



## DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL DIECP



# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES AÑO 2014



HACIA UNA POLICIA EFICAZ Y TRANSPARENTE  
Colonia Alameda, Avenida Juan Manuel Gálvez, Casa No. 1818  
Tegucigalpa, M.D.C., Teléfono 2232-6236, Fax 2232-6155, [www.diecp.hn](http://www.diecp.hn)



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## PRESENTACIÓN

La Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial (**DIECP**) en cumplimiento a su misión de garantizar a la sociedad Hondureña procesos permanentes de depuración de los miembros de la Carrera Policial, para que su labor sea efectiva y transparente, con estricto respeto a las leyes de la República y los Derechos Humanos, los principios de economía, eficiencia, eficacia, equidad, calidad, transparencia en el manejo y mejoramiento en la gestión pública presenta el Informe de Gestión Institucional correspondiente al período del 1 de enero al 31 de diciembre del 2014. Este Informe resume las actividades más sobresalientes realizadas por cada una de las Dependencias que conforman esta Institución, enmarcadas en los valores instituidos de legalidad, independencia, transparencia, responsabilidad, probidad e integridad se incluye la secuencia de las gestiones realizadas y destinadas a **fortalecer la composición orgánica** de esta Entidad, así como los principales resultados cuantitativos y cualitativos obtenidos por la DIECP, mostrando mejoras y respuestas positivas a la sociedad dentro del proceso de fortalecimiento de la Policía Nacional de Honduras.

Tegucigalpa, M.D.C. Enero 2, 2015



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**INDICE**

<b>I.</b>	<b>DIRECCION NACIONAL Y DIRECCION NACIONAL ADJUNTA</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>GERENCIA DE INVESTIGACION CRIMINAL</b>	<b>8</b>
	SECCIÓN DE DENUNCIAS	8
	DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA	12
	UNIDAD DE INVESTIGACION PATRIMONIAL	14
<b>III.</b>	<b>GERENCIA DE EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO</b>	<b>17</b>
<b>IV.</b>	<b>PROCESO DE CERTIFICACION DE LA DIECP</b>	<b>23</b>
	ESQUEMA DE INTEGRACION DEL CONTROL INTERNO DE LA DIECP	25
<b>V.</b>	<b>SECRETARIA GENERAL</b>	<b>26</b>
<b>VI.</b>	<b>COOPERACION EXTERNA</b>	<b>27</b>
<b>VII.</b>	<b>COMUNICACIÓN, IMAGEN Y TRANSPARENCIA</b>	<b>34</b>
<b>VIII.</b>	<b>GERENCIA ADMINISTRATIVA</b>	<b>35</b>
	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	35
	RECURSOS HUMANOS	38
	ADMINISTRACIÓN	42
<b>IX.</b>	<b>INFORMATICA</b>	<b>45</b>
<b>X.</b>	<b>AUDITORIA</b>	<b>48</b>
<b>XI.</b>	<b>UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA GERENCIAL</b>	<b>55</b>
<b>XII.</b>	<b>RESULTADOS CUALITATIVOS</b>	<b>57</b>
<b>XIII.</b>	<b>ESTADISTICAS DEL PROCESO DE DEPURACION POLICIAL 2014</b>	<b>58</b>
<b>XIV.</b>	<b>ESTADISTICAS DEL PROCESO DE DEPURACION POLICIAL ACUMULADO 2012-2014</b>	<b>63</b>



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **I. DIRECCION NACIONAL Y DIRECCION NACIONAL ADJUNTA**

En el marco de las funciones otorgadas a la Dirección Nacional y Dirección Nacional Adjunta, a continuación se detallan las actividades más relevantes gestionadas con distintas Instituciones relacionadas con el tema seguridad, con las dependencias internas y otras entidades durante el cuarto trimestre del año 2014.

### **Instituciones:**

- Comisión OEA
- Unidad Coordinadora del Proyecto (Contrato Préstamo N° 2745/BL-HO)
- Comisión Nacional de Banca y Seguros
- Municipalidad de San Pedro Sula **MSPS**
- Departamento Legal de la Dirección General de la Policía Nacional y Secretaría Ejecutiva de ésta.
- Dirección Nacional de Inteligencia e Investigación **DNII**
- Dirección de General de Fiscalía.
- Estado Mayor Presidencial (Guardia de Honor Presidencial **GHP**)
- Agencia de Cooperación Internacional del Japón **JICA**
- Dirección del Registro Nacional de las Personas **RNP**
- Funcionarios del Ministerio Publico (Fiscalías de Procesamiento a Funcionarios Públicos, Muertes Violentas y Antiextorsión)
- Rectoría del Sistema de Educación Policial **SEP**
- Oficiales de la Academia Nacional de Policía **ANAPO**
- Oficiales del Instituto Técnico Policial **ITP**
- Asociación de Municipios de Honduras **AMHON**
- Telefónica Celular **CELTEL/TIGO**
- Autoridades de la Dirección Ejecutiva de Ingresos **DEI**
- Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno **ONADICI**
- Tribunal Superior de Cuentas **TSC**
- Dirección de Medicina Forense



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Foros y Programas Televisados y Radiales (TV5, Maya TV, TV6, HCH, TV11, HRN, Azteca TV, Radio América, Radio Cadena Voces, Radio Globo)
- Secretaría de Estado en los Despachos de Energía, Recursos Naturales y Minas **SERNAM**
- Dirección General de Aeronáutica Civil **DGAC**
- Reuniones con las Gerencias y Departamentos de la **DIECP**
- Dirección Nacional de Tránsito **DNT**
- Jornada educativa con el Proyecto GUARDIANES DE LA PATRIA

**Aspectos Tratados:**

- Fiscalía Especial de Procesamiento de Funcionarios Públicos (Policías) para conocer y coordinar acciones sobre los casos de investigación criminal que involucran miembros de la Carrera Policial. Esta Fiscalía está a cargo de conocer a partir de su creación todos los casos relacionados con servidores policiales.
- Equipos de investigadores del Departamento de Operaciones e Investigación Patrimonial para darle seguimiento al avance de los casos asignados, identificación, ampliación y emisión de nuevas diligencias de la evaluación, instrucciones sobre la remisión de los casos en que se ha determinado incongruencia entre el patrimonio y el ingreso de los evaluados. Conocer la mejora en la metodología de investigación introducida por el recién nombrado Jefe del Departamento de Investigación Patrimonial.
- Elaboración de cuadros de control de datos y gráficos estadísticos de las actividades y resultados de las distintas dependencias, así como listados de control de los servidores policiales sujetos al proceso de evaluación de la confiabilidad y el desempeño.
- Atención a visitas oficiales de misiones técnicas y funcionarios de organismos internacionales y agencias de cooperación externa.
- Coordinación de actividades y elaboración de distintos documentos con el Departamento de Infotecnología y el Enlace de la UCP/BID.
- Gestión y Firma del Convenio de Cooperación Institucional, entre la DIECP y la Alcaldía de San Pedro Sula, mediante el cual se facilita un local donde funcionarían las instalaciones físicas de la oficina Regional Norte-Occidental y Litoral Atlántico de esta Dirección.
- Presentación del Sistema de Denuncia Anónima Segura ante la Asamblea Nacional de la Asociación de Municipios de Honduras, realizada en La Ceiba, Atlántida.
- Reunión con la Subdirección Estratégica de Policía Comunitaria, para conocer los avances en esta modalidad de servicio policial y vincularla a la creación del perfil del policía que diseña la DIECP, a la luz de sus evaluaciones.
- Reunión de planificación y coordinación del proceso de evaluación de la Unidad Especial de Reacción Inmediata “Tigre” de la Policía Nacional, en Lepaterique, Francisco Morazán.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Reunión de planificación con la Gerencia de Incidencia Política de la AMHON, en seguimiento a la propuesta de ejecución conjunta del Sistema de Denuncia Anónima Segura, se acordó también la preparación y elaboración de un Convenio de Cooperación entre ambas entidades.
- Reunión con ejecutivos de la telefónica móvil TIGO para gestionar un plan de colaboración tecnología para el componente “mensajería de texto” para el Sistema de la Denuncia Anónima Segura.
- Taller de Formulación del Plan Operativo Anual 2014 y Plurianual del Presupuesto 2014, en la Secretaria de Coordinación General de Gobierno (SIAFI y Dirección Presidencial de Gestión por Resultados).
- Reunión de coordinación para intercambio de información con el Director del Registro Nacional de las Personas y su asesor de Infotecnología.
- Reunión de coordinación y revisión del Manual de Procedimientos del Proceso de Ascenso.
- Equipos de investigadores del Departamento de Operaciones y de Investigación Patrimonial para darle seguimiento al avance de los casos asignados, identificación, ampliación y emisión de nuevas diligencias de la evaluación, instrucciones sobre la remisión de los casos en que se ha determinado incongruencia entre el patrimonio y el ingreso de los evaluados. Conocer la mejora en la metodología de investigación introducidas por el recién nombrado Jefe del departamento de Investigación Patrimonial.
- Elaboración de cuadros de control de datos y gráficos estadísticos de las actividades y resultados de las distintas dependencias, así como listados de control de los servidores policiales sujetos al proceso de evaluación de la confiabilidad y el desempeño.
- Revisión de Manuales Operativos de las distintas dependencias de la DIECP.
- Seguimiento, Revisión y modificación de los resultados de gestión conforme a las metas establecidas por la DIECP en el SIAFI/SEFIN y Dirección Presidencial de Gestión por Resultados.
- Revisión y observaciones al los indicadores internos de gestión de las distintas dependencias de la DIECP formulados por la UPEG.
- Jornada Motivacional y Cultura en Valores DIECP con todos los funcionarios y empleados de la Dirección.
- Capacitación Matrices de Riesgo en los procesos internos impartida por la ONADICI
- Capacitación Código de Conducta del Servidor Público impartido por el Tribunal Superior de Cuentas TSC.
- TIGO, empresa de comunicación celular discusión de aspectos para la instauración del sistema de denuncia anónima segura a través de la mensajería de texto vía telefonía celular.
- Consultor BID para el diagnóstico institucional y diseño de la red infotecnológica de la DIECP
- Juramentación del Comité de Ética Interno DIECP, electo en votación general por todos los funcionarios y empleados de la Dirección.
- Asesoría en la planificación de evaluaciones de confianza para funcionarios y empleados a la SERNA y la DGAC.
- REUNION BID VALLE DE ANGELES



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Fiscalía Especial de Procesamiento de Funcionarios Públicos (Policías) coordinar acciones sobre los casos de investigación criminal que involucran miembros de la carrera policial. Esta Fiscalía está a cargo de conocer partir de su creación todos los casos que involucre a servidores policiales.
- Atención a visitas oficiales, técnicas y de cortesía de diplomáticos y funcionarios de organismos internacionales y agencias de cooperación externa.
- Coordinación de actividades y elaboración de distintos documentos con el Departamento de Infotecnología y la Enlace de la UCP/BID.
- Reformas al Manual de Admisión de Aspirantes a los Centros de Formación Policial (ANAPO e ITP), en conjunto con Oficiales del Sistema de Educación Policial y su posterior revisión con un Asesor del BID.
- Coordinador UCP/BID presentación de la propuesta de reforma al Manual de Selección de Aspirantes al ITP y ANAPO regionalizando el proceso de admisión, procurando mayor eficiencia y eficacia; discusión y formalización del documento de certificación de los aspirantes seleccionados para el pago de las becas.
- Instauración del Proceso Interno de Validación de los Manuales de Procedimientos de la DIECP, revisión por dependencias, mesas de trabajo interdepartamentales y finalmente aprobación por el Director Nacional, para su posterior traslado y certificación por la ONADICI.
- Revisión y Coordinación del nuevo Proceso de Regionalización de Admisión de nuevos aspirantes a policías y cadetes con el Rector del Sistema de Educación Policial.
- Coordinación con la DNT la capacitación en conducción de motocicleta y mantenimiento preventivo a los investigadores de la Gerencia de Investigación Criminal.
- Reuniones con CELTEL/TIGO y la AHMON para plantear y obtener apoyo para el Programa Nacional Denuncia Anónima Segura de la DIECP.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## II. GERENCIA DE INVESTIGACION CRIMINAL

Su actividad fundamental es la investigación de oficio o por denuncia de los delitos y faltas penales en que incurran los miembros de la Carrera Policial y entre las diligencias encaminadas a cumplir este propósito durante este trimestre encontramos las siguientes:

### SECCIÓN DE DENUNCIAS

Se recibieron un total de 800 denuncias de parte de la ciudadanía, de las cuales se registraron 724 en la ciudad de Tegucigalpa y 76 en la oficina regional de El Progreso, Yoro. A las anteriores hay que sumar 46 expedientes que fueron remitidos desde Secretaría General y que forman parte del inventario de casos de la ex Dirección de Asuntos Internos, para asignarse a los equipos de investigación, lo que genera un total de 846 expedientes.

TABLA DE DENUNCIAS RECIBIDAS AÑO 2014															
MES	TOTAL POR MES	DENUNCIAS RECIBIDAS		DELITOS CONTRA LOS DERECHOS HUMANOS		DELITOS DE CORRUPCION		DELITOS DE CRIMEN ORGANIZADO		DELITOS COMUNES		DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA		DELITOS POR IDENTIFICAR	
		TEGUCIGALPA (TGU)	COORDINACION NOROCCIDENTAL (R-2)	TGU	R-2	TGU	R-2	TGU	R-2	TGU	R-2	TGU	R-2	TGU	R-2
ENERO	56	52	4	17	1	2	0	0	0	3	0	29	0	1	3
FEBRERO	50	47	3	15	0	5	0	0	0	7	0	18	0	2	3
MARZO	57	50	7	10	0	9	0	0	0	9	0	19	2	3	5
ABRIL	59	53	6	17	1	8	0	0	0	5	0	17	1	6	4
MAYO	75	69	6	18	0	7	0	0	0	7	0	28	0	9	6
JUNIO	118	113	5	29	0	1	0	1	0	8	0	69	1	5	4
JULIO	79	67	12	18	0	8	0	0	0	2	0	34	0	5	12
AGOSTO	69	67	2	17	1	1	0	0	0	7	0	37	0	5	1
SEPTIEMBRE	48	40	8	13	1	1	0	0	0	2	0	22	0	2	7
OCTUBRE	87	83	4	26	0	7	0	0	0	5	0	40	2	5	2
NOVIEMBRE	43	32	11	8	0	1	0	0	0	3	0	18	0	2	11
DICIEMBRE	59	51	8	20	0	1	0	0	0	5	0	23	0	2	8
<b>SUB TOTAL</b>	<b>800</b>	<b>724</b>	<b>76</b>	<b>208</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>354</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>66</b>
<b>TOTAL</b>		<b>800</b>		<b>212</b>		<b>51</b>		<b>1</b>		<b>63</b>		<b>360</b>		<b>113</b>	



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

Se finalizó la investigación de 370 casos (denuncias o expedientes), correspondientes al presente año y a denuncias recibidas en años anteriores al presente. Al número de investigaciones finalizadas, se suman 23 expedientes que quedaron pendientes de remisión a finales de 2013, por lo que el total de expedientes remitidos a Secretaría General por investigaciones finalizadas suman 393, superando con ello las metas proyectadas para el año 2014.

De este total de 393 expedientes remitidos a Secretaría General, en 154 de estos se encontraron indicios de responsabilidad penal por parte de los investigados, lo que representa un 39%, es decir, un 8% por encima de lo obtenido en el año 2013, mientras que en las investigaciones de los restantes 239 expedientes, no se encontraron indicios, representando un 61%, que representa un 8% menor al porcentaje obtenido el año anterior.

Se han realizado durante el presente año 11,707 diligencias de investigación, entre todos los Departamentos y unidades adscritas a esta Gerencia.

<b>DETALLE DE DILIGENCIAS DE INVESTIGACIONES REALIZADAS A NIVEL NACIONAL EN EL AÑO 2014</b>					
<b>DILIGENCIAS REALIZADAS</b>	<b>ENE-MAR</b>	<b>ABR-JUN</b>	<b>JUL-SEPT</b>	<b>OCT-DIC</b>	<b>TOTAL</b>
CITACIONES	434	390	342	451	<b>1,617</b>
DECLARACIONES (TESTIFICALES, OFENDIDO Y DENUNCIADO)	554	598	450	623	<b>2,225</b>
INSPECCIONES REALIZADAS	161	290	233	311	<b>995</b>
SOLICITUDES DE ANTECEDENTES	160	179	90	221	<b>650</b>
ANTECEDENTES RECIBIDOS	81	154	5	96	<b>336</b>
SOLICITUDES DE INFORMACION	289	939	590	686	<b>2,504</b>
INFORMACIONES RECIBIDAS	312	370	144	442	<b>1,268</b>
OTRAS DILIGENCIAS DE INVESTIGACION	365	329	287	172	<b>1,153</b>
SOLICITUD DE PADRONES	0	0	35	143	<b>178</b>
PADRONES RECIBIDOS	0	0	17	132	<b>149</b>
ACTAS DE DILIGENCIAS	0	0	397	235	<b>632</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,356</b>	<b>3,249</b>	<b>2,590</b>	<b>3,512</b>	<b>11,707</b>



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## LOGROS

Como logros relevantes, a continuación se mencionan una serie de hechos importantes a destacar, particularmente en el área de investigación criminal:

- Cumplimiento de metas, por encima de lo previsto para el año 2014, en materia investigativa.
- Aumento de un 8% en comparación con el año 2013, en investigaciones finalizadas en las que se encontraron indicios de responsabilidad penal, lo que representa, desde el punto de vista de esta Gerencia, una mayor experiencia y mejor calidad en el trabajo desarrollado por los investigadores, lo que conlleva a considerar una mejora notable en la capacidad de investigación por parte del talento humano asignado a las áreas de investigación criminal y patrimonial, aunado al trabajo de supervisión y orientación realizado por los encargados de cada área.
- Se ha mejorado sustancialmente la relación y las coordinaciones de trabajo con otros entes estatales afines a la labor de investigación, particularmente con el Ministerio Público, a nivel nacional, prueba de ello es el incremento del número de expedientes que se abrieron para investigación, de los que un número importante han sido remitidos por la Fiscalía Regional de Comayagua y a finales del primer semestre de 2014, por la Fiscalía Regional de Choluteca, que hasta antes de ese tiempo no había mostrado la confianza que hoy brinda a esta Dirección.
- Investigación de varios casos de emisión ilícita de licencias de conducir por parte de personal de la Policía de Tránsito, en diferentes ciudades del país.
- La elaboración de manuales de procesos y procedimientos de las dependencias adscritas a esta Gerencia, se considera un logro de mucha relevancia.
- Investigaciones iniciadas, algunas de ellas finalizadas, que involucran a Oficiales de la Policía de las escalas ejecutiva y de inspección
- Se continúan las investigaciones sobre el supuesto hurto de dinero extranjero por parte del personal de Unidad Tigres y la Unidad SIU.
- Resalta la importancia de nombrar la Jefa del Departamento de Operaciones, que ha venido a apoyar en forma relevante el trabajo institucional en el área de investigación criminal.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Acceso a bases de datos del Registro Nacional de las Personas, que ha venido a contribuir en la celeridad con que se individualizada a un sospechoso en un expediente investigativo, además de establecer un ahorro en cuanto a recursos económicos y tiempo en los anteriormente incurría la institución y los investigadores
- Seguimiento y análisis de información sobre la muerte de miembros de la Policía Nacional durante los años 2012 al 2014.

### **OBSTACULOS**

- Durante el primer semestre de 2014, la limitada logística incidió en forma negativa en el cumplimiento parcial de las metas en investigación, lo que a partir del segundo semestre se vio mejorado en forma sustancial, tanto por un mayor apoyo logístico para movilización, como el equipamiento en el sistema de cómputo y tecnológico.

### **PROYECCIONES 2015**

- Se proyecta la recepción a nivel nacional de 700 denuncias para el año 2014, de las cuales se espera culminar la investigación del 50%, es decir, 350 denuncias, cifra que pudiera variar en un número mayor si se hace un enfoque en mejorar aquellas circunstancias que obstaculizan la investigación, así como en realizar una mayor supervisión en el seguimiento de casos, para el cumplimiento de metas individuales, por dependencia e institucionales.
- Mejorar la calidad y los plazos de la investigación, sigue siendo un reto para esta Gerencia, no obstante las mejoras sustanciales que se han dado durante el año 2014.
- Se espera que la Dirección Nacional decida el status laboral del personal de la Secretaría de Seguridad asignados a esta Dirección, lo que vendría a generar una mayor estabilidad laboral e institucional y un mayor compromiso por parte del personal en el área de investigación criminal.
- Un hecho importante que esta Gerencia piensa realizar, es establecer las líneas de acción bajo las cuales debe operar el Departamento de Inteligencia y Contrainteligencia, a fin de mejorar el apoyo a la investigación criminal.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA**

Febrero 2014, Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de la Ceiba, Atlántida, Copan, con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°1 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura.

Marzo 2014, Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de Santa Rosa de Copan, Copan, con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°4 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura.

Abril de 2014, Personal de este Departamento brindo apoyo a la Unidad de Investigación Patrimonial en referencia a un caso del supuesto DELITO DE ENRIQUECIMIENTO ILÍCITO cometido por miembros activos de la Policía Nacional.

Mayo del 2014, Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de Tocoa, Colon, con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°2 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura. Se realizó informe final de los expedientes 217 y 218-2011, los cuales serán remitidos a la Gerencia de Investigación Criminal, estando a la espera de resolución emitida por parte de la Secretaria General de la Policía Nacional.

Junio del 2014, Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de El Progreso, Yoro. Con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°18 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura.

Se realizó vigilancia en el sector de Comayagüela referente al supuesto DELITO DE COHECHO Y APROPIACIÓN INDEBIDA cometido por un Agente de la DNIC de acuerdo a investigación que se lleva en conjunto con el Departamento de Operaciones de esta Dirección.

Personal de este Departamento dio apoyo al Departamento de Evaluación, en las visitas a las casas de miembros de la Carrera Policial en proceso de asenso.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

Septiembre 2014, Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de Puerto, Cortes, con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°5 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura.

Octubre 2014, Se remitió a la GIC, informe final de investigación del expediente 2018/2014.

Noviembre 2014, personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de Choluteca, Choluteca, con el objetivo de realizar inspección en el archivo físico de la Jefatura Departamental de Transito N°6 y verificar las irregularidades que fueron encontradas de acuerdo al análisis hecho a la base de datos de dicha Jefatura.

Se realizo Manual de Procesos y Procedimientos, Matriz de Riesgo y Flujo grama de este Departamento.

Diciembre 2014, Se remite a la GIC informe final de investigación realizada sobre el equipo de cómputo de esta Dirección.

Personal de este Departamento se trasladó hacia la ciudad de Nacaome, Valle, con el objetivo de realizar vigilancia y toma de fotografías de las propiedades de un miembro de la Carrera Policial.

## LOGROS

- En la Jefatura Departamental No.04 Se detectó en la base de datos de emisión de licencias de conducir, la emisión fraudulenta de 13 licencias de conducir y se determinó que tres (03) miembros de la Carrera Policial están involucrados en actos de corrupción.
- En la Jefatura Departamental No.02 Se detectó en la base de datos de emisión de licencias de conducir, la emisión fraudulenta de una licencias de conducir y se determinó que un (01) miembros de la Carrera Policial está involucrado en actos de Corrupción.
- En la Jefatura Departamental No.18 Se detectó en la base de datos de emisión de licencias de conducir, la emisión fraudulenta de 29 licencias de conducir y se determinó que tres (03) miembros de la Carrera Policial están involucrados en actos de Corrupción.
- Capacitación del personal de este Departamento, en la conducción de Motocicletas.
- Sentencia condenatoria para dos Miembros de la Carrera Policial.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **OBSTÁCULOS**

- Falta de Capacitación sobre investigación al personal.

## **PROYECCIONES 2015**

- Adquisición de Mayor Apoyo logístico.
- Adquisición de equipo medios tecnológicos y creación de alianzas estratégicas con las Instituciones afines a la DIECP, como ser: RNP, ENEE, HONDUTEL, DNIC, DNT, DEI, SANAA, MIGRACION, Etc.).
- Capacitación del Personal en el área de Inteligencia (Coordinación con las embajadas de Países amigos, Colombia, España, EUA, etc.).

## ***UNIDAD DE INVESTIGACION PATRIMONIAL***

## **ACTIVIDADES**

La Unidad de Investigación Patrimonial inició sus actividades con un total de ciento veinticuatro (124) expedientes para realizar las investigaciones oportunas, de los cuales:

- Doce (12) expedientes se establecieron como priorizados.
- En agosto de 2014, se entregó a la Gerencia de Investigación Criminal, GIC, cinco (5) expedientes de investigación ya concluidos; análisis que determinó una cuantía de incongruencia financiera y patrimonial por el orden de 37.2 Millones de Lempiras.
- En diciembre de 2014, se recibieron por parte de la Gerencia de Investigación Criminal, GIC, dos (2) expedientes para apertura de nuevas investigaciones; anexión a la cartera de expedientes que suma un total de ciento veintiún (121) casos abiertos al cierre anual de investigación y análisis.
- Respecto a los ciento veinticuatro (124) expedientes de investigación; se emitieron mil doscientos cincuenta y dos (1,252) requerimientos de información financiera (98) y patrimonial (1,154), para ser enviados a las diferentes instituciones colaboradoras a nivel nacional. De dichas



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

solicitudes se obtuvo respuesta a cuatrocientas veinticinco (425) requerimientos que incluye ocho (8) respuestas de información financiera obtenidas por parte de la Unidad de Información Financiera-CNBS, cantidad que representa el ocho punto quince por ciento (8.15%) de lo solicitado.

- Durante los meses de junio a septiembre de 2014 se realizaron veinticuatro (24) jornadas intensivas de trabajo con todo el personal de la Unidad de Investigación Patrimonial, para modificar e implementar nuevos formatos y el modelo de presentación de informe final de casos; a través de la estandarización de reportes financieros, patrimoniales y la redacción del informe final de investigación, de acuerdo a: la Ley y sus Reformas de la creación y finalidad de la DIECP; lo requerido por El Tribunal Superior de Cuentas y el Ministerio Público, en aplicación a las Normas Internacionales de Contabilidad y las Normas Internacionales de Información Financiera. (Alcance 100%).
- Durante los meses de septiembre a noviembre de 2014 la Unidad de Investigación Patrimonial, realizó catorce (14) reuniones en mesas de trabajo, para elaborar plantillas y formatos de contabilidad y análisis de información financiera y patrimonial; con la finalidad de presentar estos productos al Departamento de Infotecnología de la DIECP y al personal enlace del Banco Interamericano de Desarrollo, (BID), para crear e implementar un sistema de base de datos, que permitirá generar reportes de información automatizada, con el propósito de obtener Estados Financieros e Informes Patrimoniales de cada expediente en proceso de investigación.

**ALCANCE:**

- Elaboración de veinte (20) plantillas de contabilidad y análisis financiero (para transcripción de datos).
- Elaboración de cuatro (4) reportes para obtención de Estados Financieros.
- Elaboración de dos (2) reportes para obtener el Informe Final de investigación de casos.

Por parte de la UIP, el proceso de elaboración y entrega de los documentos se culminó en un 100% en el mes de noviembre de 2014; corresponde ahora a la Unidad Ejecutora del BID, realizar la contratación de la Compañía Consultora que creará el sistema.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## LOGROS

- Para el mes de junio de 2014, se acordó entre la Coordinación y los Analista de Investigación Patrimonial de la UIP, crear la plataforma de investigación patrimonial de los ciento veinticuatro (124) expedientes de la cartera de investigación asignados; organizando al personal del área mediante la asignación de tareas compartidas como equipo de trabajo; lo que permitió el logro de la emisión y distribución de mil doscientos cincuenta y dos (1,252) requerimientos de información a nivel nacional. De lo anterior se obtuvo en respuestas el treinta y seis punto quince por ciento (36.15%), de lo solicitado.

Esta estrategia se implementó a causa de la demora en la respuesta de información financiera solicitada a la entidad estatal responsable; con respecto a los expediente de investigación priorizados.

- Creación y modificación de formatos y nuevo modelo de presentación de informe final de casos; a través de la estandarización de reportes financieros, patrimoniales y la redacción del informe final de investigación.
- Elaboración de plantillas y documentos de análisis de información financiera y patrimonial para implementar un sistema de base de datos, que permitirá generar reportes de información automatizada, con el propósito de obtener Estados Financieros e Informes Patrimoniales de cada expediente en proceso de investigación.

## OBSTÁCULOS

- La falta de información financiera solicitada y no recibida durante el año, impidió la entrega de once (11) de los doce (12) casos prescritos como priorizados.

## PROYECCIONES 2015

- Previo a la obtención de información financiera, culminar el proceso de investigación de los once (11) expedientes prescritos como priorizados durante el año 2014, para ser entregados seis (6) a finales del mes de marzo y cinco (5) a finales de junio de 2015. Esta modalidad a causa de la asignación de expediente, ya que algunos Analista cuentan con dos o tres casos priorizados en su cartera individual de investigación
- Adicional a los anteriores, finalizar el proceso de investigación de trece (13) expedientes no priorizados, y hacer entrega de informes finales en junio y noviembre de 2015.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

### III. GERENCIA DE EVALUACION DE LA CONFIABILIDAD Y EL DESEMPEÑO

#### Miembros de la Carrera Policial por Escala Jerárquica Evaluados en el Año 2014

ESCALA JERARQUICA	N°	GRADO	CANTIDAD DE EVALUADOS	EVALUADOS POR ESCALA J.
Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	1	General Director	0	306
	2	Comisionado General	1	
	3	Comisionado	2	
	4	Sub Comisionado	16	
	5	Comisario	47	
	6	Sub Comisario	45	
	7	Inspector	69	
	8	Sub Inspector	126	
Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	9	Sub Oficial III	2	565
	10	Sub Oficial II	2	
	11	Sub Oficial I	1	
	12	Policia Clase III	2	
	13	Policia Clase II	3	
	14	Policia Clase I	37	
	15	Agente de Policia	383	
	16	Agente de Investigacion	2	
	17	Auxiliar	9	
	18	Alferez	124	
Proceso de Admision (ANAPO/ITP)	19	Aspirante a ingresar a la Carrera Policial	2,219	2,219
<b>TOTAL</b>				<b>3,090</b>



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**Pruebas de Confianza Toxicológicas, Psicométricas, Socioeconómicas y Psicofisiológicas  
Aplicadas a los Miembros de la Carrera Policial en el Año 2014**

ESCALA JERARQUICA	N°	GRADO	TOXICOLOGICAS	PSICOMETRICAS	SOCIOECONOMICAS	PSICOFISIOLOGICAS	TOTAL PRUEBAS	TOTAL PRUEBAS CONSOLIDADO
Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	1	General Director	0	0	0	0	0	<b>871</b>
	2	Comisionado General	0	1	1	0	2	
	3	Comisionado	0	2	1	0	3	
	4	Sub Comisionado	14	16	15	14	59	
	5	Comisario	30	46	29	29	134	
	6	Sub Comisario	25	41	20	22	108	
	7	Inspector	48	63	61	46	218	
	8	Sub Inspector	55	123	115	54	347	
Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	9	Sub Oficial III	1	2	0	0	3	<b>887</b>
	10	Sub Oficial II	2	0	0	0	2	
	11	Sub Oficial I	1	0	0	0	1	
	12	Policia Clase III	2	1	0	0	3	
	13	Policia Clase II	3	0	0	0	3	
	14	Policia Clase I	32	19	2	1	54	
	15	Agente de Policia	233	113	26	66	438	
	16	Agente de Investigacion	2	1	0	0	3	
	17	Auxiliar	0	9	9	9	27	
	18	Alferez	0	112	111	130	353	
Proceso de Admision (ANAPO/ITP)	19	Aspirante a ingresar a la Carrera Policial	421	2,295	926	799	4,441	<b>4,441</b>
<b>Totales</b>			<b>869</b>	<b>2,844</b>	<b>1,316</b>	<b>1,170</b>	<b>6,199</b>	<b>6,199</b>



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**LOGROS**

Mediante las Evaluaciones de confianza aplicadas en el 2014 se ha logrado garantizar los niveles de seguridad, confiabilidad y competencia además se han identificado factores de riesgo y planificación de actividades de control.

**OBSTACULOS**

La ejecución del plan operativo 2014 se vio limitado por los siguientes obstáculos:

- Intercambio de información deficiente o inadecuado entre las autoridades policiales y las jefaturas departamentales responsables de la ejecución de la estrategia del proceso de admisión al ITP.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**PROYECCION 2015**

N°	POBLACION A EVALUAR	FECHA PROBABLE	MECANISMOS A APLICAR				TOTAL PRUEBAS	TOTAL EVALUADOS	Ciudades Sede (Tentativo)
			TOX	PS	SOC	POL			
1	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 084	12/01/2015	X	X	X	X	1200	400	Santa Barbara
									Yoro
									Progreso
									Cortes y Ceiba
2	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ANAPO 2015 / PERIODO EXTRAORDINARIO	26/01/2015	X	X	X	X	400	100	Tamara, Fco. Morazán
3	CABALLEROS CADETES ANAPO - ALFEREZ	23/02/2015	X	X	X	X	444	111	Tamara, Fco. Morazán
4	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 085	23/03/2015	X	X	X		1200	400	Danlí,
									Tegucigalpa y Comayagua
									Juticalpa
									Choluteca
5	UDEP # 7 EL PARAISO ESCALA BASICA	23/03/2015	X				340	340	Danlí, El Paraíso
6	UDEP # 7 EL PARAISO JEFES MUNICIPALES	23/03/2015	X	X	X		57	19	
7	SELECTIVA DE UDEP # 3 COMAYAGUA	23/03/2015	X				100	100	Comayagua
8	SELECTIVA DE UDEP # 12 LA PAZ	23/03/2015	X				53	53	La Paz
9	POLICIAS ESCALA BASICA PARA ASCENSO 2012-2013-2014	20/04/2015	X	X	X	X	2400	600	
10	Policia Preventiva Selectivo	06/05/2015	X				110	110	



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

N°	POBLACION A EVALUAR	FECHA PROBABLE	MECANISMOS A APLICAR				TOTAL PRUEBAS	TOTAL EVALUADOS	Ciudades Sede (Tentativo)
			TOX	PS	SOC	POL			
11	UDEP # 5 CORTES - JEFE MUNICIPALES	11 al 15 mayo 2015	X	X	X		36	12	Cortes
12	UDEP # 5 CORTES - ESCALA BASICA	11 al 15 mayo 2015	X				179	179	San Pedro Sula
13	UMEP # 6 CHAMELECON SPS - ESCALA BASICA		X				187	187	
14	UMEP # 7 SUNSERY SPS - ESCALA BASICA		X				245	245	
15	UMEP # 8 CO. RIVERA HERNANDEZ SPS - ESCALA BASICA		X				156	156	
16	UMEP # 9 LA LIMA CORTES - ESCALA BASICA		X				60	60	La Lima
17	UMEP # 10 CHOLOMA CORTES - ESCALA BASICA		X				86	86	Choloma
18	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 086	23/05/2015	X	X	X		1200	400	
19	ASCENSO OFICIALES 2015	29/06/2015	X	X	X	X	720	180	
20	POLICIAS DNIC	07/07/2015	X				200	200	Tegucigalpa
21	POBLACIÓN SELECTIVA COBRAS	09/07/2015	X				100	100	Tegucigalpa
22	UNIDADES ESPECIALES DE LA POLICIA NACIONAL	27/07/2015	X	X	X	X	800	200	Tegucigalpa
23	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 087	03 al 07 agosto 2015	X	X	X		1200	400	Ocatepeque
									Copán
									Gracias e Intibuca
									Choluteca
24	SELECTIVA DE UDEP # 4 COPAN	03 al 07 agosto 2015	X				150	150	Ocatepeque
25	SELECTIVA DE UDEP # 14 OCOTEPEQUE		X				150	150	Copán
26	SELECTIVA DE UDEP # 13 LEMPIRA		X				50	50	Intibuca
27	SELECTIVA DE UDEP # 6 Choluteca .		X				219	219	Choluteca
28	SELECTIVA DE UDEP # 10 INTIBUCA		X				50	50	Gracias



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

N°	POBLACION A EVALUAR	FECHA PROBABLE	MECANISMOS A APLICAR				TOTAL PRUEBAS	TOTAL EVALUADOS	Ciudades Sede (Tentativo)
			TOX	PS	SOC	POL			
29	COLON- ESCALA BASICA	24/08/2015	X				180	180	Trujillo
30	COLON- JEFES MUNICIPALES	24 al 28 Agosto 2015	X	X	X		30	10	
31	GRACIAS A DIOS - ESCALA BASICA	24/08/2015	X				60	60	Puerto Lempira
32	GRACIAS A DIOS - JEFES MUNICIPALES	24 al 28 Agosto 2015	X	X	X		18	6	
33	UDEP #15 - OLANCHO - ESCALA BASICA	21/09/2015	X				376	376	Juticalpa, Olancho
34	UDEP #15 - OLANCHO - JEFES MUNICIPALES	21 al 25 de Sept. 2015	X	X	X		69	23	
35	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 088	19 al 23 Octubre 2015	X	X	X		1200	400	Santa Barbara
									Yoro
									Progreso
									Cortes y Ceiba
36	SELECTIVA DE UDEP # 17 VALLE	21/10/2015	X				150	150	Valle
37	UDEP # 18 YORO -ESCALA BASICA	19/10/2015	X				274	274	Yoro, Yoro
38	UDEP # 18 YORO -JEFE MUNICIPALES	19 al 23 Octubre 2015	X	X	X		33	11	
39	UDEP # 1 ATLANTIDA-JEFES MUNICIPALES	26 al 30 Oct 2015	X	X	X		24	8	La Ceiba
40	UDEP # 1 ATLANTIDA-ESCALA BASICA	26-oct-15	X				394	394	
41	ISLAS DE LA BAHIA - JEFES MUNICIPALES	26 al 30 Oct 2015	X	X	X		12	4	Roatán
42	ISLAS DE LA BAHIA - ESCALA BASICA		X				53	53	
43	ASPIRANTES NUEVO INGRESO ITP PROMOCION 089		X	X	X		1200	400	Juticalpa
									Tegucigalpa
44	SOLICITUDES EMERGENTES DE LA SECRETARIA DE SEGURIDAD Y DEL DIRECTOR DE LA POLICIA NACIONAL		X	X	X	X	1600	400	
							<b>17,765</b>	<b>8,006</b>	



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

#### **IV. PROCESO DE CERTIFICACION DE LA DIECP**

El proceso de mejora continua que inició la DIECP y que ahora acompaña la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) sigue su marcha y atendiendo instrucciones de la Dirección Nacional y en el marco de lo preceptuado en el Decreto Ejecutivo número PCM -26-2007 y el Artículo 245 de la Constitución de la República, que establece que el Presidente de la República es el responsable de la Administración de la Hacienda Pública y que compromete a cada uno de los servidores públicos en la administración de los recursos públicos,

Las normas internacionales de Control Interno disponen que el Control Interno es responsabilidad de la Máxima Autoridad Ejecutiva de cada institución Pública o Privada y complementariamente producto del acompañamiento de la ONADICI recomendó la revisión de todos los Manuales de procesos y procedimientos de la DIECP, para efecto de la incorporación de la Matriz de Riesgo, mediante la instauración de un Proceso Interno de Revisión y Validación de los Manuales de Procedimientos de la DIECP, que implica: revisión interna por cada dependencia, revisión en conjunto con dependencias relacionadas, mesas de trabajo interdepartamentales y finalmente revisión y aprobación por el Director Nacional, para su posterior traslado y certificación por la ONADICI. Los Manuales de Procedimientos revisados son: Unidad de Investigación Patrimonial, Unidad de Inteligencia, Unidad de Operaciones, Gerencia de Investigación Criminal, Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño, Auditoría Interna, Informática, UPEG, Cooperación externa, Asesoría Legal, Secretaria General, Recursos Humanos, Finanzas, Administración, Gerencia Administrativa y Financiera.

A partir de Septiembre, se programaron y ejecutaron 2 reuniones mensuales de revisión de Manuales de Procesos y Procedimientos para desarrollar, actualizar y estandarizar todos los manuales de las diferentes unidades y para lo cual se conformaron 3 grupos de trabajo con 7 participantes, en su mayoría, Directores, Gerentes y Jefes de departamento.

También como parte de este proceso de certificación de procesos se realizaron las siguientes actividades de formación y capacitación en temas de control interno, transparencia, ética y cultura en valores:

- Divulgación mediante correo electrónico a todos los funcionarios y empleados, los documentos siguientes:
  - ✓ Visión, Misión, Valores, Objetivos Estratégicos, Funciones y Competencias de la DIECP.
  - ✓ Decretos de creación y reformas a la DIECP.
  - ✓ Política de control interno institucional
  - ✓ Ley visión de país y plan de nación.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- ✓ Plan operativo anual.
- ✓ Plan operativo estratégico.
- ✓ Código de conducta ética del Servidor Público.
- ✓ Programa cultura en valores.

Reuniones con la Dirección de Probidad y Ética del Tribunal Superior de Cuentas para la elección y conformación del Comité de Probidad y Ética Pública de la DIECP.



## **ESQUEMA DE INTEGRACION DEL CONTROL INTERNO DE LA DIECP**





República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## V. SECRETARIA GENERAL

La Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño y la Gerencia de Investigación Criminal al concluir sus procesos de evaluación e investigación una vez integrados los resultados, remiten los expedientes a la Asesoría Legal, para dar paso al proceso jurídico administrativo final de revisión de aspectos legales y procesales; emitiendo posteriormente las resoluciones, autos resolutive y providencias, de acuerdo a la singularidad de cada caso, dirigidas a la Secretaria de Seguridad, Ministerio Público o el Tribunal Superior de Cuentas; aspectos estos que se informan a continuación:

FUNCIONARIOS POLICIALES INVOLUCRADOS EN <b>203</b> INVESTIGACIONES CRIMINALES ENVIADOS AL MP 2014					FUNCIONARIOS POLICIALES INVOLUCRADOS EN <b>19</b> INVESTIGACIONES CRIMINALES ENVIADAS A SEDS 2014					FUNCIONARIOS POLICIALES INVOLUCRADOS <b>8</b> EN INVESTIGACIONES PATRIMONIALES ENVIADOS AL TSC 2014				
N°	ESCALA JERARQUICA	GRADO	MP	TOTAL JERARQUIA	N°	ESCALA JERARQUICA	GRADO	SEDS	TOTAL JERARQUIA	N°	ESCALA JERARQUICA	GRADO	TSC	TOTAL JERARQUIA
1	Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	General Director	1	97	1	Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	General Director		8	1	Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	General Director		8
2		Comisionado General	6		2		Comisionado General			2		Comisionado General	3	
3		Comisionado	13		3		Comisionado	1		3		Comisionado	2	
4		Sub Comisionado	13		4		Sub Comisionado	4		4		Sub Comisionado	2	
5		Comisario	18		5		Comisario			5		Comisario		
6		Sub Comisario	10		6		Sub Comisario	1		6		Sub Comisario		
7		Inspector	14		7		Inspector	1		7		Inspector	1	
8		Sub Inspector	22		8		Sub Inspector	1		8		Sub Inspector		
9	Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	Sub Oficial III	4	301	9	Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	Sub Oficial III		32	9	Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	Sub Oficial III		0
10		Sub Oficial II	5		10		Sub Oficial II	1		10		Sub Oficial II		
11		Sub Oficial I	2		11		Sub Oficial I			11		Sub Oficial I		
12		Clase III	7		12		Clase III	2		12		Clase III		
13		Clase II	6		13		Clase II	2		13		Clase II		
14		Clase I	25		14		Clase I	5		14		Clase I		
15		Agente de Policia	207		15		Agente de Policia	21		15		Agente de Policia		
16		Agente de Investigacion	41		16		Agente de Investigacion	1		16		Agente de Investigacion		
17		Auxiliar	3		17		Auxiliar			17		Auxiliar		
18		Cadete	1		18		Cadete			18		Cadete		
<b>Totales</b>			<b>398</b>	<b>398</b>	<b>Totales</b>			<b>40</b>	<b>40</b>	<b>Totales</b>			<b>8</b>	<b>8</b>



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **VI. COOPERACION EXTERNA**

### **GESTIONES ADMINISTRATIVAS:**

Gestiones administrativas de organización del Departamento de Cooperación Externa, actividades de seguimiento a los Convenios, búsqueda y detección de fuentes de Apoyo, asistencia técnica y financiamiento de la cooperación internacional.

1. Elaboración y presentación del Plan de Pasantía a:
  - Centro de Control de Confianza del estado de México **CCCEDOMEX**, para reactivación de la asistencia técnica establecida en el Acuerdo de Cooperación Estratégica suscrito con la DIECP
  - La Policía Nacional Civil de El Salvador en el área de régimen disciplinario y depuración policía para altos mandos y técnicos de la DIECP
2. Apoyo técnico a la Dirección Nacional en reuniones de trabajo e información sobre la DIECP en distintos Municipios del País y organizaciones de distintos sectores sociales.
3. Reunión conjunta con el Abogado Mario Chinchilla Director Nacional Adjunto y Consultores de la Policía Nacional de Colombia, para dar a conocer la funcionalidad, competencias y Estructura Orgánica de la DIECP; así como coordinar actividades con la Gerencia de Evaluación en temas de Incorporación Policial.
4. Gestiones de participación de la DIECP, ante autoridades de la Corte Suprema de Justicia y Embajador de Chile durante la Conferencia Magistral “Combate al Tráfico de Drogas y Mecanismos de Prevención” entre otros temas impartidos por el Fiscal Adjunto de Chile Jaime Retamal Herrera.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

5. Coordinación para la participación de la Dirección Nacional en la reunión de celebración del “Dia de Europa”, evento que dio oportunidad para afianzar relaciones de cooperación con la Unión Europea y autoridades del Estado de Honduras.
6. Atención de consultas de representante de la Embajada de Francia sobre el procedimiento legal a seguir en casos de mala conducta de servidores policiales.
7. Reunión conjunta con el Enlace de UCP-DIECP Licda. Nubia Zúniga, Jefe de RR.HH. Nuvia Ordoñez y Asistente de RR.HH., de coordinación del Plan de Capacitación de la DIECP.
8. Gestiones y presentación de propuesta formal de TDR ante el Programa de Apoyo al Sector Seguridad PASS, Universidad Tecnológica de Honduras UTH, Consultor de Capacitación, para llevar a cabo el curso “INVESTIGACION CRIMINAL” en la fechas propuestas 16 al 20 de junio, con un cambio de planes para el 30 al 4 de julio, acordando en ultima instancia del 7 al 11 de julio de 2014 todavía pendiente de confirmación.
9. Reuniones de coordinación para el diseño y acondicionamiento del edificio de la Regional de la DIECP en San Pedro Sula.
10. Gira de trabajo a SPS, para realizar conjuntamente con el Director Nacional, y personal de Ingeniería y Arquitectura de la UCP-SS/BID el levantamiento físico y estudio ambiental de las instalaciones del edificio cedido por la MSPS a la DIECP, para la ubicación de la Oficina Regional Nor-Occidental y asistir a reuniones de trabajo con autoridades de la MSPS, a fin de tratar temas de interés en materia de la depuración Policial Municipal y otros asuntos especiales de investigación
11. Gestiones ante las Universidades de Honduras, UNAH, UPNFM, UNPH, UTH, UJCV, UNITEC, para conocer las posibilidades de coordinar capacitaciones con su infraestructura y plataforma informática.
12. Apoyar al Enlace Coordinador DIECP-UCP/BID para elaborar TDR’S para facilitadores nacionales y/o extranjeros en temas de Investigación e Inteligencia Criminal.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

13. Reunión conjunta con el Gerente de Investigación Criminal y el Director de la Escuela de Formación del Ministerio Público, para gestionar apoyo en asistencia técnica en temas relacionados a Investigación e Inteligencia Criminal.
14. Gestiones ante las oficinas de Bienes Nacionales y Presidencial, para la asignación de mobiliario y equipo de oficina de la desarticulada CRSS.
15. Reunión de trabajo conjunta con el Director Nacional DIECP, Enlace Coordinador DIECP-UCP/BID, y Arquitectos de la UCP-SS/BID, para ultimar detalles de la distribución física del Edificio cedido por la MSPS a la DIECP a fin de ubicar de la Oficina Regional Nor-Occidental.
16. Coordinación de reuniones conjuntas con instituciones como ser: DNII, TSC, CNBS, DEI entre otras, para llevar a cabo acciones de capacitación y asistencia técnica en temas relacionados a Investigación e Inteligencia Criminal; iniciativa que será dirigida por el Director de la Escuela de Formación del Ministerio Público.
17. Coordinación y gira de trabajo a SPS, para realizar conjuntamente con la UCP-SS/ BID, un nuevo levantamiento físico y estudio ambiental de las instalaciones del edificio cedido por la MSPS a la DIECP, para la ubicación de la Oficina Regional Nor-Occidental, a fin de complementar detalles de construcción, remodelación y distribución de los espacios y mobiliario de las oficinas.
18. Gestiones y reunión con la Agencia de Cooperación Japonesa (JICA), para dar a conocer la DIECP y explorar las posibilidades de apoyo logístico, asistencia técnica y financiamiento.
19. Realizar gestiones ante OABI y Tasa de Seguridad, para presentar solicitud de financiamiento y apoyo logístico, a fin de llevar a cabo el proyecto de construcción y remodelación del edificio cedido por la MSPS a la DIECP para la ubicación de la Oficina Regional Nor-Occidental.
20. Preparación de la Propuesta de Financiamiento o Perfil de Proyecto de construcción y remodelación del edificio cedido por la MSPS a la DIECP para la ubicación de la Oficina Regional Nor-Occidental, la cual se presentara ante el Consejo de Seguridad y de Defensa.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

21. Gestiones ante la Embajada de Chile para concertar reunión entre el Director Nacional de la DIECP y la representación diplomática, a fin de establecer relaciones de cooperación técnica para el fortalecimiento de la Depuración Policial, su oficio para la comunicación oficial.
22. Seguimiento a la iniciativa de cooperación interinstitucional entre la AMHON Y DIECP, con el propósito de establecer un sistema de denuncia anónima y otros aspectos de cooperación mutua entre las partes en materia de seguridad pública que corresponden a las municipalidades.
23. Gestiones de seguimiento ante la OABI, para presentar solicitud de apoyo logístico y financiamiento, con el propósito de acondicionar el bien inmueble cedido por la Corporación Municipal de SPS a la DIECP para la ubicación de la Oficina Regional Nor-occidental en esa ciudad; así como también solicitar la inspección de vehículos y el cambio de los mismos por otras unidades de mejor rendimiento y la renovación del *“Convenio Especifico para el Uso Provisional de Vehículos Entregados por la OABI a la DIECP” No. 003-2012 OABI-DIECP suscrito el 20 de julio de 2012.*
24. Reunión con el Sr. Daniel Brunn, experto de la organización no gubernamental RTI Internacional con sede en Washington, Estados Unidos de América, para brindar información sobre las gestiones que esta Dirección realiza en el desempeño de las competencias que conforme a ley ejecuta, dando a conocer los aspectos técnicos de la labor que realiza desarrollando sus funciones en el proceso de certificación de la Policía Nacional de Honduras. RTI Internacional es una asociación especializada en proveer servicios técnicos de investigación y desarrollo. Trabaja en proyectos de prevención de violencia, tecnología de la información y la seguridad informática. Cabe destacar que la DIECP desde el 2012 ha realizado gestiones ante las oficinas del Programa de Honduras Convive USAID/OTI, a fin de obtener financiamiento para la implementación y puesta en marcha de un plan de promoción y publicidad de denuncia segura.
25. Seguimiento ante la MSPS, para mantener las buenas relaciones de cooperación interinstitucional, con el objeto de acondicionar el bien inmueble cedido por la Corporación Municipal de SPS a la DIECP, para la ubicación de la Oficina Regional Nor-occidental en esa ciudad.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

26. Continuación de gestiones de seguimiento conjuntamente con la Dirección Nacional de la DIECP y la OABI, para presentar solicitud de apoyo logístico y financiamiento, con el propósito de acondicionar el bien inmueble cedido por la Corporación Municipal de SPS a la DIECP para la ubicación de la Oficina Regional Nor-occidental en esa ciudad; así como también solicitar la inspección de vehículos y el cambio de los mismos por otras unidades de mejor rendimiento y la renovación del *“Convenio Específico para el Uso Provisional de Vehículos Entregados por la OABI a la DIECP” No. 003-2012 OABI-DIECP suscrito el 20 de julio de 2012.*
27. Programación de gira pendiente con el Director de la OABI, para realizar una inspección de los inmuebles en su poder con el propósito de ceder el más adecuado a las necesidades institucionales y operativas de la DIECP.
28. Participación de reunión conjunta con la Dirección Nacional, Enlace Coordinador DIECP-UCP/BID y Coordinadores de la UCP/SS, para brindar información sobre las gestiones que esta Dirección realiza en el desempeño de las competencias que conforme a ley ejecuta, dando a conocer los aspectos técnicos, retos y necesidades que enfrenta durante el desarrollo de sus funciones en el proceso de certificación de la Policía Nacional de Honduras, a fin de dar seguimiento y priorizar la ejecución de los fondos del Contrato de Préstamo No. 2745/BL-HO “Programa de Apoyo a la Implementación de la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana”.
29. Seguimiento y gestiones conjuntamente con la Dirección Nacional, Dirección Nacional Adjunta y Enlace Coordinador DIECP-UCP/BID, para llevar a cabo el Plan de Pasantía pendiente al CCC/EDOMEX.
30. Participar en charla de capacitación para la elaboración de Matriz de riesgo.
31. Presentar la Matriz de Riesgo del Departamento de Cooperación Externa.
32. Gestiones ante las oficinas de Bienes Nacionales, para la asignación de mobiliario y equipo de oficina de la CRSS a la DIECP.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

33. Seguimiento ante la MSPS, para mantener las buenas relaciones de cooperación interinstitucional, con el objeto de acondicionar el bien inmueble cedido por la Corporación Municipal de SPS a la DIECP, para la ubicación de la Oficina Regional Nor-occidental en esa ciudad.
34. Gestiones ante la Embajada de Japón, Taiwán y España, para concertar reunión entre el Director Nacional de la DIECP y la representación diplomática, a fin de establecer relaciones de cooperación técnica para el fortalecimiento de la Depuración Policial.
35. Apoyar al Director Nacional en reunión diplomática ofrecida por la Embajada de Japón, para establecer con participantes de la cooperación y funcionarios gubernamentales formas de gestión de cooperación a la DIECP.
36. Dar inicio de la planificación a la visita prevista para el mes de enero 2015 del Director Nacional de la DIECP, al Centro de control de Confianza de la Policía Federal de México, cuyo enlace responsable es el Sr. Enrique Cabrera Director Adjunto de la Policía Federal de México.

**PLANIFICACION:**

1. Planificación Estratégica del Departamento de Cooperación Externa.
2. Elaboración del Manual de Políticas y Procedimientos del Departamento de Cooperación Externa.
3. Presentación a la Dirección Nacional del Plan de Capacitación conjunta con enlace de UCP/BID-DIECP.
4. Colaborar con la Unidad de Planificación en complementar la Guía Metodológica para la Elaboración del POA 2015, en lo que corresponde a Cooperación Externa



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**CAPACITACION:**

1. Participación al Curso “MARCO LOGICO” del 21 de Abril al 2 Mayo de 2014.
2. Participación al Curso “FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS” del 5 al 23 Mayo de 2014.
3. Participación en charlas de Matriz de Riesgo/ONADICI y Ética del Servidor Público/TSC.
4. Participación al proceso de capacitación online durante 6 semanas del 30 de septiembre al 11 de Noviembre del 2014 sobre: “INTRODUCCION A LA GESTION PARA RESULTADOS EN EL DESARROLLO”

**SUSCRIPCION DE CONVENIOS:**

1. Firma del Convenio entre la Municipalidad de San Pedro Sula y la DIECP.

**CONVENIOS POR SUSCRIPCION:**

- ASOCIACION NACIONAL DE MUNICIPIOS DE HONDURAS (AMHON)
- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE INGRESOS (DEI)
- COMISION NACIONAL DE BANCA Y SEGUROS (CNBS)
- TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS (TSC)
- ESCUELA JUDICIAL DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **VII. COMUNICACIÓN, IMAGEN Y TRANSPARENCIA**

Uno de los logros más importantes de la Jefatura de Comunicación, Imagen y Transparencia fue el de mantener informada a la ciudadanía sobre las ejecutorias de la Institución en el cumplimiento de su competencia de depurar la Policía Nacional de Honduras, mediante un proceso técnico, científico e imparcial.

Para alcanzar esta meta se dio cobertura a cuatro procesos integrales de pruebas de confianza y seis operativos selectivos sorpresa para practicar pruebas toxicológicas y psicométricas.

La depuración constante de los miembros de la Carrera Policial es tema de permanente discusión en los medios de comunicación por lo que el Director Nacional de la DIECP, Eduardo Villanueva, y Director Adjunto, Mario Enrique Chinchilla, constantemente participan en foros radiales y televisivos a fin de dar a conocer los avances que en materia de investigación y evaluación está logrando la Institución.

Otro medio por el cual la ciudadanía se informa de las acciones que realiza la DIECP es la página web. Diariamente se cargan boletines de prensa y comunicados que la Entidad emite de manera oficial.

Asimismo entre otras actividades realizadas para alcanzar esta meta a la que se dio cobertura, es el envío, una vez finalizados, de los expedientes de investigación criminal de los miembros de la Carrera Policial denunciados, al Ministerio Público.

Se elabora y publica el informativo mensual “DIECP NOTICIAS”, un boletín en el que se incluyen las principales acciones que realiza la DIECP en materia de investigación y evaluación, así como las alianzas e informes que la Entidad realiza a fin de cumplir con sus objetivos institucionales.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **VIII. GERENCIA ADMINISTRATIVA**

Responsable de planificar, dirigir y ejecutar las gestiones y tareas administrativas según las políticas de la DIECP, así como la administración del Departamento de Recursos Humanos, Finanzas, Soporte técnico y Servicios Generales.

### ***DEPARTAMENTO DE FINANZAS***

#### **ACTIVIDADES**

- El presupuesto aprobado el Congreso Nacional fue de Cincuenta y Cuatro Millones Setecientos Cinco Mil Doscientos Cincuenta y Nueve Lempiras (Lps. 54,705,259.00) de los cuales la Secretaria de Finanzas realizó dos congelamientos presupuestarios, el primero por un monto de Tres Millones Trece Mil Ochocientos Cuarenta y Siete Lempiras (L. 3,013,847.00) en aplicación de la circular FCGG-002 Medidas de contención del gasto en fecha 12 de marzo y el segundo congelamiento por un valor de Un Millón Cuatrocientos Diez mil Cuatrocientos Cincuenta y Ocho Lempiras (L. 1,410,458.00) en aplicación de acuerdo ejecutivo 713 Transferencia para la Presidencia de la Republica en fecha 02 de julio, quedando un presupuesto de Cincuenta Millones Doscientos Ochenta Mil Novecientos Cincuenta y Cuatro Lempiras (L. 50,280,954.00).
- Al cierre del Ejercicio Fiscal La Secretaria de Finanzas adeuda en concepto de pagos pendientes un valor de Seiscientos Seis Mil Novecientos Treinta y Ocho Lempiras con 80/100 (L 606,938.80)
- La ejecución presupuestaria a la fecha fue de Treinta y Cuatro Millones Ciento Trece Mil Quinientos Trece Lempiras con 66/100 ( L 34.113,513,66) que representa un 68% del presupuesto global.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

CLASE DE GASTO	PRESUPUESTO VIGENTE	TOTAL EJECUCION	PRESUPUESTO NO EJECUTADO	% DE EJECUCION
Clase 1: Sueldos	L. 42317,991.00	L. 26332,338.11	L. 15985,652.89	62%
Clase 3: Bienes y Servicios	L. 3788,585.00	L. 3770,888.88	L. 17,696.12	100%
Clase 9: Pasajes y Viáticos	L. 819,000.00	L. 767,276.62	L. 51,723.38	94%
Clase 12: Alimentos	L. 73,439.00	L. 64,603.94	L. 8,835.06	88%
Clase 13: Alquileres y Servicios Básicos	L. 2591,308.00	L. 2508,869.92	L. 82,438.08	97%
Clase 14: Combustible y Lubricantes	L. 690,631.00	L. 669,536.19	L. 21,094.81	97%
	<b>L. 50280,954.00</b>	<b>L. 34113,513.66</b>	<b>L. 16167,440.34</b>	<b>68%</b>

- Se realizaron 10 modificaciones presupuestarias en total.

#### LOGROS

- La aprobación del POA- Presupuesto de la Institución para el año 2015
- Se Elaboró el Manual de Procesos y Procedimientos del Departamento de Finanzas.

#### OBSTACULOS

- Es necesario contar con un paquete contable que ayude a la agilización de la información financiera, dado que realizar las operaciones contables y los Estados Financieros en Excel contribuye a que la información no sea de carácter inmediato.
- La no contratación total de las plazas vacantes del Desglose de Sueldos y Salarios influyo en la baja ejecución global del presupuesto, esto debido a que los aspirantes a plazas en su mayoría no aprueban las pruebas de confianza, requisito indispensable para su contratación.
- Debido a las medidas de Contención del Gasto aprobadas por El Coordinador General del Gobierno en donde se prohíbe la compra de bienes, no se realizaron compras de bienes para el presente año y dicha medida se mantiene para el año 2015.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**PROYECCIONES 2015**

Para el Año 2015 el presupuesto aprobado asciende a Cuarenta y Nueve Millones Ochocientos Cuarenta y Tres Mil Setenta y Nueve Lempiras (L49,843,079.00), presentando una reducción de Cuatrocientos Treinta y Siete Mil Ochocientos Setenta y Cinco (L 437,875.00) con respecto al presupuesto vigente del año 2014 y los grupos de gasto afectados son el 200 y 300 limitando para el próximo año

Los techos presupuestarios para el año 2015 son:

Grupos de Gasto	Presupuesto	% de Distribución
Grupo 100	L. 42197,266.00	85%
Grupo 200	L. 4890,594.00	10%
Grupo 300	L. 2755,219.00	6%
<b>TOTAL</b>	<b>L. 49,843,079.00</b>	<b>100%</b>

El Grupo 100 Sueldos y Salarios representa un 85% del total del presupuesto, siendo únicamente un 16% para cubrir el gasto operativo de la institución, lo cual es muy limitado para el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## RECURSOS HUMANOS

### ACTIVIDADES

#### RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Revisión, análisis y selección de hojas de vida de aspirantes a cargos en la DIECP, para aplicación de pruebas de confianza.  
Total candidatos: 116;  
Total evaluados: 81;  
Elegibles: 27;  
No Elegibles: 54.
- Coordinación con la Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño para la aplicación de pruebas psicométricas y estudio socioeconómico a los aspirantes a cargos en las diferentes áreas de esta Dirección.
- Coordinación con la Dirección Nacional de Investigación e Inteligencia para la aplicación de pruebas de polígrafo, a los aspirantes a cargos.
- Entrevistas a los aspirantes a cargos.
- Contratación de recurso humano en las áreas siguientes: Investigación Patrimonial, Operaciones, Asesoría Legal, Comunicación, Imagen y Transparencia, UPEG, Administración, Oficina Regional Nor-Occidental. Total contratados: 9 personas.
- Inducción a empleados nombrados.
- Identificación de empleados nuevos.

Recurso Humano evaluado para ser contratado por DIECP durante año 2014			
Evaluados	Elegibles	No Elegibles	Contratados
81	27	54	9



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

<b>Recurso Humano DIECP a Diciembre 2014</b>	
DIECP	84
Secretaria de Seguridad y Policía Nacional (han recibido capacitación especializada en investigación)	28
Total	112

#### **ADMINISTRACION DE SALARIOS**

- Aplicaciones salariales:
  - ✓ Planilla General.
  - ✓ Planilla de vacaciones.
  - ✓ Planillas de Décimo Cuarto y Décimo Tercer mes de sueldo.
  - ✓ Planilla de Complementos de acuerdo a Convenio con la Secretaria de Seguridad.
  - ✓ Planillas de cotizaciones de ley: IHSS e INJUPEMP.
- Emisión de Constancias de Trabajo, permisos de salida, vacaciones, Acciones de personal.
- Control de horarios a través de reloj biométrico.
- Actualización de expedientes del recurso humano.

#### **CAPACITACION**

Se recibieron 60 cursos y seminarios con 581 participaciones de los colaboradores, haciendo un total de 831 horas de capacitación en diferentes temas de desarrollo laboral y personal, los cuales fueron brindados con apoyo de las siguientes empresas e instituciones:

Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa,  
INFOP,



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

Ministerio Público,  
Dirección Nacional de Tránsito,  
ONADICI,  
Tribunal Superior de Cuentas,  
Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS).

### ***EVALUACION DEL DESEMPEÑO***

- Se coordinó la aplicación de evaluación del desempeño de fin de año de todos los empleados.

### **LOGROS**

- Contratación de profesionales en diferentes áreas, como un recurso humano apto y confiable.
- Capacitación de los colaboradores, en diferentes temas de desarrollo laboral y personal.
- Pagos en concepto de salarios, vacaciones, Aguinaldo y compensación social fueron recibidos en debido tiempo.
- Obtención de los beneficios siguientes para los colaboradores:
  - Afiliación a Cooperativa Elga (Ahorros y préstamos con deducción por planilla, tasa de interés más bajas)
  - Adquisición de vivienda en Residencial Los Olivos sin prima y con subsidio de L. 80,000.00 de parte del Gobierno Central. Deducción por planilla (26 empleados).
  - Convenio con Óptica Popular (Adquisición de aros y lentes con 35% de descuento, con crédito a seis meses y deducción por planilla).
- Ingreso de todos los servidores en el Sistema de Registro y Control de Empleados Públicos (SIREP).
- Ingreso de todos los servidores en el Sistema Integrado de Administración de Recursos Humanos (SIARH), que está constituido por un conjunto de normas, principios, recursos, procedimientos, métodos y técnicas que regulan la administración del recurso humano, uniformando las políticas y la gestión de personal con que cuenta el Gobierno Central para llevar a cabo los objetivos de las instituciones.
- Conformación del Comité de Probidad y Ética Pública de la DIECP.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## **OBSTACULOS**

- Desinterés de los candidatos en el proceso de reclutamiento, por las funciones a desempeñar en el puesto (Agente de Investigación)
- No idoneidad del recurso humano que participo en el proceso de reclutamiento. El 67% de los evaluados resultaron “No elegibles”
- Falta de presupuesto para la contratación de capacitaciones en temas específicos
- Falta de mobiliario adecuado en algunas oficinas de la Institución, para el personal contratado.

## **PROYECCIONES PARA EL AÑO 2015**

- Tener un Reglamento Interno de Trabajo.
- Contratación del recurso humano idóneo y confiable en las plazas vacantes.
- Bono Educativo Estudiantil para los colaboradores que devengan hasta dos salarios mínimos y que tengan hijos en edad escolar.
- Desarrollar programas de capacitación en temas específicos del área de Investigación y Evaluación.
- Pagar salarios, vacaciones, décimo tercero y décimo cuarto mes mediante el Sistema SIARH.
- Manual de procedimientos del Departamento de Recursos Humanos aprobado.
- Manual de perfiles de puestos y funciones aprobado.
- Manual de Inducción terminado.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## ADMINISTRACIÓN

### ACTIVIDADES

- En el marco del “Programa de Apoyo a la Implementación de la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana” se recibió el siguiente equipo:
  - ✓ pantalla de proyección electrónica para data show de la empresa INVELEC
  - ✓ 3 escáner marca Epson modelo DS-7500 tipo mesa de la empresa CENTROMATIC
  - ✓ 1 microbus y 6 pick-up, todos marca Nissan
  - ✓ 15 motocicletas marca Yamaha, Modelo AG-200.
  - ✓ 49 computadoras de escritorio marca DELL, 49 UPS de 750 VA marca Tripp-Lite y 3 impresora laser marca HP
- El 18 de Febrero se declara fracasada la Licitación Pública Nacional No. DIECP-S-001-2014 “Contratación del Servicio de Seguridad Privada para las oficinas de la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial”, en virtud que empresas oferentes no se ajustaron a los requisitos establecidos y para lo cual se publicó invitación nuevamente y el 31 de Marzo se llevó a cabo el Acto de Apertura de la Licitación Pública Nacional No. DIECP-S-002-2014 “Contratación del Servicio de Seguridad Privada para las oficinas de la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial”, cuya evaluación de ofertas se realizó en el mes de Abril. Dicho proceso se adjudicó a la empresa Security Guard Services a partir del 1º de Mayo del 2014.
- Entre el 3 y 7 de Julio, siguiendo instrucciones de la Dirección Nacional, se asignaron 22 computadoras de escritorio con su respectivo UPS del lote de 49 computadoras de escritorio marca DELL, 49 UPS de 750 VA marca Tripp-Lite y 3 impresora laser marca HP producto de la Licitación No.SS-PICSC-LPN-025-2013 “Adquisición de Equipo de Cómputo para la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial (DIECP)” en el marco del Programa de Apoyo a la Implementación de la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana”, quedando 27 computadoras pendientes de asignación, con sus respectivos UPS. Las 3 impresora laser, fueron instaladas en red en las oficinas de Patrimonial, Operaciones y la Gerencia de Evaluación.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Participación en la Comisión Coordinadora del proceso de votación para elegir el Comité de Probidad y Ética Pública de la DIECP, el cual contó con la participación del 84% de los empleados de la DIECP, teniendo presentes dos representantes del Tribunal Superior de Cuentas como testigos.
- El 27 de Octubre se publicó la invitación a licitar de la Licitación Pública Nacional No. DIECP-S-001-2015 “Contratación del Servicio de Seguridad Privada para las oficinas de la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial”, cuyo Acto de Apertura de Ofertas se llevó a cabo el día de 05 de Diciembre y cuya evaluación de ofertas se realizó en el mes de Diciembre, firmándose el Informe de Evaluación y Recomendación de Adjudicación el 17 de Diciembre, declarando desierta la misma.
- El 28 de Octubre se recibió la planta telefónica está instalada en el Edificio de la Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño, para la cual la DIECP pagó un complemento a la orden girada por la UCP.
- En el mes de Octubre se procedió a la adquisición de los elementos de limpieza, papelería, útiles de oficina, toners para impresoras, para el uso de las oficinas de la DIECP durante este último trimestre del año e inicio del 2015.
- Durante los meses de Octubre y Noviembre se ha trabajado en mesas de trabajo para la revisión de los manuales elaborados por los diferentes departamentos, a la fecha el Manual revisado para el Departamento Administrativo se está en el proceso de realizar las correcciones y flujogramas solicitados.

## LOGROS

- Licitación Pública Nacional No. DIECP-S-002-2014 “Contratación del Servicio de Seguridad Privada para las oficinas de la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial”, cuya evaluación de ofertas se realizó en el mes de Abril. Dicho proceso se adjudicó a la empresa Security Guard Services a partir del 1º de Mayo del 2014.
- Creación del Formato de Solicitud de Vehículo, mismo que se comenzó a implementar a partir del 21 de Julio para llevar un mejor control y poder atender todas las solicitudes de los diferentes departamentos. Con esta medida, cabe señalar, que el consumo de combustible ha bajado considerablemente en relación a los meses anteriores.
- Publicación de la invitación a Licitación Pública Nacional No. DIECP-S-001-2015 “Contratación del Servicio de Seguridad Privada para las oficinas de la Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial”, cuyo Acto de Apertura de Ofertas se llevó a cabo el día de 05 de Diciembre y



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

cuya evaluación de ofertas se realizó en el mes de Diciembre, firmándose el Informe de Evaluación y Recomendación de Adjudicación el 17 de Diciembre.

### **OBSTÁCULOS**

- Las disposiciones presupuestarias que prohíben la adquisición de bienes, para poder proporcionar al personal el equipo y mobiliario necesario para poder operar, por lo que una gran parte del personal están sentados en sillas metálicas. Esto también ha repercutido en poder comprar las cámaras de seguridad que se requieren en las instalaciones de la DIECP, en vista que su reparación sale a un costo mayor que adquirirlas nuevas.
- Desde Julio 2013, la licitación de mobiliario con fondos externos está pendiente de firma, lo que nos ha ocasionado atrasos considerables, pues esa licitación incluía todo el mobiliario para acondicionar las oficinas del Centro de Control de Confianza y la Gerencia de Confiabilidad y el Desempeño, ubicados en la Col. Las Minitas.
- La contratación de nuevo personal en la sección de adquisiciones en la UCP/BID obstaculizó los procesos de adquisición, como ser: pupitres, proyectores (los cuales estaban incluidos en la licitación del equipo de cómputo), destructoras de papel, reloj biométrico para control de asistencia y control biométrico de acceso de puertas, este último para las puertas de la Gerencia de Confiabilidad y Desempeño y la Jefatura de Evaluación respectivamente, a sugerencia del arquitecto de la UCP, por el tipo de información que se manejará en estas oficinas. También la adquisición de los rótulos exterior e interior para identificar la oficina de las Minitas donde opera el Centro de Control de Confianza de la DIECP. Planta eléctrica para los edificios DIECP y Centro de Control de Confianza.

### **PROYECCIONES 2015**

- Adquisición de cámaras de seguridad de las instalaciones DIECP.
- Renovación de la fianza de fidelidad para la administración de la Caja Chica de la DIECP.



## **IX. INFORMATICA**

### **ACTIVIDADES**

- Administración de la página web y el portal de transparencia dicha información se sube de manera mensual con los reportes que genera SIAFI y el departamento de Administración.
- Soporte a usuarios, se responde a las solicitudes de fallas y necesidades con respecto al equipo informático, red, software, etc.
- Revisión del software instalado en las computadoras necesario para el cumplimiento de las actividades de cada departamento, de acuerdo a un formulario de programas. Configuración de usuario administrador para evitar instalación de software no deseado y virus.
- Presupuesto y especificaciones técnicas para equipo de red de acuerdo al levantamiento de los requerimientos y estado del equipo de informática levantado en el 2013.
- Desarrollo del sistema de digitalización de expedientes, se realizó el levantamiento de los requerimientos a través de entrevistas con el personal de Archivo y se desarrolló el sistema para que se digitalizaran los expedientes y se almacenaran de manera indexada.
- Estudio de soluciones tecnológicas para adquisición de correo institucional, software de digitalización de pruebas psicológicas, reuniones con personal de Tigo para implementación de la denuncia anónima segura.
- Creación de manual de políticas y procedimiento del departamento de Informática, así como la matriz de riesgos.
- Diseño e instalación de puntos de red y puntos telefónicos en el edificio de las minitas para poner en funcionamiento la planta telefónica.
- Consultoría para la creación de la plataforma tecnológica de la DIECP, se realizaron los TDR, participación en el comité evaluador de CV, contraparte técnica de la DIECP y consultor, acompañamiento en las entrevistas y visitas por parte del consultor en la DIECP, revisión técnica de los productos finales.
- Gestión de enlace RNP, IP se realizaron reuniones con personal de informática de estos entes para tener acceso a información relevante para las investigaciones que realiza la DIECP.
- Mantenimiento preventivo de los computadores mayores a 2 años o que tengan vencida su garantía, esto implica una limpieza física interna de todo el equipo la cual consiste en revisión de antivirus y programas instalados que no son necesarios para realizar sus labores diarias.
- Implementación de filtro de contenido web, esto con el propósito de bloquear el acceso a páginas con contenido de ocio, pornografía, sociales, etc. Al mismo tiempo hacer más eficiente el uso del internet.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Participación en talleres de planificación de resultados de DIECP, Revisión de manuales y capacitaciones impartidos por parte de ONADICI, INFOP.

## LOGROS

- Aumento de la nota que da el IAIP al portal de transparencia de la DIECP, en el 2013 se obtuvo una calificación de 65% en el 2014 en el 3 Trimestre se cuenta con una nota del 95% no se obtuvo el 100% por no incluir los nombres de los funcionarios en el organigrama.
- Se cuenta con un análisis y diseño del sistema integrado de la DIECP, se realizaron entrevistas a los Gerentes y Jefes de departamento, cabe mencionar que los requerimientos son solo de la Gerencia de Evaluación, Gerencia de Investigación Criminal, Secretaría General y las Direcciones. Se tienen los requerimientos técnicos del equipo de informática para realizar la compra del mismo por medio de una licitación con fondos de préstamo BID. Al mismo tiempo que se realizaron los TDR para la contratación de una empresa que desarrollara el software de la DIECP. Todo esto producto de la consultoría.
- Disminución de atenciones a usuarios por virus o fallas de computadoras lo cual permite tener mayor confianza al trabajar a los usuarios en los diferentes departamentos y le permite al departamento de informática tener mayor tiempo para realizar mejoras en la red y nuevas implementaciones de software.
- Ampliación de la red de la DIECP un 95% de la DIECP tiene conexión a la red de la DIECP lo cual facilita su trabajo al mismo tiempo que se implementó el uso del correo institucional a los empleados de la DIECP lo cual reduce el uso de papel y reducción de tinta de las impresoras. En el edificio de la Gerencia de Evaluaciones se cuenta con una instalación de red con todos los requerimientos de seguridad y cumplimiento de las normas ANSI/EIA/TIA, ISO/IEC 11801 de instalación de redes, como la adquisición de un Gabinete con puertas de 7" de alto para el almacenamiento del equipo de red y planta telefónica.
- Se implementó el software de digitalización de expedientes indexados en el departamento de archivo, el cual permite contar con un respaldo de los archivos físicos en caso de un siniestro así como acelerar las búsquedas para la emisión de constancia a los policías.



---

República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## OBSTÁCULOS

- Actualmente el Departamento de Informática solo cuenta con 2 personas un programador y un asistente técnico, lo cual dificulta el desarrollo de otras aplicaciones ya que el programador realiza funciones de jefe de departamento así como las funciones de su puesto, y los casos que por la magnitud del suceso, requiere la ejecución de ambos. El presupuesto asignado al departamento es poco y las compras de equipo, desarrollo de software y la consultoría antes mencionado dependen únicamente del préstamo BID.
- En el caso del desarrollo del software solo se implementó la digitalización de expedientes debido al tiempo que se le debe de brindar al desarrollo del mismo y se utiliza tiempo en la creación de documentación de seguimiento como son los políticas de proceso y procedimiento, manual de funciones del departamento y análisis y diseño del software. Por falta de personal en el departamento de archivo solo se digitalizaron 200 expedientes de los 7,000 existentes actualmente, pero sirvió como ejercicio para generar TDR para contratación de digitadores y seguir con el proceso de digitación.

## PROYECCIONES 2015

- Contar con la infraestructura de red y seguridad para poder correr cualquier aplicación incluyendo el sistema integrado de la DIEPC.
- Generar por lo menos 3 sistemas o módulos para la Gerencia Administrativa ya que ellos no están incluidos en el desarrollo del sistema integrado, como se contara con el código y se podrá modificar la Bases de datos del sistema integrado y así poder pegarlo a esta plataforma para optimizar los recursos tanto de servidores, red, licencias, etc.
- Contar con capacitación tanto de software, hardware y cursos de ISO 27000, Cobit, Itil o cualquier otro estándar internacional que ayude a la continuidad y sostenibilidad de los sistemas como del equipo que se adquiera.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## X. AUDITORIA

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
<b>CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA PARA LAS OFICINAS DE LA DIECP</b>													La Licitación Pública DIECP-S-001-2014 referente a la Contratación del Servicio de Seguridad Privada, se declaro Fracasada en virtud que la Compañía Lares S . R. L. no cumple con la experiencia mínima requerida y la SERSEL no cumple con las especificaciones técnicas mínimas requeridas.
Se reviso el expediente y se determino que dicho procedimiento se realizo con razonabilidad	X	X											
<b>REVISIÓN DE GASTOS OPERATIVOS AÑO 2013</b>													Revisión en proceso
Comprobar si las erogaciones cumplen con los requisitos específicos de control interno, medir la eficacia y eficiencia de la ejecución de los gastos, tomar las medidas para la racionalización de los gastos, comprobar el fiel cumplimiento normativo jurídico y administrativo	X	X	X										
<b>REVISIÓN A LA CONCILIACIÓN DE LA CUENTA DE CHEQUES N°11102-01-000267-3 DIECP BANCO CENTRAL DE HONDURAS</b>													Registros y transacciones presentan razonabilidad no esta sujeta a salvedades.
Esta cuenta se apertura para cubrir los gastos de las actividades de la DIECP, dicho examen se efectuó con el propósito para determinar la eficiencia y eficacia del manejo de dicha cuenta y para poder determinar la aplicación adecuada de dichos gastos y la efectividad del control interno.	X												



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
ELABORACIÓN DE INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE DE LAS ACTIVIDADES DE AUDITORÍA PARA EL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS		X											Informe enviado a la licenciada Karlin Manzanares jefa Departamento Supervisión Auditorías Internas.
ELABORACIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA ESPECIAL DE GASTOS DE OPERACIÓN, BIENES Y NÓMINA	X	X	X										Pendiente de circular para el Director Nacional
OPINIÓN SOBRE RENOVACIÓN CONTRATO DE ARRENDAMIENTO Y PRORROGA DE CONTRATO SERVICIO DE SEGURIDAD.													Se envió memorandum DIECP-AI-2014 al Direc
Solicitud hecha por el Director Nacional de la DIECP para saber si califican y si estan de acuerdo a las Disposiciones Generales del Presupuesto de Ingresos y Egresos.		X											
TALLER PLANIFICACIÓN PARA RESULTADOS		X											Reunión Hotel Portal del Angel días 21 y 22 de febrero 2014
ELABORACIÓN DE MANUAL DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE AUDITORÍA					X								Pendiente de revisión
OPINIÓN SOBRE EL PAGO DE INCAPACIDAD DE LA LICENCIADA ALEJANDRA PAOLA DURÓN JEREZ.			X										Se emitio memorandum DIECP-AI-No.2014 al Director Nacional
OPINIÓN SOBRE LA AUTORIZACIÓN DE GASTOS PARA LA COMPRA DE MATERIAL PARA REALIZAR LAS REPARACIONES DEL SISTEMA ELÉCTRICO EN EL EDIFICIO PROPIEDAD DE AVISA DONDE ESTA UBICADAS LAS OFICINAS DE LA GERENCIA DE INVESTIGACIÓN, OPERACIONES, INTELIGENCIA Y OTRAS.			X										Se emitio memorandum DIECP-AI-006-2014 fecha marzo del 2014, dirigido al Director Nacional



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
<b>ELABORACIÓN DEL CUESTIONARIO DE CONTROL INTERNO PARA CADA DEPARTAMENTO DE LA DIECP.</b>			X										Para realizar la Auditoría de evaluación separada
<b>OPINIÓN SOBRE RECLAMO DE VIATICOS DEL SEÑOR LESWIN MIGUEL PINEDA LANDERO.</b>													Se envió memorandum DIECP-AI-No.010-2014 de fecha 06 de mayo al Director Nacional.
Se desempeña como investigador equipo 2 de la DIECP reclamo por la asignación de viáticos que no le están pagando lo que le corresponde según reglamento.					X								
<b>REVISIÓN DE GASTOS OPERATIVOS AÑO 2013</b>													Revisión en proceso.
Comprobar si las erogaciones cumplen con los requisitos específicos de control interno, medir la eficiencia y eficacia de la ejecución de los gastos, tomar las medidas para la racionalización de los gastos, comprobar el fiel cumplimiento normativo jurídico y administrativo.				X	X	X							
<b>OPINIÓN SOBRE LA ADQUISICIÓN DE REACTIVOS TOXICOLÓGICOS.</b>													Se envió memorandum DIECP AI No.011-2014 de fecha 06 de mayo del 2014 al Director Nacional de la DIECP
La Gerencia de Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño lic. Odalis Bonilla Bendeck está solicitando autorización para adquirir 13 Kit de Reactivos para poder entregar los resultados pendientes.					X								
<b>ELABORACIÓN DE INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE DE LAS ACTIVIDADES DE AUDITORÍA PARA EL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS.</b>					X								Informe enviado a la licenciada Karlin Manzanares jefe Departamento Supervisión de Auditoría Interna



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
ELABORACIÓN DE INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE DE LAS ACTIVIDADES DE AUDITORÍA PARA EL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS.					X								Informe enviado a la licenciada Karlin Manzanares jefe Departamento Supervisión de Auditoría Interna
ELABORACIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA ESPECIAL DE GASTOS DE OPERACIÓN, BIENES, NÓMINAS.	X	X	X										Pendiente de circulación para el Director Nacional de la DIECP
ELABORAR PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA DIECP AÑO 2015				X	X								Para enviar al 30 de junio del 2014 al Tribunal Superior de Cuentas
CAPACITACIÓN SOBRE LA ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS.					X								Impartido por el personal de Control Interno de la ONADICI
ELABORACIÓN DE MANUAL DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE AUDITORÍA					X								Remitido al Director Adjunto de la DIECP
CAPACITACIÓN JORNADA DE TRABAJO MOTIVACIONAL						X							Realizado en Valle de Angeles el día sábado 07 de junio del 2014.
OPINIÓN SOBRE FIANZA INDIVIDUAL DE FIDELIDAD LIC. ALEJANDRA PAOLA DURÓN JEREZ.													se emitió memorandum DIECP-AI-012-2014 de fecha 30 de julio del 2014 al Abogado José Eduardo Villanueva Director Nacional DIECP.
La Gerencia Administrativa y Financiera, solicitó Caución a la Licenciada Alejandra Paola Durón Jerez							X						



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
<b>REVISIÓN DE GASTOS OPERATIVOS AÑO 2014</b>													Informe en Proceso
Comprobar se las erogaciones cumplen con los requisitos específicos de control interno, medir la eficacia y eficiencia de la ejecución de los gastos, tomar las medidas para la racionalización de los gastos, comprobar el fiel cumplimiento normativo jurídico y administrativo.							X		X				
<b>CAPACITACIÓN COLEGIO DE ABOGADOS.</b>													Colegio de Abogados de Honduras Centro de Capacitación duración 4 Horas
Procedimiento Expedito en los Delitos de Flagrancia							X						
<b>CAPACITACIÓN COLEGIO DE ABOGADOS.</b>													Colegio de Abogados de Honduras Centro de Capacitación duración 4 Horas
La Prueba en el Proceso Civil y Medidas Cautelares en el Proceso Civil.								X					
<b>COLISIÓN DE VEHÍCULO EN LA CIUDAD DE PROGRESO</b>													Se emitio memorandum DIECP-AI-016-2014 de fecha 12 de agosto del 2014, Abogado José Eduardo Villanueva Director Nacional DIECP.
Declarar la responsabilidad al Sub Inspector de policía Erick Rubén González Martínez								X					
<b>CAPACITACIÓN INFOP.</b>													Curso impartido por el INFOP, duración 30 ho
Curso de Auditoría Forense								X					
<b>INFORME ESPECIAL DE AUDITORÍA INTERNA NÓMINAS.</b>													Se emitio el oficio DIECP-AI-No.005-2014, departamento Supervisión de Auditorias Internas.
Se circulo informe de Auditoría Especial practicado al Rubro de nóminas período comprendido del 01 de febrero del 2012 al 31 de diciembre del 2012									X				



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
<b>CAPACITACIÓN .</b>													
Matrices de Riesgos									X				Impartido por ONADICI
<b>CAPACITACIÓN.</b>													
Código de Conducta Etica del Empleado Público.									X				Impartido por el Tribunal Superior de Cuentas
<b>OPINIÓN SOBRE DESGLOSE DE SUELDOS Y SALARIOS PARA EL PRESENTE EJERCICIO FISCAL PLANILLA COMPLEMENTARIA.</b>									X				Se emitio memorandum DIECP-AI-017-2014, de fecha 16 de septiembre del 2014, al Abogado José Eduardo Villanueva Director Nacional DIECP.
<b>ELABORAR INFORME DE LAS ACTIVIDADES SEGÚN EL PLAN OPERATIVO ANUAL.</b>									X				Remitir al Tribunal Superior de Cuentas.
<b>CAPACITACIÓN COLEGIO DE ABOGADOS</b>													
Procedimiento contencioso administrativo										X			Colegio de Abogados de Honduras, 01 de octu
<b>AUDITORÍA ESPECIAL DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN.</b>													
Auditoría en proceso en proceso.										X			Informe pendiente de elaboración
<b>MESAS DE TRABAJO PARA REVISIÓN DE MANUALES DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS</b>											X	X	Revisión número 2



República de Honduras  
 Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
 DIECP

ACTIVIDAD	EN.	FEB.	MAR.	ABL.	MAY.	JUN.	JUL.	AG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACION
<b>INFORME DE AUDITORÍA ESPECIAL DE GASTOS</b>													Se circulo informe ante la Maxima Autoridad y el Tribunal Superior de Cuentas
Período comprendido del mes de febrero 2012, al 31 de diciembre del 2012											X		
<b>REUNION DE TRABAJO CON JEFES DE LA UNIDAD DE AUIDTORÍA INTERNA DE LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO</b>													Reunión en la Secretaría de Coordinación General del Gobierno
Dirección Presidencial de Transparecia Modernización Reforma del Estado ONADICI												X	
<b>AUDITORÍAS ESPECIALES DE NÓMINAS, GASTOS DE OPERACIÓN Y BIENES MUEBLES.</b>													Informes pendientes de elaboración
Períodos año 2013										X	X	X	



## **XI. UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA GERENCIAL**

### **ACTIVIDADES**

- Inducción y revisión a toda la documentación referente a la DIECP, marco jurídico, POE, POA, etc.
- Reuniones con todos los Gerentes y Jefes de cada dependencia para conocer los procesos de cada una.
- Elaboración y presentación del Plan de Trabajo de UPEG a la Dirección Nacional y Dirección Nacional Adjunta.
- Revisión del Plan Operativo Estratégico elaborado por consultor externo.
- Capacitación personalizada a todos los Gerentes y Jefes de dependencias, para la elaboración del POA Interno 2015 y Matrices de Riesgo.
- Revisión y Actualización del POA 2014 en conjunto con la Jefatura de Finanzas (Físico y SIAFI)
- Modificaciones POA Presupuesto 2014, realizadas y validadas por Finanzas (SIAFI)
- Elaboración del POA Presupuesto 2015 en conjunto con la Jefatura de Finanzas (Físico y SIAFI)
- Capacitación para cargar el POA 2014 en el Sistema Presidencial de Resultados.
- Carga de los resultados de gestión mensuales 2014 en SIAFI y el Sistema Presidencial de Gestión por Resultados.
- Elaboración de informes mensuales y trimestrales de los resultados de gestión para la Dirección Nacional y Dirección Nacional Adjunta.
- Elaboración de Manual de Procesos y Procedimientos UPEG.
- Solicitudes de Acuerdos y Resoluciones a Secretaria General para hacer modificaciones a la cadena de valor en SIAFI.
- Seguimiento y asesoramiento a la elaboración de los Manuales de Procesos y Procedimientos de todas las dependencias de la institución.
- Colaborar con la unidad del BID para revisar los términos de referencia para algunas consultorías.
- Participación en reuniones de la Secretaria de Finanzas, Secretaria de Coordinación General del Gobierno y Unidad Coordinadora de Proyecto BID.
- Elaboración de cuadros estadísticos trimestrales.

### **LOGROS**

- Reformulación de Plan Estratégico y Mapa de Procesos.
- Elaboración de la Guía Metodológica para elaborar el POA Interno 2015, la batería de Indicadores de Gestión y el Sistema de Monitoreo y Evaluación del desempeño estratégico y gestión operativa.
- Implementación del Sistema Presidencial de Gestión por Resultados.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

- Elaboración del Mandato Institucional y los Perfiles Estratégicos de Investigación Criminal y Evaluación de la Confiabilidad y el Desempeño.

### RESULTADOS 2014

PRODUCTOS	%	ACUM	TOTAL	T1	E	F	M	T2	A	M	J	T3	J	A	S	T4	O	N	D
Casos Investigados	1.08	270	270	88	28	30	30	88	28	30	30	47	15	15	17	47	15	15	17
		291	291	45	4	24	17	22	7	1	14	194	-	82	112	30	17	1	12
Policías Evaluados	0.80	4,300	4,300	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	900	300	300	300	900	300	300	300
		3,423	3,423	893	238	370	285	613	1	448	164	777	92	176	509	1,140	279	200	661

### OBSTACULOS

- La falta de conocimiento y experiencia de algunas dependencias para elaborar los Manuales de Procesos y Procedimientos.
- La falta de un sistema informático que facilite la producción de estadísticas en tiempo y forma.

### PROYECCIONES 2015

PRODUCTOS	%	ACUM	TOTAL	T1	E	F	M	T2	A	M	J	T3	J	A	S	T4	O	N	D
Casos Investigados	0.00	250	250	62	22	20	20	62	22	20	20	63	23	20	20	63	23	20	20
		-	-	-				-				-				-			
Policías Evaluados	0.00	4,000	4,000	1,000	350	350	300	1,000	350	350	300	1,000	350	350	300	1,000	350	350	300
		-	-	-				-				-				-			



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## XII. RESULTADOS CUALITATIVOS

Resultado	Medidas de política/Acciones que contribuyeron a obtención del Resultado
La practica de mecanismos de evaluación de la confiabilidad a los miembros de la Carrera Policial ha renovado en gran medida la confianza de la ciudadanía en la Policía Nacional de Honduras.	Sesiones de evaluación con autoridades municipales, regionales, departamentales, empresariales, gremiales e informantes claves en diversas regiones del país (occidente, centro y norte).
La Policía Nacional es consciente en lo referido a que un desempeño transparente y eficaz de sus funciones, es esencial para rescatar la confianza de la ciudadanía. Por otra parte se ha convertido en un disuasivo en la comisión de acciones ilegales.	Reuniones de revisión y evaluación con mandos policiales regionales, departamentales y municipales de las zonas norte, occidente y centro del país.
La aplicación de mecanismos de evaluación de la confiabilidad a los aspirantes a ingresar a la Carrera Policial y al proceso de ascenso, da lugar a una selección más calificada del talento humano a incorporarse a este servicio público y del que ya forma parte de la Carrera Policial. Los mecanismos de evaluación de la confiabilidad aplicados a los aspirantes a primer ingreso en los Centros de Estudio policiales, se han convertido en una herramienta de contención para el ingreso de candidatos no idóneos para convertirse en policías.	Aplicación de mecanismos de evaluación de la confiabilidad para el ingreso de aspirantes a miembros de la Carrera Policial en el Instituto Tecnológico Policial (ITP), Academia Nacional de la Policía (ANAPO) y oficiales en proceso de ascenso. En conjunto con el Sistema de Educación Policial, diseño de un nuevo proceso de selección con participación y supervisión de la DIECP. Participación en la redacción del nuevo manual de reclutamiento y selección de los aspirantes de primer ingreso, tanto de la Academia como del Instituto Tecnológico, que fue aprobado y autorizado por la Rectoría del Sistema de Educación Policial. El Gobierno de la Republica ha priorizado la incorporación de nuevos Policías para fortalecer la institucionalidad policial, mediante un proceso de depuración preventiva, para el que se ha regionalizado la preselección de aspirantes, acercando el proceso al domicilio de éstos.
Investigaciones técnicas de denuncias de delitos y faltas constitutivas de responsabilidad penal remitidas al Ministerio Público y de investigación patrimonial al Tribunal Superior de Cuentas han reducido la impunidad de los miembros de la Carrera Policial.	Remisión para requerimiento fiscal de expedientes concluidos al Ministerio Público y al Tribunal Superior de Cuentas para su seguimiento, lo que fortalece los mecanismos de coordinación interinstitucional necesarios para la efectiva lucha contra la corrupción en la Policía Nacional de Honduras. Reuniones de coordinación y articulación de acciones con la Fiscalía Especial de Procesamiento de Funcionarios Públicos, dependencia del Ministerio Público a cargo del conocimiento de las investigaciones criminales en contra de policías sospechosos de haber cometido delitos o faltas penales.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

### XIII. ESTADISTICAS DEL PROCESO DE DEPURACION POLICIAL 2014

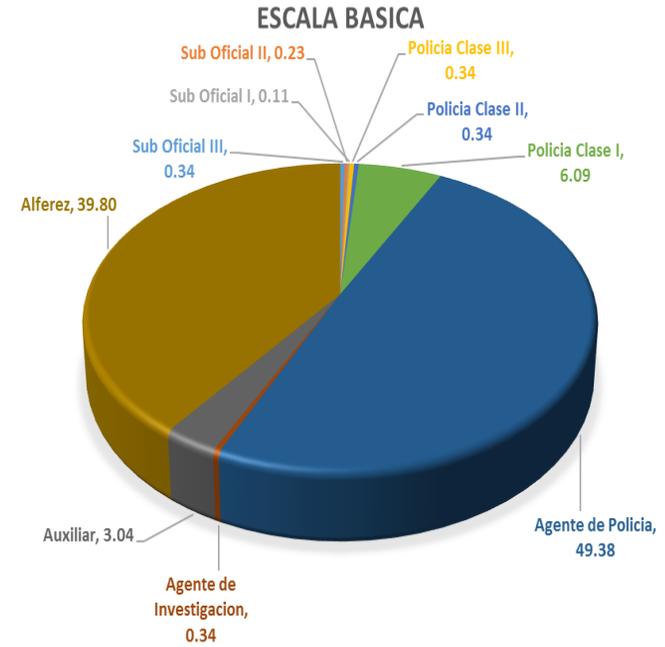
**DIRECCION DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CARRERA POLICIAL  
POLICIAS EVALUADOS Y PRUEBAS APLICADAS  
PERIODO 2014**

POLICIAS EVALUADOS					PRUEBAS	
ESCALA JERARQUICA	Nº	GRADO	NO. DE EVALUADOS	%	NO. PRUEBAS	%
Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspeccion	1	General Director	0	0.00	0	0.00
	2	Comisionado General	1	0.33	2	0.23
	3	Comisionado	2	0.65	3	0.34
	4	Sub Comisionado	16	5.23	59	6.77
	5	Comisario	47	15.36	134	15.38
	6	Sub Comisario	45	14.71	108	12.40
	7	Inspector	69	22.55	218	25.03
	8	Sub Inspector	126	41.18	347	39.84
<b>TOTAL EVALUADOS POR ESCALA JERARQUICA</b>			<b>306</b>	<b>9.90</b>	<b>871</b>	<b>14.05</b>
Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	9	Sub Oficial III	2	0.35	3	0.34
	10	Sub Oficial II	2	0.35	2	0.23
	11	Sub Oficial I	1	0.18	1	0.11
	12	Policia Clase III	2	0.35	3	0.34
	13	Policia Clase II	3	0.53	3	0.34
	14	Policia Clase I	37	6.55	54	6.09
	15	Agente de Policia	383	67.79	438	49.38
	16	Agente de Investigacion	2	0.35	3	0.34
	17	Auxiliar	9	1.59	27	3.04
	18	Alferez	124	21.95	353	39.80
<b>TOTAL EVALUADOS POR ESCALA BASICA</b>			<b>565</b>	<b>18.28</b>	<b>887</b>	<b>14.31</b>
Proceso de Selección de Aspirantes a Policías	19	Aspirante a Policia	2,219	100.00	4,441	100.00
<b>TOTAL ASPIRANTES</b>			<b>2,219</b>	<b>71.81</b>	<b>4,441</b>	<b>71.64</b>
<b>TOTAL</b>		Guardia Honor Presidencial		0.00		0.00
			<b>3,090</b>		<b>6,199</b>	



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

### PRUEBAS APLICADAS





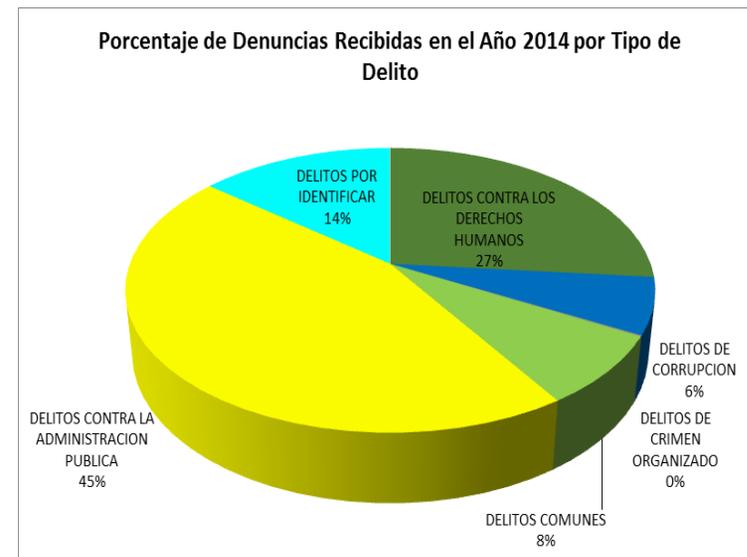
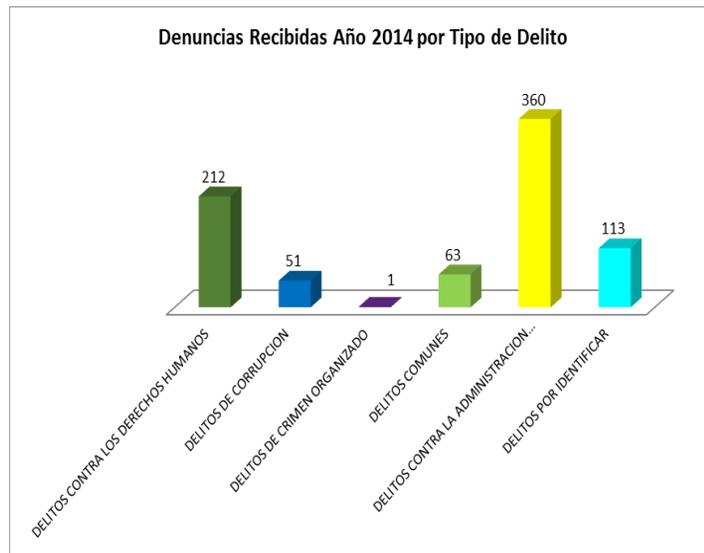
República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

DENUNCIAS RECIBIDAS POR DEPARTAMENTO		
DEPARTAMENTO	RECIBIDAS	PORCENTAJE
ATLANTIDA	9	1.40
CHOLUTECA	75	11.63
COLON	5	0.78
COMAYAGUA	34	5.27
COPAN	5	0.78
CORTES	45	6.98
EL PARAISO	19	2.95
FRANCISCO MORAZAN	450	69.77
GRACIAS A DIOS	3	0.47
INTIBUCA	24	3.72
ISLAS DE LA BAHIA	3	0.47
LA PAZ	30	4.65
LEMPIRA	5	0.78
OCOTEPEQUE	1	0.16
OLANCHO	21	3.26
SANTA BARBARA	4	0.62
VALLE	16	2.48
YORO	51	7.91
SIN IDENTIFICAR	0	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>800</b>	<b>100.00</b>



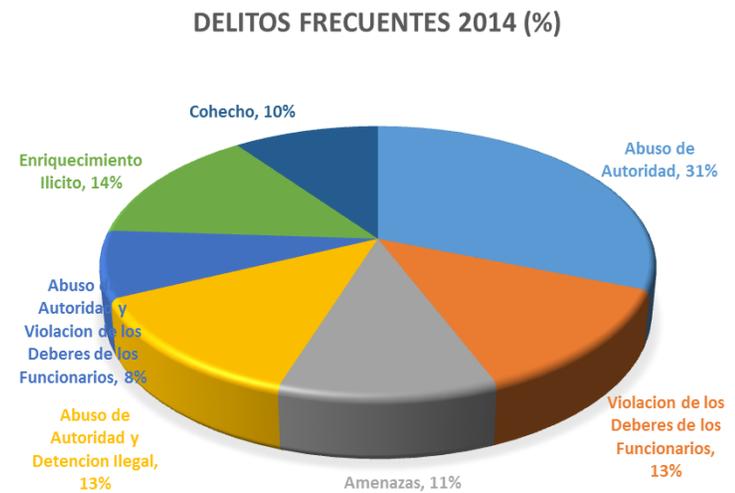
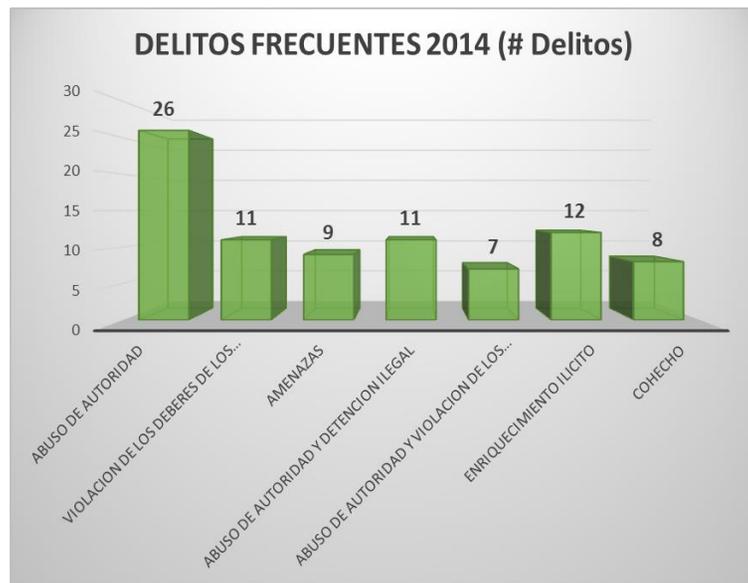
República de Honduras  
 Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
 DIECP

DENUNCIAS RECIBIDAS POR TIPO DE DELITO	TOTAL ANUAL	DELITOS CONTRA LOS DERECHOS HUMANOS	DELITOS DE CORRUPCION	DELITOS DE CRIMEN ORGANIZADO	DELITOS COMUNES	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	DELITOS POR IDENTIFICAR
<b>Año 2014</b>	<b>800</b>	212	51	1	63	360	113





República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP





República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

## XIV. ESTADISTICAS DEL PROCESO DE DEPURACION POLICIAL ACUMULADO 2012-2014

### PRUEBAS DE CONFIANZA APLICADAS PERIODO 2012, 2013, 2014

ESCALA JERARQUICA	N°	GRADO	TOXICOLOGICAS				PSICOMETRICAS				SOCIOECONOMICAS				PSICOFISIOLOGICAS				TOTAL			
			2012	2013	2014	Total	2012	2013	2014	Total	2012	2013	2014	Total	2012	2013	2014	Total	2012	2013	2014	Total
Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspección	1	General Director	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	3	0	3	0	6	0	6
	2	Comisionado General	2	1	0	3	2	1	1	4	2	1	1	4	0	5	0	5	6	8	2	16
	3	Comisionado	12	18	0	30	11	17	2	30	11	17	1	29	13	57	0	70	47	109	3	159
	4	Sub Comisionado	34	29	14	77	34	29	16	79	34	29	15	78	44	54	14	112	146	141	59	346
	5	Comisario	25	35	30	90	25	26	46	97	25	27	29	81	48	50	29	127	123	138	134	395
	6	Sub Comisario	41	38	25	104	36	28	41	105	36	27	20	83	50	71	22	143	163	164	108	435
	7	Inspector	24	74	48	146	17	34	63	114	17	36	61	114	43	110	46	199	101	254	218	573
	8	Sub Inspector	13	70	55	138	9	48	123	180	9	51	115	175	65	136	54	255	96	305	347	748
		<b>TOTAL ESCALA JERARQUICA</b>	<b>151</b>	<b>266</b>	<b>172</b>	<b>589</b>	<b>134</b>	<b>184</b>	<b>292</b>	<b>610</b>	<b>134</b>	<b>189</b>	<b>242</b>	<b>565</b>	<b>263</b>	<b>486</b>	<b>165</b>	<b>914</b>	<b>682</b>	<b>1,125</b>	<b>871</b>	<b>2,678</b>
Escalas 4) Basica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	9	Sub Oficial III	36	11	1	48	0	3	2	5	0	5	0	5	21	93	0	114	57	112	3	172
	10	Sub Oficial II	14	12	2	28	2	9	0	11	2	8	0	10	13	52	0	65	31	81	2	114
	11	Sub Oficial I	13	9	1	23	1	2	0	3	1	4	0	5	19	29	0	48	34	44	1	79
	12	Policía Clase III	12	28	2	42	5	12	1	18	5	10	0	15	6	15	0	21	28	65	3	96
	13	Policía Clase II	14	40	3	57	3	21	0	24	3	38	0	41	9	34	0	43	29	133	3	165
	14	Policía Clase I	31	160	32	223	0	92	19	111	0	81	2	83	11	41	1	53	42	374	54	470
	15	Agente de Policía	123	863	233	1,219	0	15	113	128	0	45	26	71	25	260	66	351	148	1,183	438	1,769
	16	Agente de Investigación	262	29	2	293	9	0	1	10	9	0	0	9	372	221	0	593	652	250	3	905
	17	Auxiliar	3	142	0	145	0	15	9	24	0	15	9	24	5	15	9	29	8	187	27	222
	18	Alférez	70	53	0	123	29	53	112	194	29	53	111	193	44	53	130	227	172	212	353	737
	19	Aspirantes a Policías	0	454	421	875	0	271	2,295	2,566	0	455	926	1,381	0	424	799	1,223	0	1,604	4,441	6,045
		<b>TOTAL ESCALA BASICA</b>	<b>578</b>	<b>1,801</b>	<b>697</b>	<b>3,076</b>	<b>49</b>	<b>493</b>	<b>2,552</b>	<b>3,094</b>	<b>49</b>	<b>714</b>	<b>1,074</b>	<b>1,837</b>	<b>525</b>	<b>1,237</b>	<b>1,005</b>	<b>2,767</b>	<b>1,201</b>	<b>4,245</b>	<b>5,328</b>	<b>10,774</b>
GHP		Guardia de Honor Presidencial		47	271	318														47	271	318
<b>Totales</b>			<b>729</b>	<b>2,114</b>	<b>1,140</b>	<b>3,983</b>	<b>183</b>	<b>677</b>	<b>2,844</b>	<b>3,704</b>	<b>183</b>	<b>903</b>	<b>1,316</b>	<b>2,402</b>	<b>788</b>	<b>1,723</b>	<b>1,170</b>	<b>3,681</b>	<b>1,883</b>	<b>5,417</b>	<b>6,470</b>	<b>13,770</b>



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

<b>DENUNCIAS RECIBIDAS SEGÚN AÑO Y DISTRIBUIDAS POR DEPARTAMENTO</b>									
No.	DEPARTAMENTO	AÑO 2012		AÑO 2013		AÑO 2014		ACUMULADOS 2012, 2013 Y 2014	
		RECIBIDAS	PORCENTAJE	RECIBIDAS	PORCENTAJE	RECIBIDAS	PORCENTAJE	RECIBIDAS	PORCENTAJE
1	ATLANTIDA	14	2%	10	1%	9	1%	33	2%
2	CHOLUTECA	10	2%	14	2%	75	9%	99	5%
3	COLON	11	2%	17	2%	5	1%	33	2%
4	COMAYAGUA	8	1%	42	6%	34	4%	84	4%
5	COPAN	3	0%	6	1%	5	1%	14	1%
6	CORTES	32	5%	32	5%	45	6%	109	5%
7	EL PARAISO	16	3%	11	2%	19	2%	46	2%
8	FRANCISCO MORAZAN	433	69%	459	65%	450	56%	1,342	63%
9	GRACIAS A DIOS	0	0%	0	0%	3	0%	3	0%
10	INTIBUCA	2	0%	3	0%	24	3%	29	1%
11	ISLAS DE LA BAHIA	5	1%	1	0%	3	0%	9	0%
12	LA PAZ	9	1%	8	1%	30	4%	47	2%
13	LEMPIRA	1	0%	3	0%	5	1%	9	1%
14	OCOTEPEQUE	6	1%	4	1%	1	0%	11	1%
15	OLANCHO	16	3%	19	3%	21	3%	56	3%
16	SANTA BARBARA	4	1%	4	1%	4	1%	12	1%
17	VALLE	5	1%	8	1%	16	2%	29	1%
18	YORO	5	1%	57	8%	51	7%	113	5%
	SIN IDENTIFICAR	51	8%	5	1%	0	0%	56	3%
<b>TOTAL</b>		<b>631</b>	<b>100%</b>	<b>703</b>	<b>100%</b>	<b>800</b>	<b>102%</b>	<b>2,134</b>	<b>100%</b>



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**FUNCIONARIOS POLICIALES POR GRADO EN EXPEDIENTES DE INVESTIGACION CRIMINAL ENVIADOS A LAS AUTORIDADES  
COMPETENTES  
2012- 2014**

2012			2013				2014			
GRADO	MP	SEDS	GRADO	MP	SEDS	TSC	GRADO	MP	SEDS	TSC
General Director	1		General Director		1	1	General Director	1		
Comisionado General	1		Comisionado General	1	1	3	Comisionado General	6		3
Comisionado	8	Clase III	Comisionado	3	1	5	Comisionado	13	1	2
Sub Comisionado	6	Clase II	Sub Comisionado	5	1		Sub Comisionado	13	4	2
Comisario	7	Clase I	Comisario	2	4		Comisario	18		
Sub Comisario	3	Agente de Policía	Sub Comisario	7	2		Sub Comisario	10	1	
Inspector	2	Agente de Investigacion	Inspector	15	3		Inspector	14	1	1
Sub Inspector	1		Sub Inspector	12	4		Sub Inspector	22	1	
Sub Oficial III			Sub Oficial III	3			Sub Oficial III	4		
Sub Oficial II	1		Sub Oficial II	2			Sub Oficial II	5	4	
Sub Oficial I	1		Sub Oficial I	7	2		Sub Oficial I	2	3	
Clase III	1		Clase III	3	2		Clase III	7	3	
Clase II			Clase II	7	2		Clase II	6	2	
Clase I	2		Clase I	12	4		Clase I	25	10	
Agente de Policia	25	0	Agente de Policia	151	43		Agente de Policia	207	44	
Agente de Investigacion	3		Agente de Investigacion	GRADO	3		Agente de Investigacion	41	27	
Auxiliar	1		Auxiliar	0	3		Auxiliar	3		
Cadete			Cadete				Cadete	1		
<b>Totales</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>Totales</b>	<b>230</b>	<b>76</b>	<b>9</b>	<b>Totales</b>	<b>398</b>	<b>101</b>	<b>8</b>



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

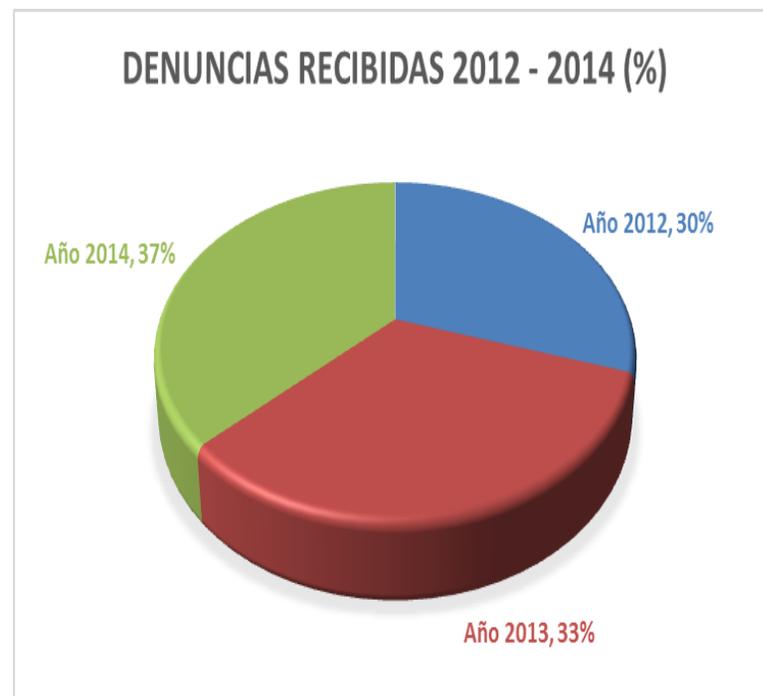
## DENUNCIAS RECIBIDAS 2012 – 2014

### DENUNCIAS RECIBIDAS 2012, 2013 Y 2014 POR TIPO DE DELITO

RECIBIDAS	TOTAL ANUAL	DELITOS CONTRA LOS DERECHOS HUMANOS	DELITOS DE CORRUPCION	DELITOS DE CRIMEN ORGANIZADO	DELITOS COMUNES	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	DELITOS POR IDENTIFICAR
Año 2012	631	199	77	5	62	208	80
Año 2013	703	230	59	8	99	242	65
Año 2014	800	212	51	1	63	360	113



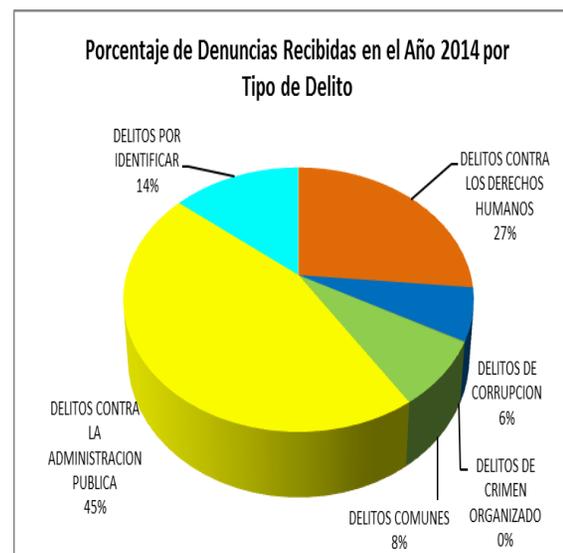
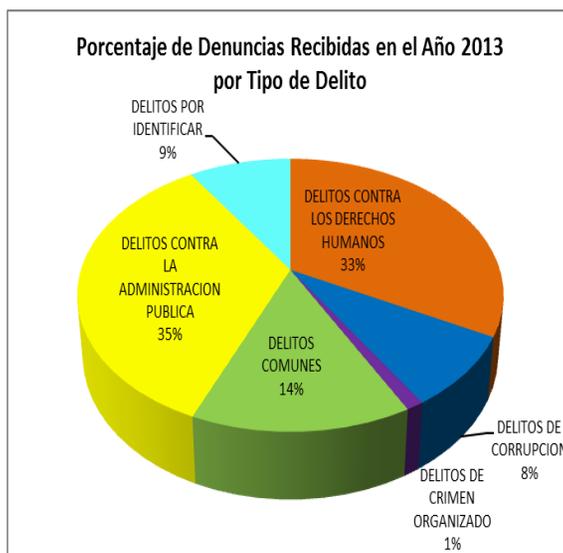
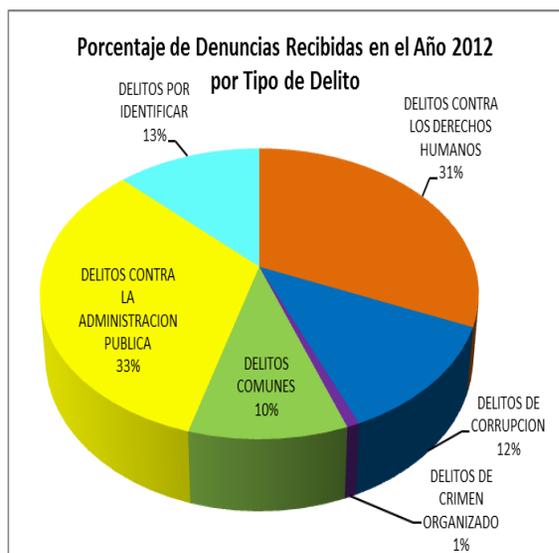
República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP





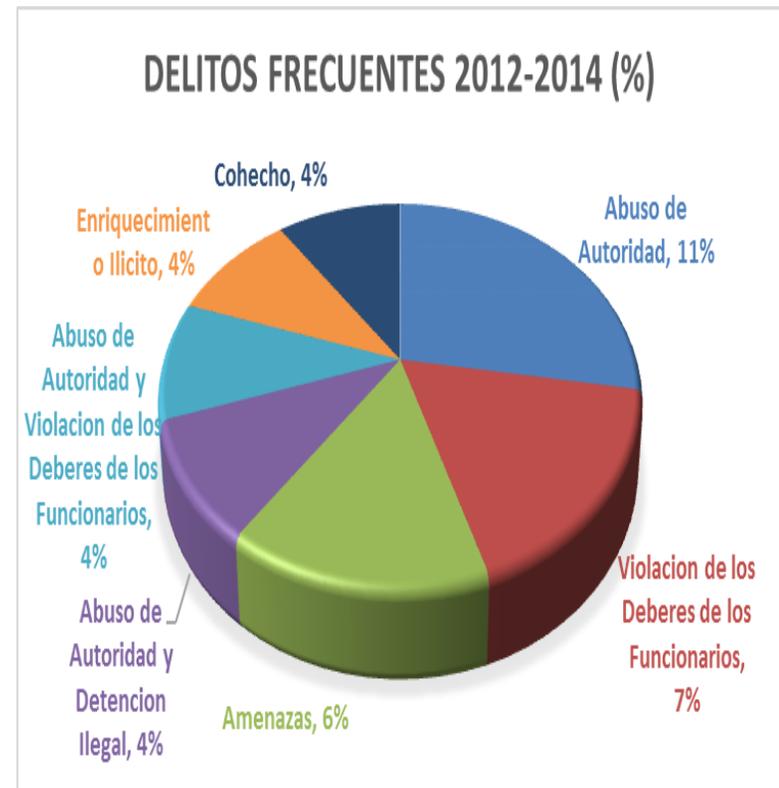
República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

**PORCENTAJE DE DENUNCIAS RECIBIDAS 2012 – 2014**





### DELITOS FRECUENTES 2012 – 2014





República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

POLICIAS EVALUADOS VERSUS PLANILLA DE LA POLICIA NACIONAL					
ESCALA JERARQUICA	N°	GRADO	PLANILLA POLICIA NACIONAL	POLICIAS EVALUADOS	% Evaluado
Escalas 1) Superior, 2) Ejecutiva y 3) Inspección	1	General Director	3.00	3.00	100.00
	2	Comisionado General	6.00	8.00	133.33
	3	Comisionado	53.00	74.00	139.62
	4	Sub Comisionado	74.00	113.00	152.70
	5	Comisario	148.00	158.00	106.76
	6	Sub Comisario	125.00	190.00	152.00
	7	Inspector	251.00	252.00	100.40
	8	Sub Inspector	320.00	359.00	112.19
<b>TOTAL EVALUADOS POR ESCALA JERARQUICA</b>		Los Oficiales representan un 8% de la planilla policial	<b>980.00</b>	<b>1,157.00</b>	<b>8.13</b>
Escalas 4) Básica, 5) Cadetes y 6) Auxiliar	9	Escala Básica	12,037.00	3,235.00	26.88
	10	Auxiliares	1,223.00	422.00	34.51
<b>TOTAL EVALUADOS POR ESCALA BASICA</b>		La Escala Básica representa un 28% de la planilla policial	<b>13,260.00</b>	<b>3,657.00</b>	<b>25.68</b>
<b>Se han evaluado 4,814 Policías, lo cual representa un 33.8% de la planilla policial. Se han evaluado mas oficiales (118%) que los que habían en la planilla del 2014 y solo un 28% de la escala básica.</b>					
	11	Aspirantes a Policías	2,676.00	100.00	
<b>TOTAL ASPIRANTES</b>			<b>2,676.00</b>	<b>18.79</b>	
		Guardia Honor Presidencial	318	2.23	
<b>TOTAL</b>			<b>14,240.00</b>	<b>7,808.00</b>	<b>54.83</b>
<b>POLICIAS EVALUADOS X AÑO</b>		<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	
<b>TOTAL 7,209</b>		1,300.00	3,147.00	3,361.00	<b>7,808.00</b>

La Planilla Policial a nov 2014 es de 12,071. Para efecto de comparar los 3 años se uso la planilla 2013.

**OBSERVACIONES**

En Julio y Agosto del presente año se han hecho recortes presupuestarios que hicieron necesarios revisar las metas. Se establece evaluar 4300 policías como meta anual en vista de hacer falta fondos para reactivos toxicológicos ya que la licitación para adquirirlos con fondos BID no estará concluida antes de diciembre 2014.



República de Honduras  
Dirección de Investigación y Evaluación de la Carrera Policial  
DIECP

### PRUEBAS APLICADAS 2012- 2014

