

MISION:

Coordinamos la gestión sectorial y lideramos la modernización del empleo público, dando seguimiento a las prioridades de la Presidencia de la República, asegurando el cumplimiento de los acuerdos del Gabinete de Gobierno y evaluando las metas e indicadores para la medición del desempeño de la gestión del Gobierno, con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia en la prestación de los servicios a la sociedad hondureña.

VISION:

Ser una Secretaría eficaz, eficiente, transparente e institucionalizada con la capacidad de asesorar a la Presidencia de la República, reconocida por su liderazgo en la coordinación de la gestión del Poder Ejecutivo y que contribuye al logro de las prioridades presidenciales.

FP02

FP03

N°	Descripción Objetivo Estratégico	Resultados de Gestión		O-M-I			Productos Finales			Productos Finales	
		N°	Descripción	O	M	I	Código Categoría	N.P	Descripción	Código Categoría	N.P
1	Mejorar la alineación entre la estrategia de gobierno y la ejecución de las políticas públicas sectoriales, asegurando su sostenibilidad.	1	80% de las acciones estratégicas de la actual administración ejecutadas	4	X	X	19-00-00-00	PF1	80% de las medidas y acciones de las Agendas Estratégicas Sectoriales implementadas	19-00-00-04	Pi1
										19-00-00-04	Pi2
							19-00-00-00	PF2	80% de las acciones del Gran Acuerdo Nacional cumplidas	19-00-00-04	Pi1
										19-00-00-04	Pi2
1	2600 servidores públicos actualmente en funciones permanentes, incorporados al Régimen de Servicio Civil	1				11-00-00-00	PF1	Plan de incorporacion del servidor publico al Regimen del Servicio Civil aplicado en 5 instituciones del Gobierno Central	11-00-00-06	Pi1	
									11-00-00-02	Pi2	
									11-00-00-03	Pi3	

N°	Descripción Objetivo Estratégico	Resultados de Gestión		O-M-I			Productos Finales				
		N°	Descripción	O	M	I	Código Categoría	N.P	Descripción	Código Categoría	N.P
2	Desarrollar un sistema racional de administración de personal en el servicio público	2	23 Instituciones del Gobierno Central incorporadas al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH)	4	X	X	11-00-00-00	PF2	Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH) aplicado en 23 instituciones del Gobierno Central	11-00-00-07	Pi1
										11-00-00-07	Pi2
										11-00-00-04	Pi3
		3	15 Instituciones del Gobierno Central articuladas al Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño				11-00-00-00	PF3	Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño aplicado en 15 instituciones del Gobierno Central	11-00-00-05	Pi1
										11-00-00-05	Pi2
										11-00-00-04	Pi3
3	Mejorar la difusión de los principales logros de la Gestión de Gobierno	1	30% de la población hondureña con conocimiento de las políticas programas y proyectos de Gobierno	4	X	X	12-00-00-00	PF1	Gabinetes Sectoriales con avances en sus metas e indicadores publicados en la WEB de la SDP	12-00-00-06	Pi1
										12-00-00-00	PF2

Productos Intermedios
Descripción
Sub comité técnicos de Gabinetes Sectoriales conformados y operando
Agendas Estratégicas Sectoriales diseñadas y consensuadas
Acciones del Gran Acuerdo Nacional con ruta crítica de ejecución definida
Sub comité técnico del Gran Acuerdo Nacional operando en el marco del Consejo Económico y Social
Anteproyecto de la Ley de la Carrera Administrativa y Funcion Publica elaborado
Manual de Clasificación de Puestos y Salarios implementado
Plan de incorporación del servidor público diseñado y en ejecución

Productos Intermedios
Descripción
Manual Operativo del Sistema aplicado
Sistema Integral de Administracion del Recurso Humano (SIARH) en ejecucion
Capacitaciones en el funcionamiento del SIARH realizadas
Plan Operativo de Capacitacion y Evaluacion del Desempeño diseñado
Subsistema de Evaluacion del Desempeño implementado
Capacitaciones en el funcionamiento del Subsistema realizadas
Estrategía de Comunicaciones para los Gabinetes Sectoriales implementada
Estrategia Integral de Comunicaciones implementada con énfasis en políticas públicas principalmente en Derechos Humanos
Estudio de sondeo de opinión publica realizado