

| <b>Objetivo Operativo</b>   | <b>Código del Producto</b> |
|---|----------------------------|
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 1                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 2                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 3                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 4                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 5                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 6                          |
| 1 - Coordinar, monitorear y dar seguimiento a las gestiones; para asegurar el cumplimiento de metas e indicadores por parte de la Secretaria de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete de Prevención, Paz y Convivencia. | 7                          |

|  |    |
|--|----|
| 2 - Adicionar 4 instituciones públicas al Régimen del Servicio Civil , y al Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública, en relación al 2015 | 8  |
| 2 - Adicionar 4 instituciones públicas al Régimen del Servicio Civil y al Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública, en relación al 2015.  | 9  |
| 2 - Adicionar 4 instituciones públicas al Régimen del Servicio Civil y al Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública, en relación al 2015.  | 10 |
| 2 - Adicionar 4 instituciones públicas al Régimen del Servicio Civil y al Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública, en relación al 2015.  | 11 |
| 3 - Adicionar 2 instituciones del Gobierno al Sistema Integrado de Administración del Recurso Humano (SIARH).  | 12 |
| 3 - Adicionar 2 instituciones del Gobierno al Sistema Integrado de Administración del Recurso Humano (SIARH).  | 13 |
| 3 - Adicionar 2 instituciones del Gobierno al Sistema Integrado de Administración del Recurso Humano (SIARH).  | 14 |
| 3 - Adicionar 2 instituciones del Gobierno al Sistema Integrado de Administración del Recurso Humano (SIARH).  | 15 |
| 4 - Realizadas capacitaciones y evaluaciones del desempeño a 18 instituciones publicas.  | 16 |
| 4 - Realizadas capacitaciones y evaluaciones del desempeño a 18 instituciones publicas.  | 17 |
| 4 - Realizadas capacitaciones y evaluaciones del desempeño a 18 instituciones publicas.  | 18 |
| 4 - Realizadas capacitaciones y evaluaciones del desempeño a 18 instituciones publicas.  | 19 |
| 4 - Realizadas capacitaciones y evaluaciones del desempeño a 18 instituciones publicas.  | 20 |
| 5 - Generar la participación política activa y consensuada entre la Secretaria de la Presidencia, las instituciones políticas y descentralizadas.  | 21 |

|   |    |
|---|----|
| 5 - Generar la participación política activa y consensuada entre la Secretaria de la Presidencia, las instituciones políticas y descentralizadas. | 22 |
| 5 - Generar la participación política activa y consensuada entre la Secretaria de la Presidencia, las instituciones políticas y descentralizadas. | 23 |

| Descripción del Producto  | Tipo del Producto | Producto Primario | Programa |
|---|-------------------|-------------------|----------|
| Coordinada y monitoreada gestiones e indicadores de la Secretaría de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete.   | FINAL             | S                 | 19       |
| Monitoreo y seguimiento de las metas e indicadores de la Secretaría de la Presidencia y de las instituciones adscritas al Gabinete. | INTERMEDIO        | S                 | 19       |
| Coordinada gestiones de las instituciones adscritas al Gabinete.  | INTERMEDIO        | N                 | 19       |
| Créditos otorgados para la producción de cultivos y transformación de materia prima.  | FINAL             | S                 | 17       |
| Certificados proyectos de vivienda.   | FINAL             | S                 | 19       |
| Capacitación y asistencia técnica en formación de competencias.   | INTERMEDIO        | S                 | 17       |
| Ejecución del programa.   | INTERMEDIO        | S                 | 17       |

|   |            |   |    |
|---|------------|---|----|
| Instituciones públicas incorporadas al Régimen del Servicio Civil y al Plan de profesionalización de la Escuela Carrera Administrativa y Función Pública. | FINAL      | N | 11 |
| Implementación de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública.  | INTERMEDIO | S | 11 |
| Implementación del Manual de Clasificación de Puestos y Salarios.   | INTERMEDIO | S | 11 |
| Ejecución de la Plataforma para la Participación Ciudadana.   | INTERMEDIO | N |    |
| Instituciones públicas incorporadas al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH).   | FINAL      | S | 11 |
| Manual Operativo del Sistema aplicado.  | INTERMEDIO | N | 11 |
| Ejecución del Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH).  | INTERMEDIO | S | 11 |
| Capacitaciones brindadas en el funcionamiento del (SIARH).  | INTERMEDIO | S | 11 |
| Instituciones públicas integradas al Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño.   | FINAL      | N | 11 |
| Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño.  | INTERMEDIO | S | 11 |
| Implementación del Sub-Sistema de Evaluación del Desempeño.   | INTERMEDIO | S | 11 |
| Capacitaciones sobre el funcionamiento del Sub-sistema.   | INTERMEDIO | N | 11 |
| Realización del Foro de la Función Pública de Centro América, Panamá y República Dominicana.  | INTERMEDIO | S |    |
| Instituciones políticas y descentralizadas junto a la SP en activa participación política.  | FINAL      | N | 19 |

|  |            |   |    |
|--|------------|---|----|
| Diseñadas y consensuadas; agendas de trabajo entre la Secretaria de la Presidencia, las instituciones públicas y descentralizadas. | INTERMEDIO | N | 19 |
| Conformado y operando Equipo de alto nivel en su condición de asesor al Enlace Político.   | INTERMEDIO | N | 19 |

| Sub-Programa | Proyecto | Actividad | Obra | GA Responsable | UE Responsable | Periodicidad |
|--------------|----------|-----------|------|----------------|----------------|--------------|
| 0            | 0        | 0         | 0    | 1              | 29             | Trimestral   |
| 0            | 0        | 1         | 0    | 1              | 29             | Mensual      |
| 0            | 0        | 1         | 0    | 1              | 29             | Bimestral    |
| 0            | 1        | 0         | 0    | 5              | 21             | Semestral    |
| 0            | 0        | 5         | 0    | 1              | 15             | Anual        |
| 0            | 1        | 2         | 0    | 5              | 21             | Trimestral   |
| 0            | 1        | 3         | 0    | 5              | 21             | Trimestral   |

|   |   |   |   |   |   |            |
|---|---|---|---|---|---|------------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
| 0 | 0 | 6 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
| 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
|   |   |   |   |   |   | Anual      |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Anual      |
| 0 | 0 | 7 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
| 0 | 0 | 7 | 0 | 1 | 2 | Trimestral |
| 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | Trimestral |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Anual      |
| 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
| 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 2 | Anual      |
| 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | Trimestral |
|   |   |   |   |   |   | Anual      |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Semestral  |



|   |   |   |   |   |   |           |
|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | Semestral |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | Semestral |

|                |
|----------------|
| <b>Vigente</b> |
|----------------|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|

|   |
|---|
| S |
|---|



|   |
|---|
| S |
| S |