

MISION:

Coordinamos la gestión sectorial y lideramos la modernización del empleo público, dando seguimiento a las prioridades de la Presidencia de la República, asegurando el cumplimiento de los acuerdos del Gabinete de Gobierno y evaluando las metas e indicadores para la medición del desempeño de la gestión del Gobierno, con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia en la prestación de los servicios a la sociedad hondureña.

VISION:

Ser una Secretaría eficaz, eficiente, transparente e institucionalizada con la capacidad de asesorar a la Presidencia de la República, reconocida por su liderazgo en la coordinación de la gestión del Poder Ejecutivo y que contribuye al logro de las prioridades presidenciales.

FP02

FP03

| N° | Descripción Objetivo Estratégico | Resultados de Gestión | | O-M-I | | | Productos Finales | | | Productos Finales | |
|----|---|-----------------------|---|-------|---|-------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|
| | | N° | Descripción | O | M | I | Código Categoría | N.P | Descripción | Código Categoría | N.P |
| 1 | Mejorar la alineación entre la estrategia de gobierno y la ejecución de las políticas públicas sectoriales, asegurando su sostenibilidad. | 1 | 80% de las acciones estratégicas de la actual administración ejecutadas | 4 | X | X | 19-00-00-00 | PF1 | 80% de las medidas y acciones de las Agendas Estratégicas Sectoriales implementadas | 19-00-00-04 | Pi1 |
| | | | | | | | | | | 19-00-00-04 | Pi2 |
| | | | | | | | 19-00-00-00 | PF2 | 80% de las acciones del Gran Acuerdo Nacional cumplidas | 19-00-00-04 | Pi1 |
| | | | | | | | | | | 19-00-00-04 | Pi2 |
| 1 | 2600 servidores públicos actualmente en funciones permanentes, incorporados al Régimen de Servicio Civil | 1 | | | | 11-00-00-00 | PF1 | Plan de incorporacion del servidor publico al Regimen del Servicio Civil aplicado en 5 instituciones del Gobierno Central | 11-00-00-06 | Pi1 | |
| | | | | | | | | | 11-00-00-02 | Pi2 | |
| | | | | | | | | | 11-00-00-03 | Pi3 | |

| N° | Descripción Objetivo Estratégico | Resultados de Gestión | | O-M-I | | | Productos Finales | | | | |
|----|--|-----------------------|---|-------|---|---|-------------------|-----|---|------------------|-----|
| | | N° | Descripción | O | M | I | Código Categoría | N.P | Descripción | Código Categoría | N.P |
| 2 | Desarrollar un sistema racional de administración de personal en el servicio público | 2 | 23 Instituciones del Gobierno Central incorporadas al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH) | 4 | X | X | 11-00-00-00 | PF2 | Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH) aplicado en 23 instituciones del Gobierno Central | 11-00-00-07 | Pi1 |
| | | | | | | | | | | 11-00-00-07 | Pi2 |
| | | | | | | | | | | 11-00-00-04 | Pi3 |
| | | 3 | 15 Instituciones del Gobierno Central articuladas al Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño | | | | 11-00-00-00 | PF3 | Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño aplicado en 15 instituciones del Gobierno Central | 11-00-00-05 | Pi1 |
| | | | | | | | | | | 11-00-00-05 | Pi2 |
| | | | | | | | | | | 11-00-00-04 | Pi3 |
| 3 | Mejorar la difusión de los principales logros de la Gestión de Gobierno | 1 | 30% de la población hondureña con conocimiento de las políticas programas y proyectos de Gobierno | 4 | X | X | 12-00-00-00 | PF1 | Gabinetes Sectoriales con avances en sus metas e indicadores publicados en la WEB de la SDP | 12-00-00-06 | Pi1 |
| | | | | | | | | | | 12-00-00-00 | PF2 |
| | | | | | | | 12-00-00-02 | Pi2 | | | |

| Productos Intermedios | |
|------------------------------|--|
| Descripción | |
| | Sub comité técnicos de Gabinetes Sectoriales conformados y operando |
| | Agendas Estratégicas Sectoriales diseñadas y consensuadas |
| | Acciones del Gran Acuerdo Nacional con ruta crítica de ejecución definida |
| | Sub comité técnico del Gran Acuerdo Nacional operando en el marco del Consejo Económico y Social |
| | Anteproyecto de la Ley de la Carrera Administrativa y Funcion Publica elaborado |
| | Manual de Clasificación de Puestos y Salarios implementado |
| | Plan de incorporación del servidor público diseñado y en ejecución |

| Productos Intermedios |
|---|
| Descripción |
| Manual Operativo del Sistema aplicado |
| Sistema Integral de Administracion del Recurso Humano (SIARH) en ejecucion |
| Capacitaciones en el funcionamiento del SIARH realizadas |
| Plan Operativo de Capacitacion y Evaluacion del Desempeño diseñado |
| Subsistema de Evaluacion del Desempeño implementado |
| Capacitaciones en el funcionamiento del Subsistema realizadas |
| Estrategía de Comunicaciones para los Gabinetes Sectoriales implementada |
| Estrategia Integral de Comunicaciones implementada con énfasis en políticas públicas principalmente en Derechos Humanos |
| Estudio de sondeo de opinión publica realizado |