



1ra. Calle , 4 y 5 Avenida,
Bo. El Centro, S.O.
Tel: +504 2553-4646

CONSIDERACIONES PARA LA APLICACIÓN DE UN MANUAL DE PUESTOS POR PARTE DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO APLICABLE A LA MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO SULA

La Gerencia de Desarrollo Humano desde el año 2019 inicio un proceso de ordenamiento de varias actividades competentes al área de Recursos Humanos; Asimismo, implemento procesos electrónicos encaminados a cumplir con la proyección del Señor Alcalde de mantener servicios ágiles y de rápida atención al usuario en este caso al personal interno como compete a la Gerencia de Desarrollo Humano.

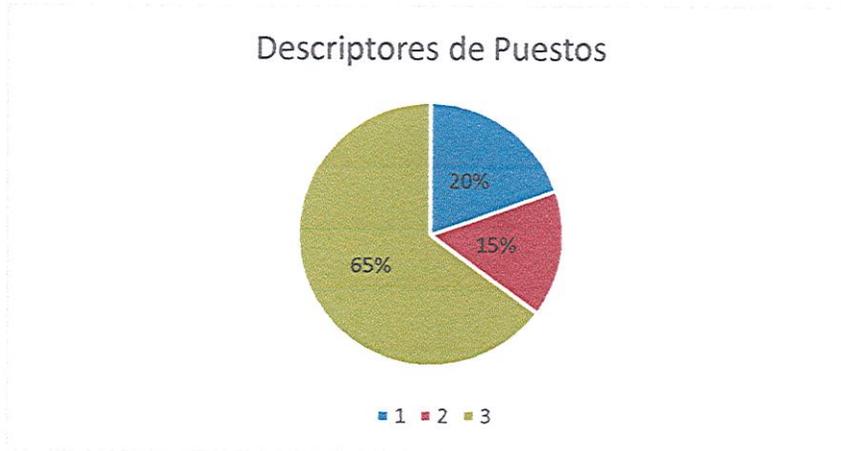
Por lo anterior visualizo dentro de los procesos una metodología para entender de qué se trata y para que esta hecho cada uno de los puestos existentes en la Municipalidad de San Pedro Sula por lo cual se procede a crear una guía que orientará a cada jefe inmediato de los puestos a su cargo al completar un formato de descriptor de puestos. Esta metodología es el preámbulo de lo que en un futuro se había proyectado en estas fechas para la elaboración de un manual de puestos siendo este la Descripción de Puestos como herramienta administrativa que describe las actividades (tareas) y las responsabilidades de los puestos que existen en la institución, así como también sus interrelaciones internas y externas, el perfil que se requiere para aspirar a un puesto.

Con la implementación de este manual de puestos se desea ordenar y simplificar el puesto de trabajo y orientar de forma eficiente la remuneración de cada puesto y las escalas a cumplir en los mismos, siendo esto una base de partida a la carrera individual de cada responsable del puesto para perfilar su objetivo de crecimiento en la institución.

Como es de su conocimiento el dos mil veinte (2020), ocurrió la **PANDEMIA COVID-19**, y fue uno de los años con mayor impacto social y económico a nivel mundial, ya que paralizó muchas de las actividades y sigue enseñándonos aun como proceder con las mismas. Es así que dicha metodología se ve paralizada para reorganizar nuestros esfuerzos en crear metodologías orientadas a cuidar de la movilidad para el desarrollo de las funciones básicas de trabajo y establecer nuevos procesos de trabajo dejando hasta próximas fechas la metodología de los descriptores de los puestos.

A esta fecha la Gerencia de Desarrollo Humano ha podido avanzar con la revisión del **el 20% del descriptor ya socializados por los empleados** y el 15% en proceso de socialización el resto personal que ha estado involucrado en el apoyo de la pandemia suscitada en el 2020 y que está pendiente de aplicar la revisión de dichos descriptores

GERENCIA DE
DESARROLLO HUMANO



Una vez completado este 65% se procederá a una segunda etapa del proyecto lo cual involucra la contratación de una consultoría especializada en el manejo de soluciones para la elaboración de un manual de puestos que vendrá a construir la estructura enfocada en la valoración del puesto y la determinación de las escalas salariales de cada puesto. Se considerará un esquema de remuneración escalonado; pero valorando el ingreso por los tributos anuales de la ciudad, y considerando las diferentes aristas que provoca una baja recaudación, en comparación a los años anteriores a los eventos sucedidos por la pandemia, es un proyecto que ha sufrido una desaceleración por falta de personal y recursos.

Cabe resaltar que para el año dos mil veintiuno (2021) no se incluyó la partida presupuestaria para dar seguimiento al proyecto del manual de puestos dada la situación económica de la Municipalidad de San Pedro Sula, por lo que esta Gerencia de Desarrollo Humano solicitará a la Gerencia de Finanzas la consideración y aplicación de un presupuesto para el presupuesto del año dos mil veintidós (2022); pero dependerá de las prioridades de la corporación municipal en el manejo de la crisis por la PANDEMIA y los proyectos de reconstrucción por los HURACANES ETA y IOTA, ya que, en la actualidad, se sigue atendiendo las acciones de emergencia para poder darle frente a estos acontecimientos, y que hasta la fecha, han sido un flagelo para la institución.


EDUARDO ALVAREZ BUSTILLO
Gerente de Desarrollo Humano

