

EDICIÓN ESPECIAL / 15 DE ABRIL 2021

# BOLETÍN PROSPECTIVO

OBSERVATORIO PROSPECTIVO | IHCIETI



## IMPACTO DEL COVID-19 Y EL FUTURO DEL TRABAJO

## IMPACTO DEL COVID-19 Y EL FUTURO TRABAJO

El 2020 fue un año poco convencional, afectado en gran medida por la pandemia del COVID-19. Esta crisis sanitaria ocasionó una serie de medidas que limitaron la movilización de recursos humanos y materiales a nivel mundial, que a su vez generó una recesión que afectó las economías y el mercado de trabajo. Millones de trabajadores han experimentado cambios que transformaron profundamente sus vidas, su bienestar y su productividad (FEM<sup>1</sup>, 2020). La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) también manifiesta que la pandemia ha provocado un crecimiento acelerado en las tendencias del futuro del trabajo. Si bien es cierto que las tendencias ya eran inminentes, también se reconoce que el COVID-19 las aceleró (CEPAL, 2020).

La transformación mundial hacia un futuro del trabajo se define por una generación cada vez mayor de nuevas tecnologías, sectores y mercados; sistemas económicos globales que están más interconectados que en ningún otro momento de la historia; y por una información que viaja rápido y se difunde ampliamente. Estos avances tecnológicos provocan grandes desafíos y a la vez transforman el mercado de trabajo, impactando directamente en las tareas laborales realizadas por humanos. Por consiguiente, es posible que estos cambios puedan gestionar la destrucción del empleo (misma que acrecienta la desigualdad salarial), la transformación de los puestos de trabajo y la creación de nuevos empleos (Ídem). No obstante, el enfoque de la CTI<sup>2</sup> y la prospectiva es que dentro de estos desafíos puedan encontrarse oportunidades. La recuperación económica de los países dependerá en gran parte de la capacidad adaptativa a los cambios (por ejemplo, la digitalización y el nexo entre el espacio físico y cibernético) y del papel que jugará la industria en dicho contexto.

Por lo antes mencionado, el presente boletín tiene como objetivo consolidar, resumir y brindar información pertinente válida para fomentar el análisis y la discusión en este tema. En particular, se comparten los resultados de tres informes: a) La COVID-19 y el mundo del trabajo. Séptima edición. Estimaciones actualizadas y análisis 2021<sup>3</sup> de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); éste

---

<sup>1</sup> Foro Económico Mundial.

<sup>2</sup> Ciencia, Tecnología e innovación.

<sup>3</sup> [https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/impacts-and-responses/WCMS\\_767045/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/impacts-and-responses/WCMS_767045/lang-es/index.htm)

hace referencia al impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo y las perspectivas a futuro de dicho impacto (estudio de escenarios), b) Informe sobre el Futuro del Trabajo 2020<sup>4</sup>, en su tercera edición, del Foro Económico Mundial (FEM); éste mapea los trabajos y las habilidades del futuro, siguiendo el ritmo del cambio afectado por la pandemia, y las perspectivas esperadas para la adopción de tecnología, empleos y habilidades en los próximos cinco años, c) Programa de apoyo a la recuperación económica post-COVID-19 alineada con el Acuerdo de París<sup>5</sup>, elaborado por la Organización de las Naciones Unidas. Finalmente, se presenta un último análisis que vislumbra la situación del mercado laboral en Honduras, cuyos datos corresponden al período 2012-2020.

## IMPACTO DEL COVID-19 EN EL MERCADO DE TRABAJO Y LAS PERSPECTIVAS A FUTURO ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

A nivel global la actual crisis sanitaria ha generado situaciones adversas en la economía, y especialmente en el mundo del trabajo. Estas situaciones van desde la reducción del ingreso en los trabajadores hasta altas tasas de desempleo e informalidad. Es por ello, que el Observatorio de la OIT ha examinado estos efectos y presenta sus principales resultados:

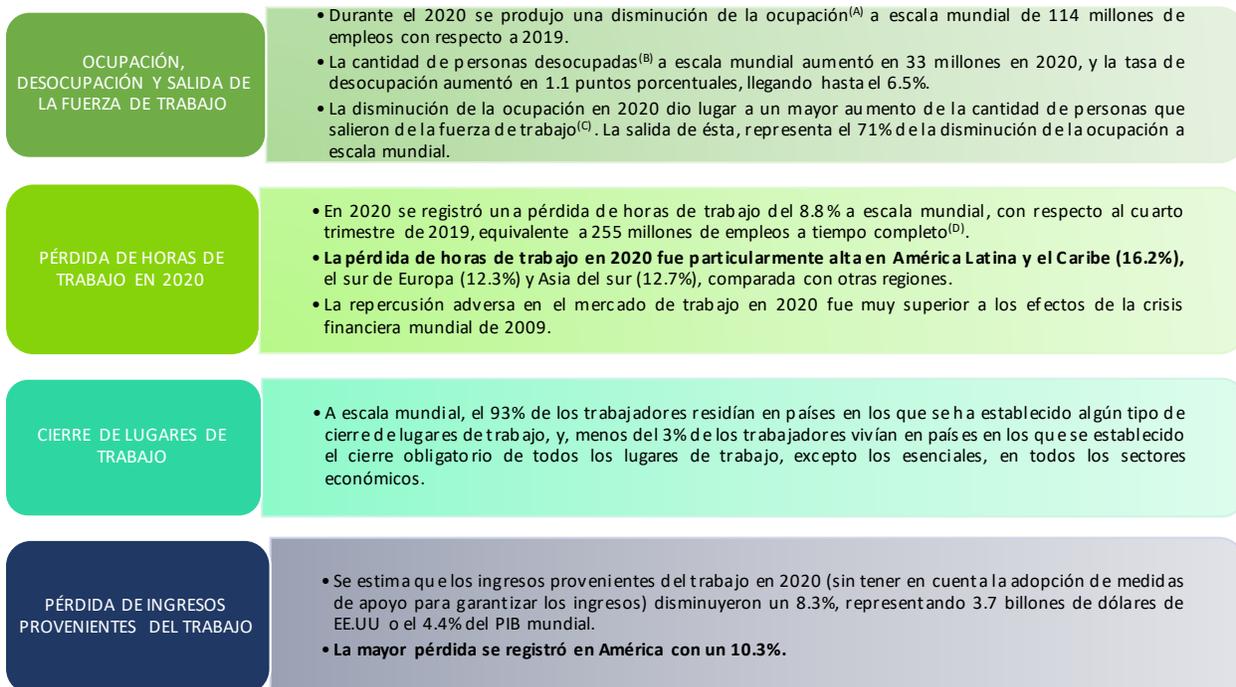


Ilustración 1: Evolución del mercado de trabajo.<sup>6</sup> (Fuente: elaboración propia con información de OIT, 2021).

<sup>4</sup> <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>

<sup>5</sup> [https://parlamericas.org/uploads/documents/Brochure\\_reactivacion\\_PostCOVID19\\_alineada\\_con\\_el\\_AP\\_UNEP.pdf](https://parlamericas.org/uploads/documents/Brochure_reactivacion_PostCOVID19_alineada_con_el_AP_UNEP.pdf)

<sup>6</sup> A) Las personas ocupadas se definen en función de su categoría de situación en el empleo, esto es, con empleo asalariado o con empleo independiente (OIT, 2013). B) Las personas desocupadas son todas aquellas que tengan más de cierta edad especificada y que durante el período de referencia se hallen:

Así mismo, las proyecciones realizadas por el OIT para finales del 2021 revelan una recuperación en los mercados laborales, respaldada en particular por los recientes avances relativos en vacunas. Sin embargo, dicha recuperación está llena de incertidumbre provocada por factores políticos, sanitarios y en particular a los procesos de vacunación (OIT, 2021). Estas proyecciones se reflejan en tres escenarios que arrojan resultados muy diferentes con respecto al mercado de trabajo (horas trabajadas y ocupación) <sup>7</sup>:

#### Escenario Referencia o Tendencial:

- Este escenario asume que el tiempo requerido para que los trabajadores regresen al empleo o encuentren trabajo permanece bajo, debido a una política asistencial y a un crecimiento del PIB de 5.2%, según el Fondo Monetario Internacional. Con respecto a la pandemia, se presume que las medidas estrictas de confinamiento ya no representan un factor restrictivo importante en 2021.
- La pérdida de horas de trabajo a escala mundial sería del 3% en 2021, correspondiente a 90 millones de empleos a tiempo completo.
- **Se prevé que la pérdida de horas de trabajo en América, Europa y Asia Central sea el doble en comparación a otras regiones.**

#### Escenario Más Desfavorable:

- Este escenario asume que el crecimiento económico es de 3.0 puntos porcentuales menos que en el escenario de referencia. También asume que quienes perdieron el empleo durante la pandemia permanecen desocupados o fuera de la fuerza de trabajo durante más tiempo. Además, que la pandemia sigue limitando la actividad económica, si bien no se impondrá otra ola de restricciones severas más allá del segundo trimestre.
- Se prevé una pérdida de horas de trabajo del 4.6% equivalente a 130 millones de empleos a tiempo completo.

#### Escenario Más Favorable:

- Este escenario asume que el crecimiento del PIB será de 0.5 puntos porcentuales mayor a la del escenario de referencia, no se imponen efectos perjudiciales. Además, las restricciones vigentes se dejarán sin efecto en todos los países, permitiendo así que la recuperación comience ya en el primer trimestre de 2021.
- Se prevé un déficit de horas de trabajo del 1.3% a escala mundial en 2021, equiparable a 36 millones de empleos a tiempo completo.
- **En América, así como en Europa y Asia Central, se prevé que la pérdida de horas de trabajo rebase el 2% en 2021.**

Ilustración 2: Escenarios hipotéticos de la OIT. (Fuente: elaboración propia con información de OIT, 2021).

sin empleo, actualmente disponibles para trabajar y en busca de empleo (Ídem). C) Personas fuera de la fuerza de trabajo comprende todas las personas, sin consideración de edad y en el período de referencia, que no estaban ocupadas ni desocupadas y, por tanto, no podían considerarse actualmente activos (Ídem). D) Semana laboral de 48 horas.

<sup>7</sup> Nota: la comparación de los tres escenarios se realiza con respecto al cuarto trimestre de 2019, para una semana laboral de 48 horas.

En la ilustración 3, se presenta la comparación de los tres escenarios propuestos por la OIT para el 2021 y la estimación de la pérdida de horas de trabajo en 2020. Dicha comparación se hace a escala mundial, por región y grupo de ingresos<sup>9</sup>. Dentro del cual, es importante mencionar que para el **continente americano** se estimó una pérdida de horas de trabajo del 8.9% para el tercer trimestre del 2020, y se proyecta para los tres escenarios del 2021 una mejora. La medida de mejora podría ser proporcional al control de la pandemia y a las medidas de restricción que se apliquen en los sectores productivos, así como por la implementación de programas de vacunación. Por su parte, para los **países de ingresos medianos bajos, dentro de los cual se encuentra Honduras**, se estimó una pérdida de horas de trabajo del 4.7% para el tercer trimestre del 2020. Las proyecciones para estos países, si las condiciones continúan siendo las mismas que las de 2020, serán de una leve recuperación de 2.6%. Pero en el escenario más desfavorable las pérdidas de horas de trabajo serán iguales a las del cuarto trimestre del 2020 (4.7%), en otras palabras, no existiría mejora.

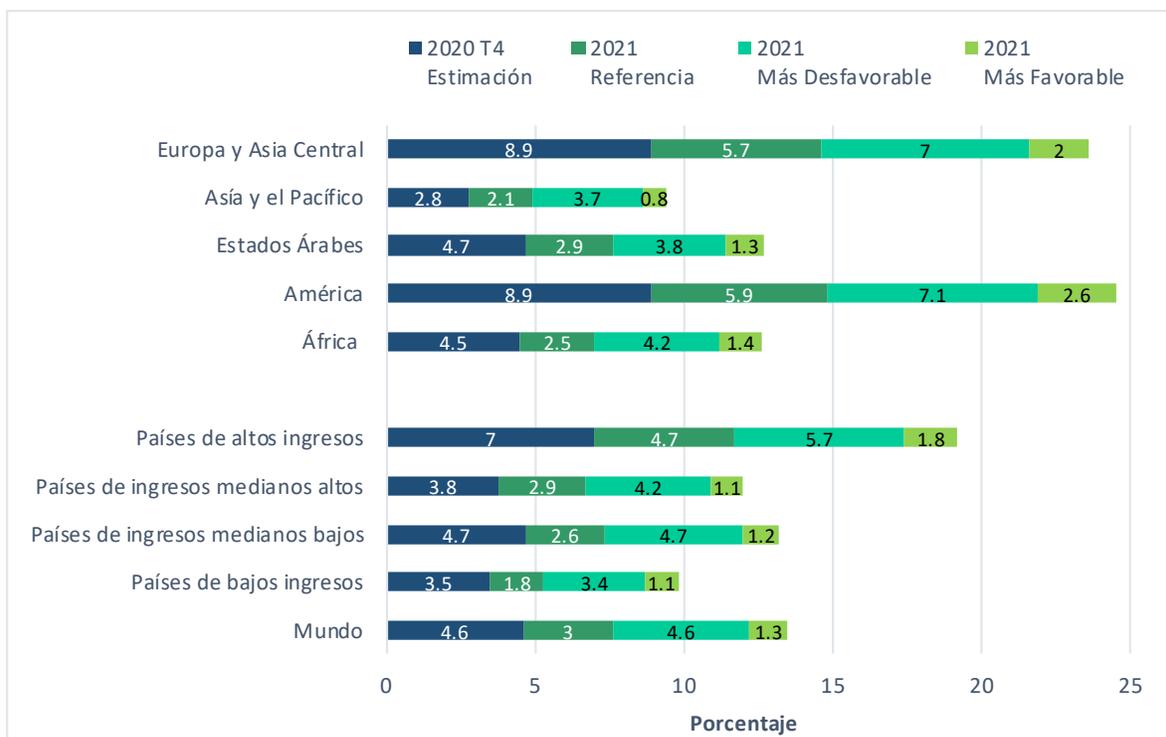


Ilustración 3: Estimación de la pérdida de horas de trabajo en 2020 y escenarios 2021, a escala mundial, por región y grupo de ingresos. (Fuente: elaboración propia con información de OIT, 2021).

<sup>9</sup> Nota: la pérdida de horas de trabajo corresponde al porcentaje de horas trabajadas en el último trimestre antes de la crisis (cuarto trimestre de 2019).

## EL FUTURO DEL TRABAJO 2020 FORO ECONÓMICO MUNDIAL

El informe del Foro Económico Mundial sobre el Futuro del Trabajo 2020 incluye los efectos de las perturbaciones relacionadas con la pandemia del COVID-19 y analiza las tendencias tecnológicas en los próximos cinco años. A continuación las principales conclusiones del informe (FEM, 2020):



Ilustración 4: Principales conclusiones del informe sobre el Futuro del Trabajo 2020. (Fuente: elaboración propia con información del FEM, 2020).

Actualmente el mercado laboral vive una doble perturbación, por un lado, la crisis sanitaria y, por otro, la adopción de nuevas tecnologías que podrían remplazar a los humanos. Es por ello, la

---

importancia de cuestionar cuáles serán las repercusiones que tendrán los empleos del futuro. Seguidamente, las proyecciones más destacadas del informe del FEM.

La fuerza de trabajo se está automatizando con mayor rapidez de lo esperado y 85 millones de empleos se verán desplazados en los próximos cinco años.

La revolución robótica creará 97 millones de nuevos empleos.

En 2025, el pensamiento analítico, la creatividad y la flexibilidad se encontrarán entre las competencias más buscadas.

Las empresas más competitivas se centrarán en actualizar las habilidades de sus empleados

El trabajo a distancia o teletrabajo ha llegado para quedarse. Aproximadamente el 84% de los empleadores se están preparando para digitalizar con rapidez los procesos de trabajo.

Ilustración 5: Las cinco proyecciones más importantes del informe sobre el Futuro del Trabajo 2020. (Fuente: elaboración propia con información de Zahidi, 2020).

Finalmente, el FEM asegura que la demanda de algunos trabajos aumentará en los próximos cinco años, mientras que se reducirá en otros casos. A continuación, los empleos del futuro:



Ilustración 6: Los empleos y oportunidades del futuro 2020. (Fuente: elaboración propia con información de Zahidi, 2020).

## PROGRAMA DE APOYO A LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA POST-COVID-19 ALINEADA CON EL ACUERDO DE PARÍS

En los planes de recuperación post-COVID-19 es importante mirar hacia una economía resiliente y tomar en cuenta la crisis climática. Según el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), los sectores con mayor potencial de crecimiento económico y creación de empleo a través de la implementación de acciones climáticas en América Latina y el Caribe son:

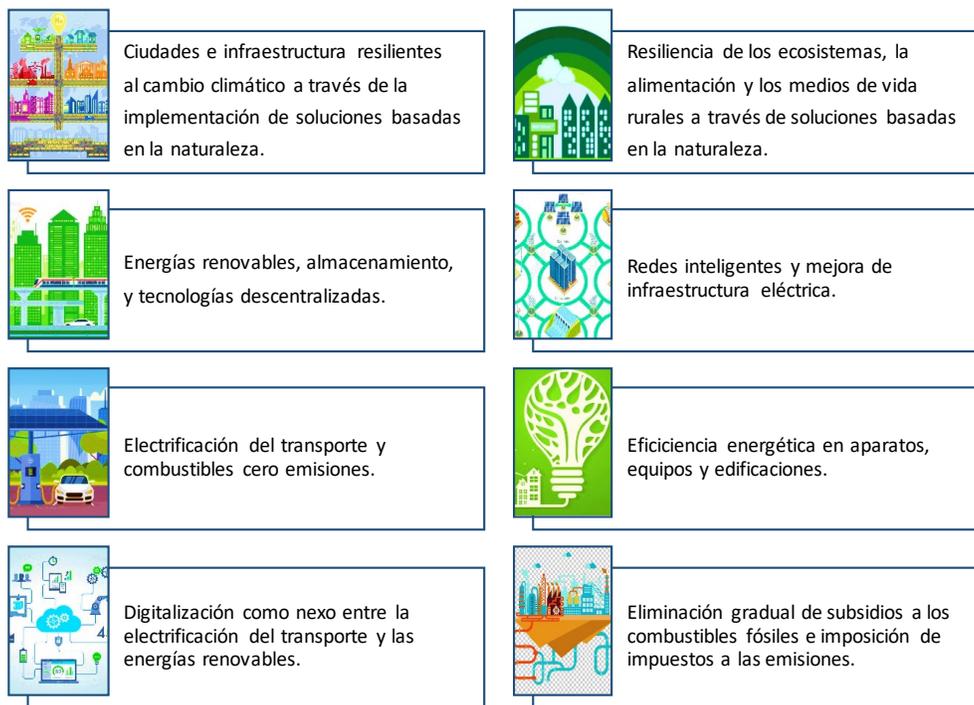


Ilustración 7: Oportunidades para una reactivación económica sostenible. (Fuente: elaboración propia con información de PNUMA, 2020).

### PANORAMA PARA HONDURAS INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

El impacto de la pandemia en el mercado de trabajo ha causado muchos efectos a nivel mundial y ha tenido una mayor connotación en aquellos países cuya situación ya era desfavorable, este es el caso de Honduras. Según la OIT, se prevé que la recuperación post COVID-19 del mercado laboral en América Latina y el Caribe será lenta (OIT, 2020), por consiguiente, es posible que la de nuestro país también lo sea.

En Honduras, durante los últimos 8 años, algunos de los principales indicadores del mercado laboral, que reflejan el desempleo y el subempleo, se han mantenido en constantes oscilaciones; pronunciándose las diferencias solamente entre los años 2019 y 2020 (Ilustración 8). La Tasa de Desempleo Abierto (TDA), es decir, las personas que quieren trabajar y no pueden encontrar un trabajo, mostró un alza de 5.2% entre el 2019 y 2020 (5.7% en 2019 a 10.9% en 2020), lo que equivale a un aproximado de 200 mil y 400 mil personas respectivamente. También es importante mencionar que durante el 2020 la Población Ocupada disminuyó en un aproximado de 300 mil personas (INE, 2020).



Ilustración 8: Principales indicadores del mercado laboral 2012-2020. (Fuente: elaboración propia con información de INE, 2012-2020).

Aunque el mundo, y Honduras en particular, ha enfrentado grandes retos económicos, sociales, sanitarios y ambientales, lo importante es identificar las oportunidades y mejorar la capacidad endógena para adaptarse a los cambios. El éxito de estas oportunidades requiere un esfuerzo concertado entre científicos, diplomáticos, creadores de política y la industria; los cuales jugarán un papel trascendental en la recuperación de la economía nacional.

## Bibliografía

- Zahidi, S. (2020). *Los Empleos del Mañana*. Foro Económico Mundial. Obtenido de <https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/spa/2020/12/pdf/WEF-future-of-jobs-report-2020-zahidi.pdf>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales*. Santiago: Naciones Unidas. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/1/S2000387\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/1/S2000387_es.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística. (2012). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanente de Hogares*. Obtenido de [https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_mayo\\_2012/Resumen\\_ejecutivo\\_mayo\\_2012.docx](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_mayo_2012/Resumen_ejecutivo_mayo_2012.docx)
- Instituto Nacional de Estadística. (2013). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*. Obtenido de [https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_mayo\\_2013/Resumen\\_ejecutivo\\_mayo\\_%202013.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_mayo_2013/Resumen_ejecutivo_mayo_%202013.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística. (2014). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*. Obtenido de [https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_jun\\_2014/Resumen\\_ejecutivo\\_Junio\\_2014.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_jun_2014/Resumen_ejecutivo_Junio_2014.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística. (2015). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*. Obtenido de [https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_jun\\_2015/Resumen\\_Ejecutivo\\_junio\\_2015.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_jun_2015/Resumen_Ejecutivo_junio_2015.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística. (2016). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*. Obtenido de [https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_2016/Resumen%20Ejecutivo%20junio%202016.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_2016/Resumen%20Ejecutivo%20junio%202016.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística. (2017). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*. Obtenido de

[https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_2017/002%20Resumen%20Ejecutivo%202017.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_2017/002%20Resumen%20Ejecutivo%202017.pdf)

Instituto Nacional de Estadística. (2018). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanete de Hogares*.

Obtenido de

[https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_2018/02\\_EPHPM\\_Resumen\\_Ejecutivo\\_2018.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_2018/02_EPHPM_Resumen_Ejecutivo_2018.pdf)

Instituto Nacional de Estadística. (2019). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Permanente de Hogares*. Obtenido de

[https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM\\_2019/Resumen%20ejecutivo2019.pdf](https://www.ine.gob.hn/publicaciones/Hogares/EPHPM_2019/Resumen%20ejecutivo2019.pdf)

Instituto Nacional de Estadística. (2020). *Resumen Ejecutivo de la Encuesta Telefónica de Hogares*.

Obtenido de <https://www.ine.gob.hn/V3/imag-doc/2021/02/Resumen-ejecutivo-Junio-2020.pdf>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2013). *Estadísticas del trabajo y de la fuerza de trabajo*. Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms\\_202307.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_202307.pdf)

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). *La COVID-19 y el mundo del trabajo. Séptima edición. Estimaciones actualizadas y análisis*. Observatorio de OIT. Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_767045.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf)

Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Se prevé que la recuperación post COVID-19 del mercado laboral en América Latina y el Caribe será lenta*. Obtenido de [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_760699/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_760699/lang--es/index.htm)

Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA). (2020). *Programa de apoyo a la recuperación económica post-COVID-19 alineada con el Acuerdo de París*. Obtenido de [https://parlamericas.org/uploads/documents/Brochure\\_reactivacion\\_PostCOVID19\\_alineada\\_con\\_el\\_AP\\_UNEP.pdf](https://parlamericas.org/uploads/documents/Brochure_reactivacion_PostCOVID19_alineada_con_el_AP_UNEP.pdf)

World Economic Forum (WEF). (2020). *The Future of Job*. Obtenido de <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>



## **INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN**

**Col. Lomas del Guijarro, calle Rep. Dominicana, Edificio  
Torre Alfa, 5to piso Tegucigalpa M.D.C**

**[www.ihcieti.gob.hn](http://www.ihcieti.gob.hn)**

**Tel: (504) 2231-1898**

**[prospectiva@senacit.gob.hn](mailto:prospectiva@senacit.gob.hn)**

