida de las personas que transportan el material volátil en todo el recorrido y punto de incineración.	Seguridad y custodia en la incineración de productos a base de pólvora decomisados por la alcaldía municipal.	Impartir capacitaciones y custodia de incineración de producto	1- 30 Enero 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
	Dar a conocer a la ciudadanía en general los trabajos de prevención y Seguridad que el Cuerpo de Bombero de Honduras desarrolla.	Desarrollar a través de la televisión el Programa de Emergencias 198, de la Mano Juntos con la Prevención.	Programa de Televisión (Estudio Canal 8)	1- 30 Enero 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
	La Aplicación de normas y reglamentos de prevención y seguridad contra incendios en construcciones y la reducción de riesgo en todo tipo de Estructuras.	Aplicación de varias normas para gestión de riesgo.	Revisión y evaluación de planos constructivos de todo tipo de estructuras a nivel nacional.	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
			Revisión, evaluación y asesoramiento en la elaboración de Planes de Contingencia a nivel nacional.			



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Certificar al personal e instalaciones.	Número de Inspecciones y capacitaciones de acuerdo a las solicitudes recibidas por entidades como ser Unión Europea, GOAL, JICA y Otros a nivel nacional.	Realización de inspecciones	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	O.T.P.S.C.I. Entes extranjeros Instituciones Afines.	No definido
	Implementar y certificar de acuerdo normas y evaluar los diferentes riesgos existentes en instituciones públicas y privadas, a solicitud y de oficio.	Inspeccionar y certificar las estructuras públicas y privadas a nivel nacional.	Número de inspecciones y certificaciones	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
	Investigar el origen y causa de incendios en lugares públicos y privados.	Números Investigación de incendios a nivel nacional.	Investigación	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
	Conformación de brigadas contra incendio en centros de trabajo públicos y privados	Números de capacitaciones y certificar al personal.	Capacitaciones para certificar	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Departamento de O.T.P.S.C.I	No definido
	Dar a conocer todas las actividades de prevención que desarrolla la OTPSCI.	Programas en televisión, radio, prensa escrita y otros a nivel nacional.	Presentación en vivo de actividades	1 Enero – 31 de Diciembre 2014	Toda la Institución del Cuerpo de Bomberos de Honduras.	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Lanzamiento de la Campaña "Educando a niños y niñas en Prevención y Seguridad Contra Incendios".	Capacitar en prevención y seguridad contra incendios en centros escolares a nivel nacional.	Numero de Capacitaciones en Números de Escuelas	Marzo- Octubre 2014	Toda la institución del Cuerpo de Bomberos	No definido
	Reunión trimestral de trabajo con las oficinas OTPSCI de la Zona Centro Sur Oriente y Zonas Nor Atlántico y Occidental.	Dar cumplimiento al Plan Operativo y socializar documentos actuales en el área de inspección, investigación, capacitación, cálculo de cobros, asignación de profesionales de Ingeniería en las regionales. 4 reuniones.	Talleres y reuniones	4 Marzo, 3 Junio, 2 de Septiembre y 9 de Diciembre 2014	O.T.P.S.C.I.	No definido
	Lanzamiento de campaña verano 2014.	Diseñar una campaña con Hojas y trifolios informativos a nivel nacional.	Elaboración de Diseños, publicidad, trifolios y otras herramientas	Marzo 2014	H.B.C.B.H.	No definido
	Socialización del Sistema de los Programas Virtuales a todas las oficinas OTPSCI a nivel nacional.	Desarrollar programas de capacitación vía ONLINE a empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.	Elaboración de Programa	Marzo 2014	O.T.P.S.C.I.	No definido
Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Concientizar a la población en la campaña de prevención invierno 2014.	Diseñar la campaña de invierno	Diseñar, elaborar y distribuir hojas y trifolios informativos a nivel nacional.	15 de Abril 2014	OTPSCI, Relaciones Públicas, Operaciones, Bomberos Voluntarios, Logística, Escuela Nacional de Bomberos.	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Operativo Desfiles Fiestas Patrias.	Crear actividades de prevención y seguridad	Proporcionar prevención y seguridad durante el desfile.	Septiembre 2014	O.T.P.S.C.I.	No definido
	Socializar atreves de los medios de comunicación las medidas de prevención y seguridad.	Lanzamiento de una Campaña de Prevención El Fuego no es un Juego 2014.	Actividades de realización de campaña	1 De Diciembre	OTPSCI, Relaciones Públicas, Operaciones, Bomberos Voluntarios, Logística, Escuela Nacional de Bomberos.	No definido
	Evaluar el curso básico para aspirantes a bomberos.	Optimizar en un 95% el Curso básico para aspirantes a bomberos.	Análisis académico, económico, logística	10 de Enero del 2014	Escuela Nacional de Bomberos	No definido
	Motivar al personal operativo a participar en el proceso educativo a través de los programas de EDUCATODOS, IHER, INTUR. *Gestionar becas universitarias para el personal del HBCBH. *Gestionar Técnico universitario en gestión de riesgos UNAH. *Gestionar propedéutico universitario para oficiales que cumpla con los requisitos.	Elevar el nivel académico del HBCBH participando en el proceso de profesionalización y modernización de la institución	Campañas motivacionales en el nivel primario, medio y universitario. Para el personal del HBCBH- *Activar convenios con las diferentes instituciones educativas y responder a las ofertas de estudio. *Retomar gestión de la apertura carreras universitarias UNAH, UMH, UPI y UPN. *Llevar registros del personal beneficiado por los programas y becas de estudio	Trimestralmente	ENB, Oficina de personal, Dpto. de operaciones y OTPSCI	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Elaborar el primer manual del curso básico para aspirantes a bomberos	Estandarizar clases, contenidos, evaluaciones teóricas y prácticas a nivel nacional	Reunir el personal calificado para elaboración del proyecto. *Presentar la propuesta del manual a la Asamblea de Oficiales Superior	3 Mese Enero a Marzo 2014	ENB. Bomberos. Voluntarios, Personal calificado del HBCBH	Lps 8,195.00
	Coordinar los cursos para el personal de bomberos en las diferentes regionales	Estandarizar los pensum académicos de cada curso	Reunir e informar a cada comandante regional y departamental la nueva modalidad de trabajo. *Entrega en forma digital CD's los pensum de los cursos a cada responsable de las 8 zonas de capacitación. *Solicitar informe de cada capacitación por zonas	10 de Enero del 2014	Escuela Nacional de Bomberos	Lps. 263.39
	Capacitar al personal operativo y administrativo, en el uso y manejo del manual de procedimientos y capacitación de Primeros Auxilios del HBCBH	Aplicar en un 100% los procedimientos establecidos en el manual del HBCBH para dar respuesta profesional a la emergencias ante incidentes, eventos u operativos.	Reunir y capacitar en el uso y manejo del manual de procedimientos del HBCBH a los 16 responsables de las zonas de capacitación a nivel nacional	2 días	ENB, Comité Técnico de Normalización del manual de procedimientos del HBCBH	Lps. 78,119.79
		Impartir curso a 30 miembros del HBCBH para Desarrollar destrezas en el reconocimiento de lesiones y enfermedades repentinas.	Curso PRIA(nivel I del TAPH	5 días	Escuela Nacional de Bomberos	Lps 21,466.00



Plan Operativo Anual 2014



	Evaluar al personal propuesto para ascenso a nivel nacional	Verificar el cumplimiento de los criterios de desempeño en relación con los elementos de competencia que contiene cada grado o rango para 120 aspirantes al grado inmediato superior	Pruebas de pre-calificación. *Evaluaciones diarias teóricas y prácticas	Escuela de Bomberos y Departamento de Operaciones	96 días Enero – Marzo 2014	Lps 1 679,178
Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Capacitar a los Bomberos en las técnicas y procedimientos de rescate vertical en alturas	Formar 30 miembros del HBCBH en el rescate vertical en alturas	Curso rescate vertical en alturas	Escuela de Bomberos	5 días Febrero 2014	Lps 34,860.40
	Brindar el conocimiento básico del uso y mantenimiento preventivo de las herramientas hidráulicas y neumáticas, riesgo por rescate y liderazgo de grupo.	Formar 30 miembros del HBCBH en el rescate de víctima en vehículos	1. Curso extracción vehicular nivel I 2. Curso extracción vehicular nivel II 3. Curso extracción vehicular nivel III	Escuela Nacional de Bomberos	15 días	Lps 59,718.00
	Impartir los conocimientos necesarios para reconocer la presencia de materiales peligrosos, identificarlos y tomar las medidas iniciales de bioseguridad	Formar 30 bomberos a nivel nacional para brigadas de primera respuesta en incidentes que involucren materiales peligrosos	Curso MATPEL I-PRIMAP	Escuela Nacional de Bomberos	3 días	Lps. 15,163.60



Plan Operativo Anual 2014



	Impartir los conocimientos necesarios para reconocer la presencia de materiales peligrosos, identificarlos y tomar las medidas iniciales de bioseguridad	Formar 30 bomberos a nivel nacional para brigadas de primera respuesta en incidentes que involucren materiales peligrosos	1. Curso MATPEL I-PRIMAP 2. Curso MATPEL II (Instrumentos de medición) 3. Curso MATPEL III	Escuela Nacional de Bomberos de Honduras	6- 16 Enero 2014 Julio 2014	Lps. 48,492.00
Optimizar la Capacidad de rescate, prevención e investigación para mejorar la respuesta en las emergencias causadas por incendios, desastres y calamidades	Conocimientos sobre soporte básico de vida utilizado en situaciones de emergencia pre hospitalarias	Continuar preparación en el TAPH,	Curso de Soporte Básico de Vida CSBV, (Nivel II del TAPH)	Escuela Nacional de Bomberos	5 días	Lps. 19,906.00
	Capacitar al personal bombero para el trabajo, bajo un sistema, con una organización definida y con procedimientos estandarizados	Mejorar la preparación de 30 bomberos para trabajar con el Sistema de Comando de Incidentes	Curso SCI	Escuela Nacional de Bomberos	5 días	Lps. 21,466.00
	Buscar la certificación para certificadores del HCBH para conductores de vehículos, liviano pesado y articulado	Certificar 30 instructores de conducción de vehículos automotor, avalados por la Dirección Nac. Transito e INFOP	Curso Certificación de certificadores	Escuela Nacional de Bomberos	12 días	Lps. 38,004.00
	Buscar la certificación del personal del área de atención pre. Hospitalaria	Certificación de 30 bomberos como técnicos en atención pre-hospitalaria, avalados por Hospital escuela-UNAH	Curso TAPH	Escuela Nacional de Bomberos	180 días	261,156.00



Plan Operativo Anual 2014



	Buscar la certificación de los instructores del HBCBH	Certificación de 30 instructores avalados por la UPN	Curso para facilitadores-UPN	Escuela Nacional de Bomberos	30 días	Lps. 49,920.00
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Administrar el Recurso Humano del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras	Aumentar la eficiencia en procesos de Recursos Humanos en un 100%	Recibir 2 capacitaciones de INFOP, En cuanto al cumplimiento de normativas legales que rigen la materia laboral	Departamento de Recursos Humanos	Enero - Diciembre del 2014	Lps. 53,015.00
			Elaboración de un Manual de Clasificación de Puestos y Salarios	Departamento de Recursos Humanos	Marzo - Octubre del 2014	
			Entrega de Constancias laborales a nivel nacional	Departamento de Recursos Humanos	Enero - Diciembre del 2014	
			14 Emisiones de planilla de pago por acuerdo y contrato	Departamento de Recursos Humanos	Enero – Diciembre del 2014 (2 veces)	
	Administrar el Recurso Humano del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras	Aumentar la eficiencia en procesos de Recursos Humanos en un 100%	Elaboración de 12 solicitud de cheques al Departamento de Administración	Departamento de Recursos Humanos	Enero - Diciembre del 2014	
			12 Emisiones de pago de vacaciones acuerdo y contrato	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Elaboración de 12 solicitud de cheques para el pago del Seguro socia	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre del 2014	
			Elaboración de 406 Contratos para personal por temporal	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Junio y Julio a Diciembre del 2014	



Plan Operativo Anual 2014



			Una elaboración de solicitud de empleo	Departamento de Recursos Humanos	Enero del 2014	
			Una elaboración y Revisión anual de Expedientes a nivel nacional del personal del Cuerpo de Bomberos	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Administrar el Recurso Humano del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras	Aumentar la eficiencia y dar cumplimiento a todo documentación y reglamento en procesos de Recursos Humanos en un 100%	Elaboración de 8 de audiencias de descargo a nivel nacional	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	Lps. 244,900.00
			8 Levantamientos de actas	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Cálculo de 20 prestaciones a nivel nacional	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Elaboración de 20 acciones de personal, 20 cancelaciones por despido, 20 nombramientos, 20 renunciaciones y 20 traslados	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Elaborar un cuadro de fianza (Crefisa) a nivel nacional	Departamento de Recursos Humanos	Julio- Agosto 2014 (30 DIAS)	
			Elaboración de efectos presupuestarios 2 al año	Departamento de Recursos Humanos	Enero – Junio y Julio a Diciembre 2014	
			Elaboración de una base datos de vacaciones de los empleados de HCBH	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Elaborar 12 informes de asistencia y Calcular sus respectivas multas	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	



Plan Operativo Anual 2014



			Elaboración de la planilla de IPM 12 veces al año	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
			Elaboración de 12 planillas para el departamento de transparencia contrato y acuerdo.	Departamento de Recursos Humanos	Enero- Diciembre 2014	
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Transparentar las actividades del HBCBH para el 2014 a través del portal de transparencia	Publicar el POA del HBCBH 2014 Obtener del Departamento de Proyectos y Planificación el Informe Anual del 2013 Del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras	Solicitar el POA 2014 del HBCBH a la oficina de planificación y Proyectos,	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	Del 5 al 7 de febrero 2014	Lps.3,750.00
			Solicitar Informe Anual 2013 Al Depto. de Planificación y Proyectos.			
	Verificar cambios en la información que será Publicada en el Portal de Transparencia.	Subir la cantidad y calidad en un 100% de información necesaria, requerida por el IAIP	Comunicarse con el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) para corroborar cambios	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	Cada 15 días de Enero – Diciembre 2014	Lps.108,00
	Alimentar el portal de transparencia con Información de los departamentos del HBCBH	Actualizar información en el portal de transparencia del HBCBH.	Organizar, planificar la entrega de información por los siguientes Departamentos del HBCBH:	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	El día 20 de cada mes Enero- Diciembre 2014	Lps.110,00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras			Administración, Legal-Proyectos, Personal-Informática.			
	Documentar la información recibida de los diferentes departamentos	Administrar y custodiar la información recibida en archivos de metal.	1. Recibir y archivar los documentos de la información enviada por los diferentes departamentos, debidamente sellados y firmados. 2. Escanear la documentación recibida, guardarla en formato PDF, para subirla al portal de transparencia	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	El día 30 de cada mes Enero – Diciembre 2014	Lps,1,000,00
	Controlar, dar seguimiento y supervisar la información que se presenta antes de su publicación en el portal de transparencia	Verificar y ordenar la Información recibida	Revisar y Suministrar la información requerida para el portal de transparencia de la institución.	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	El día 2 de Enero – Diciembre	No definido
	Cumplir con la elaboración de los Reportes del SIAFI requeridos por IAIP.	Generar 16 Reportes del SIAFI.	Ejecución de los Reportes del presupuesto de egresos ,Evaluación de Resultado a través del SIAFI	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	El día 5 de Enero a Diciembre del 2014	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Alimentar el Sitio web de ONCAE (HONDUCOMPRAS)	Divulgar los 735 Contratos del HBCBH	Escanear los Contratos del HBCBH y Subirlo al Sitio WEB de ONCAE.	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	7 de cada mes desde Enero- Diciembre 2014	No definido
	Responsabilizar a la Comisión de Transparencia HBCBH en el suministro de la información.	Competitividad en el suministro de información al portal de transparencia	Reunión con la comisión de transparencia, verificando, revisando y evaluando la documentación a divulgar en el Portal.	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	Semanalmente	No definido
	Capacitar al personal asignado como enlace al Depto. de transparencia en cada una de las regionales del HBCBH.	Estandarizar los métodos y técnicas en la alimentación del portal de transparencia a Nivel Nacional	Organizar Jornadas de capacitación para las zonas establecidas por la ENB.	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	Febrero 2014	No definido
	Actualizar el Portal de Transparencia con toda la Información requerida por el Instituto de Acceso a la Información Pública	Lograr la puntuación de excelencia como institución.	Subir Mensualmente toda la Información solicitado por IAIP AL Portal de Transparencia del HBCBH	Oficial de Información Pública (OIP del HBCBH)	El día 7 de cada mes (Enero a Diciembre del año 2014)	LPS.300
	Administrar los Recursos Financieros en forma eficiente del HBCBH	Elaborar y registrar de manera mensual y trimestral el presupuesto asignado por el Gobierno central en el sistema SIAFI	Solicitar a través del sistema SIAFI la cuota de gasto trimestral para la ejecución del gasto mensual	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps 6,100.00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras						
		Elaborar el presupuesto general de fondos asignados por el Gobierno Central y Alcaldía Municipio	Revisar y Analizar las necesidades de cada parlamento			
		Revisar planilla de pagos de sueldos 1 vez al mes	Supervisar que el detalle de las planillas este de acuerdo a los lineamientos establecidos (perfil de puestos, sueldos deducciones.			
	Mantener y desarrollar el sistema contable del HBCBH	Presentar estados financieros actualizados mensualmente. Estados de Resultado Balance General Liquidación del Gasto por Objeto Conciliaciones bancarias	Realizar las transacciones contables del Cuerpo de Bomberos mensualmente	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps. 5, 280.00
	Abastecer a todos los departamentos del HBCBH de los Bienes, Materiales y Accesorios necesarios para el desempeño de sus funciones	Tramitar y dar cumplimiento a las solicitudes recibidas de compras, pago a proveedores, viáticos y pago a bancos por deducción de planillas.(140 mensuales)	Se recibirá la solicitud de compras se remite a la DEI para su exoneración aceptada la exonerado se elabora el cheque	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps. 28,700.00
			Se reciben y se revisa las facturas para luego hacer la elaboración del cheque			
			Se recibe la solicitud de viáticos conforme al reglamento interno de viáticos se elabora el cheque			



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras			Se reciben y se revisan las solicitudes conforme a las deducciones de planilla y se elabora el cheque.			
	Abastecer a todos los departamentos del HBCBH de los Bienes, Materiales y Accesorios necesarios para el desempeño de sus funciones	Minimizar los costos de adquisición de bienes, materiales y accesorios	El cotizado analizara en la página web de Honducompras proveedor, precio y producto y se seleccionara la conveniente	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps. 2,000.00
			Elaborar la orden de compra si el producto se encuentra en el catálogo electrónico			
			En caso que el producto no se encuentre se realiza la cotización en las casas comerciales analizando precio más bajo y calidad. Para hacer la publicación en la página web de Honducompras.			
	Aumentar la eficiencia el sistema de pago a proveedores y captación de fondos provenientes de ventas de insignias	Mejorar la revisión con sus documentos soportes de cada uno de los cheques a entregar a proveedores. (140 mensuales)	Verificación del ingreso del producto al almacén Revisión de cheque nominal y monto revisión de documentación soporte Solicitar identificación al portador Solicitar firma en recibo y Boucher	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps. 2500.00
	Visitar a las regionales del HBCBH para supervisar y apoyar la administración de las GA de cada regional Bomberil	Realizar una visita por trimestre	Supervisar los procesos que implementan al realizar los diferentes pagos	Departamento de Administración	Enero- Diciembre del 2014	Lps. 18,225.00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Actualizar de manera sistemática los inventarios, y capacitaciones HBCBH	Levantar un inventario anual y capacitar a nivel nacional	Terminar de ingresar Compras(bienes) pendientes 2013	Sección de Bienes Nacionales	15 de Enero al 31 de Marzo 2014	L. 200,000.00
			Cambiar responsable de uso de los bienes en SIAFI del bien			
			Impresión de cada una de las fichas por responsable a nivel Nacional			
			Actualizar inventarios a nivel Nacional, (descargos y capacitar enlace administrativo, de cada regional)			
			Actualizar inventarios a nivel Nacional, (descargos y capacitar enlace administrativo, de cada regional)	Sección de Bienes Nacionales	1 de Abril al 10 de Octubre	
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Descargos a nivel de Tegucigalpa a través de la D.G.B.	Depurar un 80%	Clasificar y revisar los bienes de acuerdo con su registro	Sección de Bienes Nacionales	3 al 31 Marzo del 2014	Lps. 500
			Postear la información en el formato de descargo establecido por la D.G.B.N.			
			Esperar aprobación de la solicitud de la D.G.B.N.			
			Revisar los bienes a descargar, con la comisión nombrada por la Contaduría General			



Plan Operativo Anual 2014



	Llevar Control de las pérdidas de los bienes a nivel Nacional	Aumentar la Transparencia	Elaboración de actas por la D.G.B.N. Para descargo final			
			Enviar informe al departamento de Legal de acuerdo a documentación remitida a este departamento por el afectado.	Sección de Bienes Nacionales	3 al 31 Marzo del 2014	No definido
			Esperar resolución o dictamen emitido por el Dpto. Legal si es con responsabilidad o sin responsabilidad de acuerdo al Manual de la Propiedad Estatal Perdida de la Dirección General de Bienes Nacionales (Contaduría General)			
			Proceder a informar al afectado, la resolución, y llegar a un acuerdo para la reposición del bien	Sección de Bienes Nacionales		
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Asignar un número (HRB) a las nuevas adquisiciones Rodantes	Aumentar el Control	Elaboración de actas (transferencia, Recepción, y asignación de equipo)	Sección de Bienes Nacionales	2 de Enero – 31 Diciembre 2014	Lps. 1,500.00
			enviar nota al departamento de logística haciendo mención el número de HRB que corresponde a la nueva			



Plan Operativo Anual 2014



			adquisición rodante			
			Elaboración de informes varios			
			recepción de correspondencia			
			Archivo General			
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Ingresar al sistema SIAFI. Nuevas adquisiciones 2014	Cumplir con requisitos de la DGB y evitar cargos al HBCBH	Postear información Existente en formatos establecido por la D.G.B.N.	Sección de Bienes Nacionales	20 de Octubre - 31 de Diciembre del 2014	Lps 1,000.00
			Catalogar, y cargar fichas al sistema SIAFI			
			Aprobar fichas en sistema SIAFI			
			Reversiones en el sistema SIAFI			
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Efectuar el mantenimiento preventivo para garantizar la funcionalidad de los equipos informaticos a fin de alargar su ciclo de vida y mejorar la eficiencia de los procesos.	Computadoras Impresoras y Periféricos	Mantenimiento Preventivo de Equipo Informático	Departamento de Informática	4 Trimestres en el 2,014	Lps. 3,300.00



Plan Operativo Anual 2014



	Asegurar que la información generada por las diferentes unidades administrativas, no se pierda y esté disponible en caso de cualquier contingencia como daño en los discos duros pérdida accidental de la información. (Virus Informaticos o eliminación accidental del usuario)	Unidades de almacenamiento secundario mantener	Sistema de Respaldo de Información (Backup)	Departamento de Informática	Enero a Diciembre del 2014	Lps. 7,500.00
	Control en el diagnóstico y solución de problemas, Para llevar una estadística de las solicitudes de los usuarios de los diferentes departamentos.	Registro de Servicios brindados, solicitudes recibidas.	Informes	Departamento de Informática	Enero a Diciembre del 2014	No definido
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos	Control del equipo asignado al personal dentro y fuera de la institución; control y seguimiento de la ubicación.	Realizar la distribución de equipo informático y software.	Registros de recepción y control de equipo	Departamento de Informática	Enero a Diciembre del 2014	No definido
	Administración de servidores y firewalls	Disponibilidad de 365/7/24 en todos los servidores del HBCBH	Elaboración de Informes	Departamento de Informática	4 veces al año del 2014	No definido
	Reestructuración portal web institucional	Cambiar la apariencia y presentación del Sitio Web de cara a los visitantes de la red	Informe de Cambios	Departamento de Informática	Una vez al Año 2014	No definido



Plan Operativo Anual 2014



de Honduras	Reestructuración de Sistema de Redes de Datos (Cableado estructurado)	Mejorar el funcionamiento en un 90% y disponibilidad de la Red LOCAL en e. cuartel central	Análisis y diseño de la infraestructura	Departamento de Informática	Enero a Diciembre del 2014	
	Programación Trimestral de servicios de mantenimiento preventivo de los equipos de comunicaciones (Switches, Routers).	Garantizar la disponibilidad y Ampliar el ciclo de vida en un 10% - 20% más de su duración normal y fortalecer la comunicación.	Prestación de servicios	Departamento de Informática	Enero a Diciembre del 2014	No definido
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Mejorar la presentación y durabilidad de los documentos de Identificación de la Institución	Elaboración de 1,200 Carnets	Cambiar el Diseño y la presentación de los carnet de identificación Presupuesto	Departamento de Informática	Una vez al Año	Lps. 12,000.00
	Ampliar la cobertura de unidades y asesoramiento al personal operativo en las emergencias.	Implementación y mantenimiento de la plataforma. (Unidades de Respuesta a Emergencias)	Instalación de GPS	Departamento de Informática	Una vez al Año Junio del 2014	Lps. 63,000.00
	Administración de los Recursos de la institución. Presupuesto Disco Duro Externo	Administración e Implementación de las aplicaciones en las áreas correspondientes.	95 % disponibilidad y 100% Confiables	Departamento de Informática	4 veces al año Trimestral	Lps. 2,000.00
	Mantenimiento Preventivo y Correctivo de los camiones	Instalación y configuración de Escáner MAN para el diagnóstico de vehículos Nuevos.	95 % disponibilidad	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	No definido



Plan Operativo Anual 2014



	Mantenimiento Preventivo y Correctivo de los camiones	Instalación y configuración de Escáner MAN para el diagnóstico de vehículos Nuevos.	Escáner de los Vehículos MAN 95 % disponibilidad	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	No definido
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Implementación y administración de servidor de correos Institucional	Instalación Servidor de Correos Electrónicos	150 Cuentas de Correo creadas	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	No definido
	Instalación e implementación en: Centro despachos, Almacén, Parqueo Principal, Entrada Principal, Comandancia General	Implementación de Cámaras de Video para monitoreo de las áreas críticas de la Estación Central de Bomberos.	5 Cámaras de video, DVR, Mano de Obra de Implementación	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	No definido
	Importantes para la imagen de los funcionarios públicos y establecer vínculos de contactos	Diseño e impresión de Tarjetas de Presentación funcionarios públicos del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos	Diseño e impresión Mensual de tarjetas de presentación de las diferentes dependencias del heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	Lps. 80,000.00
	Impresión de despachos Presidenciales ascensos y Emisión de Boletas de revisión	Diseño e impresión de despachos según el formato de la imprenta para formalizar el proceso de ascensos.	Impresión de documento para el personal que cumple los requisitos	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	Lps. 10,000.00
	Seguridad Informática y fiabilidad de la información.	Implementación de Servidores de cuarentena de antivirus	70 clientes y 1 servidor	Departamento de Informática	Una vez al año 2014	Lps. 70,000.00



Plan Operativo Anual 2014



	Cubrir todas las labores de emergencia concernientes al H.B.C.B.H. o en donde tenga participación.	Mantener la buena imagen de la Institución En un 100%	Recabar material fotográfico y video grafico para su posterior divulgación en los medios de Comunicación.	Departamento de Relaciones Publicas	Enero – Diciembre 2014	No definido
		Publicitar todas las participaciones para la proyección de la institución en 100%				
Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Divulgación y proyección de la Institución ante la opinión pública a través de los medios de comunicación.	Informar sobre las acciones y las actividades que el Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras promoverá encaminadas a evitar las emergencias durante el periodo de Semana Santa.	1. Lanzamiento de campaña. 2. Convocatoria de medios de comunicación. 3. Comparecencias publicas 3. Entrevistas, etc.	Departamento de Relaciones Publicas	17-20 de Abril del 2014	LPS. 20,000.00
	Divulgación y proyección de la Institución ante la opinión pública a través de los medios de comunicación.	Divulgar las acciones y campañas que el departamento de Operaciones y la Oficina Técnica de Prevención y Seguridad Contra Incendios (OTPSCI) estimen conveniente para la temporada seca en nuestro país.				
	Divulgación y proyección de la Institución ante la opinión pública a través de los medios de comunicación.	Publicitar campañas, acciones y estrategias que el departamento de Operaciones y OTPSCI tenga a bien para evitar las emergencias producidas en la temporada lluviosa y de huracanes en nuestro país.	1. Lanzamiento de campaña. 2. Convocatoria de medios de comunicación. 3. Comparecencias publicas	Departamento de Relaciones Publicas	Temporada de Invierno	Lps. 20,000.00



Plan Operativo Anual 2014



		Informar sobre las actividades, campañas, acciones y estrategias que el departamento de Operaciones y OTPSCI estimen convenientes.	3. Entrevistas, etc.		Temporada de Navidad	Lps. 20,000.00
	Resaltar la disciplina y el orden que impera en la organización y en el personal del Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras	Elaborar y desarrollar los instructivos protocolarios de cada uno de los eventos programados en el marco de la celebración del día del Bombero.	- Ejecución de los diferentes programas. - Elaboración de programas e instructivos.	Departamento de Relaciones Publicas	1 de Noviembre del 2014	Lps. 200,000.00
		Elaborar los respectivos programas e instructivos que dicta el Manual de Protocolo y los acordados por la Comandancia General para su respectiva ejecución. (sujetos a aprobación)	- Convocatoria de medios de comunicación. - Entrevistas, Boletines, etc.		Festividades diferentes días del años	Lps. 180,000.00
	Coordinar y divulgar todos los eventos programados por la presidencia de la Confederación de Cuerpos de Bomberos del Istmo Centroamericano CCBICA.	Resaltar y exaltar el trabajo y la importancia que representa la confederación CCBICA ante la opinión pública y los gobiernos del área. En un 70 %	Elaboración de instructivos, convocatorias, boletines, correspondencia, comunicados informativos, etc, de las acciones previamente consensuadas y programadas.	Departamento de Relaciones Publicas	Enero a Diciembre 2014	No definido
	Contribuir con la capacidad académica y educativa de los miembros que conforman el H.B.C.B.H.	Sociabilizar y concientizar al personal sobre la importancia que tiene la función del departamento de Relaciones Publicas y Protocolo.	Numero de capacitaciones. Uso y Practicas de las técnicas.	Departamento de Relaciones Publicas	Enero a Diciembre 2014	No definido



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Fortalecer la buena imagen del H.B.C.B.H. En cada evento donde tenga participación la Big Band y a la vez despertar y cultivar el interés musical.	Participación y representación artística en los eventos programados y consensuados por la Comandancia General y los eventos a solicitud.	Creación de Agenda de las participaciones y Ensayos	Departamento de Relaciones Publicas	Enero a Diciembre 2014	No definido
	Mejorar la calidad de vida del personal del Cuerpo de Bomberos en los aspectos de salud en un 75%	Lograr una mejor condición de salud física y mental de cada uno de los bomberos y sus familiares	Evaluar semestral, a través de un examen médico, psicológico, social miembros de la institución. En base a los parámetros de medicina preventiva ocupacional.	Departamento Clínico	Enero a Marzo 2014 Oficiales Marzo y Mayo 2014	Lps. 20,000.00
	Mejorar la malnutrición en los hijos de los empleados del Cuerpo de Bomberos	Todos los hijos de los bomberos a nivel nacional cuentan con una nutrición adecuada 100 niños	Implementar un programa de nutrición a través de un proceso de desparasitación, suplementos alimenticios y vitaminas	Departamento Clínico	Enero a Diciembre del 2014	Lps. 10,000.00
	Contar con un programa de dentadura saludable dentro de la institución.	Todos los bomberos a nivel nacional cuentan con una nutrición adecuada en un 50%	Capacitaciones de prevención. Obturaciones, extracciones, limpieza y fluorización y charlas de higiene bucal	Departamento Clínico	Enero a Diciembre 2014	Lps. 120,000.00
	Implementar brigadas médicas a nivel local y nacional	Los bomberos a nivel nacional y sus familiares cuentan con asistencia médica a nivel nacional	Realizar dos brigadas médicas al año	Departamento Clínico	Enero a Diciembre 2014	Lps. 100,000.00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Implementar un programa de salud física y mental a través de una feria de la salud, para los bomberos y sus familiares.	Los bomberos y sus familiares cuentan con salud física y mental a nivel nacional	Una feria de la salud al año	Departamento Clínico	Agosto 2014	Lps. 50,000.00
	Implementar un programa de capacitación en temas de prevención en cuanto a la salud física y mental	Todos los bomberos capacitados en temas de prevención, a fin de mejorar su salud física y mental a nivel nacional	Charlas de prevención	Departamento Clínico	12 veces al año 2014	Lps. 15,000.00
	Conocer la situación social y económica que se desenvuelven los elementos del cuerpo de bomberos a nivel nacional.	Todos los elementos del Cuerpo de Bomberos son analizados social y económicamente nivel nacional	Aplicación de un Estudio Socioeconómico	Departamento Clínico	Enero- Diciembre 2014	Lps. 20,000.00
	Valorar Psicológicamente al personal y sus familiares	Análisis a bomberos, familiares , esposa e hijos	Test psicológico, atención clínica	Departamento Clínico	Enero – Diciembre 2014	Lps. 30,000.00
	Realizar actividades de solidaridad con personas que padecen alguna discapacidad y con los grupos vulnerables del país.	Grupos vulnerables y personas con discapacidad a nivel nacional	Convivencias, juegos lúdicos etc.	Departamento Clínico	Diciembre 2014	Lps. 10,000.00
	Capacitar a los bomberos y paramédicos del cuerpo de bomberos a nivel nacional	Bomberos y Paramédicos a nivel nacional	charlas de capacitación	Departamento Clínico	Enero – Diciembre 2014	Lps. 20,000.00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Implementar campañas de vacunación	hijos y familiares de bomberos a nivel nacional	campana de vacunación	Departamento Clínico	Mayo- Octubre 2014	Lps. 2,000.00
	Promover el desarrollo del personal de Bomberos del Departamento de Extinción y Administrativos los Deportes de Volibol, Futbol, Futbol sala y Atletismo	Organización de un cuatro selecciones representativas de la Institución Bomberil	Selección de los jugadores según sus habilidades y destrezas de los diferentes deportes atendidos.	Deportes	Enero – Diciembre del 2014	Lps. 4,500.00
	Conocer los fundamentos técnicos y teóricos de los deportes a desarrollarse en la Institución Bomberil.	Que los caballeros conozcan y ejecuten el fundamento tos técnicos de los distintos deportes de la Institución Bomberil.	Un curso Explicación y ejecución de las posiciones fundamen tales y desplazamientos técnicos en el terreno de juego del deporte atendido	Deportes	Enero - Diciembre del 2014	No definido
	Mejorar la condición física de los caballeros bomberos a nivel nacional a través de la educación física y evaluaciones físicas de control.	Elaboración de los programas de entrenamientos físicos y las pruebas físicas para el personal del Departamento de extinción y bomberos voluntarios.	Ejecución de las actividades físicas, en las diferentes Regionales del país condición física de los bomberos.	Deportes	Enero – Diciembre del 2014	No definido
	Organizar las pruebas para el personal del H.B.C.B.H.	Ejecución en un 95% de tres pruebas físicas del personal bomberil a nivel nacional.	Elaboración y entrega de una formato para la información de cada una de las pruebas físicas realizadas al personal bomberil	Deportes	Enero – Diciembre del 2014	Lps 100.00
	Realizar las pruebas físicas a nivel nacional al personal de bomberos que aprobaron el proceso de ascensos al grado inmediato superior.	Ejecución en un 100%, las pruebas físicas al personal bomberil, según listado oficial de la Comisión nacional.	Selección de las Regiones: centro sur Oriente (Tegucigalpa) Nor-Atlántida (Poterillo) para realizar la evaluación física al personal, que cumplen con el requisito establecido	Deportes	18 Enero al 18 de Febrero del 2014	Lps. 2,500.00



Plan Operativo Anual 2014



Mejorar y modernizar la gestión operativa y administrativa del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Realizar un torneo de futbol en celebración del "Día del Deportista" con estaciones bomberiles por invitación.	Organizar y ejecución de un campeonato de futbol, con la asistencia de cuatro equipos bomberiles.	Organizar una cuadrangular de futbol con la participación de. Comayagua Campamento Enviar invitación, bases y calendario de juego. Pago de: Arbitraje de la cuadrangular de Futbol, Alimentación (Almuerzo) Compra de 32 medallas Para el 1er y 2do lugar del torneo. Compra de 30 raquetas para el 1er y 2do lugar del unidades c/u, para los jugadores participantes	Deportes	13 de Marzo	No definido
	Mejorar la gestión de los procesos de críticos de los departamentos DEL Cuerpo de Bomberos de Honduras	Supervisar los procesos y realizar los resultados de cada proceso y programa en un 100%	Comparar y analizar los Planes operativos de cada uno de los departamentos y evaluar los resultados	Departamento de Planificación y Proyectos	Enero a Diciembre del 2014	No definido
	Incrementar la eficiencia en la Administración Publica, por medio del valor publico	Creación y desarrollo del Plan estratégico de la institución enfoque a plan de todos	Creación del PEI 2014-2018 Creación del Poa 2014	Departamento de planificación y Proyectos	Enero-Febrero del 2014	No necesario



Plan Operativo Anual 2014

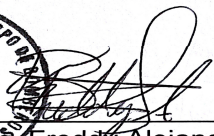


	Mejorar la eficiencia en la formulación, ejecución control y supervisión del presupuesto del Cuerpo de Bomberos de Honduras	Cargar al sistema SIAFI el Plan operativo Anual del Cuerpo de Bomberos	1. Cargar el presupuesto. 2. Verificar el presupuesto 3. Ejecución del presupuesto	Departamento de Planificación y Proyectos	Enero- Diciembre del 2014	No necesario
	Aumentar los datos estadísticos en el Cuerpo de Bomberos	Realizar diferentes estudios del Cuerpo de Bomberos de Honduras se necesite	Realización de diferentes de estudios	Departamentos de planificación y Proyectos	Enero- Diciembre del 2014	No necesario

DISCIPLINA

HONOR

ABNEGACION



Lic. Freddy Alejandro Sosa
Jefe de Planificación y Proyectos
Cuerpo de Bomberos de Honduras

VERIFICADO POR ING.MARISOL MARTINEZ
OFICIAL DE INFORMACION PÚBLICA DEL HBCBH



Plan Operativo Anual 2014

