Instituto Hondureño de Seguridad Social

ACUERDO NUMERO 001-JD-2005

LA JUNTA DIRECTIVA DEL INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL

CONSIDERANDO: Que es obligación y atribución de la Junta Directiva, orientar la gestión general del Instituto, establecer su organización administrativa, inspeccionar su funcionamiento y velar por su perfeccionamiento.

CONSIDERANDO: Que el Instituto, a través de la Junta Directiva dictará los Reglamentos que sean necesarios para la mejor aplicación de la Ley del Seguro Social.

CONSIDERANDO: Que es necesario Actualizar y Reglamentar el procedimiento para la extensión de Certificados de Incapacidad Temporal Laboral para evitar problemas a los (las) trabajadores (as) asegurados (as) que se incapacitan para el desempeño de sus actividades laborales.

CONSIDERANDO: Que en Sesión Extraordinaria celebrada el día 25 de enero del 2005, mediante Resolución No. 001-25-01-2005, la Junta Directiva del Instituto Hondureño de Seguridad Social, por Unanimidad resolvió reformar el actual Reglamento para la Extensión de Incapacidad Temporal Laboral.

POR TANTO,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Artículo 142 de la Constitución de la República; 20 numeral 5) y 102 primer párrafo, de la Ley del IHSS.

ACUERDA:

Aprobar el siguiente

REGLAMENTO PARA LA EXTENSION DE CERTIFICADO DE INCAPACIDAD TEMPORAL LABORAL

CAPITULO I.

DISPOSICIONES GENERALES.

INDICE

Art. 1.- DEFINICIONES:

Certificado de Incapacidad Temporal Laboral.
Como el Documento por medio del cual el IHSS, autoriza a un trabajador(a) asegurado(a), con el fin de que se abstenga del ejercicio de sus actividades laborales por adolecer de

enfermedad que, además de asistencia médica, amerita reposo para su restablecimiento. Para este fin los descansos Prenatal y Post-natal se asimilarán a la enfermedad.

➤ **Expediente Clínico.**

Es un conjunto de documentos, papeles y otras pruebas de carácter médico concernientes a las patologías o enfermedades por las que se le ha brindado Asistencia Médica a el Trabajador (a) Asegurado (a).

➤ **Médico Tratante.**

Es la persona legalmente autorizada en el ejercicio de la medicina responsable de la Asistencia Médica brindada al Trabajador (a) Asegurado (a).

➤ **Reglamento.**

En general, instructivo escrito para el régimen y gobierno de una institución o empresa.

➤ **Personal Médico.**

Conjunto de personas que trabajan en las instalaciones del IHSS, y que está facultado legalmente por título universitario para brindar Asistencia Médica.

➤ **Descanso.**

Interrupción o cese pasajero en el trabajo.

➤ **Descanso Pre-Natal.**

Interrupción o cese pasajero en el trabajo que comienza antes del nacimiento de una persona.

➤ **Descanso Post-Natal.**

Interrupción o cese pasajero en el trabajo que comienza una vez realizado el nacimiento de la persona y que posteriormente finaliza dentro de cierto plazo legal.

➤ **Dictamen.**

Opinión, consejo o juicio que en determinados asuntos debe oírse por la autoridad respectiva.

➤ **Parto.**

Acción o acto de dar a luz la mujer.

Art. 2.- El presente Reglamento tiene por objeto regular el procedimiento para la extensión de Certificados de Incapacidad Temporal Laboral, extendidas por médicos del Instituto Hondureño de Seguridad Social a los (las) trabajadores(as) asegurados(as), así como las expeditas a éstos por médicos en el ejercicio privado de su profesión en casos de atención ambulatoria, hospitalización y emergencia debidamente comprobadas.

CAPITULO II.

PROCEDIMIENTO PARA LA EXTENSION DE INCAPACIDADES

Art. 3.- El personal médico y odontológico del Instituto únicamente podrá extender certificados de incapacidad temporal

laboral a los (las) trabajadores (as) asegurados (as) en servicio activo de acuerdo a las siguientes condiciones:

- Que se trate de un Asegurado (a) en servicio activo.
- Que la patología presentada por el Asegurado (a) Activo sea objeto de un estado incapacitante.

Art. 4.- Antes de extender un certificado de incapacidad temporal laboral, el médico tratante está obligado a examinar el o la paciente y dejar constancia en el Expediente Clínico con letra legible y de conformidad con las normas de atención médica de lo siguiente: Nombres, apellidos y números de afiliación del asegurado(a), diagnóstico, tratamiento indicado, exámenes ordenados y resultado de éstos en su caso, duración de la incapacidad y demás datos clínicos necesarios. En los certificados de incapacidad temporal laboral se utilizará el sello profesional y se estampará la firma del médico tratante en el original y las copias.

Art. 5.- Los certificados de incapacidad temporal laboral que abarquen períodos menores de tres (3) días serán autorizados por el médico tratante, y los de períodos superiores, para su validez, deberán ser refrendados por el Jefe de la Unidad Médica o el Jefe del Departamento Médico en el momento en que se generen. Sin perjuicio de lo establecido en el Artículo 19 de este Reglamento, los Jefes de Unidad deberán hacer evaluaciones selectivas de las incapacidades por lo menos una vez al mes, considerando las notas que figuran en el expediente clínico y utilizando su experiencia y criterio profesional para tomar medidas correctivas cuando detectaren irregularidades. El Jefe de la Unidad Médica deberá rendir un informe de dicha labor al Director Médico Nacional.

Art. 6.- En el caso de que los Servicios Médicos del Instituto ordenaren el traslado del asegurado(a) para su atención de una Unidad Médica, o de una a otras zonas geográficas, del certificado de incapacidad deberá ser expedido inicialmente por el médico que envía al enfermo, pero el médico que lo reciba tendrá a su cargo la expedición de los certificados de incapacidad subsecuentes, si el caso lo amerita, a partir del siguiente día en que expire el certificado que extendió el médico que transfirió a el o la paciente.

Art. 7.- Los certificados de incapacidad se extenderán utilizando el formulario autorizado por el Instituto y de manera Cuadruplicada, cuyo destino será el siguiente: El original (color blanco), se remitirá a la Sub-Gerencia de Subsidios, dependiente de la Gerencia del Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte; la primera copia (color rosado), se entregará a el o la paciente, la segunda (color azul), se anexará en el expediente clínico y la tercera copia (color verde), se enviará a la Dirección Médica Nacional, para su control estadístico.

Para llevar un control adecuado de los certificados de incapacidad temporal laboral, los formularios que se usan para tal

fin serán numerados ordinalmente al momento de su elaboración, y entregados mediante una lista de donde el médico que recibe usará dichos formularios y estampará su firma y sello profesional.

Art. 8.- Las certificaciones médicas por enfermedad y accidente que ameriten atención ambulatoria u hospitalización recomendando reposo y extendidos a favor de trabajadores(as) asegurados (as), por profesionales médicos en el ejercicio público y privado de su profesión, sean éstos nacionales o extranjeros, deberán ser refrendadas y ratificadas por el Instituto a través del respectivo evaluador médico, utilizando el sello y formulario oficial de la Institución, en el cual deberá constar la condición de ser un documento refrendado.- No serán refrendadas o ratificadas aquellas incapacidades temporales laborales extendidas por el médico en el ejercicio privado de su profesión, en forma retroactiva o sea en fechas anteriores a la consulta que originó la incapacidad.

Antes de ratificar o refrendar una incapacidad, el médico evaluador que conozca del caso hará el análisis y evaluación de la certificación extendida por el médico privado, tomando en consideración el diagnóstico y periodo del reposo recomendado.

Asimismo, cuando fuere procedente, examinará al o la paciente o solicitará opinión a un especialista cuando lo estime pertinente, el certificado de incapacidad bastará que sea firmado y sellado por el médico evaluador para su validez.

Art. 9.- Para los fines a que se refiere el Artículo anterior, el trabajador(a) asegurado(a), deberá presentar una solicitud en formulario oficial ante la Secretaria General del IHSS, o del Delegado en las Oficinas Regionales acompañando la correspondiente certificación extendida por el médico privado, y los exámenes del laboratorio y de gabinete que apoyen el diagnóstico.

En caso de Incapacidad cuya duración no sea mayor de tres (3) días, tendrá validez por sí misma ante el patrono y no necesita ser refrendada o ratificada por el IHSS. No obstante, si sobreviene una nueva incapacidad relacionada con la patología o accidente que dio origen a la primera situación incapacitante dentro de los treinta y cinco (35) días siguientes a la fecha en que se hubiere declarado la recuperación de la capacidad de trabajo, el patrono queda obligado a remitir al Instituto, copia del certificado médico de la incapacidad inicial para ser considerada ésta como parte del mismo caso de subsidio.

En el caso de descanso por maternidad Pre-natal y Post-natal, la Unidad Médica Asistencial de adscripción de la paciente refrendará la incapacidad extendida por el Médico Tratante.

Art. 10 La solicitud para la ratificación o refrendo de una incapacidad laboral temporal extendida por un médico, en el ejercicio privado de su profesión deberá presentarse dentro de los plazos siguientes:

- a) Si se trata de un o una paciente que ha recibido atención médica ambulatoria en regiones donde el Instituto proporcione dicha atención, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de la consulta que originó la incapacidad con derecho al goce de subsidio y cinco (5) días adicionales a la fecha de vencimiento de este plazo para que pueda presentarlo ante su patrono, sin derecho al subsidio por incapacidad de parte del IHSS.
- b) Para los o las pacientes de atención médica hospitalaria y cirugía, dentro de los cinco (5) días siguientes del egreso hospitalario.
- c) Para aquellos pacientes de cuidado intensivo, dentro de los cinco (5) días siguientes del egreso hospitalario.
- d) Cuando el o la paciente hubiere recibido tratamiento en cualquier lugar distinto de la República o en el exterior del país, presentando en este caso la solicitud acompañada de los documentos debidamente autenticados que acrediten la asistencia médica y el período de reposo recomendado por el médico tratante, dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de su arribo al territorio nacional.

En los incisos b) y d), se les otorgará diez (10) días adicionales; en el caso del inciso c) veinticinco (25) días adicionales, para extenderles el refrendamiento de la incapacidad sin derecho al goce de subsidio por parte del Seguro Social y sólo para efecto que la presente ante su patrono.- El trámite podrá efectuarse por un gestor oficioso o por un familiar, cuando el o la asegurado(a), no se encuentre en condiciones de realizar los trámites personalmente.

CAPITULO III.

DURACION DE LAS INCAPACIDADES.

Art. 11.- Para determinar la duración o extensión de las incapacidades temporales laborales, los médicos tratantes deberán evaluar el estado del o de la paciente con criterio estrictamente científico, técnico y ético, tomando en consideración la naturaleza y evolución de la patología presentada, las condiciones generales del o de la paciente y la relación de la enfermedad o la influencia que ésta pudiera tener con la actividad profesional o laboral que realiza el trabajador(a) asegurado(a).

En todo caso, el médico tratante deberá ceñirse a las normas y procedimientos de atención médica donde se fijan los periodos mínimos y máximos de duración de las incapacidades, según la naturaleza de cada enfermedad o padecimiento.

Art. 12.- Cuando la enfermedad o el accidente dejara secuelas invalidantes de naturaleza permanente, a juicio del médico tratante

considerando el estado general del o de la paciente y la evolución de la enfermedad, podrá determinarse el grado de invalidez antes de que transcurran las cincuenta y dos (52) semanas que señala como máximo de duración de las incapacidades la Ley del Seguro Social y su Reglamento de Aplicación.

Art. 13.- El médico tratante podrá extender el certificado de incapacidad temporal laboral hasta por veintiséis (26) semanas, conforme las normas y procedimientos de Atención Médica.

Si al vencimiento de ese plazo persiste la incapacidad, el Jefe de la Unidad, previo al Dictamen de la Comisión de Médicos Especialistas designada por el y avalada por la Dirección Médica Nacional, estará facultado para prorrogar la incapacidad por un plazo no mayor de trece (13) semanas.

Si al cumplirse este nuevo período aún subsiste la incapacidad, la Junta Directiva podrá delegar a la Dirección Médica Nacional, quien con base en el dictamen de dicha Comisión de Médicos Especialistas, autorizará o denegará la prórroga de la incapacidad temporal laboral hasta por trece (13) semanas para completar el período máximo de cincuenta y dos (52) semanas.

Art. 14.- Los certificados de incapacidad emanados de las unidades hospitalarias serán extendidas por el periodo que haya permanecido hospitalizado el paciente, más el tiempo necesario para su completa recuperación.

Si la hospitalización fuera prolongada, los certificados de incapacidad podrán otorgarse en forma fraccionada según criterio del médico tratante.

Art. 15.- En los casos de descanso por maternidad, las certificaciones se extenderán partiendo de la fecha probable del parto, fijado por el médico tratante y abarcará cuarenta y dos (42) días de pre-natal y cuarenta y dos (42) días de post-natal.

El certificado Pre-natal extendido en el IHSS o por el médico en el ejercicio público o privado de la profesión, sea nacional o extranjero, deberá ser otorgado después de cumplido el séptimo (7) mes de gestación y por lo menos cuarenta (40) días antes de la fecha probable del parto.

El descanso Pre-natal se reducirá cuando la fecha efectiva del parto resultare anterior a la señalada en el certificado médico, pero si la fecha fuere posterior, el periodo Pre-natal que cubrirá hasta la fecha en que ocurra el parto, se prolongará mediante la extensión de un certificado médico razonado.

A juicio del médico tratante, después del periodo de descanso Post-natal podrá aplicarse a título de incapacidad por enfermedad si se comprobare que existen complicaciones médico quirúrgicas provenientes del embarazo o del parto, o por la ocurrencia dentro del periodo de descanso post-natal, de otra contingencia cubierta

por el Seguro Social que amerita incapacidad a un período mayor. En este caso, el médico tratante deberá hacer las anotaciones justificadas del caso en el expediente clínico.

Art. 16.- Cuando el parto se produzca fuera de los servicios del Instituto el certificado de descanso Post-natal será extendido por el médico tratante a petición de la madre asegurada, quien presentará solicitud por escrito al IHSS, acompañada de la boleta de inscripción del recién nacido y de la respectiva certificación médica a más tardar dentro de los quince (15) días hábiles después de producido el parto.- En caso de no presentarse éste en el plazo antes señalado se concederán cinco (5) días hábiles adicionales a la fecha de vencimiento de este plazo, para que pueda ser presentado ante su patrono, sin derecho al pago del subsidio por parte del Instituto.

Art. 17.- Cuando el parto suceda fuera del país, el certificado Post-natal podrá ser solicitado por escrito presentando los documentos debidamente legalizados que acrediten la asistencia médica y el documento de inscripción del recién nacido extendida en el país donde ocurrió el parto, en los diez (10) días hábiles después de vencido el período de descanso Post-natal, trámite que podrá efectuarse por el interesado, gestor oficioso o apoderado legal, cuando la asegurada permanezca fuera del país en un período mayor del estipulado.

CAPITULO IV.

OTORGAMIENTO DE CERTIFICADO DE INCAPACIDAD TEMPORAL LABORAL, EN EL SISTEMA MEDICO DE EMPRESAS.

Art. 18.- Las incapacidades por enfermedad o accidentes comunes que se otorguen, en los centros Asistenciales del instituto, deberán ser extendidas en el establecimiento de adscripción del Asegurado(a); cuando se trate de médicos de Empresa, los certificados de incapacidad deberán ser extendidos en el lugar donde el médico preste sus servicios, y su homologación se hará en el respectivo establecimiento de adscripción.

Art. 19.- La valuación de días promedio de incapacidades otorgadas por médico del instituto y del sistema médico de empresa por enfermedad o accidente común será determinada de acuerdo a las guías clínicas o protocolos vigentes en el IHSS.

Art. 20.- Los médicos de empresa tendrán la obligación de enviar un informe mensual a la Dirección Médica Nacional, el cual incluirá la totalidad de las incapacidades extendidas en el periodo, con los mismos requerimientos exigidos a los Jefes de Unidades Médicas del IHSS.- Las recomendaciones de las incapacidades que vayan más allá del plazo señalado en las guías clínicas o protocolos vigentes en el IHSS, obligatoriamente deberán

ser analizadas y homologadas por los servicios de salud de la institución y sujetas a regulaciones que se establecen en el Reglamento de Aplicación a la Ley del Seguro Social.

CAPITULO V.

CONTROL ESTADISTICO E INFORMES.

Art. 21.- Los Jefes de las Unidades Médicas, deberán presentar mensualmente a la Dirección Médica Nacional, o cuando ésta lo requiera, un informe de las incapacidades extendidas, conteniendo los datos siguientes:

- a) Nombres y apellidos completos y números de afiliación de los pacientes incapacitados.
- b) Causa de la incapacidad (DIAGNOSTICO).
- c) Duración de las incapacidades y riesgos por lo que se extendieron.
- d) Patrono con quien labora el trabajador asegurado; y,
- e) Profesional médico que autorizó la incapacidad.

Dicho informe servirá para hacer las evaluaciones del caso y tomar las medidas correctivas que correspondan.

El Jefe de la Dirección Médica Nacional, informará mensualmente a la Dirección Ejecutiva el movimiento de las incapacidades habidas en cada Unidad Médica, para lo cual diseñará los formularios y procedimientos respectivos, debiendo tomar las medidas correctivas necesarias cuando el caso lo amerite.

Art. 22.- El análisis clínico, en forma selectiva de las incapacidades extendidas por el Médico del Instituto, estará a cargo del Evaluador Médico y esta labor será revisada por la Dirección Médica Nacional.

CAPITULO VI.

DISPOSICIONES FINALES.

Art. 23.- El Médico General, Especialista u Odontólogo, que extienda una incapacidad o emita dictamen alguno en sentido favorable para su extensión, será responsable por cualquier irregularidad en que incurra por negligencia, omisión, dolo o por falta a la ética profesional. Comprobados que sean los hechos se procederá de conformidad con lo estipulado en el Ordenamiento Jurídico Aplicable.

Art. 24.- El expediente clínico, en lo que concierne a la extensión de Certificados de Incapacidad Laboral es un documento de uso confidencial, por consiguiente, cualquier abuso,

adulteración, falsificación, sustracción u otros actos dolosos cometidos por miembros del personal serán considerados como faltas graves y sancionados de acuerdo al grado de las mismas y de acuerdo a lo preceptuado por el Reglamento Interno de Trabajo y demás Leyes aplicables.

Art. 25.- Ningún médico podrá extender certificados de incapacidad a pacientes cuyo tratamiento no está bajo su responsabilidad, de acuerdo a la especialidad y a los niveles de atención.

Art. 26.- Los médicos residentes sólo podrán extender incapacidades hasta por tres (3) días, con el visto bueno de sus respectivos Jefes.

Art. 27.- En ningún caso podrán extenderse incapacidades que comprendan períodos anteriores a la fecha en que el o la paciente concurra a la consulta que generó la incapacidad.

Art. 28.- Si sobreviene una nueva incapacidad relacionada con la patología o accidente que dio origen a la primera situación incapacitante dentro de los treinta y cinco (35) días siguientes a la fecha en que se hubiere declarado la recuperación de la capacidad de trabajo, ésta será considerada que forma parte de la misma incapacidad para el pago de subsidio, caso contrario se considerará, previa evaluación de médicos especialistas, que constituye una nueva incapacidad.

Art. 29.- Será considerada nula y sin valor legal alguno, toda incapacidad que no llene los requisitos y condiciones contempladas en el presente Reglamento o que contenga adulteraciones, raspaduras o presente señales de haber sido alterados los datos contenidos en la misma.

No obstante, para los efectos de liquidación de la incapacidad para el cálculo de pago de subsidio, cuando exista discrepancia entre la "fecha de inicio y finalización" de la incapacidad y los "días otorgados" de reposo, podrá ser subsanado de oficio el error cronológico (día/ mes/ año) por el personal responsable de dicha liquidación, tomando como válido los "días otorgados" sin que esto represente nulidad alguna.

Cuando se compruebe que un asegurado(a) ha alterado o falsificado un certificado de incapacidad temporal el Instituto procederá legalmente y notificará al patrono para que también ejerza las acciones que crea conveniente de conformidad a derecho. En el caso de que el responsable sea un empleado del Instituto, la Institución procederá a imponer las sanciones de acuerdo a la Ley.

Art. 30.- El trabajador(a) a quien los médicos del Instituto extendieran un certificado de incapacidad temporal está obligado a abstenerse de todo trabajo remunerado mientras dure la

incapacidad, igualmente el patrono está obligado a respetar el descanso prescrito por médicos del Instituto. En caso de que el trabajador no cumpla con lo prescrito, le serán suspendidas las prestaciones económicas a que tuviera derecho y se le requerirá reembolsar las sumas que se le hubieren pagado en concepto de subsidio.

Art. 31.- La Dirección Médica Nacional está facultada para realizar evaluaciones médicas cuando un paciente sobrepase los tres meses continuos de incapacidad a efecto de verificar la patología y el cumplimiento de las prescripciones médicas. Igual evaluación podrá realizarse en los casos de incapacidades que acumulen un período de seis o más meses, aun y cuando constituyen diagnósticos diferentes.

Art. 32.- La Oficina de Incapacidades de cada Unidad Médica hará la entrega al o la paciente o la persona legalmente autorizada, del certificado de incapacidad temporal, y a la vez, lo orientará acerca de la fecha en que debe presentarse a tramitar y reclamar su subsidio a la oficina correspondiente.

Art. 33.- Lo no contemplado en este Reglamento será resuelto, previas las consultas correspondientes a la Dirección Médica Nacional por lo establecido en nuestro Ordenamiento Jurídico.

Art. 34.- Quedan derogados los Acuerdos Números 16, 166-JD-76 de la fecha 12 de agosto de 1976, 170-JD-76, del 30 de septiembre de 1976, 003-82-JD, del 9 de junio de 1982 y 01-JD-95, del 24 de enero de 1995, emitidos por la Junta Directiva del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), contentivos del REGLAMENTO PARA LA EXTENSION DE INCAPACIDADES TEMPORALES LABORALES Y SUS REFORMAS.

Art. 35.- El presente Reglamento entrará en vigencia a partir de esta fecha, debiendo ser publicado en el Diario Oficial "LA GACETA".

Dado en el Salón de Sesiones de la Junta Directiva del Instituto Hondureño de Seguridad Social, Tegucigalpa, M.D.C, a los veinticinco días del mes de enero del dos mil cinco.

**ABOGADO GERMAN EDGARDO
LEITZELAR VIDAURRETA**

Secretario de Estado en los Despachos de
Trabajo y Seguridad Social y Presidente
de la Junta Directiva del IHSS

LICENCIADA EVANGELINA CALDERÓN
Secretaria Junta Directiva del IHSS